

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

№ 92 (4622)

СУББОТА, 2 августа 1975 г.

Цена 2 коп.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА



Машинист тепловоза П. А. Логинов начинал трудовую биографию еще с паровозов, а теперь освоил современные виды тяги и работает в маневровой бригаде станций Бокситы и Покровск-Уральский.

Три машиниста формируют составы без помощников «в одно лицо» — работают прогрессивным методом по примеру станции Люблино-Сортировочное.

Павел Александрович — человек особой строгости в исполнении точной и четкой службы — службы железных дорог.

Фото А. Потапова.

НОВЫХ УСПЕХОВ!

Завтра работники стальных путей нашей страны будут отмечать свой профессиональный праздник — День железнодорожника. С неплохими результатами встречают его железнодорожники станции Бокситы.

План погрузки и выгрузки за полугодие выполнен. Простой вагонов сокращен на 4,5 часа.

Ритмичность работы станций во многом зависит от дежурного по станции. Хорошо трудятся смены Галины Александровны Полушиной и Галины Александровны Фесиловой. Постоянно перевыполняют они производственные задания по погрузке и выгрузке вагонов, по сокращению простоев.

Составительские бригады Василия Петровича Пьянкова, Владимира Григорьевича Васенина выполняют план на 110—115 процентов. От их четкой и слаженной работы зависит своевременный прием и от-

правление составов.

За безопасность движения поездов отвечают стрелочники. Когда на дежурстве старшая стрелочница депутат поселкового Совета, кавалер ордена «Знак Почета» Зоя Ивановна Кодола и ее подруги Раиса Николаевна Тихоненко, Валентина Александровна Биенко, можно быть уверенным — ЧП не произойдет. Их стрелочное хозяйство всегда в чистоте и исправности.

Бдительно следят за правильностью погрузки и крепления грузов на открытых составах (а это один из важных факторов, влияющих на безопасность движения по железнодорожным линиям) старшие приемо-сдатчики груза Зоя Михайловна Лобкина, Валентина Андреевна Горелова, Вера Петровна Рякина.

Хочется в этот праздничный день пожелать всем работникам железнодорожной станции Бокситы новых трудовых успехов.

Ю. БУТОРИН,
начальник железно-
дорожной станции
Бокситы.

ВСТРЕЧАЯ ПРАЗДНИК

Достоинство встречают День железнодорожника трудящиеся цеха транспорта и шихтовки Североуральского ордена Ленина бокситового рудника. План грузоперевозок за 6 месяцев текущего года выполнен. Сверх плана перевезено разных грузов более 63 тысяч тонн. Рост производительности труда за первое полугодие 1975 года к соответствующему периоду прошлого года составил 3,7 процента, получена сверхплановая прибыль в сумме 29 тысяч рублей.

Достигнутые успехи — результат напряженного труда всего коллектива. Ударниками девятой пятилетки стали машинисты тепловозов Виктор Филиппович Гудшмидт и Николай Мартынович Зубахин, составитель поездов Виталий Павлович Карионов, машинист тепловоза Анатолий Яковлевич Вяткин, рабочие службы пути Любовь Михайловна Панина, Екатерина Мигрофановна Гушина и многие другие.

Пример в работе показывают также инженерно-технические работники и служащие — такие, как начальник смены цеха Эльвира Яковлевна Журавлева, начальник службы подвижного состава Петр Григорьевич Быков, молодой специалист, маневровый диспетчер станции «Красная Шапочка» Александр Федорович Локтин, старший бухгалтер, участник Великой Отечественной войны Мария Ильинична Мелехина и другие.

Встреча праздник железнодорожников, в общем, с неплохими результатами, мы не можем умалчивать и о имеющихся

у нас недостатках. К сожалению, в текущем году цех и предприятие не справляются с нормой простой вагонов МПС. Причин тут много, но главная из них — это нарушение технологии работы цеха со станцией Бокситы, так как руда на Богословский алюминиевый завод стала перевозиться в думпкарах завода, а это и недостаточность фронтов выгрузки грузов, и плохая их оснащенность, особенно средствами малой механизации. Есть причины и организационного порядка. Считаем, что мало уделяют внимания руководители рудника строительству электрической централизации стрелок и сигналов.

Трудящиеся нашего цеха отдадут себе отчет в том, что достигнутые показатели — не предел. Сейчас наш коллектив работает над выполнением социальных обязательств завершающего года пятилетки, а также принял повышенные обязательства по достижимой встрече XXV съезда КПСС. В оставшееся время надо трудиться еще лучше, дорожа каждым днем и часом, изыскивая резервы производства, повышая качество работы и чувство ответственности за порученное дело. И мы надеемся, что коллектив цеха транспорта и шихтовки сумеет достойно завершить 1975 год и встретить XXV съезд новыми трудовыми достижениями.

И. САКАНЦЕВ,
начальник цеха
транспорта и шихтовки
СУБРА.

Л. ДОБРИН,
зам. секретаря
бюро цеха.

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

В ДИРЕКТИВАХ XXIV съезда КПСС перед промышленностью страны была поставлена серьезная задача: повысить технический уровень и эффективность производства, коренным образом улучшить качество продукции. Выполнить поставленную задачу можно было за счет механизации трудоемких работ, внедрения новых, современных машин и оборудования, применения более совершенных форм организации производственного процесса.

В начале девятой пятилетки, инженерно-технические работники нашего леспромпхоза, составляя личные творческие обязательства на 1971—75 годы, ориентировались на эту задачу, как на самое важное, самое главное. В тех личных планах инженеров, наряду с пунктами о повышении экономического оборудования, завершении учебы в специальных учебных заведениях, стояли конкретные задания: внести свой вклад в дело реконструкции предприятия.

Прошло время, полгода осталось до завершения пятилетки, и сейчас уже можно отметить, что за четыре года нашими специалистами проделана большая работа, позволяющая значительно повысить уровень механизации труда, культуру про-

● ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ СОБЯЗАТЕЛЬСТВ

По личным планам

изводства, добиться более полного использования древесины.

