

ПРАВДА СЕВЕРА

Орган Североуральского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 28-й
119 (4183)

ВТОРНИК, 3 октября 1972 г.

Цена 2 коп.

ШАГИ ПЯТИЛЕТКИ

На 9 тысяч рублей

Коллектив кирпичного завода с высокими трудовыми показателями работает во втором году пятилетки. План 9 месяцев по выпуску продукции им выполнен еще 20 сентября. Завод реализовал продукцию сверх задания на 9 тысяч рублей. Досрочно, 28 сентября, завершена и программа третьего квартала.

С начала года ритмично трудятся многие рабочие завода. Среди них — выставщики кирпичей Максим Токмаков, Константин Иванович Семухин, Егор Нероев и дру-

гие. Так же хорошо работают в этом году бригады садовников кирпича, возглавляемые Таисией Джабаровою, Марией Аполониной, формовщики смены мастера Николая Ширина и другие.

Свои трудовые достижения коллектив завода посвящает 50-летию образования СССР.

Социалистическое соревнование в честь славной даты продолжается.

Н. МАСЛОВА,
секретарь парторганизации.



КОЛЛЕКТИВ ДЕРЖИТ СЛОВО

Хорошо трудится на строительстве Кальинской плотины бригада Д. В. Мамаевой из специализированного управления № 5. План минувшего месяца по укладке бетона и «шубы» плотины коллектив этот выполнил на 116 процентов.

Бригада взяла обязательство выполнить план девятой пятилетки за 4,7 года, повы-

сить производительность труда на 36 процентов и к концу года добиться производительности труда в среднем в натуральных показателях на одного рабочего 1,2 кубометра грунта на земляных работах, 14 квадратных метров бетонирования поверхности при строительстве автодорог с бетонным покрытием на каждого

рабочего бригады ежемесячно.

Коллектив Дины Васильевны держит свое слово. Показатель по производительности труда в натуральном выражении перевыполняется. Бригада, ведущая соревнование с соседним коллективом К. И. Ждановой, пока идет впереди.

В. ИВАНОВА.

ТОВАРОВ ВЫПУЩЕНО БОЛЬШЕ

Со значительным опережением производственного графика работали в минувшем месяце труженики Североуральского лесхоза. Плановое задание девяти месяцев по основным показателям перевыполнено уже к 14 сентября, а через неделю завершено и выполнение квартального задания.

Большое внимание в этом году уделяется в лесхозе выпуску товаров народного потребления. Только на третий квартал деревообделочному цеху лесхоза было дано задание изготовить 70 кубометров ящичной тары, 360 кубо-

метров штакетника, 200 тысяч штук штукатурной дроби, по несколько тысяч кайловиц, топорниц, черенков для лопат, столбиков для изгородей.

Рабочими же лесхоза выпущено и реализовано продукции на несколько тысяч рублей дополнительно.

Кроме того, работники лесничеств ведут рубки ухода леса, занимаются отводом лесосек и вывозкой древесины.

Хорошо трудятся в этом году почти все наши работники. Но своим особым отношением к труду отличаются шоферы Н. Е. Братцев, Э. И. Мусин, тракторист И. Г. Ремпель, лесники А. П. Воробьев, И. Г. Русин и другие.

Мы сейчас боремся за то, чтобы выполнить и план четвертого квартала.

А. ГРИГОРЬЕВ.

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Не ладились у нас в неделю раньше, выполнили прошлым месяце дела в комсомольско-молодежном коллективе, возглавляемом Борисом Ромашинным. Но в сентябре ребята подтянулись и сумели войти в тройку лучших бригад шахты № 9-9 бис. Они досрочно, почти на

несколько дней раньше рассчитались с заданием сентября забойщики коллектива Н. Д. Середы и проходчики бригады М. Гатауллина ведущей скоростную проходку.

Т. БАГИНА,
рабкор.

У Бронислава Тимофеевича ВИДЛАЦКОГО (на снимке) опыт шоферской работы уже 26 лет. Ему, как старейшему водителю автобазы № 9, работающему на стройках города, недавно присуждено звание ударника строительства объектов черной металлургии Главсредуралстроя. Сейчас ветеран успешно трудится, выполняя социалистические обязательства, взятые на второй год пятилетки.

Фото Л. Сысоева.

Оценку ставит бригада

На строительстве машинных зданий третьего вентиляционного ствола шахты № 13-13 бис в комплексной бригаде С. И. Лелюка с августа применяется в порядке эксперимента коэффициент трудового участия при распределении заработной платы.

Многие спрашивают, что он вносит нового, каково место проводимого эксперимента в повышении эффективности производства?

Применение коэффициента трудового участия логически развивает новую систему хозяйствования, обеспечивает большую маневренность в распоряжении фондом заработной платы, усиливает материальную заинтересованность рабочих в повышении производительности труда, улучшении трудовой и производственной дисциплины и пресекает тенденцию к уравнительному распределению заработной платы.

Свою работу мы начали с того, что провели собрание с бригадой, проработали временные рекомендации и избрали совет бригады, в который вошли передовики производства, председатель цехкома и бригадир.

