

К у р с — эффективность производства

Программа созидательного труда советского народа, намеченная в решениях XXIV съезда КПСС, отражает интересы всех слоев населения нашей страны. Цель девятой пятилетки выражена предельно точно — на основе дальнейшего развития и повышения эффективности общественного производства обеспечить новый подъем благосостояния советских людей.

Основой эффективности является технический прогресс на производстве. К концу девятой пятилетки горняки Североуральского ордена Ленина бокситового рудника должны резко увеличить добычу бокситов без привлечения дополнительной рабочей силы. По подсчетам специалистов прирост объемов добычи руды должен быть равен примерно нынешней годовой мощности шахты № 15-15 бис.

Задача сложная. Для осуществления ее горняки наметили широкую программу внедрения новой техники и технологии. За пятилетку резко возрастут объемы выемки руды высокопроизводительными системами. На шахтах последовательно проводятся испытания и внедряются в производство самоходное буровое и погрузо-доставочное оборудование.

Внедрение новой техники неразрывно связано с осуществлением планов научной организации труда, совершенствованием производства. Сегодня в нашей газете рассказывается о передовом коллективе рудника, горняках шахты № 15-15 бис, которые первыми осуществили комплексный план НОТ для всей шахты и добились самых высоких производственных показателей на предприятии. Опыт коллектива передовой шахты № 15-15 бис должен стать достоянием всех горняков рудника.

Развитие головного предприятия города — СУБРа — неразрывно связано с темпами производства работ генеральным подрядчиком рудника — коллективом треста Бокситстрой.

Подготавливая новые мощности для добычи крылатой руды, шахтостроители вносят свой большой вклад в общее дело. Однако следует отметить, что сегодня требования к шахтостроителям значительно возрастают. Достигнутые ими результаты уже не могут удовлетворять нужды горняков.

Узким местом в работе шахтостроителей является проходка вертикальных стволов шахт. Шахтостроители располагают оборудованием, с помощью которого можно строить шахтные стволы со скоростью до 80 погонных метров за месяц одним забоем. Практически средняя скорость на этих работах в тресте Бокситстрой в последние пять лет не превышает 17 метров.

Специалисты, работники горного и технического отделов управления треста и его подразделений явно недооценивают всей важности складывающейся обстановки, очень робко берутся за решение неотложной проблемы.

Партком треста, объединенному строительному профсоюзам следует взять под свой контроль сооружение вертикальных стволов шахт, помочь шахтостроителям организовать действенное соревнование на этих объектах.

Ускорение строительства вертикальных капитальных горных выработок позволит шахтостроителям развернуть более широкий фронт работ на сооружении новых горизонтов, резко увеличить общие объемы горнокапитальных работ. Для этого коллективу треста Бокситстрой следует шире внедрять планы НОТ, использовать опыт родственных предприятий по скоростным методам строительства горнокапитальных выработок.

Внедрение новой техники и технологии — дело хлопотное, требующее больших знаний, трезвого расчета и настойчивости. За последнее время больше уделяется внимания этим вопросам на участках Североуральского леспромхоза. Так, на нижних складах предприятия действуют полуавтоматические линии на разделке древесины. Утилизируют отходы производства, лесозаготовители пустили в эксплуатацию установку по изготовлению технологической щепы. В результате предприятие за счет переработки отходов получает дополнительную прибыль.

Внедрение новой техники и технологии, борьба за эффективность производства — главная политика нашей партии в народном хозяйстве. Долг партийных организаций постоянно держать под своим контролем этот важнейший участок производства, способствовать росту производительности труда с тем, чтобы в конечном итоге мы могли при меньших затратах производить больше продукции.

Знамя снова у нас

Бюро Свердловского обкома КПСС, исполком областного Совета депутатов трудящихся и президиум областного совета профсоюзов рассмотрели итоги социалистического соревнования предприятий, организаций, городов и районов Свердловской области по лучшему использованию вагонов в четвертом квартале минувшего года.

Победителем в соревновании городов вновь признан наш город. Североуральцы снизили простои вагонов на подъездных путях предприятий города на 30 процентов. За Североуральском оставлено переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа, победителю присуждена также денежная премия.

По третьей группе предприятий первое место присуждено коллективу шахты «Первомайская», за которым также оставлено переходящее Красное знамя.

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 27-й
27 (4091)

ЧЕТВЕРГ, 2 марта 1972 г.

Цена 2 коп.

ШАГИ ПАТИЛЕТКИ

Рудольф Васильевич Миклин — забойщик. Работает он в бригаде Бориса Булатова, одном из передовых на шахте № 14-14 бис Североуральского бокситового рудника коллективов. Миклин возглавляет звено.

Рудольф Васильевич — опытный, умелый рабочий. На шахте трудится более четырех лет. Он выполняет общественную работу, являясь профгруппоргом смены первого участка.

НА СНИМКЕ: Р. В. Миклин.

Фото Н. Ширяевой.



Соперник становится сильнее

Состоялась встреча представителей двух соревнующихся коллективов — шахт № 15-15 бис и 14-14 бис. На этот раз горняки четырнадцатой были на приеме.

С небольшими сообщениями о работе коллективов шахт за минувший год выступили начальник бюро нормирования шахты № 14-14 бис В. П. Силин и заведующий горными работами шахты

№ 15-15 бис В. В. Трофименко.

Подвел итоги «арбитра» — заместитель председателя рудничного комитета С. С. Трегуб, отметивший хорошие изменения в жизни двух коллективов. И хотя шахта № 14-14 бис в 1971 году значительно улучшила свою работу, все же первенство по итогам социалистического соревнования первого года девятой пятилетки завоевала четырнадцатая.

Сейчас коллективы шахт-соперников соревнуются между собой за достижение в первом квартале лучших производственных показателей. Результат социалистического соревнования будет объявлен на вечере трудовой славы представителей двух передовых на СУБРе коллективов.

Ю. ХОШЕНКО,
председатель шахткома
шахты № 15-15 бис.

В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА

ТРУЖЕНИКИ Баяновского лесопункта обсудили у себя обращение коллектива Атымского леспромхоза Серовского комбината ко всем лесозаготовителям Свердловской области выполнить план первого квартала к 20 марта — ко дню открытия XV съезда профсоюзов и приняли новые обязательства.