Внедрение новой техники, перестройка технологического процесса и организации работы потребовали большого труда и осуществлены благодаря коллективному содружеству рабочих и инженеров. Значительную роль сыграли здесь и личные творческие планы специалистов, претворение их в жизнь. Вот только несколько примеров.

На Черемуновском нижнем складе инженерно-технические работники А. Н. Визгунов, Н. Ю. Капитан, В. В. Федотова и В. Н. Романов провели реконструкцию шпалорезного цеха. Результат этой реконструкции — повышение производительности труда на 18 процентов. На Байновском нижнем складе Н. А. Кусков, В. И. Малько и А. В. Черный разработали проект и организовали окорочный узел по производству экспортного баланса и отбору экстрактивного сырья. Экономическая эффективность от внедрения этого узла — более 6 тысяч рублей в год. Объединением «Свердлеспром» ва-

риант окорочного узла одобрен, на его базе проведена школа передового опыта всех леспромпхозов объединения и даны рекомендации по его внедрению.

Работники службы сбыта Л. П. Бондаренко, В. С. Галозов и Г. Т. Волосовцев внедрили на погрузке в вагоны коротких assortиментов шпал полужесткие стропы и механические торцевыравнители. Это позволило сократить простой вагонов под погрузкой на 0,3—0,5 часа. Механики А. А. Тачаев, З. В. Мостовой, А. И. Кушковский, К. И. Зыкин, В. В. Пивоваров и С. В. Рянов оказали большую помощь рационализаторам по реконструкции отдельных узлов машин, восстановлению дефицитных деталей.

Каждый из этих личных вкладов — часть интенсивного коллективного творчества. Способствует оно ускорению темпов технического прогресса, дальнейшему росту производительности труда, комплексному использованию древесины.

И. МОТРЕНКО,
рабкор.

ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ „КАМЕННЫЙ ПОЯС“

В наш век колоссального промышленного размаха остро встает проблема сохранения духовного богатства прошлого. Урал — это совершенно особенная и неповторимая область в нашей стране. И сегодня специалисты утверждают, что он может гордиться не только природными богатствами и высокоразвитой промышленностью, но и историческими ценностями, которые могут спорить с классическими мировыми образцами.

Несколько лет назад кафедрами Свердловского архитектурного института была разработана обширная программа под названием «Каменный пояс». Ее авторы и члены экспертных групп, которые осуществляют ее практическое решение, стремятся к органическому сочетанию историко-мемориальных памятников с современными промышленными комплексами, к гуманизации и эстетизации старины. Одна из основных задач — показать развитие горнозаводского дела на Урале.

Два дня назад экспертная группа экспедиции побывала в нашем городе.

Нашу программу невозможно осуществить в пределах одной области, — говорит руководитель группы, преподаватель архитектурного института Г. С. Заикин. — Поэтому маршруты экспедиции проходят по всем уральским областям от Оренбурга на юге до Салехарда в северной части. Уже проведены исследования в Челябинской области, в Башкирской АССР. Сейчас нас ждут в Перми. В составе группы архитекторы, искусствоведы, специалисты по охране лесных богатств. В Североуральске мы подробно обследовали церковь Петра и Павла. Она, несомненно, является памятником старины и нуждается в строгой охране и бережном обращении.

Программа свердловских архитекторов состоит из трех этапов. На первом дается подробный анализ всех исторических ценностей. Этот анализ даст возможность во второй части программы разработать проектно-творческие предложения, по которым в течение третьего этапа будут проводиться реставрационно-строительные работы. Часть этой программы — создание историко-архитектурного комплекса «Исторический сквер» на плотине реки Исети в Свердловске.

Координация деятельности экспедиции и местных краеведов, архитекторов приведет в конечном итоге к созданию единого Уральского историко-архитектурного комплекса «Каменный пояс», подобного Золотому кольцу в центре Европы. По нему пройдут все уральские туристские маршруты.

Ю. ФОМИН.

ВЕЧЕР ДОБРЫХ СОСЕДЕЙ

Многолюдно было 25 июля на агитплощадке шахты № 15-15 бис СУБРА. На празднике, названном «Вечер добрых соседей», собрались жители микрорайона, чтобы ближе узнать тех, кто живет рядом.

Со сцены ведущие рассказывали о людях, которые сегодня хорошо трудятся на различных предприятиях города и пользуются в микрорайоне заслуженным авторитетом. Это врачи А. А. Шадрин, В. С. Марченко, бригадир очистной бригады пятнадцатой шахты Л. В. Дрейлинг. Два его сына тоже стали шахтерами.

Много душевных слов было сказано в адрес ветеранов Великой Отечественной войны. Гости праздника узнали о судьбе бывшего танкиста, ныне старшего механика автобазы № 9 Г. В. Голова, о том, как воевал слесарь цеха рудничной автоматики СУБРА А. Д. Сукманов.

В этот вечер было вручено много памятных подарков. Но, пожалуй, лучшими из них были песни, исполненные в честь хороших и добрых соседей эстрадным оркестром и самодеятельными артистами Дворца культуры «Современник».

Ю. ХОШЕНКО,
председатель совета микрорайона.

КОЛЛЕКТИВ—ВОСПИТАТЕЛЬ

Всегда в ритме жизни

Героиня моего сегодняшнего рассказа — принципиальная и бесхитростно прямая. Про таких обычно говорят с удивлением и восхищением: «Режет правду-матку в лоб и ничего не боится!». Она — всезнающая и всеведущая, осведомленности ее в делах четырнадцатой шахты может позавидовать любой. Но, в отличие от многих, героиня моя — немногословна, даже сухо рациональна в изложении своих мыслей, порой говорит чуть нескладно, но зато точно и фактом разит наповал. Ну, а поскольку в заочном знакомстве закономерен вопрос о возрасте, мне остается добавить, что от роду ей... чуть больше трех месяцев.

