

Министерство образования и науки Республики Хакасия
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Республики Хакасия
«Саяногорский политехнический техникум»

СОГЛАСОВАНО

Работодатель

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ РХ СПТ

_____ Каркавина Н.Н.

Приказ №301-О

от «01» сентября 2021г.

КОМПЛЕКТ

комплект контрольно-оценочных средств

по профессиональному модулю

ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности учреждений
социальной защиты населения и органов Пенсионного Фонда Российской
Федерации

основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)
по специальности

ПССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

г. Саяногорск 202__г.

Комплект контрольно-оценочных средств разработан с учетом требований ФГОС СПО, ОПОП, рабочей программы МДК по специальности/профессии **40.02.01** Право и организация социального обеспечения, Положением о разработке фонда оценочных средств, для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации ГАПОУ РХ СПТ (утверждено приказом № 201-О от 27.11.2015г.)

Организация-разработчик: ГАПОУ РХ СПТ

Разработчик: преподаватели Кечайкина А.В., Колистратова С.Н.
должность, ФИО

РАССМОТРЕНО
на заседании предметно-цикловой
комиссии _____
протокол № __ от «__» _____ 202__ г.
Председатель ПЦК _____

СОГЛАСОВАНО
на заседании Методического совета
протокол № от «__» _____ 202__ г.
Председатель МС _____

Содержание

	Страница
1.Паспорт контрольно-оценочных средств	3
2. Формы контроля и оценивания элементов профессионального модуля	4
3 Оценка освоения теоретического курса профессионального модуля	6
3.1 Оценка освоения теоретического курса МДК 02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда РФ (ПФР)	7

**1. Паспорт контрольно - оценочных средств профессионального модуля
ПМ.02 «Организационное обеспечение деятельности учреждений
социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда
Российской Федерации»**

№ п/п	Контролируемые разделы (дисциплины) модуля	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
	ПМ 02. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации	ОК 1, ОК 2 ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК.9, ОК 10, ОК11, ОК12. ПК 2.1, ПК 2.2. ПК 2.3	Реферат, доклад, сообщение, устный опрос, самостоятельная работа, выполнение тестовых заданий, экзамен
1	МДК 02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)	ПК 2.1, ПК 2.2. ПК 2.3	Реферат, доклад, сообщение, устный
1.1	Правовое обеспечение работы органов социальной защиты в РФ	ПК 2.1. ПК 2.2. ПК 2.3.	Ситуационные задания самостоятельная работа устный опрос
1.2	Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения	ПК 2.1. ПК 2.2. ПК 2.3.	Ситуационные задания устный опрос, самостоятельная работа
1.3	Правовое регулирование пенсионного обеспечения в Российской Федерации	ПК 2.1. ПК 2.2. ПК 2.3.	Реферат, доклад, сообщение, устный опрос, ситуационные задания
1.4	Организация деятельности органов пенсионного обеспечения в РФ	ПК 2.1. ПК 2.2. ПК 2.3.	Реферат, доклад, сообщение, письменный и устный опросы
2	УП.02.01 Учебная практика	ОК 1, ОК 2 ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК.9, ОК 10, ОК11, ОК12..., ПК 2.1, ПК 2.2. ПК 2.3	Дифференцированный зачёт
3	ПП.02.01 Производственная (по профилю специальности) практика.	ОК 1, ОК 2 ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК.9, ОК 10, ОК11, ОК12..., ПК 2.1, ПК 2.2. ПК 2.3.	Дифференцированный зачёт

1. Формы контроля и оценки результатов освоения учебной дисциплины

Предметом оценки являются общие и профессиональные компетенции.

Юрист (базовой подготовки) должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься

самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Юрист (базовой подготовки) должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности:

Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

5.1.1. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

Контроль и оценка осуществляются с использованием следующих форм и методов:

- для текущего контроля – реферат, доклад, сообщение, ситуационные задания, устный опрос, самостоятельные работы;

- для промежуточной аттестации – экзамен. Квалификационный экзамен.

Обучающийся должен:

иметь практический опыт:

- поддержания в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;

- выявления и осуществления учета лиц, нуждающихся в социальной защите; организации и координирования социальной работы с от-

- дельными лицами, семьями и категориями граждан нуждающимися в социальной поддержке и защите, с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

- консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

- участия в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

уметь:

- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;

- выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите;

- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений организаций, учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации; взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной

- власти, организациями, учреждениями, общественными организациями;

- собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчетности с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

- выявлять по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной поддержки и помощи;

- принимать решения об установлении опеки и попечительства; осуществлять контроль и учет за усыновленными детьми, детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в приемную семью;

- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения Пенсионного фонда Российской Федерации, определить их подчиненность, порядок функционирования;

