

## **Самоанализ деятельности**

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр развития творчества детей и юношества»  
(МБУ ДО ЦРТДЮ)**

**684090, Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Мира, 8 а  
тел./факс: (8-41535) 3-37-72**

### **Отчёт о проведении самоанализа МБУ ДО ЦРТДЮ**

#### **1. Общая характеристика МБУ ДО ЦРТДЮ**

**1.1. Полное и сокращённое наименование образовательной организации в соответствии с уставом:** муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества»/ МБУ ДО ЦРТДЮ

**1.2. Место нахождения (юридический/фактический адрес/адрес мест осуществления образовательной деятельности)**

**Юридический/фактический адрес МБУ ДО ЦРТДЮ**

684090, Камчатский край, город Вилючинск, улица Мира, 8 а

**Места осуществления образовательной деятельности**

684090, Камчатский край, город Вилючинск, улица Мира, 8 а

Структурное подразделение «Информационно-коммуникационные технологии»

684090, Камчатский край, город Вилючинск, улица Мира, 19

**1.3. Телефоны, факс, электронная почта (E-mail), адрес сайта в сети Интернет**

Тел./факс 8(415 35) 3-37-72 – директор

8(415 35) 3-34-18 – заместитель директора по УВР; вахта

8(415 35) 3-14-24 – руководитель структурного подразделения

8(415 35) 3-16-64 – вахта структурного подразделения

E-mail: crtdu\_vil@list.ru

Адрес сайта: <http://vilcrtdu.edusite.ru>

**1.4. Режим работы МБУ ДО ЦРТДЮ**

МБУ ДО ЦРТДЮ осуществляет бесплатное обучение, исходя из государственной гарантии прав граждан на получение бесплатного образования. Образовательная деятельность осуществляется во время, свободное от учебных занятий учащихся в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях, с учетом утвержденного годового календарного графика, учебного плана, расписания занятий творческих объединений и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

Режим работы МБУ ДО ЦРТДЮ с 8-00 до 20-00 часов.

Между занятиями в общеобразовательном учреждении и посещением МБУ ДО ЦРТДЮ предусматривается перерыв для питания и отдыха учащихся не менее часа.

МБУ ДО ЦРТДЮ организует работу с учащимися в течение всего календарного года. Занятия в творческих объединениях проходят в течение всей недели, включая воскресные дни и школьные каникулы. Продолжительность учебных занятий составляет 36-37 недель.

Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 25 мая.

Комплектование объединений на новый учебный год производится с 1 сентября по 15 сентября ежегодно. Группы 2 года обучения и последующих проходят перерегистрацию до 7 сентября. Набор групп 1 года обучения производится с 1 по 15 сентября.

Перерегистрация обучающихся последующих годов обучения производится с 1 по 7 сентября.

## **Самоанализ деятельности**

Зачисление обучающихся производится администрацией МБУ ДО ЦРТДЮ до 01 октября и возможно в течение всего календарного года при наличии вакантных мест в объединениях.

В период школьных каникул МБУ ДО ЦРТДЮ работает по утвержденному расписанию, допускается изменение форм занятий.

С 01 июня по 31 августа МБУ ДО ЦРТДЮ переходит на летний режим работы: открывает на своей базе летний оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей, реализует досуговые программы в форме экскурсий, поездок, соревнований, создает различные объединения с переменным составом обучающихся.

## **2. Организационно-правовое обеспечение деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ**

**2.1. Год создания** МБУ ДО ЦРТДЮ 1997 (постановление главы города Вилючинска Камчатской области от 15.08.1997 года № 607 «Об учреждении и регистрации муниципального образовательного учреждения»).

**2.2. Организационно-правовая форма:** учреждение.

**2.3. Тип** в соответствующей реализуемой образовательной программой: организация дополнительного образования.

**2.4. Устав** утверждён Постановлением главы администрации ВГО от 29.10.2015 г. № 1391, зарегистрирован Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 3 по Камчатскому краю, 683023, г. Петропавловск-Камчатский, пр. Победы, д.32/1, регистрационное свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 41 № 000527757 от 07.08.2012.

**2.5. Наличие свидетельств**

**а) Свидетельство о государственной регистрации** (серия, номер, дата выдачи, кем выдано)

Свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе юридического лица, образованного в соответствии с законодательством Российской Федерации, по месту нахождения на территории Российской Федерации серия 41 № 000136685 от 23.12.2002, выданное Межрайонной инспекцией Министерства по налогам и сборам Российской Федерации № 2 по Камчатской области и Корякскому автономному округу 683024, г. Петропавловск-Камчатский, пр. Рыбаков, 13, корпус «Б»

**б) Свидетельство о внесении в ЕГРЮЛ** (серия, номер, дата выдачи, кем выдано)

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года серия 41 № 000192855 от 09.12.2002, выданное Межрайонной инспекцией Министерства по налогам и сборам Российской Федерации № 2 по Камчатской области и Корякскому автономному округу 683024, г. Петропавловск-Камчатский, пр. Рыбаков, 13, корпус «Б»

ОГРН 1024101223057

ИНН 4102006697

КПП 410201001

**2.6. Документы на основании которых МБУ ДО ЦРТДЮ осуществляет свою деятельность**

**Лицензия** на право ведения образовательной деятельности (серия, номер, дата выдачи, срок действия, кем выдана) Серия 41Л01 № 0000343 регистрационный № 2244 от 17 ноября 2015 года, выдана Министерством образования и науки Камчатского края бессрочно на осуществление образовательной деятельности по подвиду дополнительного образования – дополнительное образование детей и взрослых.

**2.7. Учредитель**

### **Самоанализ деятельности**

Учредителем МБУ ДО ЦРТДЮ является администрация Вилючинского городского округа закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатского края в лице главы администрации Вилючинского городского округа.

Отдельные функции и полномочия Учредителя учреждения осуществляет в соответствии с правовыми актами администрации Вилючинского городского округа структурное подразделение администрации Вилючинского городского округа, в ведении которого находится муниципальное бюджетное Учреждение: отдел образования администрации Вилючинского городского округа (далее – Отдел образования).

#### **2.8. Структура МБУ ДО ЦРТДЮ**

В структуру МБУ ДО ЦРТДЮ входит структурное подразделение «Информационно-коммуникационные технологии», действующее в соответствии со своим Положением и расположенное по адресу: Российская Федерация 684090, Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Мира, 19.

Структурное подразделение «Информационно-коммуникационные технологии» создано с целью адаптации учащихся к жизни в информационно-техническом обществе.

#### **2.9. Руководитель МБУ ДО ЦРТДЮ**

ФИО руководителя	Должность	Стаж работы в данной должности	Решение аттестационной комиссии	Профессиональные награды
Сташук Елена Васильевна	Директор	12 лет 10 мес.	соответствует	«Почетный работник общего образования РФ»

### **3. Право владения. Использование материально-технической базы**

**3.1. На каких площадях ведётся образовательная деятельность** (собственность, оперативное управление, аренда)

Имущество, закреплённое за МБУ ДО ЦРТДЮ на праве оперативного управления, является муниципальной собственностью Вилючинского городского округа. Управление имущественных отношений администрации Вилючинского городского округа осуществляет контроль за целевым, эффективным использованием и сохранностью имущества, закреплённого за МБУ ДО ЦРТДЮ на праве оперативного управления.

Свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление от «11» декабря 2015 г. № 41-41-01/028/2008-060 на пользование зданием;

Свидетельство о государственной регистрации права от «11» декабря 2015 г. № 41-01/01-6/2001-293 на пользование земельным участком.

Образовательная деятельность ведётся по адресу: г. Вилючинск, ул. Мира 8 а; ул. Мира 19 (СП ИКТ) на основании договора о безвозмездном пользовании с МБОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа № 1» от 01.08.2012 г.

#### **3.2. Территория МБУ ДО ЦРТДЮ**

Состояние земельного участка, закреплённого за организацией – удовлетворительное.

Общая площадь участка составляет 0,4044 га.

Имеется специально оборудованная площадка для мусоросборника, её техническое состояние соответствует санитарным требованиям.

Спортивных сооружений и площадок на территории МБУ ДО ЦРТДЮ – не имеется.

Периметр территории составляет 255,4 м. Территория МБУ ДО ЦРТДЮ оборудована ограждением, которое ограничивает несанкционированный доступ.

На территории МБУ ДО ЦРТДЮ имеется 4 точки уличного освещения по периметру здания.

### **Самоанализ деятельности**

На территории объекта имеется внутреннее и наружное видеонаблюдение. В МБУ ДО ЦРТДЮ установлена кнопка экстренного вызова наряда полиции.

### **3.3. Требования к зданию МБУ ДО ЦРТДЮ**

#### **3.3.1. Наличие заключений санитарно-эпидемиологической службы и государственной противопожарной службы**

Санитарно-эпидемиологическое заключение № 41.КЦ.08.000.М.000383.09.12 от 24.09.2012 (Мира, 8 а)

Санитарно-эпидемиологическое заключение № 41.КЦ.08.000.М.000384.09.12 от 24.09.2012 (Мира,19)

Заключение № 10 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности на здание по адресу: Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Мира, 8 а от 25 декабря 2015 г.

