

СЛАВА ТРУДОВАЯ

Бюро Свердловского обкома КПСС, исполком областного Совета депутатов трудящихся, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования работников животноводства за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства в зимний период 1973-1974 годов и присудили награды лучшим.

В областную книгу трудовых побед пятилетия занесено имя доярки подсобного хозяйства продснаба СУБРА Фариды ЗАГРЕТДИНОВОЙ.

ДИРЕКТИВАМИ XXIV съезда КПСС поставлена задача — обеспечить в каждой отрасли промышленности рост производства прежде всего за счет повышения его эффективности, более полного использования внутренних резервов, более экономного расходования сырья и материалов.

За пятилетие предусмотрено сэкономить проката черных металлов в промышленности и металлообработке в размере 18—20 процентов, в капитальном строительстве — 9—11 процентов. Такие размеры экономии учтены при расчете потребности металла на 1971—1975 годы и заложены в пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР.

Совет Министров СССР в апреле 1972 года принял постановление «О мерах по экономному использованию в 1972—1975 годах черных металлов в промышленности и в строительстве», которым обязал Министрства и ведомства, руководителей предприятий, строителей, научно-исследовательских и проектных организаций разработать и осуществить за эти годы мероприятия по экономии черных металлов на базе внедрения прогрессивных технологических процессов и новых видов металлопродукции и оборудования, более со-

К МЕТАЛЛУ ОТНОСИТЬСЯ БЕРЕЖНО

вершенных конструкций зданий и сооружений, а также широкого применения научно обоснованных норм расхода черных металлов.

В ходе проводимой массовой проверки выполнения этого постановления вскрыт ряд серьезных недостатков и нарушений. На предприятиях необоснованно создаются запасы сверх норматива, неудовлетворительно налажено хранение металла, допускается порча, большие потери и отходы.

ВТОРОГО августа прошло городское собрание актива народного контроля. Его участники обсудили сложившуюся практику использования черных металлов на промышленных предприятиях города.

В докладе председателя городского комитета народного контроля А. А. Павлова были отмечены факты создания сверхнор-

мативных запасов металла на заводе железобетонных изделий, в тресте Бокситстрой, на бокситовом руднике. Нерационально расходуются металлоконструкции на стройках, допускается утяжеление сооружений, отступления от проектов из-за отсутствия проката нужного профиля. Шестьдесят — восемьдесят процентов металла идет в стружку по отдельным видам продукции в центральных ремонтно-механических мастерских рудника.

Факты бесхозяйственного отношения к металлу отметили и выступающие. Председатель группы народного контроля участка «Союзшахтоспецмонтаж» П. И. Саканцев в числе причин перерасхода металла назвал плохую строительную готовность фундаментов на объектах. На шахтах № 14-14 бис и 15-15 бис, как отметили председатели групп Г. В. Фоменко и Н. А. Ушаков, в забоях можно найти оставленные горняками и

трубы, и рельсы, и штанги. Они предложили наладить централизованное изготовление железобетонных штанг для нужд всех шахт. Все эти недостатки выявлены в рейдах народных контролеров.

Т. Гончаров, Туров, Сурков, Гулеми рассказали о тех мерах, которые принимаются в целях эффективного, экономного расходования черных металлов на заводе железобетонных изделий, в управлении механизации, в УПТК треста и на руднике.

Первый секретарь горкома партии С. А. Виноградов обратил внимание участников собрания на факты хищений металла с предприятий. Необходимо поставить заслон любителям пожить за государственный счет.

В собрании актива принял участие представитель областного комитета народного контроля Г. Б. Непомнящий.

ОБРАЩЕНИЕ городского собрания актива народных контролеров

ЦК КПСС в майском (1974 года) постановлении «О работе Министрства черной металлургии СССР, Министрства тяжелого машиностроения и Министрства монтажных и специальных строительных работ СССР по повышению эффективности использования черных металлов» отметил, что ряд министерств не обеспечивают выполнение Директив съезда и последующих решений ЦК КПСС и Совета Министров СССР об экономии черных металлов.

Органам народного контроля поручено тщательно проверить выполнение постановления Совета Министров «О мерах по экономному использованию в 1972-75 годах черных металлов в промышленности и строительстве».

Городское собрание актива народных контролеров отмечает, что указанные в постановлении ЦК КПСС недостатки имеют место и на предприятиях промышленности и строительства нашего города.

Собрание призывает всех народных контролеров предприятий, организаций города и членов «Комсомольского прожектора» активно включиться в изыскание резервов по экономии электрической, тепловой энергии, топлива и других материальных ресурсов, в том числе и черных металлов; выявлять и устранять причины, способствующие потерям, браку и увеличению отходов; пресекать расточительное расходование материальных ресурсов, бесхозяйственность в их хранении; изыскивать резервы снижения удельных норм расхода металла и других материалов на единицу продукции.

Собрание призывает постоянно выявлять излишние запасы материальных ресурсов, сверхнормативные остатки металла и добиваться эффективного его использования в народном хозяйстве; взять под свой контроль сбор и отгрузку металлолома, оказывать действенную помощь партийным и хозяйственным руководителям в борьбе за эффективное использование черных металлов, электрической и тепловой энергии и других материальных ресурсов.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ ГОРОДАХ ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ЧЕТЫРЕХ ЛЕТ

ИВДЕЛЬ

Более тридцати лет руководит бригадой бурльщиков Фердинанд Фердинандович Вебер. В течение всех 54 кварталов этот коллектив завоевывал призовые места во Всесоюзном и республиканском соревновании среди геологоразведочных экспедиций.

