

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 16 (5483)

ЧЕТВЕРГ, 5 февраля 1981 г.

Цена 2 коп.

ВПЕРЕДИ — НАБОРЩИКИ

При подведении итогов социалистического соревнования за 4-й квартал в коллективе типографии оказалось, что лучшие других поработали последние три месяца коллектив наборного цеха. У наборщиков не было брака, задания свои каждый перевыполнил. Им и было присуждено первенство.

Да и за год показатели у рабочих цеха неплохие — от 109 до 117 процентов выполнения плана. С хорошим результатом завершила год Л. Бондарева — 116,7 процента. А у П. Тельяковой, работавшей последние месяцы на разборке набора, выполнение годового плана составило 117,8 процента.

Почти вровень — на 114,7 и 114,6 — завершили годовые задания А. Бушкова и В. Демевых. Хорошие показатели и у остальных наборщиков типографии.

В. КОСТЫГОВА,
нормировщица типографии.

XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ДРУЖНЫМ ТРУДОМ

Достоин несет трудовую вахту в честь партийного съезда коллектив цеха ЖБК-1 завода железобетонных изделий.

В четвертом квартале 1980 года выдано сверх плана бетонных и железобетонных изделий на 7200 рублей. Весомый вклад в успех коллектива внесли рационализаторы. Они подали четыре заявки, осуществление которых позволило сэкономить 2400 рублей. Активно участвуют в техническом творчестве газосварщик В. Н. Кочергин, наладчик оборудования В. С. Зайцев, Л. В. Белослудцев, Ф. И. Трошков, начальник цеха В. Н. Исаков и механик А. П. Нордюков.

Коллектив справился также с планом по производительности труда, она превысила задание на 2,4 процента.

В цехе немало передовиков производства, которые своим самоотверженным трудом помогают коллективу успешно решать задачи. Назову некоторых из них. Это формовщик З. И. Копанева, молодой рабочий Л. Корягин, которому присвоено звание лучшего по профессии. Систематически перевыполняют нормы формовщики А. М. Герасимов, А. З. Марышева и другие. Примером в труде для всех является бригадир Иван Петрович Худукон. Много труда в совершенствовании организации труда прилагают сменные мастера Г. П. Еркалова и В. Ф. Киселева.

Коллектив цеха активно участвует в соревновании под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель». Все трудятся с большим подъемом. Производственная программа первого месяца новой пятилетки перекрыта более чем на 6 тысяч рублей.

В. БАРАНОВА,
пропагандист.



На окраине поселка Калы, погребив основной лесок, начинают расчищать «от нуля» два стоквартирных дома. Оди для СУБРА — на нем выполнена уже значительная часть фундамента, другой для треста «Бокситстрой» — здесь только начинается выемка грунта под основание. Строительство ведет комплексная бригада А. Г. Пельмегова, одна из лучших в строительном-монтажном управлении № 7 треста.

А. Г. Пельмегов не только умело руководит своим коллективом, но и творчески решает многие вопросы строительства, совершенствует методы монтажа железобетонных конструкций. Его рекомендации направлены на сокращение трудозатрат. Он принимал участие

в замене монолитного пояса лестничных клеток на сборный, железобетонный.

Ни один объект, связанный с выемкой грунта, не обходится без использования сжатого воздуха, особенно в зимнее время. Мерзлый и скальный грунт разрабатывается с помощью пневматического инструмента, и в таких случаях компрессор на бровках траншеи и котлованов — явление обычное. Компрессор, который обслуживает машинист Н. М. Тимофеева, обеспечивает сжатым воздухом бригаду А. Г. Пельмегова. Всю жизнь работает Нина Михайловна на стройке, двенадцать лет сама руководила комплексной бригадой и хорошо знает дело. Пять лет назад прошла она курсы машинистов ком-

прессоров и сейчас не только надейно обслуживает этот агрегат, но и участвует в его ремонте, обеспечивает бесперебойную работу строителей на самых разных объектах.

Дом для СУБРА предполагается сдать под монтаж в марте, а в третьем — четвертом кварталах этого года — дом для треста «Бокситстрой». Темпы, взятые бригадой на этом строительстве, позволяют надеяться на выполнение задания в срок.

НА СНИМКАХ: машинист компрессора Н. М. Тимофеева: идет монтаж дома; работает «БАР» — агрегат по расклинованию мерзлого грунта.

А. ПОТАПОВ.
Фото автора.



РАПОРТУЮТ СТРОИТЕЛИ

ЧТО НАМЕЧАЛИ — СДЕЛАЛИ

Эстафета трудовых достижений продолжает двигаться по утвержденному маршруту.

В конце января в Книге сделали запись строители СМУ № 2. Вот что они записали в своем трудовом рапорте.

Коллектив досрочно, к 20 октября 1980 года, освоил план капитальных вложений на 10-ю пятилетку по генподряду. Сверх плана выполнено работ более чем на миллион рублей. Участвуя в соревновании под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель», коллектив план четвертого квартала 1980 года по генподряду выполнил на 107,2 процента, в том числе собственными силами на 102,3.

Реализовано годовое задание по снижению стоимости строительно-монтажных работ на 116,9 процента.

