

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива Протокол № 4
от «03»августа 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ
Пушкиногорский
детский сад «Сказка»
№ 70 от «03» августа 2021г.

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива Протокол № 2
от «30»августа 2023 г.

Внесены изменения
Приказ заведующего МБДОУ
Пушкиногорский детский сад
«Сказка»
№ 56 от «30» августа 2023г

Положение о распределении стимулирующих выплат фонда оплаты труда МБДОУ Пушкиногорский детский сад «Сказка»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197 - ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Законом Псковской области от 07.10.2010 года № 1006-ОЗ (с изменениями, внесенными законами области от 11.07.2011 № 1092-ОЗ, от 02.02.2012 № 1130-ОЗ, от 07.06.2013 № 1283-ОЗ, от 26.12.2014 № 1468-ОЗ, от 11.03.2015 № 1506-ОЗ) «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015 № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», Устава МБДОУ Пушкиногорский детский сад «Сказка» (далее – Учреждение).

1.2 Положение разрабатывается администрацией МДОУ Пушкиногорский детский сад «Сказка», принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается руководителем.

1.3 Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Пушкиногорский детский сад «Сказка».

1.4 К стимулирующим выплатам относятся доплаты и надбавки стимулирующего характера и иные поощрительные выплаты.

1.5 Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению доплат за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.6 Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников ОУ составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда работников МБДОУ. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.7 Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе, за счет экономии фонда компенсационных выплат, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда.

1.8 Положение является обязательным для исполнения всеми работниками ДОУ.

2. Порядок материального поощрения и стимулирования

2.1. Целью установления доплат и надбавок является повышение качества воспитательного и образовательного процесса, повышение материальной заинтересованности работников, стимулирование профессионального роста, развитие творческой активности, инициативы и ответственности работников, мотивации в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, закрепление высококвалифицированных кадров в Учреждении.

2.2. Выплата стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливается распоряжением Главы Пушкиногорского района.

2.3. При определении размера стимулирующих выплат работникам Учреждения заведующий руководствуется «Критериями оценки качества работы сотрудников МБДОУ Пушкиногорский детский сад

«Сказка» (Приложение 1) с последующим изданием приказа об установлении стимулирующих выплат работникам.

2.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно, приказом заведующего на основании ходатайства заместителя заведующего по согласованию с председателем профсоюзного комитета Учреждения в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

2.5. Размеры всех материальных выплат могут определяться в процентном соотношении к ежемесячной заработной плате или должностному окладу, а так же в конкретной денежном выражении.

2.6. При отсутствии или недостатке стимулирующей части фонда оплаты труда заведующий МБДОУ вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

3 Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия и действует до принятия нового.

3.2. Действие Положения распространяется на административный, педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал Учреждения (постоянных и совместителей).

3.3. В Положение могут быть внесены изменения в соответствии с Уставом Учреждения.

3.4. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

Согласовано с профсоюзным комитетом.

Протокол № 14 от 30.08.2023г.

Критерии оценки качества работы сотрудников МБДОУ Пушкиногорский детский сад «Сказка»

1. Стимулирующие ежемесячные (годовые) выплаты устанавливаются с 1 сентября сроком на 1 календарный год

