

Согласовано:
Председатель профкома
МБДОУ «Детский сад № 21»
«Белоснежка»
_____ Шайдулина К.В..
Дата 07.04.2023 г.

Принято:
общим собрание работников
МБДОУ «Детский сад № 21
«Белоснежка»
протокол № 2 от 07.04.2023г.

Утверждено:
приказом МБДОУ № 21
«Белоснежка»
от 07.04.2023 г. № 57-од

**Положение
о стимулировании работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21
«Белоснежка» общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому направлению развития
воспитанников**

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы-60%;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 40%;

иные поощрительные и разовые выплаты - при наличии экономии;

выплаты за качество выполненных работ - при наличии экономии;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников, с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

3. Премияльные выплаты по итогам работы

3.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждения на основании результатов их деятельности за полгода.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий

работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области, их руководителей и педагогических работников по типам организаций.

3.2. В случае совершения работником дисциплинарных или иных проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом руководителя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа руководителя.

3.3. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение календарного года.

По решению учреждения показатели стимулирования оцениваются как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются стоимостью в абсолютном значении.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую стоимость. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную стоимость.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую стоимость по показателю стимулирования в абсолютном значении.

3.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок в абсолютном значении.

На усмотрение учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости показателей премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

3.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения;

порядок определения стоимости показателей; возможность перерасчета стоимости показателей в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах учреждения.

3.6. Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценку показателей по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

- о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

- о набранной сумме за показатели стимулирования по видам выплат;

- о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

3.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику учреждения. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

3.8. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

3.9. Критерии оценки и показатели стимулирования премиальных выплат по итогам работы педагогических работников.

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Оценка в абсолютном
-------	-----------------------	------------	---------------------

			значении (сумма)
1	Соответствие предметно-пространственной среды требованиям реализуемой программы; возрастным особенностям; обеспечение и совместной деятельности, двигательной активности и уединения; создание содержательно-насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной среды	Соответствие ООП, Обновление РППС, Обогащение учебно-дидактического материала Соответствие (На одном уровне)	1000 рублей 500 рублей
2	Работа с семьями воспитанников. Использование разнообразных инновационных технологий («Круглый стол» на различные темы; тематические выставки; семейные спортивные встречи; открытые занятия для просмотра родителей; конкурс семейных талантов; день открытых дверей; сайт ДОУ; семейный театр; родительский клуб, выпуск ежемесячной газеты)	Более 3 мероприятий 2-3 мероприятия	1000 рублей 800 рублей
3	Участие в экспериментальных инновационных проектах, разработке дополнительных образовательных программ, программа воспитательной работы, конференциях, семинарах различного уровня. Использование ИКТ в образовательном процессе Дополнительное образование детей Наставничество в ДОУ	Региональный Муниципальный ДОУ	1500 рублей 1000 рублей 500 рублей
4	Выступление на городском методическом объединение с опытом работы, проведение открытого мероприятия. Участие в работе творческих групп, педагогических советах, проведение мастер –классов, консультаций, качественное проведение мероприятий.	Муниципальный ДОУ	2000 рублей 1000 рублей
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.	Региональный (призер) Муниципальный (призер) Региональный, муниципальный (участник)	1500 рублей 1000 рублей 500 рублей
6	Публикации, методические разработки	Региональный Всероссийский	1000 рублей 500 рублей
7	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, спартакиадах, акциях, выставках различного уровня	Региональные Муниципальные Всероссийские, ДОУ	1000 рублей 800 рублей 500 рублей
8	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья	5 и более	1000 рублей

	детей. Реализация здоровьесберегающих программ, технологий, оздоровительных методик	До 5	500 рублей
9	Показатель посещаемости детьми группы	100% 80% и выше	1000 рублей 800 рублей
10	Отсутствие жалоб от родителей, детского травматизма		1000 рублей
	Итого		

3.10. Показатели стимулирования премиальных выплат по итогам работы старшего воспитателя.

