

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №1»

Согласовано  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
  
С.Н. Чудова  
«17» февраля 2025 г.

Утверждаю  
Исполняющий обязанности директора  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Гимназия №1»  
  
М.Ю. Шишкин  
«17» февраля 2025 г.



Дополнение в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
2023 г. – 2026 г.

Муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения «Гимназия №1»  
муниципального округа Сухой Лог

Принят на общем собрании работников  
Протокол № 1 от «17» февраля 2025 г.



В связи с вступлением с 01.03.2025г. в силу Федерального закона от 9 ноября 2024 г. N 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" и Федерального закона от 30 сентября 2024 г. N 339-ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации" внести дополнения в пункты 3.2.5 и 3.6 Коллективного договора на 2023-2026 гг. и читать их в следующей редакции:

3.2.5. Оплату труда в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере: работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. (ст. 153 ТК РФ).

Указанный день отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности в Гимназии, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в Гимназии.

3.6. С целью закрепления молодых педагогов в Гимназии, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту обеспечения их правовой и социальной защищенности, за молодыми специалистами закрепляются наставники.

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Для наставников могут быть установлены выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия осуществления выплат устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими положением об оплате труда и премировании работников с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

Дополнить п.4.16 Коллективного договора подпунктами следующего содержания:

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого не может быть менее трех календарных дней (ст. 119 ТК РФ).

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации (Приложение № 6).

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Работники с ненормированным рабочим днем на общих основаниях обязаны соблюдать правила, определяющие время начала и окончания работы, порядок учета рабочего времени и т.д., с освобождением их от работы в дни еженедельного отдыха и нерабочие праздничные дни.

Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днём может суммироваться с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками по приказу директора Гимназии. В случае переноса, либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством РФ для ежегодных оплачиваемых отпусков. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днём, производится в пределах фонда оплаты труда.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №1»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 С.Н. Чудова  
«17» февраля 2025г.



С У В Е Р Ж Д А Ю  
Директор  
МАОУ «Гимназия №1»  
 М.Ю. Шишкин  
«17» февраля 2025г.

**Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём,  
которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск**

№ п/п	Должность	Продолжительность отпуска, календарных дней
1	Заместитель директора по УВР	3
2	Заместитель директора по ВР	3
3	Заместитель директора по АХЧ	3
4	Главный бухгалтер (исполняющий обязанности главного бухгалтера)	3
5	Заместитель директора по инновационной деятельности	3