

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 7-ой
№ 183 (881)
СУББОТА
6
ОКТАБРЯ
1951 г.
Цена 20 коп.

Успех дела решают люди,
решают кадры. Им нужно
обеспечить все условия вы-
сокопроизводительной рабо-
ты, для культурного отдыха
после нее.

Больше леса стране!

Лес — богатство нашей Родины. Миллионы кубометров ценной древесины ежегодно сплавляются по рекам нашей страны, эшелонами идут на стройки, на фабрики, заводы и шахты для производственных целей. Лес нужен всюду как строительный материал, как ценное сырье для промышленности, он нужен и как топливо для наших городов и сел.

Партия и правительство уделяют вопросам лесозаготовок повседневное внимание. Наши лесозаготовительные предприятия оснащаются самой новейшей техникой. Отошли в область предания топор и ручная пила, как основной инструмент. Индустриальные методы работы прочно входят в обиход наших лесозаготовительных организаций. Рабочий-лесник сейчас вооружен быстрорежущей электрической пилой, на трелевке, вывозке леса работают тракторы, мощные подъемные краны, автомашины, локомотивы, на берегах рек действуют мощные сплотовые механизмы. Труд лесоруба в настоящее время является высоко механизированным трудом. В чащах когда-то неприступной тайги ярко горят электрические огни.

Наряду с механизацией труда наша страна неустанно заботится об улучшении бытовых условий рабочих-лесозаготовителей. Целые благоустроенные поселки со своими магазинами, больницами, клубами и другими культурно-бытовыми учреждениями возникают в местах лесных разработок.

Западный и восточный склоны Урала покрыты сплошными, местами еще нетронутыми лесными массивами. Уральская сосна, ель, береза занимают видное место в балансе лесозаготовок в нашей стране. Наряду с металлом, машинами, углем и другой продукцией наша область дает миллионы кубометров деловой древесины.

Наступил октябрь — первый месяц нового осенне-зимнего лесозаготовительного сезона. Задача лесозаготовителей сейчас заключается в том, чтобы наряду с выполнением плана лесозаготовок в ближайшие дни ликвидировать все недоделки и полностью выполнить все мероприятия для

обеспечения бесперебойной работы в условиях суровой уральской зимы.

Главное, о чем нужно позаботиться, — это полное использование техники, которой так обильно оснащена наша лесная промышленность.

Успех дела решают люди, решают кадры. Им нужно обеспечить все условия для высокопроизводительной работы, для культурного отдыха после нее.

Можно сколько угодно жаловаться на недостаточную квалификацию кадров-механизаторов на лесозаготовках, но если не обучать эти кадры на специальных курсах, не повышать их квалификацию во время работы, то результат будет один и тот же.

С людьми надо работать постоянно, повседневно. В общежитиях, клубах, красных уголках — всюду должно звучать пламенное слово большевистского агитатора. Рабочий-лесозаготовитель должен быть постоянно в курсе политических событий в стране и за рубежом. Он вправе рассчитывать на то, чтобы в клубах лесников демонстрировались самые лучшие художественные и научно-популярные фильмы, чтобы в них выступали бригады ведущих театров области, чтобы он сам был участником художественной самодеятельности.

Вся массовая работа в лесу должна быть подчинена решению главной задачи — выполнению и перевыполнению плана лесозаготовок. Развернуть широкое социалистическое соревнование между рабочими, между бригадами и предприятиями за досрочное выполнение плана лесозаготовок в осенне-зимний сезон 1951-1952 года, за повышение производительности каждого механизма, за снижение себестоимости продукции на основе лучшего использования новой техники, комплексной механизации лесозаготовок и повышения производительности труда — значит дать стране новые сотни тысяч кубометров леса, необходимого стройкам, нашей промышленности и населению.

Больше леса стране!

Передовики производства

В коллективе цеха сетей и подстанций на ремонте линий в сентябре хорошо работали рабочие тт. Шевляков, Гончаренко, братья Салины, Ванифатьев, Гришунин, Баранев, Санлетов и Бельшев. Сентябрьскую программу они выполнили каждый на 148—195 процентов. Но особенно больших побед добился электрослесарь тов. Иван, выполняя нормы выработки на 200 процентов.

Этого стахановец достиг за счет хорошей организации работы: у него всегда под рукой нужный инструмент и материалы. О наряде и заданиях тов. Иван заботится еще до начала сме-

ны, советуясь с руководящими работниками обо всем сложном и требующем детального обсуждения. Это позволяет ему своевременно предупреждать все дефекты в работе.

