

ПРАВДА Севера

Орган Североуральского ГК ВКП(б) и городского
Совета депутатов трудящихся

№ 170 (67)

ПЯТНИЦА

29

ДЕКАБРЯ

1950 г.

Цена 20 коп.

Встретим юный год дальнейшим повышением производительности труда

Постановление городского жюри

Бюро Североуральского ГК ВКП(б) утвердило постановление городского жюри по итогам социалистического соревнования промышленных предприятий города за ноябрь месяц 1950 года.

Переходящее Красное Знамя исполкома горсовета и ГК ВКП(б) оставлено коллективу Североуральских бокситовых рудников (директор тов. Костин, секретарь парторганизации тов. Ведерников), выполнившего план по добыче боксита на 108,5 процента, по проходке — на 109,7 процента, ускорившему оборачиваемость оборотных средств и добившемуся сверхплановых накоплений от снижения себестоимости продукции.

Жюри отметило хорошую работу местной промышленности, выполнившей план по валовой продукции на 106 процентов, в том числе горпромкомбинат — на 113,3 процента, артель «Гвардеец» — на 103,5 процента.

Навстречу новому году

Трудящиеся нашей великой Родины стоят на пороге нового, 1951 года, года великих трудовых побед, года новых грандиозных строек.

Северуральцы, горняки бокситового бассейна навстречу новому году идут твердой уверенной поступью, готовясь отметить его новыми трудовыми успехами.

Горнякам есть чем встретить новый год. Пятилетний план по добыче руды завершён ещё 25 июля, годовой план также выполнен досрочно. В этом месяце, завершающем великие победы выполнения сталинского пятилет-

го плана, Североуральские бокситчики идут опять с превышением плана.

Ежедневный график добычи руды перевыполняется. Задание 27 дней декабря выполнено на 104,5 процента, проходческие работы — на 145,9 процента.

Впереди других по бассейну идет коллектив Южного рудника. 27-ми дневную программу по добыче руды Южный рудник выполнил на 123,4 процента.

Социалистическое соревнование в честь нового года продолжается.

Хорошие показатели

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Второго Северного рудника, как и все трудящиеся Североуральских бокситовых рудников, деятельно готовятся к встрече нового года. Лучшим подарком новому году будет сверхплановая добыча руды. С этим призывом каждый трудящийся работает в эти дни.

Горняки рудника одержали уже значительные успехи. По 28 декабря план добычи руды выполнен с превышением на 4,5 процента. Особенно хорошие показатели рудник имеет по проходческим работам, которые выполнены на 168,8 процента.

Эти успехи достигнуты благо-

даря широко развернувшегося социалистического соревнования, дружной, спаянной работе всего коллектива.

В соревновании впереди по руднику идет шахта № 3 (начальник тов. Кречетов), выполнявшая задание на 112 процентов.

На втором участке этой шахты впереди идет смена тов. Резникова, выполнившая задание на 113,8 процента. В северном участке шахты на 110,3 процента выполнила свою программу смена тов. Ложникова. Хорошо трудятся и ряд других горняков.

В. КАСЬЯН — плановик рудника.

Трудятся высокопроизводительно

Строители третьей конторы треста «Бокситстрой», включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу нового года, развернули активную борьбу за выполнение взятых обязательств.

В ходе социалистического соревнования отдельные строители, бригады добиваются высоких трудовых показателей. Так, в декабре слаженно трудится бригада плотников тов. Тимченко. Эта бригада состоит из пяти человек и каждый плотник стремится вложить свой труд, свое мастерство в досрочное выполнение по-

рученного задания.

В бригаде широко развернуто индивидуальное соревнование на личное первенство. Это дает возможность бригаде выполнять ежедневно свои задания до 180 процентов.

Высокопроизводительно трудится известный каменщик Ульян Киричук. Он ежедневно выполняет более полуторных норм. Не отстает от него печник тов. Петрань.

Строители своим самоотверженным трудом готовят достойный подарок новому году.

П. ФЕДОТОВ



Новое обязательство

В связи с полной выборкой фонда товаров на 1950 год производством СУБРА и значительного его поступления в последний декабрь, работники торговли и общественного питания взяли обязательство — дополнительно сверх плана дать оборота на 3,5 процента.

Ряд магазинов в счет 1951 года дали оборота по несколько тысяч рублей, а столовая № 7 (зав. тов. Фролова) — 257 тысяч рублей.

