

**Дополнительное соглашение №1 о внесении
изменений и/или дополнений
В коллективный договор №116 от 04.04.2024 г
МБДОУ детский сад №25 п. Циммермановка**

На 2024 -2027 г



Работодатель – МБДОУ детский сад №25 п. Циммермановка
(наименование организации)

в лице руководителя (или уполномоченного в установленном законом порядке его представителя): Менжула Наталья Валентиновна

(должность, Ф.И.О. руководителя организации или уполномоченного им)
далее именуемый "Работодатель" и работники - МБДОУ детского сада №25 п.
Циммермановка

(наименование организации)

в лице уполномоченного(ых) представителя(ей) в установленном законом порядке
Архаровой Тамары Владимировны- воспитателя д/сада №25

(должность, Ф.И.О. уполномоченного(ых) представителя(ей) работников)
далее именуемый(ые) "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о
нижеследующем:

1.Пункт 2.2.10 в дефисе втором слова, «до выхода на пенсию которых остается 2 года» заменить словами, «до выхода на пенсию которых, остается 5 лет»;

2. Пункт 2.2.10 коллективного договора изложить в следующей редакции:
Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:
- отнесённых категории граждан предпенсионного возраста;
- до выхода на пенсию которых остаётся 5 лет статья 10 часть 10 Федерального закона от 03.10.1018 г №350 – ФЗ, и часть 1 статьи 8 Федерального от 28.12.2013 г №400 - ФЗ ;
- с одиноким родителем, воспитывающим ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, другим лицом, воспитывающим указанного ребенка без матери или родителям (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, не допускается (часть 4 статьи 261 ТК РФ)»;

3. Пункт 3.12 коллективного договора слова «работникам, условия труда на рабочих местах, которым по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2- й, 3- или 4 – й степени, либо опасным условиям труда обеспечивается право на дополнительный отпуск не менее 2 календарных дней
- повару, работающему у плиты- 2 календарных дня заменить словами «обеспечивается право на дополнительный отпуск составляет 7 календарных дней»
- повару, работающему у плиты – 7 календарных дней».

4. Пункт 3.13 дефис первый. коллективного договора слова - в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течении года дополнить словами « течении рабочего года» (часть 1 статьи 121 ТК РФ)

5. Пункт 4.1 слова днями выплаты являются: 13 и 28 числа каждого месяца дополнить словами «днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 28 числа и за вторую половину месяца 13 числа каждого месяца»:

6. В разделе V пункт 5.2.5 считать пункт 5.2.3.

7. Пункт 5.2.2 слова «Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ» словами «Фонд пенсионного и социального» (Федеральный закон №236-ФЗ от 14.07.2022г);

8. В пункте 6.1.16 ссылку на статью 212 ТК РФ заменить ссылкой на статью 214 ТК РФ.

9. В пункте 4.3 исключить слова «но не ниже»

10. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель
Заведующий д/сада 25
(наименование должности)
Н.В. Менжула



Представитель(и) работников
Воспитатель д/сада 25
(наименование должности)
_____ Т.В. Архарова

Пропито, пронумеровано
и ссещено печатно

(. *Миле Димитров*)

Заведующий дисками №25

Миле Димитров (полнота)
(подписан подлинно)