Свою стахановскую работу на производстве тов. Иван сочетает с общественной деятельностью, является заместителем председателя товарищеского суда, повышает свое образование в школе рабочей молодежи.

Так работают и учатся стахановцы — передовики производства, показывающие пример другим рабочим своего коллектива.

Социалистическому соревнованию — повседневное руководство

Хорошо организованное социалистическое соревнование на производстве — мощное средство мобилизации масс на выполнение и перевыполнение государственных планов. Все замечательные начинания — борьба за снижение себестоимости и улучшение качества продукции, за экономии сырья, топлива, за социалистическую сохранность — родились в ходе этого замечательного трудового состязания работников разных профессий, разных хозяйственных отраслей. Замечательные рекорды, поставленные по скоростной проходке штреков североуральскими проходчиками Минзариновым и Вечерниным — следствие соревнования их бригад, проведенного на высоком, организационно-техническом уровне.

Опыт правильно организованного соревнования есть и в тресте Бокситстрой. В строительной конторе № 3 соревнованием руководит не только члены цехового комитета, но и весь коллектив инженеров и техников. В августе коллектив конторы оказался впереди других по всем основным производственным показателям. Перевыполнение месячных планов строители совмещают с борьбой за улучшение качества выполняемых работ. Большие мероприятия здесь проводятся по механизации строительных участков, по внедрению метода поточно-скоростного строительства домов.

Руководители второй и седьмой контор тт. Улыбин и Выходец также сумели сделать соревнование основным средством выполнения производственных программ.

Опыт передовых контор по организации и руководству соревнованием ежемесячно разбирается на заседаниях построеного комитета треста. Руководители отстающих контор могли бы здесь многому научиться, своевременно получить нужную помощь, хороший совет, перенять передовой метод. Трудно сказать, что мешает начальникам первой, четвертой, пятой и шестой контор наладить у себя активное, постоянно действующее соревнование — или равнодушие к нуждам производства, или бюрократическое чванство, нежелание учиться новому у более знающих и более умелых работников. Как бы то ни было, но тт. Дунаев, Малофеев, Елкин, Зайцев, Павлович и другие неохотно заседают заседания построеного комитета, где обсуждается также работа их контор. А состояние дел у них незавидное.

Для треста Бокситстрой характерным является то, что производственные планы конторами

выполняются обычно только в те месяцы, когда производится наиболее легкие или наиболее выгодные работы. Отсутствие ритмичности в работе сказывается и на соревновании.

Часто получается так, что, когда дела в конторе или цехе налаживаются, оживает и соревнование, а во время производственных затруднений оно почему-то снижается. Руководители панически мечутся в поисках путей и средств выхода из создавшегося положения, забывая при этом такое надежное, многократно испытанное средство преодоления всяких трудностей, как соревнование. В данном случае основа, двигатель всякого подъема, всякого начинания, соревнование перерождается в явление, только сопутствующее всякому подъему и начинанию.

Вот почему в строительных конторах треста Бокситстрой соревнование присущи, не последовательное наращивание темпов, а периодические спады, неизбежные после каждого производственного подъема, предшествовавшего какому-то крупному политическому событию или знаменательной дате. А после всякого такого спада все организационные мероприятия надо начинать сначала.

Для того, чтобы удержаться на уровне достигнутых успехов и наращивать темпы в дальнейшем, очень важно уметь глубоко, всесторонне и творчески анализировать ход соревнования, отыскивая его основные движущие силы.

Неумение или нежелание начальников контор, а также цеховых комитетов анализировать производственные достижения или причины отставания, отыскивать и отмечать из общей массы лучших людей — другой тормоз в соревновании. Так начальник пятой конторы тов. Цветков, рассказывая о ходе выполнения августовского плана, ни словом не обмолвился о застрельщиках соревнования, об условиях работы, о причинах отставания рабочих, не выполнивших своих обязательств. Это похоже уже на выхолащивание самой сути соревнования.

Доски показателей — зеркало соревнования. Это наиболее простой и доступный способ популяризации достигнутых успехов, своевременного обобщения их. Пренебрежение к Доскам показателей — еще одна непростительная ошибка, часто допускаемая организаторами соревнования. Во второй конторе Доска показателей одно время не заполнялась больше десяти дней и только потому, что

нормировщик тов. Пономаренко не мог для этого «найти свободной минуты».

