

ПРАВДА СЕВЕРА

ОРГАН СЕВЕРОУРАЛЬСКОГО ГОРКОМА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в 1945 году

◆ № 18 (4861) ◆ ЧЕТВЕРГ, 10 февраля 1977 г. ◆ Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ— УДАРНЫЙ ТРУД

Уверенно идет к намеченному рубежу, выполнению годового задания к 7 ноября 1977 года, бригада В. Ф. Готовцева из Калынской геологоразведочной партии. В январе она установила наивысший в ГРП показатель по проходке на станко-месяц — 1212,7 метра. Это со-

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ — НАИВЫСШАЯ

ставило по отношению к плану 137,8 процента. Работа выполнена с хорошим качеством.

Успех ковался в дружном труде коллектива бригады при уплотнении рабочего времени, производительном использовании механизмов.

С. ПЛЕШИВЦЕВ, рабкор.

ЛИЦЕВЫЕ СЧЕТА ЭКОНОМИИ

В Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании высоко оценивается движение за повышение эффективности и качества работы каждого трудящегося, каждого коллектива, которое распространяется на предприятиях Свердловской области. Борьба за экономию и бережливость — одно из главных направлений этого движения.

В октябре прошлого года на заседании рудничного комитета профсоюза был обсужден первый опыт внедрения на шахтах СУБРа лицевых счетов экономии. Был отмечен ряд недостатков в организации соревнования за богатый лицевой счет. Это отсутствие четкости в учете материалов, несвоевременное заполнение и сдача лимитных карточек для подведения итогов соревнования бережливости, недостаточная его гласность, отсутствие дифференцированных норм расхода материалов. Было предложено усилить работу по ведению лицевых

счетов там, где этому уделялось недостаточное внимание.

За вторую половину 1976 года шахты № 13-13 бис, № 16-16 бис и «Черемуховская» сэкономили по лицевым счетам 41 тысячу рублей. Большая часть из этой суммы, 22 тысячи, приходится на счет черемуховских шахтеров. Среди них только бригада М. М. Юденко сэкономила материалов на три с половиной тысячи рублей. Этот коллектив выполнил свое годовое производственное задание на 108,8 процента. Таких примеров, когда высокие производственные показатели и хозяйский подход к делу стоят на одной ступени творческой активности, на руднике немало.

Проходческая бригада В. А. Долотова с шахты № 14-14 бис выполнила свое годовое задание на 119 процентов, фактическая производительность составила 123 процента к заданной. При этом проходчики сумели сэкономить материалов на 2,4 тысячи рублей.

Очистная бригада В. К. Бабина с тринадцатой шахты добилась

экономии 2,1 тысячи рублей, выполнила план по добыче боксита на 117 процентов. Производительность на человеко-смену составила 8,84 кубометра при заданной 7,54 кубометра. Хорошие показатели по экономии в бригадах Ю. С. Мазуркевича, А. Г. Ботнаря, Н. А. Шихирина и во многих других.

Бережное отношение к производственным материальным ресурсам поощряется и материально и морально. Показатели материальных счетов учитываются при присвоении классовых мест в социалистическом соревновании. Но на всех шахтах рудника результаты экономии материалов неизвестны коллективам, доброе начинание не имеет широкого показателя. Это снижает действенность соревнования за бережливость, отодвигает его на второй план. Над решением этих вопросов следует работать хозяйственным руководителям, профсоюзному и партийному активу шахт.

Е. КОСАЧ,
начальник

планового отдела рудника.

60-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ— ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

Финишировал 1976 год — год XXV съезда ленинской партии. В эти дни мысли и дела советских людей направлены на успешное претворение в жизнь идей и планов съезда.

Истекший месяц для коллектива ШСУ № 6 треста «Бокситстрой» был месяцем напряженного труда, месяцем борьбы за выполнение и перевыполнение плана. Январское задание по объему работ реализовано на 106,8, а по производительности труда на 103,3 процента.

Среди горнопроходческих участков, соревнующихся за достойную встре-

чу 60-летия Великого Октября, наибольших успехов добились горняки участка шахты № 12-12 бис, возглавляемые В. Г. Трушниковым. При задании в 276 тыс. рублей этот коллектив выполнил работ по проходке стволов на сумму 313 тыс. рублей, на 4,2 процента перекрыл план по производительности труда.

Успеху во многом способствовала слаженная работа бригады проходчиков А. М. Слободчикова, которая в январе прошла 45 метров главного ствола, превысив задание по объему и росту производительности на 11,8 процен-

та. Отрадно отметить и другой коллектив — бригаду проходчиков А. А. Панкова, работающую на вспомогательном стволе. В минувшем месяце она добилась неплохих результатов: план по объему выполнен на 100,1, по производительности на 103,6 процента.

Бригада проходчиков Рашида Гильмуллина, занятая на проходке второго скипового ствола шахты № 13-13 бис, также перевыполнила задания по всем основным экономическим показателям.

Большой объем работ в январе произвела бригада В. А. Иванова, занимав-

шаяся реконструкцией ствола № 6 шахты № 15-15 бис.

По-прежнему в сложных горно-геологических условиях трудится бригада Н. Г. Федотовского на проходке южного вентиляционного ствола шахты № 13-13 бис. Но это не пугает коллектив. Бригада прошла 20 метров ствола.

Социалистическое соревнование, развернувшееся на всех участках с первых дней юбилейного года, принесло коллективу управления общий успех. Следуя строгому порядку, заведенному в управлении, сейчас на всех участках проходят рабочие собрания, на которых трудящиеся знакомятся с Постановлением ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции».

Шахтостроители одобряют этот важный документ и заявляют, что встретят юбилей новыми достижениями в труде.

С. ЗАЙЦЕВ,
рабкор.

НА СНИМКЕ: звено бурщиков из бригады А. М. Слободчикова.

Фото автора.



ВНИМАНИЮ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ РАБОКОВ!