После этого приказом по управлению были установлены понижающий (0,7) коэффициент и повышающий (1,5).

В течение месяца прораб Н. И. Зубович и мастер А. Т. Гвоздецкий вели ежедневные записи по работе отдельных членов бригады, заслуживающих повышения или понижения материального поощрения, а 30 августа состоялось заседание совета бригады по утверждению коэффициента трудового участия членам бригады, то есть каждому рабочему была дана оценка его трудолюбия.

Так, И. Бубнову и В. Кислицыну за нарушение трудовой дисциплины был установлен понижающий коэффициент 0,8, а М. Брыкану — 0,9 за низкую производительность труда, Р. Кайль за небрежное отношение к инструменту и невыполнение указаний мастера и прораба также был начислен коэффициент 0,9.

Шестнадцать членам бригады установлены коэффициенты трудового участия 1,0, а восьми членам бригады — повышенные коэффициенты. Так, И. Кованчеву за высокие производственные показатели и выполнение комплекса всех работ с хорошим качеством совет установил коэффициент 1,2, а В. Захарову, А. Мефтахову и А. Гарифулину коэффициент 1,2 установлен за высокие производственные показатели в натуральных измерениях.

Читатели могут спросить, возникали ли трудовые споры, конфликты? Нет, их не было, и только потому, что решение о коэффициенте выносили свои же товарищи.

Прораб Н. И. Зубович и мастер А. Т. Гвоздецкий говорят, что эксперимент дает положительные результаты. Он, безусловно, выгоден, имеет большое воспитательное значение и усиливает материальную заинтересованность у рабочих. Посудите сами: при одинаковом тарифном разряде и при равном количестве отработанных дней разница в заработной плате отдельных рабочих при внедрении коэффициента трудового участия составила суммы до 23 рублей.

Конечно, распределение коллективного заработка с учетом коэффициента трудового участия не решает всех проблем совершенствования организации труда и материального поощрения. Но все же польза от этого новшества бесспорна. Мы будем внедрять его и в других бригадах.

А. ДВОРЯНИНОВ,
начальник отдела труда и заработной платы СМУ № 7.



НА БЕСЕДУ в управление были приглашены двое, бригадир Николай Сидоров и Федор Фатеев. В марте руководство треста решило на углубке ствола шахты № 15-15 бис использовать скоростные методы проходки, поэтому небезполезно было знать мнение передовых бригадиров.

Сидоров и Фатеев не возражали против скоростной: предстояла интересная работа, как не попробовать, на что способен коллектив, которым ты руководишь.

Но организаторам требовалось не только согласие бригадиров и, собственно, не столько, как их замечания и предложения чисто производственного характера.

Бригадирам было о чем сказать. Их волновали вопросы снабжения, оплаты труда, наконец, неорганизованная работа механической службы. Тогда Сидоров предложил и ремонтников перевести на рабочий график с семи часов утра, как у проходчиков, а не с девяти. Эта привилегия мехобслуги начинать смену с девяти не вязалась с проходческим циклом. Когда проходчики начинали отпалку, у слесарей был разгар работы, но им приходилось уходить из забоя.

Замечания бригадиров были учтены, а точнее сказать, восприняты, как сигнал к действию. Двадцать девятого февраля появился приказ управляющего трестом: с первого марта шахта № 15-15 бис переведена на новый режим работы с началом второй смены с девяти часов утра. Свои отношения к этому решению коллектив проходчиков выразил в групповом письме в газету «Труд». Начался спор между рабочими и администрацией.

Нет, не начался. Это случилось раньше, а с момента выхода приказа спор принял форму острого конфликта, в котором администрация шахты, шахтостроительного управления № 4 треста Бокситстрой, руководящие органы их общест-

К О Н Ф Л И К Т

Как он возник. И можно ли было его предотвратить.

венных организаций оказались не на высоте положения, хотя предпринятая мера была вызвана необходимостью, наконец, самой жизнью.

В тресте Бокситстрой 66 процентов трудящихся шахт работает с девяти часов утра, а 34 (пятнадцатая и шестнадцатая) многие годы начинают вторую смену в семь. Водораздел пролегал через бывшую пятую шахту: у тех, кто от Черемухово до Калыи, один режим работы, у «городских» другой.

Подобная автономия стала привычной, а что привычно, кажется нормальным. Но когда организационные огрехи стали откровенно заявлять о себе, в тресте задумались: не порождает ли их некоторая административная безнадзорность коллектива?

Предположения и выводы были верными, но выбор путей, которыми в тресте пошли к итогу, порождает своей политической неадекватностью, так как находится в полном противоречии с принципами демократического централизма.

Если обратиться к хронологии событий, то можно установить, что формально, подчеркивая, формально, к новому порядку работы администрация готовилась в течение года. То есть, с того момента, когда на шахту пришел новый начальник А. Н. Барцев, человек опытный в строительстве шахт, и как руководитель на хорошем счету в тресте. Не без оснований, разумеется.

