

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза
работников культуры


Кушнерова Е.А.
«22» апреля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКУК «Глушковская
межпоселенческая библиотека»
Мозговая Т.А.


«22» апреля 2024 г.

**Положение
об оплате труда работников Муниципального казенного
учреждения культуры «Межпоселенческая библиотека
Глушковского района», подведомственных Администрации
Глушковского района Курской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотека Глушковского района» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Глушковского района, Положением об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации Глушковского района Курской области утвержденного Решением Представительного Собрания депутатов Глушковского района Курской области № 63 от 18 апреля 2024 г. оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений» и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

размеры повышающих коэффициентов к окладам, наименование и условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

2. Система оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации Глушковского района Курской области, по видам экономической деятельности «Деятельность учреждений культуры и искусства», «Деятельность библиотек и архивов» (далее - работники, учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, Положением об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации Глушковского района Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность учреждений культуры и искусства», «Деятельность библиотек и архивов», а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотека Глушковского района» устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждаемого постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

6. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств муниципального района «Глушковский район» Курской области в части оплаты труда работников учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований муниципального района «Глушковский район» Курской области, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов

7. Размеры окладов работников Муниципального казенного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотека Глушковского района» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно приложению № 1, №2, №3 к настоящему Положению.

Должностные оклады заместителей руководителей (начальников, заведующих) структурных подразделений устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей (начальников, заведующих) структурных подразделений.

8. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 8 - 11 настоящего Положения.

9. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Выпускникам образовательных организаций в сфере культуры, окончившим их с отличием, поступившим на работу в учреждения, в течение

первых трех лет работы в указанных учреждениях устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в следующих размерах:

с высшим образованием - 0,25;

со средним профессиональным образованием - 0,2.

10. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается специалистам и киномеханикам учреждений культуры, работающим в сельской местности и поселках городского типа. Рекомендуемые размеры приведены в приложениях № 1,2,3 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном соотношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

11. Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников. Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

ведущий - 0,20;

высшей категории - 0,15;

первой категории - 0,10;

второй категории - 0,05.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

13. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие надбавки к окладу:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за стаж работы в отрасли культуры;

надбавка за качество выполняемых работ.

Установление надбавки осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, направленных учреждением на оплату труда работников.

14. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры в следующих случаях:

за организацию и проведение мероприятий;

за проведение выставок, тематических вечеров, лекций и других мероприятий;

за внедрение новых методов в работу, использование информационных технологий технических средств в осуществлении своей деятельности;

за участие и занятие призовых мест работников в конкурсах и смотрах на муниципальном, региональных, всероссийском уровнях;

за число новых концертных и досуговых программ, выставок;

- за увеличение числа клубных формирований;
- за проведение благотворительных мероприятий;
- за увеличение количества зрителей на мероприятиях, увеличение средней наполняемости зала;
- за организацию и проведение мероприятий, способствующих пропаганде здорового образа жизни;
- за количество выездных мероприятий в пределах муниципального района;
- за повышение показателей по кинообслуживанию (увеличение количества сеансов, увеличение количества зрителей);
- за развитие творческого потенциала (участие в инновационной деятельности, разработке и внедрению авторских программ, проектов, работы творческих коллективов, участие в конкурсах, конференциях, фестивалях муниципального, регионального и всероссийского уровня);
- за проведение мероприятий для социально незащищенных возрастных групп (детей, подростков, инвалидов).

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

15. Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных по аналогичным должностям.

Размеры (в процентах от оклада):

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10%;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 15%;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 20%;
- при стаже работы свыше 15 лет - 25%.

16. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков.

Размер:

до 10% от оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома);

до 15% от оклада - за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

до 20% от оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома);

до 25% от оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

до 35% от оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

два минимальных размера оплаты труда - за почетные звания «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный

художник Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», аналогичные звания в соответствии с законодательством СССР и РСФСР о государственных наградах и почетных званиях, а также награжденным орденами и медалями за заслуги в области культуры, но не имеющим вышеперечисленных званий.

Стимулирующую надбавку за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

17. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

18. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

19. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

20. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

21. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых

в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

22. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники

учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального казенного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотека Глушковского района» и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Глушковский район» Курской области (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется в кратности 1 к 4;

заместителя руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Глушковский район» Курской области (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется в кратности 1 к 3.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, законодательством Курской области, муниципальными правовыми актами Глушковского района Курской области.

Администрация Глушковского района Курской области, как главный распорядитель средств бюджета муниципального района «Глушковский район» Курской области, в ведении которого находится учреждение, устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

23. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

24. Премирование устанавливается руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются Администрацией Глушковского района Курской области.

25. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты, предусмотренные разделом II настоящего Положения.

26. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты Администрацией Глушковского района Курской области, в ведении которого находится учреждение, предусмотренные разделом II настоящего Положения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

27. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных казенных учреждениях, утвержденным Решением Представительного Собрания депутатов Глушковского района «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера муниципальных казенных в учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных казенных учреждениях», работникам могут быть

осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:
 за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 за совмещение профессий (должностей);
 за расширение зон обслуживания;
 за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 за работу в ночное время;
 за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 за сверхурочную работу;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

28. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Рекомендуемые минимальные размеры выплат - 4% от оклада.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

29. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6

часов.

Размер доплаты - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

33. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий

праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

34. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

V. Порядок и условия премирования работников учреждения

35. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

36. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

37. Единовременно за счет средств учреждения (организации), возбудившего ходатайство о награждении, выплачивается премия за качество выполняемых работ при:

поощрении Правительством Российской Федерации – в размере одного оклада (должностного оклада);

поощрении Президентом Российской Федерации – в размере двух окладов (должностных окладов);

присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – в размере трех окладов (должностных окладов);

награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации – в размере пяти окладов (должностных окладов);

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации и Российского профсоюза работников учреждений культуры, благодарностью Министра культуры Российской Федерации – в размере 50% оклада (должностного оклада);

награждении Почетной грамотой Губернатора Курской области – в размере тридцати тысяч рублей;

награждении благодарностью Губернатора Курской области – в размере двадцати тысяч рублей;

награждении Почетной грамотой Министерства культуры Курской области - в размере десяти тысяч рублей;

награждении Почетной грамотой Администрации Глушковского района Курской области - в размере одной тысячи рублей.

VI. Другие вопросы оплаты труда

38. Из фонда оплаты труда учреждения руководителю, его заместителям, работникам ежегодно выплачивается единовременная материальная помощь к основному оплачиваемому отпуску в размере двух должностных окладов.

39. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда, может выплачиваться материальная помощь руководителю, его заместителям, работникам в размере двух должностных окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами

работника (50, 55 и 60 лет) и каждые последующие 5 лет;

- при выходе на пенсию;
- в связи со свадьбой;
- в связи с рождением ребенка;

- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого руководителя, его заместителей, работника или их близких родственников (родителей, супругов, детей);

- в связи с тяжелым материальным положением.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника:

Администрацией Глушковского района Курской области- руководителю учреждения;

руководителем учреждения - его заместителям, руководителям структурных подразделений, работникам этого учреждения.

40. Администрация Глушковского района Курской области, как главный распорядитель средств муниципального бюджета «Глушковский район» Курской области, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда подведомственного учреждения (не более 40 процентов).

VII. Заключительные положения

41. Настоящее Положение носит обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

42. Размер должностного оклада ежегодно увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Решение об увеличении (индексации) размера должностных окладов принимается в соответствии с нормативными актами Российской Федерации и Курской области, муниципальными правовыми актами.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Положение принято на общем собрании
трудового коллектива
МКУК «Глушковская межпоселенческая библиотека»

«23» апреля 2024 г. Протокол №1