

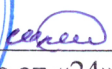
Приложение №1
к Коллективному договору

Приняты
Общим собранием работников
МАОУ Гимназия №1
Протокол от «24» июня 2026г. № 1

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
 С.Н. Чудова
«24» июня 2026г.



Утверждаю
Директор МАОУ Гимназия №1

 М.Ю. Шишкин
Приказ от «24» июня 2026г. № 364-ОД

Дополнения в
Правила внутреннего трудового распорядка
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия №1»
муниципального округа Сухой Лог

Внести дополнение в раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников», дополнив его пунктом 2.26. следующего содержания:

2.26. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора (эффективного контракта), заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора (эффективного контракта) стороны трудового договора (эффективного контракта) приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора (эффективного контракта).

В период приостановления действия трудового договора (эффективного контракта) за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор (эффективный контракт) на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивает работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (эффективного контракта).

На период приостановления действия трудового договора (эффективного контракта) в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

Период приостановления действия трудового договора (эффективного контракта) засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора (эффективного контракта) (ликвидация организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с ч. 1 и абз. 3, 5, 9-11 ч. 2. ст. 59 ТК РФ) срочный трудовой договор (эффективный контракт) возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора (эффективного контракта), исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора (эффективного контракта) имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора (эффективного контракта) с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора (эффективного контракта) включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора (эффективного контракта), но не более трех месяцев.

Срок, указанный в пп.9, 10 п. 2.26 настоящих Правил, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.