Он-то и заметил, но не просто заметил, а на себе испытал всю несообразность действия двух режимов работы в одном тресте. Однако начал Алексей Николаевич не

прямо, а несколько изда-лека. Как вспоминают бригадиры, до них лишь потом дошел истинный смысл интереса начальника ко... сну горняков. Действительно, можно ли хорошо выспаться, если вставать надо полпятого, чтобы в семь уже быть в забое.

А чуть позже Барцев откровенно стал говорить, что он переведет шахту на новый график. Повторялось это часто в течение года, и коллектив жил в ожидании чего-то неприятного, что, как неотвратимая беда, могло в один день раз и навсегда поломать привычное течение жизни.

Сейчас руководители шахты, ШСУ № 4, треста уверяют, что с рабочими состоялся не один разговор и сделано было достаточно, чтобы убедить их в необходимости перестроиться, привыкнуть, хотя для этого следовало пожертвовать определенной частью удобства и свободного времени.

Но обратимся к фактам и документам. Первый официальный разговор о новом графике состоялся 4 марта 1971 года на общешахтном рабочем собрании. Аргументы А. Н. Барцева и начальника ШСУ № 4 В. В. Казанцева в пользу нового распорядка показались присутствующим неубедительными. «За» никто не высказался. И по сей день большая группа рабочих не видит разницы между графиками, кроме личных неудобств, так как слишком поздно была сделана попытка перевести преимущества нового из них на цифровой язык.

Позже о предполагаемом распорядке стали говорить сами рабочие. Их волновала неопределен-

ность, поэтому 14 сентября на отчетно-выборном профсоюзном собрании некоторые старались выяснить: «да» или «нет». На эти сомнения ответил главный инженер ШСУ № 4 П. Г. Туманов: «Вопрос о переводе на работу с 9 часов утра или с семи еще не решен».

НЕ РЕШЕН. Так о какой подготовке в течение минувшего года вообще можно говорить? По существу она началась тогда, когда состоялось оглашение приказа. Но и тут товарищам не хватило ни мужества, ни последовательности. Председатель объединенного стройкома Ф. Ф. Деревянкин подписал документ без ведома большинства, и чтобы как-то оправдать действия администрации и свои заодно, на мартовском заседании шахткома (дата в протоколе не указана) попытался действовать с позиции силы. И не только он. О законности приказа говорили и секретарь парторганизации ШСУ № 4 Н. В. Гараджа, и заместитель главного инженера треста В. И. Павлович. Шахткому было сказано о том, что в его компетенцию не входит установление графиков, а посему он не вправе решать вопросы о них.

Можно подумать, что

шахтком только для того и собрали, чтобы засвидетельствовать его некомпетентность. Подобное пренебрежение представительным органом целого коллектива дорого обошлось трестовцам. Я уже не говорю о тех сотнях человеко-часов, потраченных на последующие после приказа собрания, заседания, обсуждения, разъяснения, составление ответов на жалобы трудящихся.

Нанесен ущерб авторитету администрации и объединенного стройкома. Ему дважды, 14 марта и 29 июня, пришлось утверждать один и те же Правила внутреннего распорядка для рабочих и служащих треста, но в последний раз уже на основании постановлений стройкомов ШСУ № 1, 3, 4 и 6.

Как тут не вспомнишь отчетный доклад Л. И. Брежнева на XXIV съезде партии. Есть там такие слова: «Если даже руководитель наделен правами единоначалия, он все равно не может полагаться только на силу приказа».

И вот вам иллюстрация: сделали ставку на силу приказа — пожали конфликт.

Подмена воспитательной работы администрированием худо сказывается

ся и на развитии инициативы тех людей и органов, которые по своему назначению должны помогать администрации в решении хозяйственных и воспитательных задач. В данном случае, если говорить о шахткове, партийной группе шахты № 15-15 бис, парторганизации ШСУ № 4, его стройкоме и парткомитете треста, их роль была крайне пассивной. Они оказались бессильными в этом конфликте. И надо ли удивляться потому, что такой толковый, умный человек, как заместитель председателя стройкома ШСУ № 4 Л. Я. Шилиев, счел свою миссию оконченной, лишь отредактировав письмо рабочих в «Труд», о чем он, кстати, не сообщил даже своему стройкому.

Что и говорить, коллективный совет не в почете, а точнее, в тресте он еще не стал нормой этики управления и основой хозяйственной политики.

Пройдет время — улягутся страсти. Люди привыкнут к новому распорядку, тем более, что он выгоден, как привыкли на тринадцатой и четырнадцатой, куда и из города ездят шахтостроители. И будет вспоминаться этот конфликт, как недоразумение. Но досадное. Так пусть он послужит уроком для тех, кто на словах согласен, а на деле не хочет видеть органической связи между хозяйственной и воспитательной работой, кто не думает о воспитательных последствиях тех административных решений, которые они принимают.

Л. ГРОВОВА.



В цехе транспорта и шихтовки бокситового рудника уже заканчивается подписка на периодические издания 1973 года. До уровня нынешнего года осталось чуть больше сорока экземпляров и всего 28 человек пока не оформили подписку. В новом году трудящиеся будут получать больше изданий.