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Индикатор критерия	% должностного оклада или руб.
Надбавка за стаж работы, выслугу лет.			
1.	Надбавка за стаж работы в системе образования	Стаж работы в системе образования	До 3-х лет –5% До 5-х лет - 10% До 10-х лет - 15% До 15-х лет – 20% Свыше 15 лет- 25%
Выплаты за интенсивность и эффективность			
2.	Работа с группами А. ясельные, разновозрастные Б. младшие, средние, старшие, подготовительные	Педагогические работники	50% 40%
3.	Сложные и напряженные условия труда контингент воспитанников: -специалистам за работу с детьми инвалидами, детьми с ОВЗ и опекаемыми за время проведения занятий; -основным воспитателям за каждого ребёнка инвалида, ребёнка с ОВЗ и опекаемого; -неосновным воспитателям за каждого ребёнка инвалида, ребёнка с ОВЗ и опекаемого; -основным воспитателям за каждого ребёнка инвалида, ребёнка с ОВЗ и опекаемого; -неосновным воспитателям за каждого ребёнка инвалида, ребёнка с ОВЗ и опекаемого.	По факту наличия детей инвалидов и детей с ОВЗ и опекаемых	до 30% 10% 5% 5% 2,5%
4.	Санитарно-просветительская работа с персоналом и родителями воспитанников и воспитанниками	Факт участия, отзывы	до 50%
5.	За интенсивность и результативность труда (за составление ежедневного меню и обеспечение разнообразия ассортимента блюд и кулинарных изделий; контроль технологии приготовления блюд, норм закладки сырья; контроль процессов высококачественного приготовления пищи для воспитанников, соблюдения работниками кухни санитарных требований и правил личной гигиены).	Шеф - повар	до 100%
6.	За проведение термометрического контроля	Воспитатели, медицинская сестра	до 25%
7.	За высокое качество и своевременное выполнение работ в контрактной системе закупок товаров, работ, услуг(закон 44-ФЗРФ)	Бухгалтер по закупкам	до 40%
Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
8.	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности	По факту	до 50%

9.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	Педагогические работники	до 25%
10.	Осуществление текущего контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарным состоянием помещений и зданий в соответствии с требованиями.	Заведующий хозяйством Администратор	до 40%
11.	За организацию работы и осуществление контроля в обособленных подразделениях.	Заместитель заведующего Администратор Заведующий хозяйством Бухгалтер Главный бухгалтер Делопроизводитель Педагог-психолог Педагог-организатор Социальный педагог Медицинская сестра	до 100%
12.	За ведение табеля учёта рабочего времени сотрудников.	Делопроизводитель	до 50%
13.	За ведение работы по воинскому учёту и бронированию граждан, пребывающих в запасе	Делопроизводитель	до 40%
14.	За ведение электронной трудовой книжки.	Бухгалтер, делопроизводитель	до 50%
15.	За отсутствие ЧП на рабочем месте.	Сторож	до 50%
16.	За обход территории и помещений ДОУ.	Сторож	до 50%
17.	За организацию и проведение пропускного режима ДОУ.	Сторож	до 50%
18.	За качественное санитарное состояние пищеблока	Шеф – повар	до 50%
19.	За качественное и своевременное приготовление пищи с учётом разрешённой технологии	Шеф – повар	до 100%
20.	Выплаты за эффективность взаимодействия с родителями воспитанников, активное вовлечение родителей в жизнь ДОУ.	Педагогические работники	до 50%
21.	За руководство и участие в работе социально-психологической службы ДОУ	Заместитель заведующего Социальный педагог Педагог-психолог	до 20%

2. Стимулирующие разовые выплаты устанавливаются ежемесячно приказом заведующего

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результата работы	Индикатор критерия	% должностного оклада или руб.
Для всех категорий работников ДОУ			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
1.	Выполнение работы не входящей в должностные обязанности и не предусмотренной штатным расписанием.	По производственной необходимости по факту	в пределах фонда оплаты труда
2.	Мероприятия, повышающие авторитет ДОУ и создание положительного имиджа ДОУ: - открытие мероприятия (Дни открытых дверей); - публикация в СМИ; - участие в индивидуальных, социальных проектах.	По факту	до 25%
3.	За работу по благоустройству территории МБДОУ: - уборка; - озеленение;	По факту	до 50%

