

Самоанализ деятельности

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и юношества»
(МБУ ДО ЦРТДЮ)**

**684090, Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Мира, 8 а
тел./факс: (8-41535) 3-37-72**

Отчёт о проведении самоанализа МБУ ДО ЦРТДЮ

1. Общая характеристика МБУ ДО ЦРТДЮ

1.1. Полное и сокращённое наименование образовательной организации в соответствии с уставом: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества»/ МБУ ДО ЦРТДЮ

1.2. Место нахождения (юридический/фактический адрес/адрес мест осуществления образовательной деятельности)

Юридический/фактический адрес МБУ ДО ЦРТДЮ

684090, Камчатский край, город Вилючинск, улица Мира, 8 а

Места осуществления образовательной деятельности

684090, Камчатский край, город Вилючинск, улица Мира, 8 а

Структурное подразделение «Информационно-коммуникационные технологии»

684090, Камчатский край, город Вилючинск, улица Мира, 19

1.3. Телефоны, факс, электронная почта (E-mail), адрес сайта в сети Интернет

Тел./факс 8(415 35) 3-37-72 – директор

8(415 35) 3-34-18 – заместитель директора по УВР; вахта

8(415 35) 3-14-24 – руководитель структурного подразделения

8(415 35) 3-16-64 – вахта структурного подразделения

E-mail: crtdu_vil@list.ru

Адрес сайта: <http://vilcrtdu.edusite.ru>

1.4. Режим работы МБУ ДО ЦРТДЮ

МБУ ДО ЦРТДЮ осуществляет бесплатное обучение, исходя из государственной гарантии прав граждан на получение бесплатного образования. Образовательная деятельность осуществляется во время, свободное от учебных занятий учащихся в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях, с учетом утвержденного годового календарного графика, учебного плана, расписания занятий творческих объединений и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

Режим работы МБУ ДО ЦРТДЮ с 8-00 до 20-00 часов.

Между занятиями в общеобразовательном учреждении и посещением МБУ ДО ЦРТДЮ предусматривается перерыв для питания и отдыха учащихся не менее часа.

МБУ ДО ЦРТДЮ организует работу с учащимися в течение всего календарного года. Занятия в творческих объединениях проходят в течение всей недели, включая воскресные дни и школьные каникулы. Продолжительность учебных занятий составляет 36-37 недель.

Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 25 мая.

Комплектование объединений на новый учебный год производится с 1 сентября по 15 сентября ежегодно. Группы 2 года обучения и последующих проходят перерегистрацию до 7 сентября. Набор групп 1 года обучения производится с 1 по 15 сентября.

Перерегистрация обучающихся последующих годов обучения производится с 1 по 7 сентября.

Самоанализ деятельности

Зачисление обучающихся производится администрацией МБУ ДО ЦРТДЮ до 01 октября и возможно в течение всего календарного года при наличии вакантных мест в объединениях.

В период школьных каникул МБУ ДО ЦРТДЮ работает по утвержденному расписанию, допускается изменение форм занятий.

С 01 июня по 31 августа МБУ ДО ЦРТДЮ переходит на летний режим работы: открывает на своей базе летний оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей, реализует досуговые программы в форме экскурсий, поездок, соревнований, создает различные объединения с переменным составом обучающихся.

2. Организационно-правовое обеспечение деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ

2.1. Год создания МБУ ДО ЦРТДЮ 1997 (постановление главы города Вилючинска Камчатской области от 15.08.1997 года № 607 «Об учреждении и регистрации муниципального образовательного учреждения»).

2.2. Организационно-правовая форма: учреждение.

2.3. Тип в реализуемой образовательной программой: организация дополнительного образования.

2.4. Устав утверждён Постановлением главы администрации ВГО от 29.10.2015 г. № 1391, зарегистрирован Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 3 по Камчатскому краю, 683023, г. Петропавловск-Камчатский, пр. Победы, д.32/1, регистрационное свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 41 № 000527757 от 07.08.2012.

2.5. Наличие свидетельств

а) Свидетельство о государственной регистрации (серия, номер, дата выдачи, кем выдано)

Свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе юридического лица, образованного в соответствии с законодательством Российской Федерации, по месту нахождения на территории Российской Федерации серия 41 № 000136685 от 23.12.2002, выданное Межрайонной инспекцией Министерства по налогам и сборам Российской Федерации № 2 по Камчатской области и Корякскому автономному округу 683024, г. Петропавловск-Камчатский, пр. Рыбаков, 13, корпус «Б»

б) Свидетельство о внесении в ЕГРЮЛ (серия, номер, дата выдачи, кем выдано)

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года серия 41 № 000192855 от 09.12.2002, выданное Межрайонной инспекцией Министерства по налогам и сборам Российской Федерации № 2 по Камчатской области и Корякскому автономному округу 683024, г. Петропавловск-Камчатский, пр. Рыбаков, 13, корпус «Б»

ОГРН 1024101223057

ИНН 4102006697

КПП 410201001

2.6. Документы на основании которых МБУ ДО ЦРТДЮ осуществляет свою деятельность

Лицензия на право ведения образовательной деятельности (серия, номер, дата выдачи, срок действия, кем выдана) Серия 41Л01 № 0000343 регистрационный № 2244 от 17 ноября 2015 года, выдана Министерством образования и науки Камчатского края бессрочно на осуществление образовательной деятельности по подвиду дополнительного образования – дополнительное образование детей и взрослых.

Самоанализ деятельности

2.7. Учредитель

Учредителем МБУ ДО ЦРДТЮ является администрация Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края в лице главы администрации Вилючинского городского округа.

Отдельные функции и полномочия Учредителя учреждения осуществляет в соответствии с правовыми актами администрации Вилючинского городского округа структурное подразделение администрации Вилючинского городского округа, в ведении которого находится муниципальное бюджетное Учреждение: отдел образования администрации Вилючинского городского округа (далее – Отдел образования).

2.8. Структура МБУ ДО ЦРДТЮ

В структуру МБУ ДО ЦРДТЮ входит структурное подразделение «Информационно-коммуникационные технологии», действующее в соответствии со своим Положением и расположенное по адресу: Российская Федерация 684090, Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Мира, 19.

Структурное подразделение «Информационно-коммуникационные технологии» создано с целью адаптации учащихся к жизни в информационно-техническом обществе.

2.9. Руководитель МБУ ДО ЦРДТЮ

ФИО руководителя	Должность	Стаж работы в данной должности	Решение аттестационной комиссии	Профессиональные награды
Сташук Елена Васильевна	Директор	13 лет 10 мес.	соответствует	«Почетный работник общего образования РФ»

3. Право владения. Использование материально-технической базы

3.1. На каких площадях ведётся образовательная деятельность (собственность, оперативное управление, аренда)

Имущество, закреплённое за МБУ ДО ЦРДТЮ на праве оперативного управления, является муниципальной собственностью Вилючинского городского округа. Управление имущественных отношений администрации Вилючинского городского округа осуществляет контроль за целевым, эффективным использованием и сохранностью имущества, закреплённого за МБУ ДО ЦРДТЮ на праве оперативного управления.

Свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление от «11» декабря 2015 г. № 41-41-01/028/2008-060 на пользование зданием;

Свидетельство о государственной регистрации права от «11» декабря 2015 г. № 41-01/01-6/2001-293 на пользование земельным участком.

Образовательная деятельность ведётся по адресу: г. Вилючинск, ул. Мира 8 а; ул. Мира 19 (СП ИКТ) на основании договора о безвозмездном пользовании с МБОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа № 1» от 01.08.2012 г.

3.2. Территория МБУ ДО ЦРДТЮ

Состояние земельного участка, закреплённого за организацией – удовлетворительное.

Общая площадь участка составляет 0,4044 га.

Имеется специально оборудованная площадка для мусоросборника, её техническое состояние соответствует санитарным требованиям.

Спортивных сооружений и площадок на территории МБУ ДО ЦРДТЮ – не имеется.

Периметр территории составляет 255,4 м. Территория МБУ ДО ЦРДТЮ оборудована ограждением, которое ограничивает несанкционированный доступ.

Самоанализ деятельности

На территории МБУ ДО ЦРТДЮ имеется 4 точки уличного освещения по периметру здания.

На территории объекта имеется внутреннее и наружное видеонаблюдение.

В МБУ ДО ЦРТДЮ установлена кнопка экстренного вызова наряда полиции.

3.3. Требования к зданию МБУ ДО ЦРТДЮ

3.3.1. Наличие заключений санитарно-эпидемиологической службы и государственной противопожарной службы

Санитарно-эпидемиологическое заключение № 41.КЦ.08.000.М.000383.09.12 от 24.09.2012 (Мира, 8 а)

Санитарно-эпидемиологическое заключение № 41.КЦ.08.000.М.000384.09.12 от 24.09.2012 (Мира,19)

Заключение № 10 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности на здание по адресу: Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Мира, 8 а от 25 декабря 2015 г.

Заключение № 11 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности на здание по адресу: Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Мира, 19 структурное подразделение «Информационно-коммуникационные технологии» от 25 декабря 2015 г.

3.3.2. Перечень помещений

Проект на здание МБУ ДО ЦРТДЮ – отсутствует.

