

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

◆ № 61 (4747) ◆

ЧЕТВЕРГ, 20 мая 1976 г.

◆ Цена 2 коп. ◆

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД ПРИМЕР ЛИДЕРА

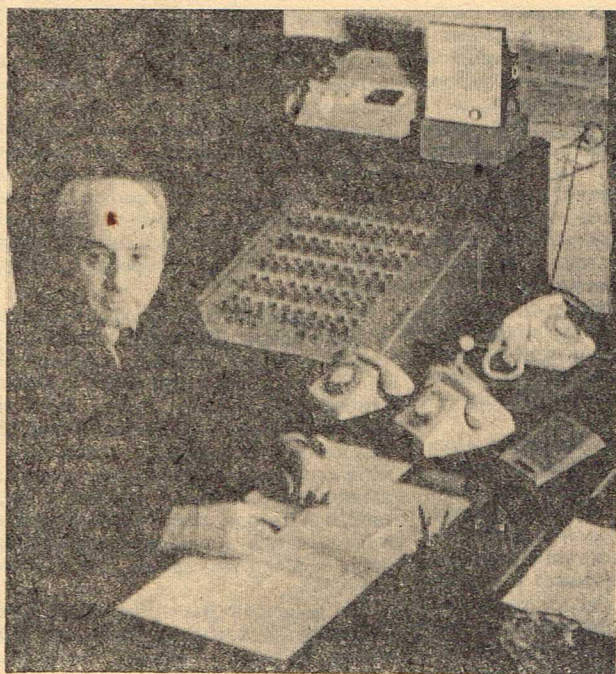
Давно работает в Сосьвинской геологоразведочной партии бригадир горнопроходческой бригады В. И. Башков, и всегда коллектив, возглавляемый им, трудится хорошо. Еще в прошлом году бригада Башкова не раз отмечалась за хорошую работу при подведении итогов в республиканском соревновании, занимала второе место по экспедиции.

Вступая в десятую пятилетку, бригада В. И. Башкова тоже взяла хороший темп. План четырех месяцев выполнен еще в марте, и сейчас бригада горнопроходчиков трудится с опережением графика работы на 25 рабочих дней. На заседании разведкома и

группкома профсоюза бригаде В. И. Башкова по итогам первого квартала единодушно присуждено в соц. соревновании второе место по экспедиции.

Не только трудовая активность отличает Виктора Ивановича. Заметно оживилась на участке профсоюзная работа с того момента, как избрали товарища Башкова проффоргом. Он активно участвует в проведении рабочих собраний, вникает в дела и заботы рабочих. Помогает и своим товарищам повышать производительность труда и качество работы.

Ф. ГАЛЛЯМОВ,
председатель разведкома
Сосьвинской ГРП.



Сегодня на каждой буровой установке комплексной с геологоразведочными партиями СУКГРЭ осуществляется из диспетчерской экспедиции. Раз в сутки диспетчеры ГРП передают сюда сведения по бурению и другие производственные данные.

На снимке: у диспетчерского пульта ветеран комплексной геологоразведочной экспедиции коммунист Захар Зосимович Зуровский.

Фото А. Потапова.

ВПЕРЕДИ — ЧЕТЫРНАДЦАТАЯ

Состоялось совместное заседание комитета профсоюза и дирекции Североуральского бокситового рудника. На нем подведены итоги социалистического соревнования за апрель.

План по реализации выполнен рудником на 100,2, а по прибылям на 100 процентов. Однако коллектив не справился с заданием по добыче руды, горнопроходческим работам и производительности труда.

Среди шахт лучшие показатели имеют горняки четырнадцатой. Здесь план по реализации выполнен на 103,9, по добыче боксита на 103,6, горнопроходческим работам на 100,9 процента. Получено 23 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Шахте присвоено звание «Лучшая шахта рудника» с вручением свидетельства.

Справилась с основными плановыми заданиями и шахта № 15-15 бис.

Неудовлетворительно работали коллективы шахт № 16-16 бис и «Черемуховская». Не выполнено задание по производительности труда на шахте № 13-13 бис.

В постановлении отмечается, что даже на тех шахтах, где план выполнен (№ 14 и № 15), допущено опережение роста заработной платы над производительностью труда. А прогулы, случаи нарушений правил техники безопасности, общественного порядка имеются во всех коллективах.

Оба карьера — рудный и известняковый — справились с планами реализации, добычи и производительности. Звание лучшего присуждено коллективу известнякового карьера.

С хорошими результатами завершил апрель цех транспорта и шихтовки. План по общему объему грузоперевозок реализован на 101,4 процента, получено 2800 рублей сверхпла-

новой прибыли, скорость обработки вагонов снижена на 0,5 часа против нормы. Здесь нет случаев травматизма.

Успешно закончил прошедший месяц коллектив центральных ремонтно-механических мастерских. Этому цеху и присуждено первое место среди цехов третьей группы.

В следующей, четвертой, группе первенствовал узел промышленно-диспетчерской связи. Среди вспомогательных цехов пятой группы лучшие результаты работы у коллектива подземного экспериментального участка, которому присуждено первенство и звание лучшего.

В числе победителей среди участков, смен, бригад названы коллектив горного участка № 5 пятнадцатой шахты, смена горного мастера В. П. Малышко (Черемуховская шахта), смена известнякового карьера Г. А. Нутфуллина, проходческая бригада Ю. С. Мазуркевича (шахта № 16-16 бис), очистная бригада шахты № 14-14 бис Н. К. Беспалова, бригада подземного транспорта В. М. Семунина (шахта 14-14 бис), локомотивная бригада К. В. Квашнина, экскаваторная бригада Н. А. Гудырева (обе из цеха транспорта и шихтовки).

Отмечена хорошая работа коллективов горного участка № 4 (шахта № 16-16 бис), проходческой бригады А. А. Иванюшина (шахта 15-15 бис), В. А. Долотова (шахта 14-14 бис) и И. Ф. Антонова (шахта 13-13 бис), очистных бригад В. И. Шелихова, Д. Я. Москвиченко, Ю. И. Кузнецова.

Тяжелое положение сложилось на всех шахтах в текущем месяце. План по подземной добыче руды должен был быть выполнен, а для этого надо было мобилизоваться всем коллективам.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

БОЛЬШЕ РАБОТАТЬ С МОЛОДЫМИ

Наша проходческая бригада на шахте на хорошем счету, с заданием всегда справляемся. В прошлом году мы брали обязательства выполнять план на 102 процента и успешно справились с ними. В этом году решили перевыполнить план ежемесячно на 4 процента. В первом же квартале убедились, что можем сделать больше. Коллектив чувствует свою силу и намерен обязательства свои пересмотреть.

А работают у нас опытные, квалифицированные горняки. Всегда можно положиться на звеньевых В. В. Спиридонова и И. В. Иванова, отлично работает М. Ф. Шевченко. Но успех нашей работы зависит не только от того, насколько старательны проходчики и какая у них квалификация.

