

В БРИГАДЕ МОЛОДОГО МАСТЕРА

Буровая бригада, которую возглавляет молодой мастер П. В. Казанцев, обязалась пройти за пять месяцев 1946 погонных метров скважин. Чтобы достичь этого рубежа, коллектив должен был ежедневно переполнять задание.

Недавно в геолого-разведочной экспедиции подвели итоги работы бригад за май и пять месяцев. Результаты в коллективе П. В. Казанцева превзошли все ожидания — с начала года пройдено 2676 метров скважин. Это 138,9 процента к плану года. За пять месяцев буровики сэкономили различных материалов и инструмента на 1072 рубля.

Чем же объяснить такой успех коллектива? Здесь ценят рабочее время и не допускают простоя оборудования, правильно организован труд во всех сменах, строго соблюдают технологический режим бурения. Мастер П. В. Казанцев постоянно контролирует все работы, которые ведет бригада, своевременно принимает меры к устранению помех в работе.

В начавшемся месяце бригада ведет работы высокими темпами.

А. РУСАКОВ,
рабкор.

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в 1945 году

№ 69 (5224)

СУББОТА, 9 июня 1979 г.

Цена 2 коп.



С 1943 года работает в тресте «Бокстстрой» Владимир Степанович Харченко, слесарь по ремонту горной техники шахтостроительного управления № 1. В начале своей трудовой деятельности он работал в шахте, был слесарем-монтажником на первых наклонных столах, потому отлично знает горное оборудование. Все, что выходит из-под его рук, продолжает надежно служить шахтостроителям.

Фото А. Потапова.

НАЧАЛИ СЕВ ТУРНЕПСА

Посевная кампания на полях хозяйства вступила в завершающую стадию. Сев однолетних трав в основном закончен. Осталось несколько участков общей площадью около 50 гектаров, на которых еще предстоит посеять кормовые зерновые культуры. Участки трудные, находятся в низинах,

и потому обработка почвы здесь идет медленно. Но механизаторы поставили задачу: в ближайшие дни произвести вспашку почвы, а затем высеять семена.

Нынче в хозяйстве решили расширить плантацию под кормовым турнепсом до 60 га. Почва полностью подготовлена: вспахана, удобрена минеральной смесью. На днях тракторист П. Е. Пермяков засеял уже 25 гектаров турнепсом. Эта культура будет размещена на двух участках — около Крутого Лога и на Аммоньском поле.

Наряду с работами по завершению сева полеводы, механизаторы готовятся к послеуборочной обработке посевов: заготавливают удобрения, комплектуют агрегаты.

Т. ШМЕР,
рабкор.

В СЧЕТ ВТОРОГО ПОЛУГОДИЯ

Настойчиво борются за досрочное выполнение пятилетнего плана и своих обязательств горняки шахты № 14-14 бис. В бригадах изыскивают резервы для повышения производительности труда, являющейся основным рычагом повышения эффективности производства.

Несколько очистных и проходческих коллективов работают с опережением графика на месяц и более. Т. е. досрочно выполнили полугодовой план. В числе передовых идут бригады В. А. Долотова, Н. А. Касьянова, которые уже не первый год заключают между собой договор на соревнование. Сейчас несколько вперед вышли проходчики под руководством В. А. Долотова. За пять месяцев года они выполнили полугодоевое задание по проходке горных выработок и сейчас трудятся в счет июля. На трудовом нагондаре соперников — конец июня. Только эти два коллектива с начала года прошли дополнительно к заданию около 300 погонных метров горных выработок. На счету комсомольско-молодежной бригады Е. А. Болтунова 73 погонных метра, пройденных сверх задания пяти месяцев.

У добытчиков боксита лучший показатель

имеет бригада Н. Ф. Васильева. Задание пяти месяцев она выполнила на 111,7 процента, отправив из забоя свыше 2800 тонн руды дополнительно. Коллектив опережает годовой график на две недели.

На таком же уровне идет и бригада А. Я. Юферова, на сверхплановом счету которой записано 2710 тонн боксита. Производительность труда бригады Н. Д. Середы, В. А. Германа, В. Р. Могилы. Добычная бригада В. А. Пермикина продолжает эксперимент — ведет добычу системой этажно-принудительного обрушения. Это позволяет добывать высокую производительности. Так, средняя выработка на человека в смену с начала года здесь составила 14,33 кубометра. За это время горняки выдали на-гора более 7300 тонн боксита сверх плана. Весь июнь они выдают руду в счет второго полугодия.

Есть на шахте и передовые участки. Так, коллектив участка № 16 с начала года выдал сверх плана свыше десяти тысяч тонн боксита.

В передовых бригадах эффективно используют технику, много внимания уделяют организации труда в забоях.

В. КРотов,
рабкор.

ДВА ДИПЛОМА

5 июня в техническом училище № 17 состоялась торжественная линейка учащихся, мастеров, преподавателей. Заместитель председателя исполкома городского народных депутатов П. Г. Емелин вручил коллективу ТУ № 17 два диплома.

Один, от областного управления профессионального образования, коллектив завоевал за первое место в социалистическом соревновании среди учебных заведений профессионального образования по итогам первого квартала. Коллектив учащихся и педагогов

отлично потрудились в минувшем учебном году, повысив показатели в учебе.

Училище награждено также дипломом за третье место в областном смотре художественной самодеятельности.

На линейке выступил также директор ТУ № 17 В. В. Ширяев. От имени всего коллектива училища он поблагодарил за награды и заверил всех, что учащиеся, мастера, педагоги будут и впредь учиться, работать, выполнять общественные поручения с большим желанием.

Е. ИВАНОВ, рабкор.