Год ввода здания в эксплуатацию – 1960

Общее число зданий и сооружений, находящихся в оперативном управлении – 1

Общая площадь всех помещений (м²) - 984,7 м² (основное здание)

Всего кабинетов – 17

количество целевых кабинетов для занятий – 9 (каб.1,2,3,4,5,6,7,9,11)

количество помещений для массовых мероприятий – 1

количество хореографических классов – 1

количество административных кабинетов – 3

Специальные кабинеты:

кабинет педагога-психолога – 1

костюмерная – 1

кабинет художника – 1

пошивочная мастерская – 1

кабинет педагога-организатора – 1

кабинет специалиста по кадрам/библиотека – 1

Общая площадь всех помещений (м²) в структурном подразделении – 577,2 м² (на основании договора аренды)

количество целевых кабинетов для занятий – 4

количество административных кабинетов – 1

Специальные кабинеты:

лекционный зал – 1

методический кабинет – 1

кабинет инженера - электроника – 1

серверная – 1

учительская – 1

кабинет рабочего по ремонту и обслуживанию здания – 1

3.4. Материально-техническое оснащение

МБУ ДО ЦРТДЮ располагается в двух зданиях: ул. Мира, 8 а и структурное подразделение на ул. Мира, 19. Здания частично оборудованы техническими средствами безбарьерной среды для передвижения учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

Самоанализ деятельности

Состояние материально-технической базы и оснащенности образовательного процесса оценивается как удовлетворительное.

№	Вид оснащения	Количество/наличие
1	Информационно-техническое оснащение	Доступ к печатным и электронным образовательным ресурсам
1.1.	Количество компьютерных классов	4
1.2.	Количество компьютеров по МБУ ДО ЦРТДЮ	51
	Структурное подразделение ул. Мира, 19	Компьютеров – 34 IBM PC; 16 IMac: каб. 5- 8+1 пдо каб. 6- 8+1 пдо каб. 7- 8+1 пдо каб. 8- 8+1 пдо каб. 3- 5 (педагоги, методист, лаборант, инженеры электроники) каб. руководителя СП ИКТ Ноутбуков – 17 Сервер – 3 Интерактивная доска – 2 Проектор – 5 3D-принтер – 2 3D сканер 3D-ручки – 9 Планшет для работы в графических редакторах – 8 Учебные комплекты Lego EV3 – на 2 гр Учебные комплекты Lego Wedo 2.0 – на 5 гр Учебные комплекты начального конструирования Lego – 7 Железные конструкторы – 20
	ул. Мира 8 а	каб. директора – 1 каб. зам. директора по УВР – 1 каб. зам. директора по АХЧ – 1 каб. специалиста по кадрам – 1 каб. № 2 (раннее развитие) – 1 каб. № 6 (ин.яз.) – 1 каб. № 10 (педагоги-организаторы) – 1 каб. № 14 (педагог-психолог) – 2 Ноутбук – 1 Документ камера – 1 Интерактивная доска – 2
1.3.	в т. ч, используемых в образовательном процессе	32
1.4.	Подключение к сети Интернет	Имеется, предоставляется провайдером Ростелеком по технологии Metro в обоих зданиях. Ширина основного канала 1 Мбит/с – безлимит. Ширина резервного канала – до 20 Мбит – помегабайтная тарификация

Самоанализ деятельности

1.5.	Наличие сайта в сети Интернет	имеется
1.6.	Доступ обучающихся в сети Интернет	не предоставляется
1.7.	Выход в сеть Интернет	каб. 5- 1 пдо каб. 6- 1 пдо каб. 7- 1 пдо каб. 8- 1 пдо каб. 3- 5 (педагоги, методист, лаборант, инженеры электроники) каб. руководителя СП ИКТ каб. директора – 1 каб. зам. директора по УВР – 1 каб. зам. директора по АХЧ – 1 каб. специалиста по кадрам – 1 каб. № 6 (ин.яз.)
1.8.	Программное обеспечение	Антивирус Kaspersky Endpoint Лицензия для сервера «Интернет контроль сервер» MAGIX Movie Edit Pro Premium -2 шт Компас 3D ver 20- 10 шт Arduino
2	Обеспечение библиотечно-информационными ресурсами	
2.1.	Методическая литература	1324 экз.
2.2.	Периодические издания	7 наименований

4. Система управления МБУ ДО ЦРТДЮ

Важнейшим условием качественной деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ выступает совершенствование процесса управления учреждением как муниципальной организацией. Одной из задач этого процесса выступает привлечение всех субъектов целостного педагогического процесса, а также развитие коллегиальных органов управления, к которым относятся: общее собрание работников, педагогический совет, попечительский совет.

Коллегиальные органы определяют перспективы развития МБУ ДО ЦРТДЮ; рассматривают и принимают проекты локальных нормативных актов, регулирующих деятельность МБУ ДО ЦРТДЮ; регулируют различные направления деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ; осуществляют мониторинговую функцию оценки деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ в различных направлениях; решают задачи по обеспечению конкурентоспособности и эффективности деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ.

В качестве основной задачи администрации выступает создание максимально возможных условий для творческого и эффективного взаимодействия педагогов и детей, управление образовательным процессом, построенным на основе дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (далее ДООП).

Организационная структура имеет четыре уровня управления (Приложение № 1). В непосредственном подчинении директора находятся: заместители директора по учебно-воспитательной и административно-хозяйственной работе, руководитель структурного подразделения. Зам. директора по УВР координирует работу методической службы в части методической работы.

Зам. директора по АХЧ координирует работу вспомогательного персонала МБУ ДО ЦРТДЮ.

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

Руководитель структурного подразделения координирует работу структурного подразделения МБУ ДО ЦРТДЮ.

Педагогический совет является постоянно действующим органом управления МБУ ДО ЦРТДЮ для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса. В состав Педагогического совета входят: директор (председатель Педагогического совета), педагогические работники МБУ ДО ЦРТДЮ.

В состав методического совета входят руководители методических объединений, которые объединяют под своим руководством педагогических работников в группы по следующим направленностям (художественная, техническая, социально-педагогическая), совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению, воспитанию и развитию детей и подростков, объединяющих творческие инициативы в сфере дополнительного образования. В основе организации управленческой деятельности всех методических объединений лежит принцип взаимодействия, подчиненности и соподчиненности, что создает возможность различных модификаций организационных структур в зависимости от целей и задач МБУ ДО ЦРТДЮ.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция коллегиальных органов управления МБУ ДО ЦРТДЮ, порядок принятия ими решений и выступления от имени МБУ ДО ЦРТДЮ установлены в уставе и локальных нормативных актах МБУ ДО ЦРТДЮ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основными нормативными документами, содержащими систему распределения функциональных обязанностей в МБУ ДО ЦРТДЮ являются должностные инструкции, с которыми сотрудники знакомятся при поступлении на работу и утвержденная директором МБУ ДО ЦРТДЮ, структура управления МБУ ДО ЦРТДЮ.

5. Нормативно-правовая база работы МБУ ДО ЦРТДЮ

– Деятельность МБУ ДО ЦРТДЮ регулируется различными нормативными документами, ведущее место среди которых занимают:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989);
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении правил оказания платных услуг»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»
- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы»;
- Постановлении Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2013 г. № 1177 "Об утверждении Правил организованной перевозки группы детей автобусами"
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» от 9 ноября 2018 г. № 196;

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» Письмо Минобрнауки РФ от 11.12.2006 N 06-1844 «О Примерных требованиях к программам дополнительного образования детей»;
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 4 июля 2014 г. № 41 "Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей"
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»;
- Локальные нормативные акты.

6. Контингент МБУ ДО ЦРТДЮ

6.1. Социальный заказ

Социальный заказ, реализуемый МБУ ДО ЦРТДЮ, складывается из нескольких составляющих:

- федеральный компонент;
- региональный компонент;
- муниципальный компонент

Социальный заказ федерального уровня отражен в Федеральном законе от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Приказом Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам", в которых основным предназначением учреждения дополнительного образования детей определено как «развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация дополнительных программ и услуг в интересах личности, общества и государства». Как основное направление деятельности данная цель нашла свое отражение в уставе МБУ ДО ЦРТДЮ. *Региональный компонент* социального заказа регулируется на краевом уровне и предполагает участие учащихся в краевых проектах и конкурсах. *Муниципальный компонент* предполагает проекцию государственных требований к работе МБУ ДО ЦРТДЮ в нашем городском округе. Это участие в реализации, прежде всего функционирование летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей.

МБУ ДО ЦРТДЮ в строгом соответствии с уставом МБУ ДО ЦРТДЮ обеспечивает приём граждан в возрасте от 4,5 до 18 лет, который осуществляется на основе свободного выбора детьми и их родителями (законными представителями) объединения и ДООП, срока ее освоения, при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для избранного вида деятельности.

