

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б)
и горсовета депутатов трудящихся

Год издания 7-й
75 (1012)
ВТОРНИК
29
АПРЕЛЯ
1952 г.
Цена 20 коп.

Собрание городского партийного актива

25 апреля в клубе Североуральских горняков состоялось собрание городского партийного актива.

Доклад о состоянии и мерах укрепления трудовой дисциплины на предприятиях города сделал секретарь ГК ВКП(б) тов. Чекунов.

В прениях по обсуждаемому вопросу выступило 16 человек. Среди выступающих секретари парторганизаций тт. Рудаков, Дмитрошкин, Павлов, зам. директора СУБРА

тов. Андреев, начальник планового отдела тов. Кузнецов, начальник автогаража тов. Гусев, председатель рудкома тов. Тимофеев, домохозяйка Собянина, техрук Покровского рудника тов. Исаков, зам. председателя стройкома треста Вокситстрой тов. Иголкин и другие.

В работе актива принял участие зав. сектором пропаганды обкома ВКП(б) тов. Васильев.

За высокую трудовую дисциплину!

Советский народ под руководством коммунистической партии успешно разрешает задачи огромной политической важности, приближающие нас к коммунистическому обществу. Осуществление грандиозных задач коммунистического строительства требует строжайшего соблюдения государственной дисциплины.

Государственный план первого квартала 1952 года предприятиями города по валовой и товарной продукции перевыполнен. Справились с планом горняки СУБРА, Покровского рудника, строители треста Вокситстрой, лесозаготовители Североуральского, Петропавловского, Шегульганского леспромпхозов. Сверхплановые накопления за I квартал по городу составляют несколько сот тысяч рублей.

Однако такие предприятия, как строительное управление треста Базстрой (начальник тов. Тишкин), Покровский участок отдела капитального строительства Богословского рудоуправления (начальник тов. Самбурский), Североуральский лесозаготовитель (начальник тов. Харченко), Баяновский лесозавод (директор тов. Ефимов), местная промышленность и колбасный цех не только не справились с принятыми обязательствами, но и не выполнили государственного плана, потому что здесь не на должную высоту поставлена трудовая дисциплина.

Состоявшееся на днях городское собрание партийного актива отметило, что за четвертый квартал прошлого года и первый квартал текущего года трудовая дисциплина на предприятиях города среди рабочих находится в неудовлетворительном состоянии, особенно в строительных организациях. Имеются случаи прогулов рабочих, опоздания и преждевременный уход с работы.

В стройуправлении треста Базстрой в первом квартале резко возросло число прогулов рабочих. Руководитель этого предприятия тов. Тишкин, партийназ, профсоюзная и комсомольская организации не ведут повседневной борьбы за поднятие и укрепление трудовой дисциплины.

Подобные нарушения допускаются и рабочими треста Воксит-

строй (управляющий тов. Румянцев). В строительных конторах треста руководители не проявляют должной заботы об укреплении трудовой дисциплины. Больше того, имеют место нарушения дисциплины и среди руководящего состава. К таким относятся начальники участков № № 3 и 4 тт. Федосеев, Сенин, начальник смены тов. Жбаков.

В строительных конторах № № 2, 3, 4, 5, 6, в автогараже запущен табельный учет, а руководители не интересуются им, передоверили это дело табельщикам, которые нередко покровительствуют прогульщикам.

В неудовлетворительном состоянии находится трудовая дисциплина на рудниках и цехах СУБРА. Особенно тревожное положение с этим создано на Втором Северном руднике. Здесь во главе прогульщиков идут начальники смен тт. Чиглинцев, Гилдобрант.

Наличие большого количества прогулов имеется на Калининском, Черемуховском, Покровском рудниках, в ЖКО СУБРА, автогараже и ЦРММ. Причем в ЦРММ злостным нарушителем трудовой дисциплины является сам начальник цеха Агинских, а следуя его примеру, часто прогуливают и молодые рабочие.

Не на должную высоту поставлена трудовая дисциплина в Петропавловском, Североуральском и Шегульганском леспромпхозах, Баяновском лесозаводе и других организациях.