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Оценка в абсолютном значении (сумма)
1	Личный вклад в создание имиджа учреждения (работа общественностью, СМИ).		1000 рублей
2	Выполнение программы повышения квалификации педагогических работников (Копии свидетельств, удостоверений)		1000 рублей
3	Аттестация педагогических кадров. Положительная динамика роста квалификации педагогических работников по итогам аттестации (помощь в подготовке аттестационного портфолио, экспертного заключения)		1000 рублей
4	Выступление на городском методическом объединении с опытом работы, проведение открытого мероприятия. Участие в работе творческих групп, педагогических советах, проведение мастер –классов, консультаций, качественное проведение мероприятий.		1000 рублей
5	Реализация дополнительных проектов, программ.		1000 рублей
6	Участие в экспериментальных инновационных проектах, конференциях, семинарах различного уровня.		1000 рублей

7	Внедрение здоровьесберегающих технологий в работу педагогов с детьми в ДОУ Разработка методических рекомендаций по организации профилактических и закаливающих мероприятий в ДОУ. Организация и проведение мероприятий в ДОУ, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья, спартакиады, физкультурные досуги и т.д.)		1000 рублей
8	Организация работы на образовательных сайтах, соответствующего законодательным требованиям Использование в работе педагогами ДОУ информационно-коммуникационных технологий.		3000 рублей
9	Участие в мониторинговой деятельности и общественно-профессиональной оценке качества образования в ДОУ	1 раз в год	1000 рублей
10	Система работы ДОУ по повышению компетентности родителей в сфере воспитания, обучения и развития ребёнка. Планирует, организывает систематическую работу по повышению компетентности родителей в сфере воспитания, обучения и развития ребёнка; разрабатывает содержание и методы взаимодействия с родителями; консультирует педагогов ДОУ; обеспечивает взаимодействие педагогов основного и дополнительного образования в оказании дифференцированной психолого-педагогической помощи семьям воспитанников.		1000 рублей
11	Участие учреждения в конкурсах		1000 рублей
12	Участие педагогов ставшими победителями, призерами в конкурсах разных уровней.		1000 рублей
13	Наличие в образовательном учреждении действующих экспериментальных, стажировочных, инновационных площадок		1000 рублей
14	Публикации, методические разработки		1000 рублей
15	Показатель посещаемости детьми группы		1000 рублей
	Итого		

4. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие

результаты работы относятся:

4.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы);

4.2. Специальная выплата медицинским работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;
885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты;
фельдшеры;
медицинские сестры;

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

4.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

За работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи, учителям – логопедам устанавливается доплата в размере 20% от должностного оклада, пропорционально отработанному времени.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Березовского городского округа и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя ДОУ.

4.4. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

4.5. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом по должностям работников.

4.7. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

4.8. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ в протоколе).

4.9. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации.

Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Категория работников	Показатели стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы	Сумма (руб.)
Старший воспитатель педагоги	Участие в конкурсах внутри ДООУ (в соответствии с приказом)	До 3000 руб.
	Организация и проведение мероприятий - с участием родителей - без участия родителей Организация семейного клуба	2000 руб. 1000 руб. 3000 руб.
	Участие в детских мероприятиях в качестве актеров (за каждую роль)	500 руб.
	Организация работы профкома	1000 руб.
	Оформление участков в летний и зимний периоды	3000 руб.
	Организация и участие в городских массовых мероприятиях (акциях, фестивалях, субботниках)	500 руб.
	Организация работы кружков	2000 руб.
	Проектная деятельность, с размещением на сайте	1000 руб.
	Работа по информационному обеспечению образовательного процесса (ведение блогов в социальных сетях, профессиональных страниц на сайтах и др.)	2000 руб.