	• покраска оборудования; • ремонт оборудования; • обновление площадок.		
4.	Летняя оздоровительная компания	Проведение закаливания, усложнение режима дня воспитанников	до 25%
5.	За участие в ремонтных работах, уборке помещений после ремонта.	В период проведения ремонтных работ	до 50%
Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
6.	За образцовое исполнение функциональных обязанностей и в связи с профессиональным праздником	По итогам работы	до 50%
7.	За качественную подготовку к новому учебному году.	По факту	до 100%
8.	Образцовые соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции	По итогам работы в течение месяца	в пределах фонда оплаты труда
9.	Поощрения по результатам работы: за качество и результативность, за активное участие в мероприятиях в ДОУ.	По итогам работы в течение месяца	до 50%
10.	За своевременность и качество предоставления и ведения отчётной документации.	По факту	до 50%
11.	Награждение почётной грамотой Министерства просвещения РФ Награждение почётной грамотой Администрации района Награждение Почётной грамотой Комитета по образованию Псковской области Занесение имени на доску почёта		1000 руб. 500 руб. 300 руб. 500 руб.
12.	Соблюдение норм здорового образа жизни (отсутствие больничного листа).	По итогам календарного года	до 100 %
13.	Высокий уровень исполнительской дисциплины: - отсутствие дисциплинарных взысканий	Все работники (по итогам учебного года)	40%
14.	Взаимозаменяемость (выполнение функций отсутствующих коллег)	По факту	до 50%
15.	Отсутствие жалоб и замечаний по соблюдению: • норм охраны труда; • режима дня; • норм и правил техники безопасности на рабочем месте; • правил внутреннего трудового распорядка.	Все работники (по итогам учебного года)	за все пункты суммарно до 50%
Заместителю заведующего			
За интенсивность и эффективность			
16.	Разработка и реализация стратегических программ дошкольного образования (ОП ДО, программа развития и др.)	По факту	до 50%
17.	Разработка локальных актов, их обновление	По факту	10%
18.	Информационная открытость: • ведение официального сайта организации; • ведение странички детского сада, как Госорганизации в социальной сети ВК; • участие в рейтинговой оценке педагогической деятельности;	По факту	за все пункты суммарно до 50%

	• разработка отчёта по результатам самообследования; • своевременный сбор и обновление информации об отчётности воспитательной и информационно-образовательной деятельности, о качестве предметно-пространственной среды ДОУ.		
19.	Участие в работе районной комиссии по комплектованию групп воспитанников	По факту	10%
20.	Качественный состав педагогических кадров. Количество педагогических работников высшей квалификационной категории более 90%.	По итогам учебного года	до 50%
21.	Выполнение функций, не входящих в должностные обязанности.	По факту	до 50%
За отличное качество выполняемых работ			
22.	Отсутствие обоснованных жалоб, обращений граждан в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям	По итогам учебного года	до 50%
23.	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах различных уровней: • муниципального, • регионального, • федерального.	По факту	10% 20% 30%
24.	Использование ИКТ в образовательном процессе: • наличие у воспитателей планов воспитательной и образовательной работы в электронном виде и на бумажном носителе; • использование воспитателями при проведении мероприятий навесной интерактивной доски, ПК с проектором.		10% 20%
25.	Проведение открытых мероприятий на базе ДОУ.		20%
<i>Воспитателям, социальному педагогу, педагогу-психологу, педагогу-организатору, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре</i>			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
26.	Участие в разработке и реализации стратегических инновационных программ дошкольного образования, социальных проектов и технологий.	По итогам учебного года	до 100%
27.	За личное участие в конкурсах, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях различного уровня (диплом участника, сертификат, обладатель специального приза, благодарственное письмо), смотрах, распространение опыта работы на уровне: • уровень детского сада; • муниципальный уровень; • областной уровень; • Российский уровень.	Результаты, подтверждённые грамотами, дипломами, сертификатами.	до 20% до 40% до 60% до 100%
28.	За превышение плановой наполняемости групп – для воспитателя.	Для детей раннего возраста – свыше 15 детей; в группе для детей дошкольного возраста – свыше 20 детей в разновозрастной группе -15 детей	по плановой наполняемости, за каждого ребенка 5%
29.	За проведение родительского собрания.	По факту	до 20%