Однако не буду больше подогревать любопытство читателей. Рассказ мой — о радиогазете шахты № 14-14 бис СУБРА. Несмотря на юный возраст, сложился уже у нее свой стиль, свой характер, завоевала она на шахте широкую популярность и уважение (почему и хочется говорить о ней, как о существе одушевленном). Характеристика, выданная мной газете в первых строках, не надумана. Приведу несколько фактов из ее выступлений, красноречивых и говорящих сами за себя, и вы убедитесь в этом.

22 апреля состоялся дебют радиогазеты, и сразу же, без оговорок и предисловий, начался разговор о делах, о самом главном: «17 апреля в смене горного мастера В. И. Бакум из блока 5-с бригадой Каюмова было отгружено 3 вагона сильно разубоженной руды. 21 апреля в этой же бригаде забойщик Каюмов и Копышев произвели подборку пород лежачего бока, чем вновь допустили разубоживание руды. 19 апреля в блоке 4-с в смене Кочнина руда была перемешана с породой, в результате чего 8 вагонов пришлось выдать в породу». А чуть позже, 24 апреля, радиогазета передала сообщение по шахте: бракоделам снижена премия на 10 процентов. Так ведется борьба за качество руды — последовательно, не взирая на лица.

Во втором выпуске радиогазета отчитала электростанцию Н. А. Алтынникова за то, что его сын, Балерий, бросил десятый класс: «Закон о всеобщем среднем образовании касается и трудящихся нашей шахты», — подведена была черта под выступлением. А в июне, в выпуске № 28, были поздравлены с успешным окончанием средней школы машинист скреперной лебедки Ю. В. Ремизов, забойщик Г. П. Новоселов и художник Г. Д. Ильин. Ликующим голосом диктор В. И. Завакина зачитала приказ по СУБРУ о награждении выпускников Почетными грамотами и денежными премиями.

Выпуски были частыми и все деловыми. 12 мая коллектив шахты внимательно прослушал сообщение о состоянии травматизма на шахте в апреле. В номере тринадцатом шел разговор о тех, кто, находясь на амбулаторном ле-

чении, нарушает больничный режим. Досталось и любителям спиртного, и начальнику участка, который не поинтересовался, как лечатся его подопечные. Не раз выступала радиогазета и с резкой критикой в адрес нарушителей трудовой дисциплины. Звучали сообщения из милиции, решения товарищеского суда, оглашались приказы по шахте и руднику о наказании прогульщиков и пьяниц.

Самыми частыми были выступления о невыполнении плана — тревожные и скупые, вроде этого: «За прошедшие сутки шахта выполнила план на 84 процента, долг с начала месяца — 13 тысяч тонн. За сутки выполнил план только один участок № 3. Участок № 5 умудрился выполнить план на 26 процентов. «Отличились» горные мастера Щелкачев, его смена выполнила план на 6 процентов, и Рукавишников, смена которого вообще не выдала на-гора ни одного вагона». Радиогазета требовала ритмичной работы, чтобы не пропадала пустая смена, не «горели» декады, не было затишья и авралов.

Анализовались не только сутки шахты, но и рабочий ритм отстающих бригад: где простояли, почему не успели, из чего сложились 40 процентов невыполнения планового задания. А в конце — горькое резюме: «Эти забойщики за смену заработали по полтора рубля, себе лишь на хлеб. Кто будет ваших детей кормить?».

С болью и укоризной отчитывая лодырей, прогульщиков, бракоделов, радиогазета не упускает случая похвалить лидеров соревнования, передовиков производства. Из ее сообщений узнал коллектив шахты о том, что бригада А. А. Мотовилова, а следом — Р. А. Миклина выполнили досрочно пятилетний план, что бригада В. А. Долотова признана лучшей по СУБРУ среди проходческих. Каждый, даже маленький успех отмечается: «Бригада Никитина, работающая на отработке целиков в блоке 31-в 24 июня выдала на-гора 350 тонн боксита, на следующий день — 310 тонн. Это большой успех бригады, поздравляем вас, товарищи!».

Болеет радиогазета за дела шахты, целенаправленно воюет со всем тем, что мешает коллективу выйти из прорыва. И тут мелочей для нее не существует. Нарушения техники безопасности, плохая вентиляция, неразворотливость транспортников — все тотчас же выносится на суровый суд общественности. Эта горячая заинтересованность, причастность ко всему, что происходит в сложном организме шахты, и создали радиогазете от передачи к передаче авторитет.

Выпусков этих за три месяца было более 30. Не все они равноценны, не все безукоризненны по оформлению, полноте содержания. Факт — сила газет и... ее слабая. Пока содержание радиопередач не планируется, газета идет на поводу у фактов, поступающих

наиболее оперативно в редакцию. Редактор и, как принято говорить, «главный закорпщик» этого дела А. И. Мешков сам добывает информацию. Хорошо готовится к выступлениям инженер по технике безопасности П. А. Ремпель — и тема безопасности труда преподносится в газете полно и последовательно. Дает председатель шахткома В. И. Данилов Анатолию Ивановичу Мешкову лишь объявления — и не видно позиции профсоюзной организации во всех шахтных делах.

Надо сказать, радиогазету слушают с удовольствием, но заботливым вниманием не балуют. Не исполняют полностью ее возмозностей. Пример: секретарь комитета комсомола шахты А. И. Казанцев много помогает Мешкову в технической подготовке выпусков, все передает записывает на магнитофон. Но ни разу не предложил он редактору заметки о делах молодежи, не выступал с такой замечательной трибуны. Призывает и секретарь партбюро шахты П. И. Салтанов, что пока руководители общественных организаций мало уделяют внимания радиогазете, занимаются ею, в основном, нормировщиками.

Анатолий Иванович Мешков за свое детище очень болеет. Он умеет насытить радиопередачи убедительными фактами, определить наиболее актуальную для шахты тему, уговорить нужного человека выступить. Выпуски радиогазеты оперативны и деловиты именно благодаря ему. Многие в характере моей сегодняшней героини — от его характера. Нужно, важное дело делает он со своими помощниками. Критических замечаний не отвергает, помощь примет с благодарностью. Радиогазете всего лишь три с небольшим месяца, ей не зазорно и уметь, и хорошо, расти от выпуска к выпуску.