В понедельник, 14 февраля, состоится очередное занятие в школе рабкоров и стеногазетчиков. Занятие проводится в библиотеке горкома партии в 17 часов.

ВНИМАНИЮ СЕВЕРОУРАЛЬЦЕВ!

Во Дворце культуры «Современник» открыта городская выставка образцов наглядной агитации предприятий и учреждений.

Выставка работает до 20 февраля ежедневно с 16 до 20 часов.

СООБЩЕНИЕ ТАСС

В ПОЛЕТЕ „СОЮЗ-24“

7 февраля 1977 года в 19 часов 12 минут московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз-24», пилотируемого экипажем в составе командира корабля Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР полковника Горбатко Виктора Васильевича и бортинженера подполковника-инженера Глазкова Юрия Николаевича.

Бортовые системы корабля «Союз-24» работают нормально, самочувствие экипажа хорошее.



полковник Виктор Васильевич ГОРБАТКО

Командир космического корабля «Союз-24» Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Виктор Васильевич Горбатко родился в 1934 году в поселке Венцы-Заря Кавказского района Краснодарского края.

После окончания Батайского военного авиационного училища летчиков служил в авиационных частях Советской Армии.

В 1960 году В. В. Горбатко стал членом отряда космонавтов. В 1968 году без отрыва от работы он окончил Военно-воздушную инженерную академию имени Н. Е. Жуковского.

В октябре 1969 года Виктор Васильевич участвовал в групповом полете трех космических кораблей «Союз-6», «Союз-7», «Союз-8» в качестве инженера-исследователя на корабле «Союз-7», был дублером командира корабля «Союз-23».

В. В. Горбатко член Коммунистической партии Советского Союза с 1959 года.



подполковник-инженер
Юрий Николаевич ГЛАЗКОВ

Бортинженер космического корабля «Союз-24» Юрий Николаевич Глазков родился в 1939 году в Москве.

В 1962 году он окончил Харьковское высшее авиационное инженерное военное училище. Затем работал инженером в авиационных частях Советской Армии.

В отряд космонавтов Ю. Н. Глазков был зачислен в 1965 году. В ходе подготовки к космическим полетам Юрий Николаевич освоил профессию летчика, совершал полеты на самолетах различных типов. Является инструктором парашютно-десантной подготовки ВВС.

Ю. Н. Глазков неоднократно участвовал в управлении полетами пилотируемых космических кораблей и станций, был дублером бортинженера корабля «Союз-23».

Ю. Н. Глазков член Коммунистической партии Советского Союза с 1966 года.

В 1974 году Юрий Николаевич защитил кандидатскую диссертацию.

ТРУДЯЩИЕСЯ нашего города в ответ на решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, изложенные в речи Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева разработали конкретную программу действий, направленную на успешное выполнение решений XXV съезда партии.

Суть этой программы, смысл ее нашли отражение в социалистических обязательствах североуральцев по достоянной встрече 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, досрочному выполнению плановых заданий 1977 года и десятой пятилетки в целом. Эти

коэффициент напряженности равен 1,1 (11:10), для второго — 1,05 (10,5:10). Приведенный показатель в первом случае будет равен 115,5 (105 × 1,10), во втором 110,25 (105 × 1,05).

Как видим, для успешной работы первому коллективу приходится затрачивать больше усилий, чем второму, так как у него более напряженные социалистические обязательства. И если, скажем, из девяти крупных предприятий города, образующих первую группу, трест «Бокситстрой», или рудник, или геологоразведка будут иметь за квартал или год самый высокий процент выполнения задания, это не должно озна-

Новые условия побуждают коллективы принимать реальные, более напряженные социалистические обязательства и добиваться их эффективного выполнения через осуществление тех или иных технических мер, а также проведение большой организаторской, воспитательной работы среди трудящихся.

СЕЙЧАС НЕТ более важной задачи для партийных, профсоюзных, комсомольских комитетов и администрации, чем широкая организация соцсоревнования за достоянную встречу 60-летия Великого Октября. Она должна носить конкретный характер и опи-

СОРЕВНОВАНИЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС

НАПРЯЖЕННЫЙ ТРУД

обязательства достаточно напряженные. Выполнение их требует дальнейшего усиления организационно-политической деятельности партийных, профсоюзных, комсомольских организаций города.

Одним из важнейших направлений этой деятельности является совершенствование форм и методов организации социалистического соревнования. К этому прямо обязывает Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки».

Бюро городского комитета партии, исполком горсовета и бюро ГК ВЛКСМ утвердили новые условия социалистического соревнования в 1977 году. Они должны обеспечить максимальное использование всех резервов производства, помочь наиболее эффективно оценить работу производственных коллективов за тот или иной период.

КАКОВЫ ЖЕ особенности этих условий? Первая из них заключается в том, что ежеквартальное подведение итогов социалистического соревнования между коллективами предприятий и организаций города будет осуществляться по приведенным показателям. Как это положение выглядит конкретно, рассмотрим на примере.

Два предприятия имеют одинаковый годовой план по реализации продукции 40 млн. рублей. Этот план равномерно разбивается по кварталам, то есть по 10 миллионов на каждый. Социалистические обязательства одного коллектива, например, 44 млн. рублей, кварталные соответственно 11. У другого 42 млн. рублей, то есть по 10,5 млн. на квартал. Фактическое выполнение планового задания оказалось одинаковым, допустим 105 процентов.

Уровень работы вроде бы одинаков, но так ли это и кому отдать предпочтение при сравнении результатов? Определяем коэффициент напряженности, который рассчитывается как отношение объема реализации продукции по социалистическим обязательствам к плановому объему реализации. Для первого коллектива коэф-

фициент напряженности равен 1,1 (11:10), для второго — 1,05 (10,5:10). Приведенный показатель в первом случае будет равен 115,5 (105 × 1,10), во втором 110,25 (105 × 1,05).

Так же будет рассчитываться приведенный показатель и по производительности труда.