Заключение № 11 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности на здание по адресу: Камчатский край, г. Вилючинск, ул. Мира, 19 структурное подразделение «Информационно-коммуникационные технологии» от 25 декабря 2015 г.

#### **3.3.2. Перечень помещений**

Проект на здание МБУ ДО ЦРТДЮ – отсутствует.

Год ввода здания в эксплуатацию – 1960

Общее число зданий и сооружений, находящихся в оперативном управлении – 1

Общая площадь всех помещений (м<sup>2</sup>) - 984,7 м<sup>2</sup> (основное здание)

Всего кабинетов – 17

количество целевых кабинетов для занятий – 9 (каб.1,2,3,4,5,6,7,9,11)

количество помещений для массовых мероприятий – 1

количество хореографических классов – 1

количество административных кабинетов – 3

Специальные кабинеты:

кабинет педагога-психолога – 1

костюмерная – 1

кабинет художника – 1

пошивочная мастерская – 1

кабинет педагога-организатора – 1

кабинет специалиста по кадрам/библиотека – 1

Общая площадь всех помещений (м<sup>2</sup>) в структурном подразделении – 577,2 м<sup>2</sup> (на основании договора аренды)

количество целевых кабинетов для занятий – 4

количество административных кабинетов – 1

Специальные кабинеты:

лекционный зал – 1

методический кабинет – 1

кабинет инженера - электроника – 1

серверная – 1

учительская – 1

кабинет рабочего по ремонту и обслуживанию здания – 1

#### **3.4. Материально-техническое оснащение**

МБУ ДО ЦРТДЮ располагается в двух зданиях: ул. Мира, 8 а и структурное подразделение на ул. Мира, 19. Здания частично оборудованы техническими средствами безбарьерной среды для передвижения учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

Состояние материально-технической базы и оснащенности образовательного процесса оценивается как удовлетворительное.

**Самоанализ деятельности**

№	Вид оснащения	Количество/наличие
1	Информационно-техническое оснащение	Доступ к печатным и электронным образовательным ресурсам
1.1.	Количество компьютерных классов	4
1.2.	Количество компьютеров по МБУ ДО ЦРДТЮ	51
	Структурное подразделение ул. Мира, 19	Компьютеров –24 IBM PC;16 IMac: каб. 5- 8+1 пдо каб. 6- 8+1 пдо каб. 7- 8+1 пдо каб. 8- 8+1 пдо каб. 3- 5 (педагоги, методист, лаборант, инженеры электроники) каб. руководителя СП ИКТ Ноутбуков – 9 Сервера – 3 Интерактивная доска – 2 3D-принтер – 1 3D-ручки – 9
	ул. Мира 8 а	каб. директора – 1 каб. зам. директора по УВР – 1 каб. зам. директора по АХЧ – 1 каб. специалиста по кадрам – 1 каб. № 2 (раннее развитие) – 1 каб. № 6 (ин.яз.) – 1 каб. № 10 (педагоги-организаторы) –1 каб. № 14 (педагог-психолог) – 2 Ноутбук – 1 Документ камера – 1 Интерактивная доска – 2
1.3.	в т. ч, используемых в образовательном процессе	32
1.4.	Подключение к сети Интернет	имеется
1.5.	Наличие сайта в сети Интернет	имеется
1.6.	Доступ обучающихся в сети Интернет	не предоставляется
1.7.	Выход в сеть Интернет	каб. 5- 1 пдо каб. 6- 1 пдо каб. 7- 1 пдо каб. 8- 1 пдо каб. 3- 5 (педагоги, методист, лаборант, инженеры электроники) каб. руководителя СП ИКТ каб. директора – 1 каб. зам. директора по УВР – 1 каб. зам. директора по АХЧ – 1 каб. № 6 (ин.яз.)
1.8.	Программное обеспечение	Антивирус Kaspersky Endpoint Лицензия для сервера «Интернет

### Самоанализ деятельности

		контроль сервер» Компас 3D ver 17. Arduino
2	Обеспечение библиотечно-информационными ресурсами	
2.1.	Методическая литература	1324 экз.
2.2.	Периодические издания	7 наименований

#### 4. Система управления МБУ ДО ЦРТДЮ

Важнейшим условием качественной деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ выступает совершенствование процесса управления учреждением как муниципальной организацией. Одной из задач этого процесса выступает привлечение всех субъектов целостного педагогического процесса, а также развитие коллегиальных органов управления, к которым относятся: общее собрание работников, педагогический совет, попечительский совет.

Коллегиальные органы определяют перспективы развития МБУ ДО ЦРТДЮ; рассматривают и принимают проекты локальных нормативных актов, регулирующих деятельность МБУ ДО ЦРТДЮ; регулируют различные направления деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ; осуществляют мониторинговую функцию оценки деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ в различных направлениях; решают задачи по обеспечению конкурентоспособности и эффективности деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ.

В качестве основной задачи администрации выступает создание максимально возможных условий для творческого и эффективного взаимодействия педагогов и детей, управление образовательным процессом, построенным на основе дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (далее ДООП).

Организационная структура имеет четыре уровня управления (Приложение № 1). В непосредственном подчинении директора находятся: заместители директора по учебно-воспитательной и административно-хозяйственной работе, руководитель структурного подразделения. Зам. директора по УВР координирует работу методической службы в части методической работы.

Зам. директора по АХЧ координирует работу вспомогательного персонала МБУ ДО ЦРТДЮ.

Руководитель структурного подразделения координирует работу структурного подразделения МБУ ДО ЦРТДЮ.

Педагогический совет является постоянно действующим органом управления МБУ ДО ЦРТДЮ для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса. В состав Педагогического совета входят: директор (председатель Педагогического совета), педагогические работники МБУ ДО ЦРТДЮ.

В состав методического совета входят руководители методических объединений, которые объединяют под своим руководством педагогических работников в группы по следующим направленностям (художественная, техническая, социально-педагогическая), совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению, воспитанию и развитию детей и подростков, объединяющих творческие инициативы в сфере дополнительного образования. В основе организации управленческой деятельности всех методических объединений лежит принцип взаимодействия, подчиненности и соподчиненности, что создает возможность различных модификаций организационных структур в зависимости от целей и задач МБУ ДО ЦРТДЮ.

### **Самоанализ деятельности**

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция коллегиальных органов управления МБУ ДО ЦРТДЮ, порядок принятия ими решений и выступления от имени МБУ ДО ЦРТДЮ установлены в уставе и локальных нормативных актах МБУ ДО ЦРТДЮ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основными нормативными документами, содержащими систему распределения функциональных обязанностей в МБУ ДО ЦРТДЮ являются должностные инструкции, с которыми сотрудники знакомятся при поступлении на работу и утвержденная директором МБУ ДО ЦРТДЮ, структура управления МБУ ДО ЦРТДЮ.

## **5. Нормативно-правовая база работы МБУ ДО ЦРТДЮ**

– Деятельность МБУ ДО ЦРТДЮ регулируется различными нормативными документами, ведущее место среди которых занимают:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989);
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»

– Постановление Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении правил оказания платных услуг»

– Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»

– Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 N 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы»;

– Постановлении Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2013 г. N 1177 "Об утверждении Правил организованной перевозки группы детей автобусами"

– Приказ Минобрнауки России от 29.08.2013 N 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»

– Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» Письмо Минобрнауки РФ от 11.12.2006 N 06-1844 «О Примерных требованиях к программам дополнительного образования детей»;

– Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 4 июля 2014 г. № 41 "Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к

## Самоанализ деятельности

устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей"

– Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»;

– Локальные нормативные акты.

## 6. Контингент МБУ ДО ЦРТДЮ

### 6.1. Социальный заказ

Социальный заказ, реализуемый МБУ ДО ЦРТДЮ, складывается из нескольких составляющих:

- федеральный компонент;
- региональный компонент;
- муниципальный компонент

*Социальный заказ федерального уровня* отражен в Федеральном законе от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Приказом Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам", в которых основным предназначением учреждения дополнительного образования детей определено как «развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация дополнительных программ и услуг в интересах личности, общества и государства». Как основное направление деятельности данная цель нашла свое отражение в уставе МБУ ДО ЦРТДЮ. *Региональный компонент* социального заказа регулируется на краевом уровне и предполагает участие учащихся в краевых проектах и конкурсах. *Муниципальный компонент* предполагает проекцию государственных требований к работе МБУ ДО ЦРТДЮ в нашем городском округе. Это участие в реализации, прежде всего функционирование летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей.

МБУ ДО ЦРТДЮ в строгом соответствии с уставом МБУ ДО ЦРТДЮ обеспечивает приём граждан в возрасте от 4,5 до 18 лет, который осуществляется на основе свободного выбора детьми и их родителями (законными представителями) объединения и ДООП, срока ее освоения, при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для избранного вида деятельности.