30.	Обновление информационного стенда.	По факту	до 10%
31.	Создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС. Выплаты за особый подход в создании предметно – развивающей среды в группах, прогулочных площадках и территории ДОУ в соответствии с возрастными особенностями, индивидуальными интересами детей и различными видами деятельности.	Результаты мониторинга (в т.ч. в электронном виде); оперативного контроля со стороны администрации	до 50%
32.	Общественная активность: 1. Участие в качестве ведущих и актеров в детских праздниках; 2. Организация подготовка и проведение мероприятий в нетрадиционной и инновационной форме (экскурсии, мастер классы, развлечения и т.п.)	Факт участия, Отчет о мероприятии зам.заведующего	до 50%
33.	Подготовка и участие воспитанников группы в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, фестивалях разных уровней: • уровень детского сада; • муниципальный уровень; • областной уровень; • Российский уровень.	Участие воспитанников группы в проводимых для детей дошкольного возраста мероприятиях.	За участие в конкурсе: до 20% до 30% до 40% до 50%
34.	Дополнительное образование в рамках образовательной программы (кружковая работа).	По итогам месяца	до 20%
35.	Разработка и внедрение в педагогический процесс ДОУ инновационных идей, новых педагогических технологий, использование в работе ИКТ, реализация авторских программ, экспериментальная и проектно-исследовательская деятельность, участие в практических конференциях, интернет курсах, участие в конкурсах профессионального мастерства, повышение квалификации (курсы, стажировки).	Наличие методических разработок конспектов, отзывов, запись презентаций на электронные носители.	До 50%
36.	За ведение интернет-блога, группы в социальных сетях с целью повышения авторитета ДОУ	По факту	до 25%
37.	Обучение по профилю дошкольного образования в качестве слушателя, студента заочного обучения, профессиональная переподготовка	Во время сессии в период обучения	50%
38.	Окончание заочного обучения по профилю дошкольного образования, завершение профессиональной переподготовки	Получение соответствующего диплома	50%
Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
39.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям.	По итогам учебного года	суммарно до 40%
40.	Результаты личного участия в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях различного уровня (победитель, призёр, лауреат, дипломант): • муниципального (степень, место: 3, 2, 1); • регионального (степень, место: 3, 2, 1); • Федерального (степень, место: 3, 2, 1).	По факту	(10, 20, 30)% (30, 50, 70)% (80, 90, 100)%
41.	Результаты воспитанников в конкурсах, фестивалях: 1. Дистанционная форма участия: • муниципального (степень, место: 3, 2, 1); • регионального (степень, место: 3, 2, 1); • Федерального (степень, место: 3, 2, 1). 2. Очная форма участия:	По факту	За каждого призёра (2, 4, 6)% (6, 8, 10)% (10, 12, 14)% За каждого призёра

	- муниципального (степень, место: 3, 2, 1); - регионального (степень, место: 3, 2, 1); - Федерального (степень, место: 3, 2, 1).		(3, 5, 7)% (7, 9, 11)% (11, 13, 15)%
42.	Высокие результаты методической работы по результатам контроля. Наставничество.	По факту	до 50%
43.	За высокий уровень приобретённых компетенций детей.	По итогам мониторингов	до 50%
44.	За качественное проведение диагностики.	По факту	до 20%
45.	Использование воспитателями при проведении мероприятий навесной интерактивной доски, ПК с проектором.	По факту	до 20%
46.	Своевременное и качественное оформление документации группы (план воспитательно-образовательной работы, тетрадь посещаемости, группы (план воспитательно-образовательной работы, тетрадь посещаемости, самообразования, документация по проведению диагностики и др.)	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы (по 6-7 группа в месяц)	до 25%
47.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в группе.	Оперативный контроль медсестры, администрации	до 25%
48.	Низкий уровень заболеваемости воспитанников в группе (систематическое применение в работе здоровьесберегающих технологий) – для воспитателя.	По итогам месяца. Заболеваемость ниже 20% нормативной посещаемости	до 50%
49.	Высокий процент посещаемости воспитанников – для воспитателя.	По итогам месяца.	до 50%
50.	За работу в качестве основного воспитателя группы	По факту	до 20%
Младшему воспитателю			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
51.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям.	По итогам учебного года	суммарно до 40%
52.	Участие в создании предметно-развивающей среды ДОУ	По факту	до 50%
53.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива (утренники, субботники, общественные акции, иные массовые мероприятия)	По факту	до 50%
54.	За проветривание постельных принадлежностей.	По факту	до 25%
	За доставку пищи из кухни в группу.	По факту	до 25%
55.	Выплаты за отличное качество выполняемых работ		
56.	За поддержание помещений группы в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.	По результатам контроля	до 50%
57.	Уменьшение количества(отсутствие) списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность по сравнению с предыдущим отчётным периодом	По итогам года	до 50%
58.	Активное участие в учебно-воспитательном процессе. Привитие воспитанникам культурно-гигиенических навыков во время еды, умывания, одевания, туалета.	По итогам месяца	до 30%
Главному бухгалтеру, бухгалтеру			
Выплаты за интенсивность и эффективность			