В новой, девятой пятилетке бригада, возглавляемая Ф. Ф. Вебером, не снижает темпов в труде. За три с половиной года

коллектив в составе десяти человек выполнил четырехлетнее задание.

Бригада коммунистического труда славится четкой организованностью и полной взаимозаменяемостью в коллективе. В ней работают специалисты под стать самому бригадиру. Звание лучшего бурльщика закрепилось за Алексеем Афанасьевичем Локтюшиным. Известны своим мастерством Фрол

Минаевич Жильцов, Василий Иванович Подставкин, Иван Петрович Кожеников. Все они посвятили не менее десяти лет работе в Северной геологической экспедиции. Накрепко связывает всех общее дело с бригадиром Фердинандом Фердинандовичем Вебером.

Можно сказать, досрочное выполнение пятилетнего задания бригады бурльщиков Ф. Ф. Вебера стало доброй традицией этого славного коллектива.

Е. ГЕИС,
начальник ОТЗ
Северной
геологоразведочной
экспедиции.

Обменялись опытом

КАРПИНСК

Карпинский горком КПСС провел городской семинар на базе электромашиностроительного завода по теме: «О дальнейшем совершенствовании работы по внедрению научной организации труда на предприятиях города и участии трудящихся в повышении эффективности общественного производства».

На семинаре присутствовали главные инженеры предприятий, руководители советов, лабораторий НОТ, председатели комиссий по смотру-конкурсу, начальники отделов труда и зарплаты.

Программа семинара отличалась высокой насыщенностью. Он открылся встречей с руководством эльманшавода, с начальниками отделов, служб, цехов, на которой директор завода Г. К. Рожков дал характеристику завода, ознакомил участников семинара с его технико-экономическими показателями и с перспективами развития. Заместитель главного инженера завода В. К. Кармалков рассказал об основных направлениях технического прогресса на заводе, об освоении новой техники, внедрении прогрессивной технологии.

Затем по теме семинара выступили специалисты и рабочие с других предприятий.

ДРАГА ПОШЛА

КРАСНОТУРЬИНСК

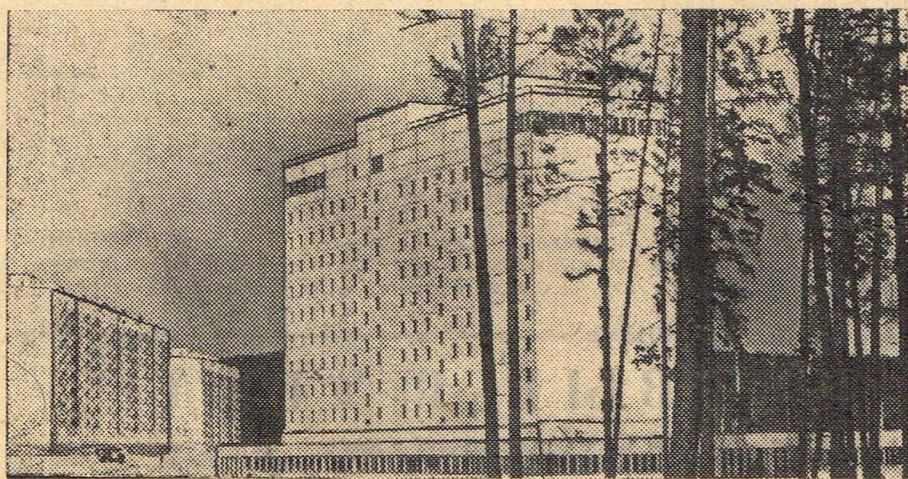
Завершена почти годичная работа по строительству драги № 131 Южно-Заозерского прииска. Это результат огромных усилий тружеников прииска и коллективов подчиненных организаций: участка треста «Уралэлектромонтаж», Карпинского участка Нижнетагильского монтажно-го управления.

Благодаря ударной работе бригад, которыми руководили Д. Н. Яровиков, Б. И. Буб, Г. Н. Носов, Н. М. Тонин и другие, драгу удалось построить на полмесяца раньше, чем это предусматривалось графиком. Заметную роль сыграли такие факторы, как организация и ход социалистического соревнования, в результате которого повысился трудовой энтузиазм рабочих, неослабный контроль за со-

блюдением графика строительства, своевременная помощь со стороны руководства.

Драга пошла по золотому разрезу. И вот переработаны первые тысячи кубометров горной массы, получен драгоценный металл. По отработанным дням его добыто свыше плановых заданий. «Таежный корабль» ведут опытные золотодобытчики П. И. Белоусов, Е. К. Пятунин, Д. Н. Яровиков, Б. И. Буб и другие. Начальником драги назначен Э. Э. Фрейбергер. Здесь будут работать и такие бывалые труженики, как отец и сын Сапиги. Немало в коллективе вошло и молодежь.

Добычной объект работает безотказно.



ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ. 18 лет назад Братск — поселок строителей и эксплуатационников одной из крупнейших в мире ГЭС — получил статус города. Сегодня это индустриальный и культурный центр Приангарья. Братск, тесня тайгу, растет шириной и ввысь. Его жилой фонд насчитывает более двух миллионов квадратных метров. Центр города скоро украсится десяти- и двенадцатитажными домами.

Растет промышленный потенциал города на Ангаре. В соответствии с Директивами XXIV съезда КПСС строители возводят новые мощности алюминиевого завода и лесопромышленного комплекса.

НА СНИМКЕ: на окраине города сооружена новая гостиница.