- использовать приемы делового общения в профессиональной деятельности;

знать:

- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней,

- локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения;

- систему государственных органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения;

- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
- передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах и учреждениях социальной защиты населения, органах Пенсионного фонда Российской Федерации;
- порядок поддержания базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат в актуальном состоянии;
- документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение;
- Кодекс профессиональной этики работника системы Пенсионного фонда Российской Федерации, органов и учреждений социальной защиты населения

Дисциплина МДК 02.01. «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов ПФ РФ»

Примерная тематика докладов, рефератов, сообщений

1. Характеристика нормативно-правовой базы, регулирующей организацию работы органов и учреждений социальной защиты
2. Управления социальной защиты населения: понятие, основные задачи и функции, организация деятельности
3. Гарантии и компенсации лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в сфере труда.
4. Пенсионное обеспечение лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
5. Понятие социального обеспечения.
6. Понятие социальной защиты и его соотношение с понятием социального обеспечения.
7. Формы социального обеспечения: понятие и виды.
8. Обязательное социальное страхование как форма социального обеспечения: общая характеристика.
9. Обязательное пенсионное страхование как вид обязательного социального страхования.
10. Правовые основы деятельности негосударственных пенсионных фондов.
11. Организация документальной проверки достоверности представленных страхователями индивидуальных сведений о стаже на соответствующих видах работ.
12. Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом ПФР
13. Роль Пенсионного фонда РФ в реализации преобразований в области социальных льгот. Виды социальных выплат, осуществляемых
14. Социальная защита вынужденных переселенцев.
15. Социальная защита беженцев.
16. Понятие, значение, функции социального обеспечения в Российской Федерации.
17. Характеристика организационно-правовых форм социального обеспечения в России.
18. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии.
19. Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности.
20. Условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

Критерии оценки докладов, рефератов и сообщений:

1. Оценка «отлично» выставляется студенту, если:
доклад (реферат, сообщение) производит выдающееся впечатление, сопровождается иллюстративным материалом; автор представил демонстрационный материал и прекрасно в нем ориентировался; отвечает на вопросы; показано владение специальным аппаратом; выводы полностью характеризуют работу;
2. Оценка «хорошо» выставляется студенту, если:
доклад (реферат, сообщение) четко выстроен; демонстрационный материал использовался в докладе, хорошо оформлен, но есть неточности; докладчик не может ответить на большинство вопросов; докладчик уверенно использовал общенаучные и специальные термины; выводы нечетки;
3. Оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если:
доклад (реферат, сообщение) зачитывается; представленный демонстрационный материал не использовался докладчиком или был оформлен плохо, неграмотно; докладчик не может четко ответить на вопросы; показано владение базовым научным и профессиональным аппаратом; выводы имеются, но не доказаны.
4. Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если:
содержание доклада (реферата, сообщения) не соответствует теме; отсутствует демонстрационный материал; докладчик не может ответить на вопросы; докладчик не понимает специальную терминологию, связанную с темой доклада; - отсутствуют выводы.

Примерный перечень вопросов для устного опроса

1. Понятие социального обеспечения.
2. Понятие социальной защиты и его соотношение с понятием социального обеспечения.
3. Формы социального обеспечения: понятие и виды.
4. Обязательное социальное страхование как форма социального обеспечения: общая характеристика.
5. Обязательное пенсионное страхование как вид обязательного социального страхования.
6. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности как вид обязательного социального страхования.
7. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний как вид обязательного социального страхования.
8. Обязательное медицинское страхование как вид обязательного социального страхования.
9. Социальное обеспечение за счет бюджетных средств как форма социального обеспечения.
10. Функции социального обеспечения.
11. Право человека на социальное обеспечение и роль государства в его реализации.
12. Виды социального обеспечения.
13. Предоставление социального обеспечения как работнику, бывшему работнику, их семьям, так и каждому как члену общества без какой либо связи с трудовой деятельностью.
14. Гарантированность социального обеспечения в случаях, когда гражданин нуждается в ней в силу обстоятельств, признаваемых социально значимыми; многообразие видов социального обеспечения.
15. Гарантированность уровня социального обеспечения, обеспечивающего достойную жизнь.
16. Общий страховой стаж (смешанный стаж): понятие, юридическое значение.

