

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 41**

(наименование организации)

Номер документа	Дата составления
<b>ПРИКАЗ</b> 174	23.08.21.

**О внедрении методологии (целевой модели) наставничества.**

На основании приказа Министерства общего и профессионального образования № 602 от 30.07.2020 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам», с целью реализации распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» в соответствии с Приказом Отдела образования Администрации Октябрьского района №338 от 25.08.2020 г. «О внедрении методологии наставничества обучающихся в образовательных организациях»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить куратором проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества» в 2021-2022 учебном году Чеху Т.Г., учителя русского языка и литературы.
2. Утвердить состав проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества»:  
Черемисова О.В., заместитель директора по ВР;  
Шульженко К.Д., заместитель директора по УВР;  
Чеха Т.Г., учитель русского языка и литературы;  
Челбина С.А., председатель профсоюзного комитета;  
Медная П.М., руководитель МО классных руководителей.
3. Куратору внедрения целевой модели наставничества Чеха Т.Г.:
  - 3.1. Организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные «Дорожной картой»;
  - 3.2. Разместить нормативные документы по внедрению ЦМН на официальном сайте МБОУ СОШ № 41.
  - 3.3. Обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.
  - 3.4. Осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
  - 3.5. Организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель

Директор школы

(должность)

(личная подпись)

Медный А.П.

(расшифровка подписи)

Ознакомлены

