

ПОДГОТОВКА К XXVI СЪЕЗДУ ПАРТИИ СТАНЕТ МОГУЧИМ РЫЧАГОМ, НОВЫМ ВДОХНОВЛЯЮЩИМ СТИМУЛОМ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОДЪЕМА ТРУДОВОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ СОВЕТСКОГО НАРОДА, ВСЕХ КОММУНИСТОВ И БЕСПАРТИЙНЫХ, ДЛЯ РАЗВЕРТЫВАНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ, ЗА ДОСТОИННУЮ ВСТРЕЧУ ВЫСШЕГО ПАРТИННОГО ФОРУМА.

Из передовой статьи газеты «Правда».

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 83 (5394)

ЧЕТВЕРГ, 10 июля 1980 г.

Цена 2 коп.

XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОИННУЮ ВСТРЕЧУ!

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

В честь XXVI съезда КПСС коллективы бригады Николая Павловича Мазонова и Александра Симоновича Боева принимали повышенные социалистические обязательства: выполнить пятилетнее задание по бурению за 4,5 года.

Сегодня можно сказать, что буриники свое слово сдержали. Так, бригада Н. П. Мазонова завершила пятилетку 10 июня 1980 года. Было пробурено 24541 погонный метр скважин, при этом месячная скорость проходки равна 522,2 погонных метра на станок. Это на 12,4 процента больше планового.

Бригада А. С. Боева с пятилетним заданием справилась к 26 июня. Фактическая скорость бурения составляет 536 погонных метров. Это на 55 погонных метров больше запланированного.

Коллективы бригады обязались встретить XXVI съезд КПСС новыми трудовыми успехами: пробурить дополнительно к плану по 3 тысячи погонных метров скважин.

НА ШАХТЕ № 16 подведены итоги работы коллективов за последний месяц полугодия — июнь.

Горняки справились с заданием по всем основным экономическим показателям. Так, план по реализации выполнен на 104,4 процента, по добыче — бонсита на 102,7 и горючего — на 101,5. Производительность труда в целом по шахте также оказалась выше плановой.

Наилучшие результаты у горняков участка № 1, который возглавляет исполняющий обязанности начальника Н. Д. Мамонтов. Здесь задание по реализации перекрыто на 49,2 процента, а по проходческим работам на 13,5. Это — результат напряженного труда всех бригад, эффективного применения горной техники, высокой организованности.

Среди смен на первое место по шахте вышла смена горного мастера В. И. Брыкова, которая значительно перевыполнила план по добыче и проходке.

Победителем у проходчиков оказалась бригада А. Я. Кемпфа, завершившая июньское задание на 117,6 процента.

А вот как потрудились забойные бригады. Многие из них добились высокой производительности труда. Наилучшие результаты имеет бригада И. Г. Ахметшина, которая дополнительно к плану выдала на-гора 1220 тонн руды. Такой прирост достигнут в основ-

ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ ГОРНЯКОВ

ном за счет высокой производительности. На каждого работающего пришлось по 8,35 кубометра рудной массы в смену вместо 5,50 по норме. В бригаде соревнуются за высокую выработку, максимально используют рабочее время, много внимания уделяют улучшению организации труда в забое.

Новых успехов добились бригады Б. И. Шелхова, В. И. Свистайло, В. М. Бубеничкова, В. И. Черединова, А. П. Никонова и другие.

Добытчики руды приняли обязательства в честь XXVI съезда КПСС, а также в честь Дня шахтера.

Например, бригада Б. И. Шелхова решила выполнить план на 116,5 процента, бригада В. И. Свистайло на 115, В. М. Бубеничкова — на 108, В. Т. Александрова — на 107. Повышенные обязательства приняли и другие бригады. Новые рубежи намечены на всех участках.

Коллектив шахты в целом решил в честь открытия съезда выдать дополнительно к плану 1980 года 3300 тонн руды.

А. МЕШКОВ,
рабкор.



В коллективе шахты № 14-14 бис СУБРа Виталий Рафаилович Могилу человек сравнительно новый. Он был переведен сюда с шахты «Черемуховская». Бригадир забойщиков работал до недавнего времени на участке № 6, где его коллектив досрочно завершил пятилетку. Сейчас В. Р. Могилу руководит на участке № 3 обновленной бригадой. В нее вошла молодежь, а более опытные забойщики переведены на другие участки.

Некоторое время в связи с такими изменениями, а также по причине осложненных горных условий — отработка велась на первых слоях при малой мощности рудного тела — дела обстояли неважно. Но опыт бригадира, поддержка руководства шахты сыграли свою роль: коллектив начинает показывать неплохие результаты.

НА СНИМКЕ: бригадир ГРОЗ В. Р. Могилу занимается с рабочими инструкциями.
Фото А. Потапова.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ

ГОРОДАХ

● СЕРОВ

ПОБЕДА ОВОЩЕВодов

Совместным решением облисполкома и облисполпрофа коллектив тепличного хозяйства совхоза «Серовский» признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании за 1979 год.

Эта радостная весть пришла в самый разгар работ по сбору и уходу за овощами. Коллектив, руководимый Е. Н. Прохоровой, и в этом году не сдает своих позиций. К 16 июня тепличники сдали 2758 центнеров овощей, что по сравнению с тем же периодом прошлого года составило 112 процентов.