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

6.2. Характеристика контингента учащихся в объединениях МБУ ДО ЦРТДЮ

№	Контингент учащихся	Количество обучающихся		
		2017-2018	2018-2019	2019-2020
1	Количество обучающихся в объединениях по списку	944	960	970
2	Количество обучающихся по алфавиту	660	667	659
3	Количество обучающихся			
	1 год обучения	40гр/423 чел.	39гр/405 чел.	43гр/413 чел
	2 год обучения	24 гр/257 чел.	28гр/298 чел.	30гр/324 чел
	3 год обучения и более	14 гр/139 чел.	12гр/115 чел.	7гр/117 чел
	4 год обучения и более	15гр/142 чел.	15гр/141 чел.	12гр/116 чел
4	Количество			
	- мальчиков	40 %	39 %	41 %
	- девочек	60 %	61 %	59 %
5	Возраст обучающихся			
	до 5 лет	2	42 списочный	5
	5-9 лет	372	608 списочный	397
	10-14 лет	228	263 списочный	197
	15-17 лет	53	47 списочный	60
	18 лет	5	0	0
6	Категории обучающихся			
	дети инвалиды	5	12	11
	дети под опекой	16	19	20
	дети «группы риска»	4	2	-

6.3. Комплектование групп учащихся по направленностям ДООП

№	Направление	Количество объединений			Количество групп			Количество обучающихся		
		2017 2018	2018 2019	2019 2020	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1	Художественное	9	7	8	41	40	37	413	416	395
2	Социально-педагогическое	7	7	7	33	32	32	380	365	364
3	Техническое	5	7	8	18	22	23	151	178	182
4	Естественнонаучное	-	-	3	-	-	3	-	-	29
6	Всего	20	21	26	92	94	95	944	960	970

Анализируя долевое соотношение детей по направленностям, мы видим, что по сравнению с 2017-2018 уч.г. произошло уменьшение численности обучающихся в художественной направленности и незначительный рост учащихся технической направленности, что обусловлено открытием двух новых объединений: «ПервоРобот», «Компас 3Д».

Благодаря планомерной профессиональной работе педагогического коллектива по совершенствованию образовательного процесса, а также пополнению групп в течение всего учебного года, уровень численности обучающихся сохраняется на уровне показателей муниципального задания. 99 % сохранность контингента подтверждает удовлетворенность

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

родителей (законных представителей) и обучающихся образовательными услугами МБУ ДО ЦРТДЮ.

Развивая образовательную среду и создавая условия для сопровождения и реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья, ДООП индивидуального обучения были предоставлены 1 обучающимся.

<i>Программа</i>	<i>Кол-во обучающихся</i>	<i>ФИО педагога</i>
«Лоскуток»	1	Михайлова С.И.

7. Цели и результаты развития МБУ ДО ЦРТДЮ

7.1. Цель и задачи деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ определены Уставом МБУ ДО ЦРТДЮ:

- развитие мотивации личности к познанию и творчеству;
- реализация ДООП;
- создание необходимых условий для удовлетворения творческих и образовательных потребностей обучающихся;
- обеспечение необходимых условий для личностного развития, допрофессионального самоопределения и творческого труда обучающихся;
- формирование общей культуры обучающихся на основе усвоения содержания ДООП, их адаптации к жизни в обществе, воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни;
- формирование духовно-нравственной личности;
- организация содержательного досуга;
- создание условий для обучения и воспитания творчески одаренных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;
- создание обучающей среды, способствующей освоению обучающимися компьютерной техники и владение ей как средством работы с информацией;
- организация и проведение конкурсов, выставок и других городских (краевых) массовых мероприятий по различным направлениям деятельности;
- развитие и совершенствование материально-технической базы МБУ ДО ЦРТДЮ;
- организация методической помощи образовательным организациям города;
- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными нормами и требованиями, осуществляемых в пределах выделенных бюджетных ассигнований;
- осуществление иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной уставом МБУ ДО ЦРТДЮ.

7.2. В течение 2019-2020 уч. года коллектив МБУ ДО ЦРТДЮ работал в соответствии с образовательной программой, утвержденной педагогическим советом № 1от 12.09.2019 г.

Цель Программы – представление модели сетевого взаимодействия МБУ ДО ЦРТДЮ и образовательных организаций ВГО, повышение качества, доступности и конкурентно способности дополнительного образования в интересах обучающихся, их родителей (законных представителей), социальных партнёров и общества в целом.

Задачи Программы:

- обеспечение доступности и равных возможностей получения обучающимися дополнительного образования;

Самоанализ деятельности

- организация образовательного процесса с учетом интересов, склонностей и потребностей потребителей образовательных услуг;
- организация содержательного досуга;
- использование эффективных форм работы по обеспечению качества образовательного процесса;
- использование положительного опыта педагогических работников участников конкурсов профессионального мастерства в методическом сопровождении образовательной деятельности;
- изучение опыта работы регионов по внедрению модели сетевого взаимодействия МБУ ДО ЦРТДЮ и образовательных организаций ВГО;
- проведение мониторинга потребности в сетевом взаимодействии МБУ ДО ЦРТДЮ и образовательных организаций ВГО;
- изучение различных моделей сетевого взаимодействия образовательных организаций, выбор модели сетевого взаимодействия МБУ ДО ЦРТДЮ и образовательных организаций ВГО;
- внедрение модели сетевого взаимодействия МБУ ДО ЦРТДЮ и образовательных организаций ВГО;
- укрепление материально-технической базы МБУ ДО ЦРТДЮ.

Ожидаемые результаты

- повышение эффективности образовательного процесса;
- личностный рост участников образовательного процесса;
- подготовка призеров фестивалей, конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня;
- накопление опыта творческой деятельности;
- динамика сохранности контингента обучающихся;
- стимулирование инновационной деятельности коллектива, повышение профессионального мастерства педагогов;
- совершенствование системы управления МБУ ДО ЦРТДЮ;
- укрепление материально-технической базы;
- создание единого образовательного пространства ВГО.

8. Содержание и технологии образовательного процесса

8.1. Характеристика образовательного процесса

Основной целью образовательной деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ является обеспечение качественного дополнительного образования, направленного на разностороннее развитие детей и подростков. Созданы необходимые условия для занятий творчеством, получения доступного дополнительного образования всем желающим детям и подросткам. Организация образовательного процесса строится на основании основополагающих принципов:

- гуманизации, предполагающей такую организацию учебного процесса, при которой создаются условия для самовыражения, самоопределения, саморазвития обучающихся;
- вариативности, предполагающей свободный выбор обучающимися видов деятельности как в образовательном пространстве МБУ ДО ЦРТДЮ, так и в рамках программы;
- учета возрастных психофизиологических особенностей предусматривает особый подход к организации, выбору форм, технологий в соответствии с полом, возрастом, состоянием здоровья и психологическим развитием обучающихся;

Самоанализ деятельности

– непрерывности дополнительного образования, преемственности дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, возможности их сочетания, коррекции в процессе освоения.

8.2. Учебный план МБУ ДО ЦРТДЮ

Учебный план - основной руководящий документ, предназначенный для планирования и организации образовательного процесса в МБУ ДО ЦРТДЮ.

Учебный план МБУ ДО ЦРТДЮ на 2018-2019 учебный год *разработан на основе:*

– Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» ФЗ № 273 от 29.12.2012

– Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (утвержденного Приказом Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008»);

– Санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей. СанПиН 2.4.4.3172-14 (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 4 июля 2014 г. N 41);

– Устава МБУ ДО ЦРТДЮ.

Цель учебного плана - организация и обеспечение образовательного и воспитательного процесса в целях удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей детей и подростков через реализацию ДООП.

Учебный план строится в соответствии с главными задачами и принципами:

– всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества, государства;

– многообразии видов ДООП, удовлетворяющих разнообразные интересы обучающихся;

– развитие мотивации личности к познанию и творчеству;

– свободный выбор обучающимися ДООП в соответствии со способностями, склонностями и интересами обучающихся;

– создания условий для развития творческих способностей и формирования навыков и умений, необходимых для развития гармонически развитой личности.

Учебный план отражает:

– направленность и профиль образовательной деятельности;

– название ДООП;

– продолжительность реализуемых ДООП;

– количество групп по годам обучения;

– количество обучающихся в группах;

– количество учебных часов в год;

– количество недельной нагрузки на обучающегося;

– учебную нагрузку педагога.

Корректировка учебного плана может производиться учреждением в случае:

– изменения режима работы МБУ ДО ЦРТДЮ;

– увольнения педагога;

– длительной болезни педагога;

– приема на работу нового педагога (при наличии вакансий);

– в связи с уменьшением количества обучающихся в группах детского объединения.

Выполнение учебного плана контролируется по журналам учета работы объединения в системе дополнительного образования детей на 2019-2020 учебный год.

В случаях вынужденного отсутствия педагога (болезнь педагога, длительная командировка и т.д.) выполнение учебного плана может быть обеспечено:

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

- заменой;
- уплотнением часов учебного плана за счет часов повторения и практики;
- за счет снятия часов с менее значимых тем.

Учебный план предусматривает реализацию ДООП в очном режиме.

Программно-методическое обеспечение позволяет в полном объеме реализовать учебный план. Каждый педагог работает в соответствии с календарно-тематическим планом.

8.3. Расписание занятий МБУ ДО ЦРТДЮ

Расписание занятий составляется администрацией МБУ ДО ЦРТДЮ по представлению педагогических работников с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся, пожеланий родителей (законных представителей) в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях дополнительного образования детей и утверждаются приказом директора МБУ ДО ЦРТДЮ.

Расписание занятий может корректироваться и изменяться. Изменения в расписании занятий допускаются на основании приказа директора МБУ ДО ЦРТДЮ после письменного заявления педагогического работника.

Продолжительность одного занятия устанавливается исходя из психофизической, педагогической и социально-экономической целесообразности, допустимой нагрузки воспитанников:

- | | | |
|------------|---------------|-----------|
| – с детьми | 4 лет | 20 минут, |
| – с детьми | 5 лет | 25 минут, |
| – с детьми | 6 лет | 30 минут, |
| – с детьми | 1 - 4 класса | 40 минут, |
| – с детьми | 5 - 11 класса | 45 минут. |

Занятия с использованием компьютерной техники проводятся в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к учреждениям дополнительного образования детей и гигиеническими требованиями к видеодисплейным терминалам и персональным электронно-вычислительным машинам:

- | | | |
|------------|---------------|-----------|
| – с детьми | 4 - 5 класса | 30 минут, |
| – с детьми | 6 - 11 класса | 45 минут. |

Продолжительность академического часа для ведения кружковой работы не более 45 минут.

Спаренные занятия допускаются при условии соблюдения Санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

Продолжительность занятий с одним объединением (в театральных, танцевальных, вокальных, спортивных объединениях) в учебные дни, как правило, не должна превышать 1,5 часа без перерыва. В других объединениях после 30 - 45 минут занятий необходимо устраивать перерыв длительностью не менее 10 минут для отдыха обучающихся и проветривания помещений.

8.4. Сведения о ДООП, реализуемых в МБУ ДО ЦРТДЮ

Образовательный процесс в МБУ ДО ЦРТДЮ представлен содержательным многообразием ДООП, направленных на решение задач духовно-нравственного, интеллектуального и физического развития личности; адаптации личности к жизни в обществе, на выявление и развитие творческих способностей ребенка, на удовлетворение запросов и интересов детей и подростков в использовании их свободного времени.

Образовательный процесс строится на основе реализации 27 ДООП по следующим направленностям: художественная, социально-педагогическая, техническая. ДООП приняты на Педагогическом совете № 1 12.09.2019 г. и утверждены директором МБУ ДО ЦРТДЮ.

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

Реализуемые ДООП относятся к модифицированным и комплексной.

Распределение ДООП по направленностям

По количественному составу преобладают ДООП художественной, социально-педагогической и технической направленностей.

- художественной – 8 программ,
- социально-педагогической – 7 программ,
- технической – 8 программ,
- естественнонаучной – 3 программы,

Распределение ДООП по типам

- модифицированные – 23
- комплексная – 3
- адаптивная – 1

По уровню реализации основная часть ДООП ориентирована на обучающихся младшего и среднего школьного возраста.

Распределение ДООП по возрасту

- дошкольники – 6
- младшие школьники – 7
- средние школьники – 5
- старшие школьники – 4
- разновозрастные – 5

Распределение ДООП по сроку реализации

- одногодичные – 9
- двухгодичные – 6
- трехгодичные – 2
- более трех лет – 10

По каждой ДООП разработаны календарно-тематические планы, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся, а также профиля объединения. Календарно-тематические планы составлены в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и нормами:

- 72 часа при занятиях по 1 часу 2 раза в неделю;
- 144 часа при занятиях по 2 часа 2 раза в неделю;
- 216 часов при занятиях 2 часа 3 раза в неделю.

Анализируя ДООП, можно сделать вывод, что все программы оформлены по единой структуре, в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению ДООП.

Среди ДООП МБУ ДО ЦРТДЮ находятся программы, включающие в себя широкую практическую деятельность: концертную в составе ансамбля, а также участие в фестивалях, конкурсах различного уровня.

Ко всем ДООП разработаны диагностические комплексы, и проводится мониторинг образовательной деятельности.

Спектр ДООП постоянно расширяется в соответствии с запросами обучающихся и их родителей (законных представителей). Так в 2019-2020 уч. году были разработаны и введены в действие новые ДООП технической направленности: «ПервоРобот», «Компас 3Д» и естественнонаучной «Умники и умницы», «Детская академия. Лидер», «Юный химик»

8.5. Полнота освоения ДООП

Одним из важнейших показателей качества образовательных услуг является полнота освоения ДООП. Перевод обучающихся на последующий год обучения производится при условии выполнения ими ДООП соответствующего года обучения.

Самоанализ деятельности

На конец учебного года в 95 группах выполнены 27 ДООП, 1 обучающийся находящийся на индивидуальном обучении выполнили адаптивную ДООП.

Образовательно-воспитательная среда МБУ ДО ЦРТДЮ претерпевает значительные изменения за счёт модернизации ДООП, освоения новых образовательных технологий. Педагогами МБУ ДО ЦРТДЮ активно применяются современные образовательные технологии, среди которых наиболее популярными являются:

- информационно-коммуникационные технологии;
- игровые технологии;
- проектное обучение;
- технология сотрудничества («проникающая технология»);
- технология исследовательского (проблемного) обучения;
- технология личностно-ориентированного развивающего обучения;
- технология коллективной творческой деятельности.

8.6. Уровень освоения ДООП

Год	Высокий уровень (80 -100%)	Средний уровень (70 - 79%)	Низкий уровень (50%-69%)
2017-2018	42%	47%	10%
2018-2019	35%	53%	12%
2019-2020	49%	40%	11%

Анализ итоговых тестов, показал высокий уровень обученности у 49% обучающихся, средний уровень у 40%, низкий у 11%.

8.7. Текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся

Текущий контроль результативности занятий осуществляется администрацией МБУ ДО ЦРТДЮ, педагогическими работниками. Продуктивность оценивается по качеству работ обучающихся, представленных на выставках, участия в конкурсах, соревнованиях, спартакиадах, концертных выступлениях, олимпиадах, научно-практических конференциях, проводимых в течение года.

МБУ ДО ЦРТДЮ самостоятельно выбирает систему оценок, форму, порядок и периодичность промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

С целью определения степени освоения ДООП обучающиеся МБУ ДО ЦРТДЮ проходят промежуточную и итоговую аттестацию на основании локального нормативного акта разработанного в МБУ ДО ЦРТДЮ.

По результатам итогового тестирования 35 групп закончили обучение, 60 групп переведены на следующий год обучения.

Развивая работу по оценке качества образовательного процесса 30 обучающихся МБУ ДО ЦРТДЮ были допущены к итоговой аттестации и получили свидетельство об окончании обучения по ДООП.

По результатам экзаменов выданы:

Программа	Количество учащихся допущенных к экзаменам	Количество выданных свидетельств
«Офисные технологии», «Делопроизводство на ПК»	9	9
«И мечта, и танец, и душа...»	2	2
«Весёлый английский»	7	7
ИТОГО:	18	18

Самоанализ деятельности

Анализ результатов промежуточной и итоговой аттестации свидетельствует о достаточно высоком качестве подготовки обучающихся. Положительное влияние оказали повышение профессиональной компетентности и методического мастерства педагогических работников, качественное ведение учебных занятий, выражающееся в оптимальном сочетании групповой и индивидуальной форм работы педагогических работников с обучающимися, широкое использование современных педагогических и информационных технологий в образовательном процессе.

8.8. Результативность участия в концертах, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах

Творческие коллективы принимали активное участие в многочисленных праздничных и юбилейных мероприятиях года, концертах, выступали на региональных и городских фестивалях и конкурсах. Стало доброй традицией участие коллективов МБУ ДО ЦРТДЮ в концертных выступлениях, на церемонии открытия городских конкурсов профессионального мастерства среди педагогических работников.

Качество подготовки обучающихся подтверждается активным участием и достижениями в конкурсах, фестивалях различного уровня и направленности.

Результаты участия обучающихся в конкурсах различного уровня за период с 01 июня 2019 года по 31 мая 2020 года

№№ п/п	Категория участников	Общее количество мероприятий			Общее количество участников			Результат Общее количество победных/призовых мест		
		Муниципальный уровень	Краевой уровень	Всероссийский/международный уровень	Муниципальный уровень	Краевой уровень	Всероссийский/международный уровень	Муниципальный уровень	Краевой уровень	Всероссийский/международный уровень
1.	1 полугодие	4	6	1/8	137	103	1/67	50	5	1/38
2.	2 полугодие	6	11	33/8	119	223	284/107	22	16	95/43
3.	За учебный год	10	17	34/16	256	326	285/174	72	21	96/81

Обучающиеся МБУ ДО ЦРТДЮ приняли участие в 77 мероприятиях различного уровня, из них: 50 конкурсов и фестивалей международного и федерального уровня, в 17 краевых мероприятиях, в 10 мероприятиях муниципального уровня.

На конкурсах завоевано в общей сложности 270 призовых мест, из них: 72 на конкурсах муниципального уровня, 21 призовое место на краевом и 177 на всероссийском и международном уровнях.

Совершенствуя условия, для развития интеллектуальной одаренности обучающихся социально-педагогической, технической и художественной направленностей, педагоги учреждения подготовили 87 обучающихся к 5 дистанционным олимпиадам и конкурсам по информатике, английскому языку и т.д. Значимым результатом этой работы является 59 призовых мест.