За счет выполнения плана по внедрению новой техники, осуществлению мероприятий научной организации труда, совершенствованию соревнования превышена производительность труда на 5,4 процента к уровню 1979 года.

Хороших показателей по снижению себестоимости строительно-монтажных работ добились все участки, выполнив план по вводу объектов в эксплуатацию. В 1980 году построено и сдано 27811 квадратных метров жилья вместо 20700. Сданы детсад, Дом быта, машинное здание ЮВС на шахте № 12-12 бис, калориферная на шахте № 14-14 бис, объекты на кирпичном заводе, городских очистных сооружениях. В минувшем году коллектив участвовал в строительстве Лайского свиноводческого комплекса и выполнил задание.

План по реализации продукции выполнен на 102,6 процента. Перекрыто задание по прибыли от реализации строительной продукции.

Все шесть бригад досрочно завершили пятилетнее задание, из них бригады В. Г. Васильева и Р. Р. Рафикова за четыре года.

З. БОРИСОВ.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАЧЕСТВО ТРУДА

Еще в начале июля минувшего года на нашей шахте «Первомайская» прошли собрания, на которых были приняты обязательства в честь XXVI съезда КПСС. Первым пунктом в них значилось: выдать к дню открытия съезда 6 тысяч тонн железной руды дополнительно к плану. Конкретные рубежи наметили многие отдельные коллективы.

С первых же недель в бригадах и сменах развернулось соревнование за выполнение и перевыпол-

ЧЕТКО, СЛАЖЕННО

нение производственных заданий. Высокое трудовое напряжение поддерживается все эти семь месяцев.

На днях подвели результаты предсезонной трудовой вахты. С июля по январь выдано сверх плана 8 тысяч тонн железной руды высокого качества. Таким образом, основной пункт обязательства в честь XXVI съезда горняки выполнили.

Организовано начал коллектив одиннадцатую

пятилетку. В январе выдано дополнительно к заданию три тысячи тонн металлургического сырья. Выполнены задания по качеству руды, производительности труда, другим основным показателям.

Замечательно трудится бригада скреперистов Н. В. Николаева. Норму выработки в январе она выполнила на 117 процентов. Здесь умело применяют горное оборудование, между звеньями идет соревнование за наивысшую выработку.

Не подвели и проходчики. Бригада под руководством Б. Н. Годунова сдала в январе горных выработок на 34,5 погонного метра больше, чем планировалось. Другая проходческая бригада под руководством П. С. Свириды прошла сверх плана 14 метров выработок.

У буровиков эксплуатационных скважин лучший показатель в бригаде Б. Е. Гусева, которая прошла сверх задания 250 погонных метров скважин.

С отличными результа-

тами завершил первый месяц новой пятилетки коллектив цеха погрузки, которым руководит молодой специалист коммунист А. А. Касьянов. На протяжении всего месяца были четко налажены погрузочные работы. Бесперебойно действовали экскаваторы, автомашины. И вот общий итог. План погрузки железной руды перекрыт на 6500 тонн, а щебня — на 10 тысяч тонн.

С. АНТОНОВ,
рабкор.

БОЙЦЫ ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО ФРОНТА

„БЫТЬ ГОТОВЫМ ПОМОЧЬ“

Агитатор. Человек, обладающий политической сознательностью, активный пропагандист нового и враг косности. Он должен уметь сплотить коллектив, общаться с людьми на языке товарищеского общения. Именно такими качествами, по словам секретаря партбюро шахты «Первомайская» А. И. Тимофеева, обладает Д. Т. Головчук.

Он свыше тридцати лет отдаст этому поручению. Поручение покажется, не совсем верным звучит. Это — долг памяти, хранящий многое. За плечами жизнь, которая, как известно, «ценится не за длину, а за содержание», по словам древнеримского философа Сенеки. И в памяти — ледяные души картины расправ фашистов над детьми в одном из концлагерей. Среди тех, кто уцелел и в чьих глазах навеки застыл немой вопрос «За что?», был парень из Украины Дима Головчук. Страшно вспомнить те дни и ночи.

После войны работал в колхозе и на торфяных разработках.

В 49-м Дмитрий Трофимович приехал на шахту «Первомайскую». «Первомайская» — еще одна проверка жизни на «содержание». Десять лет работал проходчиком. Орден Трудового Красного Знамени подвешен к горняцкому труду. После стал слесарем по ремонту горного оборудования. И на пенсию Дмитрий Трофимович вышел только по «бумаге». Сейчас работает в механической мастерской. «Перебрал все специальности по металлу», — говорит он.

— все люблю и токарное дело, и слесарное. А все же, фрезеровщиком и работал с большим удовольствием».

Изначенная деятельность человека не бывает насыщенной, если он не знает работы для души, т. е. общественной. Дмитрий Трофимович никогда не был в стороне от жизни мажорской, шахты, поселка. Много обязанностей у него было и есть. Партийный стаж его составляет 20 лет. За годы работы на шахте он десять созывов избирался депутатом поселкового и городского Советов. Был членом партийного бюро, секретарем партийной организации, председателем рудкома. Сейчас он — заместитель председателя исполкома поссовета, председатель комиссии по борьбе с алкоголизмом, член товарищеского суда при Совете.