Работники тепличного хозяйства уже трудятся в счет 11-й пятилетки. Есть полная уверенность, что годовой план по сбору овощей — 8000 центнеров — будет успешно выполнен. Передовым работникам вместе с дипломом победителей будет вручена денежная премия 1000 рублей.

Т. КАЗАКОВА.

● ИВДЕЛЬ

ИДУТ УВЕРЕННО

Опережая время, трудится коллектив птицефермы Ивдельского подсобного хозяйства, возглавляемый депутатом городского Совета народных депутатов Валентином Ильиничной Сарафановой.

Птицеводы рапортовали о выполнении пятилетнего плана по производству яиц. С начала пятилетки на сегодняшний день получено более 11233 тысяч штук яиц. До конца этого года коллектив сдаст государству дополнительно еще около 1 миллиона штук яиц.

За четыре года и пять месяцев коллективом птицефермы было также сдано государству 1896 центнеров мяса птицы при плане 2020 центнеров. Есть основание считать, что пятилетка по этому показателю будет завершена в начале августа.

Весь коллектив птицефермы работает хорошо, все добросовестно относится к работе. Однако хотелось особо выделить некоторых. Больших успехов в труде добиваются птичницы М. К. Реберг, Г. И. Ноговицина, Т. П. Остапенко, К. М. Рускова.

В. ФЕДОРОВ.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД НА СТРОЙКЕ

РАСТЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

В ЧИСЛЕ коллективов СМУ № 2, досрочно выполнивших пятилетку по нормам выработки, идет бригада И. М. Стребкова. Монтажники еще в начале года перешагнули рубеж пятилетки и сейчас на их календаре — середина 1981 года. Коллектив продолжает трудиться высокими темпами, из месяца в месяц перекрывает производственное задание.

Последние месяцы монтажники были заняты на двух объектах: на 70-квартирном доме в пос. Каля и 70-квартирном доме № 6 по ул. Ватутина в городе.

С отличными результатами закончила бригада июнь. Натуральная выработка на человека в смену составила 122 процента. В течение одного месяца коллектив смонтировал более трех этажей. Такого успеха еще не бывало. Но, как

заявил сам бригадир Иван Михайлович, это не предел. Можно было сделать больше, если не было бы простоев из-за несвоевременной доставки на строительную площадку некоторых железобетонных изделий, например, санкабин и перегородок.

Добиваться высокой производительности и труда помогает коллективу бригадный подряд — наиболее развитая форма организации труда. По договору монтажники должны сдать дом под отделку 20 июля. Есть полная уверенность, к этой дате все монтажные работы будут завершены. Все звенья действовали четко, слаженно, каждый

стремился внести в общий успех бригады как можно больший вклад. Не дожидаясь, когда будут закончены работы на этом доме, бригада начала подготовку к переходу на новый объект. Часть людей была переведена на строительную площадку дома № 7. Здесь монтажники готовят подкрановые пути, площадку для приема материалов, выполняют другие подготовительные работы. Такая благоприятная обстановка позволяет работать быстрее, с наименьшими потерями времени перейти с объекта на объект, что называется, «с ходу приступить к основным работам. Правда, и тут нередко получаются за-

держки. Вот и на этом доме строители из СМУ № 7 никак не закончат свои работы по устройству подземных коммуникаций. Но ждать бригада не будет, а начнет монтаж на том участке, где возможно применить технику.

Постоянно улучшает производительные показатели и другой наш передовой коллектив — бригада В. Г. Васильева. В минувшем месяце строители завершили монтаж 70-квартирного дома. Одновременно они продолжают работу в блоке «В» 197-квартирного дома. Задание по производительности в натуральной выработке перекрыто в июне на 24 процента.

Коллектив успешно внедряет бригадный подряд. К 30 июля, как предусмотрено договором, монтажники сдадут под отделку дом № 3.

В эти дни на всех участках прошли митинги и собрания, посвященные итогам работы июньского Пленума ЦК КПСС. Строители заявили, что они достойно встретят XXVI съезд КПСС — приложат все силы, чтобы качественно выполнить производственную программу десятой пятилетки, организованное вступить в очередное пятилетие.

А. КОРОТОВСКИЙ,
начальник отдела
труда и зарплаты
СМУ № 2.

В ГРУППАХ НК

Уроки на будущее

— Общественная работа, выполнение партийных поручений — это дело творческое, — говорит бывший председатель группы народного контроля Североуральского автопредприятия А. А. Долотин. Он недавно отчитывался на общем рабочем собрании о деятельности дозорных. Их работа была признана удовлетворительной.

По инициативе народных контролеров на предприятии заведены личные счета или иначе сказать, взяты обязательства по экономии горячего, с которым вот уже три года очень трудно.

В результате предприятие выигрывает материально, у людей воспитывается чувство бережливости, сознательного отношения к социалистической собственности. Правда, пост НК по энергоресурсам не добился выполнения своего решения о том, чтобы водители не ездили на государственных машинах по домам во время обеденного перерыва. Зачастую и сейчас можно видеть, как внутри кварталов стоят большегрузные автобусы.

В плане группы были изучены злободневные вопросы. Была, например, проведена проверка контейнерных перевозок с целью ликвидации простоев под погрузкой и разгрузкой. Сделана фотография рабочего дня водителей хлебных фургонов, проведен хронометраж использования рабочего времени автослесарями, проверено, как хранятся и выдаются талоны для проезда на такси.

