

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

_____ Л.П. Ганноченко

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ СОШ № 9
_____ А.А. Аксенов
Приказ от 31.08.2021 № 43

ПОЛОЖЕНИЕ

о надбавке за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБОУ СОШ № 9

1. Общие положения

Основание: положение об оплате труда Работников МБОУ СОШ № 9

1.1. Настоящее положение по надбавке за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП - 1073/02 «О разработке показателей эффективности» и определяет критерии установления надбавок за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическими работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения (далее ОУ).

1.3. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.4. Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения.

1.5. Основным критерием, влияющим на размер надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.2. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- учитель;
- преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности.
- педагог – психолог;
- социальный педагог;
- старший вожатый.

2.3. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио, то есть индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени (полугодие), а также участие в общественной жизни учреждения за определённый период (полугодие).

2.4. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога в ОУ приказом директора назначается Комиссия, состоящая из членов администрации, председателя профсоюзной организации, руководителей ШМО.

2.6. Председатель Комиссии назначается на 1 год и несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.7. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя ОУ. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.8. Не менее, чем за две недели до заседания Комиссии педагогические работники передают в Комиссию портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.10. Определяются следующие отчетные периоды, сроки подачи и рассмотрения оценочных листов и сроки выплат:

Сроки подачи оценочных листов – до 10 числа отчётного периода,

Сроки рассмотрения оценочных листов – 10 – 15 числа отчётного периода,

Сроки выплат – до 1 числа текущего месяца.

2.11. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.12. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.13. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

2.14. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.15. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение. Обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии.

2.16. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам учреждения.

2.17. Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
80 баллов и более	120 - 150 %
50 - 79 баллов	100 - 120 %
30 - 49 баллов	60 - 100 %
20 - 39 баллов	30 - 60%
10 - 19 баллов	0 - 30 %

2.18. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения и действует до принятия нового.

3. Критерии оценки эффективности деятельности педагогов

№ п/п	Наименование критерия	Расчет показателя	Само-оценка педагога	Итоговый балл (оценка Комиссии)
1. Результативность деятельности учителя, динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)				
1.1	Успеваемость учащихся по предмету	100% - 3 балла 99%- 98% - 2 балла 98%- 95 % - 1 балла менее 95% - 0 баллов		
1.2	Качество знаний учащихся по предмету $(A/B) \cdot K \cdot 100\%$, где А - число учащихся, закончивших четверть, год на «4» и «5», В - общая численность обучающихся по предмету 1 уровень $K = 1$ Химия, математика, русский язык, физика, иностранный язык 2 уровень $K = 0,7$ информатика, биология, география, история, обществознание, природоведение, литература 3 уровень $K = 0,5$ ИЗО, физкультура, ОБЖ, технология, музыка, МХК	50% и выше – 3 балла 25% - 49% - 2 балла 5% - 24% - 1 балл менее 4% - 0 баллов		
1.3	Динамика успеваемости учащихся (увеличение или снижение доли учащихся, закончивших учебный период с положительными оценками)	Рост от 3 % и выше - 1 балл снижение от 3% и больше – «-1» балл		
1.4	Количество неуспевающих по предмету	Отсутствие – 1 балл наличие – «-1» балл (за каждого ученика)		
1.5	Результативность ГИА, ЕГЭ	Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог		

		- 5 баллов наличие – «-1» балл (за каждого ученика)		
1.6	Выбор учащимися предмета для итоговой аттестации (ГИА, ЕГЭ) (кроме русского языка и математики)	От 1 до 5 учащихся - 1 балл от 6 до 10 учащихся - 2 балла более 11 учащихся - 3 балла		
1.7	Индивидуальная работа с учащимися (неуспевающими, высокомотивированными)	наличие индивидуального учебного плана – 1 балл (за каждый ИУП)		
2. Внеурочная деятельность педагога				
2.1	Подготовка призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету, творческих конкурсов	федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла уровень ОУ – 1 балл.		
2.2	Участие учащихся в заочных, дистанционных конкурсах	От 1 до 10 учащихся - 1 балл от 11 до 30 учащихся - 2 балла от 31 и более учащихся - 3 балла		
2.3	Организация внеклассной работы по предмету	На параллель – 1 балл на ступень – 2 балла общешкольный – 3 балла		
2.4	Реализация учебных проектов	Индивидуальный – 1 балл групповой – 2 балла		
2.5	Публикации учащихся	За одну печатную публикацию федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балл уровень учреждения – 1 балл За одну публикацию в сети Интернет – 1 балл		
2.6	Организация работы по дополнительной образовательной программе	За работу по каждой программе – 1 балл		
3. Методическая деятельность педагога				
3.1	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	Федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балл уровень учреждения – 1 балл		
3.2	Распространение передового педагогического опыта (мастер-классы, педмастерские и т.д.)	Федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балл уровень учреждения – 1 балл		
3.3	Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся	Наличие – 2 балла		
3.4	Использование новых педагогических технологий	Применение традиционных технологий – 0 баллов использование интерактивных форм и методов – 1 балл		
3.5	Реализация образовательной программы повышенного уровня (профиль,	Реализация – 1 балл		

