

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа Торжокского района»**

Рассмотрено на общем собрании
20.06.2019 протокол №1

Утверждаю.
Директор МБУ ДО ДЮСШ
Торжокского района
Шарапова М.Ю.
Приказ №41 от 25.06.2019г.

**Положение об общем собрании
работников МБУ ДО ДЮСШ Торжокского**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа Торжокского района (далее – Собрание) является коллегиальным органом управления Организацией, формируется из числа всех работников Организации, его состав соответствует количеству работников Организации и утверждается ежегодно на период учебного года приказом Директора.
- 1.2. Собрание работников составляют все работники ДЮСШ.
- 1.3. Правовой основой деятельности Собрания работников являются Конституция Российской Федерации, федеральные законы, Указы Президента Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации, приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам», законы и иные нормативные правовые акты Тверской области, муниципальные правовые акты и устав МБУ ДО ДЮСШ Торжокского района.
- 1.4. Собрание правомочно решать вопросы, если в его работе участвуют не менее двух третей списочного состава работников ДЮСШ.
- 1.5. Собрание принимает решения открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих. Собрание принимает решение простым большинством голосов.
- 1.6. Собрание созывается по мере необходимости.
- 1.7. Для ведения заседания Собрание избирает из своих членов председателя и секретаря.

1.8. Решения Собраний являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решений Собраний. Принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Цель

2.1. Собрание работников является постоянно действующим органом МБУ ДО ДЮСШ Торжокского района, представляющим интересы трудового коллектива и создается для защиты прав работников коллектива.

3. Компетенция Собраний

3.1. Определение основных направлений деятельности и развития Организации.

3.2. Внесение, рассмотрение и принятие Устава Организации, изменений и дополнений в него.

3.3. Обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора и рассмотрении иных актов, отнесенных к компетенции Собраний в соответствии с законодательством.

4. Собрание имеет право:

4.1. Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.

4.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.3. Осуществлять контроль правильности расходования фонда заработной платы, стимулирующего фонда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.

4.4. Осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

4.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ).

4.6. Направлять учредителю заявление о нарушении руководителем ДЮСШ, его заместителями законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст. 195 ТК РФ).

4.7. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

4.8. Осуществлять контроль правильности и своевременности предоставления работникам отпусков и их оплаты.

4.9. Участвовать в работе комиссий ДЮСШ по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

4.10. Осуществлять контроль соблюдения порядка проведения аттестации педагогических работников ДЮСШ.

4.11. По согласованию с Собранием работодатель рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам работников (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);

- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
 - массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);
 - установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
 - утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
 - создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
 - установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
 - размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
 - снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
 - установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ);
 - другие вопросы по согласованию сторон.
- 4.12. Самостоятельно выступать от имени Организации, действовать в интересах Организации добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, Организацией и общественными объединениями, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Организации.
- 4.12.1. При заключении каких-либо договоров (соглашений) представители Собрания обязаны согласовывать, предусмотренные ими обязательства и либо планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с Директором Организации.
- 4.12.2. Собрание работников Организации вправе также выступать от имени Организации согласно доверенности, выданной председателю либо иному представителю Собрания в объеме прав, предусмотренных доверенностью.
- 4.12.3. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители Собрания несут юридическую ответственность перед Организацией и обязаны возместить причиненный Организации по их вине ущерб.

5. Ответственность Собрания

Каждый член Собрания несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов МБУ ДО ДЮСШ Торжокского района.
- 5.3. Соответствие принятых решений законодательству РФ.
- 5.4. Компетентность и конкретность принимаемых решений.

6. Делопроизводство общего собрания

- 6.1. Секретарем ведется книга протоколов (на бумажных и электронных носителях) Собрания ДЮСШ, которая пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора, заверяется печатью.
- 6.2. Протоколы ведутся в пределах календарного года, подписываются председателем и секретарем Собрания образовательного учреждения.
- 6.3. Протоколы Собрания ведутся постоянно, передаются по акту, входят в номенклатуру дел.
- 6.4. Срок хранения документов – постоянно.