По требованию НК благоустроена территория гаража.

Активно работали народные контролеры — водители В. П. Ларин, кузнец В. В. Скориков, контролер Н. И. Литвиненко.

К сожалению, не все дозорные отличались инициативой. Некоторые предпочитали прятаться за слова «не могу», «некогда». Поэтому многие вопросы уходили из поля зрения дозорных. Например, много замечаний вызывает неритичность в работе автотранспорта.

Много автомобилей находится в ремонте длительное время. Причина в том, что плохая материально-техническая база, не хватает нужных деталей, запасных частей. Отсюда и все беда — простои, низкий коэффициент технической готовности, несвоевременный выпуск машин на линию.

Часто неразумно используется электроэнергия. Не всегда своевременно оформляются средства надгляду агитации и оповещения. Взяв такой пример. Вот уже около двух месяцев в помещении автоканала нет расписания движения автобусов. Очень неудобно для пассажиров, вдвойне — для операторов. Им приходится выполнять роль справочного бюро, а это отрицательно сказывается на выполнении непосредственных обязанностей.

Новому составу группы НК, председателем которой избран газосварщик В. Ф. Невмержицкий, придется усилить контроль за большим и малым, помнить, что копейка рубль бережет, а цена рабочей минуты с каждым днем становится больше.

И обо всем, что делается народными контролерами, нужно рассказывать коллективу и словесно и печатно.

Ф. ТИХОМИРОВА, рабкор.

Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ № 80

ВЫ ПОМНИТЕ, дорогой читатель, как новогодний номер «Уральского рабочего» пригласил нас помыслиться-попариться в новую североуральскую баню? Помните, как иронически улыбка вы тогда: «Да, мол, сдаться-то сдала, да недоделки до сих пор посетителей туда не пускают!»

Но вот прошло полгода, и вы, прихватив веинчек, собрались, наконец, пользоваться и физическими, и душевными, и обливанными бассейнами.

Новая баня получила славу. Вот мощное отделение. Белые мраморные скамьи ласкают взор. Но осторожно, не задените невзначай угол! Порезаетесь. Что до этого завода ЖБИ, изготовившего скамьи! Там только сердятся и никак не хотят отшлифовать острые края мраморных плит.

А вот и знаменитая парная, по финскому образцу. Вы предвкушаете целебный сухой жар за сто градусов. Напрасно. Для этого в бане нет теплоэлектронагревателя (ТЭН). Монтажники УЭМ вместо того, чтобы тянуть кабель для ТЭНов, усладили «тянуть» решение этого вопроса.

После парной хорошо бы сразу в бассейн с прохладной водой — принять контрастную ванну. Да куда там! Протекает ванна. То ли швы в стенах ненадежны, то ли еще канал причина. И у большого бассейна болезнь та же. И лекарство, вероятно, придется такое же. Специалисты — строители из

СМУ № 2 — полгода думали-гадали и лишь теперь взялись решить загадку таинственной течи.

А то что за странное сооружение — душ «грибок»? Да просто он не доделан. Листовым железом не покрыт, краской не покрашен. А чего его доделывать, решать, вероятно, в СМУ № 2, если душ все равно работать не будет. Термосмесители, установленные на «грибок», из-за

давления, создаваемого насосами, не превышает 0,5 атмосферы. Вместо мощного упрямого потока воды к вам безуспешно потянутся хилые струйки. А работники «Сантехмонтажа» по-прежнему отрегулировать насосы. Сердце бани — бойлерная. Здесь находится специальные агрегаты, нагревающие холодную воду.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

ЗАПАРИЛИСЬ...

отсутствия необходимого давления не действуют.

В служебных помещениях второго этажа мокнут потолок и стены возле вентиляционных труб. Полгода уже мокнут. А недавно пришел мастер А. Рак из СУ «Отделстрой» и пообещал уверенно.

После первого июля займемся.

Если вы надумаете принять лечебные ванны (такие в новой бане тоже предусмотрены), из ванной зайдите опять ничего не получите, потому что нет аппаратов для насыщения воды углекислым газом, нет кислородных решеток. В свое время ОКС СУБРА и не пытался заказать это оборудование в Свердловской области. А сейчас заявка нашей бани будет удовлетворена лишь в 1982 году.

Не придется вам испытывать на себе и лечебного действия массажного ду-

шкажем прямо, у новостройки — врожденный порок сердца. Бойлеры установлены старые, протекают. Три месяца обещает «Уралэнергодвигатель» устранить неисправности. Ну что ж, обещанное, вывет, и по три года идет.

Но, допустим, все недостатки (благодаря долгожданым усилиям строителей и монтажников) будут устранены. Ванна редкость, все равно будет предвременно. Потому что до сих пор нет в бане каскаров и слесарей, истопников и банщиц, уборщиц, медсестер и других необходимых работников — всего 45 человек обслуживающего персонала, фонда на зарплату которых все еще окончательно не утверждены. А самообслуживание в новой бане не предусмотрено.

Так что не спешите, дорогой читатель. Подождите до лучших времен.

М. ШАФРАН.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НК

НАКАЗАН РУБЛЕМ

В НАЧАЛЕ июля на бюро головной группы НК треста «Бокситстрой» рассматривался вопрос о приписках на строительство очистных сооружений города.