59.	Отсутствие жалоб и замечаний: • по соблюдению норм охраны жизни и здоровья; • по результатам оперативного контроля, в актах и предписаниях проверяющих органов.	По итогам года	до 100%
60.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям.	По итогам года	суммарно до 40%
61.	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства, других федеральных органов исполнительной власти, исполняющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.	По итогам финансового года	до 100%
62.	За высокий профессионализм и формирование эффективной финансовой и экономической политики.	По итогам года	до 100%
	За организацию работы по привлечению внебюджетных средств, проходящих по смете доходов и расходов учреждения (участвующим в работе по привлечению внебюджетных средств)	По факту	до 50%
63.	Выплаты за отличное качество выполняемых работ		
64.	Качественное и своевременное ведение и оформление и предоставление отчётной документации.	ежемесячно	до 50%
65.	Своевременное и оперативное освоение денежных средств.	По факту	до 50%
66.	Обеспечение эффективности и контроль осуществления процесса закупок (исполнение плана закупок).	По итогам закупок 1 раз в 6 месяцев	до 50%
Заведующему хозяйством			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
67.	Отсутствие жалоб и замечаний: • по нецелевому использованию бюджетных средств (ревизия хозяйственной деятельности); • по результатам оперативного контроля, в актах и предписаниях проверяющих органов.	По итогам учебного года	суммарно до 50%
68.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям.	По итогам учебного года	суммарно до 40%
69.	Обеспечение безаварийной, безопасной, бесперебойной системы жизнеобеспечения учреждения	По итогам года, отопительного периода	до 100%
70.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива, контроль за проведением хозяйственных мероприятий (утренники, субботники, общественные акции, иные массовые мероприятия)	По факту	до 50%
71.	Качественное и своевременное оформление отчётной документации. Наличие оформленных договоров с организациями, актов выполненных работ.	По итогам года	до 30%
72.	Организация своевременного инвентарного учета имущества учреждения.	Раз в два года	до 50%
73.	Выполнение функций, не входящих в обязанности. Взаимозаменяемость.	По факту	до 50%
74.	За организацию ремонтных работ при подготовке учреждения к началу учебного года.	В период проведения ремонтных работ	до 100%
75.	За организацию работ по благоустройству, озеленению, ремонту оборудования и уборке	В период выполнения работ по благоустройству	до 50%