Неразрешенной до сих пор остается в тресте проблема низового планирования на участках. Руководители планового отдела тт. Половинко и Ларшин упорно пренебрегают этим, хотя плановый отдел имеет достаточный штат работников, для которых низовое планирование является прямым долгом.

Неиспользованными обычно остаются такие сильные средства налаживания широкого соревнования масс, как стенная цеховая печать, общие рабочие собрания, техническая учеба, рационализаторское движение, совещания передовиков производства по обмену опытом.

В соответствии с постановлением шестого пленума ВЦСПС об улучшении организации и руководства соревнованием построеного комитета треста разработал новые условия соревнования. Кроме перевыполнения среднепроизводственных норм выработок от соревнующихся рабочих требуется безусловное овладение передовыми методами труда, повышение технической и политической грамотности, выпуск продукции только высокого качества, экономия материалов. Повышается в соревновании роль поощрений и награждений. Новые условия с большим воодушевлением приняты строителями.

Внедрение новых условий в жизнь неизбежно должно способствовать оживлению соревнования и повышению его эффективности для производства. Сейчас, накануне октябрьских торжеств, когда поднимается трудовая активность масс, особенно важно начать предоктябрьское соревнование на новой основе и вести его на новых высотах.

Для успешного выполнения этой и других задач, поставленных шестым пленумом ВЦСПС, особенно важным и необходимым становится объединение усилий членов цеховых профсоюзных комитетов, хозяйственных и партийных руководителей. Только совместными силами можно добиться новых высот в социалистическом соревновании.

И. ГНАТЧЕНКО.

Роль культсовета в общежитии

Жизнь и быт советской молодежи всегда находятся в центре внимания большевистской партии и Советского правительства. Они стремятся создать все возможности для культурного роста юношей и девушек.

Молодые горняки нашего города, окончив трудовой день, отдыхают в теплых, светлых, чистых комнатах вновь построенных общежитий. Создать все условия для нормального отдыха стремятся и обслуживающий персонал.

Ответственна роль воспитателя в молодежном общежитии. Воспитатель — это советчик молодежи, который должен помочь выработать ей черты граждан нового коммунистического общества.

Наряду с воспитателями ведущая роль в общежитиях принадлежит культсоветам (бытовые советы). Они избираются на общих собраниях молодежи каждого общежития в количестве 9—10 человек из активистов, живущих в общежитиях. Каждый член культсовета отвечает за определенный участок: физкультурно-массовую работу, санитарное состояние, организацию чисток газет, проведение лекций и бесед, коллективное посещение кинокартин, выпуск стенгазеты и т. д.

Члены культсовета регулярно, один раз в месяц должны выпускать стенгазету, где молодежь подвергает критике нарушителей правил внутреннего распорядка, добивается устранения недостатков в организации своего быта и досуга.

В культсовете нашего общежития хорошо работают и пользуются уважением коллектива Николай Королев, возглавляющий физкультурную секцию, Василий Артюков и Евгений Долгов, выпускающие стенную газету и сатирическую газету «Крокодил». Александр Таршиков — участник

художественной самодеятельности.

Молодежи созданы все условия для культурного отдыха. В красном уголке имеются музыкальные инструменты, настольные игры и бильярд. Ежемесячно организуем 4—5 лекций и 6—7 кинокартин. За последнее время прочитаны лекции: «Богатства Урала», «О международном положении», «Вред курения и алкоголя», просмотрены кинокартины: «Кавалер Золотой Звезды», «Радуга», «Стальной солдат» и много других.

Прививать молодежи любовь к родному предприятию, к знаниям, раскрывать перед ней благороднейшие цели труда во имя Родины — вот важная задача, возложенная на культсовет под руководством старшего товарища — воспитателя.

Р. ЛИСЕРМАН,
воспитатель общежития № 13
СУБРА.

Учесть имеющиеся недостатки

Коммунистическая партия и Советское правительство неустанно заботятся о подрастающем поколении нашей страны. У советских детей — радостное, счастливое детство. Им созданы самые благоприятные условия для воспитания, образования, культурного и физического развития.

Наше государство не жалеет средств для того, чтобы советские дети росли здоровыми, сильными и бодрыми. Ежегодно проводимые оздоровительные кампании стали делом большой государственной важности.

В летнее время в нашем городе также во всех детских дошкольных учреждениях проводятся различные оздоровительные мероприятия.

С 25 июня по 27 августа проводилась оздоровительная кампания в детских яслях № 6 горздравоотдела, за время которой здесь отдохнуло 30 детей. Все они хорошо поправились, так как для этого им были созданы необходимые условия.