Необходимо отметить и такой факт, что в таких предприятиях как Петропавловский леспромпхоз, промкомбинат, промснаб отсутствует всякий учет выхода на работу, а также учет состояния трудовой дисциплины.

Имеющиеся нарушения трудовой дисциплины допущены в результате недостаточной работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей по воспитанию социалистического сознания трудящихся и мобилизации их на активное, творческое участие в борьбе за выполнение государственного плана на основе широкого участия во всенародном социалистическом соревновании.

На предприятиях города мало проявляется заботы о закреплении рабочих на производстве, о создании культурных и жилищно-бытовых условий для трудящихся, нет борьбы за полное и рациональное использование рабочего времени, повышение производительности труда и выпуск доброкачественной продукции.

Руководителям предприятий, секретарям партийных, комсомольских организаций, работникам комитетов профсоюзов необходимо создать непримиримое отношение к прогульщикам, рвачам, разгильдяям и дезорганизаторам производства. Повседневное проводить настойчивую борьбу против тех, кто недобросовестно относится к работе, направить огонь критики и самокритики производственных коллективов трудящихся против бракоделов и нарушителей трудовой дисциплины.

Задача партийных и профсоюзных организаций состоит в том, чтобы в центре внимания всех руководителей предприятий поставить коренные вопросы борьбы за улучшение организации труда и жилищно-бытовых условий, технический прогресс, за лучшее использование оборудования, расходование сырья, материалов, топлива, электроэнергии.

Необходимо широко разъяснить рабочим, особенно тем из них, — учит товарищ Сталин, — которые недавно поступили на предприятие, что допуская прогулы и не двигая вперед производительность труда, они приносят вред общему делу, вред всему рабочему классу, вред нашей промышленности.

Долг каждого руководителя хозяйственной, партийной, профсоюзной, комсомольской организации — добиться немедленного устранения отмеченных недостатков в состоянии трудовой дисциплины на предприятиях и с сознанием высокого долга перед партией Ленина—Сталина, перед социалистическим государством обеспечить образцовую государственную дисциплину и с честью выполнить взятые обязательства в письме товарищу Сталину.

СИЛА КОЛЛЕКТИВА—БОЛЬШАЯ СИЛА. ОБЩЕСТВЕННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ВО МНОГИХ СЛУЧАЯХ ПРИНОСИТ БОЛЬШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ЧЕМ ВОЗДЕЙСТВИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЕ. ЭТУ СИЛУ ОБЩЕСТВЕННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НЕОБХОДИМО ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

Крепить социалистическую дисциплину труда!

★ ★ ★

Больше внимания бытовым условиям рабочих

(Из выступления председателя рудкома СУБРА тов. Тимофеева)

Трудовая дисциплина среди рабочих бокситовых рудников находится не на должной высоте. В этом повинны руководители рудников, которые мало работают с народом. Так и о. начальник Черемуховского рудника тов. Стадниченко и главный инженер Второго Северного рудника тов. Шапошников потеряли чувство ответственности за доверенный им коллектив, на рабочих местах не бывают, мало проводят бесед с горняками и служащими. Рабочие и профсоюзные собрания здесь проходят не на высоком идейно-политическом уровне.

На рабочем поселке Калья и Третьем Северном руднике среди рабочих строительных контор

также низкая трудовая дисциплина. Это можно объяснить тем, что руководители контор не интересуются бытом рабочих. Плохо работают красные уголки и библиотеки, отсутствует культурное обслуживание рабочих художественной самодеятельностью.

Где руководители повседневно интересуются жизнью и запросами трудящихся — там меньше нарушается трудовая дисциплина. На Третьем Северном руднике часто можно видеть в общежитиях горняков секретаря парторганизации тов. Зырянова, начальника рудника тов. Трепачева. Они среди рабочих пользуются авторитетом, а отсюда и вывод, что на этом руднике меньше всякого рода безобразий.