Самоанализ деятельности

Стабильно высоко оценивается работа МБУ ДО ЦРТДЮ в направлении развития и поддержки творческого потенциала детей на уровне муниципалитета. Ежегодной премией Главы Вилючинского городского округа в 2020 году награждены:

<i>Обучающийся/ объединение</i>	<i>Руководитель</i>
Объединение «Калейдоскоп»	Сметанина Н.М.
Теплоухов Сергей, объединение «Ровесник»	Зарина Е.В. Ударцева Т.И.
Санникова Виктория, объединение «Ровесник»	Зарина Е.В. Ударцева Т.И.
Марков Георгий, обучающийся объединения «Ровесник»	Зарина Е.В. Ударцева Т.И.

9. Ресурсы образовательного процесса

9.1. Укомплектованность педагогическими работниками

Педагогический коллектив МБУ ДО ЦРТДЮ насчитывает 22 квалифицированных специалиста, обеспечивающих предоставление качественных и многосторонних образовательных услуг, по совместительству педагогических работников нет.

<i>Штатные должности</i>					
<i>Должность по штатному расписанию</i>	<i>Педагог дополнительного образования</i>	<i>Методист</i>	<i>Педагог-организатор</i>	<i>Педагог-психолог</i>	<i>Концертмейстер</i>
<i>Кол-во занятых шт. единиц</i>	21,08 ст	0,5 ст	3 ст	1 ст	1,5 ст

Для совершенствования педагогического мастерства и развития кадрового потенциала МБУ ДО ЦРТДЮ созданы необходимые условия. Кадровый состав МБУ ДО ЦРТДЮ можно квалифицировать как стабильный. Результаты самоанализа, диагностики и наблюдения показывают, что педагогический коллектив достиг высокого уровня профессионализма и ответственности за результаты своего труда. Основа коллектива – это опытные педагоги, эффективно реализующие цели и задачи учебно-воспитательного процесса. Они стимулируют развитие всего коллектива, поддерживают авторитет МБУ ДО ЦРТДЮ.

9.2. Характеристика педагогического коллектива

Характеристика педагогического коллектива

Численность педагогических работников	Сентябрь 2019	% к общему числу пед. работников	Июнь 2020
- по штатному расписанию	31,58 ст.		31,58 ст.
- работающих штатных	23		22
- работающих совместителей:			
внешних	0		0
внутренних	10		10
- вакансии:			
методист по информационным технологиям	0,5 ст.		0,5 ст.
педагог дополнительного образования	6,7 ст		4,58 ст

Самоанализ деятельности

	0,5 ст.		
<i>Педагогические работники</i>	<i>Всего</i>	<i>% к общему числу пед. работников</i>	
Административный персонал	3	13 %	3
Педагоги дополнительного образования	14	59 %	13
Педагоги организаторы	3	13 %	3
Методист	1(с)	4 %	1(с)
Концертмейстер	1	4 %	1
Педагог-психолог	2	9 %	2
<i>Имеют квалификационные категории</i>	<i>Всего</i>	<i>% к общему числу пед. работников</i>	
- высшую	9	40 %	9
- первую	4	18 %	4
- соответствие	4 (включая совместителей внутренних)	31 %	7 (включая совместителей внутренних)
- без категории	7	27 %	6
<i>Уровень образования</i>	<i>Всего</i>	<i>% к общему числу пед. работников</i>	
<i>Высшее</i>			
из них: высшее педагогическое	16	72 %	16
из них: высшее непедагогическое	4	18 %	4
<i>Среднее специальное</i>			
из них: педагогическое	3	9 %	2
из них: непедагогическое	2	9 %	2
<i>Среднее общее</i>			
из них: обучается	1	4 %	1
Общее число обучающихся педагогов	1	4 %	1
Общее число педагогов, прошедших переподготовку	4	27 %	6
<i>Педагогический стаж</i>	<i>Всего</i>	<i>% к общему числу пед. работников</i>	
До 2 лет	1	27 %	6
От 2 до 5 лет	5	9 %	2
От 5 до 10 лет	2	13 %	3
От 10 до 20 лет	3	9 %	2
Более 20 лет	10	41 %	9
<i>Возрастной состав</i>	<i>Всего</i>	<i>% к общему числу пед. работников</i>	
До 25 лет	6	9 %	3
От 25- 35 лет	6	27 %	5
От 36 – 45 лет	9	22 %	5
От 46 и старше	6	41 %	9

Средний возраст сотрудников 41,5 лет

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

Важнейшим направлением кадровой работы является организация аттестации педагогических работников. В настоящее время численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников составляет – 13 чел.

9.3. Всего аттестованных педагогических работников в течение года

	2016-2017		2018 -2019		2019-2020	
Высшая категория	2	9%	2	9%	2	9 %
Первая категория			2	9%	1	4,5 %
Соответствие			1	4,5 %	-	
Соответствие по должности «Руководитель»					3	75 %

Анализируя итоги организационной работы по подготовке и проведению аттестации педагогических работников, необходимо отметить, что МБУ ДО ЦРТДЮ заинтересовано в квалифицированных кадрах, росте качества профессиональной деятельности сотрудников.

Педагогические работники понимают, что аттестация является результатом большой целенаправленной работы в течение 5 лет, и осознают важность повышения уровня профессионализма, работы по самообразованию, обобщению и распространению своего опыта работы. Постоянно проводится работа по консультированию аттестуемых, оказывается помощь в подготовке документов для аттестации.

Педагогические работники серьезно относятся к реализации образовательной деятельности, заинтересованы в применении инновационных технологий в образовательном процессе, постоянно работают над повышением своего профессионализма, принимают активное участие во всех мероприятиях МБУ ДО ЦРТДЮ. Работу с кадрами активизируют проводимые семинары, совещания, собеседования с руководителями методических объединений и педагогическими работниками МБУ ДО ЦРТДЮ.

Привлечение в МБУ ДО ЦРТДЮ молодых дипломированных специалистов остаётся одной из приоритетных задач службы управления персоналом в рамках стратегического развития МБУ ДО ЦРТДЮ.

9.4. Награды, звания, заслуги педагогических работников по состоянию на 01.06.2020:

Ведомство	
Почетный работник общего образования РФ	4
Почетная грамота Министерства образования РФ	2
Почетная грамота Правительства Камчатского края	4
Благодарственное письмо Правительства Камчатского края	3
Почетная грамота Законодательного собрания Камчатского	3
Благодарственное письмо Законодательного собрания Камчатского	4
Ценный подарок Законодательного собрания Камчатского	4
Почетная грамота Министерства образования и молодежной политики Камчатского края	8
Благодарность Министерства образования и молодежной политики Камчатского края	1

Кадровый состав педагогических работников позволяет МБУ ДО ЦРТДЮ предоставлять качественные услуги по дополнительному образованию детей с учетом запросов и потребностей обучающихся, родителей (законных представителей). В целом,

Самоанализ деятельности

кадровая политика во многом способствует созданию условий для профессиональной и личностной самореализации педагогических работников МБУ ДО ЦРТДЮ, повышения качества их труда; совершенствованию процессов аттестации, стимулирования и оценки труда педагогических работников; созданию системы методической поддержки педагогических кадров; улучшению состояния социально- психологического климата трудового коллектива; расширению прав работников в управлении МБУ ДО ЦРТДЮ.

10. Состояние воспитательной работы в МБУ ДО ЦРТДЮ

10.1. Содержание воспитания

В МБУ ДО ЦРТДЮ гарантируется использование воспитательного потенциала ДООП и включение обучающихся в разнообразную, соответствующую их возрастным и индивидуальным особенностям деятельность, направленную на формирование у обучающихся:

- гражданственности, патриотизма, уважения к правам и свободам человека;
- представлений о нравственности и опыта взаимодействия со сверстниками и взрослыми в соответствии с общепринятыми нравственными нормами, приобщение к системе культурных ценностей;
- трудолюбия, готовности к осознанному выбору будущей профессии, стремления к профессионализму, конкурентоспособности;
- экологической культуры, предполагающей ценностное отношение к природе, людям, собственному здоровью;
- эстетического отношения к окружающему миру, умения видеть и понимать прекрасное, потребности и умения выражать себя в различных, доступных и наиболее привлекательных для ребенка видах творческой деятельности;
- организационной культуры, активной жизненной позиции, лидерских качеств, организаторских умений и навыков, опыта руководства небольшой социальной группой и сотрудничества со сверстниками и взрослыми, коммуникативных умений и навыков, навыков самоорганизации, проектирования собственной деятельности;
- физической культуры, навыков здорового образа жизни.

За 2019-2020 учебный год в МБУ ДО ЦРТДЮ проведено 277 мероприятий. Администрацией МБУ ДО ЦРТДЮ и педагогами-организаторами было проведено 111 мероприятий, 166 мероприятий педагогами дополнительного образования в своих объединениях.

Больше всего мероприятий проводится для детей младшего школьного возраста. Это объясняется тем, что в ЦРТДЮ самое большое количество воспитанников этого возраста. По сравнению с прошлым годом выросло количество мероприятий для среднего и старшего школьного возраста

- 30% мероприятия для детей младшего школьного возраста,
- 25% мероприятия для среднего школьного возраста,
- 24% мероприятия для детей старшего школьного возраста
- 21% мероприятия для детей дошкольного возраста.