СВОДКА

о выполнении плана предприятиями города
в мае 1979 года

Предприятия	Наименование показателей	Процент выполн.
СУВР		
Шахта № 16-16 бис	Добыча боксита	96,7
Шахта № 15-15 бис	»	101,8
Шахта № 14-14 бис	»	75
Шахта № 13-13 бис	»	101
Рудный карьер	»	102,1
Известняковый карьер	Добыча	190,9
Цех транспорта и шихтовки	»	101,2
Северотрансский ЛПХ	Грузоперевозки	101,3
Вайновская лесовосстановительная дорога	Вывозка древесины	85,2
Сосновский лесопункт	»	75
СУКГРЭ	»	100
Автобаза № 9	Бурение скважин	97,9
Филиал КПАТО	Грузоперевозки	88,9
Шахта «Первомайская»	»	70
Хлебозавод	Добыча ж. руды	105,5
Пивзавод	Реализация	100
Швейная фабрика	»	100
Кирпичный завод	»	104,3
Опытный завод строительной и мебельной фурнитуры	»	130,7
Продснаб	»	116,6
Типография	Товарооборот	100,1
Лесхоз	Реализация	100
Городское производственное управление	»	100
Нефтебаза	Объем быт. услуг	100,7
Завод ЖБИ	Товарооборот	104,2
Узел связи	Реализация	100
Госпромхоз «Денежкин Камень»	Тарифные доходы	100,9
Горкомхоз	»	92,6
	Доходы	103,2

ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

ПЯТИЛЕТКА СЕДЬМАЯ

(1961—1965 гг.)

В годы седьмой пятилетки в стране развернулось массовое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий, в результате чего объем промышленного производства возрос в 1,5 раза и в 1965 году почти в 8 раз превысил уровень 1940 года.

Триумфом советской науки и техники явились первые полеты человека в космос и выход в просторы Вселенной. 12 апреля 1961 года гражданин СССР летчик-космонавт Ю. А. Гагарин впервые в мире совершил полет в космос. А 18 марта 1965 года другой советский летчик-космонавт А. А. Леонов первым в мире вышел в космическое пространство, проведя в нем 12 минут.

Стремительное развитие народного хозяйства сделало возможным дальнейшее совершенствование социального обеспечения. В начале 60-х годов получила широкое развитие система локального пенсионного обеспечения членов колхозов. Пенсии им назначались по правилам и нормам, которые устанавливались самими хозяйствами. С января 1965 года вводятся в действие Закон о пенсиях и пособиях членам колхозов, в соответствии с которым пенсионное обеспечение распространяется на всех труженников села.

Со времени введения государственных пенсий для колхозников в СССР утвердилась единая государственная система, охватывающая все население страны.

В канун 1966 года североуральцы рапортовали Родине: «Досрочно справились с производственными заданиями коллективов треста «Бокстстрой», комплексной геолого-разведочной экспедиции, завода ЖБИ, автобазы № 9, шахты «Первомайская», кирпичного завода, хлебозавода, пивзавода и фабрики бытового обслуживания».

В последнем году пятилетки сдано четыре горизонта на СУВР, введено около 8 тыс. кв. м жилой площади, детский сад на 140 мест в поселке Каляя, бытовой комбинат, два овощехранилища и два свертлановых производства было выдано за год на 310 тыс. руб.

Достижения седьмой пятилетки явились прочным фундаментом будущего, позволили наметить новые цели. Так, только на 1966 год было намечено и осуществлено строительство холодильника на 600 тонн, магазина в пос. Третий Северный, столовой на девяти шахте, в подсобном хозяйстве введенные четыре новых теплицы, зерносклад на 500 тонн.

Получили дальнейшее расширение сферы бытового обслуживания, здравоохранения,

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ШКОЛ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

СТАНЬ ХОЗЯИНОМ ПРОИЗВОДСТВА

Эти слова мы часто употребляем на рабочих собраниях, заседаниях районного комитета, да и просто в коротких беседах в рабочем коллективе. В них вкладываем мы осознание каждым своей причастности к общему делу и к производству, и к нему. Хозяйское отношение к производству является неотъемлемой чертой советского рабочего. Оно не возникает стихийно, а воспитывается изо дня в день.

Об этом хорошо было сказано Л. Н. Брежневым на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа Москвы. Леонид Ильич говорил, что в условиях социализма у советского человека выработалось, поистине драгоценное качество — чувство хозяина страны.

Современное производство требует, чтобы каждый работник ясно представлял свое место в трудовом процессе, знал, что и зачем он делает, видел, что его труд — необходимая часть нашей общей работы. На мой взгляд, и воспитание у каждого труженика этих замечательных черт большую роль играют школы коммунистического труда.

Теперь, когда в нашем управлении школы коммунистического труда стали основной формой экономического обучения трудящихся, мы можем смело сказать, что они эффективны, оказывают все большее влияние на все стороны жизни трудового коллектива.

Как члену методического объединения по строительству я часто приходится присутствовать на занятиях в таких школах. У нас в спецуправлении механизации их три, с общим охватом 78 человек.

Я часто задаю слушателям один и тот же вопрос: влияют ли школы коммунистического труда на формирование чувства хозяина производства, и всегда получаю утвердительный ответ.

Мнение руководителей школ начальная рембаза Г. И. Каманина и начальная участка плано-предупредительных работ Н. В. Зайцева. Они считают, что факторы, которые оказывают наибольшее влияние на формирование сознательности, являются прежде всего обсуждение на занятиях вопросов организации труда, эффективности и качества работы. Очень важ-

но увязывать их с вопросами дисциплины труда.

Волнуют слушателей и такие вопросы, как возможность каждого участвовать в управлении производством, рационализаторская и изобретательская деятельность на предприятии, изучение передового опыта, развитие новых форм соревнования.

Практика показывает, что там, где эти проблемы обсуждаются и полный голос, лучше становится микроклимат в коллективе, налаживаются взаимоотношения между руководителем и подчиненными.

Еще один не менее важный фактор — гласность, обсуждение всех случаев бесхозяйственности, а следовательно, и быстрое устранение их.

