

КАК ПОЖИЛЫМ ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ МОШЕННИКОВ



Распространенные виды обмана

- Проникновение в жилище под видом работников разных служб
- Посещение квартир с сообщениями о надбавке к пенсии, перерасчете квартплаты, обмене денег «для ветеранов и пенсионеров»
- Продажа дорогостоящих товаров, не соответствующих требованиям к качеству

Будьте бдительны!

Не принимайте незнакомцев, когда вы одни
Не давайте чужим людям в руки паспорт
Не сообщайте ПИН-код и CVV банковской карты
Не пересчитывайте деньги при незнакомцах

Позвонили в дверь: что происходит / что делать

Пришли представители служб, которых вы не вызывали
Позвоните в учреждение, от которого якобы пришли незнакомцы

Вы почувствовали потенциальную опасность от незнакомцев

Позвоните в полицию и родным

Вам предлагают совершить покупку на дому с большой скидкой

Скорее всего, это мошенники, ничего не покупайте, не посоветовавшись с близкими

На видном месте повесьте телефоны важных служб, банка, соседей и родственников

ПАМЯТКА ДЛЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ



- Если вам предлагают купить чудодейственное средство от всех болезней
- Приобрести медицинские препараты с большой скидкой
- Пройти бесплатное обследование в медцентре
- Купить или переустановить счетчики, фильтры, дымоуловители
- Сообщают, что вы выиграли ценный приз, бесплатную путевку
- Незнакомцы требуют деньги за помощь вашим родным

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ, ЭТО МОШЕННИКИ!

Запишите имена и телефоны злоумышленников и сообщите в полицию

ЕСЛИ ВЫ ОТКАЗАЛИСЬ В БЕДЕ И ВАМ НУЖНА ПОМОЩЬ, ЗВОНИТЕ 102 И 112

Муниципальный служащий ОБЯЗАН

1. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, установленные законодательством
2. Представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в случае, если должность, замещаемая муниципальным служащим, включена в соответствующий Перечень должностей
3. Уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта
4. Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений
5. Передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организации) в доверительное управление в случае, если такое владение приводит или может привести к конфликту интересов
6. Сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы в случае, если замещаемая в органе местного самоуправления должность была включена в соответствующий Перечень должностей

1. Несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов

2. Неисполнение обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции

Муниципальному служащему ЗАПРЕЩАЕТСЯ

1. Замещать должность в случае избрания или назначения на государственную должность, должность государственной службы, муниципальную должность
2. Заниматься предпринимательской деятельностью
3. Получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических или юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения)
4. Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, в котором замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны
5. Выполнять иную оплачиваемую работу в случае, если выполнение такой работы приводит или может привести к конфликту интересов (за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы (руководителя) местной администрации по контракту)

1. ЗАМЕЧАНИЕ

2. ВЫГОВОР

3. УВОЛЬНЕНИЕ

УВОЛЬНЕНИЕ

В СВЯЗИ

С УТРАТОЙ

ДОВЕРИЯ

ОГРАНИЧЕНИЯ, связанные с муниципальной службой


1. Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, или с муниципальным служащим, если замещение должностей связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому
2. Муниципальный служащий не может замещать должность главы (руководителя) местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов) с главой муниципального образования
3. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в соответствующий Перечень должностей, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

2. Непредставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений


ГРАЖДАНИН ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

НЕ ВПРАВЕ

 Без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в течение 2 лет после увольнения:

- замещать на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

- выполнять в организации работы (оказывать организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

 Разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

ГРАЖДАНИН ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

ОБЯЗАН

В течение 2 лет после увольнения сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы при заключении с ним трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг).

ВНИМАНИЕ!

- Обязанность информирования работодателя о последнем месте службы распространяется на все случаи замещения на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнения в организации работы (оказания организации услуг) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора вне зависимости от того, входили или нет отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией в должностные (служебные) обязанности по замещаемой гражданином ранее должности гражданской (муниципальной) службы;

- одновременно гражданину рекомендуется уведомить работодателя о его обязанности сообщить в 10-дневный срок представителю нанимателя по последнему месту службы гражданина о заключении с ним соответствующего договора.

РЕШЕНИЕ ГРАЖДАНИНА ОБ ОБРАЩЕНИИ В КОМИССИЮ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Принятие решения о необходимости получения согласия комиссии является обязанностью гражданина (бывшего гражданского или муниципального служащего).

В связи с этим гражданин при определении необходимости получения согласия комиссии должен самостоятельно оценить свои должностные (служебные) обязанности на предмет взаимодействия с организацией и принять решение об осуществлении либо неосуществлении им в отношении данной организации отдельных функций государственного или муниципального управления.

ВНИМАНИЕ!

Гражданин, замещавший должность гражданской (муниципальной) службы, обязан письменно обратиться в комиссию по последнему месту службы за получением согласия на трудоустройство

ДО ТРУДОУСТРОЙСТВА
НА НОВОЕ МЕСТО РАБОТЫ
ИЛИ

ДО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ГРАЖДАНСКО-
ПРАВОВОГО ДОГОВОРА
НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ
(ОКАЗАНИЕ УСЛУГ)



ЗА КОРРУПЦИЮ

**расплачивается
каждый из нас**

- ✓ Коррупция - преступная деятельность в сфере политики или государственного управления, заключающаяся в использовании должностными лицами доверенных им прав и властных возможностей для личного обогащения.
- ✓ Коррупция - в РФ - совокупность ряда должностных преступлений: взяточничество, злоупотребление служебным положением и др. (лат. Corruptio - подкуп).
- ✓ Коррупция - использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды, противоречащее законодательству и моральным установкам.

Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
- 2.1) рассмотрение в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, других органах, организациях, наделенных федеральным законом отдельными государственными или иными публичными полномочиями, не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;
- (п. 2.1 введен Федеральным законом от 21.11.2011 N 329-ФЗ)
- 3) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- 4) установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, с замещаемой должности государственной или муниципальной службы или для применения в отношении его иных мер юридической ответственности непредставления им сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 N 329-ФЗ)
- 5) внедрение в практику кадровой работы федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;
- 6) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

ВМЕСТЕ ПРОТИВ КОРРУПЦИИ

9 ДЕКАБРЯ - МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ

ПРОВОЗГЛАШЕН ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ ООН
(РЕЗОЛЮЦИЯ №А/RES/S8/4 ОТ 21 НОЯБРЯ 2003 ГОДА).
В ЭТОТ ДЕНЬ В 2003 ГОДУ В МЕКСИКЕ БЫЛА ОТКРЫТА
ДЛЯ ПОДПИСАНИЯ КОНВЕНЦИЯ ООН ПРОТИВ КОРРУПЦИИ.
РОССИЯ РАТИФИЦИРОВАЛА ЕЕ В МАРТЕ 2006 ГОДА.
ДОКУМЕНТ ОБЯЗЫВАЕТ ОБЪЯВИТЬ УГОЛОВНЫМ
ПРЕСТУПЛЕНИЕМ ВЗЯТКИ, ОТМЫВАНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ
ДОХОДОВ, А ТАКЖЕ ХИЩЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ.
В РОССИИ В ЭТОТ ДЕНЬ ПРОВОДЯТСЯ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ,
ПУБЛИЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ, ЛЕКЦИИ НА ТЕМУ КОРРУПЦИИ.



**ВЗЯТКА
ЛИЦАЕТ
ТЕБЯ
СВОБОДЫ**

ОСТАНОВИМ КОРРУПЦИЮ ВМЕСТЕ!

МЫ ПРИВЫКЛИ РУГАТЬ ВЛАСТЬ ЗА КОРРУПЦИЮ, НЕ ОСОЗНАВАЯ, ЧТО ЧЕРЕЗ
МАЛЕНЬКИЕ ВЗЯТКИ САМИ НАРУШАЕМ ЗАКОН. МЫ ОПРАВДЫВАЕМСЯ, ЧТО БРАТЬ
ВЗЯТКИ - ЭТО ПРЕСТУПЛЕНИЕ, А ДАВАТЬ - НЕТ, ЧТО ВЗЯТКИ ОБЛЕГЧАЮТ ЖИЗНЬ.
БЛАГОДАРИМ ИМ МЫ ЭКОНОМИМ ВРЕМЯ, КОТОРОЕ ПРИШЛОСЬ БЫ ПРОВОДИТЬ В ОЧЕРЕДАХ.

ЛЕГКО КРИТИКОВАТЬ ПРОИСХОДЯЩЕЕ, НО ВЕДЬ ВСЕ ЭТИ ВЗЯТОЧНИКИ И ДРУГИЕ
НЕДОБРОСОВЕСТНЫЕ ЛЮДИ ЖИВУТ СРЕДИ НАС. ДРУГОГО ПУТИ НЕТ, КРОМЕ КАК
ДЕЙСТВОВАТЬ СВОИМ ПРИМЕРОМ. ЧЕМ БОЛЬШЕ ЛЮДЕЙ ОТКАЖУТСЯ ДАВАТЬ, ТЕМ
БОЛЬШЕ ШАНСОВ, ЧТО МЕНЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВА ЛЮДЕЙ БУДУТ БРАТЬ.
БЕЗ ВЗЯТОК ЖИТЬ МОЖНО. ДОСТАТОЧНО НЕ НАРУШАТЬ ЗАКОНЫ И ЗНАТЬ СВОИ ПРАВА,
НЕ ОСТАВАТЬСЯ РАВНОДУШНЫМИ К ФАКТАМ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ.

СТАТЬЯ 291 УК РФ

ДАЧА ВЗЯТКИ ДОЛЖНОСТНОМУ ЛИЦУ ЛИЧНО
ИЛИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКА - НАКАЗЫВАЕТСЯ
ШТРАФОМ В РАЗМЕРЕ ОТ ДВУХСОТ ДО ПЯТИСОТ
МИНИМАЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ИЛИ
В РАЗМЕРЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ИЛИ ИНОГО
ДОХОДА ОСУЖДЕННОГО ЗА ПЕРИОД ОТ ДВУХ
ДО ПЯТИ МЕСЯЦЕВ, ЛИБО ИСПРАВИТЕЛЬНЫМИ
РАБОТАМИ НА СРОК ОТ ОДНОГО ГОДА ДО ДВУХ ЛЕТ,
ЛИБО АРЕСТОМ НА СРОК ОТ ТРЕХ ДО ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ,
ЛИБО ЛИШЕНИЕМ СВОБОДЫ НА СРОК ДО ТРЕХ ЛЕТ.

