

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 145 (4831)

ЧЕТВЕРГ, 2 декабря 1976 г.

Цена 2 коп.

С О О Б Щ Е Н И Е

ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ ДЕПУТАТОВ В СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ, ПОКРОВСК-УРАЛЬСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТЫ ВМЕСТО ВЫБЫВШИХ

28 НОЯБРЯ 1976 ГОДА

Исполнительным комитетом Североуральского городского Совета депутатов трудящихся получены от окружных избирательных комиссий сведения о результатах выборов в городской и поселковый Советы депутатов трудящихся вместо выбывших.

В выборах депутатов Североуральского городского и Покровск-Уральского поселкового Советов депутатов трудящихся вместо выбывших приняло участие 99,66 процента от общего числа избирателей. За кандидатов в депутаты голосовало 99,9 процента от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании.

Согласно статье 108 «Положения о выборах в краевые, областные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР» недействительных бюллетеней не оказалось.

Все избранные депутаты являются достойными представителями блока коммунистов и беспартийных.

ИЗБРАНЫ ДЕПУТАТАМИ В СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ	ИЗБРАНЫ ДЕПУТАТАМИ В ПОКРОВСК- УРАЛЬСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ
Избирательный округ № 4 ТРУШНИКОВ Георгий Никитич.	Избирательный округ № 109 ОСИПОВ Сергей Гри- горьевич.
Избирательный округ № 21 ГУТКИН Ефим Самуи- лович.	Избирательный округ № 110 ЛЫСЫХ Сергей Ивано- вич.
Избирательный округ № 43 АРТЕМЬЕВ Констан- тин Никитич.	Избирательный округ № 131 КАЗАНЦЕВА Галина Федоровна.
Избирательный округ № 84 ОЖЕГОВ Сергей Ва- сильевич.	Избирательный округ № 136 ЧИКОВ Александр Фе- дорович.
Избирательный округ № 57 МУЛЕВА Людмила Ивановна.	Избирательный округ № 139 СВЕШНИКОВ Борис Алексеевич.
Избирательный округ № 98 ПРОХОРОВ Василий Степанович.	Избирательный округ № 140 ХАКИМОВ Рафик Нур- галиевич.
	Избирательный округ № 177 ТИМОФЕЕВ Александр Игнатьевич.

ИЗБРАНЫ ДЕПУТАТАМИ В ПОКРОВСК- УРАЛЬСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ	Избирательный округ № 20 БУРЫЛОВ Сергей Ва- сильевич.
Избирательный округ № 1 ПРОСКУРЯКОВ Юрий Всеволодович.	Избирательный округ № 38 БАДЫН Виталий Ва- сильевич.
	Избирательный округ № 40 ЛАРИОНОВ Владимир Андреевич.



В день выборов.

Фото А. Потапова.

Повысить эффективность производства — значит получить наибольшую отдачу при наименьших затратах. В условиях нашего предприятия это означает рационально использовать технику, экономно расходовать запасные части, горюче-смазочные и другие материалы, электроэнергию, дорожить каждой минутой рабочего времени. Сюда же следует отнести продление службы автомашин, сокращение внеплановых ремонтов. Коллектив автобазы № 9 считает задачу повышения эффективности главной.

В движении за экономное расходование основных материалов участвует каждый трудящийся. И это дает неплохие результаты. Поясню мысль на примерах.

За десять месяцев текущего года у нас сэкономлено около 40 тысяч литров бензина и 62 тысячи литров дизельного топлива. Это — 5500 рублей. Экономия достигнута в результате повышения коэффициента использования пробега, тоннажа, применения прицепов и так далее.

Расходы на смазочные материалы в общей себестоимости перевозок занимают незначительный процент. Своевременная и качественная смазка агрегатов, деталей значительно удлиняет срок службы автомобилей, снижает потребность в ремонте и, следовательно, уменьшает затраты.

Но вот с такой статьей, как фонд заработной платы, у нас не все благополучно. Из-за неудовлетворительного технического состояния многих машин ежедневно при-

КАК МЫ ХОЗЯЙСТВУЕМ

НАШИ ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

ходится держать на ремонте в среднем 27 шоферов. Им выплачено за десять месяцев 45200 рублей, что является прямым перерасходом фонда зарплаты.

Недавно в автоколонне № 1 водитель П. И. Прозоров внес ценное предложение: сократить количество шоферов, занятых на внеплановых ремонтах, на 20 процентов. Дело в том, что у нас имеется много машин, на которых работают два водителя по сменам. И когда их машина встает на внеплановый ремонт, то занимаются им оба шофера. Вот П. И. Прозоров и предложил: пусть ремонтирует один, а второй в это время выходит на линию на другой машине. Высвободившиеся 5 человек смогут перевести за год не менее 120 тысяч тонн грузов. При этом производительность труда поднимется на 2,1 процента. За счет внедрения предложения можно получить экономии 72 тысячи рублей в год.

Предложение одобрено, но внедряется оно медленно. Руководителям автобазы, видимо, надо более решительно осуществлять его.

Большинство водителей у нас экономят материалы, запасные части. Они уже сэкономили на 30 тысяч рублей. Лицевые счета эконо-

мии открыты в автоколоннах № 1, 3, 4 и 5. Это положительно сказывается на экономических показателях коллективов. В первой автоколонне на лицевой счет за 10 месяцев записано 55100 рублей, в третьей — 38000, в четвертой — 24400 и в пятой — 17500 рублей. Общая экономия составляет 135 тысяч рублей.

Улучшению наших показателей способствует и общественный смотр эффективности и качества. Сейчас в нем участвует 146 человек, они подали десятки предложений, внедрение которых повышает производительность труда, улучшает культуру производства, помогает экономить материальные ценности.

Однако в экономической работе немало и недостатков. Например, велики потери рабочего времени. За 10 месяцев года только из-за прогулов мы потеряли 3992 человеко-дня. Это 96 тысяч тонн перевезенных грузов — на 58 тысяч рублей. Борьба с прогулами — это не только борьба за порядок и дисциплину в коллективе, но борьба за улучшение экономических показателей.