Л. ПЕРЦЕВАЯ.



● НОВЬ СТАРОГО СЕЛА

Прямо от домика лесничества Всеволодо-Влагодатского круто поднимается тропинка на небольшую сопку над селом. Если с ее вершины осмотреться — видны озера светлыми прогалинками среди лесов, а уж село, как ладони. Сюда и поднялся в который уж раз лесник первого

ЗАСЕДАНИЕ рудничного комитета комсомола было бурным. Наверное, впервые собрались вот так вместе воспитатели детских дворовых клубов СУБРА и их шефы — комсомольцы. Разговор о работе в клубах назревал давно, и жаль, что состоялся он так поздно, лишь после выступления газеты.

Воспитатели говорили о самом главном, о том, что нет тренеров по хоккею и футболу, бездействуют без руководителей кружки, некому сходить с детьми в поход. Говорили о том, что нужны именно люди. Комсомольцы же, как доказательство своей шефской работы приводили следующие факты: договорились о покупке стульев, помогли достать автобус для поездки и так далее. Хорошо, но вряд ли стоит ограничиваться лишь материальной помощью. Именно эта сторона дела беспокоит менее всего. Здесь большую работу проводит жилищно-коммунальное хозяйство, оно пытается выполнить все заявки детских клубов. И ничего, кроме благодарности, в их адрес я не слышала от воспитателей. Выходит, что шефы-комсомольцы в некотором роде «дублеры» ЖКХ.

Как ни странно, но шефы и воспитатели имеют разные представления о шефстве. Может, потому и нет между ними постоянного делового контакта? Думалось мне, когда я шла на заседание комитета, что разговор и пойдет именно о том, как наладить связь между клубами и шефами. Но разговора такого не получилось. Взаимные обиды и стремление доказать неправоту противоположной стороны заслонили все. Верно подметила в своем выступлении заместитель секретаря парткома СУБРА В. В. Казанцева по поводу шефства над дворовыми клубами, что «у семи нянек дитя без глазу». Тут и шефы, и ЖКХ, и совет микрорайона, и школа — а настоящей работы в клубах не видно.

Первый спрос за дела в клубах — конечно, с воспитателей. Серьезным упущением в их работе является то, что в некоторых клубах или совсем нет совета родителей, или он существует только на бума-

ге. А ведь с помощью родителей можно сделать многое. Например, хотя бы частично решить проблему с руководителями кружков.

Не везде еще есть правление клуба. А такой ребятащий орган самоуправления просто необходим. Тогда не будет такого положения, что заболел воспитатель или отлучился — и клуб на замок. И в воскресенье смогут приходить сюда ребята.

Наглядный пример тому — клуб «Ровесник». Его мы называли и называем одним из лучших в городе. Только в этом целиком заслуга воспитателя Александра Семеновны Верченко и педагогов школы № 15. Шефы, комсомольцы шахты № 14-14 бис,

вместе с ребятами в подсобное хозяйство, положили редис в парниках, — рассказывает В. А. Романова. Совершили две экскурсии — на хлебозавод и в типографию. Сейчас ребята вместе с учительницей одиннадцатой школы Г. А. Сысевой готовятся к концерту художественной самодеятельности. Да вот беда, нет музыкального работника. Обратились с просьбой к шефам, надемся, что помогут.

О нуждах клуба говорили и на заседании совета микрорайона. Разговор шел по существу — как

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Шефы-„дублеры“ и шефы-друзья

держат клуб на положении пасынка и вниманием не балуют. Некоторые могут возразить: вот видите, и без шефов можно обойтись. Если к тому же и учителя помогают. Наверное, можно, но как это дается — спросите у Александры Семеновны. Недавно у нее на комитете вырвалось: «Бросила бы все, но детей жалко оставить».

По-настоящему помогают своим подшефным комсомольцы шахты № 13-13 бис. Когда детскому дворовому клубу поселка Каля нужен был руководитель для туристских походов, секретарь шахтного комитета комсомола Р. Тезенбаев подошел к Нине Катковой поговорил. И водит она теперь ребят дальними и ближними маршрутами. Воспитатель Т. Ф. Сулейманова говорит о шефах только хорошие слова, потому что откликаются комсомольцы на все просьбы клуба.

Прошло заседание комитета, отшумели споры. Что изменилось в клубах? Как выполняют шефы решение комитета?

В «Буревестнике» меня встретили радостной но-

быстрее найти фотореактивы, подыскать руководителя шахматного кружка, приступить к строительству игровой и спортивной площадок. Хочется верить, что это не просто временное улучшение, что именно на такой основе будут строить всю свою дальнейшую шефскую работу комсомольцы управления СУБРА.

А вот на шахте № 16-16 бис с помощью не торопятся, даже телефонными звонками не беспокоят. Обещания В. Хромых, председателя комиссии по работе с детьми, как были, так и остались обещаниями. По принципу: обещанного три года ждут.

— Единственное, что мне нужно от шефов — это тренер. Больше ничего и не прошу, — говорит воспитатель клуба «Спартак» Л. А. Степанова.

Вопрос остается открытым. Рано ставить точку и успокаиваться. Детские дворовые клубы требуют к себе неослабного внимания со стороны комсомольцев. Только тогда пойдет в клубах интересная и полезная жизнь.

Т. РУКОМОЙКИНА.

Верность зеленому другу

Всю жизнь Владимир Яковлевич Хозяинов. Лето для лесов — пора тревожная, всматривается лесник в зеленые дали, не появился ли где новый дымок лесного пожара. Глаз у него острый, а главное — сердце тонко чувствует любую лесную беду.

Всю жизнь Владимир Яковлевич служит лесу, вырос под кедровой окраинкой, детей вырастил и наделил их своей верностью зеленому другу — лесу.