Руководит подпиской экономист Т. Г. Ведерникова. Распространением печати она занимается 11 лет. Среди ее помощников немало ответственных, добросовестных активистов. Среди них и А. И. Домненко, которого вы видите на этом снимке (справа). Фото Л. Сысоева.

ПОДПИСКА — 73

„Социалистическая индустрия“ — системе экономического образования кадров

В системе экономического образования кадров, которая в соответствии с постановлением ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся» развертывается с октября этого года, важное место займут курсы «Основы экономики и управления производством» — для среднего звена управления и специалистов предприятий и курсы «Основы экономических знаний», который будет изучаться в начальных политшколах и школах основ марксизма-ленинизма, а также в школах коммунистического труда.

В помощь слушателям, изучающим эти курсы, редакция газеты «Социалистическая индустрия», начиная с сентября, будет публиковать материалы под рубриками «Экономика и управление. Наш лекторий» и «Рабочий факультет». Намечается сделать в течение учебного года следующие публикации.

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ. НАШ ЛЕКТОРИЙ

1. Экономика развитого социализма. («Характерные черты экономики СССР — экономики развитого социализма; XXIV съезд КПСС о задачах развития народного хозяйства в девятой пятилетке»).

2. Курс — интеграция. (Развитие экономической интеграции братских социалистических стран и экономическое соревнование двух мировых систем в условиях научно-технической революции).

3. Узловая проблема. (Сущность и место управления в системе социалистического хозяйствования, его роль в борьбе за повышение эффективности).

4. Системный подход. (Основные принципы управления социалистическим производством, их дальнейшее развитие XXIV съездом КПСС, системный подход к управлению).

5. Структурные ступени. (Организационная структура управления производством и ее совершенствование в условиях научно-технического прогресса; роль партийных, государственных и хозяйственных органов управления).

6. Основное звено. (Предприятие в народном хозяйстве СССР; управление предприятием, цехом, участком; роль начальника цеха, мастера в современном управлении).

7. Экономические методы. (Система экономических методов управления, повышение их роли в деятельности предприятий и внутренних подразделений).

8. Планирование и управление. (Планирование — центральное звено управления социалистическим производством; внутрихозяйственное планирование — метод управления предприятием, цехом, участком).

9. Хозрасчет и стимулы. (Хозрасчет предприятия, цеха, участка, бригады; режим экономики и рентабельность; повышение роли материальных и моральных стимулов в управлении деятельностью бригад, участков, цехов, в росте трудовой активности).

10. Микроклимат коллектива. (Использование организационно-административных методов в управлении предприятием и его звеньями, психологические

и правовые аспекты управления, новый закон о труде).

РАБОЧИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Беседа 1-я. Познавая экономику. (XXIV съезд КПСС о значении экономической подготовки кадров. Постановление ЦК партии «Об улучшении экономического образования трудящихся». Что дает изучение экономики).

Беседа 2-я. Резервы роста. (Повышение эффективности общественного производства и производительности труда — дело каждого коллектива, каждого трудящегося. Резервы предприятия, цеха, смены, бригады, каждого рабочего).

Беседа 3-я. План и стимулы. (XXIV съезд об основных направлениях совершенствования планирования и экономического стимулирования производства в 9-й пятилетке. Стимулы оптимального (напряженного) плана).

Беседа 4-я. Азбука управления. (Система управления на промышленных предприятиях и совершенствование ее структуры; расширение участия трудящихся в управлении производством).

Беседа 5-я. Трудовой коллектив. (XXIV съезд о социалистическом производственном коллективе и его задачах. Роль партийной, профсоюзной и других общественных организаций в повышении активности трудящихся).

Беседа 6-я. Техника пятилетки. (XXIV съезд об ускорении технического прогресса; что необходимо сделать на предприятии для улучшения использования основных производственных фондов, особенно их активной части — машин и оборудования).



После школьной скамьи пришел в механическую мастерскую СУКГРЭ Владимир ДЮРЯГИН. Свою трудовую деятельность он начинал учеником токаря. А сейчас Владимир уже высококвалифицированный мастер. У него пятый разряд. Ударник коммунистического труда оправдывает это звание, выполняя норму на 180-190 процентов. После трудового дня Владимир садится за книги, он на четвертом курсе филологического факультета Крестовинского техникума.

На снимке: В. ДЮРЯГИН.

Фото Л. Сысоева.

За рубежом



В Народной Корее большое внимание уделяется развитию легкой и пищевой промышленности.

В 1970 году было изготовлено 400 миллионов метров тканей. Шестилетний план развития народного хозяйства КНДР (1971—1976) предусматривает увеличение производства товаров народного потребления в 2 раза.

Крупный текстильный комбинат строится в городе Саривоне. Уже работает прядильная фабрика на 100 тысяч веретен. Часть хлопка предприятие получает из СССР.

НА СНИМКЕ: в цехе прядильной фабрики.

Фото П. Коновалова.

Фотохроника ТАСС.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

Чтобы чаще благодарили

Мы, строители второго шахтостроительного управления, работали в поселке Черемухово на отделке жилого дома. Питались мы в это время в столовой девятой шахты и хотим от всей души поблагодарить за отличное обслуживание раздатчиц Н. Соснину и В. Батиневу, кассира Л. В. Зверенцеву, повара М. Малышину, Н. Титову и их помощниц Т. Ю. Живаеву и М. Дектеву. Как было хорошо, если бы всегда во всех столовых города дело спорилось, как у этого коллектива.

