

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Хакасия «Саяногорский политехнический техникум»

План деятельности РИП в 2017-2018 учебном году

Полное название учреждения образования (в соответствии с лицензией и Уставом): Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Хакасия «Саяногорский политехнический техникум»

Тема инновационной площадки: «Практико-ориентированная технология как способ повышения профессиональной подготовки выпускников техникума»

Сроки реализации инновационного проекта (программы): октябрь 2016 года - сентябрь 2019 года.

Ф.И.О. руководителя учреждения, список исполнителей:

Руководитель: Каркавина Наталья Николаевна
Исполнители: замдиректора по УМП Стривич Л.В.;
замдиректора по УР Золотых В.А.;
преподаватель Киндер Т.А.;
мастер п/о Пашенко Н.П.;
преподаватель Горохова А.А.;
мастер п/о Локтева Н.В.;
мастер п/о Шугай Е.Э.;
преподаватель Дубовицкая О.В.;
преподаватель Кожевникова Н.Н.;
преподаватель Стрельникова О.В.;
преподаватель Кулагина Т.С.;
преподаватель Осипенко Т.Н.;
преподаватель Щербакова Т.В.;
преподаватель Щербакова В.А.;
мастер п/о Макаренко А.Р.;
мастер п/о Коваленко Н.Н.

1. Цели инновационной деятельности в 2017-2018 учебном году: внедрение элементов дуального образования, основанного на государственно-частном партнерстве, как условия повышения качества профессиональных навыков выпускников техникума, соответствующих требованиям к квалифицированным рабочим предприятий.

2. Планируемые мероприятия для достижения цели на 2017-2018 учебный год:

№ п/п	Сроки	Задачи инновационной деятельности	Содержание деятельности (мероприятия)	Краткая характеристика прогнозируемых результатов по каждой из задач
1.	В течение года	Повышение квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения.	Стажировка на предприятиях. Курсы повышения квалификации по теме «Проектирование и реализация образовательных программ СПО с учетом российских и международных стандартов»	Повысили квалификацию не менее 15 преподавателей, мастеров производственного обучения
2.			Курсовая подготовка по стандартам WorldSkills	2 чел.

3.	Июнь-сентябрь	Подготовка совместно с работодателями, учебно-методической документацией для реализации дуального образования	Разработка программ по специальностям и профессиям. Разработка и согласование программ по практике	Разработаны образовательные программы. Согласованы с работодателем и утверждены программы производственной практики – 100%.
4.	Апрель		Разработка учебно-методического обеспечения по дуальной подготовке специалистов с представителями работодателей по направлениям специальностей	Учебно-методические рекомендации по выполнению ВЭР, дипломного проекта, 5 шт.
5.	В течение года	Использование ресурсов предприятий (материально-технические, кадровые) для реализации дуального обучения	Проведение обучения по профессиональным образовательным программам в техникуме с привлечением ведущих специалистов предприятия к преподаванию профильных дисциплин и профессиональных модулей профессии «Повар, кондитер», «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования»	Повышение качества обучения по профессиональным модулям
6.	Январь – май		Проведение обучения по профессиональным образовательным программам непосредственно в производственных подразделениях предприятий, (практические и лабораторные занятия; учебная и производственная практика) участников проекта. Проведение экскурсий на предприятиях	Увеличение доли присвоенных повышенных разрядов по профессиям СПО обучающихся отделения подготовки квалифицированных рабочих и служащих – до 70%. Получение студентами смежных профессий «Слесарь – электрик», «Стропальщик», «Электролизник расплавленных солей», «Токарь», «Бармен, официант» – 60%.
7.	Сентябрь – октябрь	Взаимодействие техникума и предприятия по подготовке	Разработка и согласование положения о наставничестве с работодателем	Положение о наставничестве
8.	Октябрь – декабрь	квалифицированных рабочих на основе практикоориентированной технологии	Проведение рабочих совещаний. Заключение, согласование договоров с социальными партнерами по направлению подготовки «Повар, кондитер»; «Слесарь»; «Строительство и эксплуатация зданий и соору-	Договор о сотрудничестве по реализации дуальной системы обучения профессии повар, кондитер с ООО Отель «Саяногорск». Договор по подготов-