У горняков своя специфика работы. Часто состав бригады меняется в зависимости от условий, приходят на пополнение молодые рабочие. Вот от того, как мы примем их, как скоро они сработаются с коллективом, зависит в немалой степени и наш успех.

Я назвал трех самых лучших рабочих бригады и добавил, что все они — хорошие наставники молодых.

Такие наставники есть не только в нашей бригаде. В других коллективах тоже немало опытных и внимательных учителей молодежи. Но все-таки наставничество должно быть организовано гораздо лучше.

Приведу пример из собственной практики. В марте, когда мы вели скоростную проходку, нам дали новичка. Я увидел его лишь на четвертый день. Парень оказался ненадежным, были у него прогулы, пришлось наказывать. Но лучше бы начинать знакомство не с выговоров, когда человек провинится, а до того, как выйдет он на первую рабочую смену. У нас же воспитание началось с наказания. Говорил я об этом с администрацией, но недавно факт повторился: опять дали новичка без согласования с бригадиром. В бригаде числится, на работу не ходит.

Я считаю, тогда толк из молодого будет, когда бригада и конкретный наставник следят за ним с первого дня, все о нем знают и могут простережечь от неверного шага. Тогда и получаются из молодых парней самостоятельные, квалифицированные рабочие, как А. Никитин и В. Бобров, недавние воспитанники бригады.

Сейчас мы у себя на шахте добиваемся того, чтобы в каждой бригаде был хоть один наставник. Да не просто числился в наставниках, а был им по существу. Недавно по нашему заказу передали нам бланки договоров между наставниками и учениками, дневники. Собрали и первый совет наставников.

Начинать трудно, опыта достаточного нет, надо учиться. Нельзя сказать, что нам не помогают. Мне Н. Е. Кубарев, председатель совета наставников СУБРА, давал читать специальную литературу о наставничестве, кое-что полезное взял из нее. Но все-таки специфика работы издательств создает большие трудности. Надо искать свои пути, свои методы работы с молодыми. И мы к такому поиску приступили.

М. ЮДЕНКО,
бригадир проходческой бригады,
председатель совета наставников
шахты «Черемуховская».

СЛОВО ДЕЛОМ КРЕПИТСЯ

Бригада Н. Ф. Чванова — одна из лучших на участке № 6 Красноуральского электромонтажного управления. Работает она в основном на шахтах. Уже несколько месяцев слесари монтируют электрооборудование на горизонте минус 320 метра шахты № 13-13 бис. Нормы монтажники систематически перевыполняют, делают все качественно и в срок.

РАБОКОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

ТЕМПЫ НЕ ПО ОБЪЕКТУ

Очередное заседание городского штаба по строительству центральной котельной, водовода и подстанции города состоялось 12 мая. В нем участвовало сорок человек, в основном руководители служб СУБРА и подразделений треста «Бокситстрой». Это лишний раз подчеркивает значимость объектов тепло-водо-и электроснабжения города.

Основное слово теперь за строителями. Они доложили о состоянии дел на своих участках, назвали сроки выполнения отдельных работ. Представители СМУ № 7 обещали форсировать работы на нулевом цикле водогрейной части котельной, в том числе выполнить фундамент под водогрейный котел № 1 к 15 мая, освоить в текущем месяце 25 тысяч рублей. Перед коллективом СМУ-2 стоит такая задача: закончить в мае кладку наружных стен здания водоподготовки.

Участку «Сантехмонтаж» задание на май не запланировано, потому что у них много неясностей с выполнением системы отопления и вентиляции в котельной. Все еще не согласован с заказчиком вопрос замены радиаторов на регистры.

Участок «Союзшахтоспецмонтаж» должен был приступить к монтажу баков декарбанизаторов на водоподготовке и аккумуляторного бака. Чтобы вести монтаж полным ходом, нужно обеспечить бригады всем оборудованием. А на сегодня здесь не хватает 30 тонн металлоконструкций только по водогрейной части.

Бригада участка «Энергомонтаж» установила все имеющееся оборудование паровой части котельной и водоподготовки. На днях изолировщики приступают к обмуровочным работам на паровом котле и водяном экономайзере.

В этом месяце СУ № 5 должно подготовить 3 км траншей, а бригада «Энергомонтаж» уложить 1 км водовода. Но и здесь есть угроза срыва графика из-за отсутствия труб на всю трассу.

На ГПП города бригада участка «Уралэлектромонтаж» готовится к монтажу закрытой части, оборудование есть. Одновременно СМУ-7 приступает к работам на открытой части подстанций.

Особую тревогу вызывает положение с комплектацией оборудования для центральной котельной.

Хорошо трудится на этом участке и бригада В. А. Душкина. Коллектив недавно закончил устройство электроосвещения в доме № 4 седьмого микрорайона города, что дало возможность своевременно приступить к своим работам отделочникам.

Обе бригады взяли обязательства досрочно выполнить задание первого года пятилетки. Свое слово подкрепляют производительным трудом.

В. КОЧЕРГИН.

Правда, для первого котла в основном оно имеется. Хуже дело с водоподготовкой. Здесь не хватает фильтров, насосов, деаэраторов. И выступивший на заседании штаба начальник ЦПТК СУБРА И. И. Шиховцев, ничего конкретного не сказал. Осталось неясным, что имеется и чего еще не хватает.

По-прежнему на центральной котельной нет четкого графика работ, который бы позволил объединить усилия всех организаций и нацелить их на выполнение первоочередных задач. Не случайно многие выступающие называли сроки ориентировочно, в их словах не чувствовалось уверенности в выполнении работ в указанное время.

На совещании не были сделаны общие выводы о состоянии дел на стройке. Не было сказано, к примеру, сколько было освоено средств из запланированных за четыре месяца 1976 года по всему комплексу котельной, как выполняется график работ.

По-прежнему нет на стройке ярких конкретных материалов наглядной агитации.

У коллектива строителей несомненно много трудностей. Однако, невзирая на то, нужно наращивать темпы и приложить максимум усилий к тому, чтобы сдать объект к новому отопительному сезону.

С. ГОЛЬЦЕВ,
руководитель
рабочего поста.

● РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

НА СВОЕМ МЕСТЕ

В детстве у него была мечта. Заканчивая восьмой класс, он видел себя студентом, и обязательно на факультете с непривычным в те годы названием: электротехнический. Еще виделся ему огромный завод, каких в маленьком городке Ялуторовске никогда не бывало. И он — инженер, руководит здесь большим и важным участком производства...

Дмитрий Павлович Обожин стал слесарем. Но не подумайте, что в обиде этот человек на судьбу. Дело свое он знает и любит, на работу приходит с легкой душой и выполняет все необходимое вовремя и точно. На тринадцатой шахте Дмитрия Павловича характеризуют кратко и уважительно: «Фронтоник, коммунист, настоящий труженик». А когда знакомишься с ним, каждое из этих определений становится зримым и емким.

В армию его призвали в 43-м. Не на фронт, тогда ему еще не исполнилось восемнадцати, а в тыловой учебный автополк под Рязанью. К тому времени у него уже было свидетельство об окончании Тюменской школы ФЗО, куда он поступил в 1941-м вместо девятого класса. Так распорядилась война.