(Из письма рабочих ЦСУ № 2 бригады А. Ф. Чукавиной).

БОЛЬШИЕ и важные задачи поставил XXIV съезд КПСС перед работниками общественного питания: необходимо не только расширить сеть столовых, особенно на промышленных предприятиях, стройках и в школах, но и увеличить выпуск собственной продукции не менее чем в полтора раза при значительном улучшении ее ассортимента и качества.

Общественное питание за последнее время превратилось в крупную отрасль хозяйства, непосредственно связанную с удовлетворением повседневных нужд трудящихся. В нашем городе 35 столовых на 2372 посадочных места. Долгое время план товарооборота по общественному питанию не выполнялся. И тут-то задумались руководители продснаба СУБРА, как же все-таки выполнить государственный план, если собственная продукция продснаба раскупается плохо. Немало пришлось приложить усилий работникам продснаба, чтобы выполнить план в июле месяце на 101,2 процента. Но по сбыту собствен-

ной продукции план был опять не выполнен.

Надо было искать новые пути. И вскоре состоялось собрание работников общепита, обсуждение статьи, напечатанной в «Советской торговле» 6 апреля «Качество превыше всего». На этом собрании выступили многие руководители магазинов, подробно рассказали о недостатках, которые мешают нормально работать. Начальник общепита продснаба СУБРА М. Ф. Копылова в своем выступлении подробно остановилась на недостатках, призвав шире распространять положительный опыт работы лучших предприятий. Результаты обмена опытом сказались уже в августе: коллектив общественного питания с государственным заданием справился.

Немало пришлось поработать работникам общественного питания, чтобы достичь этого. Организацию выставили продажи кулинарных и кондитерских изделий, было проведено пять очных конференций покупателей. Лучше стали работать и

столовые. С удовольствием питаются в своих столовых горняки шахт девятой и четырнадцатой, рабочие завода железобетонных изделий и Баяновского лесопункта. Когда у жителей города столовая № 16 не пользовалась уважением, была на плохом счету. Но с приходом новой заведующей П. Ф. Крыловой преобразилась и шестнадцатая: там сейчас чисто, уютно, разнообразны блюда вкусно готовятся. Во всех этих столовых и культура обслуживания на достаточно высоком уровне.

Но не везде дела обстоят так хорошо. В организации общественного питания немало еще и серьезных недостатков.

Сегодня особенно остро стоит вопрос о повышении культуры обслуживания. Иной раз посетитель не находит на столе самых необходимых предметов: салфеток, соли, горчицы, перца. Немало предстоит сделать и по развитию сети общественного питания при производственных предприятиях. Сейчас у нас таких пунктов общественного питания на 1112 посадочных мест. Каждая рабочая столовая стремится к тому, чтобы вкусно, сытно и с минимальными затратами времени накормить посетителей. А помогает этому введение комплексных обедов.

Правда, рабочие порой еще с недоверием относятся к введению комплексных обедов, предпочи-

тают свободный выбор. Тут уж сами работники питания должны разъяснять посетителям, что приготовление комплексных обедов дает возможность более тщательно обрабатывать продукты, значительно повышать качество блюд. Да и обслуживание идет гораздо быстрее, — это знают горняки пятнадцатой и девятой шахт. Охотнее брали бы рабочие комплексные обеды, если бы шире практиковалось удешевление их стоимости за счет фонда социально-культурных мероприятий. В настоящее время это делается только на четырнадцатой шахте. А инициатива очень ценна и заслуживает более широкого распространения.

Необходимо шире перенимать и распространять положительный опыт коллективов «Уралмаша» и «Уралхиммаша», профсоюзные комитеты которых оказывают практическую помощь в организации общественного питания, чтобы столовая была действительно одним из цехов предприятия. Чистота и порядок, качество пищи и калорийность, культура обслуживания, забота о ночных сменах, — да разве перечислить все точки приложения сил профсоюзного актива. У нас неоценимую помощь работникам питания оказывают лишь профсоюзные комитеты СУБРА. К сожалению, о других предприятиях этого не скажешь.

Забот очень много и у работников общепита не-

посредственно. Следует шире внедрять прогрессивные формы обслуживания: предварительное накрытие столов, самообслуживание, проводить чаще очные и заочные конференции, продажу абонементов. Овощной сезон осенью надо использовать полнее, чтобы постоянно были на столах витаминные салаты, шире использовались овощи в приготовлении первых и вторых блюд. Особенно важно это замечание для школьных буфетов и столовых.

Проблемой является и организация горячего питания школьников: сейчас только треть всех учащихся получает горячие обеды и завтраки. Директорам школ, учителям надо проводить разъяснительную работу среди родителей, ведь известно, что горячее питание повышает работоспособность школьников, они легче сохраняют сосредоточенность во время уроков. 7 школьных столовых и 8 буфетов могли бы обслуживать больше детей, чем в настоящее время.

