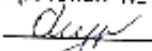



Согласовано:  
Председателем профкома  
МБДОУ детский сад  
№ 7 «Белочка»  
протокол № 6 от 30.12.2021г.  
 О.Д. Нурисламова

Утверждено:  
Приказом МБДОУ  
детский сад № 7 «Белочка»  
№ 90-ОД  
от 30.12.2021г.  
Заведующая МБДОУ  
детский сад № 7 «Белочка»  
 И.В. Коваленко



Принято:  
на общем собрании  
работников  
протокол № 6 от 30.12.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах надбавок стимулирующего характера**  
**за интенсивность и высокие результаты работы по**  
**организации образовательного процесса**  
**МБДОУ детский сад № 7 «Белочка»**

Российская Федерация  
Ростовская область  
Город Зверево  
2022 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ детский сад № 7 «Белочка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 «Белочка», утвержденного приказом МБДОУ детский сад № 7 «Белочка» № 90-ОД от 30.12.2021.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию с ПК.

Срок действия Положения не ограничен. Настоящее Положение действует до принятия нового.

1.3. Положение определяет виды выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогических работников МБДОУ детский сад № 7 «Белочка».

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

1.4.1. Педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

1.4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или в абсолютном размере. Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются учреждением.

1.4.3. Рекомендуемые критерии оценки результативности труда и качества работы педагогических работников:

- ✓ наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения обучающимися учебных программ);
- ✓ использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения и в воспитательной работе;
- ✓ обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровне;
- ✓ участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;
- ✓ высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.);
- ✓ прочие критерии, устанавливаемые учреждениями с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

## **2. Организация и деятельность комиссии по установлению выплат надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса.**

2.1. Комиссия по установления выплат надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса (далее – комиссия) является общественным органом МБДОУ детский сад № 7 «Белочка».

2.2. Комиссия создается в количестве не менее 5 человек из сотрудников ДОУ, членов первичной профсоюзной организации и Управляющего совета.

2.3 Состав и сроки действия комиссии утверждаются приказом заведующей МБДОУ детский сад № 7 «Белочка».

2.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами и локальными актами.

2.5. Заседания комиссии проводятся не реже 1 раз в квартал и протоколируются. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

2.6. По результатам месяца, квартала, полугодия, года предшествующего отчетному производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника ДОУ в листе самоанализа (приложение 1 – воспитателя; приложение 2 – музыкального руководителя; приложение 3 – педагога-психолога; приложение 4 – старшего воспитателя; приложение 5 – учителя-логопеда; приложение 6 – инструктора по физической культуре). Объем средств, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

2.7. Денежный вес умножается на сумму баллов педагогического работника. В результате получается размер выплаты.

2.8. Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

2.9. В случае возникновения трудового спора по выплатам надбавок педагогический работник ДОУ имеет право обратиться в комиссию по рассмотрению трудовых споров в порядке, предусмотренном ч.5 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.10. Все выплаты надбавок производятся за счет средств запланированного бюджета, за фактически отработанное время, включая больничные листы, ежегодный трудовой оплачиваемый отпуск и учебный отпуск.

2.11. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания педагогических работников ДОУ, либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в комиссию.

2.12. О решениях, принятых комиссией, информируются все педагогические работники ДОУ в части, их касающейся.