Могут с полной ответственностью утверждать, что школы коммунистического труда уже сейчас дают возможность повысить эффективность управления производством, ведь здесь сочетается опыт коллектива с опытом руководителя, которые выступают перед слушателями. Нельзя не отметить, что занятия способствуют повышению дисциплины труда. Делая анализ работы школ за 1978—1979 учебный год, наш методический отдел отметил, что в школах и участках ППР сегодня практически изжили случаи нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.

Думаю, успех зависит прежде всего от того, в какой форме проводятся занятия. На одном из них, где мне довелось присутствовать, Н. В. Зайцев вынес для обсуждения тему: «Высокая трудовая дисциплина и ответственность за порученное дело — залог успеха в работе».

Пропагандист конкретно, с цифрами в руках проанализировал состояние дисциплины за год, показал, как нарушения дисциплины отражаются на заработной плате, на благополучии семей. Рабочие внесли много предложений, они были изучены руководством управления.

Или другой пример. На занятии по теме «Пути улучшения качества выпускаемой продукции» руководитель школы рембазы Г. И. Каманин задался целью раскрыть значимость понятия «качество». А на следующем занятии, где проходил обмен опытом организации соревнования в бригадах под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию»,

электросварщик В. Туев продолжил мысль руководителя. Он подметил, что более четкая организация производства, бережное отношение к технике, экономное расходование сырья и материалов, создание в коллективе обстановки взаимной требовательности, взаимопомощи — все это и дает нам понятие «качество».

Повышение качества работы на участке достигнуто не только за счет того, что слушатели теоретически изучают вопросы качества, но и за счет личного участия их в проведении практических занятий.

Мне не хотелось бы повторяться, рассказывая о том, как слушатели участвуют в рационализаторской работе, в походе за экономией и бережливостью — об этом было хорошо сказано руководителем школы коммунистического труда Каманиным на страницах городской газеты.

Улучшение наше состоит в том, что мы еще не сумели по-настоящему привлечь слушателей к участию в повышении культуры производства, привлечь их интерес к искусству, литературе, хотя уже в этом году мы делаем такие попытки.

Так, на одном из занятий дополнительно к чисто производственным вопросам слушатели школы познакомились с творчеством П. П. Бакова. Мы организовали просмотр кинофильма «Патое время года» с последующим обсуждением. Мне лично была предоставлена возможность выступить на одном из занятий с темой: «Юмор и сатира в советской литературе». И надо сказать, что к этим вопросам проявлялась большая интерес.

В прошедшем учебном году мы также приглашали на занятия работников библиотеки и Дома культуры строителей.

Начало есть, но все это требует такой же планомерной работы, как и изучение экономических вопросов. В новом учебном году надо внедрять в практику проведение общественной защиты личных и бригадных сообразительностей и доброты, чтобы на конкретных примерах слушатели могли обосновать каждый записанный в них пункт.

И. ЗАУЗЫРНЫЙ,
председатель
рабочкома СУМ,
член методсовета
при ОКГ
треста «Бокситстрой».



Четверть века — в ОТК

От того, как дробильщица подготовит пробы руды, зависит точность химического анализа. Большой опыт, трудолюбие, добросовестное отношение к делу помогают Г. А. Касьяновой успешно справляться со своими обязанностями. Не было случая, чтобы она подвела лаборантов.

Ветеран труда неоднократно награждалась Почетными грамотами, была отмечена знаком «Победитель соревнования», получала благодарности руководства и общественных организаций Бокситового рудника, администрации отдела технического контроля СУБРА, где проработала без малого четверть века.

Галина Александровна не раз избиралась членом цехового профсоюзного комитета и всегда успешно справлялась с общественным поручением, и радовала доверие товарищей, которые уважают ее за скромность, отзывчивость, внимание к людям.

НА СНИМКЕ: дробильщица ОТК СУБРА Г. А. Касьянова.

Фото А. Потапова.

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

СОЛНЦА ВАМ, РЕБЯТА!

...Разносятся по площади пионерские песни, плывут задорными голубыми над узниками, домами. Кажется, что и скучное на доску вынесенной весной солнышко вышло из-под земли, а что же творится, что «за шумом, почему столько ребят и взрослых?»

— А мы в лагерь, едем! — торжествующе восклицают мальчишки-отрядцы. Это друзья — Дима Кротков и Сергей Черный. Черноголазый Сергей боник, а Дима больше похож на кошку. — Мы первый класс закончили и в первый раз в лагерь!

— Нет, не в первый, — возражает Дима, — и с мамой на субботнике там был...

— И я, и я! — отзываются ребята. Они уже знают, что их отряд — тринадцатый, довольны тем, что воспитателем будет их учительница — Галина Федоровна Зайцева. А с пионервожатой, Раисой Идамовой, мальчики и девочки познакомились здесь, на площади.

У соседнего столба сидят путевые ребята из отряда № 12, тоже восьмилетний и девятилетний. Воспитатель — Минна Федоровна Титова, преподаватель Черемуховской школы, уже знает многих своих подопечных в лицо. Ребят-младшеклассников в первую смену в лагерь будет целых четыре отряда. А вот, Олег Медведов отпраздновал в лагерь третий раз. Едет тоже вместе с другом — Андреем Нагоряковым. Ребяткам так очень нравится.

— Стройся! — слышится команда. Подхватили мальчишки и девчонки свои чемоданчики, рюкзаки и вы-

шли от мам и пап, туда, к своим новым друзьям. Пламенстем алмазными лотками отряд из школы-интерната — тесной группой держатся школьники.

Замерли шеренги. Старшая пионервожатая задорного лагеря Л. Осташенко принимает рапорты вожатых — поставлен рабочих коллективов города.

— Отряд № 9 в составе 25 человек к отъезду готов! — рапортует Геннадий Ястребов.

— Отряд № 7 готов! — докладывает Александр Матюшенко.