17. Специальный страховой стаж: понятие, юридическое значение.
18. Виды трудовой деятельности, а также иные периоды, включаемые в общий страховой стаж.
19. Специальный трудовой стаж: понятие, юридическое значение.
20. Страховой стаж для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам: понятие, юридическое значение.
21. Подтверждение общего страхового стажа.
22. Пенсионная система России на современном этапе.
23. Понятие пенсии. Критерии классификации пенсий на виды. Виды пенсий. Право на одновременное получение двух пенсий.
24. Понятие страховой пенсии. Общие условия назначения страховой пенсии. Размер страховой пенсии.
25. Установление накопительной части пенсии лицам, которые не приобрели право на страховую пенсию по старости.
26. Пенсия по Закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»
27. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, обеспечиваемых данной пенсией.
28. Пенсия за выслугу лет военнослужащим: условия назначения и размер пенсии.
29. Пенсия за выслугу лет государственным гражданским служащим: условия назначения и размер пенсии.
30. Понятие инвалидности, ее причины и группы, их юридическое значение. Порядок признания лица инвалидом.
31. Понятие пенсии по инвалидности. Виды пенсий по инвалидности. Условия назначения пенсии по инвалидности и ее размер.
32. Условия назначения пенсии по инвалидности и ее размер для военнослужащих.
33. Понятие пенсии по случаю потери кормильца.
34. Понятие, условия назначения и размер социальной пенсии.
35. Обращение за пенсией, ее назначение и перерасчет.
36. Порядок сохранения и конвертации (преобразования) ранее приобретенных пенсионных прав.
37. Рассмотрение споров по пенсионным вопросам.
38. Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
39. Понятие пособий, их классификация и виды.
40. Пособие по временной нетрудоспособности: условия назначения, условия обеспечения пособием, размер, сроки и порядок выплаты.
41. Пособие по беременности и родам: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
42. Пособия в связи с материнством, отцовством и детством: виды и общая характеристика.
43. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
44. Единовременное пособие при рождении ребенка: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
45. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
46. Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
47. Ежемесячное пособие на ребенка: круг лиц, обеспечиваемых пособием,

условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.

48. Обязанность получателей государственных социальных пособий извещать об изменении условий, влияющих на их выплату. Удержание излишне выплаченных сумм пособий.

49. Пособие по безработице: условия назначения, размеры и порядок исчисления, сроки выплаты.

50. Ежемесячные пособия супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.

51. Пособия и компенсации гражданам при возникновении поствакцинальных осложнений.

52. Единовременные пособия вынужденным переселенцам, беженцам.

53. Единовременные и ежемесячные пособия гражданам, проходившим военную службу, при увольнении со службы.

54. Единовременные пособия лицам, привлекавшимся к выполнению задач по борьбе с терроризмом, в случае получения ранения или признания их инвалидами, а в случае смерти - их семьям.

55. Единовременные пособия для граждан из числа детей-сирот.

56. Социальное пособие на погребение.

57. Компенсационные выплаты по системе социального обеспечения: понятие, виды, общая характеристика.

58. Ежемесячная компенсационная выплата на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Критерии оценки устного опроса

Оценка **«отлично»** выставляется студенту, обнаружившему всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала, освоившему более 80% дидактических единиц, предусмотренных программой курса, показавшему умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой, усвоившему основную и знакомый с дополнительной литературой и нормативными правовыми актами, рекомендованными программой, проявившему творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

Оценка **«хорошо»** выставляется студенту, обнаружившему полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющему предусмотренные в программе задания, усвоившему основную литературу и знакомый с нормативными правовыми актами, рекомендованными в программе, усвоившему не менее 70% дидактических единиц, предусмотренных программой.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется студенту, обнаружившему знания основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справляющийся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знакомый с основной литературой и нормативными правовыми актами, рекомендованными программой, усвоившему не менее 40% дидактических единиц, предусмотренных программой. Оценка **«удовлетворительно»** выставляется студентам, допустившим погрешности в ответе на экзамене, но обладающим необходимыми знаниями для их последующего устранения в процессе обучения.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется студенту, обнаружившему явные пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в вопросах, входящих в экзаменационный билет, освоившему менее 40 % дидактических единиц, предусмотренных программой. Также оценка **«неудовлетворительно»** выставляется за отказ студента от ответа на вопросы, содержащиеся в экзаменационном билете.

Примерные условия ситуационных заданий: надо найти

1. Семья Мельникова прописана в Москве, а живет у родителей в Московской области. Сыну Мельникова 3 месяца. На сына выдан страховой полис ОМС детской поликлиникой г. Москвы по месту прописки. Врач областной детской поликлиники отказалась принять ребенка в связи с отсутствием прописки. Несет ли врач ответственность за отказ от оказания медицинской помощи, и какую?

2. По вине врача (неправильно поставлен диагноз острого аппендицита) у Ковальчука было воспаление брюшной полости. Он болел в течение 2 месяцев. Страховая компания, выдавшая полис ОМС, отказалась составить заключение о некачественном оказании медицинской помощи для предъявления иска в суд о взыскании причиненного ущерба. Должна ли страховая компания представлять интересы застрахованных по договорам ОМС? Куда следует обратиться?