Если анализировать мероприятия по формам проведения, то больше всего в этом году проводилось бесед, лекций, дискуссий – 35% от общего количества мероприятий;

- Развлекательные, игровые, спортивные программы – 29%
- Познавательные программы – 9%
- Акции, конкурсы, выставки – 9%
- Уроки – 5%
- Творческие дела, мастер-классы – 2%

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

Торжественные мероприятия (линейки, открытия, церемонии награждения, концерты) – 1%

Больше всего воспитательной работой были охвачены объединения «Радуга» и «Детская академия» для этих объединения и с их участием прошло – 53 мероприятия. На втором месте «Лоскуток» - 52 мероприятия, на третьем «Клуб благородных девиц» и «Офисные технологии» - 47 мероприятий.

За 2019-2020 учебный год в ЦРТДЮ проведено 277 мероприятий. Администрацией МБУ ДО ЦРТДЮ и педагогами-организаторами было проведено 111 мероприятий. Всего воспитательных мероприятий - 277

На муниципальном уровне МБУДО ЦРТДЮ стал инициатором и непосредственным организатором мероприятий различной направленности:

- Муниципальный этап Всероссийского конкурса-фестиваля юных инспекторов движения «Безопасное колесо-2019»;
- Торжественная церемония чествования педагогов, посвящённое Дню учителя «Школьные приметы»;
- Интеллектуальная олимпиада для дошкольников «Совёнок»;
- Муниципальный фестиваль «В семье единой»;
- Муниципальный интеллектуальный марафон для учащихся 3-их классов «Великолепная семёрка»;
- Муниципальный конкурс чтецов «Пою моё Отечество», посвящённый Дню героев Отечества;
- Муниципальный конкурс творческих работ «На крыльях мечты»;
- Муниципальная спортивно-развлекательная программа «День рождения Снежинки»;
- Муниципальная олимпиада по английскому языку для младших школьников «Мы – вместе»;
- Муниципальный этап Всероссийского конкурса чтецов «Живая классика»;
- Муниципальный (региональный) этап XVIII Всероссийского экологического форума «Зелёная планета – 2020»;
- Муниципальный компьютерный турнир для учащихся 6-ых классов «Занимательная информатика»;
- Торжественное мероприятие «Гордость и надежда Вилючинска»

Большинство муниципальных мероприятий стали уже традиционными, проходят на высоком организационном уровне и получают положительные отзывы гостей и участников. В этом году стартовало мероприятие, которое возможно так же станет традиционным - Муниципальный конкурс чтецов «Пою моё Отечество». Его корни лежат в учрежденческом конкурсе чтецов, посвящённом Дню героев Отечества, который проходит в МБУ ДО ЦРТДЮ уже 7 лет подряд. В этом году была вынесена инициатива провести такой конкурс чтецов на муниципальном уровне.

Традиционно плодотворным было взаимодействие МБУ ДО ЦРТДЮ с отделом культуры, молодежной политики и спорта администрации ВГО.

Взаимодействуя с ДК «Меридиан» образцовый детский хореографический ансамбль «Вдохновение» принимал участие во всех городских концертах и праздничных мероприятиях.

В МБУК «Централизованная библиотечная система» регулярно проходили выставки творческих коллективов МБУ ДО ЦРТДЮ.

В МБУ ДО ЦРТДЮ прошли следующие акции:

- Акция помощи детям больным онкологическими заболеваниями «Безумное чаепитие»;
- Акция «Стань Дедом Морозом»;

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

- Виртуальная акция «Георгиевская ленточка».

В конце апреля на страничке МБУ ДО ЦРТДЮ в социальной сети Инстаграм стартовал исторический цикл публикаций «Вехи Великой Победы!», в котором освещаются знаменательные даты Великой Отечественной войны и ведется рассказ о героях той войны.

В период связанной с обеспечением режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019 многие мероприятия прошли в онлайн режиме:

уроки «Математика Победы», «Письма с фронта», презентация-игра «Ордена и медали», беседа «Хроника военных лет», познавательная программа «Ради жизни на земле».

Большую популярность среди обучающихся, родителей и педагогов имела акция «Память сильнее времени». Каждый желающий мог прочитать стихотворение, заснять своё выступление на видео, отправить организаторам акции, которые размещали видеовыступление на страничке МБУ ДО ЦРТДЮ в социальной сети Инстаграм, где оно стало доступно для всех подписчиков.

Прошли видео мастер-классы для обучающихся, родителей, педагогов по изготовлению открыток, значков, брошей, сувениров, посвящённых 9 мая, виртуальная выставка творческих работ «День Победы».

Зарождается новая традиция спортивно-оздоровительная программа «Весёлые старты на кубок МБУ ДО ЦРТДЮ», которая уже второй год успешно проходит в дни осенних каникул.

Традиционны выставки-конкурсы рисунка и декоративно-прикладного творчества «Краски осени», «Зимняя сказка», выставки, посвященные Дню матери, Международному женскому дню.

10.2. Работа с родителями (законными представителями)

- диагностика родительской позиции (изучение родительского запроса, удовлетворенности предоставляемыми услугами).

- проведение консультаций по вопросам воспитания детей и подростков;

- максимальное вовлечение родителей (законных представителей) в жизнь МБУ ДО ЦРТДЮ (приглашаются на все мероприятия, проводимые в МБУ ДО ЦРТДЮ);

- проведение родительских собраний;

- индивидуальная работа с родителями (законными представителями).

10.3. Оценка деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ получателями образовательных услуг

Традиционно в мае проводился опрос «Оценка деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ получателями образовательных услуг» в котором приняли участие 442 родителей (законных представителей) обучающихся. Опрос проводился с помощью анкетирования. В результате опроса 446 чел. были получены следующие результаты:

<i>Критерии оценки качества</i>	<i>2017-2018</i>	<i>2018-2019</i>	<i>2019-2020</i>
Оцените доброжелательность и вежливость работников МБУ ДО ЦРТДЮ	4,8	4,94	5
Удовлетворены ли Вы компетентностью работников МБУ ДО ЦРТДЮ	4,9	4,94	5
Удовлетворены ли Вы материально-техническим обеспечением МБУ ДО ЦРТДЮ	4,6	4,46	4,6
Удовлетворены ли Вы качеством предоставляемых образовательных услуг	4,9	4,89	5
Готовы ли Вы рекомендовать МБУ ДО ЦРТДЮ родственникам и знакомым	4,9	4,96	5
Средний балл по опросу	4,9	4,83	4,9

Самоанализ деятельности

Анализ итогов опроса свидетельствует о высоком уровне удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг предоставляемых в МБУ ДО ЦРТДЮ и готовности к дальнейшему сотрудничеству.

11. Методическая деятельность

11.1. Деятельность Методического совета

Методическую работу в МБУ ДО ЦРТДЮ возглавляет методический совет.

Методическим советом ведется целостная работа:

- по обучению педагогических кадров МБУ ДО ЦРТДЮ по вопросам проектирования и реализации ДООП, различным аспектам реализации образовательного процесса, и др.;
- по созданию методической продукции;
- по обобщению и представлению инновационного педагогического опыта.

Методическое сопровождение педагогических кадров МБУ ДО ЦРТДЮ осуществляется комплексно методистом через систему:

- консультаций для педагогических кадров;
- школа молодого педагога;
- ресурсов методического кабинета.

Традиционной формой методической работы являются методические объединения педагогических работников. В текущем учебном году в МБУ ДО ЦРТДЮ работали следующие методические объединения (далее – МО)

<i>Методическое объединение</i>	<i>руководитель</i>
Художественное	Соколова Е.В.
Социально–педагогическое	Ударцева Т.И.
Декоративно–прикладное	Пономарёва Т.Г.
Техническое	Фефелова Л.В.
Культурно-массовой работы	Сметанина Н.М.

На заседаниях МО рассматривался самый широкий круг вопросов:

- обобщение и обмен педагогическим опытом;
- самообразования педагогических работников;
- анализ результатов учебной и воспитательной деятельности.

11.2. Работа педагогического совета

В 2019/2020 учебном году прошло 4 заседания педагогического совета, на которых были рассмотрены и приняты решения по следующим вопросам:

- планирование учебно-воспитательной работы, образовательная программа МБУ ДО ЦРТДЮ на 2019/2020 учебный год;
- деловая игра «Создание модели сетевого взаимодействия МБУ ДО ЦРТДЮ и образовательных организаций ВГО»;
- о допуске обучающихся к итоговой аттестации по результатам освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ
- анализ работы педагогического коллектива за 2019/2020 учебный год.

Направлениями деятельности Попечительского совета является:

- оказание помощи по совершенствованию материально-технической базы МБУ ДО ЦРТДЮ;
- привлечение благотворительной помощи;
- участие в организации конкурсов, фестивалей, акций, конференций и других мероприятий и др.

Самоанализ деятельности

11.3. Работа над методической темой

В этом году МБУ ДО ЦРТДЮ продолжал работу в роли опорной методической площадки для педагогической общественности Вилючинского городского округа, темой которой была «Создание модели сетевого взаимодействия МБУ ДО ЦРТДЮ и образовательных организаций ВГО»

В рамках площадки был проведен семинар для педагогической общественности ВГО «Сетевое взаимодействие образовательных организаций ВГО» и деловая игра «Создание модели сетевого взаимодействия МБУ ДО ЦРТДЮ и образовательных организаций ВГО»

11.4. Формы повышение квалификации педагогических работников

Работу с педагогическими кадрами активизируют проводимые семинары, совещания, собеседования с руководителями МО и педагогами МБУ ДО ЦРТДЮ.