Рабочие малокомплексных бригад, подсчитав

возможности, взяли к этой дате заготовить дополнительно сотни кубометров леса сверх плана. Так решили коллективы лесосечных бригад Н. Киселева, А. Кузнецова, братьев Коронных, И. Безденежных, Н. Палочкина.

600 кубометров деловой древесины дополнительно

к обязательствам разделает за квартал бригада В. Блошенко. По несколько сот кубометров леса дополнительно заготовят также бригады А. Горбунова, Ю. Кириллова, В. Фрама.

В. ТУЛАИНОВ,
рабкор.
Баяновский лесопункт.

СЕГОДНЯ НА ШАХТЕ № 9-9 БИС

1. СВЕРХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Хорошо поработали многие наши бригады в феврале. Так, комсомольско-молодежный коллектив, возглавляемый Б. Ромашиним, за две минувших декады выдал сверх плана 575 тонн руды, тем самым перевыполнив обязательства на 19 процентов. Кстати, отмечу, что коллектив Ромашина работает в тех же условиях, что и соседние бригады. Но большой энтузиазм, старание, лучшая организация труда, за которой следят сами ребята, позволяют им добиваться ощутимых результатов.

Перевыполнили задание очистные бригады Н. Д. Середы и И. П. Козича, давшие сверх

плана 278 и 240 тонн руды каждая.

Из проходческих бригад у нас лучший результат пока у коллектива В. В. Кокотеева, справившегося с заданием на 104 процента при обязательстве 103.

Всего наша шахта имела на субботу около 900 тонн добытой сверхплановой руды.

2. ШАХТА НЕ ОСТАНОВИЛАСЬ

Ночью внезапно упало давление в воздухопроводе. В диспетчерской шахты тревожно: обнаружена большая утечка воздуха. Срочно были приняты меры по выявлению причин аварии и ликвидации ее. Временно, чтобы не останавливать работу шахты, воздух подавал-

ся через воздухопровод малого диаметра.

А слесари Иван Михайлович Маркизов, Филдус Хаялиев и осмотровик ствола Андрей Петрович Ожegov, срочно вызванные на шахту, принялись за сварку. Шесть часов работы на ветру и морозе, шесть часов самоотверженного труда — и воздухопровод восстановлен. Лишь после того, как чистый воздух вновь пошел в забой, сварщики вернулись домой. Так был предотвращен простой.

3. ОДНОЙ СЕМЬЕЙ

Одной дружной семьей трудятся на шахте рабочие 17 национальностей: у нас более 40 литовцев и белорусов, почти столько же татар, 22 украинца, есть

Начало есть

По опыту работы совета бригадиров шахты № 15-15 бис СУБРа в шахтостроительном управлении № 4 в январе 1972 года создано два совета бригадиров. Один — на шахте № 15-15 бис из бригадиров проходчиков, во второй вошли бригадиры строительных участков. В каждый совет включено по два-три инженерно-технических работника.

Собираются для обсуждения неотложных вопросов решено не реже одного раза в месяц. Совет бригадиров строителей уже два раза проводил заседания. Вопросы для обсуждения оказались очень много. Здесь и качество выполняемых работ, и трудовая дисциплина, и работа механизмов, и организация труда рабочих, и состояние техники безопасности.

Бригадиры строителей обсудили на своих заседаниях три основных вопроса: о перспективах работы строительных бригад строительного участка № 2, о работе механизмов на первом строительном участке и о трудовой дисциплине.

Совет бригадиров разработал ряд предложений, направленных на улучшение организации труда, ликвидацию потерь рабочего времени и укрепление трудовой дисциплины.

Бригадирские советы сделали свои первые шаги. Результаты уже есть.

Руководство управления считает, что совет бригадиров окажет большую помощь в выполнении государственного плана и в своевременной сдаче объектов в эксплуатацию, в повышении качества строительных и горноподготовительных работ.

А. КОРОТОВСКИХ,
начальник отдела труда
и зарплат ПСУ № 4,
рабкор.

А. МЕШКОВ,
редактор стенгазеты
«За бокситы»
шахты № 9-9 бис,
рабкор.

Лишь первые шаги

Экономические знания — всем рабочим

В конце января отдел пропаганды и агитации городского комитета партии провел совещание секретарей парторганизаций, председателей профсоюзных комитетов и руководителей рудника, треста Бокситстрой, леспромпхоза, комплексной геологоразведочной экспедиции, завода железобетонных изделий, автобазы № 9 и шахты «Первомайская» с вопросом «Об улучшении работы школ коммунистического труда».

На этих предприятиях составлены перспективные планы экономического образования трудящихся на 1972—1975 годы, создано свыше 120 школ коммунистического труда. Однако, как отметило совещание, это лишь первые шаги.

ШКОЛЫ не получили еще широкого распространения. Из 120 упомянутых 80 насчитывает рудник. Лишь шесть организовано в тресте Бокситстрой, хотя здесь работает более четырех тысяч трудящихся. В леспромпхозе на 1370 рабочих приходится всего три школы. Считанные единицы падают и на другие предприятия.

Как известно, школы коммунистического труда создаются в основном для рабочих, не имеющих среднего образования. С учетом этого процесс обучения строится так, чтобы в нем органически сочетались формирование у слушателей марксистско-ленинского мировоззрения, сознательного, творческого отношения к труду, изучение экономики, опыта передовиков, новаторов производства и повышение культурного уровня.

В нынешнем учебном году серьезные ошибки допущены в комплектовании школ на заводе железобетонных изделий, на шахте «Первомайская», в автобазе № 9. Школы организованы наспех, без учета общеобразовательной, профессиональной подготовки и запросов слушателей.

На заводе ЖБИ школы созданы для рабочих двух цехов. Они чрезвычайно многочисленны — 200-250 человек. По 50-70 человек включают школы на «Первомайской». Такой «охват» привел к тому, что занятия посещают 20-25 слушателей. Немало случаев, когда занятия проводятся в обеденный перерыв и в неприспособленных помещениях.