Как известно, промежуточные расчеты (авансирование) за выполненные земельные работы между предприятием-подрядчиком — трестом «Бокситстрой» и предприятием-заказчиком — Североуральским бокситовым рудником, производится по дан-

ным маршейдерского замера.

По справке, представленной в ОКС СУБРА старшим маршейдером СУ № 5 П. П. Диком, строительный участок 2 СУ № 5 в мае на строительство очистных сооружений выполнен земельные работы в объеме 3130 кубометров.

Однако в аккордно-премиальном наряде, который

был составлен и подписан исполняющим обязанности старшего прораба СУ № 5 С. С. Жигановым и был принят к оплате, объем земельных работ завышен на сумму по заработной плате 549 рублей.

Головная группа треста «Бокситстрой» направила в городской комитет НК представление о том, чтобы за допущенные приписки на С. С. Жиганова

был произведен денежный начет.

Городской комитет НК рассмотрел на своем заседании дело о приписках и признал решение бюро головной группы НК треста «Бокситстрой» полностью обоснованным. За приписку объемов земельных работ, в счет частичного возмещения ущерба, нанесенного государству, произведен денежный на-

чет на исполняющего обязанности старшего прораба СУ № 5 С. С. Жиганова в размере полумесячного оклада — в сумме 90 рублей.

Предложено обсудить постановление городского комитета НК на производственных совещаниях ИТР в строительных подразделениях треста и СУМ.

Г. ФОМИНЫХ, заместитель председателя городского комитета НК.

МНОГИЕ североуральцы, проходя или проезжая по ул. П. Баянова, обращают внимание на новое здание оригинальной конструкции, что высится в конце улицы Яданова. Это новый Дом быта. Его — предусматривается ввести в эксплуатацию в четвертом квартале текущего года.

Строители и монтажники уже освоили половину средств, отпущенных на сооружение этого объекта. Оставшиеся 50 процентов предстоит освоить.

Однако дела на объекте идут совсем не гладко.

Сейчас на первом этапе заканчиваются штукатурные работы, на втором — плитомонтажные работы уже закончены. Выполнены основные работы под чистые полы. На третьем, четвертом и

НАМЕЧЕННОЕ — В СРОК

пятом этапах начаты малярные работы.

Однако затянулись работы по устройству кирпичных перегородок на первом этаже. Не ведется подготовка монтажа витражей. На шестом этапе не закончена кирпичная кладка перегородок. Все эти объемы должны выполнить СМУ № 2 (начальник В. В. Кудрявцев). Но работа пока идет без нужного напряжения.

Не спешит и СМУ № 7 (начальник Н. М. Устиненко). А дел много: предстоит выполнить наружные коммуникации (водопровод, канализация, электроснабжение), произве-

сти благоустройство территории.

Нормальный ход отделочных работ внутри здания начинает сдерживать отсутствие оборудования. На сегодня нет 28 единиц его, из которых 16 требуются к монтажу.

Не начата изоляция труб водопровода в санузлах, которые должен выполнить участок «Стройтермозолиция» (начальник А. Я. Мусихин). Это в свою очередь сдерживает работу СУ № 8.

Не чувствуется оживления и на сооружении другого городского строительного объекта — молочного цеха. А ввести его в эксплуатацию наме-

чено в текущем квартале.

Сметная стоимость работ, подлежащих выполнению, на начало 1980 года составляла 117 тысяч рублей. За пять месяцев было освоено лишь 29,9 тысячи.

Особенно плохо трудятся сантехмонтажники. Они должны произвести монтаж вентиляционной системы, трубопроводов пара и холодной воды, канализации и других систем. Однако с начала года к этому почти не приступали.

До сих пор нет проектно-сметной документации на установку бака-аккумулятора.

Городской комитет НК

В ЛУЧЕ „ПРОЖЕКТОРА“

В Североуральской комплексной геологоразведочной экспедиции одним из действенных методов контроля, средством повышения производительности труда и экономии ресурсов являются постоянно проводимые рейды «Комсомольского проектора». Возглавляет штаб «Проектора» комсомолец Анатолий Глухов.

Последний рейд он проводил вместе со старшим техником-геологом Н. Никитиной и инструктором-бурьиликом А. Селиверстовым. Целью этого рейда была проверка состояния техники безопасности и экономии электроэнергии в комсомольско-молодежных бригадах, анализ работы этих бригад. К проверке было подключено и руководство СУКПР.

— Н. Никитина и А. Селиверстов — одни из самых активных «проектористов», — говорит А. Глухов. — Их отличает высокая требовательность, личная инициатива, искренняя заинтересованность в делах и успехах бригад.

В настоящее время штабом планируется проведение рейда совместно с группой народного контроля, что, несомненно, повысит качество и эффективность проверки, усилит ее действенность.

Совершается также и наглядная агитация «Комсомольского проектора». Она поможет осветить накопленный опыт, привлечь новых активистов.

В. АРТЕЕВА.

ДЕЛО В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Когда-то на Черемховской шахте кипела работа «Комсомольского проектора». Потом попал «Проектор» в руки человеку нетребовательному и безинициативному, и работа заглохла... И долго не могли ее наладить, пока, наконец, не взялся за дело заместитель комсорга, инженер-гидрогеолог Константин Коломеев. «Проектор» начал действовать, высвечивать недостатки и погрешности в работе шахты.

