

Представитель  
Трудового коллектива работников  
МБУДО «ПОЗАРИХИНСКАЯ ДШИ»

 Л. Г. Рыкова

« 30 » октября 2025 г.

Представитель работодателя:

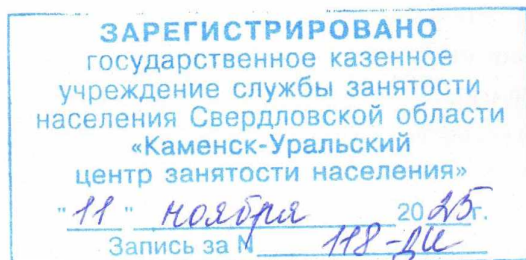
Директор  
МБУДО «ПОЗАРИХИНСКАЯ ДШИ»



О.Н. Сергеева

« 30 » октября 2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2025-2028 гг.  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОЗАРИХИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»**



Каменский муниципальный округ Свердловской области  
2025 год

Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2025-2028 гг.  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОЗАРИХИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице директора МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПОЗАРИХИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ» Сергеевой Ольги Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Работники» в лице Представителя Совет трудового коллектива Рыковой Людмилы Геннадьевны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В наименовании и п. 1.1 Правил внутреннего трудового распорядка исключить слова «для работников» в соответствии со ст. 189 ТК РФ;
  2. Пункт 1.3 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:  
«1.3 Официальным представителем Учреждения является директор Сергеева Ольга Николаевна (далее по тексту - Работодатель).»
  3. Пункт 2.23 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:  
«2.23 На основании заключенного трудового договора издается приказ (распоряжение) о приеме Работника на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»
  4. Пункт 7.25 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:  
«7.25 Учет рабочего времени организуется в Учреждении в соответствии с требованиями действующего законодательства. В случае болезни работника последнему рекомендуется своевременно (в течение трех дней) проинформировать об этом директора Учреждения.»
  5. Пункт 9.13 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:  
«9.13. Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.  
Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.»
  6. Пункт 6.22. Коллективного договора исключить
  7. Главу 9 «Социальные льготы» Коллективного договора изложить в новой редакции:  
«9.1. Работодатель обязуется:
    - своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, фонд обязательного медицинского страхования;
    - осуществлять проведение предварительных и периодических медицинских осмотров сотрудников за счет средств Работодателя.
- 9.2. Стороны обязуются:

- обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения;
- создавать условия для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.;
- предоставлять льготы и преимущества для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»).

Запретить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

- женщин, имеющих детей в возрасте до семи лет;
- матерей, воспитывающих детей без супруга до возраста четырнадцати лет;
- женщин, воспитывающих ребенка-инвалида до возраста восемнадцати лет.
- организовывать культурно-просветительную и физкультурно-оздоровительную работу с работниками учреждения и членами их семей (коллективные походы в кино, театр, поездки в лес и т.д.).»

8. Дополнительное соглашение вступает в силу с «30» октября 2025 г.

Прошито, пронумеровано

3 (Трое) лист а

Директор МБУДО

«ПОЗАРИХИНСКАЯ ДШИ»

Сергеева О. Н.

