

ЗАВЕРШАЮЩЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ— УДАРНЫЙ ФИНИШ!

Трудовыми подарками

На днях в раскомандировке шахты «Первомайская» состоялся митинг рабочих и служащих, посвященный итогам работы июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС. Перед собравшимися выступили начальник шахты В. П. Барышников, председатель районного комитета профсоюза В. А. Дергач, начальник добычного участка А. А. Некрасов и другие. Участники митинга одобрили постановление Пленума о союзе очередь

ного съезда, приняли поские обязательства по до- вышенные социалистиче- стойной его встрече. Гор- ники обязались к откры- тию XXVI съезда партии добыть сверх плана 6 ты- сяч тонн товарной желе- зной руды, произве- сти дополнительной про- дукции на 60 тысяч руб- лей, сэкономить на сниже- нии себестоимости 50 ты- сяч рублей, сберечь 200 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В. БЕЛЯЕВ,
рабкор.

КАЧЕСТВО ПОВЫСИМ

В эти дни во всех органи- зациях города проходят собрания, посвященные итогам работы июньского (1980 года) Пленума Центрального комитета партии.

Прошел такой митинг и в ЖХХ СУБРА. Рабочие одобрили внешнюю и внут- реннюю политику КПСС. Секретарь партийной органи- зации ЖХХ Н. М. Ила- нова призвала коллектив улучшить качество рабо- ты, внедрить бригадный метод.

Рабочие ЖХХ решили принять в честь XXVI съезда партии дополни- тельные обязательства, на- правленные на улучшение трудовой и производствен- ной дисциплины.

В числе выступавших был слесарь Н. И. Карта- цов. Он сказал:

— Слесарей-сант е х и н- ов в нашей службе долж- но быть десять человек, но рук рабочих не хвата- ет. Поэтому мы управле- емся втроем. Перед нами стоит очень важная зада- ча: провести капитальный ремонт теплосетей к нача- лу отопительного сезона и сделать это надо доб- ротно, без брака. Сантех- ники дали обещание уп- лотнить свой рабочий день настолько, чтобы даром не терялась ни одна ми- нута.

Поддержал товарища и газосварщик Р. Х. Рафи- ков:

— Хотелось бы, чтоб у нас в ЖХХ применялся перспективный бригадный метод труда, — сказал он. — Мое звено берет обязательство трудиться высококачественно, что- бы все квартиростроении остались довольны.

Также же митинги про- шли у коммунальников пос. Калмы, Черемухово, а так- же Третьего Северного.

Трудающиеся единоду- шно выразили одобрение политике Коммунистиче- ской партии и Советского государства, приняли в честь XXVI съезда пар- тии повышенные обяза- тельства.

Н. ГРАБОВСКАЯ.

О буровом мастере СУГРЭ Алексее Вале- тиниче Вараксине все отзываются единодушно: отличный специалист, доб- росердечный человек. Платонки с удовольст- вием отмечают высокие производственные резуль- таты его бригады, их ста- бильность. Так, за прош- лый квартал выполнение плана здесь составило 139 процентов. В этом срав- нительно молодом коллек- тиве есть общая черта — единодушие. Все члены бригады объективно оце- нивают трудные ситуации, сообща находят необходи- мые решения.

А. В. Вараксин во мно- гом сам определил такой подход к делу.

В любое время дня и ночи он может в трудные моменты появиться на бу- ровой среди своих товари- щей, если необходимо, сам заменит бурлака.

Фото А. Потанова.

ПОДКРЕПЛЯЮТ ДЕЛОМ

На днях на всех фермах подсобного хозяйства про- шли собрания, посвященные созыву очередного съезда партий. Работницы одобрили постановление июньского (1980 г.) Плену- ма ЦК КПСС и взяли повы- шенные обязательства

в честь этого знаменательного хозяйства приняли повы- шенные личные социали- стические обязательства. Коллективы ферм обяза- лись довести надой молока. Слово свое они подкре- пили делом. Уже сейчас по- пу фуражную корову. При луговой план по надоям подведения итогов за полу- ферма перевыполнила: фак- тически отмечены луч- тически получено на 8 ты- сяч доярок: А. И. Никищен- ская 217 килограммов боль- ше (она надоила с начала шее планового задания. В года 2056 кг на фуражную целом, по сравнению с корову), В. М. Тучина, ко- прошлым годом получено тора получила от каждой молока на 1 тысячу 141 коровы по 1877 кг молока; центнер больше.

