

«Дорожная карта» (план мероприятий) по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ средняя школа № 305 Фрунзенского района Санкт-Петербурга

№ пп	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации систмы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества	до 31 августа	администрация школы
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	До 10 сентября	Куратор, администрация, классные руководители
3.	Формирование банка наставников, организация работы наставнических пар (групп)	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 3) Формирование наставнических пар/групп.	сентябрь	Администрация, психолог
4.	Обучение	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для	В течение года	Администрация школы, куратор,

		сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников		психолог
5.	Осуществление работы наставнических пар/групп	1) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 2) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	октябрь в течение учебного года	Администрация школы, куратор, психолог
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». 3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Июнь	Администрация школы, куратор, психолог
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации, социальных сетях в специальном разделе, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение учебного года	Администрация школы, куратор