

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБОУ СОШ № 9
_____ Л.П. Ганноченко

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 9
_____ А.А. Аксенов
Приказ от 31.08.2021 № 43

ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавке за качество выполняемых работ работникам
МБОУ СОШ № 9

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основе Постановления главы Администрации Октябрьского района от 09.12.2016 г. № 751 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Октябрьского района Ростовской области», Положения «Об оплате труда» работников МБОУ СОШ № 9.
- 1.2. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам школы, в том числе директору с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
- 1.3. Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:
 - руководителю МБОУ СОШ №9 – отделом образования Администрации Октябрьского района в соответствии с утверждённым им порядком;
 - работникам школы – директором, в соответствии с локальным нормативным актом.
- 1.1. Заместителям директора надбавка за качество выполняемых работ устанавливается директором школы в соответствии с локальным нормативным актом о надбавке за качество выполняемых работ, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного директору школы.
- 1.2. При изменении в течение календарного года размера надбавка за качество выполняемых работ директору школы, в том числе в связи со сменой руководителя, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.
- 1.3. Надбавка за качество выполняемых работ до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
- 1.4. Средства на осуществление выплаты надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на

очередной финансовый год.

2. Расчет надбавки за качество выполняемых работ

2.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается по результатам труда особо важной и ответственной работы в следующих объемах и по следующим основаниям		
Наименование должности	Основание для установления надбавки за качество выполняемых работ	Коэффициент
Педагогические работники	Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса; Эффективная реализация программы развития школы, ее образовательной программы, воспитательной системы; Подготовка победителей, призёров олимпиад, лауреатов конкурсов, соревнований, конференций различного уровня; Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения и воспитания; Высокие результаты проектно - исследовательской и творческой деятельности обучающихся; Результативное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий; Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья обучающихся, профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни; Победа в конкурсах профессионального мастерства районного уровня («Учитель года», «Самый классный классный», «Лучший педагог физического воспитания» и др.); За особую поддержку одаренных и талантливых обучающихся, а также обучающихся, имеющих отклонения в развитии.	До 200%
Заместители директора по УВР, ВР	Эффективная реализация программы развития МБОУ СОШ №9, ее образовательной программы, воспитательной системы школы; За своевременную и качественную работу с	До 200%

	электронными банками данных; За качественное ведение внутреннего мониторинга качества образовательной деятельности; За высокий уровень координирования действий педагогов школы, направленный на обеспечение достижения наибольшего качества работы; За высокое качество экспертизы стратегических документов школы (Образовательная программа, программа развития и др.) За высокий уровень организации работы педагогического коллектива по обеспечению поддержки одаренным и талантливым обучающимся, а также обучающимся, имеющим отклонения в развитии.	
Заведующий хозяйством	Высокое качество соблюдения требований пожарной безопасности и электробезопасности, охраны труда; Высокий уровень обеспечения безопасных условий учебы и труда в школе; Высокое качество подготовки школы к новому учебному году; За высокий уровень сохранности материального имущества; За своевременное оформление операций по заключенным контрактам; За обеспечение высокого уровня установленной по закрепленному участку работы.	До 200%
Библиотекарь	Высокая читательская активность обучающихся и педагогов; За участие в научно-исследовательской и методической работе педагогов; За высокое качество работы по ведению и использованию автоматизированных баз данных; За высокие результаты работы по организации и хранению фондов; За активное взаимодействие в деле воспитания обучающихся, привития им читательской культуры с библиотеками района.	До 200%
Учебно-вспомогательный и обслуживающий	Оперативность и высокое качество выполнения заявок по устранению технических неполадок; Качественная подготовка к ведению	До 200%

персонал	образовательного процесса, постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиНа и требованиями к поддержанию состояния территории школы и её благоустройству; Подготовка МБОУ СОШ №9 к новому учебному году; За обеспечение постоянного качественного рабочего состояния технических средств обучения, приборов, аппаратуры; Устранение неполадок в работе технических средств обучения, приборов, аппаратуры собственными силами.	
2.2. Установление условий повышения размера оплаты труда посредством надбавки за качество выполняемых работ, не связанных с результативностью труда, не допускается.		
2.3. Критерии определения размера надбавки за качество выполняемых работ всем категориям работников МБОУ СОШ №9 устанавливаются настоящим Положением и могут быть дополнены в связи с изменениями объема, срочности и важности выполняемой работы.		
2.4. Размеры надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются в соответствии с критериями, в пределах средств фонда оплаты труда МБОУ СОШ №9, определенных для этих целей. На повышение надбавки за качество выполняемых работ может направляться экономия средств по фонду оплаты труда МБОУ СОШ №9.		

Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения всех работников МБОУ СОШ №9 на общем собрании трудового коллектива в трехдневный срок после издания приказа об утверждении настоящего Положения.