ИЮЛЬ часто называют переделом года. В этом месяце и в третьем Бокситстрой подводил итоги сделанному за полугодие, намечались меры по выполнению планов и социалистических обязательств. Если оценивать работу строителей по итогам всего минувшего времени с начала года, то можно сказать, что с основными задачами они успешно справились. План выполнен за семь месяцев по генподряду на 112,6 процента, собственными силами — на 104,8. Введены в эксплуатацию здание стоматологической поликлиники, 70-квартирный дом, первого сентября сданы за парты в новой школе сотни учеников.

Правда, трест не выполняет очень важного показателя — производительности труда. Она составила 96,6 процента, но если сравнивать этот показатель с прошлым годом, то есть семь процентов роста. Тресту по итогам Все-

союзного социалистического соревнования за второй квартал присуждено переходящее Красное Знамя Министерства строительства предприятий тяжелой индустрии и ЦК профсоюза строителей и первая денежная премия, а также вручено Красное

Знамя к Дню строителя стал победителем в соревновании трех северных трестов: Базострой, Серовстальстрой и Бокситстрой.

3ТИ УСПЕХИ коллектива не случайны. Во втором квартале были учтены ошибки, до-

пущено удорожание строительства на 270 тысяч рублей. Здесь неудовлетворительно работали третий и четвертый строительные участки. Участок № 3 выполнил план на 51,7 процента, четвертый — на 45,5. Задание по выработке было завалено.

Руководителям ПШУ № 6 было предложено организовать проходку стволов в объеме 1200 погонных метров. За семь месяцев пройдено 512,7 метра. Отстает от намеченных графиков проходка второго скипового ствола шах-

Доски показателей. Прорабы. Донских на вопрос: «А где же ваша наглядная агитация?», — только руками развел. Рядом строители СМУ № 7 возводят фундамент заделного дома. И там та же картина. Мобилизующая роль агитационно-массовой пропаганды здесь явно принижена.

Партком считает, что партийные и профсоюзные организации этих управлений сумеют поправить положение дел на стройках. Надо внимательно разбираться с расстановкой бригад на решающих участках. У нас, к сожалению, есть еще факты, когда на отдельных стройках работает по 5—10 человек. Эффект от такой «концентрации» рабочей силы практически равен нулю.

ОЧЕНЬ беспокоит всех строителей неудовлетворительная работа завода железобетонных изделий. Он не дает запланированного количества товарной продукции и плохо ее реализует. План первого полугодия выполнен по товарной продукции на 94 процента, по реализации на 92. Ниже плановой и выработка.

Главной причиной такого положения является ослабленное внимание к нуждам завода со стороны руководства треста. В первом квартале, когда завод имел цемент, строители отказывались от бетона. Плохо завод обеспечивает и металл необходимыми профилями.

Ниже своих возможностей работал деревообделочный цех. Освобожден от занимаемой должности начальник ДОЦа тов. Жеребнов, но одожа замена руководителя дел не поправить. Цех испытывает нужду в древесине.

На план 3-го квартала заводу не хватает цемента. Те фонды, которыми он располагает, ни в коей мере не могут обеспечить потребности завода и треста. А если учесть, что надо навестить отставание, допущенное в первом полугодии, то станет ясно, что руководителям треста, управления производственно-технологическим и завода придется немало потрудиться.

ПАРТИЙНЫЙ комитет запланировал в августе на своем заседании специально рассмотреть вопрос о мерах по ускорению работ на сдающихся новостройках третьего квартала. Задача партийных организаций и хозяйственных руководителей — обеспечить максимальную концентрацию материалов и людских сил на главных направлениях, добиться безусловного ввода в эксплуатацию пусковых объектов, обеспечить выполнение социалистических обязательств, взятых коллективом треста на 1974 год.

В. МАРТЫНОВ,
секретарь парткома
треста Бокситстрой.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ. РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

РЕШАЮЩАЯ ПОРА

знамя Североуральского горкома партии и горисполкома.

Славно потрудились шахтостроители четвертого и третьего управлений. Первое из них получило переходящее Красное знамя горкома партии и горисполкома по второй группе предприятий. Седьмое управление признано лучшим среди строительных управлений треста во втором квартале. Наш кол-

пущенные в начале года. Партийный комитет и администрация проанализировали работу управлений, шахт и участков в первом квартале, приняли меры для ликвидации отставания.

Очень плохо в первом квартале работало строительномонтажное управление № 2. План был выполнен только на 66 процентов, а выработка составила 60,3 процента. Было

Третий участок работало плохо прежде всего потому, что руководители СМУ № 2 не позаботились о калориферах и потратили почти два месяца на подготовку, хотя фронт отделочных работ был достаточным.

Партбюро управления и его руководители позже нашли возможность подтянуть коллектив на выполнение программы второго квартала, и результаты не замедлили сказаться. План был выполнен на 108,9 процента. Справились с заданием и названные выше участки. Плановая выработка тоже обеспечена.

В ПЕРВОМ квартале в числе отстающих были шахты № 13-13 бис, 15-15 бис, 16-16 бис. Партийные организации ПШУ № 1, 4, 6 совместно с администрацией и профсоюзными комитетами обязаны были выправить положение, и они добились этого. Во втором квартале ударно поработал коллектив шахты № 13-13 бис. Бригады, возглавляемые коммунистами тт. Вывоским и Касьяновым, достигли высоких показателей. Неплохой результат был у коллектива пятнадцатой шахты и у строителей южного вентиляционного ствола шахты № 16-16 бис.

