



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МУК ШИХММ
им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя

О.В. Бояркова

ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ
Приказ № 13-О от 23.01.2024 года

**ПЛАН (ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПЛАНА)
мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения муниципальных нужд
в МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя¹
на 2025 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1.	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	до 01 февраля 2025 года	
2.	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	по мере необходимости	
Профилактические мероприятия				
3.	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие: 1) руководитель заказчика; 2) главный бухгалтер; 3) контрактный управляющий (специалист по закупкам).	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	до 01 февраля 2025 года	

¹ Отчет об исполнении настоящего плана в форме таблицы (путем заполнения столбца «Отчет об исполнении мероприятия») составляется 1 раз в полугодие до 1 августа (по состоянию на 1 июля отчетного года) и до 1 февраля (нарастающим итогом за истекший год).

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
4.	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Администрация городского округа Шуя, МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	ежегодно	
5.	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	Администрация городского округа Шуя, МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	по мере необходимости ²	
6.	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	ежегодно	
Аналитические мероприятия				
7.	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах: - контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени); - перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков по итогам за I и II полугодие 2024 года: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов); - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - иные применимые аспекты.	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	раз в полугодие	
8.	Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем: - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	раз в полугодие	

² При назначении работника учреждения на должность, исполнение должностных обязанностей по которой связано с осуществлением закупок.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в учреждение информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа.			
9.	Анализ поступающих в учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	раз в полугодие	
10.	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	раз в полугодие	
11.	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	постоянно, личный прием - по отдельному графику	
12.	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника;	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	раз в полугодие	

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых работником учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.			
13.	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	ежегодно	
14.	Представление работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	
15.	Формирование профилей ³ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	постоянно	
16.	Формирование профилей ⁴ участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	постоянно	
17.	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) ⁵ по контрактам	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	постоянно	
18.	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	МУК ШИХММ им. М.В. Фрунзе г.о. Шуя	постоянно	

³ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом ст 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработанных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации (далее – Методические рекомендации).

⁴ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.

⁵ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.