Учебные программы вроде бы у всех есть. Однако их изучение нельзя считать целесообразным. Рекомендованные четыре раздела програм-

мы следовало объединить в единый комплексный план, который бы обеспечивал одновременное изучение и вопросов политики, и экономики, и передового опыта и эстетическое воспитание.

Но обучение ведется по разделам в очередной последовательности, поэтому в настоящее время в большинстве школ изучение передового опыта не организовано и темы по повышению культурного уровня трудящихся не определены.

Сейчас очень важно наряду с вопросами экономики организовать изучение опыта передовиков своих предприятий и особенно тех новаторов производства, которые являются слушателями школ. Бесспорно, прежде чем рекомендовать опыт, надо иметь его письменно оформленное обобщение.

Из поля зрения организаторов экономического обучения рабочих не

простительно ускользнули такие крупнейшие помощники, как технические и профсоюзные библиотеки, клубы, бюро технической информации, БРиЗы, советы ВОИР, НТО, лаборатории научной организации труда. Их возможности либо совсем не используются, либо используются крайне мало.

Причины многих недостатков работы школ комтруда следует искать в том факте, что их организацией занимаются лишь отдельные работники профкомитетов без специального методического совета. Поэтому нет широкой возможности квалифицированно проверять регулярность занятий, качество их проведения, посещаемость. Наконец, методический совет мог бы обобщать лучшую практику в работе школ, дать рекомендации по обучению их руководителей. Без обучения пропагандистских и организаторских кадров не может быть серьезного разговора об эффективности всеобщего экономического обучения трудящихся.

На руднике для руководителей школ комтруда читаются лишь лекции

по разделу «Основы экономических знаний». В леспромпхозе они учатся в экономическом семинаре для руководящих работников. Остальные профкомитеты не учат кадры для школ коммунистического труда, а учеба должна проводиться систематически, по конкретному плану, включающему вопросы организации, теории, методики проведения занятий.

Как в любом деле, так и в таком важном, как школы коммунистического труда, нельзя без повседневного контроля. Профсоюзные комитеты пока на своих заседаниях не рассматривают вопросы о содержании и эффективности занятий в школах рабочих, не подводят итогов их экономического образования в конце учебного года. Партийным организациям надо добиться от комитетов профсоюзов коренного улучшения руководства школами коммунистического труда, этой эффективной формы массово-политической работы среди трудящихся, активного вовлечения их в социальное соревнование.

Каждая профсоюзная организация, хозяйственные руководители должны сделать все необходимое для успешного выполнения Постановления ЦК КПСС об экономическом всеобщем

Н. СЕВАСТЬЯНОВА,
заместитель
заведующего отделом
пропаганды и агитации
ГК КПСС.

Для
советского
человека



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ.
Донская кожгалантерейная фабрика изготавливает теплые рукавицы и перчатки, женские сумки, ученические папки и портфели, дорожные сумки и чемоданы. На фабрике осваивается выпуск новых видов кожаных изделий.

НА СНИМКЕ: передовые швеи комсомолки Татьяна Феоктистова (слева) и Любовь Жарикова просматривают готовые дорожные сумки. Фото П. Маслова. Фотохроника ТАСС.

Хроника партийной жизни

«Сознательность и ответственность коммуниста» — такую повестку дня вынесла на обсуждение собрания парторганизация городского отдела внутренних дел. Коммунисты говорили о выполнении ими партийного долга и служебных обязанностей, о задачах, стоящих перед коллективом отдела.

Серьезный, деловой разговор состоялся на открытом партсобрании в УПТК треста Бокситстрой о состоянии комплектации сдающихся объектов в 1972 году. В обсуждении вопроса приняли участие не только коммунисты и беспартийные управленцы, но и приглашенные — начальники производственно-технических отделов завода ЖБИ и ПСУ № 4.

Выступающие затронули немало таких проблем, решение которых зависит от всех подразделений треста и

его руководства. Чтобы конкретнее определить пути улучшения комплексного снабжения строений материалами, конструкциями и оборудованием, нужно, по мнению заместителя секретаря парткома т.с. Леоненко, обсудить поданный парторганизацией УПТК вопрос на более широком совещании в рамках всего треста.

Задачи парторганизации в свете Постановления ЦК КПСС «О работе парторганизации Минского тракторного завода по повышению производительной и общественно-политической активности трудового коллектива» обсудили коммунисты кирпичного завода и хлебозавода на собраниях. Обращено внимание на необходимость развития социалистического соревнования трудящихся и усиление в коллективах политикомассовой работы.

«РАССКАЖУ ТОВАРИЩАМ...»

Павла Степановича Кулакова все у нас знают как отличного слесаря-инструментальщика, активного общественника. Коммунист, бывший фронтовик, он является примером для своих молодых товарищей.

На днях Павел Степанович по собственной инициативе отчитался на общем собрании о проделанной за год общественной работе народного заседателя. Ему было задано немало вопросов.

Такой самоотчет рабочего-общественника у нас, в рембазе треста Бокситстрой, состоялся впервые.

Л. НОВИКОВА,
рабкор.

ПОЖАЛУИ, самой характерной чертой индустриальной новой пятилетки стала география. Это относится и к новостройкам легкой, пищевой и мясомолочной промышленности.

Они появились и в центре страны, и на далеком Севере, и на юге. Особенно много в стране новостроек легкой промышленности. Это Шахтинский текстильный комбинат в Ростовской области и Глуховский хлопчатобумажный в Московской, Благоевская хлопчатопрядильная фабрика на Дальнем Востоке, Читинский и Черногогорский камвольно-суконные комбинаты в Сибири, новые предприятия по выпуску товаров народного потребления в Тернополе и Ивано-Франковске, Белгород-Днестровские и Горловские, Мукачеве и Ровно, Дружковке и Житомире на Украине.

Характерна еще одна деталь. Все эти предприятия строятся очень быстрыми темпами. В первом году девятой советской пятилетки строители и монтажники должны были, например на Тернопольском комбинате (Украина), ввести тысячу четырех тысяч станков, а ввести две тысячи. Ткачи выпустили дополнительно 400 квадратных метров ткани. Задолго до намеченного срока построены Смоленская трикотажная фабрика на западе СССР, Могилевский и Ереванский шелковые комбинаты в Белоруссии и Армении, десятки других предприятий.