Все это неплохо, и эти успехи говорят о том, что у строителей есть возможность работать удовлетворительно до конца года. Партком и партийные организации внимательно следят за расстановкой бригад на объектах. За последнее время улучшился состав бригадиров. Так, в первом шахтостроительном управлении у руководства бригадами, в основном, стоят коммунисты.

Нет сегодня серьезных претензий к шахтостроителям, работающим на строительстве новых горизонтов. Партийные организации ПШУ № 3 и ПШУ № 1 умело направляют деятельность коллективов на выполнение задач, поставленных перед ними.

В ЭТОМ году лучше видят дела и на проходке вертикальных стволов. В феврале на совместном заседании парткомов треста и СУБРа рассматривался вопрос о состоянии и мерах по ускорению строительства вертикальных стволов. Тогда были определены конкрет-

ты № 13-13 бис и вентиляционного ствола № 16-16 бис. Видно, парторганизация управления еще не взяла под особый контроль строительство этих объектов.

О СТРУЮ заботу у парткома треста вызывает строительство таких пусковых объектов года, как колбасный цех, бетонный завод, жилье. Для оперативного руководства работами на колбасном в мае создали специальный штаб, так как было ясно, что этот объект станет самым «тяжелым». Тревожит не столько работа строителей, сколько отсутствие необходимого оборудования для этого цеха. Заказчик, Североуральский бокситовый рудник, медленно решает вопросы, связанные с обеспечением необходимым оборудованием не только этого цеха, но и склада продовольственных товаров, который должен вводиться в эксплуатацию в третьем квартале.

Отсутствие оборудования будет сдерживать строителей, но нельзя считать оправданным снижение темпов работ во втором и седьмом управлениях. Неровно у них идут дела. План июля второе управление перевыполнило на 14 процентов, а задание семи месяцев не дотянуло на 7,4 процента. У седьмого очень хороший итог с начала года, зато совершенно неудовлетворительной была работа в июле. На 84 процента выполнен план, а выработка составила лишь 64 процента.

У РУКОВОДИТЕЛЕЙ этих управлений есть много причин для оправдания такой плохой работы: неудовлетворительное обеспечение строений материалами, машинами и механизмами. Эту сложную и трудную задачу должны решить руководители треста.

Но есть причины и внутреннего порядка: неудовлетворительная организация труда, плохое использование тех же механизмов и подчас низкая трудовая и производственная дисциплина. Вопросам организации действенного социалистического соревнования на стройках того и другого управления уделяется мало внимания. Например, на монтаже домтика в поселке Черемухово нет ни одного лозунга, ни

Опыт пропагандиста

В делах коллектива

Это занятие отличалось от других особой активностью слушателей. Да и не могло быть иначе. Темы «Улучшение управления производством в ЦРММ» и «Что может дать цеху использование резервов производства» заделали всех за живое. Разговор шел о том, как лучше работать, как повысить качество выпускаемой продукции.

Николай Михайлович внимательно слушал всех и подробно записывал предложения выступающих: проверять показанные размеры в чертежах до направления их в производство, тщательно контролировать литье перед отправкой его для последующей обработки, предложить бригадам слесарно-сборочного передела сдавать продукцию с определенным гарантийным сроком.

При подведении итогов занятия пропагандист высказал мнение о том, что все материалы, расчеты, факты, использованные при обсуждении вопросов программы, целесообразно передать администрации для рассмотрения. Слушатели горячо поддержали Н. М. Гулемина. И спустя некоторое время в мастерских появилось объявление об открытом партийном собрании с повесткой дня: «Задачи коммунистов и всех трудящихся цеха в борьбе за качество выпускаемой продукции».

Так разговор, начатый на занятиях в школе основ экономики и управления, был продолжен на более высоком, партийном уровне. Собрание решило создать комиссию с целью обстоятельного анализа причин выхода брака. Ее выводы помогли впоследствии принять нужные меры. Качество цеховой продукции повысилось, число рекламаций от заказчиков сократилось. Активное обсуждение Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу сыграло положительную роль в общем трудовом подъеме. По итогам социалистического соревнования за первый квартал центральные ремонтно-механические мастерские получили первое место среди вспомогательных цехов СУБРа.

И пусть небольшая, но заслуга пропагандиста в добрых делах трудящихся предприятия все же есть. Н. М. Гулемин, заместитель главного механика рудника, занимается с инженерно-техническими работниками, коммунистами и беспартийным активом цеха. Эти люди организуют и направляют производство, ведут агитмассовую работу с трудящимися. Поэтому пропагандист, приступая к изучению курса основ экономики и управления, поставил цель: глубоко изучать основы экономики, руководство коллективом и производственным процессом строить умело, сочетая теорию с практикой.

Пропагандист начинал работу не с азав. Коммунисты парторганизации цеха на протяжении девяти лет работали по программе школ основ марксизма-ленинизма. За эти годы они изучили курсы истории КПСС, политической экономии капитализма и социализма, диалектического и исторического ма-

териализма, основы научного коммунизма.

Такой политический багаж слушателей был неплохой гарантией успешного изучения нового курса, но при условии, если пропагандист сумеет заинтересовать людей. Два года работы дают основание сказать, что Николай Михайлович отлично справился со своей задачей.

Широкообразованный специалист, он подходит к изучению проблем не с узко производственных, а с общегосударственных позиций. Отсюда и тот богатый выбор методических приемов, которыми пользуется Н. М. Гулемин в пропагандистской деятельности.