Шли и шли в Тюмень эшелоны с эвакуированными заводами. Наравне со взрослыми монтировали оборудование мальчишки из школы ФЗО. Домой Дима приходил едва держась на ногах от усталости. Зато потом, на фронте, вспоминал эти дни с благодарностью: армейская дисциплина не казалась уже такой суровой и трудной непродолжительными.

На войне Дмитрий Обожин был

шофером. Пол-Европы проехал он на своем «студебекере». Снаряды — на фронт, раненых — в тыл. И так день за днем, месяц за месяцем. Автополк находился в резерве Ставки, потому бросали его в самые жаркие точки. Успел побывать под Курском и Орлом, в Великих Луках и Ржеве, Варшаве и Праге.

Никогда не изглаживаются в его памяти дни, проведенные в Чехословакии. Столько цветов, как здесь, он потом так и не видел. Казалось, в них утонул весь пограничный поселок, куда наши войска вступили ранним майским утром. А у его старенького «иноходца», как назло, забарахлил мотор, лопнула шина. Колонна продолжала движение по шоссе, а Дмитрий, расстроенный неудачей, остался в поселке. Но не успел сержант наклониться над мотором, как подошли к нему несколько мужчин. Жестикулируя, говоря что-то почешками, осматривали машину, двое из них принесли откуда-то трофейное колесо и с необыкновенной проворностью заменили старое. В Прагу он выехал с новыми друзьями — чехами.

О фронтонном пути Дмитрия Павловича мало кому на шахте известно. Немного словен этот человек, скромный по натуре, и не часто рассказывает о солдатской жизни. Но зная его сегодня, можно хорошо представить, как неброско и надежно делал он свое дело на войне. Наград больших не привез и звание ни бог весть какое — сержант запаса, но сам за себя говорит его фронтонный путь от Рязани до Праги.

Военную форму Дмитрий Обожин снял летом 1946-го. Приехал в город Ялуторовск, где жила старень-

кая мать, поступил работать на лесопильный завод. Здесь в феврале 1953 года стал коммунистом. Партийные поручения, и приехав в Североуральск, выполнял самые разные. Был народным контролером, работал с молодежью, сейчас агитатор и наставник.

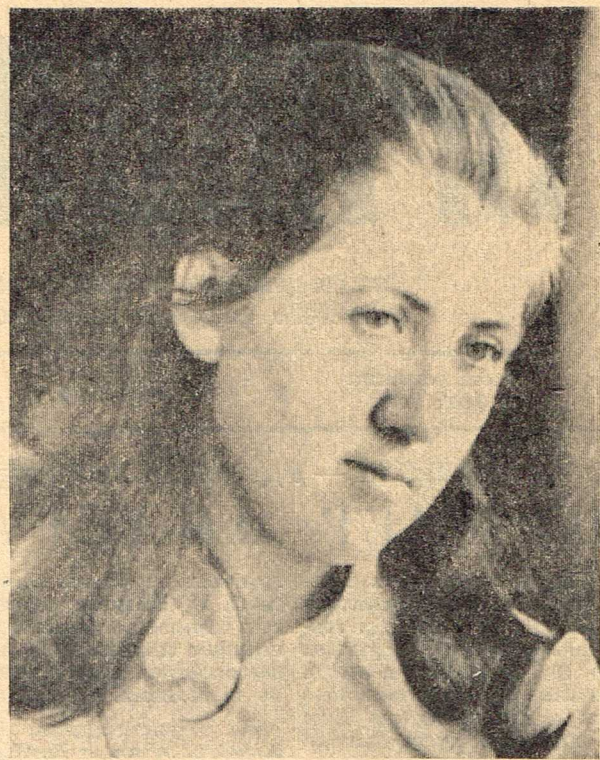
Агитирует он больше делом, чем словом. Не было случая, чтобы не справился с заданием. А приходится в механический цех молодые ребята, направляют их к Обожину — более внимательного наставника подыскать непросто.

Со стороны может показаться, что работа у него однообразная. Изо дня в день машины, машины... Но он за то и любит свое дело, что видит здесь простор для творчества. Конечно, чертеж или формулу, по которой надо произвести расчет, придумать не требуется, зато есть возможность многое усовершенствовать. Несколько лет действует в механическом цехе изготовленный им не очень сложный, но очень необходимый прибор для нарезки прокладок для соединительных труб. То, что раньше делали вручную, теперь не требует особых усилий.

Не один, не два вечера просидел в мастерской Дмитрий Павлович, чтобы обрел прибор жизни. Но есть в характере Обожина хорошее упрямство, потому иначе быть не могло. Домой вернулся с той же радостью в сердце, как и в июньский день 1965 года, когда он вышел из большого здания с надписью «Школа рабочей молодежи» с аттестатом о среднем образовании. Было ему в ту пору сорок лет...

Не довелось Дмитрию Павловичу Обожину руководить важным участком большого завода. Зато стал он отличным специалистом на своем рабочем месте и хорошим человеком. А это главное в жизни.

3. БЕЛОШЕДОВА.



На Всесоюзном комсомольском собрании токарь центральных ремонтно-механических мастерских СУБРА Наталья САПСАЙ была отмечена в числе передовиков социалистического соревнования молодежи за достойную встречу XXV съезда КПСС. Принимая участие в движении за коммунистическое отношение к труду, она ежемесячно перевыполняет норму.

Наталья славится в коллективе не только как добросовестный работник, но и как комсомольский активист. Она член комитета ВЛКСМ мастерских, агитатор. За активную работу в комсомоле она награждена значком ЦК ВЛКСМ «Ударник 1974 года», Почетной грамотой комитета ВЛКСМ рудника.

Фото А. Потапова.

Случилась беда, непоправимая, страшная. Бригадир токарей рембазы Тутарков убил свою жену. И сегодня в коллективе не утихают разговоры об этом. Супруги Тутарковы несколько лет работали вместе, в одной бригаде. И мы знали их, как людей дружных, трудолюбивых, домовитых. Сам Тутарков много раз поощрялся за хорошую работу, слыл умелым организатором и воспитателем трудящихся.

Но такой была официальная точка зрения. А когда в рембазе собралось общее собрание по поводу случившегося, то вдруг выяснилось, что многие члены бригады знали совсем иную жизнь Тутарковых. Ее отравлял в течение многих лет сам хозяин. Но лишь с бедой перед всеми раскрылся человек.

Вновь и вновь думая об этом, я невольно возвращаюсь к тем, кто выступал на собрании. Это были близкие подруги погибшей, с ними она, видимо, не раз делилась своей бедой, когда бывало невмочь. Они ей сочувствовали, конечно, утешали, брали меж собой мужа-деспота, но ни у кого не хватало мужества, решительности, а скорее всего чувства протеста, чтобы публично, поднимая всех на ноги, вступиться за товарища по труду.