А. ПОТАПОВ.
Фото автора.

● КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПЕРЕД НАЧАЛОМ

Близится начало учебного года в школах рабочей молодежи. В связи с переходом к всеобщему среднему образованию план набора в этом году составляет 1350 человек, то есть на 100 человек больше, чем в предыдущем. Выполнение этого плана в равной степени касается всех предприятий города.

Организационный комитет по набору учащихся в вечерние и заочную школу провел свое очередное заседание на швейной фабрике. В прошлом году 145 молодых рабочих фабрики не имели среднего образования. В школы же было вовлечено всего 44 человека, из них закончили учебный год лишь 15. Всего охвачено обучением было 30 процентов молодежи, а отсеб составил 66 процентов. Юноши и девушки, бросившие учебу, не были перегружены общественной работой, обременены семейными заботами. Значит, они просто не чувствовали необходимости повышать свой общеобразовательный уровень, и никто не занимался воспитанием в них этого чувства.

Не лучше обстоят дела и в этом году. Всего 21 заявление подано вновь, хотя 30 комсомольцев не имеют среднего образования. В школы же нужно направить не менее пятидесяти человек.

Чтобы выполнить эту задачу, администрации и общественным организациям предприятия необходимо систематически вести индивидуальную работу с каждым молодым тружеником, не имеющим среднего образования. Вопрос о всеобщем обучении должен быть обсужден на расширенных комсомольских и партийных собраниях.

План набора учащихся в школы должен быть выполнен полностью на всех предприятиях.

А. ХАРЛАМОВ,
член оргкомитета.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА



Если завтра на перроне нашего вокзала вы встретите эту светловолосую хозяйку поезда — бригадира Любовь Павловну Степанову, не забудьте улыбнуться ей в день ее праздника. Семь лет она исправно сопровождает нас на линии Свердловск — Северуральск. (Фото сверху).

Зоя Ивановна Котова — старший постовой стрелочник станции Бокситы, но если пойти дальше профессии этой женщины, следует назвать: депутат поселкового Совета, общественный инспектор по безопасности движения поездов, кавалер ордена «Знак Почета», глава рабочей династии.

На снимке внизу: З. И. КОТОВА (справа) и постовой стрелочник Г. Н. ВАСЕНИНА проводят очередную смену.

Фото А. Потапова.



РАБОТНИКИ грузового хозяйства Серовского отделения дороги, претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, успешно справляются с плановыми заданиями 1975 года и развернули борьбу за досрочное выполнение плана и социалистических обязательств. Как и все железнодорожники, они стремятся достойно встретить традиционный праздник — Всесоюзный день железнодорожника, 40-летие со дня образования Серовского отделения дороги.

Работники контейнерных площадок отделения дороги поддержали призыв новосибирцев о развешивании социалистического соревнования за эффективное использование контейнеров. Успешно выполнен план погрузки контейнеров за первое полугодие 1975 года, сверх плана их погружено свыше 500. Хорошо работают коллективы коммунистического труда контейнерных площадок станций Серов и Верхотурье, постоянно перевыполняют количественные показатели плана. Большая заслуга в этом старшего приемо-сдатчика станции Серов Антонины Степановны Шалагиной, старшего приемо-сдатчика

ПО ПРИМЕРУ КОЛЛЕГ

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ!

станции Верхотурье Капитолины Семеновны Требушевой.

По примеру транспортников Одессы в отделении организовано соревнование между краснотурьинскими автомобилистами и железнодорожниками станции Серов и серовскими автомобилистами. Это соревнование помогает лучше использовать автомобили, вагоны и контейнеры, устраняет ведомственные барьеры на стыках транспортного конвейера.

Принятые совместные социалистические обязательства успешно выполняются. Одной из наиболее совершенных форм эксплуатационной работы является организация отправительских маршрутов с мест погрузки. По опыту Белорусской, Северной и Куйбышевской железных дорог по организации маршрутной погрузки в Серовском отделении организован на принципиально новой основе крупный маршрутно-погрузочный комплекс. В него вошли 9 станций участка Алябеево — Сергино и столько же лесотранспортеров.

В настоящее время уровень маршрутизации составляет 44,4 процента, а на участке Алябеево — Сергино около 65 процентов. Этот метод используется и на других участках.

В отделении внедряется новая система перевозки штучных и лесных грузов в виде более крупных грузовых единиц-пакетов. При этом создается возможность механизированного выполнения всех грузовых и складских операций, что позволяет высвободить большое число рабочих от выполнения трудоемких операций и резко повысить производительность труда. Экономия получается на всех этапах транспортировки и у всех участников этого процесса: у грузоотправителей, грузополучателей и транспортных организаций. Пакетами стали перевозить черный металл, лес, кир-

пич и тарно-штучные грузы мелких отправок.

За первое полугодие 1975 года план по пакетным перевозкам отделением дороги перевыполнен, сверх плана отправлено свыше 40 тысяч тонн груза в пакетах.

Работниками отделения дороги взяты на вооружение и почин пермских железнодорожников, начавших соревнование за звание «Поезд отличного качества». На контрольных пунктах Серов-Сортировочный и Ивдель внедрены гарантийные марки, которые выдают приемщики поездов на коммерческую безопасность. На каждого приемщика поездов и приемо-сдатчика по станциям отделения дороги заведены лицевые счета учета качества работы.

Поддержана в отделении дороги и инициатива коллектива Московской железной дороги по созданию объединенных общественных советов из работников подъездных путей и станций. На всех крупных станциях отделения дороги сейчас успешно работают такие советы. В результате этих и других принятых мер меньше стало грубых нарушений технических условий погрузки и крепления грузов.

Недавно мы получили радостное сообщение, что по итогам соревнования работников грузовых отделов Свердловской железной дороги за второй квартал коллектив нашего отдела занял первое место.