Обязательным и регулярным было прослушивание лекций по телевизору. Они прежде всего давали квалифицированное освещение вопросов, во-вторых, расширяли кругозор слушателей. В зависимости от сложности и важности темы строились и последующие занятия. Иногда пропагандист приглашал специалистов рудника и цеха, но чаще сам давал обзорный материал, в котором были представлены город, рудник, шахты, цех. Затем в качестве самостоятельной работы готовились рефераты, проводились собеседования.

Из наиболее обстоятельных можно отметить рефераты «XXIV съезд КПСС о совершенствовании планирования социалистического производства», «Анализ себестоимости продукции предприятия», «Резервы снижения себестоимости продукции» и другие.

Большая заинтересованность пропагандиста в качестве политической и экономической подготовки слушателей не могла не сказаться и на их общественной активности. Двое слушателей школы — старший мастер В. С. Васильев и нормировщик Л. П. Сунцова выдвинуты политинформаторами. А. Гарифулин избран председателем цехового комитета профсоюза. Р. А. Сулейманов — заместитель секретаря парторганизации.

Постоянно работать над собой, обогащать свои знания, добросовестно относиться к делу учит и пример самого пропагандиста. В 1972 году Николай Михайлович защитил кандидатскую диссертацию. В личном плане на пятилетку у Гулемина есть пункт, который не часто встретишь в подобных планах инженерно-технических работников. Имя Гулемина можно встретить в отраслевых журналах. Он считает своим долгом выступать в печати по острым техническим проблемам, показывать, как воплощается в делах коллектива СУБРа творческая мысль переданных своему делу людей. Словом, Н. М. Гулемин — пропагандист по призванию.

П. ЧВАНОВ,
член методического совета
при парткоме рудника.

А. КОЛЕСОВА,
член внештатного отдела
пропаганды и агитации
при редакции.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРВЫЕ В ТРУДЕ

В комитете ВЛКСМ СУБРа подведены итоги июльского социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов бокситового рудника. Первое место присуждено бригаде забойщиков Ивана Слободянюка с шахты «Черемуховская». Молодые горняки дали слово завершить пятилетку в этом году, для чего обязались ежемесячно выполнять государственный план на 125 процентов.

Свое обязательство в июле они перекрыли на 20,3 процента, выдав на-гора руды на 45,3 процента больше запланированного. Второе место среди рудничных комсомольско-молодежных бригад заняли молодые забойщики с этой же шахты, руководимые Борисом Ромашинным. Месячное задание они выполнили на 122 процента, что на 13 процентов больше их социалистических обязательств.

На третьем месте — коллектив бригады Владимира Пивня с шахты № 15-15 бис.

Комитет ВЛКСМ бокситового рудника отметил также ударный труд молодых забойщиков бригады В. И. Свистайло с шахты № 16-16 бис.

Соревнование комсомольско-молодежных коллективов СУБРа за успешное выполнение заданий девятой пятилетки продолжается.

СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС

В СЕ БРИГАДЫ шахтостроительного управления № 4 участвуют в социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятилетки. Недавно подводились итоги соревнования между участками шахт № 16-16 бис и № 15-15 бис треста во втором квартале. Первое место присуждено шахтостроителям шахты № 16-16 бис. Среди горных участков первенства добился первый участок этой же шахты. Среди горнопроходчиков лучшим признан коллектив бригады К. А. Киржацких (шахта № 15-15 бис). Хорошо потрудились за полугодие бригады Ф. Т. Фатеева (шахта № 15-15 бис) и С. А. Борисова (шахта № 16-16 бис).

НЕ ПЕРВЫЙ ГОД идет трудовое соперничество между строителями двух шахт. Это хороший стимул повышения производительности труда, укрепления дружбы между коллективами. Соревнование позволяет обмениваться опытом работы, поднять творческую активность наших тружеников. Вот почему вопросы социалистического соревнования всегда стоят в центре внимания партийной, комсомольской и профсоюзной организаций управления.

Обсуждения, как справиться с выполнением взятых социалистических обязательств, проходят и в отдельных коллективах бригад, участков. Принимая обязательства, горнопроходчики стараются затронуть все стороны производства. Они стремятся не только выполнить и перевыполнить государственные планы, повышать производительность труда, но и точно соблюдать все правила техники безопасности, экономить материалы. Включаются в обязательства и такие пункты, как обучение рабочих передовым методам труда.

Социалистические обязательства соревнующихся бригад оформлены в виде стендов, которые вывешены на видном месте в раскомандировках горных участков. Но бросается в глаза то, что по своему содержанию они стереотипны. Правда, у бригад С. А. Борисова и Б. Я. Волжанина, соревнующихся с бригадами Е. П. Помыткина и Н. И. Сидорова, обязательства несколько расширены. В них есть вопросы, непосредственно касающиеся особенностей и характера выполняемых работ.

Выполнение или невыполнение социалистических обязательств обязательно учитывается при подведении итогов работы, но почему-то при этом выпадают из виду пункты

И Д Т И
ДАЛЬШЕ

по обучению рабочих передовым методам труда или повышению квалификации. И когда цифры выставляются для всеобщего ознакомления, эта графа в обязательстве почти всегда остается незаполненной.

Не увидишь и конкретных цифр, говорящих о том, сколько бригада сэкономила или перерасходовала материалов, хотя на заседаниях строителькома об этом говорится. А ведь не секрет, что у нас трудное положение с бурсталью, что нег еще в снабжении материалами такого обеспечения, которое мы хотим видеть. Строже стал учет расхода материалов, а к этому некоторые бригады еще относятся болезненно. Потому-то и нужно рассказывать наглядно об экономии в бригадах, знакомить всех с опытом лучших.