А еще он — агитатор. Вдумчивое отношение к поручению — вот что характерно для Дмитрия Трофимовича. По его словам, агитатор призван правильно разъяснять товарищам по работе политику партии, увязывая ее с повседневной деятельностью коллектива. Главное — честно трудиться, личным примером подбадривать отстающих, уметь отмечать старательных. Должен быть готовым помочь человеку. Словом, делом. Таким должен быть настоящий агитатор.

Сам он по мере сил старается следовать этому принципу. Его беседы запоминаются, они интересны и содержательны, помогают понять самое главное в нашей жизни. Он — агитатор, и по словам товарищей по работе, агитатор хороший.

А. СТАРЫХ.

ЗАНЯТИЯ в комсомольском политкружке на заводе ЖБИ ведет член КПСС Н. В. Карпенко. Здесь занимается 20 комсомольцев. Это люди разных профессий: арматурщики, крановщики, толяры, мотористы, лаборанты, машинисты компрессора, сменные мастера формовки. В основе занятий — курс «Молодежи о партии».

Первой и самой обширной темой была речь В. И. Ленина на III съезде РКСМ «Задачи союзной молодежи». Изучая этот материал, ребята закрепили выступление, а затем обсуждали такие вопросы: «Что значит учиться коммунизму?», «Как вы понимаете ленинский завет молодежи: «Только в труде с рабочими и крестьянами можно стать

УМ И СОВЕСТЬ ЭПОХИ

настоящим коммунистом».

Вторая тема — «Ленинская Коммунистическая партия — ум, честь и совесть нашей эпохи». На занятиях обсуждались решения октябрьского Пленума ЦК КПСС. Еще одна тема: «Роль молодежи в построении коммунизма». Ребята говорили о задачах, которые стоят перед комсомольцами нашего завода.

Сейчас на занятиях политкружка проходит обсуждение «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Все цифры и факты

материала увязываются с делами нашего завода. Ребята узнают о выполнении плановых заданий по цехам. По этой теме, как и по всем остальным, комсомольцам предлагают рефераты и попросы для свободного обсуждения.

Надежда Владимировна старается как можно интереснее и доступнее раскрыть тему. На некоторых занятиях комсомольцам были показаны диафильмы, предложены диаграммы и плакаты, поясняющие рост производительности труда и наращивание объема выпускаемой продукции, цифры по экономии

электроэнергии и сырья.

Комсомольцы добросовестно относятся к любому заданию пропагандиста. Особенно активны Л. Салазкина, Т. Шабурова, Н. Постникова, С. Соловьева.

Но не все у нас хорошо. Необходимо улучшить посещаемость занятий. Ведь средняя цифра явки составляет 70—80 процентов. Это влияет на усвоение материала. А не за горючим день, когда будут подводиться итоги обучения за два года. Прогрессивным надо помнить об этом.

И. ПАВЛОВА, секретарь комитета комсомола завода ЖБИ.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

По адресам — без промедления



Непростое дело быть образцовым почтальоном. Любая задержка в доставке корреспонденции, любые неточности сразу обнаруживаются адресатом, и реагирует он на это довольно остро. Татьяна Юрьевна Анд-

реева за три года работы в городском узле связи не имела жалоб. Она возглавляет бригаду почтальонов. Энергичная, быстрая в своих действиях, Т. Андреева показывает пример своим подругам, в случае необхо-

димости может заменить любую из них на самом сложном участке. План прошлого года она выполнила на 102 процента.

Участвовала Татьяна Юрьевна в районных конкурсах почта-

нов, на последнем из них она заняла второе место.

НА СНИМКАХ: бригадир почтальонов Т. Ю. Андреева; сортировка работает всегда напряженно (снимок справа). Фото А. Потапова.

КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

...А ПОСЛЕ СМЕНЫ — ЗА ПАРТУ

В НАШЕМ городе созданы хорошие условия для обучения молодежи, не имеющей среднего образования. Действуют 4 ЦПРМ и одна заочная, во всех школах есть кабинеты, неплохо оснащенные техническими средствами и наглядными пособиями. Внедрены прогрессивные формы обучения: сессия, использование льготного дня. Успешнее учащихся в первом полугодии составила 92 процента, что на 2 процента выше, чем в конце прошлого учебного года.

Но проблемой проблем школ работающей молодежи остается сохранение контингента учащихся. Результаты нашей совместной работы зависят от того, насколько качественно проведен учет молодежи, не имеющей среднего образования, и как выполнен план набора в школы.

На 1980—1981 учебный год планировалось зачислить в школы 1385 человек. Были учтены крупные и средние предприятия. Очень ответственно отнеслись к делу подразделения СУБРА, швейная фабрика, завод мебельной фурнитуры, госпромхоз «Денежники Камен», автобаза № 9. Неудовлетворительно выполнен план набора в продснэбе, в тресте «Вокситстрой», на кирпич-

ном заводе, в городском узле связи, больнице, ОВД, подсобном хозяйстве.

Какая же работа проводилась в школах по сохранению контингента? В этом учебном году состоялось 5 заседаний оргкомитета по смету «Каждому молодому труженнику — среднее образование», два из них были выездные — в СУГРЭ и АТП.

