

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ОРЛОВО-ВЯТСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

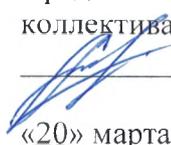
И.о. директора



М.В. Русских

«20» марта 2023 г.

Представитель трудового  
коллектива



С.А. Березина

«20» марта 2023 г.

2023-2026 год

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ОРЛОВО-ВЯТСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

Принят на собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 3  
от «20» марта 2023 г.

1. Пункт 10.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Настоящий Коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с 16.01.2023г. и действует по 15.01.2026 г. По истечении установленного срока стороны имеют право продлить действие Коллективного договора еще на срок не более трех лет.».

2. Пункт 1.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Подписанный сторонами коллективный договор в 7-дневный срок направляется в управление государственной службы занятости населения Кировской области для уведомительной регистрации.».

3. Пункт 3.6.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.».

4. Пункт 3.6.19. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Обеспечивать преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности (штата) Работников с более высокой квалификацией и производительностью труда. При равной квалификации и производительности труда предпочтение отдавать категориям Работников, перечисленным в ст. 179 Трудового кодекса РФ, а также следующим Работникам:

- предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- проработавшим в колледже 15 и более лет;

- одиноким матерям и отцам, имеющим детей на иждивении (дошкольников, школьников или студентов дневного обучения), другим лицам, воспитывающим указанных детей без матери;

- родителям, имеющим детей-инвалидов на иждивении;

- работнику, супруг(-а) которого имеет статус безработного.».

5. Пункт 3.9. Коллективного договора изложить в следующей:

«При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Колледжа либо сокращением численности или штата работников Колледжа увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией Колледжа либо сокращением численности или штата работников Колледжа, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.».

6. Пункт 4.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.».

7. Пункт 4.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Прогулом считается – отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).».