Ни слова не сказано в обязательствах и о шефстве над молодыми рабочими, о воспитании их.

Словом, текст социалистических обязательств порой не отвечает всем требованиям условий социалистического соревнования. И здесь, конечно, есть над чем подумать нам, мастерам, бригадирам и нашей профсоюзной организации.

Или взять хотя бы такую форму соревнования, как борьба за присвоение звания «Лучший по профессии», «Лучший участок», «Луч-

шая смена». Как подводятся итоги? Кандидатуры на звание «Лучший по профессии» подбирает начальник участка совместно с бригадирами, профгором и начальником проходки. Учитываются такие качества кандидата, как трудовой стаж, умение владеть смежными специальностями, активность рабочего. Затем сведения подаются в постройком треста на рассмотрение.

Если звание «Лучший по профессии» или «Лучший коллектив» присваивается, то на ближайшем собрании все шахтостроители управления торжественно поздравляют победителей. Но и здесь есть свой минус: широкой, наглядной гласности эта форма также не получила. Проходит некоторое время после собрания и, к сожалению, уже забывается, кто был лучшим в прошлом квартале, кто в этом, а кто удерживал это звание несколько месяцев подряд. Значит, надо сделать так, чтобы о лучшем знали лучше, не забывая таких победителей отмечать не только специальными «Молниями», но и отразить их достижения отдельно, чтобы на их опыте учились другие.

Хороших производственников у нас немало. Только за минувший год 69 человек были награждены значками «Отличник социалистического соревнования». Среди них проходчики М. Ф. Деметьев и Л. В. Валуцких, слесарь Л. В. Опашення, бригадир В. Д. Ладельщиков, рабочие В. Н. Колесников, М. Ф. Куроллин и многие другие. Бригадир Н. Г. Новожилов удостоен ордена Трудового Красного Знамени, а Ф. Т. Фатеев — ордена «Знак Почета». Есть на кого равняться, у кого перенимать опыт.

Сейчас шахтостроители нашего управления дружно взялись за досрочное выполнение плановых заданий второго полугодия. Задача наша — в соревновании с ПСЦ № 1 удержать первенство, которого мы добились по результатам работы первого и второго кварталов. И тут большая роль отводится активизации социалистического соревнования, повышению ответственности его. На достигнутом останавливаться не стоит.

А. ТАРАСОВ,
горный мастер ПСЦ № 4.

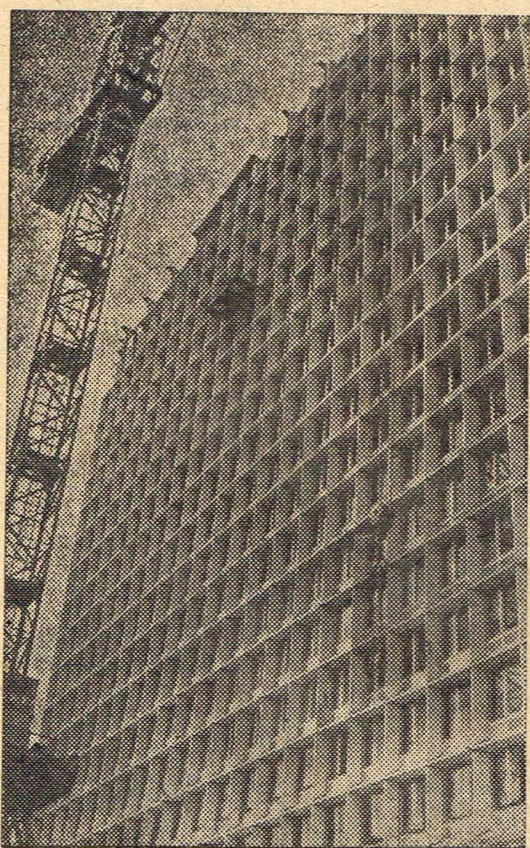
У железнодорожников
Эстонии

ЭСТОНСКАЯ ССР. Хорошо трудится в четвертом, определяющем году пятилетки коллектив Эстонского отделения Прибалтийской железной дороги. За шесть месяцев сверх плана было перевезено более 300 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Около 7 суток локомотивный парк отделения работал на экономленном топливе и электроэнергии.

Коллектив депо Таллин провел за полгода свыше 2500 тяжеловесных поездов.

НА СНИМКЕ: группа передовых железнодорожников отделения (слева направо) начальник локомотивного депо Таллин С. Лаврухин, один из лучших машинистов депо Х. Малгре, машинист — инструктор Герой Социалистического Труда депутат Верховного Совета Р. Кайя и помощник машиниста О. Неручев.

(Фотохроника ТАСС).

Легко, нарядно,
элегантно

МОСКВА. Коллектив строителей СУ № 23 треста Мосстрой № 4 на улице Красикова завершает монтаж 22-этажного здания Центрального экономико-математического института Академии Наук СССР. Фасад здания выполнен из индивидуальных сборных керамзитобетонных панелей, облицованных эстонским доломитом. Витражи из стекла и алюминия, которые хорошо сочетаются с облицовкой из естественного камня, придают зданию легкость и нарядность.

НА СНИМКЕ: здание института.

(Фотохроника ТАСС).

О СОЗДАНИИ бригад в североуральском автотранспортном предприятии мечтали давно. С вводом нового профилактория для ремонта подвижного состава появилась возможность улучшить качество ремонта автомобилей, повысить коэффициент технической готовности парка, а это значит — иметь резерв автомобилей для более ритмичной работы.