### 6.2. Характеристика контингента учащихся в объединениях МБУ ДО ЦРТДЮ

№	Контингент учащихся	Количество учащихся		
		2016-2017	2017-2018	2018-2019
1	Количество обучающихся в объединениях по списку	859	944	960
2	Количество обучающихся по алфавиту	599	660	667
3	Количество обучающихся			
	1 год обучения	31гр/313 чел.	40гр/423 чел.	39гр/405 чел.
	2 год обучения	26 гр/213 чел.	24 гр/257 чел.	28гр/298 чел.
	3 год обучения и более	13 гр/121 чел.	14 гр/139 чел.	12гр/115 чел.
	4 год обучения и более	15 гр/146 чел.	15гр/142 чел.	15гр/141 чел.
4	Количество - мальчиков	38 %	40 %	39 % 61 %

МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.

### Самоанализ деятельности

	- девочек	62 %	60 %	
5	Возраст обучающихся			
	до 5 лет	7	2	42(списочный)
	5-9 лет	344	372	608(списочный)
	10-14 лет	188	228	263(списочный)
	15-17 лет	57	53	47(списочный)
	18 лет	3	5	0
6	Категории обучающихся			
	дети инвалиды	8	5	12
	дети под опекой	8	16	19
	дети «группы риска»	5	4	2

### 6.3. Комплектование групп учащихся по направленностям ДООП

№	Направление	Количество объединений			Количество групп			Количество обучающихся		
		2016 2017	2017 2018	2018 2019	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2016 2017	2017 2018	2018 2019
1	Художественное	9	9	7	40	41	40	412	413	416
2	Социально-педагогическое	6	7	7	25	33	32	288	380	365
3	Техническое	6	5	7	19	18	22	148	151	178
4	Естественнонаучное	1	-	-	1	-	-	11	-	-
6	Всего	22	20	21	85	92	94	859	944	960

Анализируя долевое соотношение детей по направленностям, мы видим, что по сравнению с 2017-2018 уч.г. произошло уменьшение численности учащихся по всем направленностям кроме технического, что обусловлено открытием двух новых объединений: "Лаборатория Arduino", "3Д-Арт". Художественная направленность продолжает занимать ведущее положение в долевом распределении обучающихся. В данной направленности занимается почти половина обучающихся МБУ ДО ЦРТДЮ. Это подтверждает стабильно высокий рейтинг объединений данной направленности.

Благодаря планомерной профессиональной работе педагогического коллектива по совершенствованию образовательного процесса, а также пополнению групп в течение всего учебного года, уровень численности обучающихся сохраняется на уровне показателей муниципального задания. 99 % сохранность контингента подтверждает удовлетворенность родителей (законных представителей) и обучающихся образовательными услугами МБУ ДО ЦРТДЮ.

Развивая образовательную среду и создавая условия для сопровождения и реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья, ДООП индивидуального обучения были предоставлены 2 обучающимся.

Программа	Кол-во обучающихся	ФИО педагога
«Кудесники»	2	Санникова И.Н.

## 7. Цели и результаты развития МБУ ДО ЦРТДЮ

7.1. Цель и задачи деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ определены Уставом МБУ ДО ЦРТДЮ:

– развитие мотивации личности к познанию и творчеству;

МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.

### **Самоанализ деятельности**

- реализация ДООП;
- создание необходимых условий для удовлетворения творческих и образовательных потребностей обучающихся;
- обеспечение необходимых условий для личностного развития, допрофессионального самоопределения и творческого труда обучающихся;
- формирование общей культуры обучающихся на основе усвоения содержания ДООП, их адаптации к жизни в обществе, воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, формирование здорового образа жизни;
- формирование духовно-нравственной личности;
- организация содержательного досуга;
- создание условий для обучения и воспитания творчески одаренных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;
- создание обучающей среды, способствующей освоению обучающимися компьютерной техники и владение ей как средством работы с информацией;
- организация и проведение конкурсов, выставок и других городских (краевых) массовых мероприятий по различным направлениям деятельности;
- развитие и совершенствование материально-технической базы МБУ ДО ЦРТДЮ;
- организация методической помощи образовательным организациям города;
- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными нормами и требованиями, осуществляемых в пределах выделенных бюджетных ассигнований;
- осуществление иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной уставом МБУ ДО ЦРТДЮ.

**7.2.** В течение 2018-2019 уч. года коллектив МБУ ДО ЦРТДЮ работал в соответствии с образовательной программой, утвержденной педагогическим советом № 1 от 20.09.2018 г.

*Цель Программы* – обобщить опыт работы по созданию организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития МБУ ДО ЦРТЮ, повышения качества, доступности и конкурентно способности дополнительного образования в интересах обучающихся, их родителей (законных представителей), социальных партнёров и общества в целом.

#### *Задачи Программы:*

- обеспечение доступности и равных возможностей получения обучающимися дополнительного образования;
- организация образовательного процесса с учетом интересов, склонностей и потребностей потребителей образовательных услуг;
- использование современных достижений педагогической науки в совершенствовании образовательного процесса МБУ ДО ЦРТДЮ;
- обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, самореализации и саморазвития обучающихся;
- организация содержательного досуга;
- использование эффективных форм работы по обеспечению качества образовательного процесса;
- использование положительного опыта педагогических работников, участников конкурсов профессионального мастерства в методическом сопровождении образовательной деятельности;
- развитие эффективной системы управления МБУ ДО ЦРТЮ;

**МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.**

### **Самоанализ деятельности**

– развитие эффективной системы взаимодействия МБУ ДО ЦРТДЮ с родительской общественностью, образовательными организациями и другими учреждениями Вилючинского городского округа, края;

– укрепление материально-технической базы МБУ ДО ЦРТЮ.

#### *Ожидаемые результаты*

– повышение эффективности образовательного процесса;  
– личностный рост участников образовательного процесса;  
– подготовка призеров фестивалей, конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня;

– создание банка дополнительных общеобразовательных программ и диагностических методик (идей, форм и методов работы);

– накопление опыта творческой деятельности;

– динамика сохранности контингента обучающихся;

– стимулирование инновационной деятельности коллектива, повышение профессионального мастерства педагогов;

– совершенствование системы управления МБУ ДО ЦРТЮ;

– укрепление материально-технической базы.

## **8. Содержание и технологии образовательного процесса**

### **8.1. Характеристика образовательного процесса**

Основной целью образовательной деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ является обеспечение качественного дополнительного образования, направленного на разностороннее развитие детей и подростков. Созданы необходимые условия для занятий творчеством, получения доступного дополнительного образования всем желающим детям и подросткам. Организация образовательного процесса строится на основании основополагающих принципов:

– гуманизации, предполагающей такую организацию учебного процесса, при которой создаются условия для самовыражения, самоопределения, саморазвития обучающихся;

– вариативности, предполагающей свободный выбор обучающимися видов деятельности как в образовательном пространстве МБУ ДО ЦРТДЮ, так и в рамках программы;

– учета возрастных психофизиологических особенностей предусматривает особый подход к организации, выбору форм, технологий в соответствии с полом, возрастом, состоянием здоровья и психологическим развитием обучающихся;

– непрерывности дополнительного образования, преемственности дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, возможности их сочетания, коррекции в процессе освоения.

### **8.2. Учебный план МБУ ДО ЦРТДЮ**

*Учебный план* - основной руководящий документ, предназначенный для планирования и организации образовательного процесса в МБУ ДО ЦРТДЮ.

Учебный план МБУ ДО ЦРТДЮ на 2018-2019 учебный год *разработан на основе:*

– Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» ФЗ № 273 от 29.12.2012

– Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (утвержденного Приказом Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008»);

– Санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей. СанПиН 2.4.4.3172-14 (утв. постановлением Главного государственного санитарного

**МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.**

### **Самоанализ деятельности**

врача РФ от 4 июля 2014 г. N 41);

- Устава МБУ ДО ЦРТДЮ.

*Цель учебного плана* - организация и обеспечение образовательного и воспитательного процесса в целях удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей детей и подростков через реализацию ДООП.

*Учебный план строится в соответствии с главными задачами и принципами:*

– всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества, государства;

– многообразии видов ДООП, удовлетворяющих разнообразные интересы обучающихся;

– развитие мотивации личности к познанию и творчеству;

– свободный выбор обучающимися ДООП в соответствии со способностями, склонностями и интересами обучающихся;

– создания условий для развития творческих способностей и формирования навыков и умений, необходимых для развития гармонически развитой личности.

*Учебный план отражает:*

– направленность и профиль образовательной деятельности;

– название ДООП;

– продолжительность реализуемых ДООП;

– количество групп по годам обучения;

– количество обучающихся в группах;

– количество учебных часов в год;

– количество недельной нагрузки на обучающегося;

– учебную нагрузку педагога.

*Корректировка учебного плана* может производиться учреждением в случае:

– изменения режима работы МБУ ДО ЦРТДЮ;

– увольнения педагога;

– длительной болезни педагога;

– приема на работу нового педагога (при наличии вакансий);

– в связи с уменьшением количества обучающихся в группах детского объединения.

Выполнение учебного плана контролируется по журналам учета работы объединения в системе дополнительного образования детей на 2018-2019 учебный год.

В случаях вынужденного отсутствия педагога (болезнь педагога, длительная командировка и т.д.) выполнение учебного плана может быть обеспечено:

– заменой;

– уплотнением часов учебного плана за счет часов повторения и практики;

– за счет снятия часов с менее значимых тем.