С открытием сезона школьники поздравляли вожатые-новички Ольга Ишнина и Надежда Галимова. Голосами одобрения ребята встретили выступления начальницы лагеря В. Д. Руданова и председателя рудкома СУБРА М. Д. Спиридонова.

Каждый из нас подошел к хорошему — условию, что родители, и детей своих ждет увлекательный отдых. Пожалейте нам доброго лета! Дружко, организовавший раскраску, четыреста пятьдесят ребят в больших чистых автобусах. Готова сопровождающая служба.

Последние наказы мам и пап, последние просьбы детей, прощальные взмахи рук...

До свидания, город! Здравствуй, лагерь пионерский, — республика труда, творчества, спорта! Так хочется, чтобы было этим летом много солнца, тепла, много-много радости и открытий.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

СРЕДИ МНОГИХ проблем, которыми сейчас занимаются ихтиологи Украины, главное место занимает восстановление рыбных запасов Азовского и Черного морей. Еще 20 лет назад Азовское море было одним из самых продуктивных морей мира. Но после зарегулирования стока впадающих в него рек Дона и Кубани запасы ценных рыб в нем начали сокращаться. Снизилось поступление пресной речной воды, а вместе с тем и поступление биогенных элементов, обогащающих богатство кормовых запасов моря. В то же время уменьшение речного стока привело к заметному осолонению азовской воды, что нарушило условия обитания

ПЛАНЫ И СВЕРШЕНИЯ

многих морских животных. Из-за этих изменений наибольший ущерб понесли запасы ценных рыб Азовского бассейна — леща, тарани, рыбеда, судака, осетровых. Что касается осетровых, то построенные на Дону и Кубани плотны вообще перекрыли им путь к местам естественных нерестилищ.

Для сохранения стада осетровых, утративших свои нерестилища, началось строительство осетровых заводов, где в искусственных условиях искусственно выращивают мальков осетра и севриги. Ученые занимаются проблемой ак-

БУДУЩЕЕ — В МОРСКОМ РЫБОВОДСТВЕ

климатизации новых рыб, более приспособленных к сложившимся ныне условиям обитания, а также разработкой технологий выращивания рыб и моллюсков в условиях своеобразных «морских ферм».

Именно в акклиматизации ученые видят одну из главных возможностей обогащения рыбных запасов Азово-Черноморского бассейна. Один из его исследователей — американский полковник охотничий. Дело в том, что из-за повышенной солености воды в этих морях значительно возросли запасы малценной рыбы — тюльки, хам-

сы, шпроты. Это тот естественный корм, за счет которого можно получать значительные уловы ценных хищных рыб. Видовой же состав хищников здесь небогат. Поэтому достигший веса 18—20 килограммов американский полковник охотничий является прекрасным пополнением местной фауны. Впрочем, и у окуня есть существенный недостаток: это рыба прибрежных вод, не отходящая от побережья, а также несколько миль. А каспии, кильки, шпроты, хамсы гуляют по всей акватории Азово-Черноморья. И ученые заинтересовались рыбами

бассейна Тихого океана. Особенно перспективными считают они аборигенов Желтого моря — малое желтое горбыля и японского морского судака.

Нет сомнения, считают украинские специалисты, что будущее морского рыболовства — это прежде всего морское рыбководство. Развитие аквакультуры, создание рыбодобывающих ферм на базе морских лиманов и заливов значительно поднимет уловы. В садковых хозяйствах Азовского моря уже выращивается бестер — совершенно новый вид осетровых, искусственно создан-

ный советскими ихтиологами.

Охрана моря не означает отказа от его эксплуатации. Украинские специалисты разработали комплексную программу, которая направлена на сохранение природных экосистем в сочетании с интенсивным развитием производственных сил, рациональным использованием биологических ресурсов моря с учетом необходимых условий для их воспроизводства. Осуществление этой программы позволит не только сохранить здоровье Черноморского бассейна, но и значительно поднять его биологическую продуктивность.

В. КОЛЫНКО,
корреспондент АПН.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

НА ШВЕЙНУЮ фабрику я пришла 12 лет назад. Несколько месяцев была ученицей, потом получила право работать самостоятельно. Все эти годы специализируюсь на пошиве курток. Сейчас я в бригаде мастера З. Н. Гильмановой.

Труд у нас организован по поточному методу, поэтому каждая швея выполняет обычно одну операцию. Но в жизни всякое случается. Скажем, по какой-то причине не оказалось рядом работницы и заменить ее некому. Вот тут-то может выручить швея, если она знает смежные операции. Я это скоро поняла и поэтому стала осваивать другие работы. Очень пригодилось умение выполнять разные операции.

Как-то меня спросили,

почему я выбрала специальность швеей. Верно, не сразу стала швеей. Работала на строительстве шоссе и железных дорог. Заработок был хороший, удовлетворял и

Наверное, каждый, кто приобретает какую-то профессию, вещь, будь то платье или туфли, что-то другое, добрым словом вспоминает мастера. И наоборот, плохая вещь —

ничей. Леной Кафман, только что закончившей ГИТУ. Хотя теоретическая подготовка у нее хорошая, но отсутствие практики сказывается на качестве. Пока не все гладко получается. Но ведь это неизбежно. Со временем придет опыт, спорится. Думаю, из нее получится хорошая швея.

Недавно пять человек нашей фабрики ездили на областной слет передовиков производства отраслевой промышленности. В числе их была и я. Там много говорили о необходимости постоянно повышать деловую квалификацию, находить резервы для улучшения экономических показателей, энергично бороться за качество продукции.

Н. БОНДУРОВА,
швей-мотористка.

СЛОВО РАБОЧЕМУ ЕСЛИ ДЕЛО ПО ДУШЕ

другие условия. Но я чувствовала, чего-то не хватает мне. И поняла: не по душе работа. С детства хотелось стать швеей, кое-что дома шила для себя. Тогда и перешла на швейную фабрику. И не ошиблась. Работа нравится, теперь я чувствую, что нахожусь на своем месте, мне присвоили звание «Лучший рабочий своей профессии».

