

Первичная профсоюзная организация Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» г.о. Сухой Лог	Муниципального автономного общеобразовательного учреждение «Гимназия №1» г.о. Сухой Лог
Председатель первичной профсоюзной организации _____ С.Н. Чудова <u>«26» ноября 2020г.</u>	Директор _____ И.А.Аладина <u>26 ноября 2020г.</u>

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

2020г.-2023г.

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №1» городского округа Сухой Лог**

Принят на общем собрании работников Протокол
№ 3 от 26.11.2020г.

Раздел 1. Общие положения

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий для эффективной деятельности образовательной организации, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде, и в том числе в связи с особыми условиями работы МАОУ Гимназия №1, обусловленными коронавирусной пандемией и принятыми решениями органов федеральной, областной и муниципальной власти о недопущении её развития.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, введение механизма эффективного контракта между работодателем и работниками образовательной организации (далее ОО).

1.1 Сторонами настоящего коллективного договора являются Работодатель в лице директора (ОО) Аладиной И.А. и Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации.

1.2 Настоящий коллективный договор разработан:

- на основе Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, федеральных законов: «О коллективных договорах и соглашениях». «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», «О занятости населения в Российской Федерации». ФЗ № 273 «Об образовании в РФ» и других действующих нормативно-правовых актов федерального уровня;

- на основе Областных законов «О защите трудовых прав граждан на территории Свердловской области», «О регулировании оплаты труда Свердловской области», «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности Свердловской области», «О социальном партнерстве Свердловской области», Указа Губернатора Свердловской области «О развитии социального партнерства Свердловской области», других областных, муниципальных нормативно-правовых актов.

1.3. Предметом настоящего коллективного договора являются дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантии занятости, повышения квалификации и переобучения работников. Стороны обязуются не допускать ситуаций, ухудшающих положение работников ОО по сравнению с законодательством и соглашениями, действия которых распространяются на образовательные организации.

1.4. Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия:

- областного (тарифного) Соглашения между Министерством общего и

профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- трехстороннего Соглашения между администрацией МО г. Сухой Лог, Управлением образования и городской организацией Профсоюза.

1.5. Действия коллективного договора распространяются на всех работников ОО.

1.6. Коллективный договор действует три года с момента подписания, т.е. с 26.11.2020г. по 25.11.2023 года.

По истечению установленного срока договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не внесут изменения и дополнения в действующий или пролонгируют его действие. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение его срока действия производятся только по взаимному согласию сторон, подписавших договор, утверждаются на общем собрании работников ОО и оформляются протоколом.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования образовательной организации; расторжения трудового договора с руководителем ОО.

1.8. Работодатель обязуется:

- направить в семидневный срок подписанный сторонами коллективный договор в орган по труду по месту нахождения ОО для уведомительной регистрации:

- довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и ознакомить с ним всех вновь принятых работников.

1.9. Работники обязуются:

- в случае выполнения условий коллективного договора работодателем не участвовать в проведении забастовок, но оставляют за собой право участия в общероссийских, областных и отраслевых акциях протеста, направленных на социальную защиту работников образования

Раздел 2. Трудовой договор (эффективный контракт). Обеспечение занятости

Работодатель обязуется:

2.1. Оформить трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами (эффективными контрактами) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.2. Заключить дополнительные соглашения (эффективные контракты) к действующим трудовым договорам со всеми работниками в соответствии с действующим законодательством по оплате труда и премировании работников.

2.3. Не ухудшать положения работников по сравнению с действующим трудовым

законодательством Российской Федерации.

2.4. Полностью обеспечивать обусловленную трудовым договором (эффективным контрактом) работу в течение его действия.

2.5. Не требовать от работников выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором (эффективным контрактом), кроме случаев, предусмотренных ТК РФ.

2.6. Извещать работников об изменении существенных условий и оплаты труда (изменение штатного расписания, учебного плана, режима работы и т.д.) не позднее, чем за два месяца.

2.7. Заработная плата работников ОО (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Работники обязуются:

2.8. Качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору (эффективному контракту) и в соответствии с должностной инструкцией.

2.9. Соблюдать Устав ОО. Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда, иные локальные акты ОО;

3.0. Создавать и сохранять благоприятную атмосферу в коллективе, уважать права друг друга.

3.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (в том числе в электронном виде), за исключением, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

Стороны договорились:

3.2. Совместно разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости и на их основе предусмотреть:

- своевременную переподготовку кадров и повышение квалификации работников ОО в соответствии с действующим законодательством;

- не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников при реорганизации, ликвидации ОО;

- высвобождение работников в каждом случае решать в соответствии с действующим законодательством.