Надо сказать, что успехи оздоровительной кампании могли бы быть гораздо лучше, если бы продснаб бесперебойно и в достаточном количестве снабжал детясли цельным молоком. Начиная с 15 августа и кончая сегодняшним днем, дети яслей № 6 совершенно не видели молока. Правда, они получают стуженное молоко, но оно не может заменить своей калорийностью цельное. В настоящее время в детяслях воспитывается 47 детей, среди них имеется 16 дизентерийных и 10 грудничков, которым необходимо цельное молоко. Однако на сливном пункте его нет, а кулест продснаба, находящийся на поселке Черемухово, где начальником тов.

Фрадкин, до сего времени молока не выдает.

Наступает зимний сезон. Как же к нему подготовились детясли? Надо сказать, что очень плохо. Несмотря на то, что сессия городского Совета депутатов трудящихся вынесла решение подготовить детские дошкольные учреждения к зимнему сезону и обеспечить их дровами до 1 октября, здесь ничего еще не сделано. Так, например, нужно во что бы то ни стало отремонтировать одни наружные двери и двое других отелить, законопатить; во всех комнатах детяслей разбиты стекла, а поэтому нужно стеклить окна.

Несколько раз работники детяслей обращались по вопросу ремонта к временно исполняющему обязанности заместителя начальника по хозяйственной части Черемуховского рудника тов. Серобаба, но он мер не принял. Затем вышел из очередного отпуска заместитель начальника тов. Шумаков, который только обещает, а практически также ничего не делает.

Плохо обстоит дело и с дровами. Правда, работники детяслей своими силами заготовили в летнее время 240 кубометров дров, но из них вывезено только 100 кубометров. Остальные рудник до сих пор не удосужился вывезти, сославшись на поселковый Совет, а последний — на рудник. Председатель поселкового Совета тов. Зырянов не оказывает детяслям никакой практической помощи.

Следует отметить то, что в детяслях на низком уровне стоит воспитательная работа. Работают здесь три воспитателя-сестры, во несмотря на то, что две из них имеют специальное образование,

их работа далеко не отвечает требованиям воспитания детей. План работы на месяц составляется однообразный и не интересный, с одной и той же тематикой. Так, например, очень часто встречаются запланированные детские песни: «Зайка», «Кукла», «Как у наших у ворот» и игры: «Каравай», «Флажок», «Где же вы, наши ручки». Здесь совершенно нет игрушек, за исключением резиновых мячей, отсутствует детская литература с яркими картинками, а поэтому детям нечем заняться.

Все это получается потому, что горздравотдел, где заведующим тов. Кисель, совершенно не интересуется работой детских яслей. Работники его не выезжают на рудники и не подсказывают воспитателям как нужно работать с детьми.

Большим недостатком является и то, что в детяслях не имеется в достаточном количестве белья, а поэтому дети ходят в грязных, рваных рубашках, штанишках и платочках.

Усложняет работу детяслей отсутствие сушилки, так как из-за того, что белье нигде сушить, его приходится развешивать в игральной зале.

Все эти перечисленные недостатки нужно учесть руководителям горздравотдела и в ближайшее время в детяслях создать необходимые условия для того, чтобы дети росли здоровыми, бодрыми и жизнерадостными и были достойной сменой строителей коммунистического общества.

Е. ЗАХАРОВА.

Порядок в компрессорной

На Третьем Северном руднике в образцовом состоянии содержится компрессорная. Здесь всегда чистота и порядок. Стены украшены портретами вождей и плакатами.

Содержать аккуратно рабочее место коллектив компрессорной считает делом своей чести. Машинисты взяли на социалистиче-

скую сохранность все оборудование. Главный механик Михаил Иванович Шалугин считает, что отношение к рабочему месту к своему станку, инструменту определяет отношение к труду, к своим непосредственным обязанностям. Вот почему он воспитывает у своих товарищей по работе чувство ответственности за порядок

в помещении.

Месяц назад весь коллектив компрессорной стал на вахту мира. В сентябре машинисты работали без аварий и простоев, строго соблюдали часовой график работы компрессоров.

И. КОРМИЛИЦЫН,
профгг электростанции.

СОВЕТЫ ВРАЧА

Дифтерия

Дифтерия — одно из самых тяжелых заразных заболеваний. Заражаются дифтерией чаще всего дети, особенно в возрасте от одного года до пяти лет, но ею могут болеть и взрослые. Дифтерия вызывается особыми микробами, которые под микроскопом имеют вид тонких палочек.