В этих двух моментах и состоит главное и принципиальное отличие новых условий городского социалистического соревнования от старых. В них к основным показателям относятся: реализация продукции, производительность труда и участие коллективов в общественном смотре повышения эффективности производства и качества работы. К учитываемым добавился еще один показатель — количество личных счетов экономии на сто работающих.

В СООТВЕТСТВИИ с Постановлением создана группа комсомольско-молодежных коллективов по основным профессиям. Итоги соревнования будут подводиться по следующим приведенным показателям: выполнение планового задания, производительность труда, количество поданных предложений в общественном смотре и их экономическая эффективность.

Для победителей учреждается Красное знамя «Герои пятилеток, ветераны труда — лучшее комсомольско-молодежное коллективу» и Почетная грамота горкома партии, исполкома городского Совета и горкома ВЛКСМ.

Коллектив, занявший второе место, награждается Почетной грамотой, отмечается хорошая работа и тех, кто займет третье место.

Пополнился список участников соревнования в четвертой промышленной группе за счет колбасного цеха, хлебозавода и станции Покровск-Уральский. А в третью внесен опытный завод по изготовлению строительной и мебельной фурнитуры.

Расширен круг профессий на присвоение звания «Лучший работник своей профессии». И еще один важный момент отличает новые условия от старых: при подведении итогов будут не только определяться победители соревнования, но и выясняться причины неудовлетворительной работы тех или иных предприятий. Их руководители будут держать ответ перед бюро горкома партии, горисполкомом и ГК ВЛКСМ.

раться на инициативу трудящихся.

Пристального, делового внимания требуют почти все, с которыми выступил коллектив треста «Бокситстрой» (закончить план двух лет к 7 ноября) и комсомольско-молодежные бригады с шахты «Черемуховская», руководимые коммунистами И. Слободянюком и И. Гараниным. Они обязались к юбилею выполнить годовой план, а двухлетнее задание в сентябре, и заключили договор на коллективную моральную и материальную ответственность за состояние дисциплины труда.

Смысл пропагандистской работы вокруг инициативы или почта заключается отнюдь не в том, чтобы при каждом удобном случае говорить о нем доброе слово. Слава передовика — трудное испытание. Любой инициатор, беря на себя большую задачу, делает вызов другим, иначе говоря, надеется увидеть последователей. И чтобы этот вызов носил мобилизационный характер, надо так организовать соревнование, чтобы оно было прежде всего пропагандой передового опыта, а не простым прославлением передовика.

На наших предприятиях, где нет недостатка в подлинных маяках производства, пока нет этой широкой разъяснительной работы. Большинство трудящихся не показывается, что успехи лучших не в том, что они поставлены в какие-то особые условия, а в напряженном труде, в эффективных передовых приемах.

Неоценимую помощь организаторам соревнования могли бы оказать комиссии, может быть, временные, из числа рабочих, которые бы подводили итоги, давали оценку успехам того или иного коллектива и вносили свои рекомендации по распространению опыта. Тогда лучшие будут лучшими для всех по убеждению, а не по официальному мнению. В этом смысле социалистическое соревнование обладает неограниченными возможностями и средствами пропаганды.

А. ПОДЪЕЛЬСКИЙ, заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии.

НАУКА УБЕЖДАТЬ

К ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ

Наше время — это время научно-технической революции и всевозрастающего потока информации, ориентироваться в котором не так просто. Да и идеологическая борьба между социалистической системой и капиталистической приобретает все более острый характер. Именно поэтому, на мой взгляд, сейчас очень важна работа политинформаторов по самым различным вопросам.

Я занимаюсь информационной общественной работой уже несколько лет, и ближе всего мне сфера культурной жизни. Особенно нравится выступать на темы реалистического искусства. Я стараюсь заинтересовать слушателей творчеством того или иного композитора, художника или общественного деятеля.

Как готовлю свои информационные лекции? В основу моих сообщений и лекций ложатся давно известные факты и события, но с современным звучанием, с новыми дополнениями. Преподнося материал о каком-либо зарубежном деятеле искусства, стараюсь показать его классовую сущность, влияние той окружающей среды, в которой он живет. Ведь основные противоречия капиталистического мира, например, сказываются и на искусстве, и на общественной деятельности отдельных людей.

В прошлом году, например, в своем проектно-конструкторском отделе я провел беседу о Мартине Лютере Кинге. Конечно, я показал его как очень умного, обаятельного человека, умелого организатора масс, в совершенстве владеющего искусством оратора. Но пришлось отметить, что он, лауреат Нобелевской премии, оказался бессильным как-то решить расовую проблему в своей стране.

Нам, советским людям, глубоко чужд расизм. И как важно политинформатору донести до слушателя весь ужас того поло-

жения, в котором оказываются в капиталистическом обществе люди «из цветных».

Слушателей волнуют самые различные вопросы. Это видно по тому, что в конце информации или сообщения мне иногда приходится вступать в полемику с ними, слушать дополнения. Так, например, было после лекции «Красный настоятель». Я долго и тщательно готовился к ней, отбирая все известные и малоизвестные факты о деятельности настоятеля Кентерберийского собора Джонсоне, страстном поборнике мира. Один из заданных вопросов, вызвавший бурный спор, вроде бы темы и не касался, но ответить на него надо было.

«Зачем вкладывать огромные средства на реставрацию нашей церкви? Ведь мы все атеисты» — так был поставлен вопрос. Да, мы все атеисты. Но церковь в том виде, какая у нас — это еще не религия. Это — наша история, наша культура, если хотите, наши «корни». И воспитать у слушателей чувство гордости за свой народ, за свою культуру, научить их отличать подлинное и мнимое — разве это не долг информатора?