В случае возникновения необходимости сокращения штата

3.3. Работодатель обязуется:

- ставить в известность профсоюзный комитет о предстоящем сокращении штата в установленные законом сроки, а работников ОО - за 2 месяца до предполагаемого сокращения штата;

- предоставлять преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в ТК РФ. следующим работникам: работникам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления пенсионного возраста); работникам, воспитывающим детей- инвалидов; одиноким работникам, воспитывающим детей до 14 лет.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

Работодатель обязуется:

3.1. Устанавливать время начала и окончания работы в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ОО, в соответствии с действующим законодательством, расписанием занятий, в том числе с учетом режима деятельности Гимназии (режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников, включающих предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности Гимназии (сменности учебных занятий и других особенностей работы, в том числе в период особых условий работы МАОУ Гимназия №1, обусловленных коронавирусной пандемией и принятыми решениями органов федеральной, областной, муниципальной власти о недопущении её развития).

3.2. Применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по согласованию с профкомом.

3.3. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии с ТК РФ. Очередность отпусков устанавливать по согласованию с профкомом. Обеспечивать льготное предоставление отпусков категориям работников, имеющим право в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Предоставлять в соответствии с Постановлением главы муниципального образования город Сухой Лог от 17 октября 2003 года № 1718-ПГ «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений», творческий отпуск педагогическим работникам.

Раздел 4. Оплата труда

Стороны договорились:

4.1. Совместно разрабатывать Положение об оплате труда и премировании работников, которое утверждается приказом директора по согласованию с председателем профсоюзного комитета, председателями Совета и Наблюдательного совета.

4.2. Устанавливать должностные оклады работников ОО согласно действующему законодательству по оплате труда работников бюджетной сферы.

4.3. Согласовывать ежегодно штатное расписание перед комплектованием.

4.4. Своевременно проводить комплектование работников ОО и тарификацию работников, своевременно уточнять тарификацию в связи с изменением педагогического стажа, образования, квалификационной категории.

4.5. Устанавливать размеры доплат и надбавок, размеры и порядок возмещения работникам денежных средств на командировочные расходы, премирование работников, оказание материальной помощи, в соответствии с «Положением об оплате труда и премировании работников МАОУ Гимназия №1», утвержденного приказом директора № 394-ОД от 31.07.2017г., согласованного с Советом МАОУ Гимназия №1, профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и Наблюдательным советом МАОУ Гимназия №1.

4.6. При централизованном увеличении фонда оплаты труда работников за счет средств бюджета:

4.6.1. производится индексация заработной платы работников при обязательном условии наличия (сохранения) в фонде оплаты труда работников ОО стимулирующей части в размере не менее 20 и не более 40 процентов;

4.6.2. решение о распределении увеличенной индексированной части ФОТ, об индексации заработной платы работников и размере индексации принимается руководителем ОО по согласованию с профсоюзным комитетом.

Работодатель обязуется:

4.7. Своевременно знакомить работников ОО с условиями оплаты их труда, с комплектованием и тарификацией (под роспись).

4.8. Обеспечить своевременную выдачу каждому работнику расчетного листа.

4.9. Выплату заработной платы производить 2 раза в месяц (6-го и 21-го числа).

Раздел 5. Условия и охрана труда

Стороны обязуются:

5.1. Ежегодно принимать Соглашение по охране труда.

5.2. Обеспечивать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из

профсоюзного комитета или коллектива работников, создать совместную комиссию по охране труда.

5.3. Возложить исполнение обязанностей специалиста по охране труда в соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации на заместителя директора по учебно-воспитательной работе и комплексной безопасности ОО.

Работодатель обязуется:

5.4. В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать здоровые и безопасные условия труда.

5.5. Предусматривать ежегодное выделение средств в плане финансово-хозяйственной деятельности на улучшение условий и охраны труда.

5.6. Пройти обучение по охране труда и проверке знаний, требование охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 20 апреля 2004г. №290-ПП «Об обеспечении координации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников на территории Свердловской области»

5.7. Проводить обучение и инструктаж работников по условиям и охране труда.

5.8. Обеспечивать работников, работающих во вредных условиях труда, спец. Одеждой и др. средствами индивидуальной защиты.

5.9. Организовывать проведение медицинских осмотров, проводить бесплатные профилактические осмотры, в соответствии с установленными сроками в ОУ.

5.10 Организовать мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции, туберкулеза наркомании. Организовать медицинский осмотр работников, обеспечить МАОУ Гимназия №1 ВИЧ-аптечкой для экстренной профилактики заражения ВИЧ- инфекцией, организовать распространение памяток среди коллег по профилактике этих заболеваний и другие мероприятия.

5.10. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с действующим законодательством.

5.11. Предусматривать по результатам специальной оценки условий труда дополнительные гарантии и компенсации:

- доплаты за вредные условия труда, отклоняющиеся от допустимых. Перечень гарантий и компенсаций утверждаются приказом директора с учетом мнения профкома (Федеральные законы Российской Федерации № 421-ФЗ от 28.12.2013г., № 426-ФЗ от 28.12.2013г.).

Профком обязуется:

5.12. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, соблюдением законодательства по охране труда.

5.13. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда женщин и подростков.

5.14. Проверять выполнение Соглашения по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором.

5.15. Принимать участие в трудовых спорах, связанных с изменением условий труда и нарушением законодательства об охране труда.

5.16. Предъявлять требования к руководителю ОО о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровья работников.