Многие доярки подсобного

Н. ТАШИНА.

К СВОЕМУ ПРАЗДНИКУ

Традиционный празд- ник работников лесной и деревообрабатывающей промышленности — День работника леса — отмеча- ется ежегодно в третье поскресенье сентября. Ранее лесозаготовители будут праздновать 21 сентября.

В Северноральском леспримхозе разработаны

условия социалистиче- ского соревнования в честь профессионального праздника среди всех бригад и коллективов. С 1 июля по 20 сентяб- ря объявлена трудовая вахта под девизом: «План III квартала — к Дню работника леса». Первой из всех на Баяловском лесопункте встала на тру-

довую вахту лесосечная бригада Калынского уча- стка, возглавляемая А. В. Деминим. Она обязалась план трех месяцев вы- полнить к 20 сентября на 120 процентов.

Повышенные обяза- тельства принимают и другие коллективы лесопункта.

В. ТУЛАИНОВ,
рабкор.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 82 (5393)

ВТОРНИК, 8 июля 1980 г. Цена 2 коп.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ

ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ

Сегодня в центре вни- мания партийных органи- заций, трудовых коллек- тивов, идеологических кад- ров — итоги состоявшего- ся в июне Пленума ЦК КПСС, который принял решение о созыве XXVI съезда КПСС.

Каковы же задачи пар- тийных организаций, агит- коллективов, всех идеоло- гических учреждений и кадров на данном этапе? Это, прежде всего, широ- кая пропаганда политики партии, решений Пленума ЦК КПСС и организации трудящихся на выполне- ние этих решений.

Уже сейчас партийные организации должны про- думать и подготовить пла- ны организационных и массово-политических ме- роприятий по достоянной встрече XXVI съезда КПСС. Этот план должен включать в себя интерес- ные идеологические ме- роприятия, предусматри- вать расстановку сил иде- ологического фронта на всех участках воспитательной работы.

В докладе Л. И. Бреж- нева четко и глубоко сформулированы главные задачи, которые встают перед коммунистами в связи с подготовкой к предстоящему съезду. Эти задачи охватывают по существу все стороны по- литической, организаци- онной, идеологической ра- боты. Необходимо запла- нировать выступления лекторов, политинформа- торов, агитаторов перед трудящимися по пропаган- де и разъяснению этих задач, составить графики бесед, лекций по материа- лам Пленума ЦК КПСС, о достижениях советского народа в период между съездами.

Сейчас в нашем городе повсеместно проходит ми- тинги, собрания по прини- тию социалистических обя- зательств по достоянной встрече XXVI съезда КПСС. На митингах идет конкретный разговор о том, что надо и что будет сделано в каждом коллек- тиве ко дню открытия съезда.

«Максимум энергии — и это стоит подчеркнуть — нужно приложить к тому, чтобы успешно выполнить и перевыполнить план за- вершающегося года X пятилетки, своевременно ввести в строй пусковые объекты, обеспечить устойчивую работу народ- ного хозяйства в 1981 го- ду — первом году один- надцатой пятилетки. Мы поставили перед собой та- кую капитальную задачу, как повышение эффектив- ности производства и каче- ства работы. Она должна быть постоянно в поле на- шего зрения. Необходимо и дальше думать, как ускорить научно-техниче- ский прогресс, укрепить

трудоую и государствен- ную дисциплину, обеспе- чить уверенный рост про- изводительности труда», — сказал на Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

Для этого наши пар- тийные, профсоюзные, ком- мунальские организации должны организовать со- соревнование в честь съез- да, использовать в этой работе весь свой опыт.

Необходимо идеологи- чески подкрепить это со- ревнование, обеспечить гласность его результатов через наглядную агита- цию, стенную печать, че- рез местное радиовеща- ние и выступления агита- торов, политинформато- ров.

Сейчас в самом разгаре работа по месту житель- ства трудящихся. Эту ра- боту нужно увязывать с решениями Пленума ЦК КПСС и сессии Верховно- го Совета СССР, чтобы донести эти решения до каждого жителя нашего города.

Партийным организаци- ям, советам по наглядной агитации предпринять не- обходимо запланировать работу по обновлению средств наглядной агита- ции, старые лозунги заме- нить, дать новые тексты, новые призывы, сделать их более масштабными.

