



ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ
плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения муниципальных нужд в МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя¹
за I полугодие 2023 года

| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|-------|--|------------------------------------|-----------------------------|--|
| 1. | Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок. | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | до 01 февраля 2023 года | Бояркова О.В., директор; Гаранина Е.Б., главный бухгалтер; Демина С.А., контрактный управляющий. Приказ по МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя № 4/3-О от 31.01.2023 года |
| 2. | Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок. | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | по мере необходимости | Не требуется |

¹ Отчет об исполнении настоящего плана в форме таблицы (путем заполнения столбца «Отчет об исполнении мероприятия») составляется 1 раз в полугодие до 1 августа (по состоянию на 1 июля отчетного года) и до 1 февраля (нарастающим итогом за истекший год).

| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|-------------------------------------|---|--|--|--|
| Профилактические мероприятия | | | | |
| 3. | <p>Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие:</p> <p>1) руководитель заказчика;</p> <p>2) главный бухгалтер;</p> <p>3) контрактный управляющий (специалист по закупкам).</p> | <p>МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя</p> | <p>до 01 февраля 2023 года</p> | <p>Выполнено. Бояркова О.В., директор; Гаранина Е.Б., главный бухгалтер; Дёмина С.А., контрактный управляющий</p> |
| 4. | <p>Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p> | <p>Администрация городского округа Шуя, МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя</p> | <p>ежегодно</p> | <p>Проводятся на постоянной основе. Участие в систематических вебинарах на сайте https://zakupki44fz.ru («Механизмы защиты прав и интересов заказчика» от 09.02.2023 года; «Нарушения в части обоснования НМЦК» от 02.03.2023 года; «Единые требования к участникам по ч.1 ст.31 44-ФЗ» от 30.03.2023 года; «Актуальная практика проведения запроса котировок в электронной форме» от 01.06.2023 года).</p> |
| 5. | <p>Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.</p> | <p>Администрация городского округа Шуя, МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя</p> | <p>по мере необходимости²</p> | <p>Проведены консультативно-методические мероприятия, направленные на информирование работников, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, о следующем: понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»; процедуры урегулирования конфликтов интересов; обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p> |

² При назначении работника учреждения на должность, исполнение должностных обязанностей по которой связано с осуществлением закупок.

| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|----------------------------------|--|------------------------------------|-----------------------------|--|
| 6. | Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования. | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | ежегодно | Оценка знаний работников проведена руководителем в форме личного (индивидуального) собеседования |
| Аналитические мероприятия | | | | |
| 7. | <p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени); - перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков по итогам за I и II полугодие 2023 года: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов); - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - иные применимые аспекты. | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | раз в полугодие | <p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде.</p> <p>1. Установлен критерий выбора закупок (для всех муниципальных учреждений), в отношении которых необходимо проводить мониторинг по итогам за I полугодие и в целом за 2023 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени). <p>Общее количество заключенных контрактов, договоров за отчетный период - 15 контрактов.</p> <p>Количество контрактов, договоров, исполненных с нарушением - 0.</p> <p>Количество выставленных заказчиком требований об уплате неустойки (пеней, штрафов) - 0.</p> |

| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|-------|--|---|-----------------------------|---|
| | | | | <p>2. Утвержден критерий выбора закупок, в отношении которых необходимо проводить перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков по итогам за I и II полугодие 2023 года:</p> <p>- 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</p> <p>Проведен мониторинг по итогам отчетного периода 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов), конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика не выявлены.</p> |
| 8. | <p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также | <p>МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя</p> | <p>раз в полугодие</p> | <p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки.</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 № 44-ФЗ.</p> <p>За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика.</p> |

| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|-------|--|------------------------------------|---|---|
| | участников закупки в связи с поступившей в учреждение информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. | | | |
| 9. | Анализ поступающих в учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности. | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | раз в полугодие | В отчетном периоде не поступали |
| 10. | Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | раз в полугодие | В отчетном периоде не поступали |
| 11. | Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | постоянно, личный прием - по отдельному графику | На сайте учреждения имеется информация об адресе учреждения и адресе электронной почты, по которым можно направить обращения. Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений организован. Обращений от вышеуказанных лиц за отчетный период не поступало. |
| 12. | Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | раз в полугодие | Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена |

| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|-------|--|------------------------------------|--|---|
| | 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых работником учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения. | | | |
| 13. | Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения. | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | ежегодно | Информация, находящаяся в личном деле работников учреждения, актуализирована на отчетную дату. |
| 14. | Представление работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану. | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным | В результате анализа деклараций личная заинтересованность работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, отсутствует. |
| 15. | Формирование профилей ³ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана. | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | постоянно | Сформирован и утвержден шаблон профиля работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности. Личные профили сотрудников, участвующих в закупочной деятельности, актуализируются ежегодно. Сформированы профили следующих сотрудников: Боярковой О.В., директора; Гариной Е.Б., главного бухгалтера; Деминой С.А., контрактного управляющего - участвующих в |

³ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработанных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации (далее – Методические рекомендации).

| № п/п | Мероприятие | Исполнитель мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Отчет об исполнении мероприятия |
|-------|--|------------------------------------|-----------------------------|---|
| | | | | закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена. |
| 16. | Формирование профилей ⁴ участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям). | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | постоянно | Сформирован и утвержден шаблон профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов). Информация о выявлении конфликта интересов не установлена. |
| 17. | Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) ⁵ по контрактам | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | постоянно | Сформирован и утвержден шаблон профиля субподрядчика (соисполнителя). Профили субподрядчиков (соисполнителей) в отчетном периоде не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7. |
| 18. | Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей). | МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя | постоянно | При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено. |

⁴ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.

⁵ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.