Сейчас у нас ответственная пора — идет перевозка сельскохозяйственных скоропортящихся грузов. Нет сомнения в том, что железнодорожники грузового хозяйства приложат все свое мастерство, опыт для успешного завершения пятилетки, для достойной встречи XXV съезда Коммунистической партии.

Д. ТУЛУПОВ,

и. о. начальника
грузового отдела
Серовского отделения
дороги.

НАУКА — ПРОИЗВОДСТВУ

ДС — СЛУЖБА ДЕЙСТВЕННАЯ

18 июля в редакции состоялась традиционная «пятница» «Правды Севера», на которой собрались буровые мастера комплексной геологоразведочной экспедиции, представители общественных организаций. Речь шла об организации соцсоревнования в СУКГРЭ между мастерами; по ходу разговора были высказаны критические замечания по поводу плохого снабжения буровых инструментов и оборудованием.

Главный инженер СУКГРЭ Е. С. Гуткин, признавая, что существуют объективные трудности в снабжении, не зависящие от управления экспедиции, сказал, что освобождению бурового мастера от несвойственной ему функции снабженца, экспедитора и грузчика во многом способствует организация в экспедиции диспетчерской службы. В новых условиях буровой мастер не на словах, а на деле может заниматься анализом бурового процесса, вопросами техники безопасности, хозрасчетом, воспитанием коллектива буровой бригады. Публикуем сегодня его статью об опыте внедрения диспетчерской службы в СУКГРЭ.

НАША ЭКСПЕДИЦИЯ при детальной разведке бокситов в большом объеме производит бурение глубоких скважин. Работы ведут 35 буровых бригад, оснащенных, в основном, станками ЗИФ-1200МР. Кроме постоянного контроля за их деятельностью, необходимо координировать действия автопарка (более 100 машин и тракторов, ремонтной мехслужбы), центральной, передвижной и трех маленьких мастерских в партиях, строительного цеха и отряда дефектоскопии бурных труб. В условиях обилия факторов, влияющих

на производственную деятельность, при современных, высоких требованиях к квалифицированному управлению производством диспетчерская служба просто необходима.

ДС на базе экспедиции состоит из трех старших диспетчеров — опытных, квалифицированных специалистов. Служба эта функционирует без выходных и праздничных дней, потому что именно во время отдыха инженерно-технических работников чаще всего бывают аварии и простои.

Старший диспетчер не только контролирует выполнение плана работ, рас-

пределяет транспорт, обеспечивает координацию действий всех служб, следит за прокладкой электролиний и водоводов, руководит перебазировкой буровых агрегатов, обеспечивает своевременное снабжение, но и собирает подробную информацию о состоянии дел на всех буровых для суточного рапорта главному инженеру. После обсуждения суточного рапорта диспетчер осуществляет контроль за проведением намеченных ранее и вновь принятых решений. Он поддерживает тесную связь со всеми службами экспедиции и прежде всего с отделом материально-

технического снабжения, центральным гаражом, насосной. В вечернее и ночное время старший диспетчер контролирует всю деятельность экспедиции, вызывает при необходимости любое ответственное лицо, организует прием и разгрузку вагонов. Отмечу, что после организации ДС проблемы простоя вагонов, которая для многих предприятий остается злободневной, в экспедиции не существует.

Во вторую смену старший диспетчер загружен гораздо меньше и может проводить анализ работы отдельных бригад, рассматривать баланс рабочего времени, выяснять причины возникновения аварий, то есть заниматься исследовательской деятельностью. Но пока мы недостаточно привлекаем своих специалистов к работе такого рода.

Круг интересов и практическая деятельность дежурного диспетчера партии несколько отличаются от деятельности старшего диспетчера. Он обязан досконально знать состояние

каждой скважины и оказывать помощь бригаде в организации труда, ликвидации аварий и осложнений.

Под особым контролем у сменного диспетчера бригады молодых буровых мастеров, те смены, где буровыми бригадами молодые рабочие, недавно закончившие курсы. Причем цель такого контроля — не только повышение производительности показателей, но и соблюдение правил техники безопасности, постоянное напоминание об осторожности, о работе без суеты и спешки. В результате травматизм среди молодых за последнее время удалось резко сократить.

Сменный диспетчер полностью контролирует и работу транспорта: выход на линию машин и тракторов, эффективное их использование.

Выступает сменным диспетчером и в роли связующего звена между механической службой и буровиками. Он принимает все заявки и заказы от буровых мастеров, устанавливает очередность их исполнения и контролирует сроки и качество изготовления заказанной продукции, а затем отправляет ее на буровую.

Эффективная работа ДС возможна лишь при наличии надежной устойчивой связи со всеми объектами работ. Старшему диспетчеру поддерживать связь с главными специалистами экспедиции и расположенными неподалеку цехами помогает станция телефонной связи на 50 номеров, аппараты телефонной городской связи. Для сообщения со сменными диспетчерами и буровыми вышками служит центральная радиостанция, радиорелейная связь. Установлены и на буровых радиостанциях типа РТС для связи с диспетчером.

Производственно-диспетчерская служба в экспедиции существует около года. И хотя в работе ее еще много недостатков, но уже сейчас можно говорить о том, что благодаря ДС повысилась скорость бурения, улучшился баланс рабочего времени на буровой. И конечно же, легче стало работать мастеру, появилась возможность больше находиться на буровой, работать с людьми, организовывать производственный процесс.

Е. ГУТКИН,
главный инженер
СУКГРЭ, доктор геолого-
минералогических наук.



● РАССКАЖУ О ТОВАРИЩЕ

САМАЯ БОЛЬШАЯ НАГРАДА

Есть ли на свете профессия более благородная и почетная, чем детский врач? Врач, который берет на себя огромную ответственность за здоровье ребенка, только что появившегося на свет.

Маленький человек, который выучил пока только одно слово «уа... уа...», не может сам объяснить, где и что у него болит. Какие же знания и какой опыт нужно иметь, чтобы вовремя определить опасность для здоровья этого маленького существа!