Три рейда провел Коломеев вместе с секретарем комитета ВЛКСМ К. Скрынниковым и членами группы народного контроля. Один из рейдов был посвящен проверке использования рабочего времени, второй — экономии сжатого воздуха, третий — отношению на участках к оборудованию.

Выяснилось, что кое-где рабочая минута используется неэкономно, на некоторых участках обнаружены «шпиуны» — утечка сжатого воздуха из труб. Составленные акты передали руководству шахты, их обсудили. И меры были приняты немедленно.

«Комсомольский проектор» стал большой действенной силой, эффективным методом контроля и учета.

И это не «волшебные превращения». Это — результат добросовестного, informalного отношения к своей общественной работе.

Д. ДМИТРИЕВА.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

КОЛЛЕКТИВ механизаторов — большой, сложный. В нем около семисот человек — люди с разными характерами, способностями, и правами, уровнем общего и технического развития. И к каждому надо иметь свой подход, подобрать свой ключик, с каждым найти общий язык.

В основном коллектив сплочен и трудолюбив, в этом источник многих его успехов. Потребовался не один год, чтобы люди хорошо узнали друг друга, прониклись сознанием необходимости подчинить личные дела и интересы общим.

Но, к сожалению, есть у нас и такие, которые не прочь спрятаться за спину товарищей. Лентяев приходится обсуждать, вести с ними разговор на общих собраниях, беседовать. Иначе нельзя. Мы постоянно напоминаем механизаторам, что от их труда на стройке зависит успех целых бригад, участков, управлений. И любой невыход на работу или опоздание — настоящее ЧП.

Я не скажу, что у нас рабочему собранию не придать особого значения как школе воспитания. Они проходят у нас и в бригадах, и на участках. Но порой даже в ведущих коллективах бывает слабая активность рабочих в обсуждении нарушений порядка. На одном из собраний автокранового участка, где присутствовал работник милиции, обсуждал хулиганский поступок шофера Мохова и слесаря Галкина. Помню, тогда многие удивились: хорошие вроде рабочие, мастера — золотые руки...

Все происходящее на собрании, казалось, должно было задеть каждого члена коллектива, но далеко не все отнеслись к ЧП достаточно серьезно.

Этот коллектив считается сильным. Но оказалось, что и здесь еще недостаточно развито чувство ответственности.

В **ВЕДУЩИХ** бригадах участия рембазы утвердилось хорошее правило: не ждать призыва товарища к помощи, а самому предлагать ее. Часто можно услышать разговор не только о производственных делах, но и о се-

нем крепкой производственной дисциплины. И в этом большую роль играет социальное.

Трудовое соперничество — источник творческого отношения к работе каждого. В этом можно убедиться на примерах наших бригад, экипажей. Их опыт дал нам возможность ощутить преимущества бригадной формы организации труда.

Л. К. Русакова, многие срывы произошли из-за халатного отношения к работе руководителей участков СУ № 5 и СМУ № 7. В своем выступлении он привел массу примеров, подтверждающих его выводы о том, что именно потеря объемов работ, с простоев, равнодушия, с ослабления дисциплины начинается отставание.

«Хожение по мукам» — так назвал систему закрытия нарядов машинист экскаватора В. И. Наумов. Допускаются случаи, когда наши механизаторы по 2—3 дня в конце месяца тратят на розыск мастеров, прорабов, чтобы закрыть наряд на выполненный объем работ. По скольку обходится эта потеря рабочего времени управлению, тресту? Ничего не подсчитывал. А надо бы.

В мае партийный комитет треста рассмотрел вопрос о работе нашего районного комитета по исполнению постановлений ЦК КПСС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Наряду с положительными моментами отмечена недостаточность разносторонней деятельности рабочих. Поэтому уже сейчас партийная, профсоюзная, комсомольская организации нацеливают коллектив на то, чтобы в работе с людьми не было упрощенчества, легкости и бездумности, чтобы у механизаторов, в первую очередь у молодых, пробуждался интерес к порученному делу. Если этот интерес будет развит и осознан, он обязательно перерастет в любовь к своей профессии. Тогда и труд обретет творческий характер.

И. ЗАУЗЫРНЫЙ,
председатель
рабочкома СУМ.

В ОТВЕТЕ ПЕРЕД КОЛЛЕКТИВОМ

ПРОДЛЖАЕМ РАЗГОВОР

мейных. Привычки здесь слова: «Давайте, подсоблю». «Этот вопрос обсудим бригадой»...

Откуда же такая взаимопомощь? Члены коллектива знают, что порой не легко одному справиться с делом, вот и спешат помочь. Знают и то, что не вовремя выполненный заказ шахтеров, строителей оборачивается большой потерей. Ценят и общественные поручения. Сегодня одним из лучших оперативных отрядов по борьбе с преступностью в городе является отряд, который возглавляет бригадир В. В. Барыкин. В отряде — все члены его бригады. Мне часто приходится выходить на дежурство ДНД, которую возглавляет начальник рембазы коммуналки Г. И. Кашанин. Они же забывают посетить и некоторых своих «неблагополучных».

Мы хорошо понимаем и стремимся сделать правилом простую истину о том, что формирование здорового морально-психологического климата в трудовом коллективе немаловажно без утверждения в

Многие в таких коллективах не знают, что такое опоздание на работу. Редкостью стали халатность и небрежность в соблюдении правил техники безопасности.