Кроме того, в 1973 году значительно обновился автобусный парк, в АТП поступили вместительные автобусы новых марок, пополнился парк легковых таксомоторов. Мы поняли, что, создав бригады, можно будет закреплять машины за определенными маршрутами, изучать клиентуру, что значительно облегчит работу предприятия, повысит коэффициент использования парка машин. В положении о бригадном соревновании говорилось, что создание бригад повысит заинтересованность водителей в выполнении государственного плана, сократит простои под погрузкой и разгрузкой, увеличит коэффициент пробега с грузом.

В АТП появились бригады водителей автобусов и грузовых автомобилей, бригады технического обслуживания, ремонтников.

Сначала было трудно. Соревнованием было охвачено всего 60 процентов водителей. Много было скептиков, раздавался голос: «Зачем весь огород городить?». Действительно, разбросанность маршрутов нашего транспорта велика, клиентура самая разнообразная. Отсюда все трудности.

Через три месяца после создания бригад собрали семинар бригадиров. Досконально разобрали все причины, мешающие работать. Этот разговор послужил хорошим подспорьем в деле дальнейшего развития бригадного метода, после него процесс организации бригад активизировался.

Полтора года существуют бригады. Сейчас видно, что сдвиги в работе есть, и довольно заметные. Если сравнить некоторые цифры, показатели работы АТП, то явно видно преимущество бригадного

метода. За полтора года перевозка грузов увеличилась на 11 тысяч тонн, перевозка пассажиров — на 350 тысяч. В целом производительность труда увеличилась на 1,1 процента. Это пока небольшая цифра, но она будет расти, в этом мы уверены.

Хочется немного рассказать о некоторых бригадах. Четыре раза

БРИГАДНОМУ
МЕТОДУ —
ЗЕЛЕНЫЙ
СВЕТ

занимала призовые места бригада Валентина Сидоровича Осипова. Этот человек действительно боится душой за свой коллектив.

Или взять бригаду Анатолия Оттовича Долотина. Бригадир сказал: «Ребята, план вытянуть надо, а машины у нас в плохом состоянии. Одним ремонтникам справиться трудно. Давайте все вместе выйдем в субботу и поможем им». И вышли, и помогли. И так всегда. Эта бригада занимала призовые места пять раз.

Звание «Лучшая бригада» присуждалось коллективам, руководимым В. А. Воинковым, В. В. Скориковым, Е. Н. Мельниковым, и другим.

В этом году все члены бригад охвачены социалистическим соревнованием. Бригады соревнуются между собой, и каждый водитель

или слесарь — друг с другом. Личные социальства шоферы берут с большой ответственностью, обдуманно. Вот пример: экипаж Л. Е. Соловьева и И. В. Бондаренко в 1973 году решил на стареньком автобусе отработать 312 машино-дней на линии, а условия областного соревнования — 300 дней. Они прошли 500 тысяч километров, отработав на автобусе 324 машино-дня. Разве же это не рекорд! Инициативу этого экипажа поддержали и другие.

Большое значение приобретает роль бригадира. Он — главное связующее звено между водителями и администрацией. Бригадир обсуждает плановое задание, составляет график отпусков, разбирает с водителями происшествия и нарушения трудовой дисциплины. Он ведет контроль за работой отдельных водителей, анализирует результаты работы бригады. Одним словом, полномочия ему даны большие.

На семинарах, которые проводятся регулярно, бригадиры поднимают вопросы о нехватке запчастей, о выходных днях. Критикуют друг друга, делятся опытом. На собраниях часто выступают водители, тоже ратуя за бригадный метод работы. Его главное преимущество в том, что водители видят результаты своего труда, знают, за что получают поощрения.

Мы понимаем, что для совершенствования бригадного метода работы нам многое еще предстоит сделать. Нужно, например, создать определенную психологическую обстановку в бригадах, так построить взаимоотношения шоферов, чтобы каждый осознал свою ответственность за общее дело в большом и в малом. И это будет сделано, ведь все уже убедились, что чем лучше работает бригада, тем богаче предприятие. Значит, будет больше возможностей для улучшения условий труда и быта шоферов.

А. ПАНОВА,
старший инженер АТП
по эксплуатации.

Редактор В. Д. КЛИМАКОВ.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ!

Учащиеся 8—9—10 классов,
поступайте в городское
профессионально-техническое училище № 31!

**СЕВЕРОУРАЛЬСКОЕ
ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 31
ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР ПО ПРОФЕССИЯМ:**

С образованием 10 классов, срок обучения 1 год:

шоферы с квалификацией автослесаря,
машинисты экскаваторов для строительства,
машинисты-бульдозеристы, трактористы широкого профиля
для строительства,
повара.

С образованием 8 классов, срок обучения 2 года:

машинисты-бульдозеристы, трактористы широкого профиля
для строительства.

С образованием 10 классов, срок обучения 1 год:

швей-мотористки,
продавцы продовольственных товаров,
продавцы промышленных товаров.

ПРАВИЛА ПРИЕМА И УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ В ГПТУ № 31

Прием заявлений производится с 10 апреля по 30 августа.
Начало занятий 1 сентября.

При поступлении представляются следующие документы:

паспорт (или свидетельство о рождении),
характеристика из школы,
свидетельство об образовании,
фотографии 3×4 см — 8 штук.

Все зачисленные в училище находятся на полном государственном обеспечении или получают стипендию. Нуждающимся предоставляется бесплатное общежитие, учащимся выдается форменное обмундирование, обувь, спецодежда. Учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием.

