

Российская Федерация
Вилочинский городской округ
закрытое административно-
территориальное образование
город Вилочинск Камчатского края
муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
**«Центр развития творчества
детей и юношества»**
684090, Россия, Камчатский край,
г. Вилочинск, ул. Мира, 8 а
тел. 3-34-18, тел. (факс) 3-37-72
e-mail: Crtdu_vil@list.ru

ПРИКАЗ

от 01 октября 2021 г. № 397

**«О внесении изменений в правила
внутреннего трудового распорядка»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, во исполнение Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" от 16.12.2019 N 439-ФЗ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества»:

- п.п. 2 п. 2.1.9 заменить словами «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

- п.п. 3 п. 2.1.9. заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

- п. 2.1.9 дополнить п.п. 8 «справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию»;

- п. 2.9.20 заменить словами «в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет»;

- п. 3.1.3 заменить словами «рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором»;

- раздел 3 дополнить пунктом 3.1.16 «полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда»;

- п. 12.16 заменить словами «для окончательного расчета работник учреждения обязан в течение 2 рабочих дней со дня выхода на работу из отпуска, либо с момента прибытия из места проведения отдыха представить отчет о произведенных расходах»;

- п.п. 1 п. 12.8 слова до 30 килограммов заменить словами до 30 килограммов (или стоимости провоза 2-х мест багажа);

- п. 12.21 дополнить п.п. 4 «работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка»;

- п. 12.21 дополнить п.п. 5 «работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом»;

- раздел 12 дополнить пунктом 12.17 в соответствии с частью 14 пунктом 3 постановления Губернатора Камчатского края от 10.04.2020 № 50 «О мерах по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции на территории Камчатского края» предоставлять работникам дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день постановки первой и второй доз вакцины (или на следующий день за ним день по выбору заявителя).

2. На общем собрании трудового коллектива ознакомить всех сотрудников с внесенными изменениями в правила внутреннего трудового распорядка.

3. Опубликовать на официальном сайте МБУ ДО ЦРТДЮ который расположен по адресу: <https://vilcrtdu.ru> правила внутреннего трудового распорядка с учетом внесенных изменений.

Директор



Е.В. Сташук