Хорошо бы в школах оборудовать столы заказов для преподавателей, где можно будет заказать полуфабрикаты, кондитерские изделия.

Нельзя ни на минуту забывать и о том, что успех зависит от добросовестного отношения работников общепита к своему делу, от их душевных качеств. Они должны стать творцами хорошего настроения. Таких работников становится с каждым днем все больше и это отменно.

З. ОТМАХОВА,
заведующая
горторготделом.

Труженики сельского хозяйства Монголии с большим подъемом работают над выполнением заданий второго года пятой пятилетки.

Благодаря самоотверженному труду животноводов сельскохозяйственных объединений и госхозов в настоящее время в стране насчитывается почти 8 миллионов голов молодняка. Особенно высоких показателей добились животноводы Средне-Гобийского, Центрального, Сухэ-Баторского и Кободского аймаков.

НА СНИМКЕ: на пастбище. Короткий отдых табунщиков.

Фото Монцамэ—ТАСС.



Бразилия. Голод и нищета остаются уделом многих сотен тысяч бразильских трудящихся.

В настоящее время каждый третий бразилец получает зарплату ниже прожиточного уровня. А в стране растут цены на товары первой необходимости, увеличивается плата за квартиру, воду, газ, растет безработица.

На снимке: такие сцены можно увидеть в районе Вильям Амаро промышленного города Бело-Оризонте. Нищета гонит бедняков к свалкам мусора в поисках каких-нибудь старых вещей, которые еще можно использовать в скудном хозяйстве.

Фото Прессене бильд—ТАСС.

по неопубликованному письму

Из города Брянска в Североуральск пришла телеграмма с трагической вестью: «Умерла мама...». Через некоторое время отправитель этой телеграммы С. А. Дорошенко получил служебное извещение о том, что адресат найден не был, так как дом находится на ремонте. Но вторая телеграмма с повторным сообщением была вручена.

Мы познакомились с этим письмом начальника почтового отделения поселка Черемухово тов. Кобелеву. И выяснилось, что работники почты не виновны.

В первой телеграмме отправитель не указал в адресе поселок Черемухово. Естественно, работник почты искал Э. А. Лашкову в Североуральске, в доме, который действительно был на ремонте.

Первый искусственный спутник Земли

К 15-й годовщине со дня запуска

Первый искусственный спутник Земли, запущенный в СССР, положил начало новой эре — эре покорения космоса. За прошедшие годы человечество шагнуло далеко вперед в изучении Вселенной. За околоземными космическими полетами последовали рейсы к Луне, Венере, Марсу. Стремительное развитие космонавтики стало одним из наиболее существенных факторов современного научно-технического прогресса. Многие яркие страницы в истории космонавтики, начинающиеся словами «впервые в мире», вписаны трудом и гением советских ученых, специалистов и рабочих. Запуск

искусственного спутника Земли и полет Ю. А. Гагарина, запуск рукотворных аппаратов на Луну, Венеру, Марс и многие другие свершения советской науки и техники вошли в летопись познания Вселенной. Значителен вклад советской космонавтики в развитие мировой науки. Советский Союз широко используя возможности социального строя, опираясь на созданное Коммунистической партией и советским народом экономическое могущество страны, на высокий уровень науки и техники, последова-

тельно и целеустремленно выполняет программу космических исследований, намеченную XXIV съездом КПСС. Большое значение в исследовании космоса в СССР отводится автоматическим аппаратам. Сегодня десятки космических аппаратов, запущенных в нашей стране, ведут регулярные метеорологические наблюдения, регистрируют радион и телевизионные передачи, изучают природные ресурсы Земли и выполняют другие задачи, проводят фундаментальные исследования планет Солнеч-

ной системы. Успешное завершение полетов автоматических межпланетных станций «Луна-20», «Марс-2» и «Марс-3» свидетельствуют о новых больших возможностях автоматических аппаратов в решении сложных задач по дальнейшему освоению космоса. Укрепляется и расширяется международное сотрудничество в исследовании и освоении космического пространства. Свои достижения в исследовании космоса советский народ использует в мирных целях, на благо всех людей Земли.

ПОБЕДИЛИ МЕХАНИЗАТОРЫ

Всего четыре футбольные команды приняли участие в турнире закрытия летнего сезона. По жеребьевке в первом матче встретились команды ШСУ № 4 и управления механизации, победили механизаторы со счетом 3:0.

Во второй паре играли футболисты бокситового рудника: шахт № 15-15 бис и 14-14 бис. Два тайма по 15 минут закончились безрезультатно: 0:0. После этого были назначены в каждые ворота по 5 одиннадцатиметровых ударов. Горняки пробили пенальти удачнее, и победа со счетом 3:2 досталась футболистам шахты № 14.

В финальной игре встретились горняки и механизаторы. Большую часть тридцатиминутного поединка горняки имели игровое преимущество. Они действовали активно, часто прорывались в штрафную площадь механизаторов. На 18 минуте Селиверстов обвел трех игроков и сильно пробил, но мяч пролетел выше перекладины.

Концовки и последующих атак горняков не удаются. Нападающие умели растянуть ряды защитников, чтобы атаковать ворота с удобных позиций.