3. Кондратьева проживает в Тюменской обл. Во время отпуска она приехала в г. Ярославль к родственникам. Во время отпуска она отравилась грибами и обратилась в городскую поликлинику за медицинской помощью и больничным листом. Администрация поликлиники ей отказала, сославшись на отсутствие страхового медицинского полиса. Законно ли это? Куда можно обжаловать действия заведующей поликлиники?

4. В связи с простудой Орефьеву был предписан постельный режим. Однако он уехал на рыбалку, после которой пришел на прием к врачу в не трезвом состоянии. Об этих фактах врач сделал отметку в истории болезни. Комиссия по социальному страхованию отказала Орефьеву в оплате больничного листа. Законно ли решение комиссии?

5. Грачев является вынужденным переселенцем из Чечни. Его семья состоит из жены, 5-летней дочери и матери-пенсионерки. Кто из членов семьи имеет право на социальное обеспечение, и на какие виды?

6. Петров служил в органах МВД. Во время исполнения служебных обязанностей он получил травму, в результате которой стал инвалидом II группы. Имеет ли Петров право на пенсию по инвалидности? Из каких источников она будет выплачиваться?

7. Свиридова 13 лет проработала на кондитерской фабрике и 11 июня 2004 г. была уволена по сокращению штатов. Она обратилась в службу занятости в целях трудоустройства. Имеет ли Свиридова право на пособие по безработице? К какой организационно-правовой форме относится это пособие? Из каких источников финансируется его выплата?

8. В январе 2016 г. 5-летний сын Карпенко получил тяжелую травму, а в августе 2004 г. ему была установлена категория "ребенок-инвалид". Карпенко уволилась с работы для ухода за сыном и обратилась в органы социальной защиты за получением компенсации, а также за социальной пенсией для сына и социальным пособием на ребенка до 16 лет. В какие правоотношения по социальному обеспечению она вступила? В случае назначения социальной пенсии и пособия будет ли сын Карпенко субъектом правоотношений по социальному обеспечению?

9. При достижении пенсионного возраста, Ковалева обратилась в управление социальной защиты населения за назначением пенсии. Документами подтверждаются следующие виды деятельности: с 17.08.1959 г. по 29.08.1960 г. - работала станочницей на мебельной фабрике; с 1.09.1960 г по 07.07.1964 г. - обучалась в высшем учебном заведении на заочном отделении; с 22.08.1964 г. по 05.03.1974 г. - работала заведующей детским садом; с 15.04.1974 г. по 19.08.1987 г. - работала в районах Крайнего Севера; с 16.09.1987 г. по 20.11.1993 г. - не работала, находилась на инвалидности, ей была установлена 2 группа, причина инвалидности "общее заболевание"; 21.12.1993 г. по 10.06.1995 г. - работала в детском саду; с 12.08.1995 г. по

16.08.1996 г. - состояла в службе занятости в качестве безработной и получала пособие по безработице. Определите продолжительность общего трудового и страхового стажа Ковалевой.

10. Зеленцов служил в рядах российской армии в должностях летного состава 2 года. После этого он на протяжении 16 лет работал на предприятиях гражданской авиации в должностях летного состава, 4 года работал вторым пилотом на воздушном пассажирском судне иностранной гражданской авиации. Определите продолжительность выслуги лет Зеленцова.

11. Самсонова отпросилась с работы для посещения врача. Переходя дорогу, Самсонова была сбита машиной. Сотрудником ГИБДД был составлен акт о дорожно-транспортном происшествии. МСЭК установила ей 2 группу инвалидности и причину инвалидности "травматическое увечье". В течение 4-х лет Самсонова не могла трудиться по состоянию здоровья. Когда Самсонова достигла пенсионного возраста, она обратилась за назначением пенсии по старости. Будет ли засчитываться в страховой стаж период нахождения на инвалидности? Обоснуйте свой ответ.

12. Тарасов-военнослужащий, лейтенант. До поступления на военную службу закончил филологический факультет университета (дневное отделение). Засчитывается ли в выслугу лет период учебы? Какими нормативными актами урегулирован данный вопрос?

13. Трунов был направлен в командировку в Республику Конго для работы учителем химии в течение трех лет, о чем в трудовой книжке сделана соответствующая запись. Входит ли указанный период в страховой стаж и выслугу лет?:

14. Семья Мельникова прописана в Москве, а живет у родителей в Московской области. Сыну Мельникова 3 месяца. На сына выдан страховой полис ОМС детской поликлиникой г. Москвы по месту прописки. Врач областной детской поликлиники отказалась принять ребенка в связи с отсутствием прописки. Несет ли врач ответственность за отказ от оказания медицинской помощи, и какую?