Недавно Центральный Комитет КПСС одобрил, например, инициативу строительных организаций Ленинградской, Новгородской и других областей, которые решили значительно сократить сроки сооружения пред-

приятий легкой, пищевой, мясной и молочной промышленности, ввести их в действие намного раньше намеченного срока. В Постановлении ЦК КПСС указаны также конкретные меры по улучшению строительства. Это еще раз говорит о том общепартийном, общественном внимании, которое уделяется в новой советской пятилетке благосо-

стоянию народа. Когда представляешь карту размещения новостроек девятой советской пятилетки, невольно вспоминается другая карта и другое время. Шел 1921-й год. Глава первого Советского правительства В. И. Ленин говорил: «Посмотрите на карту РСФСР. К северу от Вологды, к юго-востоку от Ростова-на-Дону и от Саратова, к югу от Оренбурга и от Омска, к северу от Томска идут необъятнейшие пространства, на которых уместились бы десятки громадных культурных государств. И на всех этих пространствах царит патриархальщина, полудикость и самая настоящая дикость».

С тех пор как были сказаны эти слова, прошло более полувека. Теперь на необъятных пространствах, о которых говорил Владимир Ильич Ленин, созданы новые города и рабочие поселки, появились современные заводы, пролегли железные дороги. Миллионы людей поселились в новых обжитых местах. Вслед за предприятиями тяжелой, горнорудной, лесной промышленности здесь появились новостройки легкой и пищевой промышленности.

Сейчас в СССР нет ни одной республики, где бы не создавались многочисленные объекты легкой, пищевой и мясомолочной промышленности. Недавно Центральное статистическое управление СССР подвело итоги выполнения Государственного плана развития народного хозяйства страны в 1971 году. В сообщении ЦСУ, в частности, отмечено, что в первом году пятилетки значительно увеличи-

лись в оставшиеся четыре года пятилетки. В конце прошлого года в докладе на третьей сессии Верховного Совета СССР Председатель Совета Министров СССР Алексей Николаевич Косыгин подчеркнул, что девятым пятилетним планом предусмотрено существенный рост производства товаров народного потребления. В 1975 году их дол-

жно быть выпущено на 49 процентов больше, чем в 1970 году. В частности, выпуск тканей превзойдет 11 миллиардов квадратных метров, а производство кожаной обуви составит 830 миллионов пар. Продукция легкой промышленности, товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода в последнем году пятилетки будет произведена на 112 миллиардов рублей, холодильников — 6901 тысяча штук, продукции мясомолочной и рыбной промышленности — на 107 миллиардов рублей.

Дальнейшее развитие получают сельское хозяйство и связанная с ним перерабатывающая промышленность. К концу пятилетки валовой сбор зерна должен превысить 200 миллионов тонн, производство мяса достигнет примерно 16 миллионов тонн, молока — 100 миллионов тонн, яиц — 52 миллиардов штук. Это потребует ввода в эксплуатацию многих новых предприятий, технического перевооружения действующих заводов и фабрик. И они появятся на карте Советской страны так же быстро, как появились новостройки изобилия первого года пятилетки.

Иван ВОРОНЦОВ,
корреспондент
«Строительной газеты».

Вот реальный вклад государства в повышение благосостояния своего народа. Сопоставьте такие цифры. По сравнению с 1970 годом выпуск тканей всех видов возрос на 390 миллионов квадратных метров, швейных изделий — почти на один миллиард рублей, к народному столу подано на десятки тысяч тонн больше, чем в прошлом году, мяса, масла, молока и так далее.

Естественно, еще больше новостроек легкой, пищевой и мясомолочной промышленности появится

по плану пятилетки

ГОД назад коллектив шахты № 15-15 бис, включившись в социалистическое соревнование в честь XXIV съезда КПСС, успешно выполнил свои обязательства и получил высокое звание коллектива имени XXIV съезда КПСС. Горняки при квартале в году выходили в число победителей социализации на руднике.

План прошлого года перевыполнен, на-гора сверх задания выдано около 80 тысяч тонн боксита. Дополнительно пройдено 596 погонных метров горных выработок, что на 8 процентов больше, чем в 1970 году.

План по производительности труда на одного трудящегося шахты выполнен на 403,2 процента. Коллектив успешно справился с планом реализации, получил 293 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Значительно выросла заработная плата.

Успешному выполнению производственных показателей способствовало широкое внедрение новой технологии на горных работах, автоматизация вспомогательных процессов, внедрение мероприятий комплексного плана научной организации труда. Далеко не последнюю роль в этом сыграл подъем творческой активности коллектива и широкое участие трудящихся шахты в социалистическом соревновании за досрочное выполнение девятой пятилетки. Это и есть основные слагаемые успешной работы коллектива.



НА СНИМКЕ: бригадир одной из лучших очистных бригад шахты В. Т. ТОРОПОВ.

Необходимо отметить, что объем добычи боксита высокопроизводительными системами в 1971 году на шахте значительно превысил плановый и составляет 88,7 процента от всей добычи. В том числе добыча руды модернизированным вариантом слоевого обрушения под прогнозами составила 53,3 процента от всего объема. Камерно-столбовой системой разработки сейчас добывается 35 процентов боксита, а рост к 1970 году составил 17,1 процента. Поэтому не случайно, что производительность труда на одного трудящегося по шахте выше, чем на любой другой шахте, а производительность труда на одного шахтного рабочего только на 1,1 процента ниже, чем на шахте № 13-13 бис, где вся добыча руды осуществляется камерно-столбовой системой.

Широкое применение на горных работах получило крепление кровли очистного пространства железобетонными штангами и торкретирование горных выработок. Кроме технических преимуществ, эти меры позволили значительно сократить травматизм на очистных работах,

ЭФФЕКТ ВНЕДРЕНИЯ

Большие внимания на шахте стали уделять механизации трудоемких вспомогательных работ. Так, на складе леса установлено две лебедки типа ЛН-5 с укосинами, что позволило почти исключить ручной труд при погрузке крепи в шахтные вагонетки и повысить производительность труда крепителей на 19 процентов, а лесодоставщиков — на 14,5 процента к уровню 1970 года. Продолжалась работа по

техники, но совершенствованию организации труда и улучшению условий труда и техники безопасности.