Аудитория для нас, лекторов, имеет очень большое значение. Я предпочитаю немногочисленную группу слушателей, тех, чьи интересы и увлечения примерно знаю. Предпочитаю проводить беседы на рабочем месте. Это способствует лучшему контакту. Да и сами товарищи по работе мне иногда помогают. Подсказывают, что в таком-то журнале читали интересную статью и хотелось бы подробнее узнать о творчестве того или иного деятеля искусства. По предложениям своих слушателей я подготовил лекции об Илье Глазунове и Рерихе, сейчас собираю материал о французском артисте Марселе Марсо.

Готовиться к выступлениям на темы культуры и

искусства мне помогают газетные вырезки, которые собираю уже несколько лет, статьи из газеты «Советская культура», журнала «Музыкальная жизнь» и других изданий. Стараюсь как-то приобщиться к системе, но, к сожалению, не всегда это удается.

Политинформаторы, вступающие на темы культуры и искусства, вообще чаще всего действуют по интуиции и своему усмотрению. И иногда приходится рассчитывать только на свои собственные силы, потому что заинтересованности со стороны администрации и партийной организации в проведении таких лекций еще нет. А они, как известно, способствуют воспитанию у человека эстетических качеств, эрудиции, коммунистического мировоззрения.

Мне, кроме того, хотелось бы, чтобы нас почаще собирали в горкоме партии и давали оперативную информацию по вопросам внешней и внутренней политики. Отсутствие точных сведений о том или ином событии порождает различного рода слухи, и порой бывает трудно ответить на какой-либо вопрос, не располагая соответствующими данными.

Желательно было бы, чтобы и партийные организации на местах держали под постоянным контролем работу политинформаторов. Это даст нам возможность вести лекции не только в нужном направлении, но и поможет совершенствованию нашей работы. А самой высокой ее оценкой будет заинтересованность тех, перед кем приходится выступать.

Если слушатели не спешат уйти, если они и потом к тебе подходят с вопросами, значит удалось заронить в их сердца интерес к этой теме.

А. ШМАЙГЕР, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела рудника.

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

МОБИЛИЗОВАТЬ

Город по праву гордится Североуральской комплексной геологоразведочной экспедицией, трудовыми победами этого коллектива коммунистического труда, его славными завоеваниями. Каждый год в истории СУКГРЭ ознаменован вехой подъема. Но в жизни каждого предприятия случается порой и дождливый спад — таковым был для экспедиции 1976 год. Сам по себе этот спад, пожалуй, не так и страшен, главное — чтобы коллектив нашел в себе силы серьезно проанализировать случившееся и преодолеть кризис. Прошедший партийно-хозяйственный актив СУКГРЭ показал, что несмотря на временные неудачи, коллектив настроен по-боевому, решительно намеревается вернуть утраченные рубежи.

В своем докладе начальник СУКГРЭ В. Я. Новицкий самокритично и обстоятельно проанализировал год прошедший. Экспедиция справилась с основны-

ми геологическими заданиями, но производственные дела шли неудовлетворительно: не выполнено задание по производству работ хозспособом, задание по колонковому бурению выполнено лишь на 95 процентов, производительность в бурении — только на 92 процента, выработка — на 94,2. Основная и главная причина, как сказал Владислав Янович, высокая аварийность и рост вспомогательных работ при бурении. По сравнению с 1975 годом аварийность возросла с 19 тысяч станко-часов до 30 тысяч! Из-за этого только 16 буровых бригад из 35 справились с годовым заданием.

Отчего же вдруг аварийность приняла такие катастрофические размеры? В. Я. Новицкий в докладе и начальник Черемуховской ГРП К. М. Калинин в своем выступлении назвали основным источником всех бед плохое снабжение оборудованием и, в частности, трубами нужно-

го диаметра. С серьезной озабоченностью говорили выступающие о плохом качестве поступающего оборудования. Все это, безусловно, является тормозом в работе.

Однако здесь же, в докладе, было отмечено, что при равно плохом снабжении бригады С. Г. Кравченко, И. А. Куцева и С. А. Балина не первый год ходят в «заслуженных аварийщиках», а сильные коллективы сумели и в 1976 году перевыполнить задание: бригада Н. П. Массонова на 24 процента, Л. Я. Шишова — на 30 процентов, В. А. Мусаева — на 21, Э. П. Гильдебрандта — на 34, А. А. Гонштейна — на 21, Н. В. Петухова и А. Я. Горина — на 9 процентов.

Любопытно и другое сравнение. В Черемуховской ГРП прирост аварий из-за обрыва штанг составил по сравнению с 1975 годом почти 50 процентов. А в Калининской ГРП возросло количество аварий сравнительно незначитель-

НАСТРОЙ — БОЕВОЙ

Не первый год соревнуются между собой шахтопроходческие бригады Б. Я. Волшанина и В. А. Ладельщикова на шахте № 16-16 бис ШСУ № 4. Немало славных трудовых дел на счету этих коллективов.

Долгое время бригада Б. В. Волшанина занимала ведущее положение в соревновании. Да это и не удивительно. На протяжении последних пяти-шести лет состав бригады почти не изменился. Люди сдружились. В этом коллективе работают заслуженный строитель РСФСР М. Ф. Дементьев, неоднократно победители в социалистическом соревновании И. Г. Барбащов, В. М. Валуиских, А. А. Бобыкин, И. З. Анваров, В. И. Гомоля, А. Ф. Лекомцев, И. И. Мельников. Отлично справляются со своими обязанностями и молодые проходчики А. В. Авдеев, Н. И. Зайцев и другие. Почти все члены бригады владеют несколькими смежными профессиями, а некоторые могут управлять любой горнопроходческой машиной.

Однако, несмотря на все это, бригада в 1976 году сработала ниже своих возможностей. В течение года первое место занимала всего два раза. Общегодовые результаты оказались хуже, чем у соперников. У них, например, выполнение плана и выработка на

одного рабочего за минувший год составила 112,1 процента, а в бригаде Б. Я. Волшанина план выполнен на 107,5, задание по выработке — на 104,8 процента. Было бы несправедливо сказать, что люди работали хуже, чем раньше. Результаты ухудшились по другим причинам.