15. По вине врача (неправильно поставлен диагноз острого аппендицита) у Ковальчука было воспаление брюшной полости. Он болел в течение 2 месяцев. Страховая компания, выдавшая полис ОМС, отказалась составить заключение о некачественном оказании медицинской помощи для предъявления иска в суд о взыскании причиненного ущерба. Должна ли страховая компания представлять интересы застрахованных по договорам ОМС? Куда следует обратиться?

Критерии оценки решения ситуационных заданий:

- Оценка «Зачтено» выставляется студенту, который верно решил задание полно и логически верно обосновал ответ с ссылкой на нормативные акты.
- Оценка «Не зачтено» выставляется студенту, который не правильно решил задание, или использовал при ответе нормы, утратившие законную силу.

Примерные тестовые задания для тестовой формы контроля:

1. Социальное обеспечение – это:

- а) порядок назначения пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявшим кормильца и безработным.
- б) форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей (физических, социальных, интеллектуальных) стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца и безработных.
- в) порядок назначения и определение размеров пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявшим кормильца и безработным.
- г) форма распределения физических, социальных, интеллектуальных благ

старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.

2. К субъектам общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения относятся:

- а) беженцы и вынужденные переселенцы;
- б) Министерство финансов РФ;
- в) Министерство труда и социального развития РФ;
- г) органы ЗАГС

3. Размер пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению назначается при наличии стажа государственной службы:

- а) не менее 10 лет.
- б) не менее 12,5 лет.
- в) не менее 15 лет.
- г) не менее 20 лет.
- д) не менее 25 лет.

4. Какие периоды засчитываются в страховой стаж:

- а) учеба в институте;
- б) период получения пособия по безработице;
- в) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом II группы (II степени);
- г) период получения пособия по временной нетрудоспособности.

5. Основные виды трудового стажа (укажите неправильный ответ):

- а) специальный трудовой стаж, в т.ч. выслуга лет.
- б) трудовой стаж.
- в) страховой стаж.
- г) непрерывный трудовой стаж.
- д) общий трудовой стаж.

6. Право на единовременное пособие в ранние сроки беременности предоставляется:

- а) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 6 недель.
- б) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 12 недель.
- в) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 15 недель.
- г) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 21 недели.
- д) всем вышеперечисленным категориям.

7. Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца не признаются:

- а) родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно, мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности.
- б) один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца и не работают.
- в) дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца независимо от возраста, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы.
- г) дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно, мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности, при отсутствии лиц, которые, в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязаны их содержать.
- д) дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше 23 лет, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности. При этом братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей.

8. Какие периоды трудовой и иной общественно полезной деятельности включаются в общий трудовой стаж:

- а) служба в Вооруженных силах бывшего СССР (Советской армии) с 1.11.1976г. по 2.11.1978г.;
- б) период проживания за границей жены, муж которой направлялся в за-гранкомандировку (работал в Посольстве РФ в США с 5.09.85г. по 88г.);
- в) период индивидуально-трудовой деятельности с 1.01.96г. по 31.12.96г., за который уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд;
- г) период работы медсестрой в городской поликлинике с 1.02.2002г. по 15.10.2002г.?

9. При исчислении страхового и общего трудового стажа учитывается в календарном порядке (по фактической продолжительности):

- а) работа в районах Крайнего Севера,
- б) работы в годы Великой Отечественной войны,
- в) работа в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности.

10. На основании какого документа устанавливается стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица:

- а) трудовой книжки;
- б) выписки из индивидуального лицевого счета; в) справки работодателя.

11. Какое количество свидетелей необходимо для подтверждения страхового и общего трудового стажа свидетельскими показаниями:

- а) не менее 5; б) не менее 2; в) не менее 1; г) не менее 3.

12. Какой период работы или иной деятельности не может подтверждаться для включения (зачета) в страховой стаж на основании свидетельских показаний:

- а) период работы гражданина в качестве инженера на заводе; б) период работы в качестве частного детектива;
- в) период получения пособия по безработице.

13. Какой минимальный страховой стаж требуется для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях:

- а) 1 день;
- б) 5 лет;
- в) 1 год;
- г) 20 лет.

14. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:

- а) 45 лет;
- б) 60 лет;
- в) 55 лет.

15. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:

- а) трудовая пенсия по инвалидности; б) социальная пенсия;
- в) право на пенсию отсутствует.

16. Влияет ли степень инвалидности на размер трудовой пенсии по инвалидности:

- а) да, влияет на размер базовой части; б) нет, не влияет;
- в) да, влияет на размер базовой и страховой части.

17. Какой из фондов в России, как самостоятельная кредитно-финансовая система, прекратил свою деятельность после десяти лет работы:

- а) Пенсионный фонд РФ;
- б) Фонд социального страхования;
- в) Федеральный фонд обязательного медицинского страхования; г) Государственный фонд занятости населения в РФ.