Внедрение в прошлом году 37 таких мероприятий позволило получить следующие результаты: объем добычи руды вырос к уровню 1969 года на 13,6 процента без увеличения количества блоков в очистной выемке, сьем руды с блока увеличился на 10 процентов, а списочное количество трудящихся на шахте уменьшилось (в основном за счет вспомогательных рабочих) на

Уход в очередной отпуск или болезнь одного из членов бригады вынуждают начальника участка пополнять коллектив другими забойщиками, часто по стилю работы и по характеру не подходящих этой бригаде. Очень заметно было в такой малочисленной бригаде и появление новичка. Кроме того, все это снижало возможности бригадира в подборе бригады, руководстве ее и проведении воспитательной работы.

Коллектив инженерно-технических работников шахты совместно с обще-

укрупненного состава имеется возможность маневрировать рабочей силой и техникой в блоке, постоянно добиваться высокой производительности труда.

Организация труда, укрепление дисциплины и сокращение производственного травматизма во многом зависят от деятельности начальников участков. Им даны право и возможность не только планировать горные работы на месяц, но и делать расчет планового задания бригаде. Такое решение вопроса позволяет глубже

планированию санитарных условий труда и техники безопасности. Применена кольцевая и челночная схема откатки, обеспечивающая движение электровоза в голове состава. Внедрена система дистанционного управления стрелочными переводами и дистанционное управление электровозами в местах погрузки и разгрузки. Есть связь машиниста электровоза с диспетчером шахты. В откаточных выработках установлены дорожные предупредительные знаки, ограничивающие скорость движения электровозов на отдельных участках пути. Выработки освещены в соответствии с правилами техники безопасности.

Для обеспечения безопасных условий труда при разгрузке вагонов все встающие оснащены мощными люками с пневматическими затворами, пульт управления которых устанавливается в специальной нише. Выполнение этих мероприятий позволило увеличить производительность труда транспортной бригады на 18 процентов к уровню 1970 года, а травматизм сократился в полтора раза.

ПРЯМАЯ СВЯЗЬ

Технический прогресс заставляет трудящихся шахты систематически повышать свою квалификацию, творчески подходить к процессу труда, более сознательно выполнять самую сложную работу.

В 1971 году повысили свою квалификацию или получили вторую профессию 480 рабочих. В том числе на курсах повышения квалификации обучались 60 рабочих ведущих профессий. Вторые профессии получили 141 человек. Курсы целевого назначения закончили 138 человек.

В связи с этим повысилась творческая активность трудящихся. 197 рабочих шахты — рационализаторы. В конкурсе по изысканию и использованию резервов производства на шахте приняли участие 389 человек. Много предложений было внесено рабочими в ходе конкурса по охране труда и технике безопасности.

При подведении итогов общерудничного конкурса по внедрению научной организации труда творческой бригаде шахты № 15-15 бис присуждено первое место. Из этого следует вывод, что между повышением уровня знаний (как технических, так и общеобразовательных) и повышением эффективности производства существует прямая и действенная связь.

Если теперь попытаемся обобщить сказанное выше, то выявится, что успех шахты № 15-15 бис, коллективу имени XXIV съезда КПСС, обеспечили совершенствование техники и технологии производства, организация труда, помноженные на творческую активность коллектива. Это и есть формула успеха.

Начался 1972 год, второй год девятой пятилетки. На шахте растет творческая активность горняков, а новая техника и НОТ помогут коллективу добиться высоких показателей по досрочному выполнению пятилетнего плана.

В. АНИСЬКИН, зам. начальника отдела лаборатории экономики и НОТ СУБРА, В. БЕЛОУСОВ, главный инженер шахты № 15-15 бис.

ФОРМУЛА УСПЕХА

В Постановлении Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» немаловажное значение придается комплексному совершенствованию трудовых процессов, развитию технического прогресса на передовых предприятиях страны.

На Североуральском бокситовом руднике большую работу в этом направлении проводит коллектив шахты № 15-15 бис.

автоматизации основных и вспомогательных процессов, совершенствовались диспетчеризация и связь. В минувшем году автоматизирована насосная горизонтальная минус 230 метра. На горизонте минус 140 метра установлен 21 комплект автоматизированных стрелочных переводов. На грузо-людском подъеме успешно работает аппаратура «Сигнал-2» для связи машиниста подземной установки с клетью. Начала действовать первая опытная установка промышленного телевидения. Продолжаются работы по внедрению схем дистанционного управления электровозами.

Нужно отметить, что все эти работы ведутся на шахте не от случая к случаю, а постоянно и планомерно. Осуществление мероприятий по механизации и автоматизации основных и вспомогательных работ позволило коллективу шахты значительно повысить производительность труда рабочих транспорта, рудоподъема, ряда вспомогательных профессий. Сокращена численность рабочих.

Так же планомерно и настойчиво на шахте ведется совершенствование организации труда и производства. Известно, что самая современная техника, не будучи подкреплена продуманной и четкой организацией работ, не дает положительного эффекта. Поэтому разработке и внедрению планов научной организации труда на шахте придается самое серьезное внимание. Такие планы разрабатывались и внедрялись творческими группами вначале для отдельных рабочих мест, затем для участков, и, наконец, в 1970 году началось внедрение комплексного плана НОТ по всей шахте.

План НОТ был разработан совместными усилиями коллектива шахты и работников кафедры экономики и организации производства Уральского политехнического института имени С. М. Кирова.

Основной целью плана было увеличение производительности шахты на тех же площадях и при той же численности работников, повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. На основе рекомендаций института творческие группы шахты составили конкретные мероприятия по улучшению технического оснащения работ и использованию

36 человек.

На 18 процентов возросла по сравнению с 1969 годом производительность труда рабочего по шахте, а себестоимость добычи одной тонны руды уменьшилась на 0,25 рубля. От снижения себестоимости по сравнению с 1969 годом получено 291500 рублей экономии.

Каковы же важнейшие из выполненных организационных мероприятий?