Много сделано по набору и сохранению контингента на СУБРЕ. Вот уже несколько лет регулярно по четвергам проводятся селекционные совещания, к ним готовятся все: шахты, цехи, школы. Здесь интересуются и успеваемостью учащихся. СУБРЕ — это первое предприятие, на котором 8 января состоялось совещание по итогам первого полугодия.

Сложилось и оправдывают себя различные формы взаимодействия школ и шахт. Возьмем, к примеру, шахту «Черемуховскую» и ЦПРМ № 4. На шахте оформлена соответствующая наглядная агитация. Пятый год здесь работает

постояннодействующий и штаб содействия ЦПРМ. Вначале он был комсомольским, сейчас в него входят начальники участков и представители администрации. Заседает штаб еженедельно.

Основная форма работы на шахте № 16 — воспитательная комиссия. Это солидный рабочий орган, к которому с уважением относятся все, начиная от учащихся, кончая руководителями. Эффективно действуют воспитательные комиссии на шахтах № 13 и 14.

Работу комсомольских организаций по сохранению контингента можно отметить в детских садах СУБРА.

Оправдывают себя новые формы обучения. Третий год на швейной фабрике учится класс ЦПРМ № 3. Начали учебный год 34 человека, закончили полугодие 32. Немалая заслуга в этом директора фабрики Павла Яковлевича Куракина и ответственного инженера по подготовке кадров Светланы Николаевны Максимовой.

Во всех школах работают однодневные льготные классы, посещаемость которых, как правило, 90—95 процентов. К примеру, ГорПУ из года в год не выполняло план набора. Проблема была решена за счет использования льготного дня — из 25 поступивших в школу 23 уча-

ли. К сожалению, положительных примеров не так много. Из 29 предприятий справилось с планом набора только 5. Особо хочется сказать о таком солидном предприятии, как трест «Вокситстрой». Плановое задание ему было дано 240 человек. Но здесь сами определили себе план — 170 человек, утверждая, что учить некого, хотя учет молодежи, не имеющей среднего образования, не является в тресте точным.

В этом учебном году по инициативе школ была проведена выборочная проверка учета молодежи. В ЦСУ № 4 выяснилось, что образование в карточке учета записано от слов, и есть случаи, когда скрывают лиц, не

имеющих среднего образования. То же и в большинстве других подразделений треста.

Плохи дела в этом году в продснэбе — как по учету, так и по набору и сохранению контингента. На 1 января 1980 года на предприятии числилось обученных 232 человека, а на 1 июня 1980 г. — только 156. Неужели такая текучесть кадров? При плане 185 человек в школы пришли 93, а осталось на конец полугодия 77. План выполнен на 40 процентов.

Еще хуже в леспромхозе. На 1 января 1980 года учтено 59 молодых

тружеников, в том числе по Баяновке 22, по Сосью — 37. Черемуховский нижний склад вообще не учтен, а там, оказалось, не имеют среднего образования 35 человек.

Хочется сказать и об автобусах. Здесь хорошо справились с набором, но учить рабочих с этого предприятия трудно. Даже льготный день они не всегда используют, пропускают уроки. Очевидно, для учащихся не созданы условия, а это ведет к отсеву.

Идет второе полугодие учебного года. Мы очень надеемся, что руководители предприятий помогут нам, а мы сделаем все необходимое, чтобы учащиеся школ работающей молодежи успешно закончили год.

Н. СТАШКОВА, директор ЦПРМ № 4.

ОТ РЕДАКЦИИ: В конце января на заседании исполкома горсовета был рассмотрен вопрос «Об итогах работы ЦПРМ за первое полугодие 1980—1981 учебного года». Отмечалось, что лишь отдельные предприятия относятся к делу обучения молодежи со всей ответственностью. Не используются должным образом возможности новых форм обучения, слабо ведется воспитательная работа с молодыми тружениками. Исполком горсовета указал руководителям треста, продснэба, кирпичного завода, ОВД, ЦПХ, ГУС на слабую работу с молодыми тружениками, не имеющими среднего образования, и потребовал от них взять обучение работающей молодежи в школах под особый контроль. В марте ход выполнения этого решения будет обсужден на заседании постоянного комитета по народному образованию.

НАРАЩИВАТЬ ОБЪЕМЫ

Народ нашей страны накануне большого события — XXVI съезда КПСС, на котором будут подведены итоги прошедших пяти лет, определены задачи на одиннадцатую пятилетку.

Коллективом трудящихся СУБРА для решения задач прошедшей пятилетки был составлен комплексный план социального развития рудника, охвативший все стороны жизни и деятельности предприятия.

Следует отметить, что в результате реализации этого плана возрос уровень механизации и автоматизации производственных процессов. Впервые внедрены комплексы самоходных машин на проходческих работах, в результате чего производительность труда проходчиков достигла 10 кубических метров на человека в смену, что в 2 раза выше среднего уровня.

Поднялась производительность труда и на очистных работах, оснащенных самоходным оборудованием.