Выходит, нам вроде бы нужды нет беспокоиться о состоянии трудовой дисциплины в коллективе? Нет! Вспоемось. Почему? Да потому, что на наших ведущих экскаваторном, тракторном, автокрановом участках есть отстающие рабочие, отстающие экипажи, отстающие коллективы... Убежден, что победить это явление можно. Но лишь тогда, когда, взявшись за искоренение зла, сначала найдешь его корни.

Откуда берется отставание? Почему отстают целые коллективы? Ответом на эти вопросы могут послужить выступления участников расширенного заседания рабочего комитета, на котором обсуждался вопрос о мерах по улучшению организации труда механизаторов на сдающих объектах 1980 года. По убеждению главного инженера управления



Еще девочкой мечтала Анастасия Ягодина вырастить свой лес. В 1935 году семья переехала из Курган в поселок Усть-Калья. Главу семейства, Ивана Юпатовича, привлекали таежные просторы, и устроился он работать лесником.

В детстве Настя помогала отцу. Нравилось ей сажать деревья, ходить лесными тропами, слушая шум листвы, наблюдать за жизнью лесных обитателей. Но умер отец, и пришлось помогать семье. В 1941 году устроилась Анастасия Ивановна работать на драгу. К делу относилась добросовестно — об этом говорит медаль «За доблестный труд», полученная Анастасией Ивановной в 1948 году.

И все-таки она хотела стать лесником. В 1961 году пришла в лесничество и приняла обход отца в районе Вагран и Усть-Калья. Девятинадцатый год уже сосенкам, которые она тогда посадила на шестидесяти гектарах. И когда приходит Анастасия Ивановна в эти кварталы, то подолгу любуется 15-метровыми зелеными дитомцами. Много труда она вложила, чтобы радостно шумел сосновый лес.

В своей работе А. И. Ягодина опирается на школьных и взрослых жителей поселка Черемухово. Это с их помощью постоянно перевыполняется лесничеством план сдачи кедровой шишки, семян сосны и другой лесной продукции. А на встречах со школьниками Анастасия Ивановна рассказывает, почему надо беречь природу, об интересных лесных историях, о товарищах.

Чем ей нравится ее работа? На этот вопрос Анастасия Ивановна отвечает так: «Однажды я решила сменить профессию. Пришла познакомиться со своим лесом и не смогла. Не могу представить, как будет жить по-другому. Общение с лесом дает мне заряд жизненной бодрости. Радостно становиться, когда вижу, что люди относятся к природе по-хозяйски. И грустно, когда замечаю варварское отношение к лесу. Моя работа нужна людям. В этом мое счастье».

Дочь Анастасии Ивановны, Галина, пошла по стопам деда и матери. Она закончила Вузулукский лесотехникум и работает сейчас помощником лесничего в Усть-Куте.

НА СНИМКЕ: А. И. Ягодина.

Текст и фото рабкора А. ЗАБЛОЦКОГО.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Работы любого строительного объекта начинаются с нулевого цикла. И первыми приходят на стройку экскаваторы, которыми управляют машинисты. Эту специальность можно получить в нашем училище.

Сейчас, пожалуй, не найдешь ни одного предприятия, стройки, где бы ни трудился воспитанник ТУ № 17. Немало выпускников стали передовиками и новаторами производ-

ва, их именами гордятся трудовые коллективы. Так, например, отлично трудится машинист экскаватора специализированного управления механизации А. Кадыров, бывший выпускник ТУ № 17.

Педагогический коллектив училища уделяет большое внимание изучению передового производственного опыта и внедрению его в учебный процесс.

Очень часто в училище

НАЧНЕМ С НУЛЯ

приглашают передовики производства из специализированного управления механизации. Они выступают в учебных группах, стараются привить учащимся любовь к избранной профессии.

Известно, что профессиональное умение и навыки будущих машинистов экскаватора закрепляются на производственной практике. Ее учащиеся проходят в СУМе и различных городах нашей области:

При выпуске ребятам присваиваются 4 и 5 разряды. Кроме того, они могут получить еще одну специальность — шофера, учаща на вечернем отделении по направлению горвоенкомата.

Школьники и их родители могут на месте ознакомиться с условиями учебы, отдыха и быта учащихся.

В. ИРХА,
мастер
производственного
обучения.

ТИШИНА здесь часто нарушается детским говором, смехом, а иногда — в отделе игрушек — плачем.

Каждый североруралец знает магазин № 22 «Товары для детей». Наверняка, заходил не раз, а значит, обращался к кому-то из тех пятнадцати девушек, которые работают в этом комсомольско-молодежном коллективе.

СПРАВКА: план товарооборота за июнь магазин № 22 выполнен на 110 процентов.

Но покупатель не производственные показатели цукки, а культурное обслуживание. Смотрю книгу жалоб и предложений, ее скорее можно назвать «Книгой благодарностей»... «Спасибо за чуткое, внимательное отношение...», «за добрый совет», «за качественное обслуживание» и т. д.

Маша Якупова, группкомсор, работает в отделе игрушек. Одновременно

на успевают обслужить покупателя, ответить на десяток вопросов, улынуться малышу, смахнуть пыль с блестящих пирамид... Трудный отдел?

— Да. Но самый интересный, — улыбается Маша. — У меня есть возможность доставить приятное двум людям одновременно: ребенку радуется новой игрушке, родители — его радости. Какое это удовольствие!