Организация мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	2000 руб.
Выполнение срочных работ	500 руб
Руководитель ГМО	5000 руб.
Интенсивность труда: Длительная замена отсутствующего работника.	5000 руб.
Участие в творческих городских конкурсах очно (призовое место)	1000 руб. 3000 руб
Выполнение оформительской работы: оформление музыкального зала к праздникам, оформление интерьера групп других помещений ДОУ, оформление тематических стэндов.	2000 руб.
Оказание консультативной помощи педагогическим работникам ДОУ(за одну консультацию)	1000 руб.
Изготовление костюмов, атрибутов, дизайнерского оформление массовых мероприятий	1000 руб.
Оформление выставки в холле ДОУ (с размещением на странице в социальных сетях)	500 руб.
Выступление на городских открытых мероприятиях, в семинарах ,конференциях. -ДОУ -Городской уровень -Областной уровень	1000 руб 3000 руб. 10000 руб.
100% родительская оплата за содержание ребенка	1000 руб.
Проведение ремонтных работ: -На территории ДОУ -В здании ДОУ	5000 руб. 3000 руб.
Успешное выполнение особо важных и срочных работ (срочные поручения)	5000 руб.
Труд, связанны с сезонными работами по содержанию и благоустройству территории ДОУ.	5000 руб.
Использование разнообразных и эффективных форм взаимодействия с государственными учреждениями социальной сферы (школы, библиотеки, музеи и пр.)	2000 руб.
Подготовка к началу учебного года	3000 руб.
Работа без больничного листа один раз в год	1000 руб.
Своевременное выполнение и сдача отчетной документации	3000 руб.
Создание безопасных условий образовательного процесса	1000 руб.
Сбор информации и работа в областной программе мониторинга	3000 руб.
Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДОУ (педагогический совет, органов самоуправления, методического совета)	2000 руб.
Методическая поддержка педагогов в подготовке к	2000 руб.

	муниципальным конкурсам	
Завхоз, заведующая складом, медицинский персонал	Профилактическая работа по сокращению заболеваемости в ДОУ	2000 руб.
	Развитие, содержание и сохранность материально-технической базы учреждения	2000 руб.
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	2000 руб.
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5000 руб.
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	3000 руб.
	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных сетей и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ДОУ, поддержание теплового режима	5000 руб.
Младшие воспитатели и обслуживающий персонал	Качественное проведение генеральных уборок, образцовое состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места	3000 руб.
	Обеспечение доступного качественного питания	3000 руб.
	Соблюдение техники безопасности	1000 руб.
	Интенсивность труда: — работа с наполняемостью группы выше нормы; — длительная замена отсутствующего работника.	3000 руб. 5000 руб.

5. Выплаты за непрерывный стаж работы в данном учреждении.

5.1. Выплачиваются всем работникам, имеющим непрерывный стаж работы в дошкольном учреждении от одного года и выше. Выплата устанавливается на полгода.:

От 1 года до 5 лет- 500 рублей;

От 5 лет до 10 лет – 1000 рублей;

От 10 лет до 15 лет – 1500 рублей;

От 15 лет до 20 лет – 2000 рублей;

От 20 лет и выше – 2500 рублей.

6. Иные поощрительные и разовые выплаты

6.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

6.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются

работникам учреждения приказом заведующей по согласованию с профсоюзным комитетом в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

6.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

Наименование иных поощрительных и разовых выплат	Размер премии
К юбилею работника (50,55,60,65,70 и т.д. лет)	5000 руб.
Награждение Почетными грамотами, Благодарственными письмами: -администрации ДОУ; - Управления образования БГО; - Администрации БГО; - Министерство образования Кузбасса	 1000 руб. 2000 руб. 3000 руб. 5000 руб.
Премия к праздничной дате: 23 февраля- для мужчин; 8 марта-для женщин; Новый год; Премия к профессиональным праздникам	 5000 руб. 5000 руб.
Смерть близких родственников работника	5000 руб.
Несчастный случай с работником (авария, травма, длительная тяжелая болезнь)	3000 руб.
При ЧС (пожар, гибель имущества)	5000 руб.

7. Премияльные выплаты

7.1. Премияльный фонд формируется за счет сложившейся экономии базовой части фонда оплаты труда и экономии стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

7.2. Премияльные выплаты выплачиваются в соответствии с действующим Положением о стимулирующих выплатах работникам

учреждения.

7.3. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются руководителем органа Управления образования и выплачиваются из централизованного фонда (ФОТц).

7.4. Премии работникам учреждения устанавливаются по итогам месяца, квартала, полугодия, года. Размер премий устанавливается в абсолютной величине, максимальными размерами не ограничивается и определяется в зависимости от качества работ.

8. Заключительные положения

8.1. Все виды выплат устанавливаются учреждением самостоятельно с конкретной расшифровкой в протоколе комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.

8.2. Все виды выплат производятся пропорционально отработанному времени.