Не надо думать, что я оправдываю руководителей, рабочком, себя за то, что просмотрели в бригадире-передовике человека недостойного, аморального, двуличного, и вывели его в герои, в образец для других. Винаваты все и очень. Мы плохо еще знаем людей, а меры принимаем, если сигналы есть. Нет их, как было в этом случае, значит, все нормально.

Хотя, может, и грустное лицо, и раздражительность, и состояние, когда у человека все из рук па-

дает, следует принимать за сигнал. Только ведь не всегда всех видишь в течение рабочего дня. Зато товарищи по бригаде постоянно рядом друг с другом. Беседуют, делятся заботами, обсуждают свои тревоги и переживания. И всем, кто работал с Тутарковой, мне хочется задать вопрос: «Где же вы раньше были, добрые люди?»

Но не только им. Недавно из бригады слесарей котельщиков рембазы уволился Мухамедзянов, Ушел, оставив какой-то

осядок на душе, нелегкие раздумья. ханизации, но то, что было и что есть — небо и земля. Выросли идеи и организационно благодаря неустанным работам одного человека, И. А. Храмова. Каких только забот не бывает у начальника, хозяйство которого разбросано по всей округе, но за всеми хлопотами он всегда видит людей.

Иван Александрович давно, еще будучи партийным секретарем, приучил себя заботиться о политической грамотности рабочих. Беседы, политинфор-

Скажем, чем берут И. А. Храмов и Н. В. Зайца, начальник участка планово-предупредительных ремонтов, где работает почти одна молодежь? Тем, что во всем они опираются на коллектив. Обращаются к нему и за помощью, и за советом, и за горьким словом осуждения.

Конечно, может чуточку я все в идеале представляю, но не преувеличиваю: равнодушия тут намного меньше, чем в других наших коллективах.

Можно ли сказать сего-

днев, что администрация, общественные организации нашего управления не занимаются воспитательной работой среди трудящихся или ведут ее недостаточно? Ни в коем случае. В первом квартале СУМ было удостоено Красного знамени и первой денежной премии среди коллективов третьей группы треста. В прошлом году наши спортсмены стали лучшими на всех общепрестовских спартакиадах. У нас есть своя художественная самодеятельность, которая выступала на городских и кустовых смотрах. В числе лучших по городу и наши комсомольско-молодежные бригады. За всеми этими фактами огромный труд руководителей, партийной организации, рабочкома.

Только вот сомнение порой берет: то ли и так ли мы иногда делаем. Приглядись — не так, а отсюда и результата нет.

ЗАМЕТКИ
ПРОФСОЮЗНОГО
РАБОТНИКА

Вот приняли мы на работу сыновей Кадушкина, уважили слезную просьбу отца. А он, видимо, на то и рассчитывал, что кол-

лектив с его разбалованными сынами возиться будет. И возмись, не первый год. Спасибо, коммунист К. А. Жлудников, бурщик, и слесарь А. И. Пермяков изъяснили желание взять шефство над ними, может, лучше выйдет, чем у отца. И Матвееву-младшему шефа нашли, хотя Матвеев у нас уважаемый ветеран труда, многих ребят учил профессии и уму-разуму, но со своим сыном справиться не в силах.

Мы тоже не ахти какие помощники оказались: сы-

ном движении, несколько слов стоит сказать.

На одном из заседаний совета бригадиров мы обсуждали положение о социальном положении бригад по коллективной ответственности за каждого члена бригады. Как только бригадиры уяснили себе содержание этой формулировки, многие высказались за новшество. Назрела необходимость брать такие обязательства. Бригады, руководимые коммунистом Князевым, Касьяненко, Храмовым, Закуткиным, комсомольско-молодежная Кравцова одними из первых решили попробовать себя в более сложном и ответственном деле, чем, допустим, сокращение потерь рабочего времени, — в воспитании людей.

Добрая инициатива. А какой воспитательный заряд она имеет!

Недавно рабочком подводил итоги соревнования бригад. Лучшей была названа бригада В. Г. Князева. Я уже поставил вопрос на голосование, как подняться сам бригадир и сказал: «Мы не можем сегодня претендовать на призовое место и получить положенную нам премию, так как электросварщик Матвеев нарушал общественный порядок».

Честно и прямо, без всякой попытки сослаться на молодого лоботряса, неспособного понять, что он подводит многих хороших людей. Надо думать, жарко ему придется, если не одумается. Осуждение придет не из цехкома и рабочкома, а из своего коллектива, от своих товарищей. Чего, к несчастью, не получил в свое время Тутарков, хотя и просил сполна.

И. ЗАУЗИРНЫЙ,
председатель рабочкома
управления механизации
треста «Бокситстрой».

КОЛЛЕКТИВ—ВОСПИТАТЕЛЬ

ОСУЖДЕНИЕ

осадов на душе, нелегкие раздумья.

А началось с того, что он стал появляться на работе с похмелья. Потом Мухамедзянов начал приходить пьяным. Замечали, делали внушение. Но лишь те, кому положено воспитывать по штату. А члены бригады смотрели, чем кончится дело. Находились даже сочувствующие и защитники. В конце концов, дело кончилось тем, что нарушителю трудовой дисциплины предложили уйти «по собственному желанию». Коллектив не имел права давать другую мотивировку, так как он почти ничего не сделал, чтобы образумить человека.

Мы все любим рассуждать и повторять истину об огромной воспитательной силе коллектива. Но когда хотят заставить реку работать, через нее строят плотину. Так и коллектив. Он беспомощен, если его силу не направить в нужное русло.

Вспоминаю коллектив тракторного парка пятидесятителней давности. Он и по сей день самый трудный в управлении ме-

мации в этом коллективе вошли в систему. Каждый месяц в одно и то же число, тринадцатого (это день зарплат), механизаторы собираются вместе. У них очередное собрание. Обсуждается здесь все, что произошло в коллективе за минувшее время, и ЧП, и плохая работа, и нарушения.

Активных особенно искать не надо, здесь почти все активные. Мнение друга научились слушать с уважением. А уж если претензия или просьба к начальнику есть, то он не заставит себя долго ждать. Храмов быстро откликается на замечания, жалобы и просьбы рабочих. Он часто приходит к ним домой, приучил к этому и механика. Верится, что год другой, и коллектив совсем изживет такое явление, как прогул.

Принято ругать благодушие, когда в коллективе неладная атмосфера. Нам всем свойственно, за редким исключением, видеть жизнь больше в приятном свете, с некоторой снисходительностью, поэтому справедливее было бы говорить о равнодушии.

Только вот сомнение порой берет: то ли и так ли мы иногда делаем. Приглядись — не так, а отсюда и результата нет. Вот приняли мы на работу сыновей Кадушкина, уважили слезную просьбу отца. А он, видимо, на то и рассчитывал, что кол-

лектив с его разбалованными сынами возиться будет. И возмись, не первый год. Спасибо, коммунист К. А. Жлудников, бурщик, и слесарь А. И. Пермяков изъяснили желание взять шефство над ними, может, лучше выйдет, чем у отца. И Матвееву-младшему шефа нашли, хотя Матвеев у нас уважаемый ветеран труда, многих ребят учил профессии и уму-разуму, но со своим сыном справиться не в силах.