а, прежде всего, упрекну, кто ее сделал. Об этом я всегда помню и стараюсь делать все доброту, надежно, красиво. Так должен поступать каждый, если он любит свое дело, дорожит работой, честен и честен коллектива. Об этом нередко напоминают молодым работницам.

Недавно я стала наставником, шефство над уч-

УВЕРЕННОЙ ПОСТУПЬЮ

Борьба за досрочное и качественное выполнение заданий четвертого года десятой пятилетки, коллектив Северуральской швейной фабрики успешно справляется с принятыми социалистическими обязательствами. План по реализации продукции за пять месяцев 1979 года завершил на 101,5 процента. Сверх плана отгружено торгующим организациям швейных изделий на 41 тысячу рублей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года, выпущено продукции на 190 тысяч рублей больше.

На основе совершенствования организации труда, повышения технического уровня производства, за счет лучшего использования оборудования, материальных и трудовых ресурсов повышена производительность труда по сравнению с прошлым годом на один процент.

У нас многое сделано по исполнению Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по увеличению производства товаров для детей, повышению их качества и улучшению торговли этими товарами». Так, уже сейчас изготовлено 103800 детских брюк. Осваивается пошив джинсовых костюмов и других изделий детского ассортимента.

В коллективах совершенствуется и развивается социалистическое соревнование, появляются новые формы организации труда, которые дают положительные результаты. Второй год на фабрике работает сквозная бригада, звеньями которой являются бригады №№ 7, 8, руководимые мастерами Н. А. Ваксманной и А. П. Махасовой. В этих коллективах резко повысилась ответственность рабочих за качество выпускаемой продукции. Вот уже два месяца подряд они значительно перевыполняют плановые задания по качеству швейных изделий: доли изделий первого сорта составляют 97,7 процента, что выше уровня прошлого года на 2,5 процента. В целом на фабрике пошито швейных изделий первого сорта 93 процента от общего выпуска. Мы продолжим настойчиво совершенствовать комплексную систему управления качеством продукции, разнавив соревнование под девизом: «Российским товарам — отличное качество».

В соревновании за знание «Бригада отличного качества и высокой производительности труда» наилучших результатов добилась бригада № 8 мастера А. П. Махасовой. План пяти месяцев текущего года по выпуску продукции здесь выполнен на 3 дня раньше срока. Являясь звеном сквозной бригады, коллектив по итогам работы за первый квартал признан победителем в соревновании среди звеньев этого комплексного коллектива.

Хорошими показателями в труде встречают профессиональный праздник бригады №№ 2, 6, 9, 10. Так, бригада № 2 мастера Е. Д. Гальцевой план пяти месяцев выполнила на два дня раньше срока, пошив дополнительно 470 ватных курток. Непохожие показатели в труде имеют бригады №№ 1, 4.

По-ударному в этом году трудится истая бригада, которой руководит молодой мастер Т. Н. Демина. Этот коллектив поддерживает почин делегата XXV съезда КПСС швеей Оренбургского производственного швейного объединения А. В. Прокофьевой «Работать за отсутствующего товарища». На протяжении пяти месяцев швейники трудились с наивысшей производительностью труда — 115,5 процента, выпустили сверх плана и Дню работников легкой промышленности 2200 мужских брюк.

У нас широко развернуто соревнование за коммунистическое отношение к труду. Бригады № 5 мастера Е. И. Слепневой и № 6 мастера Т. Н. Деминой борются за звание «Коллектив коммунистического труда». Работники раскройного участка под руководством старшего мастера Г. П. Лопатиной уже завоевали это почетное звание. С начала года здесь повысилась производительность труда на 10 процентов к плановой. Коллектив сдает пошивочным цехам 98—99 процентов кроя с первого предъявления. За 4 месяца сэкономлено 2,3 тысячи квадратных метров ткани.

На фабрике 235 ударников коммунистического труда. Звание «Лучший рабочий своей профессии» присвоено 15 работникам, среди них Н. А. Бондурова, Р. Ф. Мельникова, В. И. Филипова, Г. И. Животникова, Г. И. Шаинурова, Ю. Ф. Шабалина, Н. Т. Брамм, А. А. Могодеева.

Высокое звание «Отличник качества» с достоинством несет Т. А. Овечкина, швея на бригаде № 5. Сейчас она трудится уже в счет пятого года десятой пятилетки.

По инициативе швей-мотористки Т. Д. Чистяковой за досрочное выполнение задания текущей пятилетки соревнуются на фабрике 140 человек. Сейчас в счет пятого года трудится 43 работница, среди них комплектовщица раскройного участка А. А. Филатова, настильщица А. Н. Володько, Г. К. Кривоногова, швеи О. Н. Тихонова, В. Б. Егорова, А. В. Финшина, В. М. Фазулянова и многие другие.

В настоящее время 42 наставника проводят большую работу по коммунистическому воспитанию и повышению профессионального мастерства молодых рабочих, показывают им пример высокой сознательности и творческой активности в производственной и общественной жизни.

В честь профессионального праздника на фабрике был организован конкурс рабочего мастера. Первые места заняли швеи В. Н. Хлюпина, В. В. Егорова и Н. П. Чалина.

Г. ШАРГЕНА,
старший инженер по труду швейной фабрики.