Для многих североуральцев, когда они были крохотными несмышленишками, первой встречей в жизни была встреча с врачом-микрopedиатром Надеждой Васильевной Белкиной.

25 лет работает она в городской больнице. Когда она начинала свою врачебную практику участковым педиатром, город был мало благоустроен. Много километров и в дождь, и в снег пришлось исходить Надежде Васильевне по грязным улицам, спеша туда, откуда раздавался тревожный звонок вызова. В любую непогоду заболевшему ребенку приходили на помощь ее ласковая улыбка, добрые руки и опыт врача.

Отработав девять лет на нелегкой должности участкового педиатра, Надежда Васильевна стала заведующей отделением новорожденных в родильном доме.

Никто не считал, сколько бессонных ночей, сколько забот и тревог пережила она с каждым новорожденным ребенком, а их за шестнадцать лет появилось в нашем городе 14 тысяч.

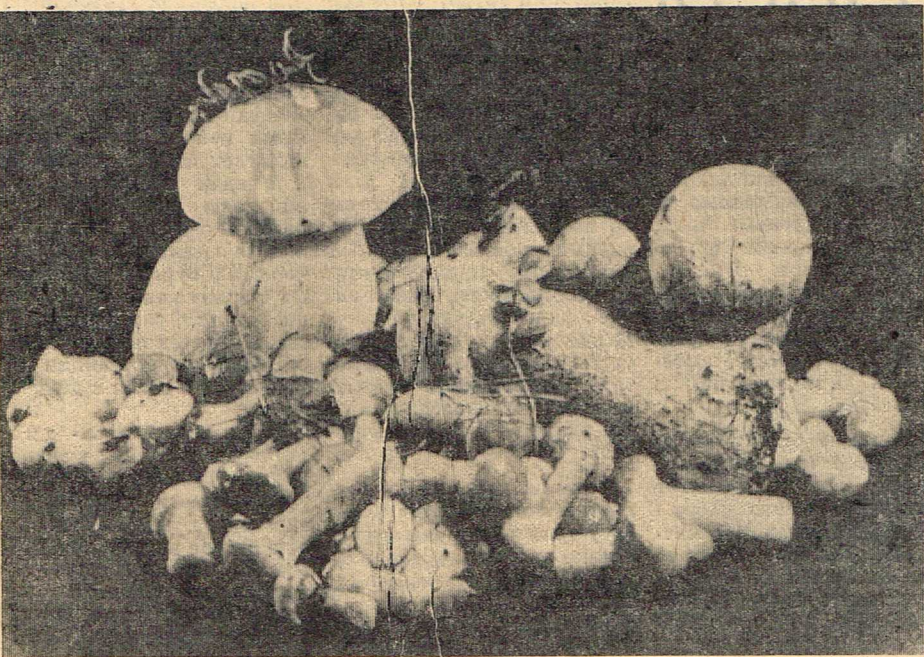
Все свои силы, все умение, все знания отдает Надежда Васильевна здоровью будущих горожан. Сколько их, «трудных», казалось, уже обреченных, прошло через ее руки, и все выросли здоровыми людьми. Она была для них чуткой, внимательной матерью, умеющей правильно оценить любое отклонение от нормы в их развивающемся организме.

Отличник здравоохранения, ветеран труда, врач высшей квалификации, Надежда Васильевна всей душой предана своему делу, постоянно углубляет знания, использует все новейшие методы лечения.

Она ударник коммунистического труда, награждена Юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, имеет много Почетных грамот и благодарностей.

Но самая большая, самая ценная для нее награда — здоровье детей. Их матери пишут о Надежде Васильевне теплые отзывы и, уходя из роддома, оставляют для нее цветы, много цветов.

М. ЗГОЛАЯ, врач.



«Трофей тихой охоты».

Фотоотряд А. Потапова.

● НАШИ ПОЗЫВНЫЕ «02»

НИКТО не станет возражать, что взаимная выручка и товарищеская помощь в работе — дело благородное.

Нам неизвестно, с какими намерениями Ф. Гильмутдинова взялась торговать за Н. Волхонскую, но теперь уже доподлинно известно, что финиш благородного начала оказался далеко не благородным.

Руководство магазина № 22 доверило Н. Волхонской овощную лавку, где она торговала помидорами и огурцами. Однажды к ней подошла продавец этого же магазина Ф. Гильмутдинова, попросила проверить за нее отчеты.

— Пока ты проверяешь, Ниночка, я могу занять твое место за прилавком. Не спеши.

Проворно заработали натренированные руки бывалой продавщицы, замесили помидоры и огурцы. Со стороны казалось, что перед покупателями выступает иллюзионист. Кое-кто из стоящих в очереди, кажется, стал замечать, что дело неладно... Но заметить — это одно, а доказать — другое. Попробуй скажи ей, что обвешивает...

Ничто не омрачало прекрасного настроения продавщицы, и вдруг... Гром среди ясного неба: среди покупателей оказалась нештатный инспектор ОБХСС.

При контрольном взвешивании огурцов, купленных Н. М. Копыловой, то-

ПОМОГЛА

вар оказался на 80 граммов меньше нужного веса. У М. Ф. Черепановой помидоры не дотянули 70 граммов. «Исчезнувшие» 150 граммов у двух покупателей могут показаться мелочью, но если учесть, что за день мимо лавки проходят сотни людей. В течение месяца по самым скромным подсчетам, такие «иллюзионисты» обкрадывают покупателей на несколько центнеров.

Когда сняли остатки, у Н. Волхонской оказалась... недостача на 11 рублей. Ничего удивительного здесь нет: просто часть денег они положили не в кассу, а в свой карман. Заранее.

Во всей этой истории особенно настораживает то, что после недавних событий, когда в целом по магазину было укрыто от выручки 26 тысяч рублей, и государство ими не пользовалось в течение 20 дней, казалось бы, новое руководство должно было усилить контроль за продавцами, проверить их деятельность, — но этого, видимо, не произошло, хотя новый директор магазина Н. Н. Рудакова прекрасно понимает, что обязана следить за правильностью отпуска товаров. Тем не менее, сдвигов в сторону улучшения нет.