В. ФЕДОСЕЕВ.

Октябрьский экран „СЕВЕРА“

Новое из разных стран

Значительным фильмом октябрьского репертуара будет «РУССКОЕ ПОЛЕ» — новое детище писателя М. Алексеева и режиссера Н. Москаленко, автора фильмов «Журавушка» и «Молодые».

Роль Федосы Угрюмовой, женщины трудной судьбы, исполнила галерею образов сильных русских женщин, созданных народной артисткой Нонной Мордюковой.

Представляет интерес и картина узбекских авторов «ДРАМА ЛЮБВИ». Это цветной фильм о судьбе вернувшегося с войны солдата, на долю которого и в мирные дни выпадают трудные испытания. Другая работа этой же студии (Узбекфильм) «ГОРЯЧИЕ ТРОПЫ» — приключенческий фильм о ликвидации советскими чекистами и геологами немецко-фашистского десанта в тылу.

О советских солдатах, помогавших строить мирную жизнь в Германии в первые дни после второй мировой войны, рассказывает фильм молдавских авторов «ПОСЛЕДНИЙ ФОРТ».

В основу октябрьского репертуара входит и кинокомедия Мосфильма «СТАРИКИ-РАЗБОЙНИКИ». Герои фильма — те, кто завтра должен уйти на пенсию. В фильме заняты актеры: Ю. Никулин, Е. Евстигнеев, О. Аросева.

Фильм авторов из ГДР «ТЫ И Я, И МАЛЕНЬКИЙ ПАРИЖ» (по жанру лирическая комедия) повествует о волнениях и ошибках той поры, когда юная девушка только вступает во взрослую жизнь.

Румынским режиссером Дину Коча создан четвертый из серии фильмов о гайдуках «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ГАЙДУКА АНГЕЛА».

Действие цветной прогрессивной американской картины режиссера У. Уайлера (автор фильмов «Сестра Керри» и «Лучшие годы нашей жизни»). «ОСВОБОЖДЕНИЕ Л. Б. ДЖОНСА» направлено против беззакония представителей власти. Фильм только для взрослых.

Заканчивается октябрьский репертуар двухсерийным индийским фильмом «РАМ И ШАМ». Это история о судьбе братьев-близнецов.

Просим следить за рекламой, уважаемые зрители, и ждем вас на просмотр новых фильмов.

В. ГОНЧАРОВА,
директор кинотеатра «Север».

На соискание Государственной премии СССР



С большим успехом идет в Московском театре драмы и комедии на Таганке спектакль «А зори здесь тихие...», поставленный Ю. Любимовым по повести писателя Б. Васильева. Художник — Д. Боровский.

Автор повести, послужившей основой для пьесы, постановщики и исполнитель главной роли — старшины Васкова — артист В. Шаповалов допущены к участию в конкурсе на соискание Государственной премии СССР 1972 года.

НА СНИМКЕ: сцена из спектакля. Старшина Васков — артист В. Шаповалов, Рита Осянина — артистка И. Кузнецова.

Фото М. Строкова.

Фотохроника ТАСС.

Заместитель редактора Л. Д. БАЗИЛ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК 3 октября

11.00 Свердловск. Технические новинки.
11.30 МОСКВА. Программа передач.
11.45 Для школьников. «Костер».
12.15 «Пятилетка, год второй».
12.45 Концерт.
13.15 Ю. Словацкий. «Мария Стюарт». Спектакль.
15.40 «Юный в 250». Премьера документального телефильма.

17.58 Свердловск. Программа передач.
18.00 К 250-летию Нижнего Тагила. Выступление первого секретаря Нижнетагильского горкома КПСС М. П. Шарнина. Специальный выпуск «Новостей». «Юный в 250». Документальный телефильм. «Завтра праздник». «Фильм-концерт».

19.15 МОСКВА. Для школьников. «Всемирный следопыт».
19.45 «Беречь минуту пятилетки».
20.10 Цв. тел. Для детей. «Умелые руки».
20.30 «Честь семьи». Передача 4-я.
21.00 Международная панорама.
21.30 «Артур Беккер». 2-я серия.
23.00 «Время».
23.30 «По концертным залам». «Музыкальное обозрение».

СРЕДА 4 октября

11.30 МОСКВА. Программа передач.
11.45 Для школьников. «Веселые старты».
12.30 Цв. тел. «Директор» Художественный фильм. 1-я серия.
13.45 «Поззия».
13.55 «Сельская страда».
14.05 Концерт.
14.50 Программы документальных фильмов.
17.33 Свердловск. Программа передач.
17.40 МОСКВА. Программа передач.
17.45 «И. С. Никитин». (учебная передача по литературе).
18.45 «Наука сегодня».
19.00 Для детей. Программа мультфильмов.
19.30 «Союз нерушимый». Аджарская АССР.

20.10 Программа телевидения ГДР.
21.20 «Артур Беккер».
23.00 «Время».
23.30 Цв. тел. «Театр одного актера». В. Маяковский. «О поэзии».
00.15 «О балете». Народная артистка СССР лауреат Ленинской премии Галина Уланова.