			жений».	ке обучающихся профессии «Слесарь» с ООО «Саяногорский Вагоноремонтный Завод», ООО «Замена», ООО «Алатырь»
	Февраль		Участие студентов в проекте «Энергоотряды»	Количество участников – 5 чел.
			Проведение конференции по практике с привлечением работодателей.	Конференция по практике
9.	Март 2018	Привлечение работодателей в качестве спонсоров при подготовке к профессиональным конкурсам.	Круглые столы, совещания с привлечением работодателей	Круглый стол «Практические методики наставничества и обучения на рабочем месте».
10.	Ноябрь 2017 - январь 2018		Подготовка необходимого обеспечения проведения чемпионата WorldSkills по компетенции «Электромонтаж»	Оснащены рабочие места в соответствии с инфраструктурным листом чемпионата WorldSkills.
11.	По графику		Привлечение в качестве экспертов на региональный чемпионат WorldSkills и региональный этап Всероссийской Олимпиады	Независимые эксперты
			Привлечение социальных партнеров к подготовке участников чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).	Достижение призовых мест обучающихся в региональных, отборочных национальных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на 100%.
12.	Май-сентябрь 2018	Мониторинг качества образования с привлечением представителей предприятий, участников проекта	Мониторинг результатов ГИА. Мониторинг получения повышенных разрядов. Мониторинг получения студентами дополнительной профессии. Мониторинг трудоустройства выпускников по специальности во 2 год после выпуска	Успеваемость/качество ГИА не менее 100/70%. Получение повышенных разрядов по профессиям – 70%. Получение смежных профессий – 60%. Трудоустройство выпускников не менее 56%

3. Планируемые к разработке документы и материалы (локальные акты, учебно-методическое и научно-методическое обеспечение инновационной деятельности)
- договор о сотрудничестве по реализации дуальной системы обучения с ООО Отель «Саяногорск»;
 - договор о сотрудничестве с ООО «Саяногорский Вагоноремонтный Завод», ООО «Замена», ООО «Алатырь», ГКУ РХ «Центр занятости населения» по городу Саяногорск;
 - положение о наставничестве;

- учебно-методические пособия по выполнению ВЭР профессии «Повар, кондитер», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»; по выполнению дипломного проекта «Металлургия цветных металлов», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

4. Планируемые мероприятия по повышению квалификации педагогов:

- стажировка на предприятиях;
- курсы повышения квалификации по теме «Проектирование и реализация образовательных программ СПО с учетом российских и международных стандартов»;
- курсовая подготовка по стандартам WorldSkills.

5. Планируемые публикации и мероприятия по диссеминации опыта:

- круглый стол с привлечением работодателей «Практические методики наставничества и обучения на рабочем месте»;
- участие педагогов в научно-практических конференциях и семинарах.

6. План мониторинга инновационной деятельности (по этапам мониторинга)¹

Цель мониторинга: повышение у обучающихся мотивации к практической деятельности.

Критерии оценки результатов инновационной деятельности:

№ п/п	Критерий	Показатели критерия	Средства контроля и обеспечения достоверности результатов деятельности	Сроки проведения контрольных процедур	Ответственные	Выход информации
1	Качество обучения	70%	Ежегодный мониторинг результатов ГИА	Июнь 2018 г.	Замдиректора по УР	Справка
2	Повышенные разряды	70%	ГИА	Июнь 2018 г.	Замдиректора по УПР	протокол
3	Смежные профессии	60%	Мониторинг	Июнь 2018 г.		Отчет по самообследованию
4	Призовые места в конкурсах профмастерства	Увеличение на 100%	Участие в чемпионате WorldSkills. Всероссийской олимпиаде СПО	По графику мероприятий	Замдиректора по УМР	сертификаты, дипломы
5	Трудоустройство через 2 года после выпуска	56%	Мониторинг трудоустройства	Сентябрь ежегодно	Замдиректора по УПР	Отчет по самообследованию

Дата

18.05.2017

Директор

Н.Н. Каркавина
(подпись)

Н.Н. Каркавина

¹ Мониторинг должен показать достижение прогнозируемых результатов работы РИП по каждому этапу реализации проекта (программы)