Мы тоже не ахти какие помощники оказались: сы-

КАК МЫ ХОЗЯЙСТВУЕМ

НУЖЕН
ЧЕТКИЙ
ГРАФИК

На любой стройке вы услышите жалобу на несвоевременную доставку раствора или бетона. Не исключение и наш второй участок СМУ № 2.

В этой связи мне хочется рассказать об опыте строительных организаций области, которые нашли, как улучшить снабжение бригад каменщиков раствором. Этот опыт заслуживает внимания, поэтому прошу высказать свои соображения по этому вопросу товарищей из треста, завода ЖБИ и автобазы № 9.

На многих стройках страны, в том числе и Свердловской области, введен почасовой график доставки раствора на сооружаемые объекты. Вот как, например, делается это в домостроительном тресте Свердловска.

Заявки на раствор и бетон с указанием количества и времени доставки поступают со строков в диспетчерский отдел треста. Здесь, исходя из общего объема и возможности вывоза одной машиной, запрашивают необходимое количество транспорта. Затем шоферам дают задание с условием, если те выполнят его, то получают двойную оплату за каждый кубометр да плюс 40 процентов премии.

При такой оплате шофер материально заинтересован и он, несомненно, будет стремиться выполнить задание. Это дисциплинирует и самих строителей, которые обязаны принимать все меры, чтобы разгрузить машину без за-

держки. В случае задержки виновные строго наказываются, а объем через диспетчерский отдел из задания шофера исключается.

В домостроительном тресте применяется и другая мера. В случае задержки с выдачей раствора или бетона по вине растворного узла (поломка или отсутствие материалов) оплата шоферам производится за счет виновного, в данном случае за счет растворного узла.

На мой взгляд, такой метод дает возможность более эффективно использовать автотранспорт, рационально заказывать раствор или бетон и экономно расходовать его на объектах, что, в конечном счете, повысит производительность труда во всей производственной цепочке — на растворном узле, у шоферов и строителей.

У нас диспетчерский отдел, согласно заявкам, тоже выделяет нужное количество машин для перевозки раствора. Но доставлять его почему-то нерегулярно. При этом приезжают разные водители да и в большинстве случаев раньше девяти часов раствор на объект не поступает. Водителю в общем-то все равно, когда он привезет раствор, сколько сделает рейсов. Ведь он не заинтересован материально в том, выполнит задание или нет: что-нибудь напишут в путевке.

Это, конечно, непорядок. В нашем тресте, наконец, надо улучшить снабжение строков раствором и бетоном. При этом какая бы система ни была предложена, она должна отвечать одному требованию — рациональному использованию рабочего времени и повышению производительности труда строителей.

И. ШЕВЕРДИН,
прораб СМУ-2.

ТОРЖЕСТВЕННО И ПРАЗДНИЧНО

Мне, как члену городского пионерского штаба, не раз приходилось быть на различных сборах во многих школах. Но прошедший недавно отчетно-выборный сбор пионерской дружины в школе № 1 запомнился и понравился особенно.

Четким строем вошли пионерские отряды в зал. Парадная форма, отглаженные отрядные флажки, радостные лица ребят — все говорило о праздничности и торжественности. Серьезно готовились к этому большому сбору председатель совета дружины Олег Гольцев, члены городского пионерского штаба Саша Мурнаев и Женя Тарасик, вожатые — комсомолки Лариса Емельянова и Тая Денкина, старшая пионервожатая Елена Сивохина, завуч по воспитательной работе Светлана Адольфовна Головина и другие.

Живо, интересно начался сбор. С волнением отчитывались пионеры. И все, о чем говорили ребята, подчеркивало их любовь к своей родной школе. Чувствовалось, что мальчишки и девчонки очень гордятся ею и делают все, чтобы их дружина стала правофланговой в городской пионерской организации.

Много хороших дел на счету пионеров первой школы за этот год: интересные сборы, трудовые десанты, диспуты и митинги, походы и экскурсии. Восемь пионерских отрядов — правофланговые марша «Вперед к коммунистическому будущему». Большинство отрядов носят высокие имена героев В. Терешковой, П. Морозова, Л. Чайкиной, З. Космодемьянской. Есть на кого равняться пионерам, есть с кого брать пример: передовики производства, известные в городе люди — частые гости на пионерских сборах.

Отличительная черта пионеров школы № 1 — активность с самых младших классов, «неумение» сидеть без дела.

С большой ответственностью отнеслись ребята к выбору нового состава совета дружины — своего боевого органа. Одобренные рекомендации получили самые лучшие, самые активные. Видно, что школьники всегда в курсе всех дел дружины и во всех их участвуют. Недаром все дружно проголосовали за то, чтобы работу дружины оценить на «отлично». Многие пионеры-активисты получили награды: книги, грамоты, благодарности городского пионерского штаба и значки Центрального Совета Всесоюзной пионерской организации «За отличную работу».

После торжественной части мальчишки и девчонки посмотрели выступление школьной агитбригады «Орбита». Закончился сбор под традиционную песню-гимн «Взвейтесь кострами, синие ночи!».

Хорошо, если бы во всех пионерских дружинах отчетно-выборные сборы проходили вот так, торжественно и празднично.

И. ЛЕБЕДЕВА,
девятиклассница школы № 7, юнкор.

Открыла утречком окно — хорошо, весна. Чем бы это себе радость доставить в такой денек? Осенило: да в ателье «Силуэт» меня, наверное, мое новое платье давно дожидается. Еще 13 марта заказала. Веселое такое платьице должно было получиться — модный кримплен и сочетание цветов весеннее — белое с зеленым. Взялась мне его сделать к празднику, Дню геолога, приветливая закройщица Тамара Михайловна Туляна. И так, наверное, я ей понравилась, что пять раз просила она меня на примерки приезжать (а путь неблизкий — из Покровск-Уральского).

Решилась идти и на этот раз. Протянула квитанцию (номер 997671) в окошечко милой диспетчерше, а сама сгораю от нетерпения: как-то на мне обновка сидеть будет? Но поискали мое платье, поискали, да и не нашли. Диспетчер (Ниной ее сослуживцы называли) вдобавок еще и рассердилась: «В Покровске живете, нечего к нам ездить шить. Своих заказов хватает». Словом, получила от ворот поворот.

Я, конечно, неудачница. И со мной еще не такое бывает. Но в этот день уж очень много нас, неудачников, в ателье собралось, и почти для всех был один ответ: «Не готово. Придите еще раз». Совпадение, что ли?

Нет нового платья, пойдешь ты на праздник в том, что из трикотажного полотна мне в другом ателье сшили, в «Елочке». Ничего вроде на первый взгляд, обновка. Только пуговицы, как всегда, самой надо подбирать и пришивать. Пришла, надела, хожу перед зеркалом, радуюсь. Села. Встала. И... не узнать платья — вместо гладкой юбки поперечное гофре.