Д. БАБУШКИН.

Новый социалистический город

Машина, плавно катившаяся по новой шоссе-ной дороге Североуральской улицы, не замедляя хода миновала высокую насыпь, где на десятиметровой глубине внизу под шоссе-ной дорогой, закопанная в бетонную трубу, не замерзая зимой, бурлила рудничная подземная вода. Проехав насыпь, с высоты берега перед нами открылась широкая панорама нового растущего социалистического города. По всей окраине следы непрекращающихся строек, чуть занесенные снегом, расчищенные места под фундаментами новых зданий, груды разных строительных материалов, недо-

конченные в стройке дома, окруженные лесами, подземники, копеейеры. И словно шагающий вслед за строителями на своих высоких опорах, высятся механизированный растворобетонный узел. В нем гремят механизмы, приготавливая бетонный раствор. Машина, с железным кузовом, подехав под люк и получив трехтонную порцию готового раствора, отъезжает, уступая место следующей.

Показывая на развернувшиеся работы, на новые, сверкающие

Каждый советский патриот от всего сердца, от всей души славит организатора и вдохновителя наших побед великого Сталина, начертавшего мудрый план восстановления и развития народного хозяйства, славит миллионы простых тружеников, самоотверженно осуществляющих этот гениальный план.

Рабочий день загружен полностью

В день, когда северуральцы отмечали славную 33 годовщину Великого Октября, рядовой забойщик бригады тов. Тавролова, выступая на общерабочем митинге, взял от имени бригады повышенное обязательство — выполнять нормы выработки до 200 процентов.

Претворяя в жизнь это обязательство, наша бригада добивается неплохих успехов. В отдельные дни мы выполняем по две и более нормы в смену.

Коллектив бригады работает на четвертой шахте Второго Северного рудника. Работы проводятся у нас системой «забой-лава». Этот метод работы дает значительные успехи в сверхплановой добыче руды. Безусловно, надо сказать, что большую роль в успешном выполнении плана имеет слаженная, четкая работа всего коллектива, повседневная борьба за честь бригады, звена и за личную честь каж-

дого. Полное и рациональное использование всего шахтного оборудования, бережливое, заботливое отношение к технике — залог успеха горняка.

Поэтому, полноценно используя шахтные механизмы, мы систематически следим за исправностью их. Закончили обмуровку забоя, выводим механизмы из поля возможной порчи при отпале руды.

Повышения производительности на каждого члена звена мы добиваемся тем, что на два человека сократили состав звена. Сейчас у нас работают в звене четыре горняка. Рабочий день загружен полностью. Двое, примерно, обмуровывают забой, третий занимается подготовкой креплений, четвертый подготовкой машин и прочее. Все идет планомерно. Работы идут успешно.

Ф. ПОЛУШИН — забойщик Второго Северного рудника.

Повысили производительность труда

В четвертом квартале, завершающем выполнение пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства СССР, в коллективе нового паровозного депо по-стахановски трудятся: бригада слесарей тов. Козлова, ныне депутата городского Совета, бригада котельщиков тов. Сивохина, токари тт. Симонов, Малюга, молодой токарь Лухт. Из коллектива вагонного депо слесари

тт. Быков, Лавренев, Лапухин и др. Эти стахановцы-ремонтники из месяца в месяц перевыполняют плановые задания.

В честь нового наступающего года коллектив депо обязался сверх графика выпустить из ремонта один паровоз. Над выполнением этого обязательства самоотверженно трудятся они сейчас, готовы достойную встречу.

М. КИРЮШИН.

запомнишь. Одно было тогда — лес без конца, глушь. Жизнь была как на острове, оторванном от мира. Ни железной дороги, ни машин, ни удобств в бытовой жизни, ничего не было. Знали только работать.

Поработал так это с раннего утра до позднего вечера, так ничего тебя и не интересует. Другой раз так умаешься, что и не хочется смотреть на белый свет, и все для того, чтобы заработать у хозяина гроши.

Темный был народ, как осенняя ночь, вот и гнули свои спины.

Пришел конец этой каторжной жизни. Еще до революции просочились к нам лучики света. Представляешь, паря, занялась заря. Рабочий люд стал расправлять свою спину. Голову стал выше носить. И вот час пробил. Столкнули тунеядцев в бездонную пропасть.

И вот видишь, паря, дожил я, чтобы собственными глазами увидеть настоящую счастливую жизнь, радость, веру еще в лучшее будущее. Я горд за то, что счастье народа льется бесконечным потоком.