И ЧИСЛОМ, И УМЕНИЕМ

Многолетняя практика работы очистных бригад на шахте, да и на руднике, показывает, что высокопроизводительны и без травм работают именно те бригады, где складывается дружный, постоянный коллектив, возглавляемый инициативным и авторитетным руководителем. Таких бригад на любой шахте насчитывалось не так уж много. Это объяснялось непостоянным составом бригад, их малочисленностью. Бригада в составе шести человек, хотя и имеет ряд преимуществ перед более многочисленными из-за простоты

организационными, изучив опыт бригад А. Орлова, И. Таранова, В. Ковалева, Е. Левашко, которые работали в составе 8-9 человек и постоянно добивались значительных успехов в производственной деятельности, пришел к выводу, что при любых горногеологических условиях можно создать фронт работ таким укрупненным бригадам.

Для осуществления этой задачи появилась необходимость разработать ряд организационных и технических мероприятий. Были составлены паспорта отработок блоков одновременно двумя забоями, улучшено материально-техническое обеспечение бригад.

Результаты этой работы налицо: по сравнению с 1968 годом количество бригад, работающих укрупненным составом, в минувшем году удвоилось и сейчас составляет 25. Среднемесячная производительность блока за этот период поднялась на 13 процентов. Производительность труда забойного рабочего возросла по сравнению с 1969 годом на 13 процентов. Количество бригад, не выполняющих нормы выработки, за этот же период снизилось в

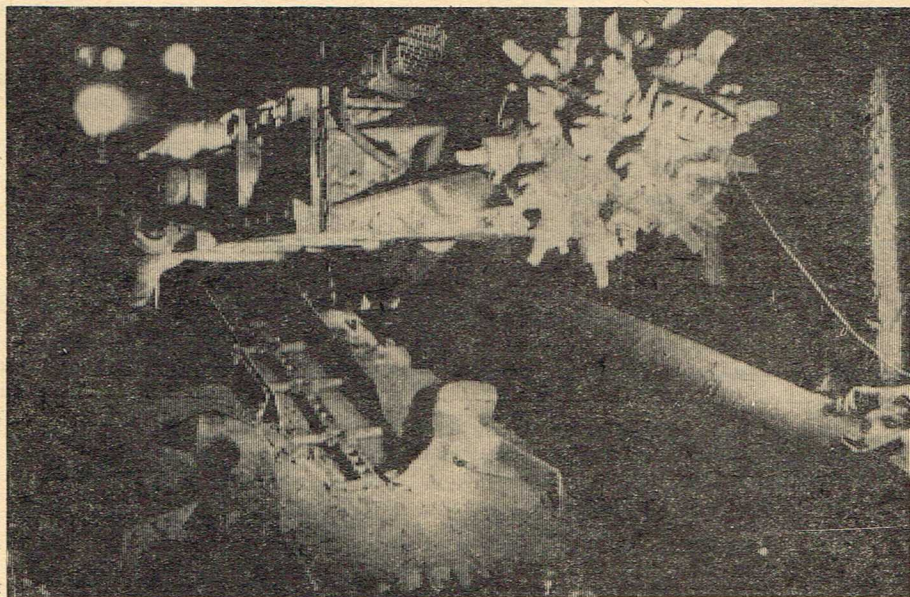
обдумывать весь объем предстоящих работ, учитывать интересы не только участка, но той или иной бригады, что гарантирует от серьезных нарушений ведения горных работ и техники безопасности.

Перевод участков шахты на хозрасчет, планирование им не только объемных показателей, но и задания по реализации продукции дало в руки начальника участка, кроме административных факторов воздействия на коллектив, очень серьезный фактор экономического воздействия, экономического руководства.

СОСТАВ ЗА СОСТАВОМ

Из других внедренных мероприятий нужно отметить значительное улучшение работы подземного транспорта и рабочих электромеханической группы. Причем численность рабочих этих категорий на шахте значительно меньше, чем, например, на шахте № 14-14 бис.

Большая работа проведена по изысканию резервов трудовых затрат и их снижению. Так, за счет совмещения профессий на



Этот проходческий комбайн новой марки испытывали труженики шахты.

ты организации работ, вместе с тем, страдает рядом недостатков. Так, из-за часто возникающих осложнений горногеологических условий бригада имеет большие колебания в производительности труда, недостаточный фронт очистных работ, ограниченные возможности использования резервов времени.

три раза.

В настоящее время бригадир на шахте — заметная фигура. Он сам имеет возможность подбирать необходимый состав бригады, активно воздействовать на каждого рабочего.

У забойной бригады

шахте высвобождено шесть рабочих вспомогательных служб. Значительное количество мероприятий плана НОТ направлено на улучшение условий труда и техники безопасности.

Много сделано на шахтном транспорте по улуч-

ЛИШЬ БЫ ОТВЕСТИ ОЧЕРЕДЬ

Не так давно в «Правде Севера» выступал участковый инспектор из поселка Черемухово Ф. Саламов. Я, честно сказать, позавидовал ему. С такими помощниками, о которых он рассказывал в газете, работать — одно удовольствие.

В Покровск-Уральском и Баяновке все по-другому. Дружинники не стали опорой участкового. Причин несколько. И главная в том, что состав дружины не постоянный — сегодня один выходит на дежурство, в следующий раз — другой, затем — третий и т. д. Это значит, сегодня он навел порядок, скажем, в клубе, утишил бузотеров, а завтра о них забыл.

Наверное, по пальцам можно пересчитать случаи, когда после очередного дежурства дружинники приходили в семью к дебоширу, беседовали с ним на работе, воздействовали на человека какими-то другими методами. И так будет до тех пор, пока состав дружины каждого предприятия не станет постоянным. И, действительно, о какой работе по месту жительства трудящихся может идти речь при такой постановке дела? Недаром в состоявшаяся в феврале сессия поселкового Совета отметила этот недостаток.

Люди, которые надевают повязку от случая к случаю, не чувствуют ответственности за порученное дело, и спросить с них по-настоящему нельзя.

Да у нас и не принято, чтобы, например, командир дружины отчи-

тался когда-нибудь на рабочем или профсоюзном собрании о своей деятельности, не говоря уже о том, чтобы рядовой дружинник рассказывал коллективу, что сделал он за год, какую профилактическую работу провел и т. п.