После окончания училища выпускникам предоставляются штатные рабочие места на предприятиях города и области.

Учащиеся, закончившие обучение на «отлично», отправляются в индустриальные техникумы и институты профтехобразования по рекомендации училища.

ВОЛЧАНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 52

**ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
НА 1974—1975 УЧЕБНЫЙ ГОД
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:**

ПОВАР — девушки, образование 10 классов, срок обучения 1 год;

ПОВАР — девушки, образование 8 классов, срок обучения 3 года;

Учащиеся получают среднее образование.

ПРОДАВЕЦ продовольственных товаров — девушки, образование 8—10 классов, срок обучения 1 год;

КАССИР — контролер для магазинов самообслуживания — девушки, образование 8—10 классов, срок обучения 1 год;

КОНДИТЕР — девушки, образование 10 классов, срок обучения 1 год.

Учащиеся, поступившие в училище на базе 8—9 классов, обеспечиваются бесплатным 3-х разовым питанием и обмундированием, учащиеся группы ТУ (на базе 10 классов) стипендией в размере 30 рублей.

Иногородним предоставляется общежитие.

Выпускники направляются на работу в города: Свердловск, Пензу, Шевченко, Новосибирск, Красноярск.

Для поступления в училище необходимы следующие документы:

свидетельство об образовании (подлинник);
свидетельство о рождении или паспорт;
характеристика из школы;
автобиография;
заявление от родителей;
заявление на имя директора училища;
справка с места жительства о составе семьи;
медицинская справка установленной формы;
6 фотографий размером 3×4 и две 6×9 см.

Начало занятий с 1 сентября.

АДРЕС УЧИЛИЩА: 624488, г. Волчанск, Свердловской области, ул. Карпинского, 4, ГПТУ № 52, телефоны: 61-63, 62-67.

СЕРОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 83

продолжает прием учащихся

на 1974/75 учебный год

по специальностям:

ТОКАРИ — принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов. Срок обучения 1—2 года.

КОНТРОЛЕРЫ-ПРИЕМЩИКИ — принимаются девушки с образованием 10 классов. Срок обучения 1 год.

МАЛЯРЫ-ШТУКАТУРЫ — принимаются юноши и девушки с образованием 7—8 классов. Срок обучения 2 года.

Принятые в училище обеспечиваются обмундированием, спецодеждой, нуждающиеся — благоустроенным общежитием.

Заявления принимаются на имя директора с приложением следующих документов:

свидетельство об образовании,
паспорт или свидетельство о рождении,
справка с места жительства,
характеристика из школы или с места работы,
заявление родителей,
6 фотокärtchen размером 3×4.

Начало занятий с 1 сентября.

Адрес училища: г. Серов, ул. Февральской Революции, 7 (центр города).

9—11 августа

ДК «СОВРЕМЕННОСТЬ»

Гастроль Ростковского ЦИРКА
Большая разнообразная программа

«ДОНСКАЯ ВОЛНА»

Начало представлений: 9, 10 августа — в 19 часов, 11 августа — в 15 и 18 часов.

12 августа в 19 часов
артисты цирка выступают
в ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ПОСЕЛКА КАЛЬЯ

Билеты продаются в кассах ДК «Современник» и Дома культуры пос. Калья. Принимаются заявки на коллективные посещения.

В субботу, 10 августа, столовые продснаб СУБРА проводят

ВЫСТАВКИ-ПРОДАЖИ

кулинарных и кондитерских изделий в городе в магазинах № 22, 1, «Лакомка» и в столовой-заготовочной № 7; в поселке Третий Северный в магазине № 18; в поселке Калья в магазине «Кулинария»; в поселке Черемухово — в магазине «Кулинария» и в столовой № 15.

Столовая № 3 поселка Черемухово в воскресенье, 11 августа, приглашает на СЕМЕЙНЫЙ ОБЕД в 11 часов.

Столовая № 5 поселка Калья в воскресенье, 11 августа, приглашает на ДЕНЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ КУХНИ.

Столовая-заготовочная № 7 в воскресенье, 11 августа, приглашает североуральцев на ДЕНЬ РУССКОЙ КУХНИ в 11 часов.

Столовые города в воскресенье, 11 августа, приглашают североуральцев на ПРАЗДНИЧНУЮ ЯРМАРКУ, проводимую на площади Мира. Начало в 11 часов.

К И Н О

Кинотеатр «Север»

СВАДЕБНОЕ ТАНГО

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30 час.

Дворец культуры

«Современник»

8—9 августа

БОЛЬШАЯ ЖИЗНЬ

Сеансы: 7, 9 час.

МЕНЯЮ

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Энгельсе Саратовской обл. на равноценную или трехкомнатную в г. Североуральске. Обращаться по адресу: ул. Ленина, 6, кв. 22.

Коллектив Североуральского ГПТУ № 31

глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника училища

КОЛОКОЛЬЦЕВА

Ивана Николаевича и выражает искреннее соболезнование родственникам и близким покойного.

Коллектив ГПТУ

№ 95 выражает искреннее соболезнование Гордеевой Татьяне Зиновьевне по поводу безвременной смерти ее мужа

КОЛОКОЛЬЦЕВА

Ивана Николаевича.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

г. Североуральск,
ул. Маяковского,
дом 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерия — 6-84, через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

во вторник, четверг, и субботу — в эти дни выходит газета.

624470 г. Североуральск, ул. Белинского, 26-а, городская типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома
Индекс 57419. Объем 1 печ. л. Заказ 4021. Тираж 12796.