ЧЕТВЕРГ 5 октября

11.30 МОСКВА. Программа передач.
11.45 Цв. тел. Для детей. «Умелые руки».
12.05 Цв. тел. «Директор». Художественный фильм. 2-я серия.
13.20 Программа документальных фильмов.
14.05 Концерт.
17.18 Свердловск. Программа передач.
17.25 «Наш друг, музыка». Работы М. Шапюля о музыке.
18.15 МОСКВА. Программа передач.
18.20 «Народное хозяйство СССР» (учебная передача по географии).
18.50 «Беседы о воспитании».

19.20 «Сельская страда».
19.30 Для школьников. Приглашение к олимпиаде «Флот Родины».
20.10 «Ленинский университет миллионов». Труд — источник богатства нашего общества.
20.40 «Песня-72».
21.00 Выступление писательницы Т. Тэсс.
21.20 Цв. тел. Премьера художественного телефильма. «Зима не полевой сезон».
22.30 Чемпионат СССР по хоккею. СКА (Ленинград) — ЦСКА.
23.15 «Время».
23.45 «Ритмы Грузии». Фильм-концерт.

ПЯТНИЦА 6 октября

11.30 МОСКВА. Программа передач.
11.45 Для школьников. «К олимпиаде «Флот Родины»».
12.15 Концерт.
12.40 «Сельская страда».
12.50 «Палач не ждет». Художественный телефильм.
14.35 «Беречь минуту пятилетки».
14.50 «Шахматная школа».
15.20 Программа документальных телефильмов Петрозаводской студии телевидения.

17.45 Свердловск. Программа передач.
17.45 «Репортер». Информационная программа.
18.15 Земля — моя радость.
19.00 МОСКВА. «Честь семьи». Передача 5-я.
19.30 «Объектив».
20.10 «Полевая почта».
20.40 «Дожди». Художественный телефильм.
21.30 Цв. тел. Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» (М) — «Динамо» (М).
23.15 «Время».
23.45 «Союз нерушимый». Молдавская ССР.

СУББОТА 7 октября

11.00 МОСКВА. Программа передач.
11.05 Цв. тел. Гимнастика для всех.
11.30 Цв. тел. Для детей. «Чудо-тыква». Телефильм.
12.05 Концерт.
12.35 Выступление А. Софронова.
13.00 «Земляки».
13.45 Цв. тел. «Дети Дон Кихота». Художественный фильм.
15.15 «Человек и закон».
15.30 Актуальные проблемы науки и культуры.
16.00 Цв. тел. «Музыкальные встречи».
16.30 «Здоровье». Научно-популярная программа.
17.00 Цв. тел. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» (М) — «Крылья Советов».
19.15 Цв. тел. Для детей. Программа мультфильмов.
20.00 Новости.
20.10 «Огни цирка».
20.50 Политический обозреватель газеты «Правда» Ю. Жуков отвечает на вопросы телезрителей.
21.35 М. Горький. «Мещане». Фильм.

КИНО

Кинотеатр «СЕВЕР»
художественный фильм
ПОСЛЕДНИЙ ФОРТ
Сеансы: 12, 2, 6, 7-45, 9-30.

ДК СТРОИТЕЛЕЙ
художественный фильм
ТРИ МУШКЕТЕРА
(две серии)
Сеансы: 5, 8.

спектакль Ленинградского академического Большого драматического театра им. Горького.

23.00 «Время».
23.30 Продолжение спектакля.
00.40 Цв. тел. «Вечерние мелодии».

ВОСКРЕСЕНЬЕ

8 октября

11.00 МОСКВА. Программа передач.
11.05 «На зарядку становись». Утренняя гимнастика для детей.
11.30 Цв. тел. Для школьников. «Будильник».
12.00 «Музыкальный киоск».
12.30 «Сегодня — Всесоюзный день работников сельского хозяйства».
12.45 Кинопрограмма. По страницам киножурнала «Сельское хозяйство».
13.15 Цв. тел. Концерт для работников сельского хозяйства.
14.00 Для детей. А. Соколов. «Про Ромку и его друзей». Телеспектакль.
14.55 Цв. тел. Для детей. Программа мультфильмов.
15.25 Для воинов Советской Армии и Флота.
15.55 «Экранизация литературных произведений». «Накануне». Художественный фильм.
17.20 «Сельский час».
18.20 «М. Горький — основоположник литературы социалистического реализма».
19.00 Цв. тел. «Клуб кинопутешествий».
20.00 Новости.
20.10 «Выстрел на границе». Художественный фильм.
21.30 «Америка перед выборами». Передача 2-я.
22.00 Открытие концертного сезона в Колонном зале Дома союзов.
23.00 «Время».
23.30 Продолжение трансляции концерта.

Аккредитив — удобная форма хранения денег в пути. Деньги по нему можно получить в любой сберегательной кассе Советского Союза.

Сердечно благодарим коллективы столовой завода ЖБИ, третьей колонны автобазы № 9, ОВД, друзей, соседей, знакомых и всех, принявших участие в похоронах нашего сына Шальнева Виктора Сергеевича. Семья покойного.