

Представитель работников:

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета работников культуры



Буркова С. В.

«06» декабря 2021 г.

Представитель работодателя:

Директор  
МБУДО «ПОЗАРИХИНСКАЯ ДШИ»



Сергеева О. Н.

МП

«06» декабря 2021 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2021 - 2024 гг.

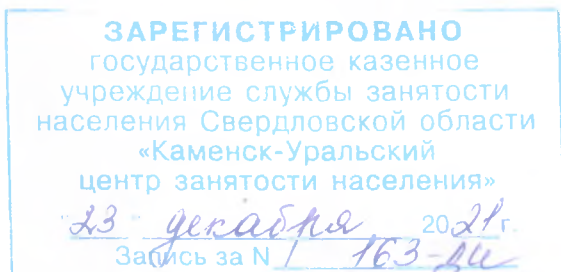
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ПОЗАРИХИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»

КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

Обсужден и принят решением общего собрания трудового коллектива  
МБУДО «ПОЗАРИХИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»

Протокол № 3 от 06.12.2021 г.



с. Позариха  
КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
2021 г.

## **Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2021 - 2024 гг.**

### **МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПОЗАРИХИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»**

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице Директора МБУДО «ПОЗАРИХИНСКАЯ ДШИ» Сергеевой Ольги Николаевны, действующего на основании устава, с одной стороны, и «Работники» в лице председателя профсоюзного комитета работников культуры Бурковой Светланы Викторовны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

#### **1. Пункт 2.4.3 Коллективного договора изложить в новой редакции:**

«Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица:

- лица предпенсионного возраста;
- проработавшие в учреждении свыше десяти лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;
- награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатель профсоюза;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года.
- беременные женщины и женщины, имеющие детей до 3-х лет (одинокие – при наличии ребенка до 14 лет);
- несовершеннолетние (кроме случаев полной ликвидации учреждения)».

#### **2. Пункт 5.1.2 Коллективного договора изложить в новой редакции:**

«Предусматривать средства на выполнение мероприятий по охране труда, специальную оценку условий труда из всех источников финансирования, в том числе от приносящей доход деятельности, в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации». (п. 5.2.5 Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г.г.)

#### **3. Раздел 6 Коллективного договора дополнить пунктами с учетом ст. 185.1 ТК РФ:**

«6.1.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.1.7. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п.

6.1.8. настоящего дополнительного соглашения, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.1.8. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

6.1.9. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

**4. Пункт 8.6 Коллективного договора изложить в новой редакции:**

«Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам учреждения и разрешаются в порядке, предусмотренном в главе 60 ТК РФ «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров».

Дополнительное соглашение вступает в силу с «06» декабря 2021 г.



Прошито, пронумеровано

5 (три) ) лист а

Сергеева О. Н.