

ПРИНЯТО  
Педагогический Совет  
Протокол № от 07 сентября 2017г

УТВЕРЖДЕНО  
Исполнительный директор  
ЧОУ «Школа-сад на улице Вольная»  
Сидорова Е.В.  
Приказ № 01-03 от 14 сентября 2017г



**Положение об Общем собрании трудового коллектива  
ЧОУ «Школа-сад на улице Вольная»**

**1. Общие положения.**

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом 273- РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом частного общеобразовательного учреждения «Школа-сад на улице Вольная» (далее по тексту - ЧОУ).
- 1.2 Общее собрание трудового коллектива ЧОУ (далее по тексту – Общее собрание) содействует расширению коллегиальных форм управления и воплощению в жизнь государственных общественных принципов управления, развитию инициативы трудового коллектива и решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива ЧОУ.

**2. Структура Общего собрания трудового коллектива**

- 2.1 Общее собрание включает в себя всех работников ЧОУ (если иное не предусмотрено трудовым договором).
- 2.2 Общее собрание возглавляет Председатель.

**3. Порядок формирования.**

- 3.1 Общее собрание трудового коллектива собирается по необходимости.
- 3.2 Инициатором созыва Общего собрания может быть Собрание Учредителей, Совет Учреждения, исполнительный директор или не менее одной трети работников ЧОУ.

**4. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.**

- 4.1 Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению Совета Учреждения;
- 4.2 Согласование локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- 4.3 Обсуждение проектов локальных нормативных актов ЧОУ;
- 4.4 Избрание представителей работников в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 4.5 Избрание представителей в Совет ЧОУ от трудового коллектива;
- 4.6 Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ЧОУ;
- 4.7 Выдвижение коллективных требований работников ЧОУ;
- 4.8 Принятие решения об объявлении митинга или забастовки и выборы органа, возглавляющего митинг или забастовку;
- 4.9 Рассмотрение иных вопросов деятельности ЧОУ, вынесенных исполнительным директором ЧОУ, Советом Учреждения, Педагогическим советом.

**5. Срок полномочий**

- 5.1 Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива составляет 20 лет.

**6. Порядок принятия решений и выступления от имени Учреждения**

- 6.1 Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3

списочного состава работников учреждения.

- 6.2 Общее собрание трудового коллектива ведёт Председатель, который избирается на собрании.
- 6.3 Ход собрания протоколируется. Протоколы Общего собрания ведёт секретарь, который избирается на собрании.
- 6.4 Протоколы Общего собрания подписываются Председателем и секретарём.
- 6.5 Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания открытым голосованием.
- 6.6 Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, носят рекомендательный характер.
- 6.7 Общее собрание вправе самостоятельно выступать от имени ЧОУ, действовать в его интересах добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определённых Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства учреждения.
- 6.8 При заключении каких-либо договоров (соглашений) Общее собрание трудового коллектива обязано согласовывать предусмотренные им обязательства и (или) планируемые мероприятия, проводимые с органами власти, организациями и общественными объединениями, с исполнительным директором ЧОУ.

#### **7. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.**

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- 7.1 Выходить с предложениями и заявлениями в Собрание Учредителей, в Совет Учреждения, Педагогический совет ЧОУ, органы муниципальной и иной власти;
- 7.2 Требовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ЧОУ, если его предложение поддержит не менее 2/3 членов Общего собрания;
- 7.3 Работники ЧОУ при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива могут высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 7.4 Предлагать и вносить изменения, дополнения в настоящее положение.

Общее собрание несет ответственность:

- 7.5 За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;
- 7.6 Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.
- 7.5. В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители Общего собрания несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.