СПРАВКА: в социальном соревновании с магазином спортивных товаров «Турист» магазин № 22 занял 1 место.

Вопрос Вале Зенковой из отдела «Трикожа»: «Может, здесь скучнее, чем в «игрушках»?»

— Что ты, никогда скучать. В последнее время у нас

было много трикотажа, отдел не пустовал».

А торговать для нее — не просто обменивать товар на чек. «Вошло в привычку советовать, мысленно прикидывать размер, подбирать цвет». На конкурсе «Коллеги и соперники» она заняла первое место. Ее профессиональные навыки помогли ей успешно пройти все этапы конкурса: упаковку товара, определение на глаз размера одежды покупателя, подбор фасона.

СПРАВКА: 6 человек из коллектива магазина имеют звание «Ударник коммунистического труда».

Среди них — продавец отдела «Готовые платья» Маша Калегина. Большой опыт работы, дисциплина,

МОЛОДЕЖЬ В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ

ВАС ВСТРЕТЯТ ДРУЗЬЯ

в итоге — от покупателей один благодарный. Маша в жизни не похоча на Машу с фотографией на Доске почта. Первая — улыбочка. «С таким настроением здесь нельзя, — говорит она, — сюда приходят дети».

У нее самой маленький сын, поэтому настроением уйдут из ее отдела родители. И ее вконец — единственный хороший помощник тем, кто хочет понаряднее одеть ребенка.

В каждом из семи отделов — продавец, который может сказать что-то интересное о своей профессии, о своем отделе. Что-то свое.

Полина Хафизова из секции нижнего трикотажа, победитель сорев-

нования. Она наставник своей молодой подруги, помогает ей в сложных ситуациях. Считает, что наставничество неразрывно связано с взаимозаменяемостью, без которой в работе магазина не обойтись.

Люда Степанова по роду своей общественной деятельности связана с делом канцелярских товаров. Она редактор стенок. Что для нее главное в работе? «Чтобы люди не уходили с недовольными сухими лицами...». Ей нравится, когда в ассортименте много дешевых, «копеечных» товаров, потому что их очень любят покупать малыши: «Мне что-нибудь на 2 копейки...».

Когда покупатель при-

ходит в «Товары для детей», его как будто встречает один большой, добрый человек — коллектив магазина. Ведь всех девушек, разных по характеру, объединяет одно качество: неравнодушие к людям, к их настроению. Испытывая огорчение от того, что его испытывает другой, радуется чужой радости — вот главное. План без этого выполнить нетрудно, но оставить в душе покупателя теплое, свое чувство — невозможно.

Что может коллектив? Много, если он живет и работает сплоченно, дружно, едино.

Все они молодые. Все они дружны. В этом секрет их силы.

«Вас обслуживает комсомольско-молодежная коллектив» — гласит плакат. Вас обслуживают друзья.

В. НАУМОВА.

САЛЮТ, ОЛИМПИАДА!

На славу выдался денек — солнечный, тихий, с ясно-голубым небом. И с самого утра потянулись к стадиону нарядно одетые люди. Сегодня там — спортивный праздник, посвященный предстоящей Олимпиаде в Москве.

Открылся он большим парадом участников. Юные спортсмены из легкоатлетической секции рудника пронесли (на снимке), а затем подняли флаг с олимпийской символикой. Именно им, молодым, предстоит устанавливать новые рекорды, они — главные хозяева нынешнего праздника спорта, бодрости и молодости.

Свыше трех тысяч горожан собралось на зрительских трибунах стадиона (на снимке внизу справа), с нетерпением ожидая очередного номера богатой и насыщенной программы.

Директор рудника С. А. Виноградов, открывая этот чудесный праздник, рассказал о развитии спорта на СУБРЕ, о достижениях самого большого в городе коллектива физкультур.

Горит в чаше огонь, будто частица олимпийского пламени. А на всем зеленом поле — веселый цветник: это выступают воспитанники детских садов. Мелькает разноцветье флажков, мячей, сосредоточенно выполняют упражнения ребятишки. И вот коловка: яркое, большое солнце.

Первые соревнования, веселая эстафета. На ее этапах — воспитанники детских садов: кто с колясками, кто с самодвижущимися, кто со скакалками, кто с велосипедом (снимок внизу слева). Как бегут за своих папы и мамы, работники детских учреждений да и просто зрители! Всех быстрее пришла к финишу команда дача № 8 — ребята стали первыми победителями в этом празднике.

Спортивные выступления чередуются с номерами художественной самодеятельности. А Шадрин исполнил песню «Герои спорта», коллектив ансамбля балетных танцев подготовил инсценировку «Олимпийский огонь». Красиво смотрелся хор вод «Бережка».

Дал старт эстафете 4×100 метров, в которой приняли участие не только субурчане, но и спортсмены команд гороно и СУБГРЭ. Победили легкоатлеты из секции рудника.

В шведской эстафете первыми были спортсмены шахты № 14-14 бис, а в забеге на 5000 метров лидировал В. Валуков (гороно).

Свое искусство показывают танцоры, юные артисты из циркового кружка. Тяжеловател, чемпион города В. Калетов подготовил показательное выступление, два боя ведет на импровизированных рингах четверка боксеров.