	расширение, углубление, элективный курс)			
3.6	Качество разработки и реализации рабочих программ	Соответствие локальному акту – 1 балл не соответствие (наличие замечаний) – «-1» балл отсутствие – «-5» баллов Выполнение программы – 1 балл, не выполнение – «-1» балл		
3.7	Работа педагога по теме самообразования	Нет системы работы по теме – 0 баллов наличие системы – 1 балл есть обобщение опыта (методразработки, аналитические материалы, выступления на ШМО, РМО и т.д.) – 2 балла		
3.8	Участие педагога в экспертной работе по аттестации педагогов, проверке ОГЭ.	Участие – 1 балл		
3.9	Активное участие педагога в проведении итоговой аттестации	Участие педагога в итоговой аттестации учащихся 2 – 8, 10х – 1 балл		
3.10	Публикации педагога	За одну печатную публикацию федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла уровень ОУ – 1 балл За одну публикацию в сети Интернет – 1 балл		
3.11	Участие педагога в разработке локальных актов	Участие – 1 балл		
3.12	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы и программы развития ОУ	Участие в разработке – 2 балла Участие в реализации – 1 балл		
3.13	Курсовая подготовка педагога	Наличие сертификата – 1 балл		
3.14	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, рекреаций и т.п.)	Оформлен кабинет – 1 балл обновление кабинета – 2 балла Участие в оформлении рекреаций, музея и т.п. – 2 балла		
4. ИКТ – деятельность педагога				
4.1	Участие в обновлении школьного сайта	Участие – 1 балл		
4.2	Создание и обновление личного сайта учителя	Создан и обновляется – 1 балл		
4.3	Организация дистанционного обучения	Участие – 1 балл		
4.4	Использование в обучении ЭОР	Использование – 1 балл		

4.5	Участие в конкурсах с применением ИКТ-технологий	Участие – 1 балл		
4.6	Участие в конкурсах с применением ИКТ-технологий	Участие – 1 балл		
5. Организация воспитательной работы с учащими и родителями				
5.1	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг	Письменная благодарность в адрес ОУ, вышестоящих организаций, в СМИ – 1 балл обоснованная жалоба – «-1» балл (за каждую жалобу)		
5.2	Организация самоуправления в классном коллективе	Систематически действующий орган классного самоуправления – 1 балл отсутствие – 0 баллов		
5.3	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	Положительная динамика – 2 балла стабильное положение – 1 балл отрицательная – 0 баллов		
5.4	Профилактика правонарушений	Отсутствие правонарушений – 1 балл наличие – «-1» балл		
5.5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся	Реализация мероприятий – 1 балл отсутствие – 0 балла		
5.6	Соблюдение требований к внешнему виду учащихся в классе (школьная форма)	Соблюдают 90-100 % учащихся – 2 балла 50 – 89% – 1 балл, менее 50% – «-1 балл»		
5.7	Участие учащихся в общешкольных мероприятиях	Активное участие – 0,5 балла пассивное участие – 0,1 балл (за каждого участника)		
5.8	Участие родителей в общешкольных мероприятиях	Активное участие – 0,5 балла пассивное участие – 0,1 балл (за каждого участника)		
5.9	Организация экскурсионной деятельности	За каждую экскурсию по району – 0,5 балла по области – 1 балл по стране – 2 балла		
5.10	Реализация дополнительных проектов (социальные проекты экскурсионные программы, индивидуальные или групповые проекты учащихся и т.п.)	1 балл за каждый проект		

6. Сохранение здоровья учащихся				
6.1	Работа с учащимися по предупреждению табакокурения, наркомании, алкоголизма и т.д.	Ведётся систематически - 1 балл Ведется без системы - 0 баллов		
6.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл, наличие – «-1» (за каждый случай)		
6.3	Охват учащихся горячим питанием	Охват питанием – 70-100% – 3 балла 50-69% – 2 балла 30-49% – 1 балл менее 20% – «-1» балл		
6.4	Участие педагога в работе пришкольного оздоровительного лагеря	Работа в качестве воспитателя – 2 балла работа начальником лагеря – 3 балла		
6.5	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	За каждое мероприятие – 1 балл		
6.6	Внедрение в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий	Использование – 1 балл, отсутствие – 0 баллов		
7. Участие в инновационной деятельности ОУ				
7.1	Участие в проектах	За каждое участие – 1 балл		
7.2	Участие в мониторингах, апробации материала	За каждое участие – 1 балл		
Соблюдение исполнительской дисциплины				
8.1	Ведение классных журналов (в т.ч. электронного журнала в ГИС «Контингент»)	Без замечаний – 1 балл; замечания – «-1» баллов (за каждое замечание)		
8.2	Оформление документации, установленной локальными актами, учреждения	Своевременная подача отчетов, ведение документации - 1 балл; нарушение сроков – «-1» балл (за каждое нарушение)		
8.3	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, приказов, распоряжений	Отсутствие замечаний – 1 балл наличие замечаний – «-1» (за каждое)		
8.4	Организация рабочего места учителя	Соблюдение санитарно-гигиенических требований к рабочему месту учителя – 1 балл наличие замечаний – «-1» балл (за каждое замечание)		
9. Участие педагога в общественной социально-значимой деятельности				
9.1	Работа на микрорайоне по организации всеобща	Обход - 2 балла		
9.2	Социальное партнерство с другими учреждениями (СДК, школа искусств, музеев и т.д.)	Сотрудничество с двумя и более учреждениями – 1 балл		
9.3	Профсоюзная работа	Председатель – 2 балла Член профкома – 1,5 балла Член профсоюза – 1 балл		
9.4	Участие в художественной самодеятельности	Уровень ОУ – 1 балл муниципальный уровня – 2		

		балла		
9.5	Участие в районных спортивных и иных соревнованиях	Участник – 1 балл Победитель – 2 балла		
9.6	Участие в подготовке ОУ к новому учебному году	Организация ремонта класса – 2 балла участие в ремонте помещений ОУ – 1 балл		
9.7	Участие в благоустройстве и озеленение территории (субботник, оформление клумб и т.п.)	Участие – 1 балл		
9.8	Участие в районных мероприятиях	Участие – 1 балл		