И. КАЛИНИН.

124

Прививать учащимся школы ФЗО любовь к своей профессии

В нашей стране большевистская партия, советское правительство и лично товарищ Сталин повседневно проявляют большую заботу и внимание о молодом подрастающем поколении. 2-го октября 1940 года Президиум Верховного Совета СССР издал указ об организации ремесленных училищ и школ фабрично-заводского обучения для рабочей молодежи нашей страны. С тех пор ежегодно идет набор сельской молодежи в ремесленные училища и школы фабрично-заводского обучения.

В марте 1948 года в нашем городе также была организована школа фабрично-заводского обучения № 89.

В конце прошлого месяца в нашу школу прибыла молодежь нового пополнения.

Параллельно с проведением с прибывшей молодежью большой организационно-разъяснительной, политической, культурно-массовой работы в школе, учащиеся приступили к теоретическим занятиям по профессиям. В скором времени учащиеся школы пойдут на учебно-производственные места своих профессий. Задача руководства школы и базового предприятия, партийных, комсомольских и профсоюзных организаций школы — создание хороших условий, чутким, внимательным отношением, разъяснительной и политической работой, всемерно прививать учащимся любовь к своей профессии, а на основе стахановских методов — помочь будущим молодым рабочим освоить на отлично свою профессию.

В школе для учащихся созданы все условия как материального, так и культурного обеспечения, а поэтому нужно, чтобы то же самое было и на рабочем месте выпускников — в шахте, забое. Нужно, чтобы воспитанники после окончания школы ФЗО были обеспечены лучшими условиями рабочего места, самым лучшим инструментом, чутким, любовным отношением со стороны работников рудкома, шахты, помня одно, что учащийся сегодня воспитанник школы, а завтра он — молодой рабочий предприятия. А следовательно, как он будет обучен, как он полюбит свою профессию, такова будет и работа с его стороны. Нельзя допускать таких случаев, когда отдельные работники предприятия смотрят на учащихся школы ФЗО, как на какую-то обузу, помеху. Также нельзя допускать и такого положения, чтобы партийная, комсомольская и профсоюзная организации рудника, шахты стояли в стороне от вопроса обучения и воспитания учащихся школы на рабочем месте — на руднике, в шахте.

При обучении прошлого выпуска учащихся школы ФЗО на Втором Северном руднике, где будут проходить обучение учащиеся и настоящего набора, имели место ряд неполадок и недоразумений по оборудованию, обеспеченности рабочих мест, снабжения инструментом и т. д. И как ни странно, по этому факту секретарь партийной организации рудника тов. Жирнов не придавал серьезного значения,

на приглашения заинтересоваться этим вопросом, всячески отговаривался. Не говоря уже о том, что, имея ряд приглашений на посещение школы ФЗО для бесед с учащимися, на протяжении всего обучения воспитанников, он не посетил школы, хотя ежедневно утром и вечером проходил мимо ее. Такое отношение не понятно, да и не к лицу секретарю партийной организации.

Срок обучения профессиям учащихся очень короток — шесть месяцев. Надо дорожить каждым днем, каждым часом, чтобы за этот период учащиеся были качественно обучены, чтобы у них привилась любовь к своей профессии. Для этого нужно, чтобы учащиеся были окружены полной заботой, любовным отношением, начиная с подбора и оборудования рабочих мест, обеспечения качественным и в достаточном количестве инструментом, материалами. Нужно, чтобы полностью были ликвидированы простои учащихся по каким-либо причинам, своевременно осуществлялась транспортировка учащихся на рабочее место и обратно. Также необходимо получить о том, чтобы учащиеся школы повседневно, ежеминутно чувствовали теплое и чуткое отношение со стороны работников рудника, шахты. Все это вместе взятое, безусловно, оправдывается воспитанниками школы ФЗО, и они все свои силы и знания полностью отдадут на отличное овладение своей профессией.

П. ТАМЫГИН — директор школы ФЗО № 89.

Обучение рабочих новым профессиям

Учебно-курсовой комбинат треста «Бокситстрой» успешно закончил годовой план повышения подготовки новых рабочих, а также план повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих Бокситстроя.

План подготовки новых рабочих выполнен на 100 процентов, а по повышению квалификации — на 105,5 процента.