Учебный план предусматривает реализацию ДООП в очном режиме.

Программно-методическое обеспечение позволяет в полном объеме реализовать учебный план. Каждый педагог работает в соответствии с календарно-тематическим планом.

### **8.3. Расписание занятий МБУ ДО ЦРТДЮ**

Расписание занятий составляется администрацией МБУ ДО ЦРТДЮ по представлению педагогических работников с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся, пожеланий родителей (законных представителей) в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях дополнительного образования детей и утверждаются приказом директора МБУ ДО ЦРТДЮ.

### **Самоанализ деятельности**

Расписание занятий может корректироваться и изменяться. Изменения в расписании занятий допускаются на основании приказа директора МБУ ДО ЦРТДЮ после письменного заявления педагогического работника.

Продолжительность одного занятия устанавливается исходя из психофизической, педагогической и социально-экономической целесообразности, допустимой нагрузки воспитанников:

- с детьми 4 лет 20 минут,
- с детьми 5 лет 25 минут,
- с детьми 6 лет 30 минут,
- с детьми 1 - 4 класса 40 минут,
- с детьми 5 - 11 класса 45 минут.

Занятия с использованием компьютерной техники проводятся в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к учреждениям дополнительного образования детей и гигиеническими требованиями к видеодисплейным терминалам и персональным электронно-вычислительным машинам:

- с детьми 4 - 5 класса 30 минут,
- с детьми 6 - 11 класса 45 минут.

Продолжительность академического часа для ведения кружковой работы не более 45 минут.

Спаренные занятия допускаются при условии соблюдения Санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

Продолжительность занятий с одним объединением (в театральных, танцевальных, вокальных, спортивных объединениях) в учебные дни, как правило, не должна превышать 1,5 часа без перерыва. В других объединениях после 30 - 45 минут занятий необходимо устраивать перерыв длительностью не менее 10 минут для отдыха обучающихся и проветривания помещений.

#### **8.4. Сведения о ДООП, реализуемых в МБУ ДО ЦРТДЮ**

Образовательный процесс в МБУ ДО ЦРТДЮ представлен содержательным многообразием ДООП, направленных на решение задач духовно-нравственного, интеллектуального и физического развития личности; адаптации личности к жизни в обществе, на выявление и развитие творческих способностей ребенка, на удовлетворение запросов и интересов детей и подростков в использовании их свободного времени.

Образовательный процесс строится на основе реализации 23 ДООП по следующим направленностям: художественная, социально-педагогическая, техническая. ДООП приняты на Педагогическом совете № 1 20.09.2018 г. и утверждены директором МБУ ДО ЦРТДЮ.

Реализуемые ДООП относятся к модифицированным и комплексной.

#### **Распределение ДООП по направленностям**

По количественному составу преобладают ДООП художественной, социально-педагогической и технической направленностей.

- художественной – 9 программ,
- социально-педагогической – 7 программ,
- технической – 7 программ,

#### **Распределение ДООП по типам**

- модифицированные – 22
- комплексная – 1

По уровню реализации основная часть ДООП ориентирована на обучающихся младшего и среднего школьного возраста.

## **Самоанализ деятельности**

### **Распределение ДООП по возрасту**

- дошкольники – 7
- младшие и средние школьники – 15
- старшие школьники – 5

### **Распределение ДООП по сроку реализации**

- одногодичные – 3
- двухгодичные – 6
- трехгодичные – 4
- более трех лет – 10

По каждой ДООП разработаны календарно-тематические планы, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся, а также профиля объединения. Календарно-тематические планы составлены в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и нормами:

- 72 часа при занятиях по 1 часу 2 раза в неделю;
- 144 часа при занятиях по 2 часа 2 раза в неделю;
- 216 часов при занятиях 2 часа 3 раза в неделю.

Анализируя ДООП, можно сделать вывод, что все программы оформлены по единой структуре, в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению ДООП.

Среди ДООП МБУ ДО ЦРТДЮ находятся программы, включающие в себя широкую практическую деятельность: концертную в составе ансамбля, а также участие в фестивалях, конкурсах различного уровня.

Ко всем ДООП разработаны диагностические комплексы, по четырем ДООП проводится мониторинг образовательной деятельности.

Спектр ДООП постоянно расширяется в соответствии с запросами обучающихся и их родителей (законных представителей). Так в 2018-2019 уч. году были разработаны и введены в действие новые ДООП технической направленности: "Лаборатория Arduino", "3Д-Арт".

### **8.5. Полнота освоения ДООП**

Одним из важнейших показателей качества образовательных услуг является полнота освоения ДООП. Перевод обучающихся на последующий год обучения производится при условии выполнения ими ДООП соответствующего года обучения.

На конец учебного года в 92 из 94 групп выполнены 20 ДООП, 2 обучающихся находящиеся на индивидуальном обучении выполнили адаптивную ДООП. Однако необходимо отметить, что в 2 группах объединения «Юный журналист», педагог Лагода В.И. ДООП реализована на 32% и не выполнена в связи с уходом педагога в декретный отпуск. На 50% выполнена ДООП в 7 группах объединения «Веселый английский», педагог Сташук Е.В. – в связи с длительным периодом болезни.

По результатам итогового тестирования 26 групп закончили обучение, 68 групп переведены на следующий год обучения.

Образовательно-воспитательная среда МБУ ДО ЦРТДЮ претерпевает значительные изменения за счёт модернизации ДООП, освоения новых образовательных технологий. Педагогами МБУ ДО ЦРТДЮ активно применяются современные образовательные технологии, среди которых наиболее популярными являются:

- информационно-коммуникационные технологии;
- игровые технологии;
- проектное обучение;
- технология сотрудничества («проникающая технология»);
- технология исследовательского (проблемного) обучения;
- технология личностно-ориентированного развивающего обучения;

## Самоанализ деятельности

– технология коллективной творческой деятельности.

### 8.6. Уровень усвоения ДООП

	Высокий уровень (80 -100%)	Средний уровень (70 - 79%)	Низкий уровень (50%-69%)
2015-2016	55%	32%	13%
2016-2017	50%	38%	12%
2017-2018	42%	47%	10%
2018-2019	35%	53%	12%

Анализ итоговых тестов, показал высокий уровень обученности у 35% обучающихся, средний уровень у 53%, низкий у 12%.

По сравнению с 2018-2019 учебным годом значительно выросло количество обучающихся со средним уровнем обученности, сократился процент обучающихся с высоким уровнем обученности и незначительно увеличился процент обучающихся с низким уровнем обученности.

### 8.7. Текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся

Текущий контроль результативности занятий осуществляется администрацией МБУ ДО ЦРТДЮ, педагогическими работниками. Продуктивность оценивается по качеству работ обучающихся, представленных на выставках, участия в конкурсах, соревнованиях, спартакиадах, концертных выступлениях, олимпиадах, научно-практических конференциях, проводимых в течение года.

МБУ ДО ЦРТДЮ самостоятельно выбирает систему оценок, форму, порядок и периодичность промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

С целью определения степени освоения ДООП обучающиеся МБУ ДО ЦРТДЮ проходят промежуточную и итоговую аттестацию на основании локального нормативного акта разработанного в МБУ ДО ЦРТДЮ.

По результатам итогового тестирования 26 групп закончили обучение, 68 групп переведены на следующий год обучения.

23 обучающихся были допущены к итоговой аттестации, с выдачей документа о полном прохождении ДООП.

По результатам экзаменов выданы:

Программа	Количество учащихся допущенных к экзаменам	Количество выданных свидетельств	Количество выданных удостоверений
«Офисные технологии», «Делопроизводство на ПК»	8	7	1
«И мечта, и танец, и душа...»	2	2	
«Весёлый английский»	13	13	
ИТОГО:	23	22	1

Анализ результатов промежуточной и итоговой аттестации свидетельствует о достаточно высоком качестве подготовки обучающихся. Положительное влияние оказали повышение профессиональной компетентности и методического мастерства педагогических работников, качественное ведение учебных занятий, выражающееся в оптимальном сочетании групповой и индивидуальной форм работы педагогических работников с обучающимися, широкое использование современных педагогических и информационных технологий в образовательном процессе.

## Самоанализ деятельности

### 8.8. Результативность участия в концертах, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах

Творческие коллективы принимали активное участие в многочисленных праздничных и юбилейных мероприятиях года, концертах, выступали на региональных и городских фестивалях и конкурсах. Стало доброй традицией участие коллективов МБУ ДО ЦРТДЮ в концертных выступлениях, посвященных Дню знаний, Дню Победы, на церемонии открытия городских конкурсов профессионального мастерства среди педагогических работников.

Качество подготовки обучающихся подтверждается активным участием и достижениями в конкурсах, фестивалях различного уровня и направленности.