Наиболее распространенными формами повышения квалификации педагогов являются:

- обучение на курсах повышения квалификации на базе КГАОУ ДПО «Камчатский институт развития образования» г. Петропавловск – Камчатский;
- повышение квалификации на базе краевых учреждений дополнительного образования детей (семинары, мастер-классы);
- повышение квалификации на базе МБУ ДО ЦРТДЮ (обучающие семинары, семинары-практикумы, круглые столы, конкурсы методических разработок, мастер-классы, открытые занятия;
- дистанционные курсы за и в пределах Камчатского края.
- самообразование.

Так же был проведен учрежденческий конкурс «Конкурс методических разработок»

Курсы повышения квалификации

	2017-2018		2018-2019		2019-2020	
Всего педагогов	13	62 %	20	90 %	56	100 %

3 пределами Камчатского края педагогами были пройдены курсы повышения квалификации по темам:

Курс повышения квалификации «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи» АНО ДПО «ОЦ Каменный город» прошли все педагогические работники.

Курс повышения квалификации «Методика использования робототехнической платформы LEGO Education WeDo 2.0 в начальной школе» ООО «Центр онлайн-обучения Нетология-групп»

Курсы повышения квалификации «Робототехнология: подготовка учителей робототехники. Расширенный курс» ЧОУ ДПО МЦПК «Ориентир»

Программа повышения квалификации «Преподавание вокала: развитие певческого голоса с использованием современных методик обучения вокальному искусству» АНО ДПО «ВГАППССС»

Курс повышения квалификации «Использование 3Д-технологий при организации учебно-исследовательской и проектной деятельности учащихся в рамках реализации ФГОС» ЦДПО Экстерн

ООО «Международные образовательные проекты

Курс повышения квалификации «Основы робототехники и LEGO- конструирования для детей дошкольного и младшего школьного возраста» ЦДПО Экстерн ООО «Международные образовательные проекты»

Самоанализ деятельности

Курс повышения квалификации «Ментальная арифметика» Преподаватель Первая Международная Онлайн Академия Ментальной Арифметики

Курс повышения квалификации «Организация работы с обучающимися с ОВЗ в соответствии с ФГОС» ООО «Инфоурок»

Курс повышения квалификации «Организационные и технические мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности образовательных учреждений» Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургская академия безопасности»

Курс повышения квалификации «Профилактика коронавируса, гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций в общеобразовательных организациях» ООО «Центр инновационного образования и воспитания»

Повышение квалификации на базе КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования» проходило по следующим темам:

Курс повышения квалификации «Актуальные проблемы и перспективы развития художественно-эстетического образования в условиях реализации ФГОС ОО»

Повышение квалификации «Создание образовательных материалов средствами интернет-сервисов»

Курс повышения квалификации «Организация сетевого взаимодействия в образовательном пространстве Камчатского края в контексте реализации национального проекта "Образование"»

Курс повышения квалификации «Создание интерактивных презентаций с помощью языка программирования VBA. Уровень III»

Курс повышения квалификации «Современные подходы в преподавании иностранного языка в условиях внедрения ФГОС»

Курс повышения квалификации «Образовательная робототехника: работа с платформой и средой разработки Arduino»

Курс повышения квалификации «Современные образовательные технологии в преподавании иностранного языка в условиях внедрения ФГОС ОО»

Курс повышения квалификации «Приемы организации урочного пространства в условиях дистанционного образования. Использование возможностей табличного редактора Microsoft Excel в расчетах и вычислениях (Уровень2)»

Курс повышения квалификации «Организация образовательного процесса с применением дистанционных технологий»

Курс повышения квалификации «Методика преподавания народно-сценического и современного танца в учреждениях культуры и дополнительного образования» КГБУ ДПО «Камчатский учебно-методический центр»

11.5. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства

Стимулирование педагогического творчества и повышения профессионализма педагогов, остается приоритетным направлением работы МБУ ДО ЦРТДЮ.

В отчетном году 34 педагога МБУ ДО ЦРТДЮ приняли участие в 32 конкурсах педагогического мастерства, из них:

- 8 – международного уровня
- 18 – всероссийского уровня;
- 1 – краевого уровня;
- 4 – муниципального уровня;
- 1 – на уровне учреждения.

Самоанализ деятельности

По итогам конкурсов получено 31 диплом и грамот различных степеней. Результат говорит о стабильно высокой мотивации педагогов к профессиональному росту и развитию и о высоком качестве представленных работ.

11.6. Аттестация педагогических работников МБУ ДО ЦРТДЮ

В 2019-2020 уч. году в МБУ ДО ЦРТДЮ была продолжена работа по аттестации педагогических кадров. В этом учебном году аттестованы:

- Анфиногенова О.В., зам. директора по АХЧ – соответствие занимаемой должности;
- Зарина Е.В., зам. директора по УВР – соответствие занимаемой должности;
- Годнев Е.Е., руководитель СП ИКТ – соответствие занимаемой должности;
- Турубарова Е.В., пдо – первая квалификационная категория;
- Михайлова С.И., пдо – высшая квалификационная категория;;
- Соколова Е.В., пдо – высшая квалификационная категория;

<i>Квалификационная категория</i>	<i>Количество аттестованных</i>
Высшая категория	2
Первая категория	1
Соответствие занимаемой должности	3

11.7. Распространение педагогического опыта педагогическими работниками Семинары и мастер-классы, проведённые педагогическими работниками

Педагогический коллектив МБУ ДО ЦРТДЮ ведет постоянную работу по распространению педагогического опыта. Семинары и мастер-классы проводятся как на уровне МБУ ДО ЦРТДЮ, так и на муниципальном и краевом уровне.

Традиционным стало сотрудничество учреждения с КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования», в рамках данной работы в марте 2020 года был проведен семинар – практикум «Творческая лаборатория. Организация досуга в свободное в каникулярное время» для слушателей курсов повышения квалификации и педагогов Камчатского края, получивший очень высокую оценку целевой аудитории.

Хамлюк Е.В., методист МБУ ДО ЦРТДЮ выступила с докладом на краевом семинаре по патриотическому воспитанию обучающихся образовательных организаций Камчатского края с темой «Представление опыта работы победителей краевой акции «Дари добро»».

11.8. Печатная продукция педагогических работников

Одной из наиболее успешных форм распространения педагогического опыта для нашего учреждения стало размещение учебно-методических, научно-методических публикаций и статей в средствах массовой информации и специализированных информационных ресурсах. В 2019-2020 учебном году увеличилось число публикаций педагогов - 107, из них 55 публикаций носят методический характер, активно работала педагог-психолог Москоленко Д.В., выкладывая методические материалы для педагогов и родителей на сайте МБУ ДО ЦРТДЮ и в Instagram на страничке Центрика. Повышение количества публикаций напрямую связано с переходом на дистанционную форму обучения.

12. Связи и контакты

В процессе своей деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ взаимодействует с учреждениями Вилочинского городского округа, Камчатского края и Российской Федерации.

Основными формами взаимодействия являются:

- организация и проведение социально-культурных мероприятий для ветеранов, детей с ограниченными возможностями здоровья, воспитанников дошкольных образовательных и общего образования;

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

- организация и проведение конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований для обучающихся;
- организация и проведение совместных семинаров, конференций;
- организация практики студентов среднего профессионального образования на базе МБУ ДО ЦРТДЮ.

Традиционно плодотворным было взаимодействие МБУДО ЦРТДЮ с отделом физической культуры, спорта и молодежной политики администрации ВГО.

Взаимодействуя с ДК «Меридиан» образцовый детский хореографический ансамбль «Вдохновение» принимал участие во всех городских концертах и праздничных мероприятиях.

В МБУК «Централизованная библиотечная система» регулярно проходили выставки творческих работ объединений МБУ ДО ЦРТДЮ.

Формы взаимодействия с:

Семьей:

- Ознакомление родителей (законных представителей) с учредительными документами МБУ ДО ЦРТДЮ, реализуемой образовательной программой и ДООП, другими локально-нормативными документами, регламентирующими порядок образовательного процесса;
- приглашение и участие родителей (законных представителей) в праздничных мероприятиях МБУ ДО ЦРТДЮ;
- участие родителей (законных представителей) в образовательном процессе;
- проведение для родителей (законных представителей) индивидуальных и групповых консультаций педагогов;
- диагностика родительской позиции (изучение родительского запроса, удовлетворенности предоставляемыми услугами);
- проведение родительских собраний;
- участие родительской общественности в работе родительских комитетов, Попечительском совете.