Стенная печать должна рассказывать трудящим- ся, какие изменения прои- зойдут в предприятиях после XXV съезда КПСС до сегодняшних дней, как выполнены решения съез- да в данном коллективе.

В помощь идеологиче- скому активу нужно под- готовить информацион- ный материал по пре- дприятиям «От съезда к съезду». Этот материал нужен будет и пропаган- дистам, которые проведут первое занятие во всех формах обучения в октя- бре 1980 года. Это занятие будет посвящено изуче- нию материалов июньско- го (1980 г.) Пленума ЦК КПСС.

Планом нужно преду- смотреть меры по повы- шению эффективности по- литико-воспитательной ра- боты. Необходимо органи- зовать учебно агиткол- лективов, активизировать работу всех существую- щих советов и штабов.

Новый трудовой и поли- тический подъем долж- ны стать результатом всей органи- заторской и агитаци- онно-пропагандистской ра- боты в период подготовки к XXVI съезду КПСС, что будет гарантией успешно- го выполнения задач, вы- двинутых Пленумом ЦК КПСС, планов завершаю- щего года X пятилетки.

Л. ПЛАСУНОВА,
заведующая отделом пропаганды и агитации ГК КПСС.

Вниманию читателей газеты

В среду, 9 июля, с 17 до 19 часов в общественной приемной редакции ведет прием посетителей и разбор жалоб ТИХОМИРОВА ФАИНА АЛЕКСАН- ДРОВИЧ.

ДВАДЦАТЬ семь лет, почти вся трудовая жизнь, прошла у А. Г. Кириковича в ШСУ № 1 треста «Бонистрой». Здесь он приобрел к славному и мужественному семье горняков, стал проходчиком. Руководил звеном, бригадой.

За выдающиеся трудовые успехи в 1966 году Александру Григорьевичу Кириковичу было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Он был делегатом XXV съезда КПСС.

Постановление июньского Пленума ЦК КПСС о созыве очередного XXVI съезда КПСС вызвало во всех советских людях, побуждало проанализировать накопленный опыт, глубже взглянуть на нашу общую работу, подумать о путях ее улучшения.

Сегодня А. Г. Кирикович рассказывает о трудовых и общественных делах своего коллектива, о том, как претворяются в жизнь решения XXV съезда КПСС, о проблемах, которые еще предстоит решить.

ВЫСТУПАЯ на митинге, посвященном итогам работы июньского Пленума ЦК КПСС, бригадир проходчиков шахтостроительного управления № 1 Рашид Гильмуллин сказал, что он и его товарищи решили дать в честь XXVI съезда нашей партии по 40 метров ствола.

Надо сказать, что, соревнуясь за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, этот дружный проходческий коллектив чуть ли не в полтора раза перевыполнил задание: на углубке ствола пройдено за месяц 35,2 метра, вместо 25 по плану.

И вот сейчас намечен новый трудовой рубеж. Весомыми трудовыми подвигами решили встретить день открытия всесоюзного партийного форума и другие производственные звенья. В целом коллектив ШСУ № 1 наметил выполнить и 23 февраля план двух месяцев нового 1981 года.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ:

ЧТО НАМЕЧЕНО — БУДЕТ ВЫПОЛНЕНО

РАЗМЫШЛЕНИЯ ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

Такое же радостное трудовое воодушевление было и в преддверии XXV съезда КПСС. Намечались конкретные задачи, трудные на первый взгляд, планы, делались расчеты, изыскивались новые формы организации труда, вскрывались лежащие втуне резервы повышения трудовой отдали и качества работ.

Что скрывать, находились и пессимисты, которые подчас не верили в то, что все намеченное будет выполнено. И что же?

Сужу по своему управлению, а оно является частью мощного производственного организма нашего города.

Производственный план 5-ти лет коллектива ШСУ № 1 выполнен намного раньше срока — в октябре 1979 года.

Отлично идут дела и сейчас: производственные задания перевыполняются. Эти трудовые успехи — плоды изменений в техническом оснащении и организации труда, в росте квалификации и психологическом настрое людей, которые произошли в последние годы, в период после XXV съезда партии.

В любом деле главное — человек. Сравниваю себя, моих старых товарищей по работе с теми, кто сейчас трудится в проходческих бригадах.

Когда я впервые взял в руки перфоратор, было у меня всего пять классов. Помню, пошел на курсы взрывников и чуть было не бросил: многого не понимал, простейшую формулу не знал. Трудно пришлось!