Начался последний месяц первого года пятилетки. Коллектив автобазы прилагает все усилия чтобы полностью реализовать социальные обязательства, качественно выполнить производственный план. Это будет хорошим заделом на второй год пятилетки.

В. КРЫЛОВА,
рабкор.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ

ГОРОДАХ

СЕВЕРОУРАЛЬСК

ВЫСОКАЯ АКТИВНОСТЬ

Охрана лесов от пожаров и самовольных рубок, посев и посадка деревьев, заготовка и переработка древесины, уход за лесом — все это повседневная работа коллектива лесхоза.

Как и на всех других предприятиях, есть у нас свои передовики. С начала года по ударному трудится в Черемуховском лесничестве бригада по проведению проходных и санитарных рубок под руководством Дмитрия Матвеевича Панина.

Правильная организация рабочего дня, высокая трудовая активность каждого из шести членов бригады, рациональное использование техники помогли добиться ритмичности. Из месяца в месяц плановые задания выполнялись досрочно, а 12 ноября бригада рапортовала о завершении годового плана. Проведен уход за лесом на площади 130 гектаров.

Всего на нашем предприятии действуют семь бригад по уходу за лесом. Несколько из них также намерены завершить годовое задание досрочно.

В. ДОЛГИХ,
директор лесхоза.

СЕРОВ

НА ВАХТЕ — МЕТАЛЛУРГИ

Комсомольцы и молодежь металлургического завода с энтузиазмом поддержали патристический почин молодых ленинградцев встать на Октябрьскую ударную вахту комсомола под девизом «60-летию Великого Октября — 60 ударных недель».

Каждый молодой труженик завода включился в трудовое соперничество за право в дни празднования 60-летия Октября поставить свою подпись под рапортом ЦК КПСС и быть сфотографированным у легендарного крейсера «Аврора». Лучшим из лучших будет предоставлено это право. Его надо заслужить самоотверженным трудом, активным участием во всех общественных делах.

В железнодорожном, газовом, электромонтажном, крупносортомных цехах, центральной электростанции оформлены и установлены экраны соревнования. Регулярно в конце каждой недели члены бюро цеховых комсомольских организаций подводят итоги и называют имена победителей.

Так, например, в железнодорожном цехе по результатам соревнования за октябрь среди комсомольско-молодежных коллективов победителем признана бригада по ремонту тепловозов (бригадир Е. А. Изотов). Лучшими молодыми рабочими названы электромеханик СЦБ В. Белов, слесарь локомотивного депо В. Засыпкин, машинист крана В. Климов, помощник машиниста локомотива В. Никифоров, старший радиомеханик Е. Галиновский, диспетчер В. Евстигнеева.

Соревнование молодых на заводе набирает темпы.

Н. ПОПОВ,
секретарь заводского комитета ВЛКСМ.

КРАСНОТУРЬИНСК

ТРУДЯТСЯ НА СОВЕСТЬ

Добрая слава идет в ремонтно-строительном цехе ЖХХ БАЗа о бригаде отделочников, возглавляемой О. И. Кортелевой. Какую бы работу ни доверили этому коллективу, он всегда стремится выполнить ее быстро, качественно, с экономией строительных материалов.

Так было и на этот раз, когда бригаде поручили произвести ремонт профилактория алюминщиков. Работать приходилось в непривычной обстановке. Дело в том, что профилакторий во время ремонта продолжал функционировать (более ста двадцати работников алюминиевого завода проходили курс оздоровления), хотя было предложено закрыть его на этот период. Но отделочники сказали, что смогут отремонтировать внутреннюю часть здания и в таких условиях.

Труженики из бригады, носящей почетное звание «Коллектив коммунистического труда», сдержали слово. В канун ноябрьских праздников отделочники сдали администрации обновленное, пахнущее свежей масляной краской помещение профилактория.

Сдали и перешли на новый объект: дом № 12 по улице Ленина. Можно быть уверенным, что труженики этой бригады и здесь выполнят свою работу на совесть. Они и не могут иначе, так как любят свою профессию, свой коллектив.

Большая в этом заслуга и бригадира Ольги Ивановны Кортелевой, ударника девятой пятилетки. Такой же знак за ударный труд получила и Т. М. Михеева. Многие члены бригады также отмечены за хорошую работу Почетными грамотами и благодарностями.

Е. ЛЕВИНА,
рабкор.

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 декабря во Дворце культуры «Современник» проводится городской семинар лекторов, пропагандистов партийной учебы, комсомольско-политического просвещения, школ коммунистического труда, массового экономического образования.

Начало в 14 часов. Работают все секции.

ПЕДАГОГИКА ВЕЧЕРНЕЙ

ПОВЫШЕНИЕ общего образовательного уровня рабочих — на одном из первых мест в плане социальных преобразований города и рабочих поселков.

В поселке Черемухово в этом учебном году за парты вечерней школы сели шахтеры и строители, рабочие геологоразведочной партии и леспромхоза, шоферы и парикмахеры, работницы швейной фабрики, детсадов и больницы, учащиеся профессионально-технических училищ. Отрадно видеть, что увеличилось число женщин, желающих получить среднее образование.

Кропотливая работа проведена и проводится педагогическим коллективом школы совместно с администрацией базовых предприятий по набору и сохранению контингента учащихся. Опыт показал, что только сообща можно добиться успеха в обучении рабочих, воспитать в них потребность к постоянному обновлению знаний.