Человек, вышедший на дежурство чтобы отвести очередь, иной раз закрывает глаза на то, что в столовой распивают спиртное, не слышит нецензурной брани, не видит празднующихся подростков. Да и рассуждает он так: «Сегодня я его задержу, а завтра он меня, лучше не связываться».

Пусть будет меньше дружинников, но каждый из них должен отвечать этому высокому назначению.

График дежурства в Покровск-Уральском составлен так, чтобы патрулирование улиц велось только в субботу, в воскресенье, в праздники и в дни полудня. Это не обременительно для предприятий. Однако, если представители шахты «Первомайская» и геологоразведочной партии соблюдают график, то для лесхоза он как будто не существует. Здесь дежурства постоянно срываются. Бездействует дружина и в Баяновке.

Так дальше продолжаться не может. Партийной организации и рабочему профсоюзу стоило бы взять работу дружины под свой контроль, помочь ей твердо встать на ноги.

М. ГОРНЫХ,
участковый инспектор
отдела внутренних дел

Магазин приехал... на шахту

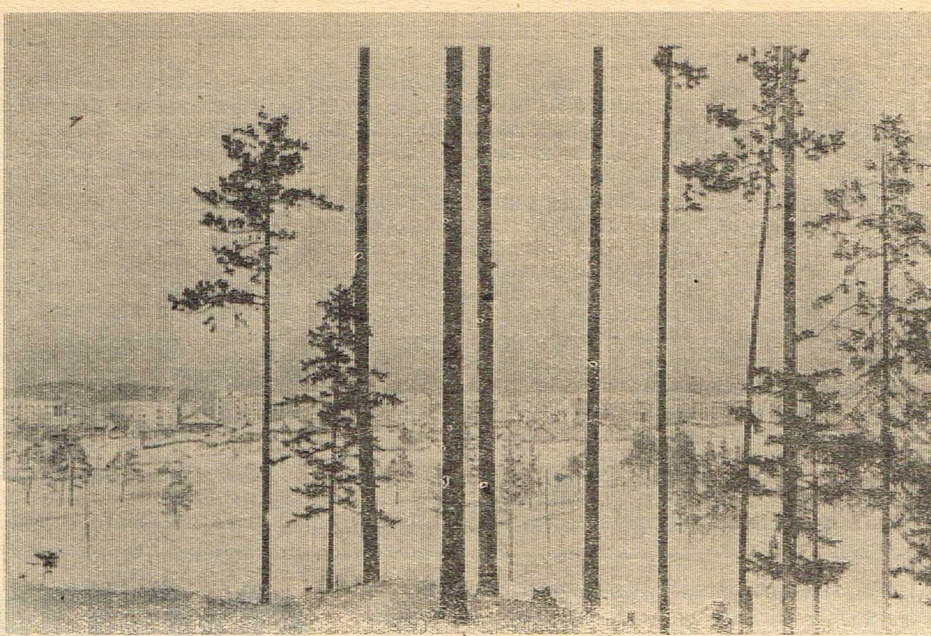
По просьбе общественных организаций шахты № 15 СУБРА в дни выдачи зарплаты, премий или «выслуги лет» к нам приезжают работники магазина № 19-21 с разнообразными промышленными товарами.

Такая форма обслуживания покупателей очень удобна — прямо в быткомбинате шахты можно купить вещи, за которыми в магазине пришлось бы стоять в очереди, а значит, терять время.

Да и хорошо вернуться в день получения домой с покупками, подарками для близких.

Мы с удовольствием пользуемся услугами магазина, считаем, что инициатива, проявленная его работниками, заслуживает не только одобрения, но и широкого распространения.

**Л. ВАСЮК, И. УЛЬЯНОВ, В. ТРЯСАК, В. НЕ-
НЮКОВА, Е. ЛОБОДИНА** и другие, всего 15 подписей.



Этюд.

Фото Н. Ширяевой

В ПОСЕЛКОВЫХ КЛУБАХ

„У меня растут года“

Нелегко юным выбрать профессию, определить жизненный путь. И пусть даже очень увлекательно расскажет книга о труде инженера, биолога или повара, — встреча с человеком, увлеченным своей работой, даст неизмеримо больше.

На вечер для старшеклассников были приглашены представители шахты «Первомайская» и геологоразведочной партии: учитель Т. И. Симонова и горный инженер В. П. Бровченко, начальник Калининской геологоразведочной партии В. Е. Падерин и медицинский работник А. Л. Власова.

Ада Леонидовна рассказывала ребятам, что мечтала стать медиком со школьной скамьи и добилась своего. Старшеклассники с интересом слушали рассказ о новейших достижениях современной медици-

ны и согласились с А. Л. Власовой: «Быть медиком — это очень трудно, но и здорово!».

Мальчишки особенно внимательно слушали Юрия Петровича Медведева, который рассказывал о трудных и героических буднях советской милиции, которая не только называет преступников, но и в первую очередь перевоспитывает правонарушителей.

О красоте и сложности труда культработника рассказала Л. П. Поспелова. А зауч городского профессионально-технического училища Б. Д. Бондаренко пригласил ребят поучить рабочие специальности.

Более 2000 профессий в нашей стране, и все они — важны, необходимы людям. Как узнать о них? Библиотекарь Дома куль-

туры Т. И. Савина подготовила обзор книг, которые помогут восьмиклассникам сделать это.

Подводя итог всем выступлениям, директор школы № 10 А. И. Булыгина сказала: «Все работы хороши, но работать надо от души. Это самое главное».

Выступали и сами ребята. Они благодарили гостей за беседу, пели, танцевали. Каждый заполнил анкету по профориентации, принял участие в веселом конкурсе. Кто знает, может быть именно этот непринужденный и серьезный разговор для кого-то станет решающим в выборе профессии.

Т. ЗВЕРЕВА,
учитель школы № 14;
А. ШУМОВА,
председатель исполкома
Калининского поссовета.

Песня звучала в фильме...

Удачно прошел в клубе поселка Черемухово киноаукцион. Вечер, продуманный заранее, не имел ни малейшего сходства со всеми предыдущими, и уже этим понравился молодежи.