Ненамного грамотнее меня были и остальные, самое большое — 7 — 8 классов. А сейчас? Старший инспектор по надзору управления Н. И. Сидоренко сообщил мне такие данные. В настоящее время в управлении среди

рабочих до 30 лет всего лишь шесть не имеют среднего образования. Но и эти рабочие учатся. Только вышке школы работавшей молодежи закончили 18 человек, 13 рабочих учатся в техникумах, двое — электрослесари Рагулин и Сиворцов — в институтах.

Контролируется учебная работа на самом высоком уровне, как говорится, — и начальником управления, и секретарем партбюро, и председателем парткома. «На каждой оперативке начальники проходки отчитываются о состоянии учебы», — говорит Нина Ильинична. — Но сейчас разговор обычно идет не о посещаемости, как раньше, а об успеваемости. Количество переходит в качество».

Самой собой разумеется, что образованный рабочий быстро осваивает технику, более умело ее эксплуатирует.

А более совершенных, высокопроизводительных машин поступает на вооружение шахтостроителей все больше.

В частности, старые грузочные машины ковшевого типа заменены малевренными, высокопроизводительными ПНБ-2 и ПНБ-3, на смену семитонным электровозам пришли десяти- и четырнадцатитонные.

Или взять буровую каретку СВКНС-2. Она позволила повысить производительность труда проходчика в два раза.

На бетонных работах сейчас применяются штыри и металлическая дощечка. Это повышает производительность, улучшает качество укладки бетона.

В будущем на шахтах будет широко внедряться бетоноукладочная машина ГВН-2Е, которая позволяет выполнять набрызгивание бетона толщиной до 7 сантиметров.

Сколько раньше тратили труда проходчики при

гнутые рельсы. Сейчас эти операции выполняет комплекс ПГК. И тут ручной труд сведен на нет.

Растет профессиональное мастерство проходчиков. И не стихийно, а целенаправленно, планомерно. К своим общеобразовательным знаниям рабочие прибавляют профессиональные в учебно-курсовом комбинате треста. Только в прошлом году повысил свою квалификацию 221 человек. Надо заметить, что это больше, чем было намечено.

Практические навыки молодые шахтостроители приобретают при помощи старших товарищей — ветеранов, которые накопили бесценный опыт и сполна передают его новичкам.

Наставника имеет каждый молодой проходчик. — Он говорит председателю парткома И. В. Кобаарев. — Координирует, направляет деятельность рабочих, учителей совет наставника, который возглавляет Н. И. Ильинична.

Благодарны молодые рабочие таким наставникам, как бригадир Г. А. Котельников, звеньевой Н. Н. Шарнев, проходчик С. Далидан, слесарь В. Г. Яцен. Многим они дали путевку в рабочую жизнь, научили, как шагать по ней твердо, уверенно.

Не у всех, конечно, получится все так, как хотелось бы, но верится, что это сравнительно новое движение — наставничество — со временем по-настоящему окрепнет, обретет научный и организационный фундамент.

Во всяком разе уже сейчас можно смело сказать, что заметно растет сознание рабочих, понимание того, что высший патристический долг каждого трудового человека — отдавать себя делу без остатка, дорожить рабочей честью, умело использовать каждую трудовую минуту.

Опять же, в связи с

этим, приведу весьма показательные цифры. За шесть месяцев прошлого года в управлении было 18 прогульщиков, потеряно было 28 дней.

За это же время соответственно — 9 человек и 16 дней. Почти вдвое сократилось и число нарушителей общественного порядка. Конечно, лучше, когда вовсе нет прогульщиков и нарушителей. Видимо, в будущем так и будет.

Впрочем, и сейчас во многих коллективах, например, в бригадах М. М. Бадретдинова, М. И. Долженкова, Г. И. Зайцева, П. П. Выговского и других слово «прогул» давно уже забыли. Вот уже в течение многих лет здесь не было нарушений трудовой дисциплины.

В управлении создана самая неблагоприятная обстановка для дезорганизаторов производства. У прогульщиков, как говорится, земля горит под ногами.

Судите сами, — из-за невыхода на работу прогульщик теряет от 100 до 540 рублей (лишается премиальных, тринадцатой зарплаты). Это материальная сторона дела. Каждое нарушение дисциплины предается широкой огласке, вокруг него создается определенное общественное мнение.