18. Каким законом впервые были введены пособия по безработице и

определялись государственные меры по трудоустройству безработных:

- а) Законом РФ от 19 апреля 1991 г. "О занятости населения";
- б) Законом РФ от 28 июня 1991 г. N 1499-1 "О медицинском страховании граждан в Российской Федерации";
- в) Федеральным законом от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
- г) Федеральным законом от 16 июля 1999 г. N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования".

19. На основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, может быть удержано:

- а) не более 50 % трудовой пенсии; б) не более 70 % трудовой пенсии; в) не более 20 % трудовой пенсии.

20. Федеральные государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии стажа государственной службы:

- а) не менее 25 лет; б) не менее 20 лет; в) не менее 15 лет

21. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют следующие члены семьи умершего кормильца:

- а) ребенок умершего кормильца, 10 лет;
- б) жена умершего кормильца, 20 лет, обучающаяся по очной форме в институте;
- в) брат умершего кормильца, 17 лет, занят уходом за 7-летним сыном умершего кормильца, не работает;
- г) теща.

22. При вступлении в новый брак трудовая пенсия по случаю потери кормильца:

- а) сохраняется в любом случае; б) не сохраняется;
- в) сохраняется только в том случае, если она была установлена до вступления в новый брак.

23. Перерасчет базовой части трудовой пенсии может быть произведен по следующим основаниям:

- а) в связи с достижением пенсионером возраста 80 лет; б) в связи с увеличением страхового стажа;
- в) в связи с изменением степени ограничения способности к трудовой деятельности;
- г) в связи с увеличением страховых взносов на индивидуальном лицевом счете пенсионера.

24. Индексация размеров трудовых пенсий производится на основании:

- а) решения Правительства РФ;
- б) заявления пенсионера;
- в) решения Пенсионного фонда РФ.

25. Трудовая пенсия назначается:

- а) со дня обращения за трудовой пенсией (но не ранее чем со дня возникновения права на данную пенсию);
- б) со дня достижения пенсионного возраста, установления степени ограничения способности к трудовой деятельности или смерти кормильца;
- в) со дня увольнения с работы (но не ранее чем со дня возникновения права на трудовую пенсию).

17. Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой производится: а) со дня подачи заявления о переводе;

- б) по истечении 6 месяцев;
- в) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионером подано заявление о переводе;

27. Выплата трудовой пенсии прекращается: а) в связи с поступлением на

работу;

б) в случае признания пенсионера безвестно отсутствующим; в) в связи со вступлением в новый брак;

г) в случае утраты пенсионером права на назначенную пенсию.

28 Какой из нижеперечисленных критериев (признаков) не соответствует виду обеспечения, который следует называть социальным:

а) источники финансирования;

б) круг лиц, подлежащих обеспечению;

в) безусловные предоставления обеспечения; ш) цель предоставления обеспечения.

29. Какой фонд не относится к внебюджетным фондам социального назначения:

а) пенсионный; б) занятости;

в) обязательного медицинского страхования; г) добровольного медицинского страхования; д) социального страхования;

е) социальной поддержки.

30. К числу новых законодательных актов РФ, имеющих прямое отношение к совершенствованию российской пенсионной системы и вступивших в силу с 01 января 2015 года, не следует относить:

а) Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

б) Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013г. № 424-ФЗ "О накопительной пенсии";

в) Федеральный закон от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации";

Критерии оценки тестов:

Тест – система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.

Студенту выставляются следующие оценки:

- менее 50% правильных ответов – неудовлетворительно;
- 50 – 70% правильных ответов – удовлетворительно;
- 70 – 90% правильных ответов – хорошо;
- 90 – 100% правильных ответов – отлично.

Примерный перечень вопросов к экзамену

1. Источники права социального обеспечения, их виды и общая характеристика. Особенности источников права социального обеспечения.

2. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению.

3. Субъекты, объект и содержание правоотношений по социальному обеспечению.

4. Страховой стаж: понятие, юридическое значение.

5. Порядок подсчета страхового стажа.

6. Подтверждение страхового стажа.

7. Виды трудовой деятельности, а также иные периоды, включаемые в страховой стаж.

8. Стаж государственной службы. Среднемесячный заработок.

9. Условия назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

10. Страховой стаж для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам: понятие, юридическое значение.

11. Установление пенсии, индексация, выплата и доставка пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

12. Порядок подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и

родам.

