

Государственная инспекция труда в Липецкой области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Государственная инспекция труда в
Липецкой области

(место составления акта)

" 14 " мая 2021 г.

(дата составления акта)

16 ч. 27 мин.

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом
муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 48/4-259-21-ПВ/12-3283-И/2019-2**

По адресу/адресам:

398043, г. Липецк, ул. Гагарина, д. 108

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)
о проведении проверки от 14.04.2021 № 48/4-259-21-ПВ/12-2582-И/2019-2

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена Внеплановая, документарная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 6
Г. ЛИПЕЦКА

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Липецкой области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки было установлено:

Государственной инспекцией труда в Липецкой области в рамках ст. 360 ТК РФ проведена проверка в отношении МБДОУ №6 (г. Липецк, б-р Шубина, 16) в части соблюдения трудового законодательства по информации, поступившей из УФНС России по Липецкой области.

Учреждение осуществляет деятельность по дошкольному образованию на основании Устава. Непосредственное руководство Учреждением осуществляет заведующая Иноземцева Ольга Александровна. Списочная численность сотрудников составляет 90 человек, в том числе: инвалидов - 1 человек; лиц предпенсионного возраста - 2 человека. В ходе проверки представлены документы: штатное расписание, трудовые договоры сотрудников, табели учета отработанного времени за 2020, 2021 год, расчетные листки сотрудников за 2020, 2021 год, личные карточки Т-2 сотрудников, платежные ведомости на сотрудников за 2020, 2021 год, специальная оценка условий труда рабочих мест, приказы о приеме и увольнении сотрудников и другие документы.

Согласно ст. 20 ТК РФ работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Заработная плата сотрудникам выплачивается в полном объеме, в установленные сроки, также выплата отпускных сумм производится в соответствии со ст. 136 Трудового Кодекса РФ. Сроки выплаты заработной платы в МБДОУ №6 установлены коллективным договором (4 и 19 числа каждого месяца)

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя осуществляется в соответствии со ст. 140 Трудового Кодекса РФ.

В ходе проведения проверки были представлены трудовые договора в отношении Сабина В. А (трудовой договор №3 от 28.02.2020, Абакумовой А. В. (трудовой договор №7 от 12.10.2020), Крохмалева С. А. (трудовой договор №3 от 08.02.2019), Татариновой Р. В. (трудовой договор №14 от 22.11.2019), Щекотова О. Н. (трудовой договор №11 от 10.09.2019).

В соответствии со ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются:

фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;

сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;

идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;

место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям

и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условия труда на рабочем месте;

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В нарушении требований ст. 57 Трудового Кодекса РФ в предоставленных работодателем экземплярах трудовых договоров, заключенных с работниками МБДОУ №6 г. Липецка не указаны условия труда работников на рабочем месте.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых

В нарушении требований ст. 57 Трудового Кодекса РФ в предоставленных работодателем экземплярах трудовых договоров, заключенных с работниками учреждения не указаны условия труда работников на рабочем месте.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:
предписание от 14.05.2021
№ 48/4-259-21-ГВ/12-3308-
И/2019-2

Старший государственный
инспектор труда, Рыбина М. А.
14.05.2021



С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получен (а):

Иноземцева Ольга Александровна, Заведующая 14.05.2021 *✓*

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

" 14 " мая 2021 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)