В течение истекшего года при проходке горизонта минус 225 метра горняки дважды попадали в очень трудные горно-геологические условия, но еще чаще подводила техника. На горизонте работают две породопогрузочные машины ПНБ-1. Машины старые и требуют капитального ремонта. Достаточно привести такой пример. При погрузке породы из канатно-кабельного ходка в объеме около 600 кубометров одна из ПНБ простояла на ремонте более 10 рабочих смен. В грузо-людском наклонном стволе подводили насосы. Особенно часто выходили они из строя на перекачной станции горизонта минус 245 метра. Сколько всего потеряно времени из-за неудовлетворительной работы техники, сказать трудно, потому что учета никто не ведет.

В 1977 году положение с технической вооруженностью в бригаде значительно улучшилось. Так, на горизонте минус 280 метра в грузо-людском наклонном стволе на

перекачной установили 2 новых насоса. На горизонт минус 225 метра опустили породопогрузочную машину ПНБ-2, прошедшую капитальный ремонт.

И результаты не замедлили сказаться. В январе 1977 года бригада сработала лучше, выполнив план по объему на 114,6, а по выработке на 112 процентов. В бригаде В. А. Ладельщикова эти показатели соответственно 102,7 и 102,8 процента.

Включаясь в социалистическое соревнование в честь 60-летия Великого Октября, бригада Б. Я. Волшанина взяла повышенные обязательства: выполнить план двух лет 5-летки к 7 ноября, повысить производительность труда на 0,2 процента к плановой, добиться наивысшей производительности труда в натуральных измерителях на одного человека в день, сэкономить строительных материалов на четыре тысячи рублей, работать без аварий и несчастных случаев, все работы выполнять с оценкой «хорошо» и «отлично».

Горняки снова вызвали на соревнование бригаду В. Ладельщикова. Проходчики настроены боевому, намерены настойчиво бороться за наивысшие показатели.

А. ТАРАСОВ,
горный мастер.

«ПРАВДА СЕВЕРА» ОТВЕЧАЮТ

9 декабря в газете «Правда Севера» была опубликована корреспонденция Л. Перцевой «Этика профессии» — о качестве обслуживания в магазинах продснаба. Заместитель начальника продснаба В. Е. Барышев ответил на запрос редакции: «За нарушение правил торговли продавцу А. И. Глухой магазину № 37 сделано замечание. В магазине № 23 на общем собрании разбиралось поведение продавца Т. Быковой. За грубость с покупателями ей объявлен выговор».

Жалобы, поступающие на продавцов, разбираются на собраниях, на товарищеских судах, на заседаниях месткома. Выносятся соответствующие наказания: объявляется выговор, замечание или продавец переводится на должность, не связанную с материальной ответственностью».



Безукоризненно справляется с обязанностями машиниста-аппаратчика Маргарита Александровна Кокшарова. Без малого двадцать лет работает она в коллективе коммунистического труда компрессорной шахты № 16-16 бис.

Передовик производства, М. А. Кокшарова неоднократно получала благодарности и поощрения.

Фото Г. Беляева.

УСИЛИЯ

но: с 7200 станко-часов в 1975 году до 8600 в 1976-м. Но вот из-за того, что роняют всевозможные инструменты в скважину, черемуховцы потеряли всего 80 часов, а калыинцы 1500. В этих расхождениях уже видно, что в Калыинской ГРП существует хороший опыт умелой эксплуатации оборудования, но есть им в чем перенять опыт и у черемуховцев.

Немало деловых предложений по борьбе с высокой аварийностью содержится в докладе. Ценные замечания были высказаны и выступающими.

Одним из первых поднялся на трибуну буровой мастер М. С. Осипов. В 1976 году он сэкономил различных материалов более чем на 3302 рубля, больше всех в Калыинской ГРП. Но и он разделяет мнение выступающих, что нужного оборудования, особенно обсадных труб, постоянно не хватает.

— В мае прошлого года у нас в партии начались

экспериментальные работы по беструбному креплению скважин при помощи синтетических смол. Инженеры разработали технологию, мы приступили к практическому воплощению, — рассказал М. С. Осипов, — но вдруг из управления СУКГРЭ поступила команда прекратить эксперименты и вести обсадку скважины трубами. Скважину из-за этого мы загубили, пришлось ее бросить, а ведь получалось, и неплохо.

Поддержал бурового мастера и инженер-технолог С. П. Глебов: «Если экспериментальные работы по беструбному креплению скважин дадут положительный результат, при нынешнем бедственном снабжении трубами это будет выход для всех буровиков экспедиции. Соседи из Северной экспедиции к нам едут за опытом, просят смолы одолжить, а у себя в экспедиции мы пока поддержки не находим».

Выступая на активе,

заместитель начальника Уральского геологического территориального управления Ю. П. Серебряков сказал, что последние десять лет снабжение из года в год остается примерно на одном уровне. Не будет улучшения и в 1977 году. Коллектив СУКГРЭ остался тем же, но стали хуже производственные показатели. Надо внимательно изучить внутренние резервы и использовать опыт лучших, смелее внедрять новую технику и передовую технологию. Чтобы достойно встретить общий для труженников всей страны юбилей — 60-летие Советской власти.

Выразил уверенность в том, что коллектив Североуральской экспедиции вернет утраченные позиции, и гость, главный инженер Северной экспедиции С. В. Красных.

— Мы в этом году по всем, технико-экономическим показателям с заданием справились, — сказал он, — завоевали переходящее Красное знамя обкома КПСС, дважды добивались призового места в социалистическом соревновании среди предприя-

тий Ивделя, а в 4 квартале заняли первое место по Уральскому геологическому территориальному управлению. Будем считать, что и ваши неудачи временные.