Дифтерийный микроб поселяется на слизистой оболочке, покрывающей зев и глотку человека. Питаясь за счет человека, эти микробы начинают размножаться и вырабатывать сильный яд, так называемый дифтерийный токсин. Этот яд проникает в кровь и кровью разносится по всему организму, тяжело отравляя его. Главный источник заражения — это больной дифтерией человек. Заразиться можно также и через вещи больного. Распространять заразу могут и люди, ухаживающие за больным.

Опасным источником заражения являются также и бактерионосители. Это люди, у которых в зеве живут микробы. Они сами не болеют, но заражают других.

Первые признаки дифтерии чаще всего появляются в зеве, дыхательном горле (гортани). Обычно болезнь начинается так: ребенок, который до того был весел и здоров, становится скучным и вялым, он перестает играть, хуже начинает спать, кушать. Температура может оставаться нормальной или повышаться до 37,5—38 градусов.

Старшие дети жалуются на боли при глотании. В самом начале заболевания в зеве появляется краснота, налеты в виде пленок беловатого или серозеленого цвета, на шее под челюстью припухают железы. При дифтерии гортани — дифтерийный круп — пленки не видны, они сидят глубоко в дыхательном горле. Болезнь начинается с небольшого

жара (иногда и без него) и недомогания. Типичным признаком крупы является грубый, отрывистый кашель, напоминающий лай собаки. Затем голос ребенка становится слабым и совсем пропадает. Пленки, сидящие в гортани, мешают прохождению воздуха, ребенку становится трудно дышать, он начинает синеть, метаться. Если болезнь запустить, пленки могут закрыть гортань совсем, и тогда только срочная операция может спасти ребенка от удушья.

При дифтерии носа пленки в носу мешают проходить воздуху через нос, и ребенок начинает сопеть. Из одной или обеих ноздрей появляется сукровица, разбегающаяся кожа вокруг носа. Если дифтерийные палочки попадают в глаза, ребенок заболевает дифтерией глаз, при этом сильно припухают веки. Из-под век сочится гной. Запущенная дифтерия глаз грозит ребенку частичной или даже полной потерей зрения.

Для лечения дифтерии применяется лечебная сыворотка, особенно приготовленная кровью животных, переболевших дифтерией. Если сыворотка введена своевременно, она быстро оказывает действие и через несколько дней ребенок начинает выздоравливать. Но если выпрыснуть сыворотку поздно, яд дифтерийных микробов успеет повредить сердце, нервы и почки ребенка. Это приводит к опасным осложнениям. Поздно введенная сыворотка хотя и действует, но значительно слабее. Чтобы вовремя начать лечение, необходимо рано распознать болезнь, во время обратиться к врачу.

Л. САДОВСКАЯ,
врач.

В честь Великого Октября

Новым трудовым подъемом сопровождают подписание Обращения Всемирного Совета Мира о заключении Пакта Мира между пятью великими державами трудящиеся ремонтно-строительного цеха СУБРА. Включившись в социалистическое соревнование в честь 34-й годовщины Великого Октября, коллектив цеха намного перевыполняет плановые задания. Годовой план здесь выполнен уже на 93,6 процента, при хорошем качестве сдаваемых объектов. Так в течение августа сданы в эксплуатацию клуб на Черемуховском руднике, детская самотическая больница, школа № 11, душевой комбинат на шахтах №№ 3 и 4 Кальинского рудника, три дома, заасфальтировано 3500 квадратных метров тротуаров, вместо планируемых 2600.

Заканчиваются общестроительные и монтажные работы по клубу Горняков и дому техникума. Эти объекты будут сданы в эксплуатацию 30 октября.

Подготовлен к пуску кирпичный

завод на Третьем Северном руднике.

Одновременно с ремонтом основных объектов сверх плана отремонтирована и эстакада третьей шахты Второго Северного рудника, произведены общестроительные работы по второй очереди павильона на стадионе и котельной.

Применение местных строительных материалов: кирпича, извести, пиломатериалов позволило значительно ускорить и удешевить их стоимость. У нас имеется три лесопильных рамы, кирпичный завод, столярный цех и т. д.

Нужно сказать, что выполнение плана цеха находится в прямой зависимости от работы транспорта, так как закрепленных автомашин цех не имеет, а поэтому бывают случаи, когда нам не выделяется автотранспорт, что снижает темпы работы.

Ремонтники цеха годовое задание решили выполнить к 15 октября.

И. ШТИН.

Редактор Л. А. ЗОЛОТАРЕВ.