Интересно, кто же эту ткань такую делает, если в платьях из нее сидеть

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ФЕЛЬЕТОН

ХОДЯТ ТУТ ВСЯКИЕ...

воспрещается? В ателье, конечно, молча заказы принимают. Понятно: им ткань-то реализовать надо в любом виде — платьями, рубашками, юбками. На кого, спрашиваю, обижаться? На саму себя. На то, что в свое время не хватило мне упорства знаниями товароведом, эксперта по тканям овладеть. Вот и расплачиваюсь. Двадцать три рубля — как в трубу. С кем не бывает?

Приоделась, как могла, и решила, что еще шляпку приобрести не мешало бы. Захожу в магазин № 19-21. Иду, не теряя времени, в соответствующий отдел. Смотрю — лежат, фетровые, важные. Фасоны есть интересные, а чтобы размер узнать, шляпу в поисках этикетки со всех сторон обкрутить надо. Беру ту, что больше всех понравилась. Осторожно. Одна рука у меня, правда, в перчатке была. И вдруг — злой окрик: «Перчатки снимите! Нет, чтобы голыми руками головной убор брать, так она, видите ли, в перчатке!».

Действительно, непорядок. Положила я шляпу на место («спокойно!»), улыбнулась продавщице («сдержанней!») и спрашиваю: «Есть ли такие правила, как шляпу примерять: в перчатках или без?». А продавщица в ответ: «Ходят тут всякие, да еще и учат». Так и пришлось уйти без покупки.

Я уж об этой шляпке и думать забыла, когда открыла дверь парикмахерской, расположенной на тихой улице Чайковского. Настроение вновь было чуть ли не музыкальным. Так захотелось чуть-чуть подстричься да укладочку мальскую сделать: весна

все-таки. Да к тому же парикмахерская городская, а не какая-нибудь заштатная поселковая.

Смотрю — впереди человек пять, и за мной уже занимают. Быстренько оценила обстановку: мастеров, вроде, достаточно, уложат мне кой-какие заветушки быстренько, успею еще к подруге в гости съездить.

— Кто на «химию»? — вдруг прервала мои радужные мысли чародейка в белом халате. Поднялись несколько женщин, что после нас пришли.

— Вне очереди! — метнув прозный взгляд в нашу сторону, объявила мастер, пропуская счастливец. А мы остались. Ждали час, второй, когда эту нашу очередь обслуживать будут.

Лопнуло мое терпение. Спрашиваю одну из чародейек вежливо, даже заискивающе:

— А на нас, очередных, когда вы... обратите внимание?

— Вы же не моя клиентка! — отрезала одна.

— Ходят тут всякие... — буркнула вторая.

— Когда будем свободны, — последовал ответ, достойный как дипломата, так и владельца собственной лавочки, от третьей.

Решила я распрощаться со столь «гостеприимным» учреждением, в котором довольно-таки странные правила обслуживания.

Пошла расстроенная на автовокзал. А там из одного автобуса (номер 57-03) дядечка пожилой выскочил со слезами на глазах и, как ошпаренный, бросился в сторону хлебозавода.

Потом выяснилось, что кондуктор с шофером авто-

буса проучить его решили за замечание. Собрался он на работу. Сел на долгожданный автобус, что от Калы в 19.08 вечера должен отойти. Но кондуктор объявила, что автобус тронется лишь через полчаса, ему «отстояться» нужно. Пассажиры — народ нетерпеливый, стали умолять кондуктора: «Сжальтесь, нам на работу нужно. Автобус и так с опозданием пришел». И пенсионер этот тоже упрашивал.

Смилостивились шофер с кондуктором над пассажирами, двинулся автобус. Но пошел так, что будь рядом солдатское отделение, запросто шагом обогнало бы оно это авто.

У восьмой столовой пожилой пассажир вышел, да впопыхах сумку полевую с документами на сиденье оставил: как смену от напарника принять? Кинулся обратно к двери — не открывает кондуктор, к шоферу: «Сумку забыл!» Открыл, впустил, а назад из автобуса ни шофер, ни кондуктор его не выпустили. До вокзала прокатили. Опоздал дядя Коля на работу, да еще с испорченным настроением пришел. Эх, разве только с ним такие беды случаются!

И что за напасть такая на нас, неудачников? Или, может, дни такие удаются, когда часы впустую уходят, и одни неприятности получаются, или еще что...

Н. АЛЕКСЕЕВА,

Писать фельетон помогали техник-геолог Сосвинской геологоразведочной партии З. Ушакова, пенсионер, вахтер хлебозавода Н. Бовтунов, жительница поселка Черемухово Л. Ерофеева, горожанки Н. Гиндулина, В. Васильева и другие.

НА ЗАОЧНОМ ПРИЕМЕ У ЮРИСТА

ЕСЛИ ВЫ УЕЗЖАЕТЕ...

Какие нужно иметь документы, чтобы сохранить за собой квартиру при выезде на работу в районы Крайнего Севера или в приравненные к ним места? — спрашивает Николай Г. из Байновки.

Отвечает народный судья, член общественной приемной редакции И. А. ЕРМАКОВ:

— Порядок бронирования жилого помещения предусмотрен специальной инструкцией № 275 от 8 октября 1965 года.

Жилое помещение, занятое по договору найма, бронируется за нанимателем или соответственно за членами его семьи в случае выезда на работу в районы Крайнего Севера или в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, на все время действия заключенного трудового договора.

Порядок бронирования, предусмотренный этой инструкцией, распространяется на жилье помещения любой принадлежности — как на дома местных Советов, так и на дома предприятий.

При выезде нанимателя с семьей бронируется все жилое помещение, независимо от того, одновременно выезжают наниматель и члены его семьи или в разное время.

Охранное свидетельство (бронь) выдается по поручению исполкомов местных Советов отделами учета и распределения жилой площади, жилищного хозяйства по месту нахождения бронируемого помещения, независимо от принадлежности дома.

Для получения охранного свидетельства нужно представить в жилищный орган заявление и копию трудового договора. Охранное свидетельство выдается в двух экземплярах: один остается в жилищном органе, другой у квартиросъемщика.

