

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 305 Фрунзенского района
Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО



Директор

Е.А. Казанцева

30.08.2022 г.

**Программа по работе с риском
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»**

Санкт-Петербург
2022

Цели и задачи программы:

Цель: усовершенствовать модель повышения предметной и/или методической компетентности педагогов.

Создание адресных, соответствующих современным требованиям системы образования индивидуализированных программ повышения квалификации педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов и педагогических работников, имеющих низкие показатели качества образования позволит сделать действующую в школе модель повышения предметной и/или методической компетентности педагогов более гибкой и адаптивной к запросам всех участников образовательного процесса.

Задачи:

- 1) Оценить уровень квалификации педагогических работников;
- 2) Выявить профессиональные дефициты педагогических работников школы;
- 3) Получить независимые рекомендации по повышению качества образовательной деятельности и совершенствованию профессиональной деятельности педагогов;
- 4) Организация обмена опытом и педагогическими практиками;
- 5) Обеспечение условий для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников на основе диагностики профессиональных дефицитов.

Целевые индикаторы и показатели программы:

1. Количество педагогов, имеющих квалификационную категорию;
2. Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с выявленными дефицитами.

Приложение

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1. Оценить уровень квалификации педагогических работников	1) Анализ кадрового состава	24.12.2021	Количество педагогов, имеющих квалификационную категорию	Макарова Е.В.документовед
	2) Организация проведения	07.02.2022-11.02.2022	Количество педагогов,	Иванова О.Л.

	диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников школы		прошедших диагностику	зам.директора по УВР
	3) Анализ данных о прохождении курсов повышения квалификации	24.12.2021	Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	Иванова О.Л. зам.директора по УВР
2. Выявить профессиональные дефициты педагогических работников школы	1) Анализ результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников школы	14.02.2022-21.02.2022	Количество верифицированных профдефицитов	Ялышева И.А., Сыровецкая О.В., зам.директора по УВР
	2) Определение потребности в разработке индивидуальных образовательных маршрутов профессионального роста педагога в соответствии с результатами диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников школы	30.09.2022	Количество педагогов, имеющих низкие показатели качества образования	Ялышева И.А., Сыровецкая О.В., зам.директора по УВР
3. Получить независимые рекомендации по повышению качества образовательной деятельности и совершенствованию профессиональной деятельности педагогов	1) Тестирование педагогов в ИАС «Конструктор индивидуальной траектории профессионального роста»	10-24.12.2021 Сентябрь 2022	Количество выявленных дефицитов в соответствии с итогами тестирования	Иванова О.Л. зам.директора по УВР
	2) Проведение методического аудита с привлечением специалистов ГБУ «ИМЦ» Фрунзенского	04.04.2022-06.05.2022	Количество полученных рекомендаций в соответствии с выводами по итогам	Ялышева И.А. зам.директора по УВР Сыровецкая О.В. зам.директора

	района Санкт-Петербурга		аудита	ра по УВР
4. Организация обмена опытом и педагогическими практиками.	1) Методический мост ГБОУ № 303-ГБОУ №305 На базе ГБОУ №303	27.09.2022 25.10.2022 26.10.2022	Количество уроков посещенных с целью взаимного анализа и обмена опытом	зам.директора по УВР Сыровецкая О.В.
	2) Реализация внутришкольного педагогического проекта «Учитель учителю»		Количество уроков посещенных с целью взаимного анализа и обмена опытом	Ялышева И.А. зам.директора по УВР Сыровецкая О.В. зам.директора по УВР
5. Обеспечение условий для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников на основе диагностики профессиональных дефицитов	1) Организация деятельности МО школы в соответствии с выявленными профессиональным и дефицитами педагогических работников школы	01.09 – 25.12.2022	Количество положительных отзывов о работе педагогов школы в РМО	Казанцева Е.А. Ялышева И.А. Сыровецкая О.В. Стаценко Е.М.

Ожидаемые результаты реализации программы:

- 1) Получение независимые рекомендации по совершенствованию повышению качества образовательной деятельности и совершенствованию профессиональной деятельности педагогов;
- 4) Повышение включенности педагогов в различные форматы обмена эффективным профессиональным опытом и педагогическими практиками;
- 5) Создание адресных, гибких, соответствующих современным требованиям системы образования индивидуализированных программ повышения квалификации педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов и педагогических работников, имеющих низкие показатели качества образования.