ГАПОУ РХ СПТ
Подписан: ГАПОУ РХ СПТ
DN: INNLE=1902009660, SNILS=06279943708, OGRN=1021900676082, INN=190201579652, E=sayan-spt@mail.ru, C=RU, S=19 Республика Хакасия, L=Г. САЯНОГОРСК, STREET="МКР. ЗАВОДСКОЙ, Д.60", O=ГАПОУ РХ СПТ, CN=ГАПОУ РХ СПТ, T=ДИРЕКТОР, G=НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА, SN=КАРКАВИНА
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: 123456
Дата: 2026.11.06 08:23:48+07'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.3

Министерство образования и науки Республики Хакасия

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Хакасия «Саяногорский политехнический техникум» (ГАПОУ РХ СПТ)

Результаты анкетирования
«Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников»
Образовательная программа 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)

Анкетирование проводилось в декабре 2025 года среди работодателей – социальных партнеров техникума:
Филиал ПАО «Россети Сибирь» – «Хакасэнерго» в г. Саяногорск
Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание»

Цель анкетирования - оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГАПОУ РХ «Саяногорский политехнический техникум».

Раздел «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников».

Ответы на вопросы представлены в таблице 1(для ответов в данном разделе используется шкала от 1 до 10: оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, оценка 10 – абсолютную удовлетворенность).

Таблица 1

№	Вопрос	Оценка
1	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?	8,5
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума	9
3	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов техникума	9,5
4	Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью студентов техникума	7,5
5	Насколько Вы удовлетворены способностью студентов техникума к самообразованию	8

Раздел «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей» (оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность). Средняя оценка работодателей на вопросы раздела представлена в таблице 2.

Таблица 2

№	Вопрос	Оценка
1	Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки студентов техникума	9
2	Насколько для Вас важен уровень практической подготовки студентов техникума	9,5
3	Насколько важны для Вас коммуникативные качества студентов техникума	8
4	Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность студентов техникума	9,5
5	Насколько для Вас важна способность студентов к самообразованию	8,5

Раздел «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников»

№	Вопрос	Оценка	
		да	нет
1	Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	+	
2	Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением		
	производственная практика студентов на базе организации	+	
	участие Ваших сотрудников в образовательном процессе	+	
	трудоустройство студентов на предприятие	+	
3	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа		
	повысить уровень теоретических знаний	+	
	улучшить уровень практической подготовки	+	
	повысить навыки производственной дисциплины		+
	повысить навыки саморазвития и самообразования	+	
	повысить уровень общей культуры		+

Таким образом, анализ результатов анкетирования показывает, что работодатели высоко оценили сформированность у выпускников техникума общепрофессиональных компетенций. Работодатели отметили важные навыки для выполнения профессиональных обязанностей, отметили высокий уровень сформированности профессиональных компетенций: соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять знания на практике, актуальность практической подготовки выпускников, дисциплина и исполнительность, стрессоустойчивость и стремление выпускников к самообразованию.

Вывод: Качество подготовки обучающихся в техникуме по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) по оценке работодателей считать достаточным для востребованности выпускников на рынке труда (трудоустроено более 90% выпускников).

Директор Н.Н. Каркавина