Обучение новым профессиям в основном производилось вновь прибывшими на строительство рабочими по орнабору. Они обучались бригадным, индивидуальным и курсовым методом. Вновь прибывшие рабочие, не имеющие никакой профессии, направлялись в школы на разные работы, затем УКС совместно с начальниками базовых предприятий в плановом порядке направлял рабочих на различные производственные участки. В результате обучения на различных участках работы, значительное повышение квалификации рабочих.

Особое внимание проводилось этому обучению в третьей конторе (начальник конторы тов. Климов Е. В., главный инженер тов. Пасляков В. И.) в пятой конторе (начальник конторы тов. Петров П. С., главный инженер тов. Гаврилов Е. Ф.), в четвертой конторе и др.

Повышение квалификации рабочих проводится путем прохождения курсов техникума, организации курсов целевого назначения, стахановских школ, производственно-технических курсов. Курсы техникума в текущем году окончили 101 человек, в стахановских школах обучено 169 человек, вторым профессиям — 34 человека и т. д.

Основное внимание было обращено на повышение квалификации молодых рабочих — выпускников школ ФЗО, ремесленных

училищ и школ фабрично-заводского обучения. Повышение квалификации молодых рабочих в количестве 391 человека, в том числе 321 человек — выпускники школ ФЗО и ремесленных училищ.

Многие из рабочих, которые повысили свой производственный уровень, выдвинуты в руководители отдельных звеньев и бригад.

Для обучения курсовым методом и проведения курсов техникума привлекаются высококвалифицированные инженерно-технические работники Бокситстроя и СУБРА, в стахановские школы привлечены лучшие рабочие, стахановцы производства.

Так, стахановец Гоголя обучил 20 человек рабочих работать ковшем Шаульского. В результате стахановской школы производительность труда бригады повысилась с 101 до 126 процентов. Стахановец Комиссаров обучил 15 человек молодых рабочих работать ковшем Шаульского. Производительность этой бригады повысилась с 104 до 135 процентов и т. д.

Звеньевому штукатуру третьей конторы тов. Донских Е. Н. присвоено звание «лучшего штукатура» Бокситстроя и выдана денежная премия, а бригадир плотников третьей конторы тов. Тупицкиных Г. М., по итогам соревнования бригад Глаз на второй квартал занял первое место, получив звание «лучшего бригадира» и денежную премию.

Проведены занятия с мастерами и молодыми специалистами по изучению правил технической эксплуатации и техники безопасности, а также ряд инженерно-технических работников поступили в институт технического обучения для повышения своей квалификации с отрывом от производства.

Н. ЛАЛТИНА.

Руководство и контроль рудкома за работой клуба СУБРА

В работе профессиональных организаций, в частности, комсомольских клубов является одним из важнейших видов идейного и культурного воспитания трудящихся масс в духе коммунизма, она должна призывать трудящихся на выполнение постановлений ЦК ВКП(б) и Советского правительства.

Своей наглядной агитацией, художественным словом, песней, музыкой клубы должны показывать, рассказывать о достижениях нашей Родины, помогать советскому народу в его борьбе за светлое будущее — коммунизм.

Клубы в своей повседневной работе должны быть руководимы и контролируемыми профсоюзными

и культурно-массовыми комиссиями завкомов, цехкомов, рудкомов и др. Но вот возьмем рудкомов. Там наблюдается совсем другое. Клуб, находясь в ведении рудкома СУБРА, никакого руководства и контроля со стороны культкомиссии (председатель тов. Михайлов) не имеет и не имеет. За все время работы клуба, здесь не было ни одного члена культкомиссии.

Основное руководство клубом осуществляется со стороны председателя рудкома и его заместителя.

Работа клубов многогранна, но наш клуб на сегодняшний день

не имеет правления, которое бы осуществляло работу клуба и давало бы направление по всем видам работы. По плану работы рудкома в январе 1951 года состоится клубная конференция, где будет избрано правление клуба, которое, безусловно, возглавит всю работу клуба, добьется резкого улучшения ее, привлечет и заставит рудком СУБРА обращать внимание на дальнейшее улучшение идейно-культурного воспитания трудящихся Североуральских бокситовых рудников.

Н. РОМАНОВ — художественный руководитель клуба СУБРА.

Слово предоставляется тов. Крюкову

В тресте «Бокситстрой» имеем Доску почета, на которую даются ежемесячно заноситься стахановцы производства.