13. Пенсионная система России на современном этапе.
14. Основные правила определения размеров пенсий по Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».
15. Понятие пенсии. Критерии классификации пенсий на виды. Виды пенсий. Право на одновременное получение двух пенсий.
16. Понятие пенсии по старости. Общие условия назначения пенсии по старости. Размер пенсии по старости по Закону «О страховых пенсиях»
17. Права и обязанности субъектов обязательного социального страхования.
18. Условия назначения накопительной пенсии.
19. Пенсия по старости по Закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»
20. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, обеспечиваемых данной пенсией.
21. Пенсия за выслугу лет военнослужащим: условия назначения и размер пенсии.
22. Пенсия за выслугу лет государственным гражданским служащим: условия назначения и размер пенсии.
23. Понятие инвалидности, ее причины и группы, их юридическое значение. Порядок признания лица инвалидом.
24. Понятие пенсии по инвалидности. Виды пенсий по инвалидности. Условия назначения пенсии по инвалидности и ее размер.
25. Условия назначения пенсии по инвалидности и ее размер для военнослужащих.
26. Понятие пенсии по случаю потери кормильца. Условия назначения пенсии, относящиеся к членам семьи кормильца. Размер пенсии по случаю потери кормильца по государственному пенсионному обеспечению.
27. Понятие, условия назначения и размер социальной пенсии.

Критерии оценки экзамена:

- Оценку «удовлетворительно» студент получает, если он имеет знания **сути** программного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении;
- оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, который **не знает суть** программного материала, т.е. допускает существенные ошибки. Как правило, оценка "неудовлетворительно" ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.
- Оценка «хорошо» ставится, когда студент показывает полные знания программного материала, может привести примеры из литературных источников и из практической жизни.
- Оценка «отлично» студент получает, когда он может показать не только полные знания программного материала с примерами, но и сделать анализ по конкретным вопросам программного материала.

Примерный перечень вопросов к квалификационному экзамену.

1. Право социального обеспечения: понятие, предмет и метод
2. Источники права социального обеспечения
3. Понятие социальной защиты и его соотношение с понятием социального обеспечения.
4. Виды и формы социального обеспечения.
5. Структура Пенсионного Фонда РФ

6. Государственное и муниципальное управление в социальном обеспечении.
7. Понятие осуществление социального обеспечения.
8. Понятие государственной системы социального обеспечения
9. Государственная пенсионная система
10. Государственная система социальных пособий и компенсационных вы- плат.
11. Государственная система социальных услуг (социального обслуживания)
12. Государственная система предоставления медицинской помощи и лечения.
13. Система государственной социальной помощи.
14. Общая характеристика органов, осуществляющих государственное и социальное обеспечение.
15. Организация работы органов осуществляющих социальное обеспечение
16. Осуществление социального обеспечения населения федеральными органами государственной власти
17. Организация работы органов социального обеспечения в субъектах РФ
18. Организация работы местных органов социальной защиты населения.
19. Пенсионный фонд РФ – основной орган пенсионного обеспечения.
20. Организация работы территориальных и местных органов Пенсионного фонда РФ
21. Организация индивидуального(персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.
22. Взаимодействие Пенсионного фонда РФ с негосударственными пенсионными фондами.
23. Правовой статус Пенсионного фонда РФ.
24. Бюджет Пенсионного фонда РФ.
25. Пенсионный фонд РФ как страховщик в системе обязательного пенсионного страхования.
26. Организация работы территориальных органов Пенсионного фонда РФ по работе с документами по назначению и выплате пенсий, единовременных выплат (ЕДВ) и других выплат.
27. Организация работы по приему граждан и организаций и рассмотрению обращений
28. Делопроизводство в органах Пенсионного фонда РФ.
29. Государственные услуги, предоставляемые Пенсионным фондом РФ
30. Информатизация в системе взаимодействия страхователей и Пенсионного фонда РФ.
31. Правовой механизм взаимодействия негосударственных пенсионных фондов с Пенсионным фондом РФ
32. Порядок и сроки обращения граждан в территориальные органы ПФ РФ
33. Понятие социальной защиты и его соотношение с понятием социального обеспечения
34. Виды и формы социального обеспечения.
35. Структура Пенсионного Фонда РФ.
36. Управление Пенсионным фондом РФ (УПФРФ).
37. Понятие и основные задачи клиентской службы УПФР
38. Основные задачи Комиссий территориальных органов ПФР.
39. Порядок подачи заявлений на назначении пенсий.
40. Порядок рассмотрения заявлений о назначении пенсий
41. Исполнительная дирекция и Управление Пенсионным фондом РФ
42. Виды обязательного страхового обеспечения
43. Понятие и размеры обязательных страховых взносов.
44. Права и обязанности страхователей и страховщиков.
45. Порядок формирования бюджета Пенсионного фонда РФ,
46. Виды ответственности за нарушения в сфере пенсионного законодательства.

47. Направления расходов бюджета ПФР
48. Информационно-коммуникативные технологии в работе ПФР
49. Правовой статус негосударственных пенсионных фондов (НПФ)
50. Виды деятельности негосударственных пенсионных фондов.
51. Деятельность НПФ как страховщика по обязательному пенсионному страхованию.
52. Виды государственных услуг, предоставляемые ПФР,
53. Установление и выплата страховых пенсий, накопительных пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению
54. Установление и выплата дополнительного социального обеспечения отдельным категориям граждан.
55. Порядок выдачи сертификата на материнский (семейный) капитал.
56. Порядок выплаты пенсий гражданам, выехавшим за пределы территории РФ.
57. Установление ежемесячной денежной выплаты отдельным категориям граждан в РФ
58. Установление федеральной социальной доплаты к пенсии.
59. Осуществление компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющих уход за нетрудоспособными гражданами.
60. Категории граждан, имеющие право на дополнительное материальное обеспечение за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией.
61. Организация работы Фонда социального страхования РФ
62. Организация работы Фонда социального страхования России в субъектах РФ
63. Организация работы местных органов Фонда социального страхования РФ
64. Осуществление обеспечения граждан пособиями в организациях
65. Характеристика системы государственных органов по обеспечению занятости населения.
66. Организация работы государственных органов по обеспечению безработных в субъектах РФ
67. Организация работы местных органов занятости населения по материальному обеспечению безработных.
68. Понятие охраны здоровья, медицинской помощи гражданам и ее осуществления
69. Общая характеристика обязательного медицинского страхования.
70. Организация работы Федерального фонда обязательного медицинского страхования.
71. Организация работы территориального фонда обязательного медицинского страхования.
72. Организация и осуществление обязательного медицинского страхования на местах.
73. Фонд социального страхования Российской Федерации как субъект правоотношений по социальному обеспечению является
74. Обязательное социальное страхование как форма социального обеспечения: общая характеристика.
75. Обязательное пенсионное страхование как вид обязательного социального страхования.
76. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности как вид обязательного социального страхования.
77. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний как вид обязательного социального страхования.
78. Обязательное медицинское страхование как вид обязательного социального страхования.
79. Социальное обеспечение за счет бюджетных средств как форма социального обеспечения.

80. Право человека на социальное обеспечение и роль государства в его реализации.
81. Страховой стаж: понятие, юридическое значение.
82. Порядок подсчета страхового стажа.
83. Понятие пенсии
84. Правовая основа государственного пенсионного обеспечения
85. Виды государственных пенсий
86. Организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации.
87. Документы, необходимые для назначения страховых пенсий по старости. Требования, предъявляемые к документам.
88. Документы, необходимые для назначения страховых пенсий по инвалидности и по СПК.
89. Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования, его роль в реализации пенсионных прав граждан.
90. Оценка пенсионных прав застрахованных лиц. Определение расчетного размера пенсии по п.3 и п.4. ст.30 Закона № 173-ФЗ.
91. Условия назначения досрочных страховых пенсий по старости в зависимости от условий труда (п.п.1-12 п.1 ст. 30 Закона №400-ФЗ.)
92. Условия назначения досрочных страховых пенсий по старости в зависимости от медико-биологических показателей. Досрочные пенсии по старости безработным.
93. Пенсионное обеспечение в РФ
94. Обязательное пенсионное страхование
95. Прав и обязанности страхователей, застрахованных лиц федеральных органов государственной власти по ОПС.
96. Страховые взносы на ОПС
97. Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе государственного пенсионного страхования: понятие, цели и принципы.
98. Сохранение права на досрочное назначение пенсии отдельным категориям граждан.
99. Оценка пенсионных прав граждан
100. Предоставление в Пенсионный фонд РФ сведений о страховых взносах в страховом стаже.

Критерии оценивания ответа на экзамене

Оценка **«отлично»** выставляется студенту, обнаружившему всестороннее, систематическое и глубокое знание учебно-программного материала. Показавшему умение свободно выполнять задания, предусмотренные программой. Усвоившему основную и ознакомившемуся с дополнительной литературой, рекомендованной программой. Усвоившему взаимосвязь основных понятий дисциплины в их значении для приобретаемой профессии. Проявившему творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала.

Оценка **«хорошо»** выставляется студенту, обнаружившему полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющему предусмотренные в программе задания, усвоившему основную литературу, рекомендованную в программе, показавшему систематический характер знаний по дисциплине и способному к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Оценку **«удовлетворительно»** заслуживает студент, обнаруживший знания основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учёбы и предстоящей работы по специальности, справляющийся с выполнением заданий, предусмотренных программой, знакомый с основной литературой, рекомендованной программой. А также допустившим погрешности в ответе на вопросы

и при выполнении заданий, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий. Оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение или приступить к профессиональной деятельности по окончании колледжа без дополнительных занятий по соответствующей специальности.