**Результаты участия обучающихся и педагогических работников ОО ВГО в конкурсах различного уровня за период с 01 июня 2018 года по 31 мая 2019 года**

№№ п/п	Категория участников	Общее количество мероприятий			Общее количество участников			Результат Общее количество победных/призовых мест		
		Муниципальный уровень	Краевой уровень	Всероссийский/международный уровень	Муниципальный уровень	Краевой уровень	Всероссийский/международный уровень	Муниципальный уровень	Краевой уровень	Всероссийский/международный уровень
1.	1 полугодие	5	6	5	274	84	48	53	12	43
2.	2 полугодие	13	12	15	393	230	98	88	14	62
3.	<b>За учебный год</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>667</b>	<b>314</b>	<b>146</b>	<b>143</b>	<b>26</b>	<b>105</b>

Обучающиеся МБУ ДО ЦРТДЮ приняли участие в 61 мероприятиях различного уровня, из них: 20 конкурсе и фестивале международного и федерального уровня, в 18 краевых мероприятиях, в 18 мероприятиях муниципального уровня, и 3 мероприятиях на уровне учреждения.

На конкурсах завоевано в общей сложности 274 призовых места, из них: 143 на конкурсах муниципального уровня, 26 призовых места на краевом и 105 на всероссийском и международном уровнях.

Совершенствуя условия, для развития интеллектуальной одаренности обучающихся социально-педагогической, технической и художественной направленностей, педагоги учреждения подготовили 126 обучающихся к 16 дистанционным олимпиадам и конкурсам по информатике, английскому языку и т.д. Значимым результатом этой работы является 87 призовых мест.

Стабильно высоко оценивается работа МБУ ДО ЦРТДЮ в направлении развития и поддержки творческого потенциала детей на уровне муниципалитета. Ежегодной премией Главы Вилючинского городского округа в 2019 году награждены:

<i>Обучающийся/ объединение</i>	<i>Руководитель</i>
Объединение «Вдохновение»	Соколова Е.В.
Объединение «Лоскуток»	Михайлова С.И.

## 9. Ресурсы образовательного процесса

### 9.1. Укомплектованность педагогическими работниками

Педагогический коллектив МБУ ДО ЦРТДЮ насчитывает 22 квалифицированных специалиста, обеспечивающих предоставление качественных и многосторонних образовательных услуг, по совместительству педагогических работников нет.

<i>Штатные должности</i>					
Должность по штатному расписанию	Педагог дополнительного образования	Методист	Педагог-организатор	Педагог-психолог	Концертмейстер
Кол-во занятых шт. единиц	21,55 ст	0,5 ст	3 ст	1 ст	1,5 ст

Для совершенствования педагогического мастерства и развития кадрового потенциала МБУ ДО ЦРТДЮ созданы необходимые условия. Кадровый состав МБУ ДО ЦРТДЮ можно квалифицировать как стабильный. Результаты самоанализа, диагностики и наблюдения показывают, что педагогический коллектив достиг высокого уровня профессионализма и ответственности за результаты своего труда. Основа коллектива – это опытные педагоги, эффективно реализующие цели и задачи учебно-воспитательного процесса. Они стимулируют развитие всего коллектива, поддерживают авторитет МБУ ДО ЦРТДЮ.

### 9.2. Характеристика педагогического коллектива

Численность педагогических работников	Сентябрь 2018	% к общему числу пед. работников	Май 2019
- по штатному расписанию	31,58 ст.		31,58 ст.
- работающих штатных	21		22
- работающих совместителей	0		0
- <b>вакансии:</b>			
методист по информационным технологиям	0,5 ст.		0,5 ст.
педагог дополнительного образования	4, 53 ст		4, 53 ст
<i>Педагогические работники</i>	<i>Всего</i>		
Административный персонал	3	13,6 %	3
Педагоги дополнительного образования	13	59 %	13
Педагоги организаторы	2	13,6 %	3
Методист	1	4,5 %	1
Концертмейстер	1	4,5 %	1
Педагог-психолог	1	4,5 %	1
<i>Имеют квалификационные категории</i>	17	81,8 %	18
- высшую	10	45 %	10
- первую	5	27 %	6
- соответствие	2	9 %	2
- без категории	5	22,7 %	5
<i>Уровень образования</i>	<i>Всего</i>	<i>% к общему числу пед. работников</i>	

### Самоанализ деятельности

Высшее	17	81,8 %	18
из них: высшее педагогическое	15	77 %	17
из них: высшее непедагогическое	2	9 %	2
Среднее специальное	3	13,6 %	3
из них: педагогическое	3	13,6 %	3
из них: непедагогическое	0	0 %	0
Среднее общее			
из них: обучается	1	4,5 %	1
Общее число обучающихся педагогов	1	4,5 %	1
Общее число педагогов, прошедших переподготовку	3	13,6 %	3
<i>Педагогический стаж</i>	<i>Всего</i>	<i>% к общему числу пед. работников</i>	
До 2 лет	1	9 %	2
От 2 до 5 лет	5	22 %	5
От 5 до 10 лет	2	0 %	0
От 10 до 20 лет	3	22 %	5
Более 20 лет	10	45 %	10
<i>Возрастной состав</i>			
До 25 лет	-		-
От 25- 35 лет	6	27 %	6
От 36 – 45 лет	6	27 %	6
От 46 и старше	9	45 %	10

Важнейшим направлением кадровой работы является организация аттестации педагогических работников. В настоящее время численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников составляет – 18 чел.

#### 9.4. Всего аттестованных педагогических работников в течение года

	2015-2016		2016-2017		2017-2018		2018 -2019	
Высшая категория		0%	2	9%	5	24 %	2	9%
Первая категория	3	14%					2	9%
Соответствие		0%			2	9%	1	4,5 %
Соответствие по должности «Руководитель»					1	4,5 %		

Анализируя итоги организационной работы по подготовке и проведению аттестации педагогических работников, необходимо отметить, что МБУ ДО ЦРТДЮ заинтересовано в квалифицированных кадрах, росте качества профессиональной деятельности сотрудников. Педагогические работники понимают, что аттестация является результатом большой целенаправленной работы в течение 5 лет, и осознают важность повышения уровня профессионализма, работы по самообразованию, обобщению и распространению своего опыта работы. Постоянно проводится работа по консультированию аттестуемых, оказывается помощь в подготовке документов для аттестации.

Педагогические работники серьезно относятся к реализации образовательной деятельности, заинтересованы в применении инновационных технологий в образовательном процессе, постоянно работают над повышением своего профессионализма, принимают активное участие во всех мероприятиях МБУ ДО ЦРТДЮ. Работу с кадрами активизируют

### **Самоанализ деятельности**

проводимые семинары, совещания, собеседования с руководителями методических объединений и педагогическими работниками МБУ ДО ЦРТДЮ.

Привлечение в МБУ ДО ЦРТДЮ молодых дипломированных специалистов остаётся одной из приоритетных задач службы управления персоналом в рамках стратегического развития МБУ ДО ЦРТДЮ.

#### **9.3. Награды, звания, заслуги педагогических работников:**

<b>Ведомство</b>	<b>2018-2019</b>
Почетный работник общего образования РФ	4
Почетная грамота Министерства образования РФ	2
Почетная грамота Правительства Камчатского края	4
Благодарственное письмо Правительства Камчатского края	3
Почетная грамота Законодательного собрания Камчатского	3
Благодарственное письмо Законодательного собрания Камчатского	4
Ценный подарок Законодательного собрания Камчатского	4
Почетная грамота Министерства образования и молодежной политики Камчатского края	8
Благодарность Министерства образования и молодежной политики Камчатского края	1

Кадровый состав педагогических работников позволяет МБУ ДО ЦРТДЮ предоставлять качественные услуги по дополнительному образованию детей с учетом запросов и потребностей обучающихся, родителей (законных представителей). В целом, кадровая политика во многом способствует созданию условий для профессиональной и личностной самореализации педагогических работников МБУ ДО ЦРТДЮ, повышения качества их труда; совершенствованию процессов аттестации, стимулирования и оценки труда педагогических работников; созданию системы методической поддержки педагогических кадров; улучшению состояния социально- психологического климата трудового коллектива; расширению прав работников в управлении МБУ ДО ЦРТДЮ.

## **10. Состояние воспитательной работы в МБУ ДО ЦРТДЮ**

### **10.1. Содержание воспитания**

В МБУ ДО ЦРТДЮ гарантируется использование воспитательного потенциала ДООП и включение обучающихся в разнообразную, соответствующую их возрастным и индивидуальным особенностям деятельность, направленную на формирование у учащихся:

- гражданственности, патриотизма, уважения к правам и свободам человека;
  - представлений о нравственности и опыта взаимодействия со сверстниками и взрослыми в соответствии с общепринятыми нравственными нормами, приобщение к системе культурных ценностей;
  - трудолюбия, готовности к осознанному выбору будущей профессии, стремления к профессионализму, конкурентоспособности;
  - экологической культуры, предполагающей ценностное отношение к природе, людям, собственному здоровью;
  - эстетического отношения к окружающему миру, умения видеть и понимать прекрасное, потребности и умения выражать себя в различных, доступных и наиболее привлекательных для ребенка видах творческой деятельности;
  - организационной культуры, активной жизненной позиции, лидерских качеств, организаторских умений и навыков, опыта руководства небольшой социальной группой и
- МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.**

## **Самоанализ деятельности**

сотрудничества со сверстниками и взрослыми, коммуникативных умений и навыков, навыков самоорганизации, проектирования собственной деятельности;

– физической культуры, навыков здорового образа жизни.