НОВАТОР

Новинка нужна в любом деле, и новаторы у нас в почете. Тысячи, миллионы рублей экономии дают они народному хозяйству.

Решила внести в новаторское движение свою лепту и завмаг Черемуховского магазина № 24 А. И. Соснина, правда в несколько иной форме.

Долго думала Анна Ильинична: можно ли открыть что-то новое в торговом деле? Оказалось, можно... Скажем, поступила колбаса по цене 2 рубля 70 копеек за кило-

грамм, а разве нельзя пустить ее в продажу по 3 рубля? Сказано сделано. В первый же день было распродано 60 килограммов, а Соснина положила в свой карман 18 рублей. И приятно, и безопасно: ведь не она продает.

Новинка оказалась заманчивой. Под приятный шелест дармовых банкнот завмаг представляла себе трех-четырёхзначные цифры, которые должны были последовать за первой ласточкой. Но...

«Новатора» в самом начале деятельности остановили сотрудники ОБХСС.

СПЕКУЛЯНТКА

Обычно такие люди находят разные оправдания. Одни ссылаются на скоротечность современной моды, что, мол, приходится

нести на базар излишки, от которых отказываются сын или дочь. Другие сетуют, наоборот, на скромный заработок, слава богу, говорят, дочь или сын отдали обноски, которые можно продать на базаре. Бывают и более откровенные.

— А что, — заявляют такие. — Мы продаем ходовые товары, которые редко найдешь в магазинах. Подороже, конечно...

Разумеется, К. Н. Рыжова, пенсионерка из поселка Черемухово, тоже не хотела сразу признаться в спекуляции. Только тогда, когда сотрудники ОБХСС поймали ее, как говорится, за руку, она уже ничего не могла сказать в свое оправдание. От реализации одной только посылки с дефицитным товаром — выручка составила 200 рублей, а ведь незаконная эта выручка, вероятно, не первая.

Что ж, теперь спекулянтка ответит по закону.

Н. БУЛАТОВ,
член внештатного
отдела редакции.

Сердечно поздравляем трудящихся цеха транспорта и шихтовки Североуральского ордена Ленина бокситового рудника и железнодорожной станции Бокситы с праздником — ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА.

Желаем больших успехов в досрочном завершении плана девятой пятилетки, в социалистическом соревновании по достойной встрече XXV съезда КПСС, крепкого здоровья, счастья в личной жизни вам и вашим семьям.

Дирекция СУБРа, партком, рудком,
комитет ВЛКСМ.

Дорогие Иван Федорович и Прасковья Матвеевна САННИКОВЫ, поздравляем вас С СЕРЕБРЯНОЙ СВАДЬБОЙ!

Желаем крепкого здоровья и большого личного счастья. Родные, друзья.

В воскресенье, 3 августа, во всех промтоварных магазинах города и поселков проводится ШКОЛЬНЫЙ БАЗАР.

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»
новый арабский фильм
ГОЛОС ЛЮБВИ

Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30 час.

В понедельник, 4 августа, в 7-45

КИНОПАНОРАМА «АВГУСТ-75»

В ПРОГРАММЕ: беседа ведущего, фрагменты из новых фильмов, ПРЕМЬЕРА цветного французского фильма ВТОРАЯ ИСТИНА.

Начало последнего сеанса в 10 часов.

Североуральской швейной фабрики
НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

ст. инженер по труду, слесарь по ремонту швейного оборудования, электромонтер, тракторист, электрогазосварщик, грузчики, уборщицы, методист производственной гимнастики. За справками обращаться в отдел кадров фабрики или к уполномоченному по трудресурсам при горисполкоме.

Североуральскому ГПТУ № 31
НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:
МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ с высшим или средне-техническим образованием ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: машинист экскаватора, машинист бульдозера, швея-мотористка;
МЕХАНИК, ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК, СТОЛЯР-ПЛОТНИК.

За справками обращаться по адресу: ул. Свердлова, 5, ГПТУ № 31 (телефон 3-96 через коммутатор СУБРа) или к уполномоченному по трудресурсам при горисполкоме.

СЕРОВСКОЕ ГПТУ № 65
производит прием учащихся
на 1975—76 учебный год по специальностям:
С образованием 8 классов
(срок обучения 2 года):

ОТДЕЛОЧНИК — девушки, возраст 15 лет.
КАМЕНЩИК-МОНТАЖНИК — юноши, 15,5 лет.

СТОЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ — 15 лет.

АРМАТУРЩИК-БЕТОНЩИК с выполнением сварочных работ — 15,5 лет.

СЛЕСАРЬ - САНТЕХНИК - МОНТАЖНИК — 15 лет.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР — юноши, 15,5 лет.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК — юноши, девушки, 16 лет.

МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА — 16 лет.

МАШИНИСТ БАШЕННОГО КРАНА — девушки, 16 лет.

С образованием 10 классов

(срок обучения 10 месяцев):

МАЛЯР — девушки, юноши.

МАШИНИСТЫ БАШЕННОГО КРАНА — возраст 17,5 лет.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ — юноши, девушки.

СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР — юноши, девушки.

Зачисленные в училище обеспечиваются бесплатным питанием, форменным обмундированием нового образца, спецодеждой, благоустроенным общежитием, с образованием 10 классов — стипендией 30 рублей. Для маляров стипендия повышена — 70 рублей.

В училище имеются 9—10 классы общеобразовательной школы.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Серов Свердловской области, ул. Пржевальского, 28, автобус № 3 до остановки «проспект Серова».

Коллективы трудящихся ПСУ № 1 треста «Бокситстрой» и шахты № 14-14 бис с глубоким прискорбием извещают о трагической смерти проходчика шахты № 14-14 бис.

МАТВЕЙЧУКА

Андрея Федоровича

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ: 624470, г. Североуральск, Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ: редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем и бухгалтерия — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ: газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.