

Министерство образования Кировской области Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Орлово-Вятский сельскохозяйственный колледж»

**РАССМОТРЕНО:**

на Педагогическом Совете

«28» 01 2022 г.

Протокол № 57

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор Колледжа

[Подпись] С.В.Ситников

«28» 01 2022 г.

Приказ №           

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о центре содействия трудоустройству выпускников**  
**«Старт»**  
**КОГПОБУ «Орлово-Вятский сельскохозяйственный**  
**колледж»**

2022 г.

## 1. Общие положения

Настоящее Положение о центре содействия трудоустройству выпускников «Старт» КОГПОБУ «Орлово-Вятский сельскохозяйственный колледж» (далее – Положение) определяет порядок организации и основные направления деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников «Старт» КОГПОБУ «Орлово-Вятский сельскохозяйственный колледж», подведомственного министерству образования Кировской области, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования в Кировской области (далее – КОГПОБУ «ОВСХК») в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.05.2020 № ГД – 500/05 «О направлении рекомендаций», письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 19.08.2021 № АБ – 1282/05 «Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования».

Центр содействия трудоустройству выпускников «Старт» – структурное подразделение КОГПОБУ «ОВСХК», реализующее функции по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников (далее – Центр).

В своей деятельности Центр руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области, Уставами и локальными нормативными актами КОГПОБУ «ОВСХК», а также настоящим Положением.

Положение о Центре утверждается директором КОГПОБУ «ОВСХК».

Структуру и численность Центра определяет и утверждает директор КОГПОБУ «ОВСХК».

Директор КОГПОБУ «ОВСХК» назначает руководителя Центра из числа сотрудников ПОО.

Основная цель деятельности Центра – содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников КОГПОБУ «ОВСХК».

## 2. Функции Центра

### 2.1. Функция содействия занятости:

- содействие временной занятости обучающихся в летний период;
- содействие заключению студентами договоров о целевом обучении, четырехсторонних соглашений;

- предоставление выпускникам информации об актуальных вакансиях на предприятиях/организациях региона.

2.2. Профориентационная функция: проведение мероприятий по профессиональной ориентации для обучающихся КОГПОБУ «ОВСХК».

2.3. Консультационная функция:

- обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

- содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

- консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости.

2.4. Исследовательская функция: проведение социологических исследований, тестирования, анкетирования обучающихся.

2.5. Функция по взаимодействию с заинтересованными сторонами:

взаимодействие с Базовым центром, региональными органами исполнительной власти, муниципальными образованиями, центрами занятости населения, общественными и другими организациями, предприятиями и индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

2.6. Содействие занятости выпускников:

- формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства и обеспечение мероприятиями 100% охвата данной категории выпускников;

- формирование реестра выпускников, завершающих и завершивших службу в армии и обеспечение мероприятиями 100% охвата выпускников данной категории;

- организация индивидуальных и групповых консультаций студентов выпускных групп и выпускников ПОО об имеющихся возможностях трудоустройства в очном и дистанционном режимах по вопросам прохождения собеседования, написания резюме, социально-профессиональной адаптации;

- формирование банка вакансий выпускников ПОО, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

- размещение на сайте ПОО, Базового центра и социальных сетях актуальной информации об имеющихся вакансиях предприятий/организаций, в том числе с использованием возможностей «цифровой платформы» Базового центра;

- заключение соглашений (договоров) социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в привлечении молодых специалистов;

- организация заключения и контроль исполнения четырехсторонних соглашений с последующим контролем трудоустройства и отработки по полученной специальности;

- организация мероприятий по содействию занятости обучающихся и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций, тренинги, экскурсии на предприятия, Всероссийская акция «Неделя без турникетов» и другие);

- проведение анкетирования обучающихся по прогнозу занятости и фактическому трудоустройству;

- организация профориентационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций, тренинги, экскурсии на предприятия) с участием заинтересованных работодателей;

- участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов», экскурсии на предприятия, в том числе музеи, и иные мероприятия экскурсионного формата;

- содействие Базовому центру в разработке методических материалов, направленных на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

- обмен информацией по выпускникам с центрами занятости населения, заинтересованными работодателями, с учетом ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о защите персональных данных;

- иные мероприятия в соответствии с отраслевой спецификой КОГПОБУ «ОВСХК».

2.7. Меры, направленные на продолжение обучения выпускников КОГПОБУ «ОВСХК»:

- информирование обучающихся выпускных курсов и выпускников КОГПОБУ «ОВСХК» о возможности продолжения профессионального обучения в высших учебных заведениях по полученной специальности;

- формирование индивидуальной образовательной траектории выпускников, продолживших обучение, в том числе по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.