

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. Лукоянов

« _____ » _____ 20__ г.

Межпоселенческое муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Лукояновского муниципального района именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора _____, действующей на основании Устава, с одной стороны, и граждан РФ _____, именуем ый (-ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

- 1.1 Работник принимается к Работодателю в _____ на должность _____ местом работы является _____ расположенная по адресу _____
- 1.2 Работнику за выполнение трудовой функции устанавливается:
- оклад в размере _____ рублей
 - выплата компенсационного характера в размере _____ рублей за работу
 - выплата стимулирующего характера в размере _____ рублей за _____
- 1.3 Работнику устанавливается испытательный срок _____ месяца.
- 1.4 Срок действия настоящего договора (с _____ 20__ г. по _____ 20__ г. для срочного договора) или на неопределенный срок.
- 1.4 Работа у Работодателя является основным местом работы (по совместительству).
- 1.5 Работник подчиняется непосредственно _____,

2. Права и обязанности сторон

- 2.1 Работник имеет право:
- заключать, изменять, расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, трудового законодательства РФ;
 - на предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;
 - на рабочее место, соответствующее безопасным условиям труда;
 - на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
 - на отдых и ежегодный оплачиваемый отпуск;
 - на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
 - на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;
 - на возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда, в порядке, установленном законодательством РФ;
 - на объединение в профессиональные союзы (ассоциации) для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;
 - на защиту своих трудовых прав всеми законными способами, включая судебную защиту;
 - обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.
- 2.2 Работник обязан:
- приступить к работе с _____
 - добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, предусмотренные должностной инструкцией и возложенные на него настоящим договором;
 - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
 - соблюдать трудовую дисциплину;
 - выполнять установленные нормы труда;
 - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- получить среднее/ высшее профессиональное / библиотечное/ образование
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- не разглашать сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну.
- В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работник уведомляет работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:
 - принимает меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
 - в письменной форме уведомляет работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно.
- Соблюдает требования к служебному поведению и положения Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ММБУК ЦБС, утвержденного приказом № 24-о/д от 03.05.2018 г.
- Соблюдает нормы законодательства и локальных правовых актов по противодействию коррупции.

На работника возлагаются дополнительные обязанности:

2.3 Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работником в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ;
- поощрять работника за добросовестный, эффективный труд;
- требовать от работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ;
- в случае производственной необходимости переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации.

2.4 Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставить работнику работу, обусловленную настоящим договором;
- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работника оборудованием, инструментом, технической документацией и иными средствами для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца: 2 и 16 числа;
- возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных Трудовым Кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

3. Режим рабочего времени.

- 3.1 Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с ТК РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и иными локальными нормативными актами организации.
- 3.2 Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней. В первый год работы право на очередной отпуск возникает по истечении 6 месяцев непрерывной работы.
- 3.3 Работодатель с учетом своих финансовых возможностей может самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для Работника в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами.

4. Ответственность сторон.

4.1 За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.2 Работник несет ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий и обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором (работодатель вправе применить дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям);
- за ущерб, причиненный Работодателю виновными действиями (бездействием);
- нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ММБУК ЦБС;
- иные нарушения действующего законодательства и локальных правовых актов по противодействию

коррупции;

- за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ММБУК ЦБС;.

- за иные нарушения действующего законодательства и локальных правовых актов по противодействию коррупции.

4.3 Работодатель несет ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий и обязательств по настоящему трудовому договору;

- за ущерб, причиненный Работнику виновными действиями (бездействием) (материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться, за ущерб, причиненный имуществу работника, за задержку выплаты заработной платы, возмещение морального вреда, причиненного работнику).

5. Прекращение трудового договора.

5.1. Основания для прекращения настоящего трудового договора определяются в соответствии со ст. 77 ТК РФ.

5.2. По соглашению сторон настоящий договор, может быть, расторгнут до истечения срока его действия.

5.3. Расторжение настоящего договора в одностороннем порядке допускается в случаях, предусмотренных ст.80 и ст. 81 Трудового кодекса РФ.

5.4. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

6. Гарантии и компенсации.

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

6.2 Работодатель обязан осуществлять социальное страхование Работника, виды и условия которого предусмотрены федеральным законодательством РФ, от несчастных случаев на производстве.

7. Особые условия.

7.1 Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

7.2 Условия настоящего договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются двусторонними письменными соглашениями.

7.3 Споры между сторонами рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

7.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

7.5. Трудовой договор вступает в силу с момента его подписания и может быть изменён только по письменному соглашению сторон.

7.6. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой - у Работника.

8. Адреса и реквизиты сторон.

Работодатель:

Лукояновская центральная библиотека ММБУК
ЦБС Лукояновского муниципального района
Адрес: 607800 г.Лукоянов, ул. Октябрьская, 123
л/с 030560945621154 КПП 522101001
ИНН 5221005359

Директор _____

М.П.

Работник:

Паспорт: серия _____ № _____
выдан _____

« _____ » _____ 200__ г.

ИНН _____

Зарегистрирован по адресу: _____

Свой экземпляр получен на руки

(подпись)