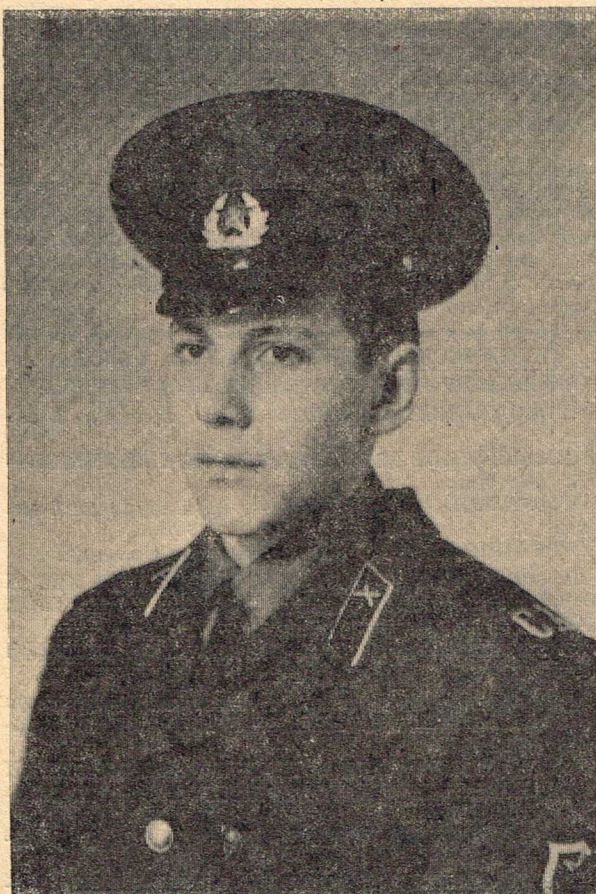
Жилая площадь может быть забронирована не позже 6 месяцев с момента выезда.

Отказ о выдаче охранного свидетельства может быть обжалован в судебном порядке.

Забронированное помещение сдается жилищному органу для заселения. Нанимателю предоставлено право поселить в это помещение временных жильцов на срок действия брони.

При возвращении нанимателя или его семьи они вправе потребовать немедленного освобождения забронированного помещения.

Если такое требование не будет предъявлено в течение 6 месяцев после окончания срока действия брони, то договор найма жилого помещения с этими лицами считается расторгнутым.



Александр Петров служит сейчас в рядах Советской Армии. Родители часто получают от него письма с рассказами о службе, о товарищах.

За отличные результаты в военно-политической подготовке командование поощрило Петрова отпуском. Александр недавно побывал дома.

Так же отлично служат многие наши земляки.

На снимке: А. Петров.

ПУТЬ КАРТОЧЕК „СПОРТЛОТО“

«Расскажите, пожалуйста, каков путь прохождения карточек «Спортлото» после того, как они опущены в ящик с эмблемой этой игры?» — спрашивают рабочий шахты «Черемуховская» В. Смирнов, пенсионер из Североуральска С. Иванов и другие.

На этот вопрос отвечает распространитель карточек «Спортлото» Н. М. Фуфаев.

Части «Б» и «В» карточек поступают сразу в отдел обработки зонального управления «Спортлото». Здесь их сортируют по номерам, проставленным в нижней части каждого талона, сначала по сотням тысяч, затем — десяткам тысяч, тысячам и сотням. Эта операция необходима для систематизации всех поступивших карточек с тем, чтобы в дальнейшем можно было произвести остальные работы и при необходимости быстро найти любую из карточек.

Одновременно происходит отбор карточек, заполненных с отклонениями от условий игры. «Бракованные» откладываются отдельно, в тираже они участвовать не будут. Кстати, за четыре года распространения «Спортлото» в нашем городе количество нарушений при заполнении карточек сокращается медленно. Одни перечеркивают клетки карандашом, другие делают исправления и подчистки, вместо шести клеток зачеркивают семь и более. Продолжают поступать неразделенные части «А», «Б» и «В», а также отдельные части «А», которые должны оставаться у играющих.

Все карточки, признанные в процессе обработки бракованными, передаются в группу претензий по акту с указанием серии, номера и тиража. Таким образом, всегда можно показать людям части карточек и конкретно разъяснить, в чем ошибка, почему не выплачивают выигрыш.

После окончания дотиражной обработки части «Б» и «В» отделяются друг от друга на специальной машине. Талоны «В» по-

ступают в контрольно-оперативный отдел, где их подвергают химической обработке в присутствии комиссии и закладывают в хранилище, которое опечатывается тремя печатями, находящимися у разных людей. Так карточки окончательно «регистраются», чтобы исключить подлог.

Талоны «Б» хранятся в отделе обработки до объявления результатов тиража. После этого каждый счетчик получает трафарет с вырезами на тех местах, где расположены выигрышные номера. Трафарет кладется на часть «Б» и в его прорезах видны «счастливые» номера.

Карточки, в которых совпали три, четыре, пять или шесть номеров, записываются в ведомости, которые после окончания проверки части «Б», поступают на проверку в контрольно-оперативный отдел. Здесь производится сверка с частями «В». Признанные выигрышными карточки по талонам «В» проходят обязательную проверку на химреактив для определения подлинности талона. После этого составляется официальная таблица выигрышей.

Сведения о количестве выигрышных карточек передаются в главное управление «Спортлото», которое подсчитывает, какая сумма падает на каждую категорию выигрышей.

Как видите, секретов в «Спортлото» нет. Каждый выигрыш спортивно-числовой лотереи защищен не только юридически, но и организационно. От участников требуется одно: аккуратность при заполнении карточек.



Венгрия. Много учеников, ставших хорошими мастерами своего дела на счету у инструктора Пиропки Шандор. Она обучает искусству художественной росписи изделий школьную молодежь, которая приходит на Альфельдский фарфоровый завод.

Фото МТИ—ТАСС.

ПОПРАВКА

В 56-м номере газеты «Правда Севера» было опубликовано письмо из воинской части родителям А. Петрова. По вине работника отдела горвоенкома была перепутана фотография. Редакция приносит свои извинения Петровым и читателям и просит горвоенкома К. Н. Артемьева принять соответствующие меры к сотруднику, допустившему ошибку.

Зам. редактора Л. Д. БАЗИЛ.



КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
новый цветной индийский
художественный фильм
ГИТА И ЗИТА

Сеансы: 12, 6, 8-40.

Дворец культуры «СОВРЕМЕННИК»
20—21 мая

художественный фильм
ПРИНИМАЮ НА СЕБЯ

Сеансы: 4, 6, 8.

21 мая
Дворец культуры «СОВРЕМЕННИК»
приглашает североуральцев

НА ОТЧЕТНЫЙ КОНЦЕРТ

художественной самодеятельности Дворца.

Начало в 8 часов вечера.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

20—21 мая

цветной художественный
двухсерийный фильм

ДЕРСУ УЗАЛА

Сеансы: 20 мая—5, 8.

21 мая — 5 часов.

21 мая

В Доме культуры проводится розыгрыш

«КИНОЛОТЕРЕИ-76».

Начало в 8 часов вечера.

В СЕРОВСКОМ ЭКСКУРСИОННОМ БЮРО

имеются в продаже путевки по маршрутам:

СЕРОВ—ДНЕПРОПЕТРОВСК, с 6 июня сроком на 26 дней, стоимость 190 рублей, проживание в отдельных домиках на 2 человека. Принимаются дети от 7 лет.

СЕРОВ—ЛЕНИНГРАД—НОВГОРОД, с 12 июня, с 1 июля, 9 августа сроком на 21 день, стоимость 210 рублей.

СЕРОВ—ЖДАНОВ (Азовское море), с 11 июня, 26 июня, 12 июля, 27 июля, сроком на 21 день, стоимость 148 рублей.

СЕРОВ—ПЕРМЬ—РОСТОВ-НА-ДОНУ (на теплоходе), с 23 мая, сроком на 21 день, стоимость от 206 до 143 рублей.