Ведется повсеместная работа с неблагополучными семьями. В этом деле участвуют и руководители шахт, и руководители управления. Только в июне начальники управления В. С. Мартынов, секретарь партбюро И. В. Гордеев, председатель парткома И. В. Кобаарев и другие товарищи бывали в одиннадцати неблагополучных семьях. Думаю, что контакт руководителей с рабочими в дружелюбной, доверительной обстановке очень улучшает микроклимат в коллективе.

Не случайно в управлении почти в два раза сни-

зились текучесть среди проходчиков.

Постоянство кадров позволяет успешно вести борьбу за повышение качества работ. Надо сказать, что в соревновании под девизом «Пятилетие качества — рабочую гарантию» участвуют двенадцать из четырнадцати бригад управления. Бригады М. И. Долженкова и П. П. Выговского сдают все свои работы только с оценкой «хорошо».

Кстати, П. П. Выговский, руководивший молодежным коллективом, перешел во вновь сформированную бригаду и здесь сумел увлечь людей на ударный труд.

Прогрессивные починки нашли широкую прописку в управлении. Задача одного из них «Пятилетнее задание — меньшим составом» являлась бригада И. Н. Фрундина. За нею пошло еще шесть коллективов. В результате высвобождено 15 проходчиков, из которых сформировано два дополнительных звена.

Успехи, которые сейчас налицо, не пришли сами по себе. Пришлось преодолевать неорганизованность, недисциплинированность отдельных рабочих и руководителей, вести войну с пассивностью и равнодушием. Все давалось с бою.

Не перевелись у нас еще и любители много говорить, но мало делать. На XXV съезде КПСС Л. И. Брежнев четко сказал о сути активной жизненной позиции: активен тот, у кого «единство слова и дела становится повседневной нормой поведения».

С этих позиций, видимо, и нужно рассматривать поведение каждого рабочего.

Впереди много дела. Трудовой настрой моих товарищей по работе позволяет с уверенностью сказать: то, что намечено партией — будет выполнено.

К этому я призываю и всех трудящихся города Североуральска.

А. КИРИКОВИЧ,
Герой
Социалистического
Труда, делегат
XXV съезда КПСС.

МЕСТО РАБОТЫ — МИКРОРАЙОН



НА НАШЕЙ УЛИЦЕ — ПРАЗДНИК

На изумрудной лужайке, на самой лучшей части улицы Калинина в Калее, собрались в этот день не только жители улицы, но и гости — участники семинара по обмену опытом работы по месту жительства, организованного ГК КПСС.

Улица празднует свое 30-летие. Под звуки детского духового оркестра, которым руководит В. М. Овсеников, на площадку

только что сколоченной сцены поднимаются старожилы улицы. Одними из первых, кто поселился здесь, были Агаям Зандиров, Егор Петрович Петряев, А. Василий Игнатьевич Марков был к тому же депутатом поселкового Совета первого созыва.

Не только возраст, но вся их трудовая, а у некоторых и боевая жизненная дорога достойны уважения.



С вниманием и теплотой принимали слушатели выступление о самостоятельности поселкового клуба. Блеснули своим умением и любителями художественного творчества, они представили на всеобщее обозрение свои работы: чеканку, вязание, икрустацию.

Как и всякое народное гуляние, праздник улицы завершился чаепитием. Отлично под-

готовили юбилей активисты кооператива по уличному благоустройству Александр Алексеевич Пустуев и Надежда Ивановна Дядеда при всеобщей поддержке жителей.

В минувшем году при содействии депутата кооператива добился подключения домов к теплотрассе. В решении этой непростой задачи, а также во многих других коллективных делах

помогало единодушие жителей улицы. Добрососедские отношения чувствовались и во время праздника. Душевные воспоминания, общая песня больше сблизили людей.

НА СНИМКАХ: внизу — старожилы на празднике; приглашение к самовару (на снимке справа); сверху — улица Калинина празднует юбилейный торг.



ТВОЯ НАСТАВНИК

ТАК РАСТИМ СМЕНУ

Наш коллектив в основном женский. Значительную часть составляет молодежь — вчерашние школьники, выпускники городских технических училищ. Ежегодно к нам приходит на работу около 20 учащихся ТУ № 17.

Но прежде чем занять место в рабочем строю, воспитанники в процессе учебы проходят на нашей фабрике трехмесячную производственную практику. Уже тогда они получают первые трудовые навыки, знакомятся с производством, будущими товарищами по работе. Затем, когда приходит к нам на постоянную работу, их закрепляют за наставниками — самыми опытными специалистами, умелыми воспитателями.