В истинней пятилетке начаты промышленные испытания новых для рудника систем разработки: подэтажно-камерного об-

рушения с донным выпуском, камерная выемка с ленточными искусственными целиками. Для решения проблем удароопасности проводятся комплекс мероприятий по прогнозированию и профилактике этого явления, создана специальная служба, построена сейсмическая станция «Северорудальск». Дальнейшее развитие получила механизация вспомогательных работ за счет внедрения универсальных крановых погрузчиков, продолжено строительство мононакатных дорог.

Значительный объем выполнен в промышленном строительстве не только по вводу мощностей, но и на гидротехническом и общерудничном строительстве. Введены в эксплуатацию механический цех в ЦРММ, построен лезовозод, расширена центральная котельная, решен ряд вопросов по электроснабжению и водоснабжению. Многие сделаны по улучшению условий труда не только за счет нового строительства, но и отдельных общерудничных мероприятий.

В минувшем пятилетии заметно возвысился уровень образования работающих. Без отрыва от

производства 140 человек обучались в техникуме, несколько горняков было направлено от предприятия на учебу в вузы.

Целенаправленная работа по воспитанию трудящихся позволила снизить текучесть кадров в 1980 году до 10 процентов, а среди рабочих ведущих профессий — на 18 процентов, что является большим достижением коллектива нашего предприятия.

Крупные достижения имеем мы в вопросах роста материального благосостояния и удовлетворения социально-бытовых потребностей трудящихся. За 1976—1980 годы построено 1990 квартир, снесено 390 квартир старого и ветхого жилья. Уровень благоустроенного жилья снижен по руднику с 40 тысяч кв. метров до 45. За эти же годы 36,4 тысячи кв. метров капитально отремонтировано.

Большие средства вложены в строительство детских садов, благоустройство, развитие коммунального хозяйства, подсобного хозяйства. Все эти меры позволили поднять пятилетние планы по всем показателям.

Вместе с тем результаты прошедшей пятилетки, в силу ряда причин, по объемам производства и другим технико-экономическим показателям значительно ниже предшествующих. Поэтому задача, сформулированная в «Основных направлениях» по опережающему развитию сырьевой базы цветной металлургии, в полной мере относится и к нашему руднику.

Наряду с решением производственных вопросов на руднике будет продолжена реализация социальной программы. Планируем мы большой объем жилищного и коммунального строительства, сноса ветхого жилья. Большое внимание в этих вопросах будет уделено поселкам — Калье и Черемухову.

Главная задача, стоящая перед коллективом СУБРА, заключается в обеспечении значительного роста объемов добычи в 11 и 12 пятилетках.

Мы должны обеспечить все возрастающие потребности алюминиевых заводов Урала в качественном сырье. И с этой задачей горняки, безусловно, справятся.

С. ВИНОГРАДОВ,
директор рудника.

«ПРАВДА СЕВЕРА»
ОТВЕЧАЮТ

НЕДОСТАТКИ УСТРАИВАЮТСЯ

10 января в нашей газете напечатана корреспонденция «Не откладывай на конец года». В ней анализировалось состояние строительства жилищно-коммунального комплекса на свиноферме подсобного хозяйства города.

Материал был направлен в трест «Бонситстрой». Получен ответ, подписанный ответственным трестом В. Ю. Штанем.

«Фанты, изложенные в корреспонденции «Не откладывай на конец года», имели место на строительстве свинофермы, — говорится в ответе. — Недостатки, в частности, объясняются плохой поставкой кирпича. Нехватка его ощущается до сих пор. Обеспечение бетонными блоками улучшено. На стройку выделены трубопроводчик и кран РДН-25.

За СМУ № 7 закреплены 3 буровых установок, но графики работы их нарушаются. С 25 января возобновила на объекте работу бригада Р. Р. Рафинова из СМУ № 2. Однако до сих пор нет никакой ясности по комплектации строящихся объектов (свиноферма-маточника и откормочника) оборудованием, не определен и исполнитель работ. Трест «Бонситстрой» не заключает непосредственно договоров с «Сельхозтехникой» на производство работ. Дирекция СУБРА и подсобного хозяйства пона эти вопросы не занимаются. При положительном решении назначен вопрос обеспечения стройки оборудованием и необходимой документацией будут приняты меры по формированию строительства их».

ОТ РЕДАКЦИИ:
В корреспонденции ставился вопрос о том, чтобы сдать объекты, в частности свиноферму-откормочник и маточник, не в конце года, как запланировано, а раньше. Дело в том, что для увеличения производства мяса требуется резкое увеличение и поголовья свиней. А для этого необходимы дополнительные помещения, в которых можно было бы разместить молодняк. Сдача помещений в конце года серьезно затруднит выполнение плана и обязательства по увеличению производства мяса.

Поэтому мы снова подчеркиваем руководителю подсобного хозяйства, которые просят строителей сдать объекты не в конце года, а раньше. Очевидно, и дирекция СУБРА должна беспокоиться об обеспечении строителей необходимыми оборудованием и технической документацией.

ЗА КОМУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

ВОТ УЖЕ 20 ЛЕТ

Стенгазета — боевой помощник партийной организации, пропагандист передовых методов работы, социалистического соревнования, внедрения НОТ. В обязанности членов редколлегий, кроме выпуска стенгазет, входит оформление наглядной агитации. Она, например, знакомит посетителей красного уголка с условиями смотров-конкурсов, итогами соревнования, планами НОТ.