ПОМОГЛИ МНЕ СТАРШИЕ

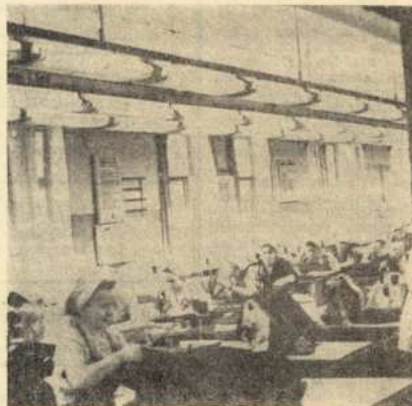
На нашей фабрике трудится много молодежи. Большинство добросовестно относится к своему делу, участвует в общественной жизни коллектива. Молодые работницы под держивают все новые трудовые начинания, участвуют в спортивных и других мероприятиях.

Я пришла сюда пять лет назад. Сначала работала утюжильщицей, но год назад мне предложили учиться на швей-мотористку. Я охотно согласилась приобрести эту интересную специальность. После прохождения учебы сла на второй разряд, мне доверили сложную машину, которая одновременно сдает два параллельных строчки. Можно сказать, что машину я освоила хорошо, замечаний по качеству нет. Норму выработки выполняю до 125 процентов. Быстро освоить машину и технологию помогли мне старшие товарищи, наставники. И сейчас, когда уже есть некоторый опыт, всегда слушаю советы старших.

Коллектив бригады № 8 мастера А. Махасовой оказал мне большое доверие: третий год подряд избирают меня профгруппиром. Недавно я представляла молодых рабочих фабрики на областном слете работников швейного объединения «Спорт». Там было немало сказано о трудовых делах нашего коллектива. Эта высокая оценка труда вдохновляет на достижение новых рубежей. Хочется еще лучше работать, сделать больше, умянать славу коллектива.

Г. КЛОЧИНХИНА,
швей-мотористка.

В ОДНОМ СТРОЮ ВЕТЕРАНЫ И МОЛОДЫЕ



В канун нашего профессионального праздника хочется рассказать о славных труженицах цеха № 1

швейной фабрики. В первую очередь назову Нику Петровну Умленову, Крестину Альбертовну Мез-

рику и Ранку Георгиевну Воробьеву. Они работают с высоким качеством. Не было случая, чтобы изделия, прошедшие через их руки, возвратили на переделку. Работницы умеют передавать свои знания и практические навыки ученицам Лене Пушкаревой, Наде Шенниной и другим.

Много лет подряд в числе передовиков производства идет ударник коммунистического труда швей-мотористка Г. И. Животникова. Несмотря на большую занятость по хозяйству (она мать троих детей), Галина Ивановна учится в средней школе. Ныне сдает экзамены за 11 класс. Она находит время и на общественные поручения, является членом бригадного бюро по качеству.

Пример в труде показывает швея Валентина Филонова. Достоинными членами нашего коллектива стали недавно выпускники ГИТУ № 31 Нина Порошникова, Оля Шуклина, Наташа Боровикова и другие.

В бригаде № 4 трудится швей-мотористка Ранса Михайловна Сломовская. Она ровесница

фабрики, работает здесь со дня открытия ее. Передала производственные навыки немало молодых работниц. За многолетний и добросовестный труд, высокие достижения в социалистическом соревновании награждена Юбилейной ленинской медалью, знаками, грамотами. В День работников легкой промышленности Ранса Михайловна отмечает свое пятидесятилетие. Коллектив цеха от всей души поздравляет Р. М. Сломовскую с днем рождения, желает ей успехов в работе, личного счастья.

Е. ГАЛЬЦЕВА,
профгруппир цеха № 1.

НА СНИМКАХ: Г. И. Животникова; в цехе бригады мастера Е. Д. Гальцевой.

Для трудящихся фабрики

Ежегодно фабричный комитет профсоюза приобретает десятки путевок в здравницы страны. Многие из них выдаются работникам на льготных условиях — с частичной оплатой.

За шесть месяцев текущего года выдано 14 путевок. На Уральском курорте «Самоцветы» поправили здоровье уборщица А. Д. Ревни-

кова, в Сочи ездила мастер Т. Н. Демина.

По туристическим путевкам побывали в Ленинграде молодая швея А. Т. Сицова, контролер готовой продукции К. Н. Миярюнова, комплектовщица раскройного участка Н. Г. Кацеева.

Всего с начала года рабочим, служащим и инженерно-техническим работникам выдано 6 путевок

в дома отдыха, 5 — в санатории и три — туристических.

Во втором полугодии количество путевок несколько увеличилось. Большую заботу фабричный комитет проявляет и об отдыхе детей. В городском пионерском лагере побывали десятки девочек и мальчиков. На первый выезд, например, получено 10 путевок.

З. БОРИСОВ.

В ОЖИДАНИИ НОВИЗНЫ

Небольшая светлая комната для занятий, освещенная на время выставки. На стенах — работы, разные по манере исполнения, технике, по черку. Их не так уж много — всего двадцать четыре, но авторы выбрали их прищипливо, строго и саморитично, выставили на суд зрителей самое удавшееся.

Авторы троих, все они — преподаватели художественного отделения школы искусств. Этюды акварелью и пастелью, картины, написанные маслом, рисунки, выполненные карандашом. Материал — оргалит, тонированная бумага, холст, картон.

В самом начале экспозиции останутся вас небольшая картина А. Тяглова «После концерта». Композиция ее довольно проста: к спинке стула, покрытой торжественно-ночным тканью, прислонилась еще не оставшая от работы скрипка. Чуть-чуть мерцают едва видимые струны, бережно положен смычок. Исполнитель нет, но его присутствие рядом ощущается — тонкой отдают от скрипичной дека. Как мне кажется, работы А. Тяглова пообщают характерную психологичность, некоторый отказ от традиционности, попытка заглянуть

в мир человека, показать его естественность. Без прикрас, но с вдохновенным написан карандашом этой головы, своеобразна «Сидящая натурщица» — что-то от картин Дейксы и Пикассо просматривается в этой работе. Запоминается «Портрет друга», выполненный на высоком уровне. Вас непременно останутся взгляд позирющего — тревожные и задумчивые глаза художника.