По итогам 1976 года коллектив СУКГРЭ уступил первенство сопернику, Северной экспедиции. Не была отмечена работа наших геологоразведчиков призовым местом и в соревновании по городу, области. Но критичность, активность прошедшего актива позволяют надеяться, что коллектив СУКГРЭ подтянется.

Участники партийно-хозяйственного актива заслушали сообщение главного инженера СУКГРЭ Е. О. Гуткина об охране труда и состоянии техники безопасности в экспедиции. Начальник отдела труда и зарплаты И. Н. Карташов зачитал акт проверки выполнения коллективного договора профсоюзной организацией с администрацией. На собрания актива приняты обязательства коллектива на 1977 год.

Л. ПЕРЦЕВАЯ.

● КАК МЫ ХОЗЯЙСТВУЕМ

ДЕНЬГИ В ОТВАЛЕ

КАЛЫНСКИЙ бетонный завод пустили в эксплуатацию в середине девятой пятилетки. Предполагалось, что это будет предприятие с высокой механизацией на всех стадиях технологического процесса, максимальной автоматизацией управления производством. Однако уже в первые месяцы стало ясно: завод сдан с большими недоделками. Особенно это касается средств механизации и автоматизации.

Основная работа, какой является дозировка щебня, цемента и песка механизирована, здесь действуют и автоматические устройства. Правда, и с ними пришлось немало повозиться нам, эксплуатационникам, потому что все было налажено плохо, ненадежно.

После дозировки должен автоматически включаться бетоносмеситель. Но система не действует, и тут приходится держать высококвалифицированного рабочего только для того, чтобы в нужное время нажать на кнопку. А коль нарушилась автоматическая цепочка, то приходится делить единый технологический процесс по операциям. На каждом месте вместо автоматов поставлены люди. Так, например, сделано на цементном складе, где управление разгрузкой и подачей материалов должно осуществляться с одного пульта, а фактически производится из разных мест.

За время, прошедшее после пуска завода, многое из того, что осталось незаконченным, вовсе вышло из строя, разорено. Теперь надо говорить не о приведении всей системы автоматизации в порядок, а по сути дела, о монтаже новой. Но кто этим будет заниматься? Коллективу нашего завода такое не под силу.

В компрессорной нет никаких подъемных механизмов. При строительстве здесь почему-то не смонтировали обыкновенную кран-балку, и вот сейчас рабочие вынуждены все тяжести переносить на своих плечах. Особенно нелегко достается ремонтникам.

А сколько хлопот, особенно в зимнее время, доставляет нам склад инертных материалов? Выполнен он в южном варианте, без отопления. Если бы песок поступал предварительно обогащенный, нужной фракции, такой склад вполне устроил бы нас. Но так будет только с пуском Вагранского песчано-гравийного карьера. А пока... Песок привозят порой подмороженный, со снегом, большими комьями. В складе он смерзается в огромные глыбы, и попробуй его раздробить, чтобы масса полностью прошла через сита. Неудивительно, что большое количество песка идет в отвалы в виде больших комьев. За год только здесь завод теряет не одну тысячу рублей.

Можно ли если не полностью ликвидировать, то хотя бы уменьшить убытки? Да, можно. Необходимо смонтировать дополнительное отопление, что позволит отогревать до 300 кубометров песка в сутки даже в самые сильные морозы. Тогда не пришлось бы вывозить глыбы ценного материала в отвалы. Для того, чтобы смонтировать отопление, требуется всего 100 метров труб диаметром 100 мм. Мы уж не говорим о сварщиках, все можем сделать сами, нужны только материалы. Но руководители завода ЖБИ не могут их выделить.

Хочется назвать еще одну проблему, которая волнует наш коллектив. Я говорю о выгрузке цемента. Его привозят в специальных вагонах, цементовозах и в обыкновенных. Бывает, цемент плохо идет из емкости, и рабочий вынужден забираться через люк в цементовоз, бить кувалдой по стенкам. Такого «усовершенствования» можно избежать, если смонтировать прицепной вибратор. Но и этого в общем-то нехитрого приспособления мы не имеем.

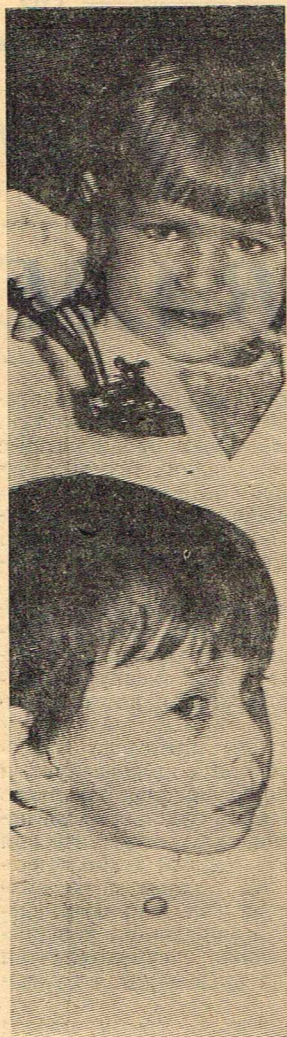
Еще труднее бывает, когда цемент привозят в крытых вагонах. В таких случаях к каждому вагону подводим шланг с горячей водой, необходимой для нормальной работы пневмонасоса. Отработанная вода выпускается на улицу, и скоро на территории завода образуется большое озеро. Усовершенствовать выгрузку тоже можно.

Цемент двумя шнековыми насосами при помощи сжатого воздуха по двум трубам подается в бункер. Из него выходят четыре трубы, одна из которых в банку воздуха, а остальные в банки для цемента. Но из-за несовершенной системы подачи и из-за того, что шибера плотно не закрываются, происходит смешение цемента одной марки с другой. В результате «пересортицы» снижается качество цемента, завод снова несет убытки. Несложная реконструкция шибера позволит устранить перемешивание цемента разных марок, уменьшить его потери. Кроме того, можно будет экономить сжатый воздух.