Вопросам наставничества на фабрике уделяют большое внимание. В настоящее время 31 наставник воспитывает 33 молодых рабочих. Помимо этого 11 работников участвуют в бригадном наставничестве.

Наставниками являются передовые производственники, обладающие высоким профессиональным мастерством, пользующиеся большим авторитетом в коллективе.

Из 42 наших наставников 10 — члены КПСС, двое — комсомольцы. Есть среди них инженерно-технические работники, ударники коммунистического труда, рационализаторы.

К подбору наставников относимся со всей серьезностью. Каждую кандидатуру обсуждаем совместно с администрацией, представителями партийной и профсоюзной организаций и только после этого вопрос об утверждении наставника выносится на бригадное собрание.

Наставники умело передают подшефным свои трудовые навыки, прививают любовь к избранной профессии, воспитывают чувство гордости за свой труд, чувство ответственности за порученное дело. Кроме того, помогают молодым в повышении общеобразовательного уровня, интересуются условиями быта, если требуется, поддерживают связь с их родителями. Все подшефные охвачены различными формами учебы.

Наставничество распространено не только на молодых рабочих, но и на тех, кто не выполняет нормы выработки.

Наставники и молодые рабочие составляют совместные социальные

обязательства. В них записываются конкретные сроки достижения — по выполнению норм выработки — уровня наставника.

Молодой рабочий обязуется постоянно улучшать качественные показатели в работе, настойчиво овладевать передовыми приемами труда, смежными операциями.

Все наставники и молодые рабочие участвуют в соревнованиях за коммунистическое отношение к труду. Звание ударника коммунистического труда присваивается и подшефным. В 1979 году такой чести удостоено несколько молодых работников.

У нас разработаны положение и условия соревнования за звание «Лучший наставник». Итоги подводятся ежемесячно, но звание присваивается по итогам работы за год. А за лучшие результаты

Заседания совета проводятся раз в три месяца, но если появляется необходимость, очередное заседание может быть проведено и раньше срока. Чем же занимается этот орган?

Совет обсуждает кандидатуры в наставники (их рекомендуют комсомолы, мастера, администрация), осуществляет контроль за работой наставников, организует обмен опытом, встречи молодежи с ветеранами труда, проводит праздники посвящения в рабочие.

Не остаются без внимания и сами наставники. Для них читаются лекции, проводятся беседы, специальные занятия. Совет действует в тесной связи с женским клубом «Улыбка», совместно составляет программу для занятий с молодежью.

На фабрике проводят

высоких результатов. Действуют соревнования за звание «Лучший рабочий профессии» и «Отличник качества». Звания лучшего по профессии часто добиваются наставники В. И. Александрова, А. И. Ефремова, Н. М. Бандурова, А. Г. Рябова и другие.

Нельзя сказать, что наставничество есть и недостатком. Мы еще не можем добиться, например, того, чтобы все наставники имели среднее образование. Не все одинаково активно участвуют в воспитательном процессе.

Над чем сейчас работает совет наставников? Мы поставили задачу вовлечь молодежь в общественную жизнь коллектива, развивать комсомольско-молодежное наставничество в цехах, обобщать опыт лучших наставников,



в квартале победители получают денежную премию. В каждом цехе оформлены стенды «Уголок наставника». Для координации действий наставников на фабрике создан совет, в который входят представители партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Совет избирается на два года, он утверждается на заседании профсоюзного комитета фабрики. План работы составляется на год, добиваться все более

сделать его достойным, всесторонне развивать это движение, используя меры материального и морального стимулирования.

Большое воспитательное влияние оказывает на молодых само социалистическое соревнование. Они стараются равняться на передовиков, работать лучше, добиваться все более

сделать его достойным, всесторонне развивать это движение, используя меры материального и морального стимулирования.

В. ДЕРЯБИНА,
председатель совета наставников швейной фабрики.
НА СНИМКЕ: наставник Лилия Галифанова Рябова (слева) с подшефной Светланой Вязкиной.

Фото рабкора А. Терехова.