Другой автор, А. Кузнецов, в своих работах продемонстрировал умение владеть и жанрами, и техникой. Хороша крепкая плетка яблочки в этюде, выполненном пастелью, воздушная и прозрачная акварель «Осенний дождик» с золотом тонких осинки и лиственницы на фоне дальней шахты, умиротворенность дышит «Серый день». Так и чувствуется, что настроение у автора, писавшего маслом, было светлое и ожидающее. Спокойствие и простота — в «Ромашках». Краски подобраны удачно — небольшая работа выполнена в серо-зеленых и бледно-голубых тонах. Белье, как бы светящиеся, желтые ромашки гармонично с редкими лиловыми цветами.

Из портретов, написанных А. Кузнецовым, наи-

более удачны два — яркий, радостный, наполненный густой синевой и светом «Портрет дочери» и «Девушка в красном платке». Выставленные рядом, они как бы спорят друг с другом. Доверчивый, открытый взгляд девушки, а на соседнем — глубокие синие глаза, скорбный рот, взгляд в себя. Глаза на этих полотнах живут, рассказывают.

Из работ, представленных на выставку Р. Валеевым, чистотой линий, мягкостью исполнения запоминается «Натурщица» (цветной карандаш) — одна из лучших в экспозиции. Привлекает внимание небольшой пейзаж этой работой «Старая Уфа» — кусочек старой улицы с зелеными кустами деревьев, с приосинными купальнями, болотом, церквушкой. Обращает на себя внимание автопортрет. Менее удачен «Портрет Ф. Гзукхи» — в нем слишком много места занимают отвлеченные зритель детали — яркисиний пиджак и оранжевая рубашка. Вначале видны именно их, а потом лицо. Но в портрете хорошо написаны глаза, и живут они как бы отдельной жизнью.

Разные авторы, различные почерки, различного свой. О работах, о ма-

нере, о технике можно спорить, говорить. Кто-то не соглашается с колоритом освещения лица в «Автопортрете» Кузнецова, кто-то удивлен смелостью линий в «Сидящей натурщице». Тяглова, другим нравится чистота и академичность «Натурщицы» Р. Валеева.

Высказывания самые различные. В книге отзывов, находящейся здесь же, немало записей восхищения, благодарных слов, учащихся ГПУ № 95 написала: «В картинах есть мысль». Другие посетители, отмечая достоинства работ, желают художникам «пробольше уделять внимания неповторимой уральской природе». «Не бойтесь рисовать не только своих близких, но и заслуженных людей города», — советуют третьи. — Почаще выставляйте свои работы там, где их увидят массы».

И еще один добрый совет, которым хочется закончить заметки с экспозиции. «Можно и нужно организовать подобные выставки не только из работ трех преподавателей, а при широкой активности творческих людей». Начало есть, будем ждать продолжения.

Н. ГАЛЕЕВА.

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ

С РАЗМАХОМ

«В мае в нашей школе прошло собрание родителей десятиклассников. Значит, нам инструкцию о подготовке к экзаменам, рассказали, что требуется от нас в это напряженное для ребят время.

Продолжила собрание одна из родительниц. Она объявила, что каждый из нас должен внести по семь рублей — на «последний звонок».

Дальше следовали расчеты: нужны цветы, а их в Североуральске нет, значит, придется командировать двух человек в Свердловск, нужны подарки первоклассникам, учителям и т. д.

Проголосовали все как один: куда денешься, ведь делается это для детей. И все же одна мамаша не выдержала: «Мне за семь рублей надо три смены работать, муж на пенсии, и выписному вечеру придется сыну костюм шить, рубашку и туфли купить». Для нее сделан исключение — взяли только три рубля.

У другой матери школу заканчивают близнецы. Значит, с нее — четырнадцать? Почему-то в прошлые годы собирали не более трех рублей, и на все хватало.

Интересно, сколько же нам предложить внести на выпускной бал? Наверное, без четвертной не обойтись».

Подписи под письмом нет, автор его не хочет навязать несправедливости на своего ребенка. Да дело и не в подписи, а в фактах, которые, к сожалению, касаются не одной этой школы (номер ее мы не называем умышленно, чтобы не тревожить сейчас выпускников, которым услужливые мамы готовили «скорприз»).

А что именно за скорприз, поведала нам одна из родительниц, та, что «командовала» деньгами. 770 рублей (7х110) у нее не оказалось, но шестьсот — лишним было. Четыреста было решено уплатить за цветы, полсотни ушло на поездку в Свердловск, остальные, как меня заверили, истратил на выпускной вечер.

Мама, с которой я беседовала, искренне убеждена, что не будет

принозных цветов — и померкнет, поблекнет торжество последнего звонка.

К сожалению, так думают не только в той школе. В последние годы стало модно отмечать такие события с размахом, причем один родительский комитет старается перещеголять другой. Если в одной школе каждому учителю подарить по три тюльпана, в другой делают сорок букетов по пять цветков. Вот и «атакуют» свердловские рынки «представители» родительской общественности, встречают приветствие с юга самолеты с продавцами гладиолусов и роз. Да еще при этом убеждают, что ни директор школы, ни учителя знают ничего не знают.

А ведь можно было эту боющую через край родительскую энергию

направить в нужное русло. Разве не могли бы они сами или их дети выразить к своему празднику несколько цветков? Такой подарок был бы вдвойне приятен и той, что провожает юную и девичью за школьный порог.

Нет, но верю я в этот организованный «скорприз». Не допускаю мысли, чтобы десятиклассники не знали о родительских хлопотах. Если же знали, почему не воспринимали, почему сами заблаговременно не подумали о своем последнем звонке и выпускном вечере? Почему не заработали для них деньги? А сделали семнадцатилетних беспомощными вот такие десятиклассники, родители, о которых говорилось в письме.

К слову сказать, далеко не все учителя поддерживают организацию таких лишних торжеств, некоторые пытаются протестовать, но, как ни странно, побеждает напористость чрезмерно деятельных родителей.