За 2018-2019 учебный год в МБУ ДО ЦРТДЮ проведено 235 мероприятия, из них педагогами-организаторами - 104 мероприятия, 131 мероприятие педагогами в своих объединениях.

Больше всего мероприятий проводится для детей младшего школьного возраста. Это объясняется тем, что в МБУ ДО ЦРТДЮ самое большое количество воспитанников именно этого возраста.

- 40% мероприятия для детей младшего школьного возраста,
- 24% мероприятия для детей дошкольного возраста.
- 20% мероприятия для среднего школьного возраста,
- 16% мероприятия для детей старшего школьного возраста.

По количеству проводимых мероприятий на первом месте игровые, развлекательные программы, что составляет 39% от общего количества мероприятий;

на втором - познавательно-развлекательные программы 32%; беседы, лекции, дискуссии - 10 % ; затем идут акции, конкурсы, выставки - 8%; конкурсы - 6%; торжественные мероприятия (линейки, открытия, церемонии награждения, концерты) - 5%; игры по станциям, квесты - 5%; спортивные мероприятия - 2%; акции - 1%.

Если говорить о традициях, то нужно отметить учрежденческий конкурс чтецов, посвященный Дню героев Отечества, который проходит уже 6 лет подряд, выставки-конкурсы рисунка и декоративно-прикладного творчества «Краски осени», «Зимняя сказка», «Весенняя капель», выставки, посвященные Дню матери, Международному женскому дню, Дню Победы.

Хочется отметить, что в последние годы стали популярны акции различных направленностей. Коллектив МБУ ДО ЦРТДЮ неизменно участвует во многих муниципальных, краевых и Всероссийских акциях, так, в этом учебном году коллектив принял участие в следующих мероприятиях:

- акция помощи детям больным онкологическими заболеваниями «Безумное чаепитие»;
- акция «Мешок Деда Мороза»;
- акция «Георгиевская лента»;
- участие в краевой акции «Ветеран»

Хочется отметить, что многие из них стали традиционными - «Безумное чаепитие», «Стань Дедом Морозом».

Хочется отметить, что многие из них стали традиционными - «Безумное чаепитие», «Мешок Деда Мороза». Аксию «Георгиевская лента» уже который год проводит объединение «Ровесник».

Традиционными для МБУ ДО ЦРТДЮ стали выставки-конкурсы рисунка и декоративно-прикладного творчества «Краски осени», «Зимняя сказка», «Весенняя капель», выставки, посвященные Дню матери, Международному женскому дню, Дню Победы.

Развивая условия детского самоуправления и добровольчества, МБУ ДО ЦРТДЮ традиционно остается активной площадкой для развития детского добровольческого движения в Камчатском крае. Руководители объединения «Ровесник» Ударцева Т.И. и Зарина Е.В. успешно решают задачи развития волонтерства, с целью создания условий для эффективной социальной адаптации детей и подростков. Ударцева Т.И. так же осталась куратором волонтерских отрядов ВГО.

Волонтерский отряд МБУ ДО ЦРТДЮ проводил занятия по первичной профилактике ПАВ с детьми и подростками в объединениях МБУ ДО ЦРТДЮ и

## **Самоанализ деятельности**

образовательных организациях ВГО, а также был организатором многочисленных акций социальной и гражданско-патриотической направленности.

Повышая мотивацию обучающихся к добровольчеству в 2018-2019 учебном году были выданы волонтерские книжки 6 обучающимся объединения.

Уровень работы МБУ ДО ЦРТДЮ в данном направлении показывает участие команды объединения «Ровесник» в краевом конкурсе на лучшую организацию работы волонтерских объединений (Диплом 2 степени), краевом конкурсе «Лучший волонтер года» (Диплом 3 степени, Турубарова Алина) и краевом конкурсе «Лучший куратор волонтерского объединения» (Диплом 3 степени, Зарина Е.В.)

### **10.2. Работа с родителями (законными представителями)**

– диагностика родительской позиции (изучение родительского запроса, удовлетворенности предоставляемыми услугами).

– проведение консультаций по вопросам воспитания детей и подростков;

– максимальное вовлечение родителей (законных представителей) в жизнь МБУ ДО ЦРТДЮ (приглашаются на все мероприятия, проводимые в МБУ ДО ЦРТДЮ);

– проведение родительских собраний;

– индивидуальная работа с родителями (законными представителями).

### **10.3. Оценка деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ получателями образовательных услуг**

Традиционно в мае проводился опрос «Оценка деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ получателями образовательных услуг» в котором приняли участие 442 родителей (законных представителей) обучающихся. Опрос проводился с помощью анкетирования. В результате опроса 446 чел. были получены следующие результаты:

<i>Критерии оценки качества</i>	<i>2017-2018</i>	<i>2018-2019</i>
Оцените доброжелательность и вежливость работников МБУ ДО ЦРТДЮ	4,8	4,94
Удовлетворены ли Вы компетентностью работников МБУ ДО ЦРТДЮ	4,9	4,94
Удовлетворены ли Вы материально-техническим обеспечением МБУ ДО ЦРТДЮ	4,6	4,46
Удовлетворены ли Вы качеством предоставляемых образовательных услуг	4,9	4,89
Готовы ли Вы рекомендовать МБУ ДО ЦРТДЮ родственникам и знакомым	4,9	4,96
Средний балл по опросу	4,9	4,83

Анализ итогов опроса свидетельствует о высоком уровне удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг предоставляемых в МБУ ДО ЦРТДЮ и готовности к дальнейшему сотрудничеству.

## **11. Методическая деятельность**

### **11.1. Деятельность Методического совета**

Методическую работу в МБУ ДО ЦРТДЮ возглавляет методический совет.

Методическим советом ведется целостная работа:

– по обучению педагогических кадров МБУ ДО ЦРТДЮ по вопросам проектирования и реализации ДООП, различным аспектам реализации образовательного процесса, и др.;

– по созданию методической продукции;

– по обобщению и представлению инновационного педагогического опыта.

## **Самоанализ деятельности**

Методическое сопровождение педагогических кадров МБУ ДО ЦРТДЮ осуществляется комплексно методистом через систему:

- консультаций для педагогических кадров;
- ресурсов методического кабинета.

Традиционной формой методической работы являются методические объединения педагогических работников. В текущем учебном году в МБУ ДО ЦРТДЮ работали следующие методические объединения (далее – МО)

<i>Методическое объединение</i>	<i>руководитель</i>
Художественное	Соколова Е.В.
Социально–педагогическое	Ударцева Т.И.
Декоративно–прикладное	Пономарёва Т.Г.
Техническое	Фефелова Л.В.
Культурно-массовой работы	Сметанина Н.М.

На заседаниях МО рассматривался самый широкий круг вопросов:

- совершенствования методического обеспечения ДООП;
- обобщение и обмен педагогическим опытом;
- самообразования педагогических работников;
- анализ результатов учебной и воспитательной деятельности.

### **11.2. Работа педагогического совета**

В 2018/2019 учебном году прошло 5 заседаний педагогического совета, на которых были рассмотрены и приняты решения по следующим вопросам:

- планирование учебно-воспитательной работы, образовательная программа МБУ ДО ЦРТДЮ на 2018/2019 учебном году;
- игра – путешествие «Модели интеграции. Анализ опыта внедрения моделей интеграции образовательных организаций в субъектах Российской Федерации»;
- деловая игра «Создание модели интеграции образовательных учреждений в ВГО»;
- о допуске к итоговой аттестации выпускников объединений
- анализ работы педагогического коллектива за 2018/2019 учебный год.

Направлениями деятельности Попечительского совета является:

- оказание помощи по совершенствованию материально-технической базы МБУ ДО ЦРТДЮ;
- привлечение благотворительной помощи;
- участие в организации конкурсов, фестивалей, акций, конференций и других мероприятий и др.

### **11.3. Работа над методической темой**

Целевым ориентиром методической деятельности педагогического коллектива МБ ДО ЦРТДЮ на период 2017-2022 уч. год продолжает оставаться единая методическая тема «Интеграция дошкольного, основного и дополнительного образования»

В 2018-2019 уч. год в рамках единой методической темы МБУ ДО ЦРТДЮ работал над темой «Модель интеграции образовательных организаций ВГО».

Цель методической работы в МБУ ДО ЦРТДЮ на 2018-2019 учебный год: создать Модель интеграции образовательных организаций ВГО.

Деятельность МБУ ДО ЦРТДЮ определяет содержание задач, стоящих перед методической службой МБУ ДО ЦРТДЮ.

Задачи:

- изучение опыта регионов по созданию модели интеграции образовательных организаций;

**МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.**

### **Самоанализ деятельности**

- мотивация педагогических работников к работе в инновационном режиме;
- трансляция опыта по созданию модели интеграции образовательных организаций в ВГО;
- улучшение материально-технической базы МБУ ДО ЦРТДЮ.

Решая задачи, изучения опыта регионов по созданию модели интеграции образовательных организаций был проведен тематический педагогический совет, на котором рассматривался опыт работы в регионах Российской Федерации по данной теме, а также на базе МБУ ДО ЦРТДЮ проведен семинар с представителями образовательных организаций ВГО, где были рассмотрены вопросы внедрения самых эффективных моделей интеграции образовательных организаций в регионах России.