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

НОВЫЕ ЗАКОНЫ

ЗАЩИТА окружающей природной среды должна оставаться в центре внимания нашего государства. На эти цели в текущей пятилетке из государственного бюджета выделено 11 миллиардов рублей, значительные суммы расходуют также производственные объединения и предприятия из своих средств. Осуществлен ряд крупных мер, способствующих существенному снижению загрязнения окружающей среды. Вместе с этим развивается и совершенствуется законодательство об охране природы. Только за последнее десятилетие было принято 50 нормативных актов, связанных с охраной природы. В 1968—1977 годах Верховный Совет СССР принял Основы законодательства Союза ССР и союзных республик, определяющие принципы природопользования в таких сферах окружающей среды, как недра, леса, земля, вода.

Состоявшаяся недавно в Москве третья сессия Верховного Совета СССР десятого созыва обсудила и приняла еще два важных акта — Закон об охране атмосферного воздуха и Закон об охране и использовании животного мира. Проекты этих законов задолго до сессии были опубликованы для обсуждения советской общественностью. Как показала дискуссия вокруг законопроектов, проблемы защиты среды глубоко волнуют каждого советского человека — хозяйственно-го руководителя и ученого, рабочего и колхозника. На страницах прессы, в своих письмах в Верховный Совет СССР они внесли тысячи предложений и замечаний. Наиболее существенные из них были учтены в окончательной редакции закона.

Принятый Закон об охране атмосферного воздуха, депутаты Верховного Совета СССР констатировали, что в этом направлении в соответствии с ранее существовавшими природоохранительными требованиями в нашей стране уже многие годы проводится большая работа. Из Москвы и других крупных городов выведены сотни промышленных предприятий, загрязнявших атмосферу. Вводятся в действие мощные очистительные установки, осуществляются другие меры, защищающие атмосферу. В результате выброс загрязняющих веществ по стационарным источникам с 1975 года сократился более чем на 15 процентов.

В Законе об охране атмосферного воздуха более четко и квалифицированно формулируются оправданные себя на практике правила о запрещении ввода в действие любых производственных объектов — вновь создаваемых или реконструируемых, если они в процессе эксплуатации станут источниками загрязнения или иных отрицательных воздействий на атмосферный воздух. Закон содержит ряд принципиально новых правил, и прежде всего положение о нормировании предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу стационарными и подвижными источниками загрязнения.

Впервые в общесоюзном законе закрепляется положение о том, что животный мир СССР является государственной собственностью. Однако допускается нахождение отдельных объектов животного мира в собственности кооперативных и общественных организаций. При этом необходимо подчеркнуть, что речь в законе идет лишь о диком животном мире, находящемся в состоянии естественной свободы. Охрана же хозяйственных, домашних животных обеспечивается другим законодательством.

Известно, что проблемы эффективной охраны окружающей среды в настоящее время выходят за рамки отдельных стран, и решение их требует совместных усилий, широкого международного сотрудничества. Советский Союз является участником ряда международных договоров, направленных на охрану атмосферного воздуха и животного мира. Новые законы, принятые Верховным Советом СССР, явятся надежной гарантией выполнения Советской стороной обязательств, которые вытекают из этих договоров.

Глеб СПИРИДОНОВ,
политический обозреватель АПН.

Зам. редактора
М. А. КОРКОДИНОВ.

ХОРОШО РЕБЯТАМ ЗДЕСЬ

друзья, заинтересуйтесь, посмотрите, сами убедитесь.

Когда я зашел в помещение, дети старших возрастов стояли, взявшись за руки, вокруг баяниста и настойчиво просили тетю Милу сыграть песенку Крокодила Гени.

— Танцевать будем? — спрашивает Милда Викторовна Чупракова.

— Будем, будем... — отвечают ребятишки хором. Младшие между тем (наш ясли-сад смешанной возрастной группы) старательно собирали из кубиков домики.

Минут через 15 все стали собираться на прогулку. Тростательно было смотреть, как дети постарше помогали малышам,

Во дворе весело. Здесь много игр, турник, бревно, качели, парод... Все это сделали папы и мамы.

— Особенно хорошо помогают нам Юрий Рафинов, Анатолий Никольев, Николай Мирзоянов, Андрей Будник, — говорит заведующая.

Кругом зелень — кустарников, черемухи, рябины, газоны цветов. Вокруг здания под окнами — смородина, горох, бобы, морковь, зеленый лук — это посадили работницы сада. И красота, и как-то прибавка к детскому питанию.

«Урок по изучению букв проходит совсем оживленно. Грамотно, ненавязчиво приучаются ребята к чтению. Проявился интерес к книге Андрюша

Будник, Оксана Никонова, Лариса Рафинова. Заведующая показала мне детсадовскую библиотеку. Счет не на тысячи, конечно, но методическая и художественная литература имеется для всех возрастных групп.

