



«Черноморская академия»

Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального
образования

Руководителю Организации

353905, Россия, Краснодарский край, г.
Новороссийск, ул Толстого, 4, офис
412, тел. 8(918)3371651 инн 2315213214,
кпп 231501001

E-mail: oxranatrudayds@mail.ru

Телефон: 8(8617)302292

Исх № 04/08/26 от « 04 » 08 2026г.

Об изменениях в порядке обучения по охране труда с
31.08.2026 (ПП № 2464, изм. ПП № 805) и
продолжении сотрудничества

ЧОУ ДПО «Черноморская Академия» информирует о том, что с 31 августа 2026 года вступают в силу изменения в Правила обучения по охране труда, утверждённые Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (на основании Постановления Правительства РФ от 30.06.2026 № 805). Срок действия Правил продлён до 1 сентября 2032 года.

В связи с новыми требованиями к практической подготовке мы переходим преимущественно на очный формат обучения — это обязательное условие для проведения практических занятий по первой помощи и применению СИЗ.

Мы полностью готовы к работе в новых условиях: в Академии есть собственная учебно-тренировочная база, а также оборудованный учебный класс вместимостью до 25 человек. Это позволяет нам стабильно принимать группы обучающихся, обеспечивать качественную практику и соблюдать установленные нормативы.

При необходимости работы с большими группами мы готовы организовать обучение в несколько смен либо разбить сотрудников на потоки — таким образом, даже при значительном количестве направляемых работников вы сможете соблюсти сроки обучения без потери качества подготовки.

Ключевые изменения, влияющие на обучение

- **Периодичность обучения по программе «В» (работы повышенной опасности)** — теперь не реже 1 раза в 3 года (если отраслевыми правилами не установлена иная периодичность). Это позволяет оптимизировать графики обучения и снизить нагрузку на персонал при полном соответствии требованиям законодательства.
- **Практическая часть по первой помощи и применению СИЗ** — должна составлять не менее 50 % объёма программы и проводиться только очно. Дистанционные технологии для практических занятий не допускаются. В нашем учебном классе и на тренировочных площадках подготовлены тренажёры и манекены; группы комплектуются с учётом пропускной способности (до 35 человек в группе), при необходимости — в несколько смен.
- **Освобождение от первичного инструктажа и обучения по программе «Б»** — допускается только для работников, чья деятельность связана исключительно с опасностями от ПК и офисной/бытовой техники (не используемой в технологическом процессе). Рекомендуем проверить и при необходимости скорректировать внутренние перечни освобождённых работников.
- **Повторный инструктаж для новичков на работах повышенной опасности** — в течение первого года работы должен проводиться не реже 1 раза в 3 месяца. Мы готовы включить эти мероприятия в единый календарный план и обеспечить полное документальное сопровождение.
- **Проверка результатов** — теперь это «проверка знаний, умений и навыков» (а не только знаний), включая практические задания. Протоколы оформляются в соответствии с п. 92 Порядка № 2464, с обязательным указанием регистрационного номера записи в реестре обученных лиц Минтруда.
- **Актуализация программ первой помощи** — проводится при каждом изменении нормативных актов в сфере здравоохранения, регулирующих порядок оказания первой помощи. Мы берём на себя мониторинг изменений и своевременную корректировку программ.

Как мы организуем работу для наших контрагентов

Для удобства и прозрачности взаимодействия предлагаем следующий формат:

- **Единый договор с приложениями.** Предмет, стоимость и порядок расчётов фиксируются в основном договоре, а списки сотрудников, графики и программы выносятся в приложения — это позволяет гибко управлять потоками без перезаключения договора.
- **Электронный документооборот.** Обмен заявками, списками, актами и протоколами осуществляется через защищённый канал/ЭДО с использованием квалифицированной электронной подписи. Сканы и электронные документы имеют юридическую силу в рамках условий договора.
- **Календарное планирование.** Подготовим совместный календарный план обучения и инструктажей с разбивкой по подразделениям, программам и срокам. При необходимости согласуем его с Вашим специалистом по охране труда — в том числе с учётом распределения больших групп по сменам и потокам.
- **Передача данных в реестр Минтруда.** Мы берём на себя формирование и передачу сведений в реестр обученных лиц и внесение регистрационного номера в протокол.
- **Методическая поддержка.** По запросу проведём встречу (офлайн или онлайн) для согласования форматов, перечней программ и порядка взаимодействия, а также подготовим памятку для Ваших специалистов по актуализации внутренних документов.

Наши преимущества

- собственная учебно-тренировочная база и материально-техническое оснащение для практической части;
- учебный класс вместимостью до 25 человек — для стабильного приёма групп и соблюдения требований к практике;
- возможность гибкого планирования: разбивка на потоки и проведение занятий в несколько смен для больших групп;
- готовые шаблоны документов (заявки, протоколы, акты) под требования ПП № 2464;

- возможность проведения выездных занятий на территории предприятия (по согласованию);
- выделенный куратор для оперативного решения вопросов.

Просим назначить ответственного с Вашей стороны для согласования условий и сроков запуска обучения на новых условиях. Готовы направить проект договора, перечень программ с описанием модулей и расчёт стоимости под планируемое количество обучающихся.

С Уважением,
директор
ЧОУ ДПО «Черноморская Академия»



Е.В.Бердашкевич