Есть конкретные предложения по реконструкции шибера, но руководители механической службы завода ЖБИ, в частности, главный механик А. А. Гончаров никак не удосужатся рассмотреть их и дать согласие на внедрение.

Идет пятилетка качества. И наш коллектив хочет работать эффективно, давать продукции больше, высокого качества. Сейчас же мы работаем ниже своих возможностей, даем бетона меньше, чем можем.

Ф. СУНГУРОВ,
технолог Калыинского бетонного завода.



Какими вырастут маленькие граждане нашей страны, во многом зависит от воспитателей детских дошкольных учреждений. Умело решаются вопросы по воспитанию подрастающего поколения в детском саду № 20 поселка Черемухово. Малыши с первых шагов приучаются здесь к аккуратности и умению обращаться друг с другом.

Музыкальные занятия, рисование и лепка из пластилина развивают у ребят чувство прекрасного и учат по своему видеть все, что находится рядом. Во время прогулок воспитатели стараются привить детям любовь к природе, к родному краю.

В игре познает маленький человек окружающий мир. Поэтому ребята, играя во врача, парикмахера, капитана, шофера, каждый раз с помощью воспитателей узнают что-то новое об этих профессиях.

Большое внимание уделяют воспитатели младшей группы Тамара Федоровна Маслова и Нина Ивановна Кузьминых развитию речи у малышей. Чтение сказок, разучивание песен и стихотворений помогают детям лучше усвоить богатство родного языка.

НА СНИМКАХ: будущий парикмахер (слева); на занятиях по рисованию.

А. ЗАБЛОЦКИЙ,
рабкор.



САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

ПОКА НЕ ПЕРЕМЕРЗЛИ

Воробей в кондитерском отделе маланхолично полевывал пачку какао «Золотой ярлык» и мрачно раздумывал, как бы улизнуть. Двери открывались довольно редко, и тугая пружина захлопывала их моментально. По молодости и неопытности залетел он погреться в продовольственный магазин № 2, сделал круг и даже его мимолетного воробьиного взгляда было достаточно, чтобы оценить обстановку. Холодно!

В гастрономическом отделе продавщица, смахивая бусинки слез, долбила ножом замерзшую сметану. Наливая молоко, пробивала черпаком белую корочку льда. Покупатели нетерпеливо притопывали валенками и, как тот воробей, жалели, что не прошли чуть подальше, в «Универсам». Ведь они-то знали, что не первый год в этом магазине внутренний климат прямо и непосредственно зависит от внешнего. Не спасала продавцов черная круглая печка, служившая здесь скорее символом, чем источником тепла. Уборщица не успевала подбрасывать дрова, помещение

выставало тут же. Да и где ей успеть, сидела в уголке, печально обматывая платком пальцы: взялась за металлический ящик из-под молока и обожгла их морозом.

Обычно зимой бойко раскупают овощи. В этом отделе не мерзнут продавцы — движение ведь согревает! Но во втором магазине в овощном отделе продавец стоит в унылой неподвижности, выполняя роль автоматической справочной.

— Яблоки-то поморожены?

— Да, немножко.
— Морковь тоже?
— Есть чуть-чуть.
— Капуста насквозь промерзла?

Продавщица молча отворачивается; чего спрашивают очевидное? Она сама в куче одежды промерзла насквозь, как кочан капусты.

Маленький этот магазинчик стоит не на самом бойком месте — в бывшем селе Петропавловское. Но покупателей в нем обычно много, он нужен людям. Значит, и заботиться об условиях труда продавцов тоже необходимо. А может быть, управление продснаба планирует ввести для них активные дни?

А. БЕЛЫЙ.

РУКОВОДСТВО ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ ХОЗЯЕК

Даже если вы умеете отлично готовить, содержите квартиру в блеске и сиянии полированных плоскостей, настоящей домохозяйкой вы еще не можете называться. До тех пор, пока вас не станут бояться и уважать (это синонимы, не спорьте) соседи.

Главное — сразу себя поставить, чтобы заметили. Поняли. Оценили. Коврики и тюфяки выколачивайте только с балкона. Делать это надо только светлым днем и ни в коем случае не прятаться. Иначе вы сразу позволите усомниться в правильности ваших действий.

Если вы постирали половички, вешайте их за самый край, так, чтобы с вашего балкона они закрывали окна нижележащего этажа.

Попросите сына смонтировать в форточке громкоуражающий динамик и можете считать фронт с фасада достаточно укрепленным.

Тылы также нельзя оставлять без внимания. На

лестничную площадку вы можете выметать сор из квартиры. Поговорка насчет того, что сор из избы не выносят, безнадежно устарела. Выносить надо, и делать это по возможности демонстративнее, чтобы все видели, как чистоplotна хозяйка.

Не затрудняйте себя ожиданием машины, собирающей мусор. Высыпайте содержимое помойных ведер под окна соседям первого этажа, в песочницы или на спортплощадки. Ну, а если вам удалось купить мешок другой семечек, не таите свое увлечение от народа, выходите ввечеру к подъезду и начинайте шелухой засыпать подходы.

Мы, правда, обязаны вас предупредить, что такое самоуверенное поведение происходит громко, под аккомпанемент возмущенных воплей. Кто-то, возможно, попытается утвердиться по вашему методу — не допускайте конкуренции и перевеса ни на грамм, подавите начинания соседей в корне. Предупреждаем, что один дом может выдержать лишь одну «идеальную» домохозяйку. При наличии двух соперничающих это уже не дом, а Содом.

Б. ЧЕРНЫЙ.

ПРИЯТНОГО ОТДЫХА!

за обслуживание автомотористов колеблется от 80 коп. до 1 руб. 50 коп. в день на одного человека по неполному кемпингу и от 3 руб. 80 коп. до 4 руб. 50 коп. в день по полному кемпингу.

Прием автотуристов на туристических базах, автотурбазах и кемпингах производится только по путевкам с грифом «автотурист, полный кемпинг» и «автотурист, неполный кемпинг».