В стоимость путевки входит стоимость дороги в оба конца.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ по адресу: Серов, ул. Л. Толстого, 14. Телефоны: 2-08-42, 2-20-44.

ВЕТЕРИНАРНАЯ СЛУЖБА г. Североуральска 23 мая в 12 часов дня во Дворце культуры «Современник» проводит собрание пчеловодов.

Явка всех граждан, имеющих пчел, обязательна.

СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ

ПРОИЗВОДИТ ВЗРЫВНЫЕ РАБОТЫ

по корчевке пней для заготовки пневого осмола в следующих кварталах Североуральского лесхоза:

БАЯНОВСКОЕ ЛЕСНИЧЕСТВО

кварталы № 51, 68, 69, 76, 77, 78.

БЕРЕЗОВСКОЕ ЛЕСНИЧЕСТВО

кварталы № 26, 27, 34, 50, 51.

ШОМПИНСКОЕ ЛЕСНИЧЕСТВО

кварталы № 12, 13, 14, 21, 22.

В указанных кварталах с 20 мая по 1 ноября 1976 года КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ без разрешения администрации лесхоза нахождение лиц с целью сбора дикорастущих, косябы травы, охоты, размещения пастбищ, пастыби скота, а также проезд любого вида транспорта.

ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 6 г. СЕРОВА

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА КУРСЫ:

ПРОВОДНИКОВ ВАГОНОВ—срок обучения 3 месяца.

ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ ЛОКОМОТИВОВ—срок обучения 1 год.

ОСМОТРИЩИКОВ ВАГОНОВ — срок обучения 6 месяцев.

СТРЕЛОЧНИКОВ — срок обучения 3 месяца.

ПРИНИМАЮТСЯ ЛИЦА НЕ МОЛОЖЕ 17 ЛЕТ И

ДЕМОБИЛИЗОВАННЫЕ ИЗ РЯДОВ СОВЕТСКОЙ

АРМИИ С ОБРАЗОВАНИЕМ 8—10 КЛАССОВ.

ЗАЧИСЛЕННЫМ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ СТИПЕНДИЯ

В РАЗМЕРЕ 69 рублей.

В период производственной практики учащимся

ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ 33 ПРОЦЕНТА ОТ ЗАРАБОТАННОЙ СУММЫ.

ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ УЧИЛИЩА ВЫПУСКНИКИ

НАПРАВЛЯЮТСЯ НА СВЕРДЛОВСКУЮ ЖЕЛЕЗНУЮ ДОРОГУ.

ЖЕЛАЮЩИЕ ПОСТУПИТЬ ЯВЛЯЮТСЯ В УЧИЛИЩЕ.

ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ ИМЕТЬ ДОКУМЕНТЫ: ЗА-

ЯВЛЕНИЕ, ДОКУМЕНТ ОБ ОБРАЗОВАНИИ, ХАРАК-

ТЕРИСТИКУ, 4 ФОТОКАРТОЧКИ 3Х4.

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ С 3 МАЯ 1976 года.

АДРЕС УЧИЛИЩА: Свердловская область, г. Серов (треугольник), ул. Крупской, 33, ТУ-6.

ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ!

22 мая ГПТУ № 95 проводит для учащихся школ города и поселков ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ и вечер, посвященный выбору профессии. Начало в 18 часов.

ОРЕХОВСКИЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА,
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ХЛОПЧАТОБУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ

проводит с мая по сентябрь месяц набор учащихся в профессиональное училище

для обучения по специальности:

РОВНИЧНИЦЫ, ПРЯДИЛЬЩИЦЫ, ТКАЧИХИ —

срок обучения 3 года;

МОТАЛЬЩИЦЫ, СЪЕМЩИЦЫ — срок обучения

1 год.

Принимаются девушки в возрасте 15—18 лет с образованием не ниже 8 классов, без вступительных экзаменов.

Обучение проводится по совмещенному учебному плану. Одновременно с производственным обучением учащиеся продолжают учебу в 9-м и 10-м классах.

Учащиеся пользуются льготами в течение 7-ми месяцев: обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, обмундированием и получают зарплату. Первые три месяца ученическую, с 4-го месяца обучения переводятся на сдельную оплату, к концу обучения зарплата составляет 90—120 рублей.

Все учащиеся обеспечиваются бесплатно благоустроенным общежитием, обставленным современной мебелью, холодильниками, телевизорами и т. д.

ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НЕОБХОДИМО

ИМЕТЬ ДОКУМЕНТЫ:

1. Свидетельство или аттестат об образовании;
2. Свидетельство о рождении с оформленной выпиской, а с 16 лет паспорт с оформленной выпиской.
3. Характеристику из школы.
4. 6 фотокарточек 3×4.

Поступающие проходят медицинскую комиссию.

Зачисленным в училище оплачивается железнодорожный проезд от места жительства до училища.

Учащиеся могут продолжить обучение на вечерних отделениях техникумов г. Орехово-Зуево, а лучшие из них, отлично окончившие курс профессионального училища и имеющие десятилетнее образование, по путевкам комбината направляются на учебу в текстильный и финансово-экономический институты. Направленным выплачивается повышенная стипендия.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Орехово-Зуево, Московская область, ул. Ленина, дом № 102, телефон 76-48.

ОРДЕНА
ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ПРЯДИЛЬНО-ТКАЦКАЯ ФАБРИКА
КОМАНДАНТ

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ

девушек в возрасте с 15 лет, образование 7—10 классов.

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ: ткачиха, мотальщица, ровничица, ленточница, оператор чесальных машин, прядельщица, сьемщица.

СРОК ОБУЧЕНИЯ 1—2 ГОДА

Прием в училище без вступительных экзаменов.

Зачисленным на учебу предоставляется бесплатное питание, общежитие, оплачивается железнодорожный проезд.

Заработная плата после окончания училища от 80 до 150 рублей в месяц.

Имеется также индивидуальный метод подготовки на вышеуказанные профессии. Срок обучения от 2-х недель до 3-х месяцев.

ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА УЧЕБУ ИЛИ РАБОТУ

НЕОБХОДИМО ИМЕТЬ: свидетельство о рождении

или паспорт с отметкой «выписан», справку с места

жительства, 4 фотокарточки 2х4, медицинскую справку № 286, документ об образовании.

ЖЕЛАЮЩИЕ ПОЕХАТЬ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО АД-

РЕСУ: 601210 г. Собинка, Владимирская область, отдел кадров.

Коллектив шахты № 16-16 бис извещает о безвременной кончине бывшего работника шахты, старейшего горняка рудника

ОУНАПА Александра Александровича и выражает глубокое соболезнование его сыну, инженеру по горным работам Владимиру Александровичу и семье покойного.

Коллектив управления СУБРА выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу безвременной смерти

ОУНАПА Александра Александровича.

Коллектив школы № 1 выражает глубокое соболезнование Новицкой Людмиле Николаевне по поводу безвременной смерти ее брата

ЯНАЕВА Анатолия Николаевича.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.