Из тридцати учащихся, работающих в третьем шахтостроительном управлении, 25 успешно совмещают работу с учебой. Лучшие из них, Н. А. Бородин, М. И. Бронников, П. И. Устинов, А. Г. Цифаркин, В. Н. Вострецов и другие молодые рабочие. Много делают для вовлечения учащихся в шко-

лу рабочей молодежи начальник отдела кадров ШСУ № 3 Александра Васильевна Никифоровская. В этом году более тесный контакт школа поддерживает с администрацией шахты «Черемуховская». Начиная с сентября, одним из вопросов всех технических совещаний ставится на шахте учеба рабочих. Ежедневно на воспитательную комиссию комсомольского штаба по содействию школе рабочей молодежи приглашаются учащиеся, кото-

рые не посещают школу. Жизни ШРМ уделяет внимание и радиогазета шахты: в репортажах, постоянно сообщается о работе воспитательной комиссии, об успехах учащихся Н. А. Каримовой, В. К. Рахмудиной, В. Н. Сутормина, В. Я. Постникова, Г. Шилова и других товарищей.

Что и говорить, контингент оставшихся «сопротивленцев» действительно сложен. Самое трудное настроить на завершение среднего образования. Беседуя с рабочим, прихо-

дится учитывать особенности его характера, возраст, условия работы, детали быта. На вопрос «А что я буду иметь?» отвечаешь: «Умнее будешь, детей хороших воспитаешь». И надо администрации предприятий настойчивее, убедительнее поднимать престиж не только рабочей профессии, но и рабочей образованности, интеллигентности. А то порой учителям приходится вступать в конфликты с теми, кто спешит повысить разряд недоучке-

рабочему, не интересуясь, растет ли человек духовно.

От нас, учителей, во многом зависит, будет ли рабочий продолжать свое образование в школе рабочей молодежи. Требуется требовательность в сочетании с доброжелательностью даст хорошие результаты. Нужно уметь заставить молодого рабочего посмотреть на себя со стороны. Посмотреть критически, без скидок. А как важно и необходимо пробудить в ученике уверенность в своих силах, чувство соб-

ственного достоинства. И пусть молодой рабочий знает, что в школе его уважают как труженика, что ему всегда помогут преодолеть трудные барьеры на пути к знаниям.

Т. ЗАБЛОЦКАЯ,
завуч школы № 4
пос. Черемухово.

НА СНИМКАХ: один из уроков; у доски — проходчик ШСУ № 3 Ш. Лаченов.

Фото А. Заблочного.



...После ГПТУ получил Серега направление в центральные ремонтно-механические мастерские рудника. Пришел он сюда в первый раз и обомлел: цехов много, за станками все больше «старички» стоят, важные, занятые. И к таким, как он, редко кто подойдет за весь день. А самому обращаться к пожилому за всякой мелочью несподручно: все-таки учил же закончил, вдруг посмеются. И план не будет дождаться, когда с ним, Серегой, разберутся.

Так бы и работал парнишка сам по себе, как другие ребята, если бы не разговор на партийном собрании. Узнали ребята, что говорилось на нем о наставничестве, о помощи им, молодым рабочим. Парни гадали: кого кому дадут в учителя?

Вскоре они появились почти у каждого парнишки — пожилые и совсем еще молодые наставники — их шефы, их нынешние учителя.

ВИТАЛИИ Семенович Воробьев, технический руководитель центральных мастерских сейчас вспоминает:

— Да, досталось мне, тогдашнему секретарю парторганизации на собрании за плохую работу по наставничеству. Критиковали правильно: на самостек пустили мы это дело. Решили поправлять. Образовали совет наставников из числа наиболее опытных, пересмотрели списки: ведь кто-то из бывших учеников успел за это время из цеха уйти, а кто-то из наставников не показал себя как воспитатель.

Кого же подбирали в наставники? По старому списку их в ЦРММ насчитывалось одиннадцать, нынче — двадцать пять. Техрук Воробьев, выдвигая дополнительные кандидатуры, в первую очередь учитывал место работы будущего шефа и его подопечного, опыт предполагаемого наставника, его моральный облик. Вместе с секретарем парторганизации О. М. Смоляковой и председателем цехкома Я. А. Шеленбергом обсуждали кандидатуры, одобрили. Секретарь комсомольской организации В. Романов, которому впоследствии показали список, с ними тоже согласился.

БОЛЬШИНСТВО ребят не обманулись в своих ожиданиях: наставники им попались умелые. Такие, как Н. Д. Гордилов, А. Караваев, Г. Новолюцкая.

У некоторых давно уста-

Сergeй Галушко уже самостоятельно задания выполняет, но все равно чуть что — обращается к учителю. Мастером своего дела называют в ЦРММ токаря А. Н. Караваева.

СЛОВОМ, основной состав наставников подобрался неплохой. Опыта, умения кадровых рабочих должно хватить на то, чтобы подготовить из вчерашних школьников или учащихся ГПТУ хорошую смену себе. Но в том-то и дело, что их пятьде-

ли некоторые рабочие путают понятие «наставник» и «инструктор производственного обучения»? Кому-то нужно объяснять, кого-то уговаривать помочь ребятам, а от услуг некоторых и вовсе приходится отказываться. Прошло время, и появились против фамилий некоторых наставников вопросы: быть или не быть воспитателями, хотя опыта у каждого из них предостаточно.

В связи с этим руководство ЦРММ, секретари

чаются с большей пользой для себя? Лекциями, которые на городских семинарах читают, в нашей работе не обойтись.

— А почему бы не провести комсомольцам совместные вечера наставников и подшефных, не пригласить опытных рабочих на занятия кружков комсомольской политики, на собрания? Можно?

— Можно, — соглашается токарь Владимир Печенев, член городского совета наставников. Ребята

— Мы начали учить, ватать то, сколько ребят воспитал тот или иной рабочий, как он повлиял на становление их характера, на идейно-нравственные убеждения, — говорит Воробьев. — Лучших из лучших молодых рабочих будем поощрять.

КАК? В дневнике наставника, имеющегося у каждого воспитателя-рабочего, есть абзацы, касающиеся поощрения. В них говорится, что почетное звание «наставник» присваивается в торжественной обстановке, что рабочий педагог, «добросовестно исполняющий свои обязанности, поощряется администрацией предприятия и общественными организациями с объявлением благодарности, награждением Почетной грамотой, занесением на Доску почета, или в Книгу почета, денежной премией или ценным подарком».

Что сделать легче? Премировать. Этот метод — самый распространенный на предприятиях города, особенно на руднике. Но разве наставники лишь за премию работают? Иным приятнее, когда его работу обсуждают в цехе, когда видят ее. Так что есть над чем поразмыслить здесь администрации и руководителям общественных организаций.

ПАРТИЙНАЯ и профсоюзная организации центральных ремонтно-механических мастерских сейчас активно взялись за организацию наставничества в цехе, за исключение всякого формализма в этой работе. Много делается для того, чтобы не оставить без внимания ребят, переступивших недавно порог цеха, тех, кто уже работает самостоятельно, но пока не справляется с нормами выработки. Верится, что не останутся в стороне от воспитания молодых рабочих и комсомольцы мастерских. Дорожки к сердцам подростков и новичков прокладывать и им.

Н. ГАЛЕЕВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РЕШЕНИЕ И РЕЗУЛЬТАТ

СМЕНУ РАСТИТЬ САМИМ

● У СТАНКА — ВЧЕРАШНИЙ ШКОЛЬНИК. ● КОГО НАЗНАЧАЕМ НАСТАВНИКОМ? ● УЧИТЬСЯ ВОСПИТАНИЮ. КАК? ● В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ — РАБОТА С МОЛОДЫМИ.

новились самые хорошие отношения со своими учениками. Опытный фрезеровщик Анатолий Иманалиев проводил недавно своего подшефного Сергея Пасынкова на армейскую службу. Многие успели дать двадцатипятилетний учитель восемнадцатилетнему пареню. Да и сам Анатолий считает, что с подопечным ему повезло, знал его хорошо не только по работе. Анатолий уверен, что со временем вернется Сергей в родной цех.

Таких вот пар в ремонтно-механических мастерских несколько. Почему же у одних наставников воспитание молодых идет хорошо, а у других не очень? Наверняка, играет свою роль личность наставника. Молод Иманалиев, но он уже фрезеровщик высокого класса, первым в цехе осваивает сложный зуборезный станок. Учится заочно в институте на пятом курсе. Недавно принят в члены партии. А Николай Дмитриевич Гордилов, ровесник Октябрю, участник войны. У него опыт работы на производстве и с людьми богатый. Подшефный Гордилова, молодой рабочий

сест, а наставников всего двадцать пять — дефицит. Есть в списке наставников люди с пяти-шестиклассным образованием, согласитесь, это очень мало. А стремятся ли они к повышению образования? Занимается, например, Виктор Резник в девятом классе вечерней школы, но кто еще из наставников учится? Раз два, и обчелся. У того возраст уже солидный, у того — общественная работа есть, а третьи просто не понимают, что это необходимо.

Среди подобранных в наставники попали и производственники, заинтересованные лишь в материальной стороне дела — «а что я от этого буду иметь?» Подходят такие люди к новым методам воспитательной работы со старой меркой, с тем отношением, когда слесарь или фрезеровщик, инструктор производственного обучения, получал прибавку к зарплате лишь за то, что «довел» ученика до рабочего разряда.

И не всем новым наставникам понятны их нынешние задачи, права и обязанности. Не потому

партийной и комсомольской организацией сталкиваются с проблемой: как учить наставников? Как помочь им овладеть минимумом необходимых знаний, азами педагогики?

Виталий Семенович Воробьев поясняет, что с некоторыми из вновь назначенных воспитателей он уже проводил беседы. Наставники бывают на городских семинарах, где получают немало полезного. Николай Дмитриевич Гордилов, например, припомнил, что на одном из последних семинаров хорошо выступила наставница из продснаба.

— Только вот мне хотелось бы послушать рабочего моей профессии, от станка. Магазин и цех — предприятия разные. Наверное, будет лучше, если мы больше станем говорить о шефах и подшефных конкретных профессий. Пусть слесарь или токарь расскажет о своей шефской работе, поделится опытом с таким же, как он, слесарем и токарем. Понятней будет. Может, стоит организовать при совете наставников рудника несколько секций по профессиям, чтобы встре-

будут чувствовать себя увереннее, когда ближе узнают своих старших товарищей, когда ощутят внимание.

НО ПРОВЕДЕНИЕ таких мероприятий под силу и самому коллективу ЦРММ. Тот же Владимир Печенев с горечью заметил, что у наставников часто пропадает чувство удовлетворенности. Сделал первые самостоятельные шаги в работе бывший ученик, сдал на разряд, сумел справиться с ответственным заданием — радуется его учитель. Но радость его втихомолку.

Почему же начали забывать на руднике такую форму показа моральной стороны наставничества, как посвящение в рабочие? Разве трудно в конце концов сделать на предприятиях и небольшие стенды, в которых бы освещалась воспитательная работа с молодыми производственниками, рассказывалось бы о результатах ее, о первых хороших делах новичков в труде, в общественной жизни коллектива? Были бы на виду показатели работы наставников.

ПИСЬМА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ЧИТАТЕЛЬ РАССКАЗЫВАЕТ

ФЕЛЬДШЕР — ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Живет в нашем поселке Третий Северный славная добрая женщина. Зовут ее Анастасия Васильевна Калугина, а работает она фельдшером в больнице, исполняет обязанности детского врача. Лечит детей. А что может быть благородней, чем помогать малышам бороться с болезнями! Сколько при этом нужно внимания к маленькому пациенту, терпения, ласки и, конечно, знаний.

Работает она уже много лет в поселковой поликлинике. И у сотрудников пользуется уважением, сумела заслужить авторитет.

Анастасия Васильевна — человек дела, человек слова. Для нее не существует времени личного и рабочего. Если надо, в любое время придет на помощь фельдшер Калугина. Малыши очень любят своего доктора и совсем не боятся, что она пропишет горькое лекарство или больно укол. Понимают, если Анастасия Васильевна советует, значит хочет им добра, хочет, чтобы быстрее здоровыми стали.

А. В. Калугина никогда не пройдет мимо своих пациентов, на улице остановится, расспросит. И на работе, и дома она очень аккуратна и добросовестна. Хорошая хозяйка и умелая мастерица. Недаром называют у нас в поселке А. В. Калугину — фельдшер золотые руки.

В. БАБЫШЕВА,
жительница поселка
Третий Северный.

Только выпал первый снежок, припорошил за ночь пешеходные тропинки, ступеньки крыльца, скамейки, а наутро во дворе Черемуховского детского сада № 17 все приведено в порядок. Тропинки расчищены и ведут к входным дверям, а у ступенек на крыльце лежат аккуратные венички, чтобы и детишки, и взрослые смогли стряхнуть снег с обуви. Вот ведь, вроде и деталь незначительная, а сразу чувствуется, есть в детском саду хорошая хозяйка.

Эльвиру Петровну Быкову, заведующую детским садом № 17, знают в нашем поселке многие. Уважают как настоящего руководи-

В БОЛЬШОМ И В МАЛОМ

теля, чуткого педагога, ответственного товарища, просто как хорошего человека.

Эльвира Петровна не первый год в этом детском саду, за ее плечами долгие годы работы с детьми. За это время у нее появился свой стиль. Умеет увидеть она главное в человеке, будь то ребенок или взрослый, умеет с каждым найти общий язык.

В детском садике, которым она заведует, особая атмосфера. Дети — хозяева всего, что их окружает. Воспита-

тели учат их бережно относиться к своим шкафчикам, кроваткам, игрушкам. Учат аккуратности, прививают любовь к природе. Так вот в малом начинают зарождаться хорошие человеческие чувства и качества. Это очень важно, и об этом всегда помнит Э. П. Быкова.

Она и сама всегда очень точна, аккуратна, добросовестна, к любому делу подходит внимательно и серьезно, со всей душой.

Быкова может служить примером и для малышей, и для их родителей, и для воспитателей.

И. ЭППЕРТ,
пенсионер, житель
пос. Черемухово.

ЧИТАТЕЛЬ СООБЩАЕТ

ХОРОШО У НАС В „ТУРИСТЕ“



Много лет работает в поселке Калья детский клуб «Турист». Руководит его работой Татьяна Федоровна Сулейманова. В клубе создана комната-музей, где собран богатый материал о Герое Советского Союза Николае Ивановиче Кузнецове. Ребята ведут переписку с людьми, близко знавшими героя.

В «Туристе» действуют спортивные секции, кружки, часто организуются выезды в лес, к реке, экскурсии на предприятия города и поселков. Здесь всегда можно интересно и с пользой провести свободное время.

НА СНИМКЕ: после занятий в фотокружке.

Текст и фото члена кружка Толи ПУСТУЕВА,
ученика 9 «б» класса школы № 14.

ЧИТАТЕЛЬ ОТКЛИКАЕТСЯ

ЗАДЕРЖИВАЮТ ПО НЕДЕЛЕ

Покупают люди хлеб для кормления скота и чувствуют, что идут на преступление. Однако иной раз иначе и не выйти из затруднительного положения.

Одним лишь сеном и корову не прокормишь, а свинье и тем более надо готовить похлебку. Нужен комбикорм, но тут порой случаются такие истории. Поступает вагон с комбикормом на станцию Калья в адрес продснаба, но продавать их не торопятся. Неделю стоит вагон без движения, а тем временем хозяева скота носят хлеб из магазина по 10—15 буханок. А что же делать, ведь комбикорм дается один раз в квартал по 35 килограммов, в запас не остается. Чуть задержка — и уже нечем скотину кормить.

Стали мы выяснять, почему же сразу не продают комбикорма? Оказывается, одновременно с вагоном не поступают документы, в которых указывалась бы стоимость товара. Помогите выяснить, кто виноват в этом? Вопрос не пустой, по-моему, именно из-за таких вот мелочей и происходит иной раз такое безобразие: скормливание хлеба скоту.

К. САРИН,
пенсионер.

Комментарий: по просьбе редакции разъяснение к письму Константина Васильевича дал начальник продснаба В. И. Моторин. «Факт задержки реализации комбикорма имел место в связи с тем, что грузоотправитель не указал точного рецепта. Из-за этого установить цену в день выгрузки не представлялось возможным. Нижнетагильскому заводу написано письмо с просьбой в дальнейшем указывать при отгрузке точный рецепт с тем, чтобы не допустить подобных фактов в дальнейшем».

ПОТРУДИТЬСЯ НАДО

Прочитали мы с товарищами 18 сентября заметку ветврача В. Краюхиной «Буханка хлеба», и пошло у нас горячее обсуждение. Г. И. Кулюкова, рабочая СУКГРЭ, рассказала, что и в трудные послевоенные времена хлебом скотину не кормили. Картошку варили, турнепс, капусту выращивали; не ленились, работали на огородах, на покосах.

Н. Д. Гончар, служащая геологоразведки, добавила, что раньше у жителей Коноваловки килограммов на пять кочаны капусты росли, а нынче, считают хозяева: и легче, и проще на огороде не трудиться, а принести из магазина в рюкзаке 10 буханок хлеба и накормить скотину.

Никто не говорит, что надо отказаться от домашней скотины. Большое подспорье в любой семье и мясо, и молоко от своей коровы. В парном молоке, если хотите знать, содержится вещества, убивающие болезнетворные микробы в организме.

Конечно, работать придется и дома, и на покосах летом, но труд этот — здоровый, радостный. Вот только надо бы подумать о малой механизации косовицы. Разговаривал я с членом комиссии по распределению покосов Н. Н. Пашковым, и он разъяснил, что все желающие иметь культурные покосы, где можно применить простейшие косилки, могут обратиться в животноводческое товарищество. Им будет выделена площадь под расчистку в коллективных покосах в районе Черноурья. Да и огородничество не надо забывать. Сколько ботвы, корнеплодов даст огород для кормления скота, только надо руки приложить, труда не пожалеть.

Н. ЧИЖИКОВ,
шофер СУКГРЭ.

ЗА ПЛЕЧАМИ

нынешнего поколения пенсионеров трудная жизнь: война, голод, послевоенная разруха. Будят, тревожат память ордена и медали, пожелтевшие вырезки из газет, старые фотографии. И даже, вспоминая последние годы мирной жизни, каждый сознает себя большим, значительным. Один построил целую улицу домов, другая вырастила пятерых детей, третий когда-то на проходке поставил рекорд. Совершили. Подвиги? Ну, может, не называют это так про себя, но — совершили нечто, каждый в отдельности и неповторимости — свое. (Мы тоже в старости будем припоминать и считать это, свое — старые грамоты, награды, годы отработанного стажа, наконец).

Итожат, вспоминают старые люди, а внимание, почет, слава — тем, кто трудится сейчас. Разве что в поучение и для примера некоторых ветеранов войны и труда приглашают на торжественные собрания в президиум, на пионерские сборы. Но это по праздникам. А в будни?

Старые люди особенно внимательны к окружающей их атмосфере. К тому, как приняла пальто

НА ТЕМЕ МОРАЛИ

гардеробщица, измерил давление врач, подал кулек с конфетами продавец. Может быть, порой кажутся они нам обидчивыми и мелочными, но за каждой из маленькой обиды стоит правота возраста, многих лет жизненной борьбы, наконец, свершений.

Можно, конечно, на жалобы и претензии стариков ответить по букве закона, уважающего старость и слабость, перечислить льготы, данные инвалидам труда, вывесить в магазинах и на кассах таблички: «...обслуживаются вне очереди». Но в большинстве случаев ждут они не привилегий, а участия, внимания, нашего доброго к ним отношения.

Прямо из больницы после укола зашла Ольга Семеновна в «Универсам» купить продукты. Уплатила деньги в кассу и тут вдруг почувствовала себя плохо. Головокружение, слабость... трудно сообразить, как выйти. Вместо участливого вопроса услужливого смех и обидные реплики кассира. Велика была обида старой женщины. Пожаловалась О. С.

Борисова директору магазина, написала письмо в редакцию, и даже после того, как сообщили ей, что молодой кассирше сделано замечание, обида долго не проходила.

Двадцать лет проработал в тресте Геннадий Леонидович, всегда чувствовал себя нужным производству и людям. А в прошлом году вышел на пенсию. Как-то зашел в свое управление, попросил путевку в профилакторий и получил отказ. «Почему к пенсионерам такое отношение? Я ведь временно, по болезни отошел от дела, профсоюзно — по-прежнему плачу. Да, видно, теперь никому не нужен», — пишет горькие слова Геннадий Леонидович.

С трудом разбираю почерк в третьем письме. Видно, что писано оно слабой рукой большого человека. И еще из письма этого ясно, что очень обидели человека. Ищет женщина участия и помощи, а в ответ — оскорбления и насмешки. Больно и обидно доказывать, что ты — инвалид, предъявлять

справки, просить о доставке продуктов на дом. Берется женщина за ручку и пытается в неловких словах выразить пережитое, рассказывает об обидчиках.

Позже, из официального ответа председателя исполкома поселкового Совета депутатов трудящихся А. П. Шумовой узнаем, что права А. Виноградова. Письмо ее разбирали на товарищеском суде, продавец, обидевшему большую женщину, сделали замечание, объяснили, что надо бы включить Виноградова в список внеочередного обслуживания. Другого грубияна, названного в письме, также пригласили на товарищеский суд, он принес Виноградову извинения.

И на запрос по поводу жалобы Г. Л. Бабинцева председатель объединенного стройкома треста Н. В. Гараджа ответил, что хотя обычно путевки пенсионерам выдаются в горсобресе, можно помочь и Геннадию Леонидовичу. «В тресте принято решение объединенного стройкома и администра-

ции, которое распространяло льготы для пенсионеров, ранее работавших в тресте «Бокситстрой», наравне с работающими в части оплаты путевок, которые приобретаются предприятием и объединенным стройкомом из нецентрализованных источников на льготных условиях. Можно выделить путевку и тов. Бабинцеву, на этот счет стройкому «Отделстрой» будет дано указание».

Не по букве закона и не в обход ее, а по человечности разрешены все жалобы. Разрешены после вмешательства редакции. А потом появляются новые письма, новые жалобы. Приходят в редакцию старики и спрашивают, показывать ли в очереди документ, удостоверяющий что ты — инвалид войны? А если инвалид труда, тогда как?

Нет, наверное, не документ должен все решать, а такт и чуткость людей, стоящих в очереди. Мы уступаем горлохватам и напористым невежам, не лучше ли уступить старушке?

Мы устаем, некогда приглядываться к окружающим, мы спешим, а уступить надо им, тем, кто уже не спешит, но несет на своих плечах груз прожитых лет. Дело даже не только в том, что наша уступчивость и внимание позволяют избежать многих острых конфликтов. Это — нравственно, это поднимает и облагораживает в первую очередь нас. Из уважения к старости и слабости будем снисходительны и уступчивы к ним, к их порой путаным и маленьким просьбам. Направим нашу принципиальность, критичность и непримиримость на решение рабочих проблем.

Не надо забывать: то, что мы сейчас заботой и сердечностью платим старикам, воспитывает наших детей. Они в свое время (будем на это надеяться) будут снисходительны и внимательны к нашей слабости в ту пору, когда мы станем итожить прожитое. Когда нынешние обычные дела будем считать свершениями.

Л. НИКОЛАЕВА.

ПРАВОТА ВОЗРАСТА



В ГПТУ № 31 идет смотр художественной самодеятельности. Отличную оценку получила группа № 3 швей-мотористок за монтаж «Трасса мужества». Два месяца готовились девушки к смотру, репетиции проходили прямо в швейной мастерской. Большую работу по подготовке в группе № 3 провели мастер производ-

ственного обучения С. Ф. Тибилова и художественный руководитель Р. А. Новикова. Лучшими исполнителями здесь стали Ира Максимова, Светлана Дроницина, Тоня Рукомойкина. Староста группы Любовь Новопашина проявила большую заботу о подготовке репетиций. Кроме отличных выступлений на сцене группа

№ 3 добивается успехов в производственном обучении, она борется за право называться группой резерва бригады коммунистического труда.

Одна из активных участниц художественной самодеятельности Полина Калачева приехала учиться в Североуральск из Краснотурьинска. Она сразу проявила большой ин-



терес к своей будущей профессии и вышла в число лучших учащихся. Она завоевала авторитет среди комсомольцев и была избрана членом комитета комсомола, где с большой

ответственностью выполняет свои обязанности.

НА СНИМКАХ: группа № 3 на репетиции; комсомолка Полина Калачева.

Фото А. Потапова.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной
приключенческий
художественный фильм

ПОБЕДИТЕЛЬ

Сеансы: 12, 2-20, 6, 8,
10 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»

2—3 декабря

художественный фильм

ШКАТУЛКА С СЮРПРИЗОМ

Сеансы: 4, 6, 8 час.

4 декабря

КОНЦЕРТ ВОКАЛЬНО- ИНСТРУМЕН- ТАЛЬНОГО АНСАМБЛЯ

«РИТМЫ МОЛОДЫХ СЕРДЕЦ»

Начало в 20 час.

3—5 ДЕКАБРЯ в бассейне «Нептун» **ПРОВОДИТСЯ ОТКРЫТОЕ ПЕРВЕНСТВО** Свердловского областного совета ДСО «Труд» по плаванию на кубок облсовпрофа. Участвуют сборные команды областных советов ДСО профсоюз: «Буревестник», «Зенит», «Спартак», «Труд» и команда города Североуральска.

Начало соревнований 3 и 4 декабря в 12 часов 5 декабря — в 11 часов.

В детские ясли № 2 на постоянную работу требуются **НЯНЯ И УБОРЩИЦА**.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, 38-а, детские ясли № 2.

Синарский трубный завод (г. Каменск-Уральский) приглашает на работу мужчин и женщин **ПО РАЗНЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ**. Зарплата от 150 до 230 рублей. Одиноком предоставляется общежитие. Оплачивается проезд к месту работы и выдается единовременное пособие 100 рублей.

За справками обращаться к уполномоченному по трудоустройству при Североуральском горисполкоме.

Сердечно благодарим коллективы известнякового карьера, ЦРММ, ЦПТК, всех близких, знакомых и соседей, принявших участие в похоронах нашего дорогого мужа, папы и дедушки **Овечко Петра Егоровича**.

Семья покойного.

Выражаем сердечную благодарность всем друзьям, соседям и рабочим экскаваторной службы цеха транспорта и шихтовки, разделившим с нами горе утраты и принявшим участие в похоронах нашего дорогого сына, мужа, брата и племянника **Ковалева Николая Романовича**.

Семья и родственники покойного.

Коллектив управления СУБРА выражает глубокое соболезнование Воронцовой Валентине Михайловне по поводу смерти брата **СУСЛОВА Виктора Михайловича**.

МУДРЫЙ УЧИТЕЛЬ—КНИГА

„ЗАЙДИ В УЧИТЕЛЬСКУЮ“

Еще в 30-е годы А. М. Горький писал: «Наш читатель прежде всего ищет педагогического содержания в книге. Не бойтесь деталей в книге, они крайне положительно, хорошо схватываются читателем и усваиваются им».

Произведения М. С. КИСЕЛЕВОЙ соответствуют именно этим пожеланиям великого писателя. Дарование М. С. Киселевой, известной читателям по сборникам «Зайди в учительскую» и «Белая ворона», тонкое. Герои книг этой писательницы в большинстве своем юны, они только вступают в жизнь. Это происходит по-разному: одни бросаются вперед навстречу неведомому, другие всего сторонятся, мучаются. Психологический анализ поступков героев у Киселевой убедителен, композиция повестей продумана, событийная связь достоверна. Лиричность повестей писательницы, особая взволнованность и проникновенность повествования делают их особенно привлекательными.

Мы провели заочную читательскую конференцию среди учителей по книге «Зайди в учительскую». Многие учителя приняли в ней самое активное участие, прислали интересные ответы. Видно, что книга эта заставила молодых педагогов задуматься.

И. В. АНКУДИНОВА, учитель школы рабочей молодежи № 5.

— Повести М. Киселевой невелики по объему, а побуждают нас размышлять о важном, вечном. О верности в любви и дружбе, о честности и порядочности, о долге и ответственности.

Главная героиня повести «Зайди в учительскую» — богатая натура, Человек с большой буквы. В ней счастливо сочетаются черты педагога, товарища и наставника. Учительница очень тактична в отношении к детям, умеет видеть в каждом из них личность, постоянно открывает в учениках что-то новое для себя и для других. Помогают ей понять детей и найти путь к их сердцу и уроки литературы, и беседы. Вот где настоящая школа для нас!

З. П. СЛОБОДЧИКОВА, учитель школы № 7.

— Почти все повести и рассказы из книги «Зайди в учительскую» имеют большую воспитательную ценность для молодежи. В этом смысле мне особенно понравилась повесть «Только тебе». Это очень умная беседа писательницы с девушками о девичьей гордости и чести. Устами одного из героев, студента Володьки, говорит она, что «...по характеру девушки могут быть всякие: серьезные, веселые, мечтательные. Пусть они кокетки или болтуны, но что касается их девичьей чести, их женского достоинства, они должны быть в этом одинаково недоступны. Недотроги. Только такую девушку можно любить».

Далеко не каждая девушка встретит на своем пути воспитателя, который сумеет тактично и умно повести разговор на эту тему. А повесть говорит с молодыми в художественной форме и поэтому особенно впечатляет.

Н. Н. СИТШАЕВА, учитель школы рабочей молодежи № 1.

— Повесть М. Киселевой «Зайди в учительскую» о нелегких проблемах, которые возникают в школе. Убедительно доказывает М. Киселева, что главное в профессии учителя — понять ученика, и тогда он всегда будет твоим помощником. Эту книгу не мешало бы прочитать и родителям, она поможет им понять интересы молодежи. Да и просто интересно встретиться с автором, который умеет разбираться в сложных человеческих характерах, судьбах, умеет проникнуть в тайники человеческой души.

Материал подготовила **Л. КРАВЦОВА**, заведующая городской библиотекой.

Совсем недавно появилась в 10 «а» классе Черемуховской средней школы еще одна хорошая традиция: каждую свободную минуту проводить в школьной библиотеке. В день по несколько раз побывают ребята на третьем этаже, где расположена библиотека.

Что же привлекает десятиклассников, чем притягивает их эта небольшая светлая комнатка, в которой так уютно расставлены книжные стеллажи, столы, столики, цветы на подоконниках? Ведь есть в школе много других мест, где ученики могли бы провести перемену: актовый, спортивный залы, спортивная площадка. Нельзя сказать, что здесь не бывает ребят, их тут очень много, и все же основная масса старшеклассников спешит в библиотеку.

Нет-нет да и заглянет в дверь лохматая голова любознательного Андрея, с веселым настроением придут друзья и любители хоккея — Саша и Олег,

ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ ЕЩЕ ОДНА ТРАДИЦИЯ

уважаемый в классе математик Игорь и многие другие ребята десятиклассники — постоянные посетители. Если спросить самих ребят, почему они проводят перемены именно здесь, то они и сами, наверное, не смогут ответить. Просто им хорошо вот так всем вместе посидеть в уютной комнате и поговорить, поспорить о наиболее интересных, разрешается говорить всем и обо всем. Вот и начинаются интересные беседы о жизни, о науке и технике, о спорте.

В этих беседах незаменимым помощником и советником является школьный библиотекарь Наталья Алексеевна Петрова. Сколько раз выручала она ребят в самых сложных ситуациях и, казалось бы, безвыходных положениях,

советовала, какие лучше прочитать книги по тому или иному вопросу, объясняла, как лучше написать сочинение, подобрать эпиграф, сделать доклад. Она верный друг школьников. Внимательно слушают ребята интересные рассказы Натальи Алексеевны о новых книгах, обсуждают их недостатки и достоинства, задают вопросы, бывает, сами же и отвечают.

Вопросов и разговоров много, но перемена кончается. Со звонком расходятся ребята по классам, зная, что после урока вновь соберутся все вместе, и снова интересная беседа завладеет ими. Не бывает дня, чтобы уютная комнатка на третьем этаже затихала, чтобы в ней не звучали ребячьи голоса. Она объединила их и стала для них очень нужной.

И. ЮРКАНЦЕВА, ученица 10 класса школы № 13, член заочной школы юнкоров при Уральском госуниверситете.

МАЛЫШИ СПЕШАТ В БАССЕЙН

Перед дошкольными учреждениями стоит сейчас важная задача: добиться снижения простудных заболеваний у детей, уделяя особое внимание их физическому развитию и закаливанию.

Вот уже третий год многие воспитанники дошкольных учреждений посещают бассейн «Нептун». Из опыта работы детских комбинатов № 3, 8, 14, 23 видно, что водные процедуры значительно укрепляют здоровье детей.

Посещение бассейна — большая радость для малышей. Они с нетерпением ждут этого дня. Посмотрите, как гордо шагают детишки, неся в руках мешочки с принадлежностями для купания. Им

всего-то по пять лет, а они уже умеют плавать.

С начала нового учебного года бассейн посещают 300 ребят детсадов СУБРА. Благодаря тренерам В. Ф. и Р. Е. Петриным, Н. Т. Чегодаевой, большинство из них научились плавать. Много слов благодарности услышали тренеры от родителей, присутствовавших недавно на открытых занятиях в бассейне. Ребятишки постарались показать в те минуты все, чему научились. Приятно было видеть это мамам и папам.

Благодарны родители и воспитателям С. П. Новиковой, М. С. Поблахиной, В. П. Стукало из детских яслей-сада № 8. Г. Ф. Мартеньяновой, А. И. Рыбниковой, Н. Д. Скопиной из детского комбината № 3 и другим за их большой труд, терпение и понимание всей важности этого вида закаливания.

Н. РЕМПЕЛЬ, начальник детских садов СУБРА.

ТИРАЖ № 16 «СУББОТНЕГО СПОРТЛОТО», состоявшийся 27 ноября 1976 года.

1-й тираж: 8, 22, 25, 26, 32.

2-й тираж: 10, 23, 24, 25, 34.

Новая авиалиния

14 ноября открылась новая международная авиалиния, которая свяжет Москву с Котону — столицей Народной Республики Бенин.

Открытие линии явилось результатом соглашения между правительствами СССР и Народной Республики Бенин о развитии связей в области авиации, которое было подписано 17 декабря 1975 года.

1976 год является весьма плодотворным для развития международных связей Аэрофлота. Только за первые шесть месяцев этого года были подписаны соглашения о воздушном сообщении с Республикой Острова Зеленого Мыса, Мозамбиком, Анголой. Уже действуют авиалинии Москва—Луанда и Москва—Мапуту. С первой половины декабря самолеты Аэрофлота будут совершать рейсы через Нуадибу — один из крупнейших городов Мавритании.

Лев **ТАНСКИЙ**. (АПН).

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.