Путевки с грифом «ав-

тотурист, полный кемпинг» и с шифром — 1, 2, 3, 4 могут быть трех, пяти и десятидневными и дают право на обслуживание соответственно 1, 2, 3, 4 человек, автомашины или мотоцикла в течение трех, пяти и десяти дней. Путевки с грифом «автотурист, неполный кемпинг» и с шифром 1, 2, 3, 4 могут быть одно-или двухдневными и дают право на обслуживание соответствен-

но 1, 2, 3, 4 человек, автомашины или мотоцикла в течение 1 или 2 дней.

Желающие приобрести туристические путевки на 1977 год подают заявления в свои первичные организации до 15 февраля, а на 1978 год до 25 февраля. Первичные организации созданы при управлении СУБРА, управлении треста «Бокситстрой» управлении механизации, комплексной геологоразведочной экспедиции и леспромхоза.

Т. ШАЛУПИН.

Редактор В. И. СЕМЕНЦОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «СЕВЕР»

художественный фильм

УЛЬЗАНА

Сеансы: 12, 2-15, 6, 8-15, 10 час.

Уважаемый Степан Петрович БОНДАРЕВ! Поздравляем Вас с 50-летием. Желаем здоровья, успехов в работе.

Коллектив рабочих и служащих
БРУ № 1 завода ЖБИ.

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ ИГРАЮЩИХ В «СПОРТЛОТО»

Ящик «Спортлото» с 4 февраля находится в новом здании городского узла связи ПО УЛ. ЛЕНИНА, 19-а.

Время опускания в ящик частей «Б» и «В» карточек «Спортлото» и «Субботного спортлото» остается прежним: до 18 часов пятницы. Те и другие опускаются одновременно.

СРЕДНЕЕ ГПУ № 52 г. ВОЛЧАНСКА на новый 1977—78 учебный год будет проводить набор учащихся по следующим специальностям: НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ: повар-кулинар—срок обучения 3 года; контролер-кассир для магазинов самообслуживания—3 года; кондитер—3 года; продавец промышленных товаров—3 года; продавец продовольственных товаров—3 года и 1 год; продавец кулинарных изделий—1 год; пекарь—1 год.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ: контролер-кассир—1 год; продавец товаров—1 год; кондитер—2 года.

В УЧИЛИЩЕ ПРИНИМАЮТСЯ ДЕВУШКИ. Учащиеся групп с трехгодичным сроком обучения получают наряду с профессией полное среднее образование. Учащиеся на базе 8 классов находятся на государственном обеспечении, а учащиеся групп на базе 10 классов получают стипендию 30 рублей. В период сплошной практики выплачивается треть заработка. Окончившие училище направляются на работу в крупные города (Свердловск, Новосибирск, Навои, Шевченко и другие). ЖЕЛАЮЩИЕ ПОСТУПИТЬ В УЧИЛИЩЕ МОГУТ ЗАРАНЕЕ ПРИСЛАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ НА ИМЯ ДИРЕКТОРА УЧИЛИЩА. По окончании школы сдаются остальные документы: свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, характеристика, автобиография, заявление родителей, справка с места жительства, медицинская справка установленной формы (выдается в училище), фотографии (3х4 см 4 штуки и 2 штуки 5х6 см).

Адрес училища: 624488, г. Волчанск, 2, СГПУ-52, тел. 61-63, 62-67.

Серовское техническое училище № 6 продолжает прием молодежи, демобилизованной из рядов Советской Армии, для обучения по специальностям: ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК, ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ЛОКОМОТИВА, ЭЛЕКТРОМЕХАНИК СЦБ, ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО МОНТАЖУ И ЭКСПЛУАТАЦИИ КОНТАКТНЫХ СЕТЕЙ.

Срок обучения 8—10 месяцев, стипендия 60—69 рублей.

Адрес училища: г. Серов, 1, ул. Крупской, 33.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Приближается праздник — день Советской Армии и Военно-Морского Флота. К вашим услугам Североуральский горбыткомбинат ПРЕДЛАГАЕТ ПОДАРОЧНЫЕ КОМПЛЕКТЫ: мужские сорочки и галстуки.

ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА начинается С 19 ФЕВРАЛЯ в ателее «Северянка», городском Доме быта по ул. Цюлковского, 17, в домах быта поселков Каляя, Черемухово, Третий Северный, Покровск-Уральский.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГВК.

15 ФЕВРАЛЯ 1977 ГОДА в г. Тбилиси состоится 85 тираж выигрышей по Государственному 3-процентному выигрышному займу 1966 года.

В тираже будет разыграно 564000 выигрышей на сумму 30 миллионов 753 тысячи 600 рублей, в том числе выигрыши по 5000, 2500, 1000, 500, 100 и 40 рублей.

Облигации займа свободно продаются и покупаются всеми сберегательными кассами.

Приобретайте облигации займа! Они являются удобной и выгодной формой хранения денежных сбережений.

УЧАСТВУЙТЕ В ТИРАЖАХ ВЫИГРЫШЕЙ!

Североуральский леспромхоз доводит до сведения организаций г. Североуральска, что с 4 февраля вызов телефонных абонентов в пос. Покровск-Уральский осуществляется по номеру: 2-08 с последующим набором номера абонента. Вызов коммутатора пос. Байновка по номеру 2-08-3-50.

Коллектив Североуральского филиала Краснотурьинского автообъединения глубоко скорбит по поводу смерти инженера по технике безопасности и безопасности движения

ДЕНИСОВА

Петра Яковлевича

и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ:

624470,
г. Североуральск,
Маяковского, 3.

ЗВОНИТЕ:

редактор — 1-63, зам. редактора — 1-68, отв. секретарь и бухгалтерия — 3-99, промышленный отдел — 1-67, отдел писем — 6-84 через коммутатор города.

ЧИТАЙТЕ:

газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.