#### **11.4. Формы повышения квалификации педагогических работников**

Работу с педагогическими кадрами активизируют проводимые семинары, совещания, собеседования с руководителями МО и педагогами МБУ ДО ЦРТДЮ.

Наиболее распространенными формами повышения квалификации педагогов являются:

- обучение на курсах повышения квалификации на базе КГАОУ ДПО «Камчатский институт развития образования» г. Петропавловск – Камчатский;
- повышение квалификации на базе краевых учреждений дополнительного образования детей (семинары, мастер-классы);
- повышение квалификации на базе МБУ ДО ЦРТДЮ (обучающие семинары, семинары-практикумы, круглые столы, конкурсы методических разработок, мастер-классы, открытые занятия;
- дистанционные курсы за и в пределах Камчатского края.
- самообразование.

Так же были проведены учрежденческие конкурсы «Введение в образовательную программу» и «Конкурс методических разработок».

#### **Курсы повышения квалификации**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019	
Всего педагогов	18	86 %	13	62 %	20	90 %

Повышение квалификации на базе КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования» проходило по следующим темам:

- Психолого-педагогическая компетентность педагога дополнительного образования в условиях введения профессионального стандарта
- Управление развитием образовательной организации в контексте проектного управления
- Теория и методика. Информатика (в условиях внедрения ФГОС ОО)
- Анимационный видеоролик как средство реализации деятельностного подхода в педагогической практике и на базе МКУ ИМЦ в г. Вилючинск
- Организационно-методическое сопровождение педагогов по патриотическому воспитанию учащихся и молодежи
- Организационно-методическое сопровождение педагогов в системе выявления и поддержки одаренных детей в условиях ФГОС.

#### **11.5. Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства**

Стимулирование педагогического творчества и повышения профессионализма педагогов, остается приоритетным направлением работы МБУ ДО ЦРТДЮ.

В отчетном году 22 педагога МБУ ДО ЦРТДЮ приняли участие в 16 конкурсах педагогического мастерства, из них:

**МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.**

## **Самоанализ деятельности**

- 1 – международного уровня
- 7 – всероссийского уровня;
- 5 – краевого уровня;
- 4 – муниципального уровня;
- 2 – на уровне учреждения.

По итогам конкурсов получено 21 диплома и грамот различных степеней. Результат говорит о стабильно высокой мотивации педагогов к профессиональному росту и развитию и о высоком качестве представленных работ.

### **11.6. Аттестация педагогических работников МБУ ДО ЦРТДЮ**

В 2018-2019 уч. году в МБУ ДО ЦРТДЮ была продолжена работа по аттестации педагогических кадров. В этом учебном году аттестованы:

- Анищенкова Е.А. – соответствие занимаемой должности;
- Хаматханова Инна Александровна – первая квалификационная категория;
- Годнев Евгений Евгеньевич – первая квалификационная категория;
- Фефелова Лилия Валерьевна – подтверждение высшей квалификационной категории;
- Пономарева Татьяна Геннадьевна – подтверждение высшей квалификационной категории.

<i>Квалификационная категория</i>	<i>Количество аттестованных</i>
Высшая категория	2
Первая категория	2
Соответствие занимаемой должности	1

Педагоги, прошедшие процедуру аттестации составляют 22,7%.

### **11.7. Распространение педагогического опыта педагогическими работниками**

#### **Семинары и мастер-классы, проведённые педагогическими работниками**

Педагогический коллектив МБУ ДО ЦРТДЮ ведет постоянную работу по распространению педагогического опыта. Семинары и мастер-классы проводятся как на уровне МБУ ДО ЦРТДЮ, так и на муниципальном и краевом уровне.

В этом году МБУ ДО ЦРТДЮ стал опорной методической площадкой для педагогической общественности ВГО, темой которой стала «Модели интеграции. Анализ опыта внедрения моделей интеграции образовательных организаций в субъектах Российской Федерации». В рамках площадки был проведен семинар для педагогической общественности ВГО «Анализ опыта внедрения моделей интеграции образовательных организаций в субъектах Российской Федерации» и деловая игра «Модель интеграции образовательных организаций Вилючинского городского округа».

Традиционным стало сотрудничество учреждения с КГАУ ДПО «Камчатский институт развития образования», в рамках данной работы в декабре 2018 года был проведен семинар – практикум «Экспедиция в будущее (3D печать)» для слушателей курсов повышения квалификации и педагогов Камчатского края, получивший очень высокую оценку целевой аудитории.

#### **11.8. Печатная продукция педагогических работников**

Одной из наиболее успешных форм распространения педагогического опыта для нашего учреждения стало размещение учебно-методических, научно-методических публикаций и статей в средствах массовой информации и специализированных информационных ресурсах. Этот учебный год стал очень плодотворным в данном направлении, в различных изданиях и информационных порталах было размещено 44 печатных работ.

Е.В. Соколова обобщила свой педагогический опыт по теме «Опыт использования приема танцевально-двигательной импровизации для развития творческих способностей и воображения обучающихся», который размещен в региональном банке передового педагогического опыта Камчатского края.

**МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.**

### **Самоанализ деятельности**

Методическая разработка воспитательного мероприятия «В бой идут одни старики – история поющей эскадрильи», автор Е.В. Сташук размещена в сборнике «Эффективные формы и методы патриотического воспитания детей и молодежи в Камчатском крае».

Статья Т.И. Ударцевой «Традиции как составляющая жизнедеятельности детского коллектива в дополнительном образовании» размещена в учебно-методическом издании КГАУ ДПО «Камчатский ИРО».

## **12. Связи и контакты**

В процессе своей деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ взаимодействует с учреждениями Вилучинского городского округа, Камчатского края и Российской Федерации.

Основными формами взаимодействия являются:

– организация и проведение социально-культурных мероприятий для ветеранов, детей с ограниченными возможностями здоровья, воспитанников дошкольных образовательных и общего образования;

– организация и проведение конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований для обучающихся;

– организация и проведение совместных семинаров, конференций;

– организация практики студентов среднего профессионального образования на базе МБУ ДО ЦРТДЮ.

Традиционно плодотворным было взаимодействие МБУДО ЦРТДЮ с отделом физической культуры, спорта и молодежной политики администрации ВГО.

Взаимодействуя с ДК «Меридиан» и Домом офицеров флота образцовый детский хореографический ансамбль «Вдохновение» принимал участие во всех городских концертах и праздничных мероприятиях.

В МБУК «Централизованная библиотечная система» регулярно проходили выставки творческих работ объединений МБУ ДО ЦРТДЮ.

На муниципальном уровне МБУ ДО ЦРТДЮ стал инициатором и непосредственным организатором 11 мероприятий различной направленности:

На муниципальном уровне МБУДО ЦРТДЮ стал инициатором и непосредственным организатором 12 мероприятий различной направленности:

– Муниципальный интеллектуальный марафон для учащихся 3-их классов «Великолепная семёрка»;

– Муниципальная олимпиада для дошкольников «Совёнок»;

– Муниципальный фестиваль «В семье единой»;

– Муниципальный конкурс творческих работ «На крыльях мечты»;

– Муниципальный этап Всероссийского фестиваля-конкурса юных инспекторов движения «Безопасное колесо»;

– Муниципальная олимпиада школьников по английскому языку;

– Муниципальный этап Всероссийского конкурса чтецов «Живая классика»;

– Муниципальный (региональный) этап Всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета 2019»;

– Муниципальный компьютерный турнир для учащихся 6-ых классов «Занимательная информатика»;

– Муниципальный конкурс «Ученик года -2019»;

– Заочный муниципальный фестиваль-конкурс среди воспитанников и учащихся образовательных учреждений ВГО «Песни Победы»;

– Церемония чествования хорошистов и отличников выпускников школ города «Гордость и надежда Вилучинска».

**МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.**

## **Самоанализ деятельности**

*Формы взаимодействия с:*

### **Семьей:**

- Ознакомление родителей (законных представителей) с учредительными документами МБУ ДО ЦРТДЮ, реализуемой образовательной программой и ДООП, другими локально-нормативными документами, регламентирующими порядок образовательного процесса;
- приглашение и участие родителей (законных представителей) в праздничных мероприятиях МБУ ДО ЦРТДЮ;
- участие родителей (законных представителей) в образовательном процессе;
- проведение для родителей (законных представителей) индивидуальных и групповых консультаций педагогов;
- диагностика родительской позиции (изучение родительского запроса, удовлетворенности предоставляемыми услугами);
- проведение родительских собраний;
- участие родительской общественности в работе родительских комитетов, Попечительском совете.