Улучшить воспитательную работу

(Из выступления плотника треста Вокситстрой тов. Смыкова)

Надо сказать, что начальники цехов, строительных контор за последнее время устранились от воспитательной работы среди масс, они подчас не желают даже присутствовать на общих собраниях.

Молодые рабочие треста Макаров, Шерстов, нарушают трудовую дисциплину, а руководители

предприятия мало беседуют с ними на эту тему.

Профсоюзные и комсомольские организации также не принимают решительных мер к прогульщикам, недостаточно проводят воспитательную работу среди молодых рабочих, особенно это имеет место в ЦРММ СУБРА, где начальником тов. Агинских.

Когда отсутствует массово-политическая работа

(Из выступления техрука Покровского рудника тов. Исакова)

Секретарь городского комитета партии тов. Чекунов в своем докладе отмечал о нарушениях трудовой дисциплины на Покровском руднике. Нужно признать, что нарушения трудовой дисциплины и прогулы особенно резко увеличились в четвертом квартале 1951

года. Все это происходит потому, что мы, руководители, мало занимаемся воспитанием кадров, не вовлекаем рабочих в общественную работу, крайне недостаточно проводим в общежитиях, где проживают молодые рабочие, лекций, докладов, бесед и т. д.

Сила — в коллективе

(Из выступления домохозяйки тов. Собяниной)

Североуральское стройуправление треста Базстрой в прошлом году не выполнило государственного плана только потому, что трудовая дисциплина в этом предприятии находится на низком уровне. Имеют место случаи, когда сами коммунисты нарушают дисциплину труда. К таким относятся т. Сивохин и др.

Если секретари партийных организаций чаще будут находиться среди рабочих производства, проводить с ними беседы, организовывать читки, доклады, лекции на различные темы, то и трудовая дисциплина улучшится.

Руководителям хозяйственных предприятий надо больше уделять внимания молодым рабочим и служащим, только что прибывшим на производство. Каждый факт нарушения трудовой дисциплины должен обсуждаться на собраниях, а то и на заседаниях шахтного и цехового комитета.

Сила коллектива—большая сила. Общественное воздействие во многих случаях приносит лучшие результаты, чем административное. Эту силу общественного воздействия и надо использовать в полной мере для укрепления трудовой дисциплины.

Сердечное спасибо

председатель школьной комиссии горсовета.

ГРУППА РОДИТЕЛЕЙ.

Особенно хорошо поработали на воскреснике гг. Бакшова, Чернышева, Коркина, Шестакова, Стафеева, Токарева, Липатина и ряд других.

И. БАРАНОВ.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Работникам товарных баз нужно не собирать испорченную продукцию, а списывать ее на месте, а получающим товар следить за его качеством.

В. ТРЕТЬЯКОВ,
ДРММ.

30 апреля с. г. в 8 часов вечера в клубе СУБРа состоится торжественное заседание сессии городского Совета депутатов трудящихся, совместно с партийными, профсоюзными, комсомольскими и хозяйственными организациями города, посвященное международному дню 1 Мая.

Вход по приглашенным билетам. Депутаты входят по депутатским удостоверениям.

Зам. редактора М. Н. ЕРМАКОВА.

ЮНИН Виталий Васильевич, проживающий в г. Североуральске, улица Буденного, дом № 3 возбуждает судебное дело о расторжении брака с гражданкой ЮНИНОЙ Анной Яковлевной, проживающей в г. Североуральске, ул. Ворошилова, дом № 14.

Дело будет слушаться в народном суде г. Североуральска.

Я. КИСЕЛЬ,
заведующий Горздравотделом.

заведующий Горздравотделом.

„З а б ы т ы й у г о л о к“

Под таким заголовком в газете «Правда Севера» от 18 апреля с. г. была опубликована корреспонденция тов. Товкушко, в которой автор рас-

сказывал о том, что в общедетской психиатрической больнице № 10 отсутствует политико-воспитательная и культурно-массовая работа.

ная заметка проработана на общем собрании рабочих. За бездеятельность коменданту тов. Белому по административной линии объявлен выговор.