

Принято
общим собранием трудового коллектива
МБУДО «СОСНОВСКАЯ ДШИ»
«17» января 2019г.
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора МБУДО
«СОСНОВСКАЯ ДШИ»
№ 8 от 17 января 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБУДО «СОСНОВСКАЯ ДШИ»

1. Общие положения.

- 1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива - (далее – Положение) разработано для МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СОСНОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ» (далее — Школа) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Законом РФ «Об образовании», Уставом Школы. Общее собрание работников трудового коллектива Школы (далее – Общее собрание) осуществляет общее руководство Школой.
- 1.2. Общее собрание – орган самоуправления Школы, в который входят все члены трудового коллектива.
- 1.3. Процесс управления осуществляется путем принятия решений «Общего собрания трудового коллектива».
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива. Общее собрание возглавляется председателем. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания.

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. К исключительной компетенции Общего собрания работников Школы относятся:

- 3.1 Избрание представителя работников Школы, ведение коллективных переговоров, заключение коллективного договора;
- 3.2 Принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- 3.3 Принятие участия в разработке Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- 3.4 Принятие положения о порядке образования и расходования фондов, образуемых Школой;
- 3.5 Регулирование в Школе деятельности общественных организаций, разрешенных законом;
- 3.6 Решение вопросов вступления Школы в ассоциации, союзы, комплексы и иные объединения, а также выхода из них.

4. Права Общего собрания

Общее собрание имеет право:

- 4.1. Участвовать в управлении Школы;
- 4.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член общего собрания имеет право:

- Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- При несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

- 5.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы;
- 5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции;
- 5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах;
- 5.4. Председатель Общего собрания: организует деятельность Общего собрания; информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения; организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание работников Школы собирается не реже одного раза в год.
- 5.6. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Школы;
- 5.7. Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов;
- 5.8. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Школы — Педагогическим советом: через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета; представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания; внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета Школы.

7. Ответственность Общего собрания

- 7.1. Общее собрание несет ответственность:
 - За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

- 8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом;
- 8.2. В книге протоколов фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные (ФИО, должность); повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; решение.
- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 8.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Школы;
- 8.6. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).