В школах идут экзамены и одновременно — сбор денег, и немалых, на выпускные вечера, а кое-где — потихоньку — на подарки преподавателям. Думается, горюно надо еще раз вспомнить и «Кривилевскую историю», и другие подобные ей, пока не поздно, охладить страсти, разгорающиеся в каютах выпускных балов.

С. ЕМАНОВА.

За редактора З. А. БЕЛОШЕДОВА.

НА СТРАЖЕ

ЗДОРОВЬЯ

Солнечные ванны — круглый год



Казахская ССР, в Экибастуле — городе горняков и энергостроителей — большой и заслуженной известностью пользуется физиотерапевтическая поликлиника. Ее посетители получают все виды электро-, свето-, тепло- и грязелечения. Здесь работают инталитеры, кабинеты массажа, лечебной физкультуры, кислородотерапии. За прошедший год в физиотерапевтической поликлинике прошли лечение 17 тысяч человек.

Особое внимание уделяется детям. Малыши с удовольствием пользуются «пляжком» с подогреваемым песком, где они принимают «солнечные» ванны из тепловых и ультрафиолетовых лучей (на снимке).

Фото Н. Кузнецова. (Фотохроника ТАСС)

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, 205-318 (АТС); отдел писем — 6-84 — город.

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

новый цветной художественный фильм

ГОЛУБЫЕ МОЛНИИ

Сенасы: 12, 14-15, 18, 19-45, 21-30 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННИК»

9—10 июня

цветной широкоэкранный художественный фильм

РЕСТОРАН ГОСПОДИНА СЕПТИМА

Сенасы: 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ СТРОИТЕЛЕЙ

художественный фильм

НА ЗОВ ГОРОДА

Сенасы: 9 июня — 16, 18 час.

10 июня — 18, 20 час.

Сердечно поздравляем трудящихся Североуральской швейной фабрики и членов их семей с Днем работников легкой промышленности.

Желаем всем крепкого здоровья, личного счастья, больших трудовых успехов в выполнении плана четвертого года десятилетия пятилетки.

Администрация, партбюро, фабричный комитет, комитет ВЛКСМ.

От всего сердца поздравляем старшего продавца Н. Ф. ТРУШНИКОВУ с 55-летием. Желаем Нине Филимоновне доброго здоровья и долгих лет жизни. Сотрудники магазина № 43.

Фотоклуб Дворца культуры «Современник» организует фотовыставку на тему «ГОРОД МОЙ НА СЕВЕРНОМ УРАЛЕ», посвященную 35-летию города. Снимки принимаются в ДК «Современник» до 20 сентября. Размер фотографий 24х30 см — 30х40 см.

Справки по телефону 1-65, 01-06 (город).

10 июня проводится ОТКРЫТИЕ ЛОДОЧНОЙ СТАНЦИИ СУБРА.

Распорядок работы: с 8 до 22 часов. Выходной — понедельник.

10 июня в 10 часов на стадионе пос. Каляя городское общество охотников и рыболовов ПРОВОДИТ ВЫСТАВКУ СОБАК ОХОТНИЧЬИХ ПОРОД. Владельцам охотничьих собак будут выданы свидетельства. Собаки, имеющие дипломы полных испытаний, при наличии соответствующей родословной будут награждены медалями. Превращение городского общества охотников и рыболовов приглашает всех собаководов-любителей посетить выставку.

Идельскому строительно-монтажному управлению на постоянную работу требуются рабочие и ИТР следующих специальностей: МОНТАЖНИКИ, КАМЕНЩИКИ, ПЛОТНИКИ, ВЕТОНЩИКИ, ОТДЕЛОЧНИКИ, ТРАНСПОРТНЫЕ РАБОЧИЕ, МАСТЕРА, НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, СТ. ИНЖЕНЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛА, ИНЖЕНЕР ОТЪЕЗ. ИНЖЕНЕР ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ, НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛА.

За справками обращаться в отдел кадров треста, к уполномоченному отдела по труду при горисполкоме или в г. Идель, Идельское строительно-монтажное управление.

Госпромхозу «Денежкин Камень» срочно требуются РАБОЧИЕ на временную работу по изготовлению деревянных поддонов. Оплата труда сдельная.

Обращаться в контору госпромхоза (п. Горный).

Участок № 5 «Уралсантахмонтаж» приглашает на работу: СЛЕСАРИИ-САНТЕХНИКОВ, ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ, ГРУЗЧИКА.

С предложениями обращаться: г. Североуральск, ул. Шахтерская, участок № 5 «Уралсантахмонтаж», или к уполномоченному отдела по труду при горисполкоме.

Североуральской автобазе № 9 на постоянную работу требуются ВОДИТЕЛИ I, II, III классов. За справками обращаться в отдел кадров автобазы или к уполномоченному отдела по труду при горисполкоме.

Подсобному хозяйству требуются ПЛОТНИКИ, КОПОВОЗЧИКИ, ПАСТУХИ, КОНЮХИ, СТОРОЖА И ВЕТЕРИНАРНЫЙ ВРАЧ. Обращаться в отдел кадров подсобного хозяйства.

На период работы лодочной станции СУБРА требуются: СТОРОЖА, КОНТРОЛЕРЫ, КАССИР. За справками обращаться в администрацию спортобъекта плавательного бассейна «Нептун».

МЕНЯЮ благоустроенную двухкомнатную квартиру в п. Каляя на равноценную или трехкомнатную в г. Североуральске. Обращаться: п. Каляя, ул. Комарова, № 9 «а», кв. 82 (телефон 3-15 СУБРА).

Выражаем сердечную благодарность коллективу шахты № 16-16 бис СУБРА, соседям, родным и знакомым, принявшим участие в похоронах Семьи Дмитрия Дмитриевича.

Семья покойного.