### **Образовательными организациями:**

- реализация ДООП;
  - информация о проводимых организационно-массовых мероприятиях, организация и проведение муниципальных конкурсов, фестивалей, конференций и других мероприятий;
  - организация деятельности волонтерских отрядов
  - организация работы по созданию единого воспитательного пространства города
- МБУ ИМЦ** – организация совместных семинаров, мастер-классов, фестивалей  
**КГАУ ДПО «Камчатский ИРО»** – курсы повышения квалификации педагогических работников, организация совместных семинаров, мастер-классов

### **Организациями культуры:**

**МБУ ДО «Детская художественная школа»** – организация совместных выставок, конкурсов, работа в конкурсных жюри

**МБУК «Централизованная библиотечная система»** – организация совместных выставок, мероприятий, проведение мастер-классов, работа в конкурсных жюри

**МБУК «Дом культуры»** и **МБУК «Дом офицеров флота»** – участие в организации и проведении муниципальных праздничных мероприятий

### **Отделами администрации Вилючинского городского округа:**

**Отдел образования** – получение информации и нормативных документов, организация и проведение муниципальных выставок, конкурсов, фестивалей, интеллектуально-досуговых мероприятий, финансирование выездов детских объединений на всероссийские и международные конкурсы

**Отдел физической культуры, спорта и молодежной политики** – информация о проводимых организационно-массовых мероприятиях, организация и проведение совместных интеллектуально-досуговых, спортивных мероприятий, мастер-классов, акций гражданско-патриотической направленности

**Отдел по работе с отдельными категориями граждан** – работа с опекаемыми семьями, организация и проведение досуговых мероприятий для детей инвалидов, детей с ОВЗ; изготовление подарков для детей с ОВЗ и поздравление ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла и блокадников

**Отдел по связям с общественностью и СМИ** – информационное освещение деятельности и мероприятий, проводимых МБУ ДО ЦРТДЮ в Вилючинской газете, приложении АИФ «Камчатка», официальном сайте органов местного самоуправления, ГТРК.

### **Другими организациями:**

**МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.**

### **Самоанализ деятельности**

**Общероссийское общественное детское экологическое движение «Зелёная планета»** – организация и проведение регионального этапа всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета»

**ОМВД России по ЗАТО г. Вилючинска** – организация и проведение акций «Контрольная закупка»; участие в конкурсе «Полиция и дети», обеспечение правопорядка при проведении массовых мероприятий, проведение инструктажа при проведении летних лагерей

**ГИБДД** – проведение совместных акций, муниципальный конкурс по безопасности дорожного движения «Безопасное колесо»

**ФГКУ «Специальное управление ФПС № 79 МЧС России»** – пропаганда основ безопасной жизнедеятельности среди подрастающего поколения, участие в конкурсах по пожарной безопасности

**Краевое государственное учреждение «Центр занятости населения г. Вилючинска»** – временное трудоустройство подростков в летний период

**ГБУЗКК «Вилючинская городская больница»** – проведение досуговых мероприятий для детей, находящихся на стационарном лечении в детском отделении

**Храм преподобного Серафима Саровского** – организация и проведение субботников, просветительских бесед, диспут клубов

**Краевое государственное бюджетное учреждение «Камчатский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»** – организация и проведение совместных семинаров; обучение и работа волонтерских отрядов.

### **13. Финансово-экономическая деятельность**

МБУ ДО ЦРТДЮ является муниципальным бюджетным учреждением и финансируется из местного бюджета.

Направление использования бюджетных средств:

- заработная плата;
- прочие выплаты;
- коммунальные услуги.

Помимо бюджетного финансирования для формирования материально-технической базы задействуются следующие источники:

- спонсорская помощь (приобретение оборудования, инструментов, расходных материалов);
- добровольные родительские пожертвования (приобретение расходных материалов, призов для проведения досуговых мероприятий);
- платные услуги.

Материально-техническая база МБУ ДО ЦРТДЮ комплектуется, обновляется и пополняется по нескольким направлениям:

- приобретение игрового оборудования;
- поставка компьютерной и оргтехники;
- обновление оборудования кабинетов;
- прочие приобретения, необходимые для функционирования МБУ ДО ЦРТДЮ.

Внебюджетные средства в сумме 11740 руб. 70 коп. полученные в 2018-2019 уч. году направлены на организацию образовательного процесса, проведение летней оздоровительной компании.

С целью подготовки здания и помещений МБУ ДО ЦРТДЮ к новому 2018-2019 учебному году проведен косметический ремонт:

- холла кабинета № 7 (ул. Мира, 8а);

**МБУ ДО ЦРТДЮ 2018-2019 уч. год.**

### **Самоанализ деятельности**

- ремонт потолка веранды (ул. Мира, 8а);
- ремонт крылец центрального входа и эвакуационных выходов (ул. Мира, 8а);
- центрального входа: тамбур, коридор (ул. Мира, 8а);
- частичная шпатлевка, побелка и покраска стен лестничных клеток (ул. Мира, 8а);
- покраска ограждения территории (ул. Мира, 8а);
- замена стеклопакета в кабинете № 7 структурного подразделения (ул. Мира, 19);
- замена унитаза в туалете (ул. Мира, 8а).

По результатам электронного аукциона проведен текущий ремонт помещений в основном здании (ул. Мира, 8а) и структурном подразделении (ул. Мира, 19).

Также были проведены следующие работы:

- косметический ремонт лестничного марша 1 и 2 этажей в структурном подразделении (ул. Мира, 19);
- косметический ремонт хозяйственного помещения (ул. Мира, 8а);
- ремонт сетей освещения в структурном подразделении (ул. Мира, 19);
- замена отопительных приборов (ул. Мира, 8а).

Для обеспечения учебного процесса и обновления основных средств приобретено:

- манекен женский портновский;
- ель искусственная;
- диван офисный;
- шкаф-купе;
- интернет-камера;
- картриджи для МФУ и принтеров;
- материалы для пошива костюмов;
- хозяйственные материалы;
- канцелярские товары;
- методические пособия и учебная литература;
- призы, сувениры для проведения конкурсов и т.д.

Проведено техническое обслуживание № 1 огнетушителей силами ООО «41 пожарный эксперт».

### **14. Перспективные направления развития**

В 2018/2019 уч. году МБУ ДО ЦРТДЮ будет решать следующие основные задачи:

#### **14.1. Образовательные задачи**

– совершенствовать и развивать образовательную деятельность – разработка новых ДООП технической направленности;

Планируется организовать сеть платных услуг, посредством проведения культурно-досуговых мероприятий.

#### **14.2. Воспитательные задачи**

– продолжить организацию культурно-массовых мероприятий с целью эстетического, интеллектуального и культурного воспитания обучающихся.

– поддержка молодежных инициатив, активизация и расширение деятельности городского волонтерского движения по профилактике правонарушений в молодежной среде, противодействию злоупотреблению наркотическими средствами

**14.3. Здоровьесберегающая и доступная для всех среда** – важный компонент современного образования.

Обеспечение успешной социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

### **Самоанализ деятельности**

МБУ ДО ЦРТДЮ и дальше будет продолжать работу с детьми данной категории, проводить ежегодные фестивали, конкурсы, выставки и другие мероприятия с целью привлечения внимания общественности к судьбам детей, выявления среди них способных и одаренных, совершенствования организации досуга данной категории детей и подростков.

#### **14.4. Задачи педагогического сообщества**

Повышение компетентности педагогов – это переподготовка и повышение квалификации, аттестация педагогических работников.

Стимулирование педагогических и управленческих кадров к повышению своего профессионального мастерства, освоению современных интерактивных образовательных технологий, развитию своих педагогических и коммуникативных компетенций.

#### **14.5. Задачи управленческой деятельности:**

– совершенствование форм работы, обеспечивающих эффективное обучение и воспитание учащихся с опережающим развитием (одаренные дети), их поддержку и сопровождение

– организация системы обучения педагогов современным методикам и технологиям образовательной и воспитательной работы

– создание условий для перехода педагогов на профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования»

– помощь педагогам в самообразовании по вопросам воспитания и обучения

– стимулирование и поддержка профессиональных достижений педагогических кадров МБУ ДО ЦРТДЮ

– изучение, обобщение и распространение передового опыта образовательной и воспитательной деятельности

– повышение эффективности образовательной и воспитательной работы через систему контроля и анализа

– стимулирование и подготовка педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства.

#### **14.6. Задачи социального взаимодействия:**

Привлечение к совместной деятельности учреждений культуры, здравоохранения, спорта, досуга, органов муниципальной и государственной власти, правоохранительных органов, СМИ, а также конструктивное взаимодействие с социальными партнерами по продвижению услуг МБУ ДО ЦРТДЮ, создание положительного имиджа МБУ ДО ЦРТДЮ и обеспечение информационной открытости по вопросам деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ.

#### **14.7. Информатизация**

Создание единого информационно-образовательного пространства, которое будет осуществлять поддержку образовательного процесса и автоматизацию управленческой деятельности, обеспечивать повышение качества образования и строиться на основе развития информационно-коммуникативных компетенций администрации, педагогов и обучающихся. Основные задачи информатизации:

– использование современных образовательных технологий, инновационных информационных технологий в учебном процессе (информационно-коммуникационные технологии, проектные методы обучения, тестовые технологии, интерактивные технологии, здоровьесберегающие технологии, кейс-стадии, технология критического мышления);

– совершенствование сайта МБУ ДО ЦРТДЮ;

– создание электронной базы научно-методических материалов.

#### **14.8. Задачи материально-технического обеспечения:**

– подготовка к новому учебному году;

– обеспечение учебно-воспитательного процесса.