Образовательными организациями:

- реализация ДООП;
 - информация о проводимых организационно-массовых мероприятиях, организация и проведение муниципальных конкурсов, фестивалей, конференций и других мероприятий;
 - организация деятельности волонтерских отрядов
 - организация работы по созданию единого воспитательного пространства города
- МБУ ИМЦ** – организация совместных семинаров, мастер-классов, фестивалей
КГАУ ДПО «Камчатский ИРО» – курсы повышения квалификации педагогических работников, организация совместных семинаров, мастер-классов

Организациями культуры:

МБУ ДО «Детская художественная школа» – организация совместных выставок, конкурсов, работа в конкурсных жюри

МБУК «Централизованная библиотечная система» – организация совместных выставок, мероприятий, проведение мастер-классов, работа в конкурсных жюри

МБУК «Дом культуры» – участие в организации и проведении муниципальных праздничных мероприятий

Отделами администрации Вилючинского городского округа:

Отдел образования – получение информации и нормативных документов, организация и проведение муниципальных выставок, конкурсов, фестивалей, интеллектуально-досуговых мероприятий, финансирование выездов детских объединений на всероссийские и международные конкурсы

Самоанализ деятельности

Отдел физической культуры, спорта и молодежной политики – информация о проводимых организационно-массовых мероприятиях, организация и проведение совместных интеллектуально-досуговых, спортивных мероприятий, мастер-классов, акций гражданско-патриотической направленности

Отдел по работе с отдельными категориями граждан – работа с опекаемыми семьями, организация и проведение досуговых мероприятий для детей инвалидов, детей с ОВЗ; изготовление подарков для детей с ОВЗ и поздравление ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла и блокадников

Отдел по связям с общественностью и СМИ – информационное освещение деятельности и мероприятий, проводимых МБУ ДО ЦРТДЮ в Вилючинской газете, официальном сайте органов местного самоуправления.

Другими организациями:

Общероссийское общественное детское экологическое движение «Зелёная планета» – организация и проведение регионального этапа всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета»

ОМВД России по ЗАТО г. Вилючинска – организация и проведение акций «Контрольная закупка»; участие в конкурсе «Полиция и дети», обеспечение правопорядка при проведении массовых мероприятий, проведение инструктажа при проведении летних лагерей

ГИБДД – проведение совместных акций, муниципальный конкурс по безопасности дорожного движения «Безопасное колесо»

ФГКУ «Специальное управление ФПС № 79 МЧС России» – пропаганда основ безопасной жизнедеятельности среди подрастающего поколения, участие в конкурсах по пожарной безопасности

Краевое государственное учреждение «Центр занятости населения г. Вилючинска» – временное трудоустройство подростков в летний период

ГБУЗКК «Вилючинская городская больница» – проведение досуговых мероприятий для детей, находящихся на стационарном лечении в детском отделении

Храм преподобного Серафима Саровского – организация и проведение субботников, просветительских бесед, диспут клубов.

13. Финансово-экономическая деятельность

МБУ ДО ЦРТДЮ является муниципальным бюджетным учреждением и финансируется из местного бюджета.

Направление использования бюджетных средств:

- заработная плата;
- прочие выплаты;
- коммунальные услуги.

Помимо бюджетного финансирования для формирования материально-технической базы задействуются следующие источники:

- спонсорская помощь (приобретение оборудования, инструментов, расходных материалов);
- добровольные родительские пожертвования (приобретение расходных материалов, призов для проведения досуговых мероприятий);
- платные услуги.

Материально-техническая база МБУ ДО ЦРТДЮ комплектуется, обновляется и пополняется по нескольким направлениям:

- приобретение игрового оборудования;

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

- поставка компьютерной и оргтехники;
- обновление оборудования кабинетов;
- прочие приобретения, необходимые для функционирования МБУ ДО ЦРТДЮ.

Внебюджетные средства, полученные в 2019-2020 году составили 135 390 руб. 00 коп, из которых 57 700 рублей 40 копеек, направлены на организацию образовательного процесса, а также на приобретение новогодних подарков.

Приобретены средства индивидуальной защиты и дезинфицирующие средства с целью предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на сумму 34 895 рублей.

Освоены средства, выделенные в целях реализации государственной программы Камчатского края «Развитие образования в Камчатском крае», подпрограммы «Развитие дошкольного общего образования и дополнительного образования детей в Камчатском крае», регионального проекта «Успех каждого ребенка» (создание новых мест в образовательных организациях различных типов для реализации дополнительных общеразвивающих программ всех направленностей) в размере 486 247 рублей 77 копеек.

С целью подготовки здания и помещений МБУ ДО ЦРТДЮ к новому 2019-2020 учебному году проведен косметический ремонт:

- холла кабинета № 7 (ул. Мира, 8а);
- веранды (ул. Мира, 8а);
- кабинеты №№ 1, 9
- ремонт крылец центрального входа и эвакуационных выходов (ул. Мира, 8а);
- центрального входа: тамбур, коридор (ул. Мира, 8а);
- частичная шпатлевка, побелка и покраска стен лестничных клеток (ул. Мира, 8а);
- покраска ограждения территории (ул. Мира, 8а);
- учительская в структурном подразделении (ул. Мира, 19);
- частичная шпатлевка, побелка и покраска стен кабинеты №№ 6, 7.

Также были проведены следующие работы:

- работы по монтажу электроосвещения в помещениях МБУ ДО ЦРТДЮ (ул. Мира, 8а);
- ремонт стояков отопления, монтаж системы слива (ул. Мира, 8а);
- замена радиаторов отопления (ул. Мира, 8а);
- профилактические испытания и измерения электрических сетей МБУ ДО ЦРТДЮ (ул. Мира, 8а);
- монтаж узла учета тепловой энергии МБУ ДО ЦРТДЮ (ул. Мира, 8а).

Для обеспечения учебного процесса и обновления основных средств приобретено:

- конвекторы;
- палатка;
- чайники;
- картриджи для МФУ и принтеров;
- материалы для пошива костюмов;
- хозяйственные материалы;
- канцелярские товары;
- методические пособия и учебная литература;
- призы, сувениры для проведения конкурсов и т.д.

14. Перспективные направления развития

В 2020/2021 уч. году МБУ ДО ЦРТДЮ будет решать следующие основные задачи:

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

14.1. Образовательные задачи

– совершенствовать и развивать образовательную деятельность – разработка новых ДООП технической направленности;

Планируется организовать сеть платных услуг, посредством проведения культурно-досуговых мероприятий.

14.2. Воспитательные задачи

– продолжить организацию культурно-массовых мероприятий с целью эстетического, интеллектуального и культурного воспитания обучающихся.

– поддержка молодежных инициатив, активизация и расширение деятельности городского волонтерского движения по профилактике правонарушений в молодежной среде, противодействию злоупотреблению наркотическими средствами

14.3. Здоровьесберегающая и доступная для всех среда – важный компонент современного образования.

Обеспечение успешной социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

МБУ ДО ЦРТДЮ и дальше будет продолжать работу с детьми данной категории, проводить ежегодные фестивали, конкурсы, выставки и другие мероприятия с целью привлечения внимания общественности к судьбам детей, выявления среди них способных и одаренных, совершенствования организации досуга данной категории детей и подростков.

14.4. Задачи педагогического сообщества

Повышение компетентности педагогов – это переподготовка и повышение квалификации, аттестация педагогических работников.

Стимулирование педагогических и управленческих кадров к повышению своего профессионального мастерства, освоению современных интерактивных образовательных технологий, развитию своих педагогических и коммуникативных компетенций.

14.5. Задачи управленческой деятельности:

– совершенствование форм работы, обеспечивающих эффективное обучение и воспитание учащихся с опережающим развитием (одаренные дети), их поддержку и сопровождение

– организация системы обучения педагогов современным методикам и технологиям образовательной и воспитательной работы

– создание условий для перехода педагогов на профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования»

– помощь педагогам в самообразовании по вопросам воспитания и обучения

– стимулирование и поддержка профессиональных достижений педагогических кадров МБУ ДО ЦРТДЮ

– изучение, обобщение и распространение передового опыта образовательной и воспитательной деятельности

– повышение эффективности образовательной и воспитательной работы через систему контроля и анализа

– стимулирование и подготовка педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства.

14.6. Задачи социального взаимодействия:

Привлечение к совместной деятельности учреждений культуры, здравоохранения, спорта, досуга, органов муниципальной и государственной власти, правоохранительных органов, СМИ, а также конструктивное взаимодействие с социальными партнерами по продвижению услуг МБУ ДО ЦРТДЮ, создание положительного имиджа МБУ ДО ЦРТДЮ и обеспечение информационной открытости по вопросам деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ.

14.7. Информатизация

МБУ ДО ЦРТДЮ 2019-2020 уч. год.

Самоанализ деятельности

Создание единого информационно-образовательного пространства, которое будет осуществлять поддержку образовательного процесса и автоматизацию управленческой деятельности, обеспечивать повышение качества образования и строиться на основе развития информационно-коммуникативных компетенций администрации, педагогов и обучающихся.

Основные задачи информатизации:

- использование современных образовательных технологий, инновационных информационных технологий в учебном процессе (информационно-коммуникационные технологии, проектные методы обучения, тестовые технологии, интерактивные технологии, здоровьесберегающие технологии, кейс-стадии, технология критического мышления);
- совершенствование сайта МБУ ДО ЦРТДЮ;
- создание электронной базы научно-методических материалов.

14.8. Задачи материально-технического обеспечения:

- подготовка к новому учебному году;
- обеспечение учебно-воспитательного процесса.