

**Анализ действий по противодействию коррупции
в муниципальном учреждении культуры «Троицко-Печорский районный дом культуры»
за 2024-2025 г.г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	выполнение
1. Меры, направленные на улучшение управления в социально-экономической сфере:			
1.1.	Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведения учета и контроля исполнения документов	Специалист по методике клубной работы	выполнено
1.2.	Соблюдение условий, процедур и механизмов муниципальных закупок	Директор МУК Троицко-Печорский РДК (контрактный управляющий)	выполнено
1.3.	Осуществление финансово-хозяйственной деятельности	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики			
2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, администрацией района по вопросам противодействия коррупции	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	не выполнено, в связи с отсутствием оснований
2.2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	не выполнено, в связи с отсутствием оснований
2.3.	Обеспечение соблюдения работниками общих принципов служебного поведения	Директор МУК Троицко-Печорский РДК, Заместитель директора МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено
2.4.	Проведение анализа перечня муниципальных функций и муниципальных услуг с повышенным коррупционным риском, связанных с:	Директор МУК Троицко-Печорский РДК,	выполнено

	- предоставление муниципальных услуг гражданам; - осуществлением контрольных мероприятий; - подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств; - осуществлением муниципальных закупок; - хранением и распределением материально-технических ресурсов	Заместитель директора МУК Троицко-Печорский РДК	
2.5.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности управления культуры и подведомственных муниципальных учреждений	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	обращений не поступало
2.6.	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено
2.7.	Проверка новых должностных инструкций работников на предмет наличия в них коррупционных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей	Рабочая группа по противодействию коррупции	выполнено
2.8.	Проведение разъяснительной работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено
2.9.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, в т. ч. поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами, на действия (бездействие) работников	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	обращений не поступало
2.10.	Размещение на официальном сайте МУК Троицко-Печорский РДК нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере культуры, распорядительных документов	руководитель кружка МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено

3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня и правовое просвещение

3.1.	Подготовка заявки на обучение на курсах повышения квалификации по вопросам антикоррупционной политики; обеспечение участия в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	Специалист по методике клубной работы	не выполнено в связи с отсутствием курсов ПК по антикоррупц ионной тематике
3.2.	Использование инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы	Специалист по методике клубной работы	выполнено

3.3.	Разработка и обеспечение реализации мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности. Подготовка проектов локальных правовых актов о противодействии коррупции на уровне учреждения культуры	Специалист по методике клубной работы	выполнено
3.4.	Проведение совещаний с работниками и руководителями структурных подразделений и подведомственных муниципальных учреждений с приглашением главного специалиста отдела организационно-кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский» по вопросу противодействия коррупции	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	не проводилось
3.5.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам по вопросам противодействия коррупции, применение на практике требований к служебному поведению. Информирование работников об изменениях в действующем законодательстве в сфере культуры	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено

4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений

4.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено
4.2.	Уведомление работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Работники культуры	не выполнено в связи с отсутствием оснований
4.3.	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	постоянно
4.4.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений		
4.5.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов		не выполнено в связи с отсутствием
4.6.	Создание системы взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено в связи с отсутствием

4.7.	Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателю о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений, издание приказа		оснований
5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности управления культуры, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности			
5.1.	Организация работы по проведению мониторинга информации, содержащейся в поступающих обращениях граждан; выделение в обособленную категорию обращений граждан с пометкой «Антикоррупционный вопрос»	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	не было оснований
5.2.	Обеспечение межведомственного электронного взаимодействия учреждения культуры, его подведомственных учреждений, администрации района, исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено
5.3.	Разработка и опубликование планов – графиков размещения заказов муниципальных закупок в сети Интернет	Директор МУК Троицко-Печорский РДК (контрактный управляющий)	выполнено
6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции			
6.1.	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральными законами	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено
6.2.	Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин и выявленных нарушений по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) должностных лиц	Специалист по методике клубной работы	не было оснований
6.3.	Осуществление контроля за исполнением мероприятий плана. Представление информации о реализации планов мероприятий в МУК Троицко-Печорский РДК	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено

6.4.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников МУК Троицко-Печорский РДК	Директор МУК Троицко-Печорский РДК	выполнено
6.5.	Составление отчетов и информации о реализации плана мероприятий	Специалист по методике клубной работы	выполнено


 Л.И. Елфимова
 Директор