Правда, она оформлена красочно, с большой любовью, видимо художнику немало пришлось поработать над ней. Но вся беда в том, что построено несвоевременно занимается этим вопросом. На исходе декабря, а на Доске почета еще до сих пор занесены

фамилии стахановцев, первые подвиги которых в октябре.

Проходя мимо, многие трудящиеся интересуются: кто же счастливчик? Но в конце октября, разглядывая доску, от нее.

Может быть в ноябре и декабре в Бокситстрое нет стахановцев? Для ответа слово предоставляется председателю построеного комитета тов. Крюкову.

Сталинская забота о благосостоянии трудящихся

Под руководством большевистской партии, под водительством великого Сталина наша страна превратилась в могучую индустриально-колхозную державу. У нас полностью ликвидирована безработица, неуклонно растет количество рабочих и служащих, повышается уровень материального благосостояния трудящихся.

«В отличие от капиталистической системы хозяйства социализм немалым, — и в этом состоит закон его развития, — без повседневной заботы государства о повышении материального благосостояния и культурного уровня трудящихся» (Г. Маленков. Доклад на торжественном заседании Московского Совета 6 ноября 1949 г.).

Еще за годы довоенных сталинских пятилеток годовой фонд заработной платы рабочих и служащих вырос в двадцать, а среднегодовая заработная плата — в шесть раз. Значительно возросли доходы колхозного крестьянства.

После победоносного окончания Великой Отечественной войны советский народ под руководством партии Ленина — Сталина с огромным энтузиазмом взялся за ликвидацию последствий войны, за осуществление грандиозных планов дальнейшего развития народного хозяйства и культуры.

Товарищ Сталин в своей речи на предвыборном собрании избирателей Сталинского избирательного округа города Москвы 9 февраля 1946 года наметил величественную программу строительства коммунизма в нашей стране.

Послевоенная сталинская пятилетка явилась составной частью плана коммунистического строительства. Под мудрым руководством большевистской партии, великого Сталина советский народ выполнил и перевыполнил задания послевоенной сталинской пятилетки.

Общий подъем народного хозяйства — основа неуклонного роста материального и

культурного уровня советского народа.

Осуществление денежной реформы и трехкратное снижение цен на товары массового потребления привело к дальнейшему укреплению советского рубля, увеличению доходов трудящихся и росту их покупательной способности. От снижения цен население нашей страны за три года выиграло 267 млрд. рублей. Непрерывно растет численность рабочих и служащих, которая в настоящее время на 22 процента превышает довоенную.

Совсем иное положение наблюдается в странах капитализма. Там разрушаются производительные силы, растет безработица, поднимаются цены на товары массового потребления, все более снижается жизненный уровень трудящихся масс. В США уже в 1948 году розничные цены поднялись в три раза против 1937 года. В капиталистическом мире сейчас на

безработных и полубезработных, из них 18 миллионов в США. Путем хищнической эксплуатации трудящихся масс монополисты получают колоссальные сверхприбыли, в то время как огромное количество населения капиталистических стран живет в ужасающей нищете. По подсчетам американского экономиста Стюарта Чейза, в США не менее 50 миллионов человек живут в трущобах, полуразвалившихся лачугах.

В нашей стране вопросам жилищного строительства уделяется огромное внимание.

Только за 4 года и 10 месяцев послевоенной пятилетки в СССР восстановлено и построено жилищ общей площадью около 90 миллионов квадратных метров. За тот же период в сельских местностях восстановлено и построено свыше 2,5 миллиона жилых домов.

Советское правительство, партия большевиков неустанно заботятся о повышении материального благосостояния и культурного уровня трудящихся. Ярким свидетельством

этой великой заботы служат цифры нашего государственного бюджета. В 1950 году ассигнования на социально-культурные мероприятия превысят 120 миллиардов рублей, из них 59,5 млрд. рублей будет израсходовано на просвещение и 22 млрд. рублей — на здравоохранение и физическую культуру.

Трудящиеся нашей страны отвечают на повседневную сталинскую заботу новыми трудовыми подвигами во имя торжества коммунизма. Тесно сплоченный вокруг коммунистической партии, вокруг великого вождя и учителя товарища Сталина советский народ идет навстречу выборам в Верховный Совет РСФСР, еще и еще демонстрируя свое великое единство, свою любовь и беззаветную преданность социалистической Родине, великому Сталину.

А. СЕМЕНОВА

Ответственный редактор Л. А. ЖУКОВСКИЙ