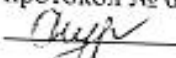


Согласовано:  
Председателем профкома  
МБДОУ детский сад  
№ 7 «Белочка»  
протокол № 6 от 30.12.2021 г.  
 О.Д. Нурисламова

Утверждено:  
Приказом МБДОУ  
детский сад № 7 «Белочка»  
№ 90 - ОД  
от 30.12.2021г.  
Заведующая МБДОУ  
детский сад № 7 «Белочка»  
И.В. Коваленко



Принято:  
на общем собрании  
работников  
протокол № 6 от 30.12.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**Муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения**  
**детский сад № 7 «Белочка»**

Российская Федерация  
Ростовская область  
Город Зверево  
2022 года

## **1. Общее положение.**

1.1. Настоящее положение о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 «Белочка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 «Белочка», утвержденное приказом МБДОУ № 90-ОД от 30.12.2021 г.

1.2. Настоящее положение вводится с целью усиления социально – экономической защиты работников учреждения, стимулирования высокой производительности труда, повышение ответственности и сознательности работников.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся по согласованию с ПК.

Срок действия положения не ограничен. Настоящее положение действует до принятия нового.

## **2. Порядок премирования.**

2.1. Премирование осуществляется из фонда экономии оплаты труда.

2.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

2.3. Премирование работников ДОУ производится по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год в независимости от фактически отработанного времени.

2.4. При определении показателей и условий премирования учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- соблюдение исполнительской дисциплины;

- обеспечение сохранности государственного имущества и т.д.

2.5. Основание для полного или частичного лишения премии:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;

- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;

- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;

- нарушение работником педагогической этики, обоснованных жалоб со стороны родителей;
- детский травматизм по вине работника;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- ошибки в ведении рабочей документации;
- отсутствие результатов в работе с семьей (отсутствие взаимопонимания и взаимопомощи, конфликтные ситуации);
- при высокой заболеваемости детей;
- при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде).