

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана в 1945 году • № 122 (5745) • ВТОРНИК, 12 октября 1982 г. • Цена 2 коп.



Юбилею страны — достойную встречу!

ОПЕРЕЖАЯ ГРАФИКИ

Коллектив швейной фабрики план третьего квартала выполнил на 105,9 процента. За квартал выпущено товарной продукции сверх плана на 81 тысячу рублей, а с начала года — на 218 тыс. рублей. Квартальный план по сортиности перекрыт на 2,7 процента.

Торгуящим организациям реализовано товаров народного потребления на 8 тысяч рублей сверх квартального задания, а с начала года всего отгружено товаров — на сумму 4798000 рублей.

Перевыполнен план девяти месяцев и по производительности труда. Выработка на одного работающего составляет 1243 рубля, что выше уровня прошлого года на 9,3 процента.

Отлично идут дела в коллективе коммунистического труда раскорейского участка, где старшим мастером — Г. П. Лопатина. Здесь работают без отставших. План сентября выполнен на 130,6 процента при хорошем качестве раскорма. Производственное задание с начала года выполнено участком на 120,8 процента, план по производительности труда — на 110,3. С 29 сентября коллектив раскорейского участка трудится в счет третьего года пятилетки.

Регулярно перевыполняют плановые задания коллектив бригад № 3 и № 4, занятые на пошиве ватных курток (мастера З. К. Тильманова и Л. П. Шубина). Обе бригады с планом сентября справились на 111 процентов, а с начала года — на 103,7. Перевыполняется и задание по производительности труда.

Тон в работе задают такие труженики, как резчик по раскорму В. П. Климова, швей-мотористка Н. А. Бондурова. У них очень хорошие показатели.

6 сентября выполнено личное годовое задание Б. З. Гибадулина.

С. ВАСИЛЕВИЧ,
старший инженер
по труду.

НАКАНУНЕ праздника, 6 октября, на заседании группового комитета профсоюза геологоразведочной экспедиции были подведены итоги второго этапа (второй и третий кварталы) юбилейной трудовой вахты в честь 60-летия образования СССР.

Среди основной группы — геологических партий — первое место было присуждено коллективу коммунистического труда геологоразведочной партии (и. о. начальника Ю. А. Галеев, секретарь партор-

Победа гидрогеологов

ганизации Е. П. Матвеева, председатель разведкома В. З. Овчинникова).

Коллектив партии успешно справился с данным ему гидрогеологическим заданием за третий квартал и девять месяцев в целом. План хозяйством за третий квартал выполнен гидрогеологами на 110,9

процента, а с начала года — на 107,1 процента. Здесь достигнута неплохая производительность труда.

Коллективу гидропартии будет вручено переходящее Красное знамя администрации и группкома профсоюза СУГРЭ.

На заседании была отмечена также хорошая работа Калининской и Черемуховской геологоразведочных партий.

П. САМОХВАЛОВ,
председатель группкома профсоюза СУГРЭ.

Разносторонним специалистом считается на Калининском бетонорастворном узле завода ЖБИ электрослесарь Виктор Афанасьевич Макаров. Может он и ленту конвейера починить быстро, и электрооборудование наладить, и стык уплотнить. Все это делает при довольно скромном техническом оснащении мехмастерской. Е. А. Макаров работает здесь более семи лет, показал себя с самой хорошей стороны.

НА СНИМКЕ: электрослесарь Калининского БРУ В. А. Макаров.

Фото А. Потапова.

ЭКЗАМЕН ВЫДЕРЖАН

Перед нашим заводом в этом году была поставлена задача — убрать картофель с 76 гектаров в подшефном совхозе «Битиский».

На помощь рабочим прибыли три группы учащихся Североуральского техникума — училища № 17. Большой отряд из 85 человек сразу приступил к делу.

Ребята поселились в загородном пионерском лагере и создали все условия для успешного труда и хорошего отдыха.

Во время уборки между группами развернулось боевое соревнование. Ежедневно на вечерней линейке подводились его итоги.

лучшая группа отмечалась. 20 и 21 сентября стали днями наивысшей производительности труда.

Счастливо выдержали ребята свой первый трудовой экзамен. Картофель был убран с 38 га.

Ребята не только удачно работали, но и сумели хорошо организовать отдых. Они провели конкурс художественной «самодельности». Самыми артистичными оказались девочки — кассирши-контролеры. В соревновании по футболу победу одержала группа машинистов экскаватора.

Дирекция, партийный, профсоюзный, комсомоль-

ский комитеты завода наградили Почетными грамотами 22 человека, среди них О. Васильев, С. Распыхов, Т. Заричатская, Н. Брехерова, И. Мурзина, Г. Халимова, О. Иглицкая, С. Мингазова, А. Нежелский, В. Галин.

Хорошие организаторские способности проявил мастер В. А. Салыников.

Коллектив трудящихся нашего завода благодарит воспитанников технического училища № 17 за помощь в уборке урожая.

А. ЗАХАРОВ,
председатель профкома завода, г. Первоуральск.

НЕОЖИДАННО рано пошла зима. Первая морозом, плотным снегом провернул она нашу готовность к своему приходу.

Засыпаны в закрома картофеля, моркови, свеклы. По первому морозцу, как водится, спешат хозяйки засолить на зиму капусту. Понятно, что спрос на нее в эти дни в магазинах повышенный.

Надоело задерживаются покупатели у прилавков, перебирают один кочан, другой, третий. Норовят

выбрать получше да покрепче — и недовольны: капуста-то подморожена.

Вот что узнали мы на базе продбаза.

Только 7 и 8 октября было разгружено три вагона свежей капусты. Небезболезненной для нее оказалась транспортировка из Намиска-Уральского. Прихватило морозом,

— Часть капусты сразу же из вагонов была доставлена на прилавки магазинов. Правда, в праздничные дни не было рабочих, и капусту мы отправляли не сортируя. Это должны были сделать в магазинах, — говорит товародержатель Н. Н. Лисиченко. Но большая часть капусты, конечно, хранится на базе. Уже подморожена,

ВЕДЕТ ЗА СОБОЙ БРИГАДИР

Семнадцатого сентября бригада коммуниста Анатолия Кондрашина завершила план двух лет пятилетки, досрочно выполнив тем самым один из пунктов своих социалистических обязательств. Плановое задание прошлого года по добыче бокситов выполнено бригадой на 117,5 процента, а нынешнего — на 116,1 процента. Коллектив обычно работает ритмично, без срывов, хотя испытывает иногда и трудности. В августе, например, бригаде не повезло: в блоке, где она работала, случился горный удар. Запасы пришлось оставить и вторично заливать камеру, что сказалось на выполнении месячного плана добычи.

Тяжелые условия сложились и в сентябре в одиннадцатом блоке, где работает другая часть бригады. Надо было делать рассечки в двух камерах и выработку, подготовить себе фронт очистных работ и для этого пройти два восстановления.

Горнорабочим этого коллектива приходится использовать самые различные методы работы: бывает так, что в одном забое бригада работает с закладкой, в другом — камерно-столбовой системой, в третьем — с креплением деревом. На три блока работает коллектив Кондрашина и сейчас. Дело в том, что бригада в октябре взяла «на буксир» еще и соседнюю, отстающую. Большой опыт бригадира и звеньевых, умелых горнорабочих Н. М. Прокопьева, С. А. Ильина, коммунистов В. В. Дружанина и Б. Х. Фольмера и других позволяет организовать дело так, что бригада и сама план выполняет, и другим помогает.

Сам Анатолий Сергеевич с 1970 года несколько раз переходил временно в отстающие коллективы, выводил их из проигрыша.

Правда, в десятой пятилетке дела в бригаде шли не очень хорошо. Хотя план в целом и был перевыполнен, но итоговый показатель коллектива — 101,3 процента — не из лучших, он может трудиться куда более производительнее. И это доказано работой в прошлом и нынешнем годах. Если за все минувшую пятилетку бригада выдала 2800 тонн бокситов, то только за 1981 год коллектив дал на-гора 7300 тонн руды. Показатели выполнения плана в нынешнем году также хорошие.

Бригада имеет лицевой счет экономии. На него записано уже около 600 рублей.

Рабочие этого коллектива подают и немало ценных рационализаторских предложений, внедрение которых помогает лучше организовать труд.

Много занимаются забойщики и с молодыми кадрами — их сюда принимают с удовольствием, воспитывают, готовят смену. Из двенадцати человек здесь лишь пятеро имеют пятые разряды, а остальные — пока четвертые.

Горнорабочие, возглавляемые А. С. Кондрашиным, умеют справляться с трудностями. И если в коллективе все будет трудиться так же хорошо и в дальнейшем, бригада сможет показать в пятилетке очень высокие результаты.

Г. УГАРОВ,
горный нормировщик шахты № 15-15 бис
бокситового рудника.

НА РАЗНЫХ МАРШРУТАХ

В автотранспортном предприятии сентябрь был удачным для бригады водителей, возглавляемой Е. Н. Мельниковым. Это коллектив, занимающийся перевозкой пассажиров по городским маршрутам и на шахты №№ 14, 15 и 16. Высокий коэффициент выхода автобусов. План по перевозке пассажиров выполнен поэтому на 140 процентов.

Хорошо трудятся члены этого коллектива Владимир Георгиевич Балнов и Виктор Иванович Теплов.

В бригаде В. П. Саратовцева, работающей по 103-му маршруту «Город — Черемухово», план выполнен на 100,7 процента.

А. АНДРЕЕВСКИХ,
нормировщик автотранспорта.

ВНИМАНИЮ АКТИВИСТОВ ПЕЧАТИ!

В среду, 13 октября, состоится очередное заседание в школе рабкоров и стенографистов. Начало в 16 часов в библиотеке горкома партии.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

НЕ СОГРЕЮТ СТО ОДЕЖЕК...

— Часть капусты сразу же из вагонов была доставлена на прилавки магазинов. Правда, в праздничные дни не было рабочих, и капусту мы отправляли не сортируя. Это должны были сделать в магазинах, — говорит товародержатель Н. Н. Лисиченко.

Но большая часть капусты, конечно, хранится на базе. Уже подморожена,

пустые страдания» директора базы. Ведь пока Борис Григорьевич Едемский, видимо, помня, приказку о ста одних капустах, оптимистично заявляет.

— 5-6 градусов мороза для капусты не страшны. Сверху кочань подмерзнут, конечно, а тем, что внутри, ничего не будет — они своим теплом обогреваются.

Только вот покупателей такой оптимизм почему-то не очень устраивает.

Н. ХРОМЫХ.

ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ

Начался новый учебный год в системе экономического образования. Как подготовились к этому событию на предприятиях и в организациях города — об этом шел разговор за «Круглым столом» редакции, в котором приняли участие второй секретарь ГК КПСС А. А. КОРОСТЕЛЕВ, заместитель заведующей отделом пропаганды и агитации горкома партии Ф. А. БЫКОВА, инженер ОТ СУБРЕ А. М. ПОПОВ, главный инженер СУ № 8 треста «Бокситстрой» Ю. А. ДРЕГВАЛЬ, начальник ДОЦ завода ЖБИ Ю. В. КОЛЬЦОВ, главный инженер швейной фабрики Г. И. КАРПОВА, прораб рембазы СУМ Г. П. ЯКИМОВ.

Первым взял слово

А. А. Коростелев.

Созданная после XXVI съезда партии система экономического образования заняла важное место в идеологической и хозяйственной работе, — сказал Анатолий Алексеевич. — Вместе с тем качеством и результативностью экономической учебы еще не соответствует стратегической установке XXVI съезда КПСС — завершить перевод экономики на путь интенсивного развития, сделать ее по-настоящему экономической.

Это отмечено и в Постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении экономического, образовательного и воспитательного труда».

Необходимо обеспечить высший научный уровень экономического образования, глубокое изучение слушателями марксистско-ленинской теории и экономической политики КПСС, трудов товарища Л. И. Брежнева, других руководителей партии.

Первоочередное внимание следует уделить проблемам экономического развития страны в 80-е годы, интенсификации экономики, более эффективному использованию производственных, научно-технических потенциалов материальных и трудовых ресурсов, совершенствованию планирования, управления и организации производства, внедрению передового опыта хозяйствования.

Как известно, постановление ЦК КПСС настоятельно рекомендует решительно усилить практическую направленность экономического образования.

Решка: «Меньше общих фраз, больше конкретного дела».

Совершенно верно! Изучение теории и экономической политики надо вести в тесной связи с жизнью, с конкретными задачами коллективов. Экономическая учеба, говоря

Прав Анатолий Александрович, надо приближать теорию к практике. Скорее, например, у нас злободневных, назревших проблем; вопросов. Скажем, тот же бригадный подряд. Ведь далеко не все знают до тонкости его суть. Или — распределение премий. Бывает такое: получили премию сполна — все довольны, уменьшено вознаграждение —

по теме; почему, например, того нет, другого не хватает. На все надо уметь дать четкий, аргументированный, глубокий ответ.

Есть у нас и трудности другого порядка. Во многих подразделениях, например, в ЖХХ, РСЦ занятия проводятся в бытовых, а там ни столов, ни другого оборудования. Одни скамейки.

Приспособление было сделано слушателями школы. Они же предложили изменить заполнение пятаков — стало легче обрабатывать, облегчилось вес издания, экономится материал.

Прав Александр Михайлович Попов — надо больше давать пропагандистам данных о работе предприятий города. В частности, нас очень интересуют пер-

ся он на конкретных делах. Наша жизнь, сама идет благодатный материал — только не ленитесь пользоваться им.

Взять нашу рембазу. Какое сейчас у нас оборудование? В 1970 году грузоподъемность механизмов составляла 9 тонн, сейчас — 70 тонн. Факт говорит сам за себя.

Обновлен на 50 процентов в последние 2—3 года и станочный парк. Сами изготовили станки для гнутых форкопов. Это облегчило и ускорило труд. Идею подал слушатель школы бригадир В. Г. Князев.

Другой слушатель — бригадир котельников тов. Бараникин, предложил использовать отходы для изготовления шайб.

К сожалению, особой бережливостью во всех случаях мы похвастаться еще не можем.

Проблем в этом деле много. Вот и будем их решать на занятиях.

Хочется отметить то, что нас регулярно снабжают данными о работе треста. Методический кабинет — Нина Михайловна Дегтерева — обеспечивает литературой. Хорошо оборудован экономический кабинет. Это, несомненно, помогает улучшить работу.

Ф. А. Быкова:

Первые шаги в перестройке экономического образования сделаны. Впереди предстоит большая работа. Главное — повысить качество занятий. Надо стремиться к тому, чтобы был стабильный состав пропагандистов. Они, как было правильно отмечено, должны обеспечить связь изучаемых тем с местным материалом.

Надо уметь отвечать на злободневные вопросы.

Поддерживать, изучать передовое, перенимать опыт — это тоже исключительно важно.

На СУБРЕ многие пропагандисты работают под девизом: «Реферат — в массы». Почему бы слушателям других предприятий города не взять его из вооружения?

Назависев учебный год будет богат знаменательными событиями. Факты из «биографии» нашей великой Родины должны послужить повышению эффективности, результативности экономической учебы.

Беседу провел
М. КОРКОДИНОВ.

ПЯТНИЦА „ПРАВДЫ СЕВЕРА“

ГЛАВНОЕ — КАЧЕСТВО И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

словами Л. И. Брежнева, должны давать ответы на вопросы: «Как лучше, эффективнее организовать работу на каждом конкретном участке? Как использовать достижения научно-технического прогресса — и опять-таки не вообще, а конкретно, применительно к данному рабочему месту? Что и как нужно сделать для повышения производительности труда, строительной экономики материальных и трудовых ресурсов на данном производстве, в данной отрасли?»

В городе произведена перестройка структуры экономического образования. Создано 423 школы коммунистического труда, в которых будет обучаться 9805 человек. Определены темы: «Бережливость — черта коммунистическая», «Продовольственная программа», «Технический прогресс и совершенствование хозяйственного механизма» и другие, а бы сказали, актуальные, злободневные.

Сейчас дело за тем, чтобы воплотить намеченное в жизнь. Тут многое будет зависеть от пропагандистов.

А. М. Попов:

— Необходимо шире привлекать к организации экономической учебы профсоюзы.

Мы на руднике сразу включились в изучение Постановления ЦК КПСС по экономическому образованию. Провели комплексное обучение школ. Сейчас это — школы коммун: 183 — для рабочих и 15 — для работников детских учреждений.

сразу же вопросы: как, почему?

А каковы функции бригадира, звенья? Вообще положение о бригаде. Четкости здесь тоже нет.

Эти документы должны изучить в этом учебном году.

Еще одна животрепещущая проблема — повышение качества бокситов. Пока в этом делаем робкие шаги. Слушатели школ, надеюсь, внесут конкретные предложения — их мнения необходимы и, видимо, дадут неоценимую пользу.

На четырнадцатой и пятнадцатой шахтах разработана своя система борьбы за повышение качества руды. Довольно жесткая. Каждой бригаде дается отдельное задание по качеству, и выплата премиальных производится соответственно. Следует изучить этот опыт.

Вопрос: «Видимо, и требован к пропагандистам в текущем учебном году повышается?»

— Безусловно. Мы предвидели это и приняли ряд мер, чтобы «вооружить», «подковать» руководителей школ. Особенно молодых. Во второй половине сентября провели с ними трехдневный семинар. Пригласили на него учителей, специалистов.

Но этого мало. Думаем создать на шахтах опорные школы коммунистического труда и конкретной экономики.

Пропагандист должен быть хорошо информирован. Досконально, во всем. Бывает, на занятиях задают вопросы и вовсе не

Другая беда — скоропечность «уроков» — 20—25 минут. Очень мало, чтобы раскрыть тему. Лимитируют время смежности, график, транспорт.

— Каков же выход из положения?

— Единственный — заниматься после работы, но это сложно. Пока же упор на одбо — повышать качество лекций, бесед, чтобы на занятиях, как говорится, словами было тесно, а мыслям просторно.

Ю. А. Дрегваль:

— У нас, к счастью, таких проблем нет. Видимо, потому и активность на занятиях высокая, и посещаемость хорошая. Тем не менее, ищем новые точки «сближения» со слушателями. Вошли в повседневный быт школ практические задания. В текущем учебном году наметили до максимума конкретизировать занятия.

Но трудности, как и на СУБРЕ, у нас хватает. Работать неиможно. Многообразие управлений. Подчас они действуют, как в басне Крылова «Лебедь, рак и щука».

К пропагандистской работе привлекаем нормировщиков — они в курсе всех дел, им легче вести учебу.

Ю. В. Кольцов:

— Практическая направленность занятий не только вызывает у слушателей повышенный интерес к занятиям, но и формирует их жизненную позицию. Люди начинают думать, как лучше организовать производство.

Раньше мы лавы выбирали стамеской, сейчас — самодельными станочками. Быстрее и удобнее.

спективы Продовольственной программы применительно к Североуральску.

А. А. Коростелев:

— Учтем ваши пожелания.

Г. И. Карпова:

Слушала я Александра Михайловича и сочувствовала ему. Та же и у нас беда — плохо с помещением и на швейной фабрике. Как-то выходишь из положения. Разрабатываем график проведения занятий, где обязательно указываем место. Поэтому у нас и нет одного дня учебы.

Мешает учебе неурядица с автобусами. После занятия сразу не уедешь — промерзает жидкость на остановке до костей. Несмотря на это, нынче учебу начали организовывать. Есть приказ по фабрике. Оборудовали экономический уголок. Провели День пропагандиста. Поиравилось всем.

Перед руководителями школ выступила секретарь парторганизации. Я рассказала о планах, программах, методике.

— Поделились опытом.

Вручили молодым пропагандистам сувениры.

Знаете, внимание, теплое слово — воодушевляют, прибавляют сил.

Надо сказать, наши пропагандисты много работают над собой, активно посещают городские семинары. Они очень много дают всем. В частности, помогают более умело осуществлять связь теории с практикой.

Г. П. Якимов:

— Энтузиазм пропагандистов и слушателей — большое дело. А держит

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Наша страна уверенно следует курсом XXVI съезда КПСС. Советский народ под руководством партии настойчиво борется за выполнение пятилетнего плана, решений майского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, социалистических обязательств в честь 65-й годовщины Великого Октября и 60-летия образования СССР.

Задачи коммунистического строительства, выдвинутые партией, требуют улучшения партийного руководства экономическим образованием, воспитания у каждого советского гражданина чувства хозяина страны, высокой экономической, культуры, коммунистического отношения к труду.

Вся пропагандистская работа должна быть направлена на идеологическое обеспечение выполнения государственных планов и социалистических обязательств трудящихся нашего города.

Политические, экономические и технические знания, приобретаемые нашими слушателями на занятиях, во многом способствовали формированию современного экономического мышления, социалистической предприимчивости и деловитости, широкому участию трудящихся в управлении производством, укреплению дисциплины, развращению общего наступления на повышение эффективности производства.

Их действия являются действенной формой участия трудящихся в управлении производством. Так, бригада проходчиков Калинина В. В., члена бюро ГК КПСС из ШСУ-6 выступила с почтеном «Каждой бригаде — комплексную механизацию работ». Бригада члена Североуральского ГК КПСС Райска Н. И. — ШСУ-6, на проходке 2-го снпшного

стволы шахты № 15-15 бис за 7 месяцев 1982 года добилась среднемесячной скорости проходки 54,7 пог. м, а за второй квартал этого года — 60,3 погонного метра.

Члены бригады А. Ф. Чукавиной впервые в тресте внедрили однослойную штукатурку. На строительстве Ивельской КС № 6 внедрен поточно-совмещенный метод организации строительства, комплексная механизация работ, что позволило сократить трудоемкость операций.

В настоящее время в тресте выполняется 90 процентов объемов СМР по бригадному подряду. Внедряются починки: «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе». Пятилетнее задание бригады — меньшим составом и ряд других.

Для улучшения органи-

заторской и воспитательной работы большинство пропагандистов имеют личные творческие планы. Благородный долг и высокая ответственность пропагандистов — формировать у каждого слушателя коммунистическую идеологию, активную жизненную позицию, умение размышлять и отстаивать идеи и политику партии.

Вступая в новый, 1982 — 1983 учебный год, пропагандисты треста «Бокситстрой», обязуются: — добиться, чтобы каждое занятие проходило на высоком идейно-теоретическом уровне, при активном участии слушателей, воспитывало их политическую культуру; — сосредоточить внимание слушателей на глубоком и творческом изучении теории, истории и политики партии; — во всей идейно-воспитательной работе и на

занятиях во всех формах учебы учитывать обострение международной обстановки, политической и идеологической борьбы на мировой арене;

— совершенствовать формы участия в движении «Пропагандист — пятилетке»;

— широко пропагандировать опыт работы лучших бригад, их починки по досрочному выполнению государственных планов второго, третьего года пятилетки и в целом всего одиннадцатого пятилетнего плана;

— учитывая необходимость ускоренного роста производительности труда, способствовать внедрению планирования производительности труда по нормативной условной продукции;

— повысить организаторскую и воспитательную работу по открытию ре-

зервов производства, снизить потерю рабочего времени, участвовать в движении «Работать без отставаний».

Принимая на себя эти обязательства, мы понимаем, что их выполнение зависит от инициативы и творчества каждого пропагандиста треста.

Мы будем последовательно и настойчиво добиваться выполнения этих обязательств, совершенствовать свое пропагандистское мастерство, всемерно повышать результативность учебы.

Мы обращаемся ко всем пропагандистам города с призывом поддержать нашу инициативу и увеличить свой вклад в реализацию выполнения решений XXVI съезда КПСС.

(Принято на методической конференции пропагандистов и организаторов политического и экономического образования 24 сентября 1982 года).

ОБРАЩЕНИЕ

К ПРОПАГАНДИСТАМ ГОРОДА СЕВЕРОУРАЛЬСКА

ТВОЙ НАСТАВНИК

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ
У НАС ДОРОГА...

Мы часто слышим по радио, читаем в газетах, как молодежи в капиталистических странах после окончания учебных заведений попадает в ряды «лишних» людей: учиться дальше не по средствам, работать негде. У нас в стране картина совсем иная. Выпускников школ приглашают институты и техникумы, училища и предприятия.

На примере нашего небольшого завода хочу показать, что молодым труженикам на производстве рады, всегда готовы им помочь.

Завод строительной и мебельной фурнитуры появился в Черемухове не так давно, поэтому совет наставников действует здесь всего 2 года. Мы практикуем индивидуальную форму шефства — для нас она наиболее приемлема. «Договор о наставничестве» — этот документ подписывают переводной рабочий и новичок, вступающий в трудовую жизнь. Два человека как бы скрепляют свое сотрудничество на предстоящие месяцы. Наставник обучает молодого рабочего специальности, поможет освоиться в коллективе.

Несколько лет назад на заводе стали создавать бригады — сборщиков, штамповщиков, комплексоны. И это тоже сыграло свою положительную роль в воспитании смены.

Поступает новичок в бригаду. Официально за него отвечает один человек — наставник, но весь коллектив, работающий «в один котел», заинтересован в том, чтобы время ученичества прошло с наибольшей пользой. Ведь через три месяца бригада начнет ходатайствовать о том, чтобы экзаменационная комиссия приняла у молодого рабочего экзамен на разряд. И как только разряд будет присвоен, он начнет работать самостоятельно в той бригаде, где его обучали.

Воспитывать молодежь мы доверяем самым достойным.

Раниса Николаевна Горбачева работает сборщицей. Трех девушек обучила она своей специальностью. Характеризует наставницу добросовестное отношение к труду. Она всегда справляется с планом, и не просто справляется — делает все с высоким качеством. А когда человек сам трудится на совесть — он и других учить вправе.

Еще одна наша наставница — Людмила Васильевна Зверинцева. У нее две специальности — штамповщица и наладчица. О Людмиле Васильевне так

же можно сказать только хорошее. Отличает ее высокий профессиональный уровень. То, что она освоила специальность наладчицы, не раз выручало бригаду. Если нет во вторую смену в цехе слесаря, она сама выполняет наладку штампов — и для себя, и для бригады. Людмила Васильевна очень доброжелательна к людям, и ее ученикам с ней легко. Они знают, что наставница требовательна, но справедлива. Любова Маркина, освоившая специальность под руководством Людмилы Васильевны, — теперь уже сама наставница.

Молодым у нас, действительно, все дороги открыты. Приходят на завод с аттестатом зрелости — получают специальность. Поступают к нам без среднего образования — направляем в вечернюю школу, предоставляем всевозможные льготы. В прошлом году окончили ЦРМ четверо, нынче учатся 10 человек. А если кто, поработав, решает поступить в техникум или институт, коллектив за таких только рад.

Наставник нашего предприятия очень много делают для того, чтобы молодежь полюбила избранную профессию, свое предприятие. Каждому ведь ясно: стабильный, сложившийся коллектив с любыми трудностями легче справиться.

Вера Тимофеева, Галина Латвева, Любовь Маркина и многие другие девушки пришли к нам после окончания школы. С помощью старших товарищей стали хорошими работницами.

Конечно, совету наставников завода еще есть над чем работать. А девушкам все-таки проще. Как правило, приходят к нам выпускницы школ, которые любят и умеют трудиться. У них правильные взгляды на жизнь, и наставники занимаются в таких случаях не столько воспитанием, сколько обучением. Сложнее с парнями. Поступают на завод по окончании ГПУ молодые слесари, которых приходится еще и обучать, и воспитывать. А наставники на мы им не всегда можем подобрать — рабочих этой группы у нас немного. Надо думать над этим, надо решать. Есть и другие проблемы. Но совет наставников у нас работоспособный. Мы будем делать все возможное, чтобы найды молодой рабочий ощущал помощь и поддержку.

Л. АРХИПОВА,
председатель
совета наставников.



Анатодия Александровича Гришина часто можно видеть на спортивных площадках, на беговых дорожках — в саду, где людьми владеют спортивные страсти, борьба. Сам он выступает в составе сборной команды боксеров рудника по вольному, и в его многие победы на областных турнирах вложили немало сил.

И рабочую спецовку Анатолий Александрович носит с честью. В бригаде газосварщиков центральных ремонтно-механических мастерских СУБРА он работает около трех лет. Сейчас ему доверен под автоматический станок для вырезки металлопроката сложной конфигурации. На нем он добивается производительной и точной работы.

А. А. Гришин избран профсоюзным своим цеха.

НА СНИМКЕ: газосварщик ЦРМ А. А. Гришин.

А. ПОТАПОВ.
Фото автора.

РАССКАЖУ О ТОВАРИЩЕ

С ЛЮБОВЬЮ К ЛЮДЯМ

Говорят, без запевалы песня не поется. Таким запевалой в нашем коллективе стала Н. А. Голова.

Молоденькой учительницей, получив диплом с отличием, но не имея никакого опыта, пришла она в школу.

Сегодня это опытный педагог, руководитель городской секции учителей немецкого языка, активная общественница.

«Строгая и добрая», — говорят о ней ребята. «Прямая и ответственная», — отзываются о ней учителя. Любимый урок Надежды Андреевны похож на маленький спектакль, где каждый ученик — дей-

ствующее лицо. Здесь никогда нет речи о дисциплине, ребята поют, рассказывают стихи. Надежда Андреевна привлекает много дополнительного материала, использует технические средства. Все продумано до мелочей.

Ее классу уже два года присваивают звание правофлангового. Заинтересованность своим делом, большая требовательность к себе и к своим подопечным дают хорошие результаты.

Эрудит, принципиальность оценили по достоинству и во взрослом коллективе. Уже несколько лет Надежда Андреев-

на возглавляет профсоюзный комитет школы.

Любое дело, за которое берется, доводит до конца, отказавшись ему без оглядки, решает — испрося — умно, принципиально. Человек она прямой. О любых не достатках говорит открыто. Делать ей это позволяет большая требовательность к себе.

Она умеет видеть всех, помочь вовремя. Идут к ней те, кто когда-то учился в ее классе, а теперь стали учителями. Ни для кого не секрет Надежда Андреевна своего времени. Ее касается все.

Л. КОРИНЛОВА,
старшая инженерно-педагогическая школы № 1.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Домком дома № 3 «а» по ул. Комарова в Калве Т. Неупокоева написала о том, что двор их захвачен, подвал заливают водой. Есть и еще одна претензия: жильцы не могут смотреть телевизионные передачи по второй программе.

Начальник ЖЖХ СУБРА А. В. Муравьев сообщил, «Территория двора оценена от мусора. Сейчас он вывозится своевременно. Работы по отводу дождевых и паводковых вод выполнены. Телевизоры заменили усилители. Нани-

сано письмо в госавтоинспекцию с просьбой запретить проезд по двору большегрузных автомашин».

Член общественной приемной редакции М. Т. Бредина написала в редакцию о том, что из одного из четырех поступивших в магазин № 48 поселка Сосны майных сервизов в продаже не было.

Сообщила она и о том, что в магазине № 47 отпустили свежемороженую рыбу — путассу по зави-

шенной цене (вместо 80 копеек за килограмм — по рублю).

Начальник председа В. И. Мудров, ознакомившись с содержанием письма, сообщил, что факты подтвердились.

За нарушение правил советской торговли заведующей магазином № 48 Е. А. Седейниковой объявлен выговор. Заведующей магазином № 47 Т. П. Марковой объявлен строгий выговор. Сумма разницы оприходована и перечислена в госбюджет.

НА КНИЖНОЙ

ПОЛКЕ

Справочники —
рабочим

Наибольшее количество информации содержится в справочниках. Справочник — это настольная книга рабочего. Центральные издательства регулярно выпускают серию справочников для мастеров и рабочих.

В. Е. Хрянин — «Справочник паяльщика». В нем содержится сведения о припаях и флюсах, распространенных в отечественной и зарубежной практике, их свойствах и способах применения. Описаны технологические процессы ручной, механизированной и автоматической пайки с различными способами нагрева. Справочник предназначен для рабочих паяльников, работников ремонтных мастерских и радиолюбителей.

Чтобы профессионально использовать клей в промышленности и в быту, необходимо иметь представление о его свойствах. В «Справочнике по клеям» впервые собраны и систематизированы сведения об отечественных клеях, приведены физико-химические и химико-технологические свойства клеев, режимы склеивания, указаны области применения. Книга предназначена для работников деревообрабатывающей промышленности, строительства, бытового обслуживания.

Радиорелейные линии заняли прочное место в системе связи СССР. Они широко используются для передачи сигналов многоканальной телефонной связи, телевидения, звукового вещания, телеграфа, фототелеграфа, изображения газетных полос и т. д. «Справочник по радиорелейной связи» содержит сведения об общих принципах построения радиорелейных систем связи и аппаратуры. В нем помещены данные о ряде отечественных радиорелейных систем связи. Справочник рассчитан на рабочих высокой квалификации.

Предлагаемый читателю «Справочник токаря» окажется полезным в решении такой большой и сложной задачи, как повышение качества продукции, снижение затрат ручного труда и повышение эффективности использования трудовых ресурсов. Книга рассчитана на токарей, работающих в основных и вспомогательных механических цехах.

Слесарь-сантехник должен обладать большим запасом технических знаний и практических приемов, знать основные виды и свойства материалов и санитарно-техническое оборудование, их назначение, устройство инструментов и монтажных приспособлений, механизмов и станков, организацию труда и рабочего места. Цель «Справочника молодого слесаря-сантехника» — помочь молодому рабочему повысить свою квалификацию, производительность труда и качество монтажа санитарно-технических устройств в жилых и промышленных зданиях.

Всю справочную литературу вы можете получить в центральной городской библиотеке.

Н. АКИМОВА,
старший библиограф
центральной городской библиотеки.

ОКТАБРЬ — МЕСЯЧНИК ЗДОРОВЬЯ

Октябрь в Североуральске объявлен месячником по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и противонаркозной пропаганды. Выбор темы месячника не случаен, ведь сердечно-сосудистые заболевания — одна из актуальных проблем медицины.

Наиболее опасна и распространена ишемическая болезнь. Клинически она проявляется в виде стенокардии, инфаркта миокарда, нарушения ритма сердечной деятельности.

Способствуют возникновению и отягощают течение сердечно-сосудистых заболеваний так называемые факторы риска: нерациональное питание, курение, злоупотребление алкоголем, малоактивный образ жизни, стрессы, конфликты.

У людей, постоянно потребляющих алкогольные напитки, страдает нервная система, нарушается нормальная деятельность печени, а значит, и обменные процессы. Ученые от-

мечают прямое воздействие алкоголя на сердце. Факторы риска — это не причины заболеваний, но устраняя их, мы делаем реальный шаг к предупреждению ишемической болезни сердца.

Первичная профилактика ее — дело общественное, поэтому каждому необходимо бороться с вредными привычками, заниматься гимнастикой, принимать участие в спортивных мероприятиях.

В период месячника медицинские работники при-

ложат максимум усилий по ознакомлению населения с мерами профилактики ишемической болезни, расскажут о вреде алкоголя и курения. Будут прочтены лекции, проведены беседы. Исполняем и другие формы санитарно-просветительной работы.

Руководителям предприятий, организаций, учреждений, секретарям партийных организаций, председателям профсоюзных комитетов и председателем комиссий по борьбе с алкоголизмом необходи-

мо оказать содействие медицинкам.

В нашей стране много делается для блага человека. Коммунистическая партия и Советское правительство, следуя заветам В. И. Ленина, проявляют исключительную заботу об улучшении охраны здоровья людей. Но многое зависит и от каждого из нас, и забывать об этом нельзя.

Ф. ИЗОСИМОВА,
инструктор по санитарно-просветительной санэпидстанции.

РЕШАЮЩАЯ ВСТРЕЧА

В заключительном матче на первенство СУБРА по футболу встретились старые соперники — спортсмены шахт №№ 14 и 16. Исход этой встречи должен был определить чемпиона рудника. Предпочтительнее положение было у команды 16-й шахты — их устраивала ничья.

С первых же минут на поле развернулась острая борьба. К середине первого тайма атаки шестнадцатой стали чаще беспокоить вратаря соперников. Нападающий Ю. Бутурлин дважды выходил один на один с голкипером, но спортивное счастье было на стороне четырнадцатой. Мог отличиться и защитник В. Лестов, который пытался направить мяч в верхний угол ворот.

Современному футболу свойственны наступательные действия. Постоянные и острые атаки обычно приносят успех. Так случилось и на этот раз.

Очень активный и настойчивый форвард шестнадцатой Ю. Бутурлин заставил ошибиться вратаря и забил свой первый гол, а спустя десять минут, завершив красивую комбинацию, вторично направил мяч в сетку ворот. При счете 2:0 команды ушли на отдых.

После перерыва нападающие четырнадцатой пытались переломить ход матча, но безуспешно — хорошо играл вратарь

Р. Галимов, четко оборонялись защитники В. Лестов, А. Валов, Ф. Шакирзянов, а неутомимый Бутурлин снова и снова штурмовал чужие ворота. Еще три раза его точные удары поразили цель. Удачно ассистировали ему В. Распопов и А. Капитальцев.

Много сделал для команды опытный полузащитник, ветеран шестнадцатой бригады учебного блока забойной бригады Виктор Тешляков. По характеру уравновешенный и спокойный, Виктор не раз радовал болельщиков убойной и сосредоточенной игрой.

Окончательный итог встречи 5:2 в пользу чемпионов города, а теперь и чемпионов СУБРА — команды 16-й шахты.

Убедительная, красивая победа!

После встречи я спросил участника этого интересного матча, председателя профсоюзного комитета шахты № 14 В. А. Пермикина о том, что он думает о своих соперниках. «Сильная команда, хорошо играют ребята», — ответил тот. А мне бы хотелось добавить, что спортивные наши успехи сегодня определяются, прежде всего, дружной, трудовой

коллектив, горячая поддержка страстных болельщиков, активная помощь и организация всех спортивных соревнований со стороны администрации, партийной и профсоюзной организаций. Победу принес большой энтузиазм самих спортсменов, без которого нет настоящей спортивной борьбы.

А. КРАВЧЕНКО,
председатель шахткома профсоюза шахты № 16 СУБРА.

НА СНИМКЕ: футбольная команда шахты № 16 бис СУБРА.

Фото В. Афонченкова.



ПЯТЬ КУБКОВ ЗА СЕЗОН

У дворового клуба «Уралец» спортивное направление. Не случайно ребята этого клуба во время летних каникул принимали самое активное участие во многих спортивных состязаниях. Все три возрастные команды футболистов «Уральца» стали лидерами в своих подгруппах.

Увлеченность спортом у ребят этого клуба — традиция. От своих старших братьев приняли спортивную эстафету Вова Пучко, Сергей Махно, Рамиз Шакирзянов.

Тренирует футболистов Александр Александрович Матюшенко — настоящий поклонник спорта, в прошлом — член клуба «Уралец». Свою любовь к спорту он смог передать воспитанникам. Благодаря его энергии, инициативе юные футболисты достигли в этом сезоне высоких спортивных результатов.

Участвуя в городских состязаниях, ребята завоевали четыре кубка, награждены восьмью грамотами.

На областных соревно-

ваниях по футболу в Качкайре команда средней возрастной группы (капитан Миша Панфилов) награждена именным кубком, выпущенным и грамотой.

Но не только спортивные страсти владеют членами клуба «Уралец» в дни летних каникул. Они — участники всех мероприятий, организованных Домом пионеров.

Совместно с шефами из РСЦ и школой № 1 члены

клуба провели праздники улицы Ленина.

Многому научились они на туристском слете дворовых клубов.

...За окном — октябрь. Мальчишки и девчонки учатся. А в клубе их ждут новые интересные дела.

З. КИПРИЯНОВА,
воспитатель
дворового клуба
«Уралец».

Редактор З. А. БЕЛОШЕДОВА.

Североуральское городское профессионально-техническое училище № 95 ПРИГЛАШАЕТ военных, уволенных в запас, а также юношей и девушек с образованием 8—10 классов на обучение по следующим специальностям: **ТОКАРЬ-СТАНОЧНИК** (для Североуральского боекотлового рудника), **МОНТАЖНИК СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ** с квалификацией электросварщика (для трестов «Бойкострой» и «Уральмашстрой»).

Срок обучения 9 месяцев. Стипендия 70 рублей. Начало занятий по мере комплектования групп.

Приемная комиссия работает ежедневно с 9 до 17 часов.

СЕРОВСКОЕ СПТУ № 54 объявляет дополнительный набор в **ГРУППУ ЛАБОРАНТОВ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА**. Срок обучения 10 месяцев. Продолжается набор в группы: **МАШИНИСТ КРАНА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА;** **КОНТРОЛЕР В ПРОИЗВОДСТВЕ ЧЕРНЫХ МЕТАЛЛОВ.**

Срок обучения 10 месяцев

Срок обучения 6 месяцев

Стипендия 30 рублей в месяц.

Отличникам учебный размер стипендии увеличивается на 50 процентов.

После окончания училища выпускники могут быть направлены на обучение в высшие учебные заведения страны.

Адрес училища: г. Серов, левый берег Кавпы. Телефон: 5-53-30.

Серовское ГПТУ № 65 и Свердловский завод ЖБИ им. Ленинского комсомола объявляют прием девушек в группу технического обучения по специальности: **МАШИНИСТ МОСТОВОГО КРАНА.** Стипендия 76 рублей. Срок обучения 10 месяцев, гарантируется работа и жилье в городе Свердловске, выдается диплом.

Обращаться в приемную комиссию училища по адресу: г. Серов, ул. Прижевальского, № 28, автобус № 3, остановка «Проспект Серова».

Серовское ГПТУ № 65 имеет возможность принять и обучать в течение 10 месяцев по направлению предприятий молодежи с образованием 10 классов по следующим специальностям: **ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК,** **МАШИНИСТ КРАНА** (башенного, козлового, мостового), **ЭЛЕКТРОМОНТЕР,** **ОТДЕЛОЧНИК (ШТУКАТУР-МАЛЯР).**

Училище гарантирует направление данных выпускников на предприятия, согласно заключенным договорам.

Обращаться к директору училища: г. Серов, ул. Прижевальского, № 28. Тел. 2-19-41.

Серовское ГПТУ № 65 и трест «Серовмашстрой» объявляют прием выпускников 10 классов в группу технического обучения по специальности **ОТДЕЛОЧНИК (ШТУКАТУР-МАЛЯР).** Стипендия 80 рублей. Срок обучения 10 месяцев. Гарантируется работа и жилье в г. Серове и г. Алапаевске.

Обращаться в приемную комиссию ГПТУ № 65 по адресу: г. Серов, ул. Прижевальского, № 28, Автобус № 3. Остановка «Проспект Серова».

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
новый цветной художественный фильм
ПРОИСШЕСТВИЕ НА ТУРБАЗЕ
Сенасы: 12, 14, 18, 19-45, 21-20 час.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОСТЬ»
12—14 октября
художественный фильм
НЕ СТАВЬТЕ ЛЕШЕМУ КАПКАНЫ
Сенасы: 16, 18, 20 час.
ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕВ
12—13 октября
художественный фильм
ВОЗЬМУ ТВОЮ БОЛЬ
Сенасы: 18, 20 час.

К СВЕДЕНИЮ СЕВЕРОУРАЛЬЦЕВ!

В среду, 13 октября, в помещении редакции к 17 до 19 часов ведет прием посетителя заведующая общественной приемной Ф. А. ТИХОМИРОВА.

В универсам в ПРОДАЖУ ПОСТУПИЛИ ИЗДЕЛИЯ ИЗ ЗОЛОТА: серьги с камнем по цене от 90 до 160 рублей, цепочки, подвески с аметистом по цене от 85 до 90 рублей. В большом ассортименте имеются кольца с камнями.

КРАСНОТУРЬНИНСКОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3

продолжает прием учащихся на дневное отделение на 1982 год. Училище готовит квалифицированных рабочих для предприятий Свердловской области по следующим специальностям:

ТОКАРЬ (юноши и девушки, срок обучения 1 год);

ЭЛЕКТРОМОНТЕР-РЕМОНТНИК (юноши, срок обучения 1 год);

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК (юноши, срок обучения 1 год);

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК (юноши и девушки, срок обучения 1 год);

КРАНОВЩИК МОСТОВЫХ КРАНОВ (юноши и девушки, срок обучения 1 год);

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК (юноши и девушки, срок обучения 1,5 года);

ПРОХОДЧИК, СКРЕПЕРИСТ, МАШИНИСТ ГОРНЫХ МАШИН (срок обучения 10 месяцев);

ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ КИППа (юноши, срок обучения 1 год);

АППАРАТЧИК-ГИДРОМЕТАЛЛУРГ (срок обучения 1 год);

ПОВАР (юноши и девушки, срок обучения 2 года);

ПРОДАВЕЦ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ (юноши и девушки, срок обучения 1 год);

АНОДИК-ЭЛЕКТРОЛИЗНИК-ЛИТЕЙЩИК в производстве алюминия (демобилизованные, срок обучения 7,5 месяцев).

Здесь же производится прием на основании предварительных заявок и по направлению отделов кадров предприятий в установленном порядке для обучения по специальности:

МАШИНИСТ ШАХТНОГО ПОДЪЕМА;

МАШИНИСТ КОТЕЛЬНОГО УСТАНОВКИ;

ВЗРЫВНИК для открытых и подземных работ;

МАШИНИСТ станков вращательного бурения.

Всем принятым и успевающим учащимся выплачивается стипендия от 30 до 114 рублей, в зависимости от специальности. Уволенные из рядов Советской Армии принимаются на льготных условиях.

Иногородным предоставляется благоустроенное общежитие.

На все специальности принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет, имеющие законченное среднее образование, а по специальности крановщика, электросварщика и аппаратчика-гидрометаллурга принимаются лица в возрасте от 17,5 лет.

Для поступления в училище необходимо представить следующие документы: документ об образовании, автобиографию, справку с места жительства, справку о семейном положении, заявление от родителей (для несовершеннолетних), пять фотографий размером 2,5×2,5, пять фотографий размером 4,5×5. Паспорт, свидетельство о рождении, военный билет предъявляются лично.

Заявление о приеме на бланке, выданном в приемной комиссии, подается лично поступающим в приемную комиссию: г. Краснотурьинск, Заречный район, ТУ № 3. Телефоны: 2-23-70, 2-43-19.

МЕНЯЮ двухкомнатную квартиру на две однокомнатные или на однукомнатную и комнату в доме гостиничного типа. Обращаться по адресу: ул. Каржавина, № 24, кв. 95.

Коллектив жилищно-коммунального хозяйства рудника выражает искреннее соболезнование заместителю главного инженера Коробковой Валентине Федоровне и воспитателю дворового клуба Ленискому Галине Федоровне по поводу смерти их отца

БРОВКО
Федора Сергеевича.

ПИШИТЕ: 624470, г. Североуральск, ул. Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

Редактор — 2-09-83, зам. редактора — 2-15-68, отв. секретарь — 2-22-45, зам. пр. пом. отделом — 2-26-41, пр. пом. отд. и фотокор — 2-14-67, отдел писем — 2-36-84, бухгалтерия — 2-16-68.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, субботу.