	территории ДОУ.		
	За оперативные действия при устранении аварий.	По факту	до 100%
76.	Выплаты за отличное качество выполняемых работ		
77.	Осуществление текущего контроля за хозяйственным обслуживанием, и надлежащим техническим и санитарным состоянием помещений и зданий в соответствии с требованиями.	Ежемесячно в течение года	до 25%
78.	Качественное осуществление руководства работой по хозяйственному обслуживанию ДОУ (руководство деятельностью УВП, ОП).	По итогам месяца	до 50%
<i>Делопроизводителю</i>			
	Выплаты за интенсивность и эффективность		
79.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям.	По итогам учебного года	суммарно до 40%
80.	Ведение электронного документооборота. Работа в электронных базах. Ресурсах РЦИТ.	По факту	до 50%
81.	Выполнение функций, не входящих в обязанности. Взаимозаменяемость.	По факту	до 50%
82.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива (смотри, конкурсы, праздники, субботники).	По факту	до 50%
83.	За подготовку приказов по ДОУ	По результатам выполнения	до 25%
84.	За ведение табеля, составление графиков работы	По результатам выполнения	до 25%
	Выплаты за отличное качество выполняемых работ		
85.	Своевременность и качество предоставления и ведения отчетной документации.	По факту	до 25%
86.	За качественное выполнение поручений руководителя.	По результатам выполнения поручений	до 25%
	<i>Обслуживающему персоналу (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, рабочий по обслуживанию зданий, кастелянша, машинист по стирке белья)</i>		
	Выплаты за интенсивность и эффективность		
87.	Отсутствие замечаний по итогам проверок хозяйственной деятельности.	По итогам учебного года	до 40%
88.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива (смотри, конкурсы, праздники, субботники).	По факту	до 50%
	Выплаты за отличное качество выполняемых работ		
89.	Содержание помещений и территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН.	Раз в месяц	до 50%
90.	Увеличение объема работ (стирка дорожек, занавесок, прополка и полив цветочных клумб, покраска бордюров и т.п.)	По факту	до 20%
91.	Качественная организация и проведение ремонтных работ. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	По факту	до 50%

Медицинской сестре			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
92.	За термометрический контроль.	Контроль учёта результатов	до 25%
Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
93.	За образцовое санитарно-гигиеническое состояние помещений ДОУ.	Оперативный контроль медсестрой, результаты актов санэпидемстанции на смывы	до 50%
Кухонному рабочему			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
94.	За расширение сферы обслуживания	По факту	до 25%
Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
95.	За качественное поддержание чистоты в помещениях кухни в соответствии с гигиеническими требованиями	По результатам проверки	до 30%
96.	За поддержание кухонной посуды в требуемом санитарном состоянии	По результатам проверки	до 30%
Кладовщику			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
97.	За эффективную работу с поставщиками продуктов питания, контроль качества продуктов.	Акты, письма-претензии	до 50%
Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
98.	За качественную подготовку и своевременную сдачу документации (отчетности).	Копии документов	до 100%
99.	За своевременность и правильность заказа продуктов.	Отсутствие претензий со стороны поставщиков	до 50%
Машинисту по стирке белья			
Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
100.	Соблюдение технологии стирки и глажки белья, спецодежды из различных материалов.	контроль администрации	до 100%
Дворнику			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
101.	За уборку снега с крыш зданий, игровых павильонов.	По факту	до 50%
102.	За ремонтные работы.	По факту	до 25%
103.	За оказание помощи на других участках работы в случае производственной необходимости.	По факту	до 25%
104.	Участие в работе по организации благоустройства, озеленению и уборке территории ДОУ.	По факту	до 50%
Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
105.	За качественную уборку территории при большом количестве снега и листьев.	Контроль уборки территории	до 50%
Кочегару			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
106.	За безаварийную работу котельной.	По итогам отопительного сезона	до 100%

Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
107.	За ведение графика температурного режима.	По факту	до 25%
Сторожи			
Выплаты за интенсивность и эффективность			
108.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности.	По факту	до 50%
109.	Обеспечение сохранности имущества и его учет.	По факту	до 25%
110.	Осуществление дополнительных работ.	По факту	до 50%
Выплаты за отличное качество выполняемых работ			
111.	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима.	По факту	до 20%
112.	Осуществление контроля за въездом автомашин на территорию учреждения.	По факту	10%
113.	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения.	По факту	до 25%