В детской поликлинике ежегодно проводятся смотры на лучший педиатрический участок, на лучшего медработника школы и дошкольного учреждения. Итоги подводятся ежегодно, и в стенной печати они отражаются.

Ежемесячно в стенгазете даются материалы о социалистическом соревновании. Так, в заметке «Подведем итоги» было рассказано о том, как соревнуются педиатрические участки. А в заметке «Образцы ударного труда» говорилось не только об успехах, но и о недостатках в работе.

О людях, показывающих образцы ударного труда, рассказывается в каждом номере. Тот, кто читает нашу газету, несомненно, проникнется уважением и фельдшеру школы № 11 Т. А. Левенко, и другим медикам.

В корреспонденции под рубрикой «Рассказку о товарище» говорилось, например, о фельдшере Т. В. Пубной, проработавшей 30 лет в педиатрии и добившейся хороших показателей.

В заметке «Мой участок — моя честь» медсестра М. М. Мальцева рассказывает о результатах конкурса среди фельдшеров и медсестер.

Стенгазета знакомит читателей — а это не только медики, но и посетители — с жизнью коллектива детской поликлиники.

«Педиатр» выпускается регулярно вот уже двадцать лет. Неоднократно газета выходила победительницей в смотре стенной печати. И мы стараемся не отступать с занятых позиций.

Т. БЛАГОДАРЕВА,
редактор стенгазеты «Педиатр».

НОВОСТИ НАУКИ

ЧЕЛОВЕК „ВЕСЕДУЕТ“ С ЭВМ



Московская область. На кафедре прикладной электротехники Всесоюзного сельскохозяйственного института заочного образования создана оригинальная электронная машина «Сезам-4», способная распознавать команды, поданные голосом человека.

Получив команду, машина выдает соответствующий сигнал на световое табло, а в недалеком будущем, соединенная с исполнительными устройствами, она даст возможность через микрофон управлять различными технологическими процессами.

НА СНИМКЕ: заведующий лабораторией В. К. Белая (слева) и кандидат технических наук, доцент Г. С. Слупкер проводят отладку схем «Сезам-4».

(Фотохроника ТАСС)

НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

конкурсы на лучшего работника.

О результатах соревнования сообщается на специальном стенде в красном уголке. Особенно активизировалась борьба сейчас, в канун XXVI съезда КПСС.

А на недавно состоявшемся слете ударников коммунистического труда наш коллектив был представлен М. И. Вланиной, М. Д. Косицкой, Ф. С. Иосифовой и другими опытными работниками, показывающими пример более молодым коллегам.

Н. ТРУТНЕВА,
врач санэпидстанции.

ГОТОВИМСЯ К ФОРУМУ КОМУНИСТОВ

В комсомольскую организацию работников детских горбольниц входят комсомольцы, работающие в детской поликлинике, больнице, санэпидстанции, детских яслях №№ 2 и 11, на молочной кухне.

Такая разбросанность, конечно, сказывается на работе всей комсомольской организации. Однако, несмотря на трудности, наша организация боеспособная, живет интересной жизнью.

Прошедший год мы работали под знаком подготовки к юбилею В. И. Ленина. Принципиально, конечно, говорили комсомольцы на Всесоюзном Ленинском уроке о де-

лах своей организации, о своей работе, обсуждали состояние трудовой дисциплины. Стремление к профессиональному, идейно-политическому совершенствованию ярко отражено в личных комплексных планах каждого комсомольца.

Молодые медики активно участвовали в социалистическом соревновании, в конкурсах на знание лучших по профессии.

В детской больнице мы намерены организовать соревнование на лучший медицинский пост, на лучшую палатную сестру. Больше внимания будем уделять культуре обслуживания маленьких пациентов,

эстетическому оформлению рабочих мест.

Наши комсомольцы много работают над собой, большинство имеют среднее специальное образование, восемь комсомольцев — выпускники. И каждый комсомолец учится в семинарах и кружках системы политпросвещения.

Важное место в работе нашей организации занял Всесоюзный Ленинский зачет «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!» Итоги третьего его этапа будут подведены на XXVI съезде КПСС.

Л. ШАЛЬНЕВА,
член комитета комсомольской организации детских учреждений горбольницы.

В ЗАЧЕТ ЗИМНЕЙ СПАРТА- КИАДЫ

Два дня в спортивном зале школы № 8 геологоразведчики проводили соревнования по волейболу и настольному теннису в зачет зимней спартакиады СУГРЭ, посвященной XXVI съезду КПСС. В соревнованиях выступили восемь команд волейболистов и 11 — теннисистов.

Любит у нас эти виды спорта, поэтому соревнования проходят всегда с хорошей массовостью и большим накалом страстей. Нынешние игры по волейболу отличались от прошлых большей техничностью, дисциплинованностью игроков.

Призовые места распределены в следующем порядке: первое — у команды гидропартии, второе и третье — у команды центральной партии и Черемуховской ГРП.

В личном зачете среди женщин по настольному теннису победу одержала В. Засорина (центральная партия), второе место у Э. Бадаганской (управление), третье — у Н. Тонардиной (Кальнинская ГРП).