Духовой оркестр встречал зрителей маршами из кинофильмов, исполняя музыку известных композиторов кино. Четыре конкурса аукциона проводились по фильмам «У озера», «Три тополя на Плющихе» и «Расплата». Разумеется, названия были вынесены только в ходе вечера.

В первом конкурсе зрители, просмотрев часть фильма, должны были определить название и его создателей, узнать испол-

нителей главных ролей, рассказать о фильме все, что им известно. Второй конкурс был музыкальным, выяснил знание музыки, песен кинопроизведения. В третьем — участники киноаукциона, определив композитора, написавшего музыку для кинокартины, сами исполнили любимые песни из советских фильмов. Четвертая часть аукциона проверяла, знают ли кинолюбители молодых исполнителей и авторов.

Жюри конкурсов в составе Л. Ф. Уваровой, преподавателя литературы школы № 13, Н. Т. Поповой, музыкального работника, и Р. Г. Самодельной, ответственной за работу клуба старшекласс-

ников, быстро определило победителей. Призы получили две Галины — Трегуб и Бехтина, и две Людмилы — Липко и Бакина. За активное участие вручены поощрительные премии Ларисе Джигаевой и Але Габидовой.

На вечере участники киноаукциона посмотрели цветной документальный фильм о селе сельской художественной самодеятельности в Москве «Я с тобой, Россия».

Новое мероприятие очень понравилось молодежи, и мы непременно проведем еще один киноаукцион в апреле.

А. ЛЕБЕДЕВА,
член совета клуба
поселка Черемухово.

Бой на льду

В матче в зачет городской зимней спартакиады по хоккею с шайбой встретились старые соперники — сборная команда треста Бокситстрой и горняки СУБРА. В этом сезоне команды у нас встречались в чемпионате города, тогда горняки проиграли с крупным счетом.

Не успели зрители занять места, как в ворота горняков была заброшена первая шайба, проведенная Маркшитедером. Воодушевленные успехом, строители снова и снова атакуют. Делают они это продуманно, чередуя спокойный розыгрыш шайбы с бурными вспышками хорошо подготовленных атак из глубины. В одной из таких атак Марьян попал в штангу. Шайбу подхватил Маркшитедер, сильно бросил и она оказалась в воротах горняков.

Но гости не согласны с намерением хозяев льда добиться абсолютной победы. Уже на 12-й минуте, использовав численное преимущество, Порубочий сокращает разрыв в счете. Горняки продолжают атаковать, за две минуты до окончания первого периода Большенко отдал точный пас Поскокову. Результат становится равным — 2:2. За несколько секунд до конца первого периода строители провели стремительную контратаку, и Ситников снова вывел свою команду вперед.

Во втором периоде темп игры несколько спал, и это было, пожалуй, на руку хозяевам льда. Правда, немалый территориальный перевес они используют лишь один раз: на 36-й минуте Чинчин доводит счет до 4:2. Но под занавес второго периода Большенко сокращает разрыв.

Перед началом заключительного периода вряд ли кто-нибудь сомневался в успехе «Строителя». Но вот началась игра, и Деженин блестяще вошел в зону, обыграл двух защитников «Строителя», и опять разница сведена до минимума: 4:3. Хоккеисты «Строителя» очень остро и опасно начали атаковать, и шайба еще трижды побывала в сетке вратаря Погибелкина. Но горняки опять пошли на штурм по всему полю, не давая соперникам передышки. За полторы минуты до окончания матча счет стал 7:6, а за 30 секунд до финального свистка Пономарев броском от синей линии сравнивает счет. Эта ничья расценивается хоккеистами СУБРА, как победа над сильной командой треста.

В. ФЕДОСЕЕВ,
главный судья
соревнований.

Редактор
В. Д. КЛИМАКОВ.

КИНО

Кинотеатр «СЕВЕР»

американский
художественный фильм
**ДЕНЬ, КОГДА РЫБА
ВСПЛЫВАЕТ**

Сеансы: 12, 2, 6, 8, 10.

★ ★

ДК СТРОИТЕЛЕЙ
художественный фильм
ГЛАВНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Сеансы: 4, 6, 8.

Школа ФЗУ при фабрике имени Я. М. Свердлова постоянно производит набор учащихся на профессии прядильщиц, ровничниц и ткачих. Срок обучения 15 месяцев.

Принимаются девушки в возрасте от 15 до 19 лет с образованием не ниже 7 классов.

Во время обучения в течение 6 месяцев все учащиеся получают стипендию 37 рублей в месяц и оплату за выработанную продукцию. После 6 месяцев обучения учащиеся переходят на сдельную оплату труда. Заработная плата к этому времени доходит до 60—70 рублей, а после окончания школы — до 120—130 рублей.

При фабрике имеется вечерний текстильный техникум и школа рабочей молодежи. Поступающие в школу ФЗУ могут одновременно учиться в школе рабочей молодежи или техникуме.

Предоставляются постельные принадлежности и бесплатное общежитие. Оплачивается проезд до места учебы. Прием без экзаменов.

При поступлении требуются следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании или справка из школы, справка с места жительства и о семейном положении, две фотокарточки размером 3x4 см, справка из райсобеса, если поступающий сирота или отец его инвалид Отечественной войны, так как они зачисляются на бесплатное питание до конца выпуска.

Лица с остротой зрения ниже 0,8 в школу не принимаются.

Документы сдаются лично при поступлении в школу.

За справками обращаться по адресу: г. Камешково, Владимирской области, школа ФЗУ.

**ВНИМАНИЮ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
И ОБЩЕСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРЕДПРИЯТИЙ
И УЧРЕЖДЕНИЙ**

Поздравления с Днем 8-го Марта для опубликования в газете принимаются до 3 марта с. г.

Редакция.

Вниманию покупателей
Промтоварные магазины в среду, 8 марта, не работают.

Не забудьте заранее приобрести подарки для жен, матерей, сестер, друзей.

Адрес редакции: г. Североуральск, Свердловской обл., ул. Маяковского, 3 (первый этаж). Телефоны (через коммутатор города) редактора 1-63, зам. редактора — 1-68, ответственного секретаря — 3-99, промышленного отдела — 1-67, писем и бухгалтерии — 6-84.