Яркий спор разгорелся в зале — волейбольные команды ветеранов СУБРА и тresta встретились здесь. Уверительную победу одержали субурчане. Высоко в небо взвиваются цветные шары. Плынут они в синеве под

бодрые звуки спортивного марша. Сегодняшний праздник приветствуют североуральцы московскую Олимпиаду...

М. СЕРГЕЕВА, рабкор.

Фото А. Потапова.



Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 41 г. КРАСНОТУРЬИНСКА ОБЪЯВЛЯЕТ

ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1980-81 УЧЕБНЫЙ ГОД
Училище готовит рабочих по специальностям:
На базе 8 классов с 3-годовалым сроком обучения:

СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК по общемонтажным работам, СЛЕСАРЬ по сборке металлоконструкций, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК, ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК по освещению, осветительным и силовым сетям и электрооборудованию, МАЛЯР-СТРОИТЕЛЬНЫЙ, МОНТАЖНИК по монтажу стальных и железобетонных конструкций, СТОЛЯР-СТРОИТЕЛЬНЫЙ, СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК-ГАЗОСВАРЩИК, СЛЕСАРЬ по ремонту автомобилей.

На базе 8-классов с 2-годовалым сроком обучения:

СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК по общемонтажным работам, КАМЕНЩИК-МОНТАЖНИК конструкций.

На базе 8 и 10 классов со сроком обучения 10,5 месяца. Возраст не ниже 17,5 лет.

СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК по общемонтажным работам и оборудованию общего назначения, СЛЕСАРЬ по сборке металлоконструкций, ЭЛЕКТРОСВАРЩИК ручной сварки, МОНТАЖНИК СВИЗ-ЛИНЕЙЩИК, КАБЕЛЬЩИК, ШОФЕР III класса, МОНТАЖНИК по монтажу стальных и железобетонных конструкций, ЗАКРОЙЩИК легкого женского платья.

Для отдельных специальностей выплачивается стипендия в размере 20 руб. Для демобилизованных из рядов Советской Армии стипендия от 76 до 107 рублей. Инородцам обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Условия приема общие для профтехучилищ.

Справки по телефону: 2-23-03, 2-23-04. Наш адрес: г. Красноуральск, Б. Мира, СГПТУ № 41.

Применная комиссия.

СЕРОВСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТОРГОВО-КУЛИНАРНОЕ УЧИЛИЩЕ

объявляет набор молодежи на обучение профессиям:

ПОВАР — срок обучения на базе 8 кл. 2 года, на базе 10 кл. 2 года.

КОНДИТЕР — на базе 10 кл. 2 года.

КОНТРОЛЕР-КАССИР продовольственных товаров — на базе 8 кл. 2 года обучения, на базе 10 кл. 1 год.

ПРОДАВЕЦ продовольственных товаров — на базе 8 кл. 2 года обучения, на базе 10 кл. 1 год.

Всем учащимся выплачивается стипендия в размере 32 рублей в месяц. Время обучения засчитывается в трудовой стаж. Учащиеся, не имеющие среднего образования, наряду с учебной по специальности заканчивают девятый класс вечерней школы.

Для поступления необходимы документы: свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, справка с места жительства, медицинская справка, характеристика, 4 фотографии размером 3×4 см, заявление.

Инородцам предоставляется благоустроенное общежитие.

Адрес училища: 624440, г. Серов, ул. Ленина, № 128, ПТКУ. Тел. 2-24-08.

БОГОСЛОВСКИЙ АЛЮМИНИЕВЫЙ ЗАВОД и ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 3

производит внеочередной набор в группы «аппаратчиков-слесарей легкосплавного производства» для последующей работы на Богословском алюминиевом заводе.

Принимаются юноши в возрасте 17,5 лет со средним образованием и демобилизованные из рядов Советской Армии.

Начало занятий 1 июля. Срок обучения 10 месяцев. Успешным учащимся выплачивается стипендия от 37 до 104 руб.

Инородцам предоставляется общежитие гостиничного типа. Обращаться по телефону: 2-23-70, 2-21-42, 2-46-53 или по адресу: г. Красноуральск, Заречный район, ТУ № 3, приемная комиссия.

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 89 г. НИЖНЕГО ТАГИЛА

приглашает военных, уволенных в запас, на учебу по специальности:

МАШИНИСТ по управлению пневмоколесными и гусеничными кранами.

Учащиеся готовятся для строительства молодежного поселка г. Верхняя Салда.

Срок обучения 6 месяцев.

Начало занятий — 1 сентября. Инородцам предоставляется благоустроенное общежитие. Поступающие должны иметь права водителя III или II класса.

В период обучения выплачивается стипендия до 100 рублей.

Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж. По окончании обучения присваивается IV—V разряды. Заработная плата после выпуска — 180—220 рублей.

Для семейных после выпуска предоставляется комната в семейном общежитии; впоследствии гарантируется получение благоустроенной квартиры в течение 1—2 лет работы на предприятии, по истечении одного года работы выплачивается вознаграждение за выслугу лет от 0,6 до 1,5 тарифной ставки по данной специальности.

Адрес училища: 622018, г. Нижний Тагил, ул. Юности, 9. Проезд трамвая № 1, 8 до остановки «Пролетар Вагоностроителей».

Справки по телефону: 3-06-29, 3-36-93.

КРЮКОВА Анастасия Игнатьевна

и выражают искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтер — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 2-05-318 (АТС); отв. писем — 6-84 — город.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.