Лучшими теннисистами признаны В. Комаров (гидропартия), В. Сейтасан (автотранспортный цех), А. Селезнев (управление).

Удачно выступила команда Кальнинской ГРП по теннису в составе В. Сейтасана, А. Дюрячева, В. Чепуховой. Она заняла первое место, второе — у гидропартии, третье — у команды центральной партии.

Следующие соревнования по этим видам спорта в Свердловске среди геологоразведчиков пройдут в ближайшее время. В них примут участие и североуральские геологоразведчики.

В. ЗОЛОТАРЕВА,
методист
производственной
гимнастики Северо-
уральской геолого-
разведочной экспедиции.



Кинорежиссера Леонида Гайдая по праву называют ведущим мастером киномеха. Фейерверком трюков, невероятных событий, остроумных диалогов наполнен

„СИЛОЙ СИЛУШКУ ПРЕВОЗМОЧЬ!“

Каждый в детстве, услышав легенду о русских богатырях, тоже мечтал стать сильным, как они.



А чтобы мечту сделать реальностью, надо упорно заниматься спортом — так решили некоторые юноши девятых и десятых классов средней школы № 13. Выбрали они изданию любимым на Руси гиревой спорт. Тренирует ребят преподаватель физкультуры Владимир Евгеньевич Соснин — поклонник тяжелой атлетики.

На днях в спортзале школы прошло первенство поселка Черемухова среди юношей по гиревому спорту, посвященное 63-й годовщине Советской Армии. Участники соревнований показали хорошую физическую и техническую подготовку. В рыке двумя руками лучший результат показал Виктор Колобов, он поднял гирю 150 раз, а в толчке двумя руками победил Роман Массалимов.

Чемпионами в сумме двоеборья в легкой весовой категории стал Андрей Фуроров, в средней — Евгений Соснин, в полутяжелой — Виктор Колобов.

А вечерами в спортзале продолжаются тренировки. Занятия спортом помогут юношам лучше подготовиться к службе в рядах Советской Армии.

НА СНИМКЕ: толчок выполняет ученик 10-го класса Олег Паршиков.

А. ЗАБЛОЦКИЙ.
Фото автора.

РАСХИТЕЛЕЙ—К ОТВЕТУ

РАСПЛАТА ЗА „ИЗОБРЕТАТЕЛЬНОСТЬ“

Жулики бывают разные. Один в карман лезет, другой крушит сейфы. С изобретением электричества появился новый их разряд — «электрические», ворующие электроэнергию. Они придумали различные способы хищения и особенно пристальное внимание уделяют «операциям» с электросчетчиками.

Сколько в стране электросчетчиков? Миллионы, десятки миллионов. И все мотают, все считают расход электроэнергии: киловатт-час — 4 копейки... Так бы и заткнули им рот, — думают такие деятели.

И заткают, умаленно нарушая герметичность смотрового стекла, тормозят работу счетных механизмов, пользуются дармовой энергией вдоволь! Такие «борцы» с крутящимся диском в 1980 году зарегистрированы в абонентском отделе ЖЭК рудника как расхитители электроэнергии. Первым в списке значится проходчик шахты № 14 Виталий Иванович Крутов, проживающий в поселке Третий Северный по улице Пионерской в доме № 34. В. И. Крутов за хищение электроэнергии уплатил более 200 рублей.

Вторая в списке — фамилия быв-

шего электросварщика, ныне пенсионера Егора Ильича Кондратьева из поселка Калы (улица Комарова, д. № 11, кв. 53). Он тоже попался штрафом в 200 рублей.

Таких «горе-изобретателей» из года в год становится все меньше и меньше, но они еще есть.

Л. Л. Мостовая, проживающая в городе по улице Вокзальной в доме № 57, тоже внедрила собственное «предложение», и также оно ей обошлось в значительную сумму.

Применяя разные приспособления, любители бесплатной энергии расхитят нехитрых контролеров. Но ведь нет ничего тайного, чтобы не стало явным.

И хочется спросить таких людей, есть ли смысл из-за нескольких рублей платить сотни, и, главное, терять репутацию честного человека.

Тому, кто в дальнейшем будет пытаться пользоваться неучтенной электроэнергией, хочу напомнить, что контролеры ЖЭК рудника будут подходить ко всякого рода хищениям еще более строго.

И. ОЛИФЕР,
начальник абонентского
отдела ЖЭК рудника.

ЭКРАН «СЕВЕРА»

каждый новый фильм. Его комедия («Операция «Ы»), «Кавказская пленница», «12 стульев», «Иван Васильевич меняет профессию» и другие) по-настоящему смешны. Однако каждая картина Гайдая, какой бы веселой и развлекательной она ни была, всегда выражает вполне определенную позицию художника по отношению к тому или иному отрицательному явлению нашей действительности.

Новая картина Гайдая «За спичками» снята по одноименной повести М. Лассила совместно с финскими коллегами. Забавные приключения добродушного крестьянина и его друга легли в основу задорной и озорной кинокомедии. Целое созвездие прекрасных комедийных актеров привлечено режиссером

для участия в фильме. Е. Леонов, В. Невинный, М. Пугонкин, Г. Вичин, Г. Польских, С. Филиппов легко и непринужденно, на одном дыхании сыграли своих комических персонажей.