Работники обязуются:

5.17. Соблюдать требования охраны труда.

5.18. Проходить обучение и проверку знаний по охране труда.

5.19. Извещать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников.

5.20. Проходить обязательные предварительные (при вступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и обследования.

5.21. Имеют право отказываться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором (эффективным контрактом).

5.22. Выполнять установленные нормы труда, соблюдать Санитарно-эпидемиологические правила (требования), в том числе масочный режим (маска, защитный экран), в связи с особыми условиями работы МАОУ Гимназия №1 в период коронавирусной пандемии.

Раздел 6. Социальные гарантии

Стороны договорились:

6.1. Частично оплачивать дорогостоящее лечение работников из собственных средств ОО (по финансовой возможности) в соответствии с «Положением об оплате труда и премировании работников МАОУ «Гимназия №1».

6.2. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь:

1) к отпуску

2) на лечение

3) при рождении ребенка

Материальная помощь в размере одного оклада в год выплачивается на основании заявления работника и приказа руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации

Стороны договорились:

7.1. Выступать партнерами в решении вопросов, касающихся условий оплаты и труда, организации и охраны труда работников, отдыха, социальных льгот и гарантий, оказание материальной помощи.

7.2. Профсоюз ОО представляет и защищает права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе в соответствии с полномочиями.

Работодатель обязуется:

7.3. Соблюдать права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации.

7.4. Удерживать ежемесячно на основании личных заявлений работников из их заработной платы профсоюзные взносы по безналичной форме и перечислять на расчетный счет профкома.

Профком обязуется:

7.5. Содействовать реализации областного, городского Соглашений и настоящего коллективного договора.

7.6. Содействовать снижению социальной напряженности в коллективе.

7.7. Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав работников ОО. в том числе в судебных и иных государственных и муниципальных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза.

7.8. Содействовать профессиональному росту работников ОО.

7.9. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий Работников ОО в вопросах оплаты труда, предоставления льгот и компенсаций, обеспечения занятости, охраны труда и здоровья.

7.10. Принимать необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения работников ОО, участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров.

Раздел 8. Разрешение трудовых споров

8.1. Коллективные трудовые споры разрешаются в соответствии с Законом «О порядке разрешения коллективных споров».

8.2. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым

спорам ОО и разрешаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Раздел 9. Заключительные положения

9.1. Контроль за выполнением условий коллективного договора осуществляется сторонами с созданием комиссии на паритетных началах.

9.2. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании работников ОО.

9.3. Изменения и дополнения в коллективный договор до истечения срока действия вносятся только по взаимному согласию сторон и утверждаются на общем собрании работников ОО.

9.4. Работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий.

9.5. Профсоюзная организация за невыполнение обязательств по коллективному договору несет ответственность в соответствии с Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ законодательства о труде.

**Приложение №2
к коллективному договору**

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий, должностей, которым положена бесплатная выдача смывающих и
обезвреживающих средств в соответствии с приказом МЗСР № 1122н от 17.12.2010 года

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Количество на год
	Учитель труда (мальчиков)	Мыло	2400 гр.
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу)	1200 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	1200 мл
2	Учитель химии	Мыло	2400 гр.
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу)	1200 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	1200 мл
3	Заведующий библиотекой	Мыло	2400 гр.
		Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие)	1200 мл
4	Педагог-библиотекарь	Мыло	2400 гр.
		Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие)	1200 мл
5	Водитель	Мыло	2400 гр.
		Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие)	1200 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	1200 мл
6	Уборщик территорий	Мыло	2400 гр.
		Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от загрязнения и повоежления кожи)	1200 мл
7	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло	2400 гр.
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу)	1200 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	1200 мл
8	Слесарь-	Мыло	2400 гр.
9	Уборщик служебных помещений	Мыло	2400 гр.
		Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу)	1200 мл
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	1200 мл
10	Вахтер (совмещение гардеробщик')	Мыло	2400 гр.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий, должностей, по которым положена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты по нормам выдачи СИЗ в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ №997н от 9.12.2014 г., п.п. 6 и 7 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование СИЗ	Количество на год
1	Учитель труда (мальчиков)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	4 пары
		Очки защитные	До износа (срок носки не должен превышать 1 года)
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) противоаэрозольные	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.
2	Учитель химии	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1 шт.
		Сапоги резиновые	1 пара
		Перчатки резиновые	6 пар
		Очки защитные	До износа (срок носки не должен превышать 1 года)
3	Учитель физики	Перчатки диэлектрические	1
		Коврик диэлектрический	До износа
4	Заведующий библиотекой	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
5	Педагог-библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
6	Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт.

**Приложение №4
к коллективному договору**

		механических воздействий	
		Перчатки с точечным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные
		Сигнальный жилет	1 шт.
7	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
8	Дворник, уборщик территории	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
*		Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электрик)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара.
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа
		Очки защитные	До износа (срок носки не должен превышать 1
		Перчатки диэлектрические	До износа
		Галоши диэлектрические	Дежурные
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
		Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1.5 года
10	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
11	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар