ГАПОУ РХ СПТ
Подписан: ГАПОУ РХ СПТ
DN: INNLE=1902009660, SNILS=06279943708, OGRN=1021900676082, INN=190201579652, E=sayan-spt@mail.ru, C=RU, S=19 Республика Хакасия, L=Г. САЯНОГОРСК, STREET="МКР. ЗАВОДСКОЙ, Д.60", O="ГАПОУ РХ СПТ", CN="ГАПОУ РХ СПТ, Т=ДИРЕКТОР, G=НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА, SN=КАРКАВИНА
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: 123456
Дата: 2026.11.06 08:22:30+07'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.3

Министерство образования и науки Республики Хакасия
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Республики Хакасия «Саяногорский политехнический техникум»
(ГАПОУ РХ СПТ)

Результаты анкетирования
«Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников»
Образовательная программа 22.02.02 Металлургия цветных металлов

Анкетирование проводилось в декабре 2025 года среди работодателей социальных партнеров техникума:
АО «РУСАЛ Саяногорск»
АО «РУСАЛ САЯНАЛ»

Цель анкетирования - оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГАПОУ РХ «Саяногорский политехнический техникум».

Раздел «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников».

Ответы на вопросы представлены в таблице 1(для ответов в данном разделе используется шкала от 1 до 10: оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, оценка 10 – абсолютную удовлетворенность).

Таблица 1

№	Вопрос	Оценка
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	8,5
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума	9
3	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов техникума	8
4	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов техникума	9
5	Насколько Вы удовлетворены способностью студентов техникума к самообразованию	7,5

Раздел «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей» (оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность). Средняя оценка работодателей на вопросы раздела представлена в таблице 2.

Таблица 2

№	Вопрос	Оценка
1	Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки студентов техникума	10
2	Насколько для Вас важен уровень практической подготовки студентов техникума	10
3	Насколько важны для Вас коммуникативные качества студентов техникума	8,5
4	Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность студентов техникума	10
5	Насколько для Вас важна способность студентов к самообразованию	8

Раздел «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников»

№	Вопрос	Оценка	
		да	нет
1	Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	+	
2	Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением		
	производственная практика студентов на базе организации	+	
	участие Ваших сотрудников в образовательном процессе	+	
	трудоустройство студентов на предприятие	+	
3	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа		
	повысить уровень теоретических знаний	+	
	улучшить уровень практической подготовки	+	
	повысить навыки производственной дисциплины	+	
	повысить навыки саморазвития и самообразования	+	
	повысить уровень общей культуры	+	

Таким образом, анализ результатов анкетирования показывает, что работодатели высоко оценили сформированность у выпускников техникума общепрофессиональных компетенций, таких как: способность налаживать контакты в коллективе, готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. Работодатели удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума, но указывают на требование абсолютной дисциплины исполнителей. Работодатели отметили важные навыки для выполнения профессиональных обязанностей: соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять знания на практике, актуальность практической подготовки выпускников, дисциплина и исполнительность, стрессоустойчивость и стремление выпускников к самообразованию.

Вывод: Качество подготовки обучающихся в техникуме по специальности 22.02.02 Металлургия цветных металлов по оценке работодателей считать достаточным для востребованности выпускников на рынке труда (трудоустройство 85% на заводе, ежегодная выплата стипендий). Для достижения более высоких показателей необходимо улучшить уровень практической подготовки и повысить у выпускников навыки саморазвития и самообразования.

Директор Н.Н. Каркавина