Итак, уважаемые наши зрители, если вы хотите хорошо отдохнуть и от души посмеяться, приглашаем вас вместе с героями и создателями этого фильма смело отправиться в путь за спичками и за смехом на сеансах: 12, 14-15, 18, 19-50, 21-40 час.

В. ГОНЧАРОВА,
директор кинотеатра «Север».

Редактор
В. И. СЕМЕНЦОВ.

К И Н О

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

5—8 февраля
художественный фильм
СИБИРИАДА

Сеансы: 17, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

кинокомедия

СКАЗ ПРО ТО, КАК ЦАРЬ ПЕТР АРАПА ЖЕНИЛ

Сеансы: 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

7 февраля

концерт художественной самодеятельности
Дворца культуры металлургического завода
(г. Серов)

Начало в 13 часов.

**СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ
ОРДЕНА ЛЕНИНА БОКСИТОВЫЙ РУДНИК
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ
ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 17**

проводят дополнительный прием
молодежи в училище
в возрасте 20—30 лет,
с образованием 10 классов
для обучения по специальности:
**ГОРНОРАБОЧИЙ ОЧИСТНОГО ЗАВОДА (ЗА-
БОЙЩИК) ПРОХОДЧИК** (срок обучения 7 месяцев).

В период обучения учащиеся обеспечиваются бесплатным общежитием и получают стипендию 120 рублей в месяц. В период прохождения производственной практики учащиеся получают 50 процентов заработной платы. Окончившие училище направляются на работу на одну из шахт Североуральского бокситового рудника. Заработная плата после окончания училища в зависимости от выполнения плана бригадой 200—350 рублей. Проработавшим свыше года выплачивается вознаграждение по результатам работы предприятия за год.

Кроме того, при непрерывном стаже подземной работы от одного до двух лет выплачивается ежегодно единовременное вознаграждение за выслугу лет в размере 80 процентов месячной тарифной ставки, а при стаже до трех лет — 100 процентов, от 3 до 5 лет — 140 процентов, от 5 до 10 лет — 160 процентов, от 10 до 15 лет — 180 процентов, свыше 15 лет — 200 процентов.

Предоставляется ежегодно очередной и дополнительный отпуск продолжительностью 24 рабочих дня, а проработавшим непрерывно 5 лет — 9 рабочих дней.

Поступающие в училище представляют заявление, медицинскую справку, паспорт, трудовую книжку, военный билет, 4 фотокарточки, аттестат о среднем образовании.

Прием документов в течение недели со дня опубликования объявления.
Обращаться: г. Североуральск, ул. Свердлова, № 5. Телефоны: 3-96 или 2-79 (СУБР).

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА И ПОСЕЛКОВ

В Североуральске открыта «Горсправка», через которую вы сможете получить следующие справки: **ОБ АДРЕСАХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, НОМЕРАХ ИХ ТЕЛЕФОНОВ;**

**ОБ АДРЕСАХ ГРАЖДАН ГОРОДА;
О РАСПИСАНИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО И
ГОРОДСКОГО ТРАНСПОРТА;
О РАСПОЛОЖЕНИИ УЛИЦ ГОРОДА;
ОБ АДРЕСАХ ЖИТЕЛЕЙ ДРУГИХ ГОРОДОВ.**

«Горсправка» оказывает также следующие услуги: **в городской автоинспекции заполняет всевозможные справки, снимает копии с документов, оформляет заявления.**

Кроме этого, «Горсправка» принимает объявления о продаже домов, имущества, об обмене квартир. **ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ СПРАВОЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ!** Обращаться по адресу: ул. Жданова, № 10. Тел. 1-31 (город).

УПТК треста «Вонситстрой» требуются ГРУЗЧИКИ. Обращаться в отдел кадров УПТК или в уполномоченному отдела по труду при горисполкоме.

Для работы в детских комбинатах №№ 23 и 3 требуются **НАНИ.** За справками обращаться в дошкольное бюро СУБРА или в уполномоченному отдела по труду при горисполкоме.

МЕНЯЮ. 2-комнатную благоустроенную квартиру с лоджией на две однокомнатные (одну можно в доме гостиничного типа). Справляться по адресу: ул. Мира, № 5, кв. № 12.

Выражаем глубокую благодарность коллективам санэпидстанции, шахты № 16 СУБРА, РСЦ СУБРА, автопредприятия, магазина «Универсам», всем друзьям и знакомым, разделившим с нами горе утраты и принявшим участие в похоронах нашей любимой мамочки **Тимофеевны Александры Петровны.**

Дети покойной.

Коллектив жилищно-коммунального хозяйства и работники отдела кадров рудника выражают искреннее соболезнование инспектору отдела кадров ЖЭК Королевой Татьяне Александровне по поводу безвременной смерти **СТОЯКНОЙ**
Анны Степановны.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

Индекс 53826. Высокая печать. Объем 1 печ. л.

ЗВОНИТЕ:

Тираж 13780. Заказ 804. Североуральская типография упр. полиграфиздата Свердловского облисполкома 624470, г. Североуральск, ул. Белинского, 26-а

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.