Бросается в глаза идеальная чистота во всех помещениях, на игровой площадке, просто во дворе. Здесь, конечно, не обходится без участкового фельдшера Светланы Яковлевны Бойко. Она читает гостям в садике, а каждое ее посещение — это для ребят радость.

Когда я уходил, у детей был последовательный сон. На мягких кроватках тихо посапывали здоровые, розовощекие малыши...
Н. БУЛАТОВ, рабкор.

ТЫ ПОНИМАЕШЬ,
дочь моя удивила вчера. Берет «Родную речь» старшей и начинает читать: «Мама пришла до-мой». Правда, буквы понимала и раньше. А такое, чтобы читать... — Мой тоже приходит из садика вчера и подает мне разрисованный лист. Ключик цветной бумаги приклеены так ладно, так красиво. Получился домики. Аппликация, говорит.

— Да, нынче детей хорошо в садике учат. До школы многие читать и даже писать умеют. Ни чуть не хуже городских... Когда я об этом разговоре рассказал заведующей детсадом № 30 П. С. Гурьевой, она удивилась: — Собственно, почему должно быть хуже? Что у нас воспитатели не такие или условия не те? Пожа-

К И Н О

8 июля

СРЕДА
9 июля

ГОДАЯ ПРОГРАММА

ЧЕТВЕРГ
10 июля

торая программа

ПЯТНИЦА
11 июля

Вторая программа

СУББОТА
12 июля

Вторая программа

ВОСКРЕСЕНЬЕ
13 июля

глазами зарубе
тей. 15.00 «Земл

Вторая программа

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ
УЧИЛИЩЕ № 6 ГОРОДА СЕРОВА

Адрес: ул. Чингиса, 1. С/рзв. Сорхонзон, ул.
ков, 33, ТУ № 6. Телефон: 24-55, 24-56.

БЕРЕЗОВСКОЕ
ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 84

**ПРИГЛАШАЕТ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК
НА УЧЕБУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:**
Срок обучения 10 месяцев, образование 10

ЭЛЕКТРОСВАРЩИК — юноша.
СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК по оборудованию

СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК контрольно-из
тельных приборов и автоматики — ЮНОШИ.

На всех специальностях выплачивается ст. 75 руб.

Со сроком обучения 3 года; образование 8

СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК по оборудованию

СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК по турбоагрегатам
синхронным компенсаторам — ЮНОШИН.

СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК — ЮНОШИ
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК — ЮНОШИ

Окончившие училище с отличием направлялись по путевкам в высшие учебные заведения вне курса. Во время обучения в училище уча-

обеспечиваются питанием, обмундированием
нуждающиеся — благоустроенным общежитием

В период прохождения производственной практики на монтажных участках учащиеся выплачиваются 50% от заработной суммы. Окончившим

лище присваивается 2-й или 3-й разряд. Гарантированный минимальный заработок после выпуска — 200 — 240 рублей.

Выпускники училища направляются на монтажные участки базового предприятия — треста «Урал-

Адрес: 624070 Свердловская область, г.

Проезд от г. Свердловска автобусом № 6 от остановки «УПИ» до остановки «шахта Южная» и

резцовском.

НИЖНЕТАГИЛЬСКОЕ
ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 4

на базе металлургического комбината имени
Ленина приглашает воинов, уволенных в запас
учебу по специальностям:

— МАШИНИСТ крана металлургического
изводства;
ЭЛЕКТРОГАЗСВАРЩИК

Срок обучения 6 месяцев. Начало за
10 июля.

Иногогородним предоставляется благоустроенное общежитие, стипендия 110 рублей. Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж.

Адрес училища: г. Нижний Тагил, ул. 1-я
МЗ 3 4 6

бусами от вокзала №№ 11, 27 до остановки тажников».

МЕНЯЮ однокомнатную благоустроенную

тиру (22 кв. м) в пос. Удомля Калининской об-
2-комнатную благоустроенную в Североуральск
Обращаться по адресу: г. Североуральск, ул.

Сборная по адресу: г. Свердловск, ул.
нина, № 35, кв. 47.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу

Индекс 54836. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 13770. Заказ 4097. Сибирский полиграфический комбинат, Новосибирск, ул. Советская, 100. 634470. г. Новосибирск, ул. Водяного, 26-а